

Lacrot do 5/0

Protokół kontroli problemowej

I. Nazwa i adres podmiotu kontrolowanego:

P.H.H.D. i P. „MAT-BUD” Mirosław Kocia, ul. 3-go Maja 74, 26-110 Skarżysko – Kamienna prowadzący działalność gospodarczą na podstawie wpisu do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej Rzeczypospolitej Polskiej (informacja o wpisie do Centralnej Ewidencji Informacji o Działalności Gospodarczej Rzeczypospolitej Polskiej wygenerowana w dniu 2021-05-14) /akta kontroli str. 7a-b/.

II. Numer statystyczny REGON – 290210698 /akta kontroli str. 8a-c/.

III. Numer identyfikacji podatkowej NIP – 6640002672 /akta kontroli str. 9/.

IV. Imię i nazwisko kierownika podmiotu kontrolowanego:

- pan Mirosław Kocia – właściciel Przedsiębiorstwa.

V. W trakcie kontroli informacji i wyjaśnień udzielali:

- pani - pracownik biurowy

- pani - specjalista ds. wynagrodzeń

- pani - zarządca sukcesyjny.

VI. Data rozpoczęcia i zakończenia kontroli z wymienieniem przerw w kontroli:

Kontrolę przeprowadzono w dniach 17-19.05.2021 r.

VII. Imiona i nazwiska kontrolujących:

- Ewa Kasperkiewicz - inspektor wojewódzki, upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 175/2021, kierownik (przewodniczący) zespołu kontrolującego;

- Ewelina Sornat - inspektor wojewódzki, upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 176/2021.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie ww. upoważnień wydanych w dniu 13 maja 2021 r. przez Z-cę Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego z up. Wojewody Świętokrzyskiego oraz na podstawie programu kontroli /akta kontroli str. 4-5/.

VIII. Podstawa prawna kontroli:

- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r., poz. 573)

- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu prowadzenia kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29).

IX. Szczegółowy zakres kontroli:

Badanie spełniania warunków określonych dla zakładów pracy chronionej, wskazanych w art. 28 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

X. Okres objęty kontrolą: od 1 kwietnia 2021 r. do dnia przeprowadzania kontroli.

XI. Opis stanu faktycznego:

Na mocy decyzji Wojewody Świętokrzyskiego z 01.03.2005 r., znak: PS.VII.9020/14/05 pracodawca prowadzący podmiot kontrolowany uzyskał status zakładu pracy chronionej od 1 marca 2005 r. na czas nieokreślony. Czynności kontrolne w dniach 17-19.05.2021 r. zostały przeprowadzone w siedzibie Przedsiębiorstwa zlokalizowanej w Skarżysku - Kamiennej przy ul. 3 - go Maja 74. Pracodawca oświadczył, że prowadzi działalność i zatrudnia pracowników niepełnosprawnych w punktach zlokalizowanych pod adresami: ul. 3-go Maja 74w Skarżysku - Kamiennej, al. Niepodległości 76A w Skarżysku - Kamiennej /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia - akta kontroli str. 11/.

W sentencji decyzji Wojewody Świętokrzyskiego z 01.03.2005 r., znak: PS.VII.9020/14/05 przyznającej status zakładu pracy chronionej zmienionej decyzjami Wojewody Świętokrzyskiego: z 06.07.2007 r., znak: PS.IV.9020/14/07, z 07.10.2009 r., znak: PS.IV.9020/33/09, z 20.04.2016 r., znak: PS.IV.9510.9.2016 oraz z 28.08.2017 r., znak: PSZ.IV.9510.9.2017, jako punkty prowadzenia działalności gospodarczej przez P.H.H.D. i P. „MAT-BUD” Mirosław Kocia, zostały ujęte:

- ul. 3-go Maja 74, 26-110 Skarżysko - Kamienna (siedziba zakładu)
- al. Niepodległości 76A, 26-110 Skarżysko - Kamienna (akta kontroli str. 10 a-b).

W informacji Głównego Urzędu Statystycznego wygenerowanej z Bazy Internetowej Regon w dniu 17.05.2021 r. widnieje adres siedziby zakładu (ul. 3-go Maja 74, 26-110 Skarżysko - Kamienna) oraz jednostka lokalna zakładu znajdująca się w Skarżysku - Kamiennej, al. Niepodległości 76A (informacja Głównego Urzędu Statystycznego wygenerowana z Bazy Internetowej Regon w dniu 10.06.2021 r. dot. wpisu jednostki lokalnej osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą podlegająca wpisowi do CEIDG- akta kontroli str. 8c).

Przedmiotem działalności zakładu jest m.in. sprzedaż materiałów budowlanych, narzędzi, artykułów gospodarstwa domowego oraz mebli. Praca w zakładzie wykonywana jest w systemie równoważnym /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli str. 12/.

Kontrolą objęto:

1. Przedstawiony przez Zakład stan zatrudnienia wraz z wykazaniem wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w poszczególnych miesiącach

Analizie poddano stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia za okres kwiecień 2020 r. – maj 2021 r. (do dnia przeprowadzania kontroli). Stan faktyczny ustalono w oparciu o następujące dokumenty:

- tabele ilustrujące stan zatrudnienia w zakładzie w osobach oraz w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca) oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych za okres kwiecień 2020 r. – maj 2021 r. (do dnia przeprowadzania kontroli),
- wykazy zatrudnionych osób, w tym pracowników niepełnosprawnych
- umowy o pracę i świadectwa pracy
- orzeczenia o stopniu niepełnosprawności
- roczne/ miesięczne imienne karty ewidencji czasu pracy pracowników za rok 2020 i 2021
- oświadczenia i wyjaśnienia pracodawcy /akta kontroli str. 13- 31/.


Ustalenia szczegółowe w zakresie warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy, tj. zatrudniania „nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy” oraz osiągnięcia określonych ustawą wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, na poziomie:

a) co najmniej 50%, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, albo

b) co najmniej 30% niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.”

W miesiącu kwietniu 2020 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 73,13 etatów, w tym 61,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 49,0 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 83,41% i 67%. Pracodawca prawidłowo wyliczył przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W miesiącu maju 2020 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 72,0 etaty, w tym 60,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 48,0 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 83,33% i 66,67%. Pracodawca

CS
ang.


prawkłowo wylczył przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W miesiącu czerwcu 2020 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 70,76 etatów, w tym 58,97 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 47,97 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 83,33% i 67,79%. Pracodawca prawkłowo wylczył przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

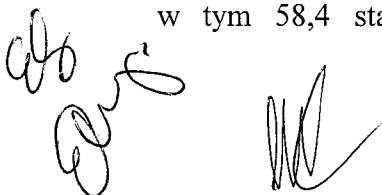
W miesiącu lipcu 2020 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 71,82 etatów, w tym 59,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 47,0 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 82,15% i 65,43%. Pracodawca prawkłowo wylczył przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W miesiącu sierpniu 2020 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 76,1 etatów, w tym 59,94 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 47,0 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 78,76 % i 61,76%. Pracodawca prawkłowo wylczył przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W miesiącu wrześniu 2020 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 74,17 etatów, w tym 59,83 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 46,83 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 80,67% i 63,14%. Pracodawca prawkłowo wylczył przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W miesiącu październiku 2020 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 73,0 etaty, w tym 58,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 46,1 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 79,45% i 63,14%. Pracodawca prawkłowo wylczył przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W miesiącu listopadzie 2020 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 75,62 etatów, w tym 58,4 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 47,4 to etaty osób

Two handwritten signatures in black ink are located at the bottom left of the page. The first signature is more stylized and larger, while the second is smaller and more compact.

ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 77,22% i 62,68%. Pracodawca prawidłowo wyliczył przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

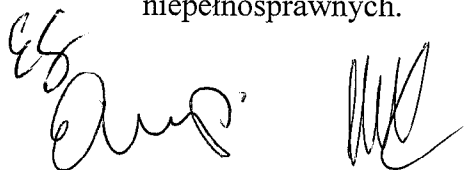
W miesiącu grudniu 2020 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 75,82 etatów, w tym 58,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 47,0 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 76,49% i 61,98%. Pracodawca prawidłowo wyliczył przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W miesiącu styczniu 2021 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 72,77 etatów, w tym 56,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 45,0 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 76,95% i 61,83%. Pracodawca prawidłowo wyliczył przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W miesiącu lutym 2021 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 72,79 etatów, w tym 55,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 45,0 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 75,56% i 61,0%. Pracodawca prawidłowo wyliczył przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W miesiącu marcu 2021 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 72,85 etatów, w tym 57,35 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 46,68 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 78,72% i 64,07%. Pracodawca prawidłowo wyliczył przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W miesiącu kwietniu 2021 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 72,6 etatów, w tym 58,1 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 47,1 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 80,03% i 64,88%. Pracodawca prawidłowo wyliczył przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Two handwritten signatures in black ink are located at the bottom left of the page. The first signature is more stylized and cursive, while the second is more blocky and less legible.

Na dzień 16 maja 2021 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 70,5 etatów, w tym 56,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 46,0 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Kontrolą objęto akta osobowe dotyczące zatrudnienia wszystkich pracowników zakładu, zatrudnionych na podstawie umów o pracę, jak również świadectwa pracy zwolnionych pracowników w okresie podlegającym kontroli. W wyniku analizy powyższych dokumentów (dot. pracowników niepełnosprawnych i pełnosprawnych), jak również przedłożonych przez pracodawcę: wykazów pracowników niepełnosprawnych i pełnosprawnych oraz tabel ilustrujących stan zatrudnienia w osobach oraz w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca z uwzględnieniem wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, zweryfikowanych z rocznymi imiennymi kartami ewidencji czasu pracy za rok 2020, rocznymi imiennymi kartami ewidencji czasu pracy za rok 2021 (za miesiące styczeń i luty 2021 r.), miesięcznymi imiennymi kartami ewidencji czasu pracy za miesiące marzec i kwiecień 2021 r. stwierdzono, że w okresie od 1.04.2020 r. do dnia przeprowadzania kontroli, spełniony był warunek, o którym mowa w art. 28 ust. 1 cyt. ustawy, tj. zatrudniania nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Dodatkowo, na podstawie kontroli orzeczeń ustalających stopień niepełnosprawności stwierdzono, że w okresie kwiecień 2020 r. – kwiecień 2021 r. spełniony został także warunek, o którym mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy, dotyczący zatrudniania – w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy – co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności

Zgodnie z art. 21 ust. 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r., poz. 573) - *do liczby pracowników, o której mowa w ust. 1, nie wlicza się osób niepełnosprawnych przebywających na urloпах bezpłatnych oraz osób niebędących osobami niepełnosprawnymi zatrudnionych:*

- 1) na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego*
- 2) przebywających na urlopie rodzicielskim*
- 3) przebywających na urloпах wychowawczych*
- 4) nieświadczących pracy w związku z odbywaniem służby wojskowej albo służby zastępczej*
- 5) będących uczestnikami Ochotniczych Hufców Pracy*
- 6) nieświadczących pracy w związku z uzyskaniem świadczenia rehabilitacyjnego*



7) przebywających na urloпах bezpłatnych, których obowiązek udzielenia określają odrębne ustawy.

Pracodawca złożył oświadczenie dot. przebywania pracowników P.H.H.D. i P. „MAT-BUD” w okresie kontrolowanym na ww. urloпах i świadczeniach z uwzględnieniem rodzaju i terminu urlopu lub świadczenia /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia wraz załącznikiem: akta kontroli str. 14a-b/. Analiza dokumentacji wykazała, że w P.H.H.D. i P. „MAT-BUD” prawidłowo stosuje się postanowienia art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...) przy wyliczaniu stanów zatrudnienia oraz wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Stosownie do art. 2a ust. 1 -3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r., poz. 573) *osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych począwszy od dnia przedstawienia pracodawcy orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność. W przypadku przedstawienia pracodawcy kolejnego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych począwszy od dnia złożenia wniosku o wydanie orzeczenia, jeżeli z orzeczenia wynika, że w tym okresie osoba ta była niepełnosprawna, a wniosek o wydanie orzeczenia został złożony nie później niż w dniu następującym po dniu, w którym upłynął termin ważności poprzedniego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, z zastrzeżeniem ust. 3. Bez względu na datę złożenia wniosku o wydanie kolejnego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych również w okresie do 3 miesięcy poprzedzających dzień przedstawienia pracodawcy kolejnego orzeczenia, jeżeli z treści tego orzeczenia wynika, że w tym okresie osoba ta była niepełnosprawna.*


Na orzeczeniach znajdujących się w aktach osobowych (dot. okresu podlegającego kontroli) pracodawca zamieszcza datę wpływu. W osobnej rubryce w wykazie pracowników przedstawionym podczas czynności kontrolnych, zamieszczono osobną rubrykę, w której wykazano datę przedstawienia orzeczenia pracodawcy. Opatrywanie każdego dokumentu poświadczającego niepełnosprawność informacją o dacie przedstawienia go pracodawcy jest o tyle istotne, że koniecznym warunkiem korzystania ze szczególnych uprawnień wynikających z zatrudnienia osoby niepełnosprawnej jest dostarczenie pracodawcy odpowiedniego dokumentu poświadczającego niepełnosprawność. Data przedstawienia orzeczenia ma znaczenie w związku z ustaleniem daty, od której pracownik korzysta z uprawnień, a pracodawcy dotyczą prawa i obowiązki związane z zatrudnianiem niepełnosprawnego pracownika.

2. Realizację ustawowego obowiązku pracodawcy dotyczącego zapewnienia odpowiednich warunków, jakie muszą spełniać obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy, aby pracodawca mógł się legitymować statusem zpchr.

Na dowód powyższego pracodawca przedstawił kontrolującym do wglądu:

- postanowienie Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach z 17.02.1999 r., Nr rej.: 095/K-18/99/MIR-508 (nadanie statusu: Jagodne 33, Skarżysko - Kamienna, ul. 3-go Maja 74 /hurtownia/)
- decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach z 31.05.2004 r., Nr rej.: 05109/K046/Dn42/2004 – dot. ul. 3-go Maja 74 (budynek magazynowy o pow. 759 m²)
- decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach z 05.03.2004 r., Nr rej.: 05095/K022/Dn16/2004 – dot. ul. 3-go Maja 74 (budynek magazynowy o powierzchni 2382m²)
- decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach z 11.10.2007 r., Nr rej.: 05095-K076-Dn76/2007 (obiekt i pomieszczenia pracy Salonu Meblowego, Skarżysko - Kamienna, ul. 3-go Maja 74)
- decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach z 06.05.2010 r., Nr rej.: 05042-K024-Ao001/2010 (budynek magazynowy na działce 1/52, Skarżysko - Kamienna, ul. 3-go Maja 74, 26-110 Skarżysko-Kamienna)
- decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach z 25.02.2016 r., Nr rej.: 05042-51200-K004-Ao002/16 (Skarżysko - Kamienna, Al. Niepodległości 76A, 26-110 Skarżysko - Kamienna)
- protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy z 24.09.2019 r., nr rej.: 050142-53-K047-Pt/19
- protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy z 20.07.2020 r., nr rej.: 050142-53-K-Pt/20.

Pracodawca oświadczył również, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez P.H.H.D. i P. „MAT-BUD” Mirosław Kocia, ul. 3-go Maja 74, 26-110 Skarżysko - Kamienna od momentu wydania ww. dokumentów przez PIP nie uległy zmianie pod względem spełniania warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...)/protokół przyjęcia ustnego oświadczenia akta kontroli str. 32/.



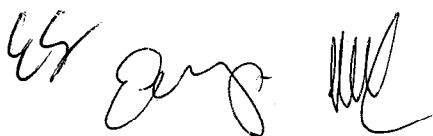
Ww. dokumenty potwierdzają spełnianie wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych mówiącym o tym, że obiekty i pomieszczenia:

- a) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy
- b) uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

3. Zapewnienie przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na dowód powyższego pracodawca przedstawił kontrolującąmu do wglądu:

- umowę z 28.01.1999 r. zawartą na czas nieokreślony z *Zespołem Opieki Zdrowotnej, ul. Szpitalna 1 w Skarżysku - Kamiennej* wraz z aneksami do umowy, w tym aneksem nr 1 /2010 z 18.11.2010 r. na zapewnienie usług rehabilitacyjnych oraz aneksem nr 4 obowiązującym od dnia 11.05.2007 r. na zapewnienie specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Dodatkowo, w dniu 9.06.2021 r. pracodawca przedstawił w tut. Urzędzie oświadczenie wystawione przez *ZOZ Szpital Powiatowy im. Marii Skłodowskiej - Curie* z 26.05.2021 r. informujące o tym, że powyższa umowa nie została wypowiedziana przez żadną ze stron i nadal obowiązuje
- umowę o świadczenie usług medycznych z 26.11.2020 r. zawartą z *Międzyzakładowym Ośrodkiem Medycyny Pracy, ul. Ekonomii 4 w Skarżysku - Kamiennej* wraz z aneksami do umowy. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług profilaktycznych. Umowa została zawarta na czas nieokreślony od 1.12.2020 r. Aneks do umowy z 1.04.2021 r. rozszerza jej zakres o świadczenie doraźnej opieki lekarskiej, poradnictwa, w tym specjalistycznego na rzecz niepełnosprawnych pracowników Zleceniodawcy stosownie do art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27.08.1997 r. z późniejszymi zmianami. Aneks z 19.05.2021 r. rozszerza zakres umowy dodatkowo o świadczenie usług rehabilitacyjnych na rzecz pracowników Zleceniodawcy stosownie do art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych
- umowę o pracę z 01.06.2005 r. zawartą z pielęgniarką - panią , zatrudnioną w pełnym wymiarze czasu pracy na czas nieokreślony wraz z zaświadczeniem o wpisie



do rejestru indywidualnych praktyk pielęgniarek z 15.12.2004 r., nr [] i zaświadczeniem Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych o prawie do wykonywania zawodu pielęgniarki nr [] z 9.12.1992 r. Ponadto pracodawca przedstawił oświadczenie pielęgniarki z 01.06.2005 r., w którym pani [] zobowiązuje się do świadczenia doraźnej opieki medycznej pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w Skarżysku - Kamiennej podczas drugiej i nocnej zmiany pełniąc dyżur telefoniczny. Powyższe oświadczenie zostało zaktualizowane na dzień 17.05.2021 r. Pracodawca przedstawił również zakres obowiązków pielęgniarki, którego przedmiotem jest świadczenie doraźnej opieki medycznej pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w PHHD i P „MAT-BUD” w Skarżysku - Kamiennej oraz świadczenie doraźnej opieki medycznej pracownikom niepełnosprawnym podczas drugiej i nocnej zmiany zatrudnionym w PHHD i P „MAT-BUD” w Skarżysku – Kamiennej, pełniąc dyżur telefoniczny

- w dniu 9.06.2021 r. pracodawca dostarczył do tut. Urzędu umowę o świadczenie doraźnej opieki medycznej z 8.06.2021 r. z: [] []. Przedmiotem umowy jest pełnienie doraźnej opieki medycznej na czas zastępstwa (tj. okres urlopu lub innej nieobecności) za pielęgniarkę zatrudnioną w P.H.H.D. i P. MAT-BUD Kocia Mirosław. Umowa została zawarta na czas nieokreślony. Pracodawca dołączył do powyższej umowy zaświadczenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Kielcach o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki nr [] z 03-02-26 oraz zakres obowiązków pielęgniarki /akta kontroli.

Pracodawca złożył także oświadczenie, z którego wynika, że wszyscy pracownicy niepełnosprawni zostali poinformowani o możliwości skorzystania z umów na doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne w chwili wstępnego szkolenia bhp i poprzez wywieszenie ogłoszenia na tablicach ogłoszeń. Poinformował również, że w okresie od 1.04.2020 r. do dnia kontroli pracownicy nie korzystali z ww. opieki z powodu zagrożeń związanych z pandemią koronawirusa /akta kontroli str. 39/.

Analiza powyższej dokumentacji wykazała, że pracodawca wywiązuje się z obowiązku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w zakresie zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych /akta kontroli str. 33-38e/.



W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.

Wykonywanie zadań w kontrolowanym zakresie ocenia się pozytywnie.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli pod nr 27.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące akta kontroli:

1. Informacja o wpisie do Centralnej Ewidencji Informacji o Działalności Gospodarczej Rzeczypospolitej Polskiej wygenerowana 2021-05-14.
2. Informacja Głównego Urzędu Statystycznego wygenerowana z Bazy Internetowej Regon w dniu 17.05.2021 r. dot. dokonania wpisu podmiotu w rejestrze REGON.
3. Informacja Głównego Urzędu Statystycznego wygenerowana z Bazy Internetowej Regon w dniu 10.06.2021 r. dot. wpisu jednostki lokalnej osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą podlegająca wpisowi do CEIDG.
4. Potwierdzenie zarejestrowania podmiotu jako podatnika VAT UE z 26.10.2004 r.
5. Decyzja Wojewody Świętokrzyskiego z 28.08.2017 r., znak: PSZ.IV.9510.9.2017 zmieniająca decyzję przyznającą status zpchr.
6. Wykaz pracowników pełnosprawnych oraz niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie na 16.05.2021 r. z uwzględnieniem wymiaru etatu, daty zawarcia umowy, daty zakończenia umowy, miejsca wykonywania pracy (w tym zmian, przerw), rodzaju schorzenia, symbolu niepełnosprawności, stopnia niepełnosprawności, terminu upływu ważności orzeczenia, daty przedstawienia pracodawcy orzeczenia.
7. Wykaz pracowników pełnosprawnych oraz niepełnosprawnych, stan zatrudnienia na dzień 1.04.2020 r. z uwzględnieniem daty zawarcia umowy o pracę, stanowiska oraz wymiaru etatu.
8. Tabele ilustrujące stan zatrudnienia w osobach oraz w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca z uwzględnieniem wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych za okres kwiecień 2020 r.- maj 2021 r. (do dnia przeprowadzania kontroli).
9. Wyjaśnienie pracodawcy dot. zatrudnienia (dot. umów o pracę oraz zmiany stopnia niepełnosprawności).
10. Protokoły przyjęcia ustnych oświadczeń pracodawcy
11. Dokumentacja dot. zapewnienia opieki medycznej.

458
Gump. 

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach - po jednym dla kierownika podmiotu kontrolowanego i dla kontrolujących.

Kierownika podmiotu kontrolowanego poinformowano o prawie złożenia na piśmie umotywowanych zastrzeżeń co do ustaleń zawartych w protokole - do Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach, w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu. Kierownika podmiotu kontrolowanego poinformowano również o przysługującym prawie do odmowy podpisania protokołu kontroli i złożenia w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania pisemnego wyjaśnienia tej odmowy.

P.H.H.D. i P "MAT-BUD"

MIROSLAW KOCIA
25-110 Skarżysko-Kamienna
ul. 3 Maja 74, tel./fax 41 251 11 500
NIP: 664 000 26 72 Regon 290219598

1. *Ewa Kopolovets*
2. *Evelina Somat*

/podpisy kontrolujących/

.....
/podpis kierownika podmiotu kontrolowanego/

Kielce, dnia *21.06.2021r.*

KIEROWNIK
Oddziału ds. Rynku Pracy

Agnieszka Jancecka

depozytariusz nr

21.06.2021.

DYREKTOR
Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia
Ewa Kopolovets