

Protokół kontroli problemowej

I. Nazwa i adres podmiotu kontrolowanego:

Zakład Produkcyjno - Handlowy Związku Niewidomych Sp. z o. o., ul. Hauke Bosaka 7, 25-214 Kielce prowadząca działalność gospodarczą na podstawie wpisu do KRS – informacja odpowiadająca odpisowi aktualnemu z Rejestru Przedsiębiorców z dnia 18.02.2021 r., nr KRS: 0000141268 /akta kontroli str. 9a-g/.

II. Numer statystyczny REGON – 290347575 /akta kontroli str. 10a-d/.

III. Numer identyfikacji podatkowej NIP – 657-038-90-09 /akta kontroli str. 11/.

IV. Imię i nazwisko kierownika podmiotu kontrolowanego:

Pan Tomasz Krzyżański - Prezes Zarządu Spółki.

V. W trakcie kontroli informacji i wyjaśnień udzielali:

Pan Tomasz Krzyżański - Prezes Zarządu Spółki.

Pani - specjalista ds. kadr i księgowości.

VI. Data rozpoczęcia i zakończenia kontroli z wymienieniem przerw w kontroli:

Kontrolę przeprowadzono w dniach 18 i 19 lutego 2021 r.

VII. Imiona i nazwiska kontrolujących:

✓ Ewa Kasperkiewicz - inspektor wojewódzki, upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 46/2021;

✓ Ewelina Sornat - inspektor wojewódzki, (przewodniczący) zespołu kontrolującego, upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 47/2021 /akta kontroli str. 6-7/.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie ww. upoważnień wydanych w dniu 16.02.2021 r. przez Z-cę Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego z up. Wojewody Świętokrzyskiego oraz na podstawie programu kontroli.

VIII. Podstawa prawna kontroli:

- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r., poz. 426 ze zm.)
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu prowadzenia kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29).

IX. Szczegółowy zakres kontroli:

Badanie spełniania warunków określonych dla zakładów pracy chronionej, wskazanych w art. 28 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

X. Okres objęty kontrolą: od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia przeprowadzania kontroli.

XI. Opis stanu faktycznego:

Na mocy decyzji Pełnomocnika Do Spraw Osób Niepełnosprawnych z dnia 23.04.1993 r., Nr D/00644 pracodawca prowadzący podmiot kontrolowany uzyskał status zakładu pracy chronionej na czas nieokreślony. Czynności kontrolne w dniach 18 i 19 lutego 2021 r. zostały przeprowadzone w pomieszczeniach zlokalizowanych w siedzibie Spółki tj. w Kielcach przy ul. Hauke Bosaka 7. Pracodawca oświadczył, że prowadzi działalności gospodarczą i zatrudnia pracowników niepełnosprawnych wyłącznie w siedzibie Spółki, tj. w Kielcach przy ul. Hauke Bosaka 7 /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli str. 49/. W decyzji Wojewody Świętokrzyskiego z dnia 9.10.2003 r., znak: PS.VII.9020/50/03 zmieniającej decyzję Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych z dnia 23 kwietnia 1993 r., Nr D/00644 również ujęto ww adres siedziby zakładu. Umowy o pracę zawarte z pracownikami zakładu potwierdzają, że miejscem wykonywania pracy przez pracowników kontrolowanego zakładu jest wyłącznie siedziba Spółki zlokalizowana w Kielcach przy ul. Hauke Bosaka 7. Przedmiotem działalności zakładu jest przede wszystkim produkcja i regeneracja szczotek. Praca wykonywana jest w systemie jednozmianowym, z wyjątkiem dozorców (praca w porze nocnej) - protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli str. 51.

Kontrolą objęto:

- 1. Wykazany przez zakład stan zatrudnienia wraz z wykazaniem wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w poszczególnych miesiącach.**

Analizie poddano stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia za okres styczeń 2020 r. – luty 2021 r. (do dnia przeprowadzania kontroli). Stan faktyczny ustalono w oparciu o następujące dokumenty:

- tabele ilustrujące stan zatrudnienia w zakładzie w osobach oraz w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca) oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych za okres styczeń 2020 r. – luty 2021 r. (do dnia przeprowadzania kontroli),

- miesięczne wykazy zatrudnionych osób, w tym pracowników niepełnosprawnych
- wykazy zatrudnionych i zwolnionych osób niepełnosprawnych w okresie od 1.01.2020 r. do 18.02.2021 r.
- umowy o pracę i świadectwa pracy
- orzeczenia o stopniu niepełnosprawności
- listy obecności w pracy
- oświadczenia pracodawcy

/ akta kontroli str. 12- 52/.

Ustalenia szczegółowe w zakresie warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy, tj. zatrudniania „nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy” oraz osiągnięcia określonych ustawą wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, na poziomie:

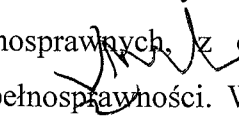
- a) *co najmniej 50%, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, albo*
- b) *co najmniej 30% niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.”*

W miesiącu styczniu 2020 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 25,81 etatów, w tym 21,81 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 19,81 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 84,50% i 76,75%. Pracodawca prawidłowo wyliczył przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W miesiącu lutym 2020 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 27,0 etatów, w tym 23,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 20,0 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 85,18% i 74,07%. Pracodawca prawidłowo wyliczył przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W miesiącu marcu 2020 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 26,0 etatów, w tym 22,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 20,0 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób

ES



 Jm

niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 84,61% i 76,92%. Pracodawca prawidłowo wyliczył przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W miesiącu kwietniu 2020 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 26,0 etatów, w tym 22,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 20,0 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 84,61% i 76,92%. Pracodawca prawidłowo wyliczył przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W miesiącu maju 2020 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 26,0 etatów, w tym 22,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 20,0 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 84,61% i 76,92%. Pracodawca prawidłowo wyliczył przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W miesiącu czerwcu 2020 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 25,13 etatów, w tym 21,13 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 19,13 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 84,08% i 76,12%. Pracodawca prawidłowo wyliczył przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W miesiącu lipcu 2020 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 25,0 etatów, w tym 21,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 19,0 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 84,0% i 76,0%. Pracodawca prawidłowo wyliczył przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W miesiącu sierpniu 2020 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 25,42 etatów, w tym 21,42 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 19,42 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 84,26% i 76,40%. Pracodawca prawidłowo wyliczył przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.



W miesiącu wrześniu 2020 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 26,0 etatów, w tym 22,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 20,0 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 84,61% i 76,92%. Pracodawca prawidłowo wyliczył przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W miesiącu październiku 2020 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 26,0 etatów, w tym 22,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 20,0 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 84,61% i 76,92%. Pracodawca prawidłowo wyliczył przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W miesiącu listopadzie 2020 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 25,93 etatów, w tym 21,93 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 19,93 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 84,57% i 76,86%. Pracodawca prawidłowo wyliczył przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W miesiącu grudniu 2020 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 25,0 etatów, w tym 21,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 20,0 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 84,0% i 80,0%. Pracodawca prawidłowo wyliczył przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W miesiącu styczniu 2021 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 25,0 etatów, w tym 21,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 20,0 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 84,0% i 80,0%. Pracodawca prawidłowo wyliczył przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Na dzień 18 lutego 2021 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 25,0 etatów, w tym 21,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 20 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

ES
Emp.

Janusz

Kontrolą objęto akta osobowe dotyczące zatrudnienia wszystkich pracowników zakładu, zatrudnionych na podstawie umów o pracę, jak również świadectwa pracy zwolnionych pracowników w okresie podlegającym kontroli. W wyniku analizy powyższych dokumentów (dot. pracowników niepełnosprawnych i pełnosprawnych), jak również przedłożonych przez pracodawcę: wykazów pracowników niepełnosprawnych i pełnosprawnych oraz informacji miesięcznych o stanie i wskaźnikach zatrudnienia, zweryfikowanych z miesięczną ewidencją czasu pracy stwierdzono, że w okresie od 1.01.2020 r. do dnia kontroli, **spełniony był warunek, o którym mowa w art. 28 ust. 1 ustawy**, tj. zatrudniania nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Na podstawie kontroli orzeczeń ustalających stopień niepełnosprawności stwierdzono, że w kontrolowanym miesiącu **spełniony został także warunek, o którym mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy**, dotyczący zatrudniania – w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy – co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności

Zgodnie z art. 21 ust. 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r., poz. 426 ze zm.) - *do liczby pracowników, o której mowa w ust. 1, nie wlicza się osób niepełnosprawnych przebywających na urloпах bezpłatnych oraz osób niebędących osobami niepełnosprawnymi zatrudnionych:*

- 1) na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego*
- 2) przebywających na urlopie rodzicielskim*
- 3) przebywających na urloпах wychowawczych*
- 4) nieświadczących pracy w związku z odbywaniem służby wojskowej albo służby zastępczej*
- 5) będących uczestnikami Ochotniczych Hufców Pracy*
- 6) nieświadczących pracy w związku z uzyskaniem świadczenia rehabilitacyjnego*
- 7) przebywających na urloпах bezpłatnych, których obowiązek udzielenia określają odrębne ustawy.*

Pracodawca oświadczył, że w Zakładzie Produkcyjno - Handlowym Związku Niewidomych Sp. z o. o., ul. Hauke Bosaka 7, 25-214 Kielce w okresie kontrolowanym pracownicy nie przebywali na ww urloпах i świadczeniach /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli str. 50/. Potwierdza to także dokumentacja znajdująca się w aktach osobowych pracowników zakładu.

Stosownie do art. 2a ust. 1 -3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r., poz. 426 ze zm.) osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych począwszy od dnia przedstawienia pracodawcy orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność. W przypadku przedstawienia pracodawcy kolejnego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych począwszy od dnia złożenia wniosku o wydanie orzeczenia, jeżeli z orzeczenia wynika, że w tym okresie osoba ta była niepełnosprawna, a wniosek o wydanie orzeczenia został złożony nie później niż w dniu następującym po dniu, w którym upłynął termin ważności poprzedniego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, z zastrzeżeniem ust. 3. Bez względu na datę złożenia wniosku o wydanie kolejnego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych również w okresie do 3 miesięcy poprzedzających dzień przedstawienia pracodawcy kolejnego orzeczenia, jeżeli z treści tego orzeczenia wynika, że w tym okresie osoba ta była niepełnosprawna.

Pracodawca oświadczył, że przestrzega ww przepisu prawa /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli str. 52/.

Zaznaczyć należy, że koniecznym warunkiem korzystania ze szczególnych uprawnień wynikających z zatrudnienia osoby niepełnosprawnej jest dostarczenie pracodawcy odpowiedniego dokumentu poświadczającego niepełnosprawność. Data przedstawienia orzeczenia jest istotna w związku z ustaleniem daty, od której pracownik korzysta z uprawnień, a pracodawcy dotyczą prawa i obowiązki związane z zatrudnianiem niepełnosprawnego pracownika. Wobec powyższego istotne jest, aby każdy dokument poświadczający niepełnosprawność, opatrzony był informacją o dacie przedstawienia go pracodawcy.

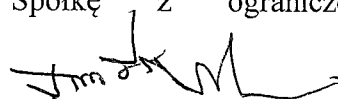
2. Realizację ustawowego obowiązku pracodawcy dotyczącego zapewnienia odpowiednich warunków, jakie muszą spełniać obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy, aby pracodawca mógł się legitymować statusem zpchr.

Na dowód powyższego pracodawca przedstawił kontrolującemu do wglądu:

- postanowienie Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach z dnia 13.04.1993 r., znak: K-11/61/KE-333/K-29/93.

Pracodawca oświadczył również, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład Produkcyjno-Handlowy Związku Niewidomych Spółkę z ograniczoną

ES



odpowiedzialnością, ul. Hauke Bosaka 7, 25-214 Kielce od momentu wydania ww. dokumentu przez PIP nie uległy zmianie pod względem spełniania warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia akta kontroli str. 53/.

Ww. dokument potwierdza spełnianie wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych mówiącym o tym, że obiekty i pomieszczenia:

- a) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy
- b) uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

3. Zapewnienie przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na dowód powyższego pracodawca przedstawił kontrolującemu do wglądu:

- umowę z dnia 24.05.2006 r. zawartą na czas nieokreślony ze Świętokrzyskim Ośrodkiem Zdrowia i Medycyny Pracy Sp. z o. o., NZOZ „PATRON” w Kielcach, ul. Kopernika 3 wraz z aneksem nr 1 z dnia 01.08.2008 r. Przedmiotem umowy jest świadczenie specjalistycznej opieki medycznej w rozumieniu art. 28 ust.1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji
- umowę z dnia 31.05.2004 r. (wraz z aneksem do umowy) zawartą na czas nieokreślony z Międzywojewódzką Usługową Spółdzielnią Inwalidów w Kielcach, ul. Paderewskiego 14. Umowa dotyczy wykonywania usług rehabilitacyjnych na rzecz osób niepełnosprawnych

Pracodawca złożył w dniu 19.02.2021 r. pisemne oświadczenie potwierdzające, że powyższe umowy są nadal obowiązujące i realizowane. Jednakże w roku 2020 pracownicy nie korzystali z tych usług w związku z ryzykiem zakażenia koronawirusem COVID-19 /akta kontroli str. 55/.

Zaznaczyć należy, że pracownicy zakładu pracy chronionej powinni zostać skutecznie poinformowani o sposobie zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Informacja taka może mieć formę indywidualnej informacji

przekazanej na piśmie dla każdego pracownika lub stanowić ogólnie dostępną informację, umieszczoną w widocznym miejscu na terenie zakładu.

- umowę zlecenia z dnia 24.11.2020 r. zawartą na czas określony od 1.12.2020 r. do 31.12.2021 r. z pielęgniarką panią _____ . Przedmiotem umowy jest świadczenie doraźnej opieki pielęgniarskiej dla niepełnosprawnych pracowników zatrudnionych w Zakładzie w Kielcach przy ul. Hauke Bosaka 7, w godzinach i miejscu pracy pracowników tego Zakładu, w tym również w godzinach pracy dozorców. Do umowy dołączone jest zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr _____ z dnia _____ /akta kontroli str. 56a-g/.
- świadectwo pracy z dnia 30.11.2020 r. pani _____ potwierdzające okres zatrudnienia na stanowisku pielęgniarki od 2005-12-21 do 2020-11-30 w wymiarze ½ etatu.

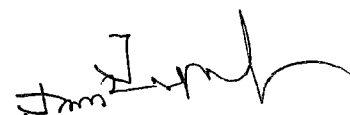
Analiza powyższej dokumentacji wykazała, że pracodawca wywiązuje się z obowiązku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.

Wykonywanie zadań w kontrolowanym zakresie ocenia się pozytywnie.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące akta kontroli:

1. Informacja odpowiadająca odpisowi aktualnemu z Rejestru Przedsiębiorców wygenerowana z systemu Centralna Informacja Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 18.02.2021 r.
2. Zaświadczenie o numerze identyfikacyjnym REGON.
3. Potwierdzenie zarejestrowania podmiotu jako podatnika VAT UE wydane przez Naczelnika Pierwszego Urzędu Skarbowego w Kielcach.
4. Wykaz zatrudnionych osób niepełnosprawnych z określeniem stopnia niepełnosprawności, symbolu schorzenia oraz terminu ważności orzeczenia w okresie od 1.01.2020r. do 18.02.2021r.
5. Wykaz zwolnionych osób niepełnosprawnych z określeniem stopnia niepełnosprawności, symbolu schorzenia oraz terminu ważności orzeczenia w okresie od 1.01.2020r. do 18.02.2021r.



6. Tabele ilustrujące stan zatrudnienia w osobach oraz w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, w rozbięciu na poszczególne dni miesiąca, z uwzględnieniem wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych za okres styczeń 2020r.- luty 2021 r.
7. Miesięczne wykazy pracowników pełnosprawnych oraz niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie z wyszczególnieniem daty zatrudnienia, okresu zawarcia umowy o pracę/ daty zwolnienia, wymiaru etatu, stopnia niepełnosprawności za okres styczeń 2020r.- luty 2021 r.
8. Wykaz – pracownicy lista zmian.
9. Protokoły przyjęcia ustnych oświadczeń pracodawcy.
10. Dokumentacja dot. zapewnienia opieki medycznej.

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach – po jednym dla kierownika podmiotu kontrolowanego i dla kontrolujących.

Kierownika podmiotu kontrolowanego poinformowano o prawie złożenia na piśmie umotywowanych zastrzeżeń co do ustaleń zawartych w protokole - do Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach, w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu. Kierownika podmiotu kontrolowanego poinformowano również o przysługującym prawie do odmowy podpisania protokołu kontroli i złożenia w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania pisemnego wyjaśnienia tej odmowy.

1. *Ewa Łopelicińska*
 2. *Wioletta Sosmat*

/podpisy kontrolujących/

PREZES ZARZĄDU

Tomasz G. Przewalski

.....
 /podpis kierownika podmiotu kontrolowanego/

Kielce....., dnia *16-03-2021* r.

KIEROWNIK
 Oddziału RA/Rynku Pracy

Agnieszka Wanecka

napomniame się

Z up. WOJEWODY ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Janina Niekolajczyk
 ZASTĘPCA DYREKTORA
 Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia