



Kielce, 02.07.2012r.

PS.IV.9514.6.2012

Pan
Grzegorz Pietruszka
Prezes Zarządu
Przedsiębiorstwo Wielobranżowe
KARABELA-CK Sp. z o. o.
ul. Warszawska 34
25-312 Kielce

Wystąpienie pokontrolne

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz .U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie cyt. ustawy (Dz. U. 2008 Nr 53, poz. 323), jak również art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 15 lipca 2011r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. Nr 185, poz. 1092) w dniu 15.05.2012r. została przeprowadzona kontrola problemowa w Przedsiębiorstwie Wielobranżowym „KARABELA-CK” Spółka z o.o. ul. Warszawska 34, 25-312 Kielce. Kontrolę przeprowadzili:

- Rafał Zamojski – kierownik, na podstawie pisemnego upoważnienia do przeprowadzenia kontroli nr 368/2012, znak: PS.IV.9514.6.2012 z dnia 14.05.2012r. wydanego z upoważnienia Wojewody Świętokrzyskiego przez Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej.
- Ewelina Koza – inspektor, na podstawie pisemnego upoważnienia do przeprowadzenia kontroli nr 369/2012, znak: PS.IV.9514.6.2012 z dnia 14.05.2012r. wydanego z upoważnienia Wojewody Świętokrzyskiego przez Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej.

Zgodnie z §18 ust. 1 w/w rozporządzenia, w przypadku stwierdzenia w wyniku kontroli nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie przedmiotu kontroli, organ upoważniony do kontroli niezwłocznie po podpisaniu protokołu kontroli sporządza wystąpienie pokontrolne, które przekazuje kierownikowi podmiotu kontrolowanego.

Zakres kontroli i okres objęty kontrolą: Badanie spełniania warunków określonych dla zakładów pracy chronionej, wskazanych w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w okresie od dnia 1 stycznia 2011r. do dnia przeprowadzania kontroli.

Wykonywanie zadań w kontrolowanym zakresie oceniam pozytywnie. Jednocześnie zaznaczam, iż stwierdzone podczas kontroli nieprawidłowości zostały przed sporządzeniem niniejszego dokumentu wyeliminowane przez pracodawcę, co zostało szczegółowo opisane poniżej.

Ustalenia z kontroli zawarte zostały w sporządzonym protokole.

W trakcie kontroli stwierdzono następujące nieprawidłowości:

1. Brak udokumentowania kwestii świadczenia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych przez WOMP Oddział w Zamościu lub inną placówkę albo personel medyczny pracownikom zatrudnionym w miejscowościach Sitaniec k/Zamościa oraz Krupiec k/Zamościa;

W trakcie czynności kontrolnych ustalono, iż pracodawca prowadzący Przedsiębiorstwo „KARABELA-CK” zatrudniał pracowników w miejscowościach Sitaniec k/Zamościa oraz Krupiec k/Zamościa. Pisemne wyjaśnienie jednostki kontrolowanej złożone na tę okoliczność wskazuje, iż pracownicy zatrudnieni do ochrony obiektu w miejscowości Krupiec k/ Zamościa byli kierowani z bazy Sitaniec na doraźną ochronę odwiertów geologicznych prowadzonych przez zleceniodawcę - Geofizykę Toruń oraz że stałym miejscem pracy tych pracowników była baza w Sitańcu. Z powyższego wynika, że pracownicy świadczyli pracę zarówno w Sitańcu, gdzie znajdowała się baza i stałe miejsce pracy, jak i w miejscowości Krupiec dokąd pracownicy byli oddelegowani w ramach określonego zlecenia polegającego na ochronie doraźnej. Dokumentacja kontrolna wskazywała, iż doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne pracownikom zatrudnionym w w/w miejscowościach świadczył w tym czasie Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy Centrum Profilaktyczno - Lecznicze w Lublinie Oddział w Zamościu ul. Zagłoby 8, jednakże pracodawca nie udokumentował tego faktu w postaci np. aneksu do umowy z w/w placówką medyczną lub oświadczenia tej placówki w przedmiotowym zakresie. Nie przedstawił także innego dokumentu na potwierdzenie świadczenia takiej opieki medycznej przez inną placówkę albo personel medyczny pracownikom zatrudnionym w tych miejscowościach.

W dniu 22.06.2012r. w tut. urzędzie, pracodawca przedstawił umowę wraz z załącznikiem zawartą na czas nieokreślony z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej Przychodnią w Zamościu ul. św. Piątka 49, na świadczenie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz usług rehabilitacyjnych. Umowa obejmuje świadczenie tej opieki na terenie działania rejonu Zamość (powiat zamojski oraz powiaty sąsiadujące z powiatem zamojskim). Jak wyjaśnił pracodawca w piśmie z dnia 22.06.2012r. jest to dodatkowa umowa poza tą wykazaną podczas kontroli zawartą z WOMP Oddział w Zamościu.

Lokalizacja miejscowości Krupiec oraz Sitaniec jest zgodna z wytycznymi umowy z NZOZ, jednakże w przypadku Krupca (powiat krasnostawski) odległość od placówki medycznej, z którą została zawarta umowa wynosi powyżej 37km, wobec powyższego trudno w takim przypadku mówić o natychmiastowym udzieleniu doraźnej pomocy medycznej pracownikowi.

Z uwagi na fakt, iż zlecenie wykonywane przez pracowników w w/w miejscowościach zostało już zakończone, pracodawca zawierając kolejną tego typu umowę z placówką medyczną powinien wziąć pod uwagę wyjaśnienia i interpretacje MPIPS Biura Pełnomocnika Rządu Do Spraw Osób Niepełnosprawnych

zawarte w protokole z kontroli, zwłaszcza w odniesieniu do sposobu zapewnienia doraźnej opieki medycznej. Umowa taka powinna być zawarta z najbliższą miejscem zatrudnienia pracowników placówką medyczną bądź wykwalifikowanym personelem medycznym tj.: lekarzem, pielęgniarką, ratownikiem medycznym lub felczerem oraz powinna określać, że pomoc doraźna będzie świadczona w czasie godzin pracy pracowników u tego pracodawcy, a odległość zakładu opieki zdrowotnej od miejsca pracy osoby niepełnosprawnej zatrudnionej w zakładzie pracy chronionej powinna być taka, by czas dojazdu do tego zakładu nie uniemożliwiał udzielenia natychmiastowej pomocy zainteresowanemu.

2. Niewłaściwe zapewnienie doraźnej opieki medycznej pracownikom zatrudnionym w miejscowości Książenice k/ Warszawy.

W trakcie czynności kontrolnych ustalono, iż pracodawca prowadzący Przedsiębiorstwo „KARABELA-CK” zatrudnia pracowników w miejscowości Książenice k/Warszawy. Pracodawca wyjaśnił, iż pracownicy zatrudnieni w w/w miejscowości są objęci doraźną opieką medyczną przez Specjalistyczną Lecznicę „STOMA” Sp. z o.o. w Warszawie oraz przez W&B Studio Wola Sp. z o.o., jednakże nie udokumentował tego faktu. Pracodawca oświadczył także, iż jest w trakcie negocjacji zmierzających do podpisania umowy z placówką zlokalizowaną bliżej miejsca pracy pracowników. Wobec powyższego stwierdzono, iż doraźna opieka medyczna osobom pracującym w miejscowości Książenice jest niewłaściwie zapewniona przez pracodawcę. Placówkę medyczną „STOMA” od miejsca pracy pracowników dzieli przeszło 37km, natomiast placówkę W&B ponad 42km.

W dniu 22.06.2012r. pracodawca przedstawił w tut. Urzędzie umowę z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej Przychodnią Lekarską w Książenicach Poradnią Lekarską POZ ul. Mazowiecka 136A na świadczenie opieki doraźnej w rejonie Książenice. Tym samym pracodawca wykazał, iż doraźna opieka medyczna pracownikom zatrudnionym w miejscowości Książenice k/ Warszawy jest zapewniona prawidłowo.

Mając powyższe na uwadze należy uznać, iż nieprawidłowości stwierdzone podczas przeprowadzonej w dniu 15.05.2012r. kontroli zostały przez pracodawcę usunięte w trakcie toczącego się postępowania pokontrolnego i tym samym odstąpić od wydania zaleceń pokontrolnych.

Jednocześnie nadmieniam, iż pracodawca prowadzący Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „KARABELA-CK” Spółka z o.o. ul. Warszawska 34, 25-312 Kielce **zobowiązany jest zapoznać się z pouczeniami dotyczącymi zapewnienia doraźnej opieki medycznej pracownikom zakładu pracy chronionej zawartymi zarówno w protokole z kontroli jak też w niniejszym wystąpieniu i stosować zawarte w nich zasady.**

*Z up. Wojewody Świętokrzyskiego
mgr Renata Murawska
Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej
(zarządzający kontrolę)*