

Zakład Ubezpieczeń Społecznych
Wydział Kontroli Płatników Składek w Kielcach
Piotrkowska 27
25-510 Kielce

Dane identyfikacyjne płatnika:

NIP: 6570243056
REGON: 000514265

Znak pisma: 152021110057PRO001
Znak sprawy: 152021110057

Protokół kontroli

Płatnika składek: ŚWIĘTOKRZYSKI UW, 25-516 Kielce, Al. IX Wieków Kielc 3.

Kontrolę przeprowadził inspektor kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Anna Golińska, posiadający legitymację służbową nr 13079, na podstawie upoważnienia nr 1520211100571 wystawionego 27 października 2021 r. z upoważnienia Głównego Inspektora Kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Pozostali inspektorzy uczestniczący w czynnościach kontrolnych:

Iwona Zygałdo, posiadający legitymację służbową nr 13083

Kontrolę przeprowadzono w dniach: 22 listopada 2021 r., 24 listopada 2021 r. - 26 listopada 2021 r., 29 listopada 2021 r. - 3 grudnia 2021 r., 6 grudnia 2021 r. - 8 grudnia 2021 r., 10 grudnia 2021 r., 13 grudnia 2021 r. - 17 grudnia 2021 r.

Upoważnienie do przeprowadzenia kontroli doręczono dnia 22 listopada 2021 r. płatnikowi składek: Zbigniew Koniusz.

Dokonano wpisu do książki kontroli pod pozycją nr 9.

Liczba ubezpieczonych na dzień 30 listopada 2020 r.: 634.

Średnioroczna liczba ubezpieczonych w 2019r.: 635.

Kontrolę przeprowadzono w siedzibie płatnika składek.

Zakresy kontroli

1. Prawdliwość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego
2. Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu
3. Prawdliwość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe
4. Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych

Ustalenia kontroli

Ustalenia kontroli zostały dokonane na podstawie dokumentów sporządzonych przed dniem rozpoczęcia kontroli, z uwzględnieniem czasu przetworzenia dokumentów rozliczeniowych w KSI. Wykaz zbadanego materiału stanowi załącznik nr 1 do protokołu kontroli.

1. Prawdliwość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego.

Kontrolą objęto okres od 01.01.2017r. do 31.12.2019r.

- 1.1. Zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego.

W zakresie zgłaszania do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego do badania kontrolnego wytypowano:



Zbadano dokumenty 71 ubezpieczonych co stanowi 11% osób zgłoszonych do ubezpieczeń społecznych na dzień 30.11.2020r.



Ponadto kontrolą objęto umowy zlecenia zawarte z uczniami/studentami do 26 roku życia:

Ustalono:

Płatnik dokonał zgłoszenia ubezpieczonych w sposób wyznaczony przez obowiązujące w tym zakresie przepisy.

1.2. Prawdliwość danych wykazanych przez płatnika składek w dokumencie ZUS RUD.

Nie badano/kontrola nie obejmuje okresu 2021 r.

1.3. Ustalenia w związku z zawieranymi przez płatnika składek umowami o dzieło.

Kontrolą objęto umowy zawarte z niżej wymienionymi:



Zbadano 100% przedłożonych przez płatnika umów o dzieło zawartych w okresie objętym kontrolą.

Ustalono:

Płatnik składek zawarł szereg umów cywilnoprawnych, które nazwał „umowami o dzieło”:

- umowa z psychologiem w zakresie: „badanie predyspozycji osobowych przez
- umowa z kandydata w zakresie: „ocena kompetencji kierowniczych
- umowa z kandydata w zakresie: „ocena kompetencji kierowniczych
- umowa z kandydatów w zakresie: „ocena kompetencji kierowniczych
- umowa z kandydata w zakresie: „ocena kompetencji kierowniczych
- umowa z psychologa – kandydatów w zakresie: „badanie predyspozycji osobowych przez
- umowa z psychologa – kandydata w zakresie: „badanie predyspozycji osobowych przez stanowisko w służbie cywilnej
- umowa z psychologa – kandydata w zakresie: „badanie predyspozycji osobowych przez stanowisko w służbie cywilnej
- umowa z psychologa – kandydatów w zakresie: „badanie predyspozycji osobowych przez
- umowa z psychologa – kandydata w zakresie: „badanie predyspozycji osobowych przez stanowisko w służbie cywilnej
- umowa z psychologa – kandydatów w zakresie: „badanie predyspozycji osobowych przez
- umowa z psychologa – kandydata w zakresie: „badanie predyspozycji osobowych przez

Przedłożone do kontroli umowy nie mogą zostać zakwalifikowane jako umowy o dzieło ponieważ ich przedmiotem nie było uzyskanie sprecyzowanego rezultatu, a jedynie wykonanie określonych czynności – przeprowadzenie badania, oceny. W ramach zawartych umów zleceniobiorcy zobowiązali się do przeprowadzenia badania czyli wykonania czynności faktycznych. Efekt ich pracy był nieprzewidywalny. Nie wiadomo bowiem czy badane osoby spełnią ostatecznie wymogi zamawiającego - zleceniodawcy. W odróżnieniu od umowy o dzieło, w umowie zlecenia (umowie o świadczenie usług) przyjmujący zamówienie nie bierze na siebie ryzyka związanego z niepomyślnym wynikiem czynności, jego odpowiedzialność za właściwe wykonanie umowy oparta jest na zasadzie starannego działania (art. 355§1 k.c.) podczas gdy odpowiedzialność strony przyjmującego zamówienie w umowie o dzieło niewątpliwie jest odpowiedzialnością za rezultat. Ponadto wykonywane prace charakteryzowała cykliczność, powtarzalność.

Umowę o dzieło zdefiniowano w art. 627 k.c. Celem umowy o dzieło nie jest czynność, która przy zachowaniu należytej staranności ma doprowadzić do określonego w umowie rezultatu, lecz samo osiągnięcie rezultatu. Przyszły rezultat umowy o dzieło musi być z góry określony i przewidziany. Z zawartych umów wynika, że zamiarem stron było wykonanie usługi danego rodzaju. Nadmienić należy, że o rodzaju umowy nie decyduje jej nazwa, a wybór określonego rodzaju umowy nie może być dokonany wbrew przepisom Kodeksu Cywilnego.

Biorąc pod uwagę powyższe uznaje się, że zawarte umowy były umowami o świadczenie usług do których zgodnie z przepisami Kodeksu cywilnego stosuje się przepisy dotyczące zlecenia (art. 750 k.c.) Zgodnie z art. 3531, 627, 643, 734 § 1 oraz art. 750 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964r. Kodeks cywilny (Dz.U. 2020 poz. 1740) strony zawierające umowę mogą ułożyć stosunek prawny według swego uznania, byleby jego treść lub cel nie sprzeciwiały się właściwości (naturze) stosunku, ustawie ani zasadom współżycia społecznego, przez umowę o dzieło przyjmujący zamówienie zobowiązuje się do wykonania oznaczonego dzieła, a zamawiający do zapłaty wynagrodzenia; zamawiający obowiązany jest odebrać dzieło, które przyjmujący zamówienie wydaje mu zgodnie ze swym zobowiązaniem; przez umowę zlecenia przyjmujący zlecenie zobowiązuje się do dokonania określonej czynności prawnej dla dającego zlecenie. Do umów o świadczenie usług, które nie są uregulowane innymi przepisami, stosuje się odpowiednio przepisy o zleceniu.

1/ Płatnik składek nie zgłosił z tytułu zawartych umów
cywilnoprawnych do ubezpieczenia zdrowotnego w okresie ich wykonywania tj. z 05.2017r., 27.06.2017r., 08.01.2018r.,
od 02.02.2018r. do 06.02.2018r., 09.04.2018r., 01.06.2018r., 06.07.2018r., od 04.02.2019r. do 06.02.2019r.,
07.02.2019r., 05.06.2019r.
Zgodnie z danymi zaewidencjonowanymi w na indywidualnym koncie ubezpieczonej w Kompleksowym Systemie
Informatycznym ZUS w okresie wykonywania wymienionych umów posiada inny tytuł do
ubezpieczeń społecznych,

Zgodnie z art. 9 ust. 1, art. 13 pkt 2, art.36 ust. 4, ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych z dnia 13
października 1998 r. (Dz. U. 2021 poz. 423) osoby, wykonujące umowy zlecenia spełniające jednocześnie warunki do
objęcia ich obowiązkowo ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi z innych tytułów, są obejmowane ubezpieczeniami
tylko z tytułu stosunku pracy, umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie
z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo umowy o dzieło, jeżeli umowę taką zawarły z
pracodawcą, z którym pozostają w stosunku pracy, lub jeżeli w ramach takiej umowy wykonują pracę na rzecz
pracodawcy, z którym pozostają w stosunku pracy. Mogą one dobrowolnie, na swój wniosek, być objęte ubezpieczeniami
emerytalnym i rentowymi również z innych tytułów. Zleceniobiorcy podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom
emerytalnemu, rentowym i wypadkowemu od dnia oznaczonego w umowie jako dzień rozpoczęcia jej wykonywania do
dnia rozwiązania lub wygaśnięcia tej umowy. Zgłoszenia zleceniobiorcy dokonuje się w terminie 7 dni od daty powstania
obowiązku ubezpieczenia. Zgłoszenie wyrejestrowania płatnik składek jest zobowiązany złożyć w terminie 7 dni od daty
zaistnienia tego faktu.

Zgodnie z art. 66. pkt 1, lit. e, art. 69 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej
finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. 2021 poz. 1285) obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego podlegają
osoby wykonujące pracę na podstawie umowy zlecenia. Obowiązek ubezpieczenia zdrowotnego zleceniobiorców
powstaje i wygasa w terminach określonych w przepisach o ubezpieczeniach społecznych.

Dowód:

- Ksero umów cywilnoprawnych zawartych z wraz z rachunkami (akta kontroli str.13-75)
- Dane zaewidencjonowane na koncie płatnika składek w indywidualnym Systemie Informatycznym ZUS;
- Dane zaewidencjonowane na indywidualnym koncie ubezpieczonej w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Protokół przesłuchania (akta kontroli str.9-10);

2/ Płatnik składek nie zgłosił z tytułu zawartych umów
cywilnoprawnych do ubezpieczenia zdrowotnego w okresie ich wykonywania tj. od 02.01.2019r. do 04.01.2019r., od
10.01.2019r. do 11.01.2019r.
Zgodnie z danymi zaewidencjonowanymi na indywidualnym koncie ubezpieczonej w Kompleksowym Systemie
Informatycznym ZUS w okresie wykonywania wymienionych umów posiada inny tytuł do
ubezpieczeń społecznych,

Zgodnie z art. 9 ust. 1, art. 13 pkt 2, art.36 ust. 4, ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych z dnia 13
października 1998 r. (Dz. U. 2021 poz. 423) osoby, wykonujące umowy zlecenia spełniające jednocześnie warunki do
objęcia ich obowiązkowo ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi z innych tytułów, są obejmowane ubezpieczeniami
tylko z tytułu stosunku pracy, umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie
z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo umowy o dzieło, jeżeli umowę taką zawarły z
pracodawcą, z którym pozostają w stosunku pracy, lub jeżeli w ramach takiej umowy wykonują pracę na rzecz
pracodawcy, z którym pozostają w stosunku pracy. Mogą one dobrowolnie, na swój wniosek, być objęte ubezpieczeniami
emerytalnym i rentowymi również z innych tytułów. Zleceniobiorcy podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom
emerytalnemu, rentowym i wypadkowemu od dnia oznaczonego w umowie jako dzień rozpoczęcia jej wykonywania do
dnia rozwiązania lub wygaśnięcia tej umowy. Zgłoszenia zleceniobiorcy dokonuje się w terminie 7 dni od daty powstania
obowiązku ubezpieczenia. Zgłoszenie wyrejestrowania płatnik składek jest zobowiązany złożyć w terminie 7 dni od daty
zaistnienia tego faktu.

Zgodnie z art. 66. pkt 1, lit. e, art. 69 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej
finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. 2021 poz. 1285) obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego podlegają
osoby wykonujące pracę na podstawie umowy zlecenia. Obowiązek ubezpieczenia zdrowotnego zleceniobiorców
powstaje i wygasa w terminach określonych w przepisach o ubezpieczeniach społecznych.

Dowód:

- Ksero umów cywilnoprawnych zawartych z wraz z rachunkami (akta kontroli str. 77-87);
- Dane zaewidencjonowane na koncie płatnika składek w indywidualnym Systemie Informatycznym ZUS;
- Dane zaewidencjonowane na indywidualnym koncie ubezpieczonej w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Protokół przesłuchania (akta kontroli str.9-10);

1.4. Prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania
zobowiązany jest Zakład.

Kontrolą objęto okres od stycznia 2017r. do grudnia 2019r., zbadano listy plac, rachunki do umów cywilnoprawnych,
dokumentację placowo - księgową.

Ustalono:

1/ Płatnik nie naliczył składek na ubezpieczenie zdrowotne za I przychodu z tytułu wykonywania umów cywilnoprawnych uzyskanego w n/w miesiącach: od

06/2017r. – 350,00zł
07/2017r. – 350,00zł
01/2018r. – 350,00zł
02/2018r. – 700,00zł
04/2018r. – 350,00zł
07/2018r. – 1200,00zł
02/2019r. – 1000,00zł
06/2019r. – 400,00zł

Zgodnie z art. 79 ust. 1 i art. 81 ust.1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. 2021 poz. 1285) Składka na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 9% podstawy wymiaru składki. Do ustalenia podstawy wymiaru stosuje się przepisy określające podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe.

Zgodnie z art. 18 ust. 1 i 3, art. 20 ust. 1, art. 46 ust 1 oraz art. 47 ust. 1 pkt 3 Ustawy z dnia 13-10-1998 r o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. 2021 poz. 423) podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe zleceniobiorców stanowi przychód jeżeli w umowie zlecenia określono odpłatność za jej wykonywanie kwotowo, w kwotowej stawce godzinowej lub akordowej albo prowizyjnie.

Dowód:

- Ksero umów cywilnoprawnych zawartych z [] wraz z rachunkami (akta kontroli str.13-75)
- Dane zaewidencjonowane na koncie płatnika składek w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Dane zaewidencjonowane na indywidualnym koncie ubezpieczonej w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Protokół przesłuchania (akta kontroli str.9-10);

2/ Płatnik nie naliczył składek na ubezpieczenie zdrowotne za

przychodu z tytułu wykonywania umów cywilnoprawnych uzyskanego w 01/2019r. w kwocie 1000,00zł. od

Zgodnie z art. 79 ust. 1 i art. 81 ust.1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. 2021 poz. 1285) Składka na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 9% podstawy wymiaru składki. Do ustalenia podstawy wymiaru stosuje się przepisy określające podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe.

Zgodnie z art. 18 ust. 1 i 3, art. 20 ust. 1, art. 46 ust 1 oraz art. 47 ust. 1 pkt 3 Ustawy z dnia 13-10-1998 r o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. 2021 poz. 423) podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe zleceniobiorców stanowi przychód jeżeli w umowie zlecenia określono odpłatność za jej wykonywanie kwotowo, w kwotowej stawce godzinowej lub akordowej albo prowizyjnie.

Dowód:

- Ksero umów cywilnoprawnych zawartych z [] wraz z rachunkami (akta kontroli str. 77-87);
- Dane zaewidencjonowane na koncie płatnika składek w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Dane zaewidencjonowane na indywidualnym koncie ubezpieczonej w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Protokół przesłuchania (akta kontroli str.9-10);

3/ Płatnik składek w dokumentach rozliczeniowych za 12/2017r. za

naliczył

składki na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne oraz ubezpieczenie zdrowotne od umowy o pracę. Zgodnie z ustaleniami kontroli w 12/2017r. ubezpieczonej wypłacono zasiłek chorobowy za okres od 26.11.2017r. do 30.11.2017r. w kwocie 419,20zł oraz od 01.12.2017r. do 17.12.2017r. w kwocie 1425,28zł. W okresie od 18.12.2017r. do 31.12.2017r. [] przebywała na urlopie wypoczynkowym.

Zgodnie z dokumentacją podaną ubezpieczona uzyskała wynagrodzenie w kwocie 704,70 zł, dodatek stażowy za czas choroby w kwocie 135,91 zł oraz zasiłek chorobowy w kwocie 1844,48 zł. Podstawa wymiaru składek na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne wynosi 704,70 zł, podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 608,08 zł.

Zgodnie z art. 18 ust.1, art. 20 ust. 1, art. 22 ust. 1, ustawy z 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. 2021 poz. 423) podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe pracowników stanowi przychód. W podstawie wymiaru składek na wymienione ubezpieczenia nie uwzględnia się wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną oraz zasiłków. Stopy procentowe składek wynoszą: 1) 19,52% podstawy wymiaru - na ubezpieczenie emerytalne; 2) 8,00% podstawy wymiaru - na ubezpieczenia rentowe; 3) 2,45% podstawy wymiaru - na ubezpieczenie chorobowe; 4) od 0,40% do 8,12% podstawy wymiaru - na ubezpieczenie wypadkowe.

Zgodnie z art. 79 ust. 1, art. 81 ust.1, ust.5, ust.6 ustawy z 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. 2020 poz. 1398) Składka na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 9% podstawy wymiaru składki. Do ustalenia podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pracowników stosuje się przepisy określające podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe. Przy ustalaniu podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pracowników nie stosuje się wyłączeń wynagrodzeń za czas niezdolności

do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną oraz nie stosuje się ograniczenia, o którym mowa w art. 19 ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych. Podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pomniejsza się o kwoty składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe finansowanych przez ubezpieczonych niebędących płatnikami składek, potrąconych przez płatników ze środków ubezpieczonego, zgodnie z przepisami o systemie ubezpieczeń społecznych.

Dowód:

- Ksero list płac [imię] za 12/2017r., 01/2018r. (akta kontroli str.93-95);
- Ksero kart wynagrodzeń [imię] za rok 2017, 2018 (akta kontroli str.97-99);
- Ksero PIT – 36 [imię] 2017, 2018 (akta kontroli str. 101-111);
- Dane zaewidencjonowane na indywidualnym koncie płatnika składek w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Dane zaewidencjonowane na indywidualnym koncie ubezpieczonej w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str.89-91);

Osoba upoważniona wyjaśniła: „Nieprawidłowości w raportach przekazanych do ZUS za 12/2017r. i 01/2018r. za [imię] wynikają z korekt list płac. Ubezpieczonej w 12/2017r. naliczono zasiłek chorobowy za okres od 01.12.2017r. do 17.12.2017r., faktycznie ubezpieczona w 12/2017r. posiadała orzeczoną niezdolność do pracy od 01.12.2017r. do 17.12.2017r., od 18.12.2017r. do 09.01.2018r. ubezpieczona przebywała na urlopie wypoczynkowym. Od 10.01.2018r. przysługiwał zasiłek macierzyński.”

4/ Płatnik składek w dokumentach rozliczeniowych za 01/2018r. naliczył składki finansowane z budżetu państwa na ubezpieczenia emerytalne i rentowe za [imię] z tytułu urlopu macierzyńskiego od [kwota] w kwocie 922,10 zł. (p. 1508,98 zł storno 586,88 zł).

5/ Płatnik w raporcie rozliczeniowym RSA za 01/2018r. za [imię] wykazał zasiłek macierzyński od 10.01.2018r. do 31.01.2018r. oraz kwotę 1508,98 zł. Zgodnie z dokumentacją ubezpieczona w 01/2018r. uzyskała zasiłek macierzyński w kwocie 922,10zł.

Zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt 19, art. 13 pkt 13, art. 16 ust. 8, art. 18 ust. 6 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. 2021 poz. 423) Obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowemu podlegają osoby pobierające zasiłek macierzyński albo zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego - od dnia spełnienia warunków, o których mowa w art. 9 ust. 6, do dnia zaprzestania spełniania tych warunków; Składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób pobierających zasiłek macierzyński albo zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego finansuje w całości budżet państwa za pośrednictwem Zakładu. Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób pobierających zasiłek macierzyński albo zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego stanowi kwota tego zasiłku.

Zgodnie z art. 41 ust. 3 pkt 7 i 8 Ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. 2021 poz. 423) raport miesięczny zawiera informacje o rodzajach i okresach przerw w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne oraz informacje o wypłaconych zasiłkach oraz wynagrodzeniach z tytułu niezdolności do pracy wypłaconych na podstawie Kodeksu Pracy.

Dowód:

- Ksero list płac [imię] za 12/2017r., 01/2018r. (akta kontroli str.93-95);
- Ksero kart wynagrodzeń [imię] za rok 2017, 2018 (akta kontroli str.97-99);
- Ksero PIT – 36 [imię] 2017, 2018 (akta kontroli str. 101-111);
- Dane zaewidencjonowane na indywidualnym koncie płatnika składek w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Dane zaewidencjonowane na indywidualnym koncie ubezpieczonej w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str.89-91);

6/ Płatnik składek w dokumentach rozliczeniowych za 04/2017r. za [imię] naliczył składkę na ubezpieczenie zdrowotne w kwocie 176,73 zł. Zgodnie z ustaleniami kontroli ubezpieczony w w/w miesiącu uzyskał wynagrodzenie w kwocie 1519,82 zł, podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 1 311,45 zł, składka 118,03zł.

7/ Płatnik w 04/2017r. złożył raport rozliczeniowy RSA za [imię] w którym wykazał okres od 11.04.2017r. do 24.04.2017r. z kodem 331 - wynagrodzenie za czas choroby oraz kwotę 652,26zł. Zgodnie z ustaleniami kontroli ubezpieczony w w/w miesiącu nie uzyskał wynagrodzenia za czas choroby.

8/ Płatnik składek w dokumentach rozliczeniowych za 05/2017r. za [imię] naliczył składkę na ubezpieczenie zdrowotne w kwocie 96,64 zł. Zgodnie z ustaleniami kontroli ubezpieczony w w/w miesiącu uzyskał wynagrodzenie w kwocie 2000,25 zł oraz zasiłek opiekuńczy w kwocie 652,26zł. Podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 1 726,02 zł, składka 155,34 zł.

Zgodnie z art. 79 ust. 1, art. 81 ust.1, ust.5, ust.6 ustawy z 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. 2021 poz. 1285) składka na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 9% podstawy wymiaru składki. Do ustalenia podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pracowników stosuje się przepisy określające podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Przy ustalaniu podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pracowników nie stosuje się wyłączeń wynagrodzeń za czas niezdolności

do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną oraz nie stosuje się ograniczenia, o którym mowa w art. 19 ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych. Podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pomniejsza się o kwoty składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe finansowanych przez ubezpieczonych niebędących płatnikami składek, potrąconych przez płatników ze środków ubezpieczonego, zgodnie z przepisami o systemie ubezpieczeń społecznych.

Zgodnie z art. 18 ust. 1, 2 Ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. 2021 poz. 423) podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe pracowników stanowi przychód. W podstawie wymiaru składek na wymienione ubezpieczenia nie uwzględnia się wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną oraz zasiłków.

Zgodnie z art. 41 ust. 3 pkt 7 i 8 Ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. 2021 poz. 423) raport miesięczny zawiera informacje o rodzajach i okresach przerw w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne oraz informacje o wypłaconych zasiłkach oraz wynagrodzeniach z tytułu niezdolności do pracy wypłaconych na podstawie Kodeksu Pracy.

Dowód:

- Ksero list płac za 04/2017r., 05/2017r. (akta kontroli str.113-117);
- Ksero karty wynagrodzeń za rok 2017 (akta kontroli str.119);
- Dane zaewidencjonowane a składek w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Dane zaewidencjonowane na indywidualnym koncie ubezpieczonego w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str.89-91);

Osoba upoważniona wyjaśniła: w 05/2017r. otrzymał zasiłek opiekuńczy za okres od 11.04.2017r. do 24.04.2017r. w kwocie 652,26zł.

9/ Płatnik składek w dokumentach rozliczeniowych za 07/2017r. za I naliczył składkę na ubezpieczenie zdrowotne w kwocie 260,20 zł. Zgodnie z ustaleniami kontroli ubezpieczony w w/w miesiącu uzyskał wynagrodzenie w kwocie 3054,08 zł oraz wynagrodzenie za czas choroby w kwocie 191,82zł. Podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 2 827,19 zł, składka 254,45 zł.

10/ Płatnik składek w raporcie RSA za 07/2017r. wykazał wynagrodzenie za czas choroby kod 331 w okresie od 10.07.2017r. do 13.07.2017r. oraz kwotę 255,76zł. Zgodnie z ustaleniami kontroli ubezpieczony posiadał orzeczoną niezdolność do pracy od 10.07.2017r. do 12.07.2017r., za którą uzyskał wynagrodzenia za czas choroby w kwocie 191,82 zł.

11/ Płatnik składek w dokumentach rozliczeniowych za 08/2017r. za naliczył składkę na ubezpieczenie zdrowotne w kwocie 214,26zł. Zgodnie z ustaleniami kontroli, ubezpieczony w 08/2017r. uzyskał wynagrodzenie w kwocie 2833,04 zł, podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 2 444,63 zł, składka 220,02 zł.

12/ Płatnik składek w raporcie RSA za 08/2017r. wykazał wynagrodzenie za czas choroby w okresie od 10.07.2017r. do 12.07.2017r. oraz kwotę 191,82 zł. Zgodnie z ustaleniami kontroli wynagrodzenie za czas choroby za w/w okres ubezpieczony otrzymał w 07/2017r.

Zgodnie z art. 79 ust. 1, art. 81 ust.1, ust.5, ust.6 ustawy z 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. 2021 poz. 1285) składka na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 9% podstawy wymiaru składki. Do ustalenia podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pracowników stosuje się przepisy określające podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe. Przy ustalaniu podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pracowników nie stosuje się wyłączeń wynagrodzeń za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną oraz nie stosuje się ograniczenia, o którym mowa w art. 19 ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych. Podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pomniejsza się o kwoty składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe finansowanych przez ubezpieczonych niebędących płatnikami składek, potrąconych przez płatników ze środków ubezpieczonego, zgodnie z przepisami o systemie ubezpieczeń społecznych.

Zgodnie z art. 18 ust.1, 2 Ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. 2021 poz. 423) podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe pracowników stanowi przychód. W podstawie wymiaru składek na wymienione ubezpieczenia nie uwzględnia się wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną oraz zasiłków.

Zgodnie z art. 41 ust. 3 pkt 7 i 8 Ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. 2021 poz. 423) raport miesięczny zawiera informacje o rodzajach i okresach przerw w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne oraz informacje o wypłaconych zasiłkach oraz wynagrodzeniach z tytułu niezdolności do pracy wypłaconych na podstawie Kodeksu Pracy.

Dowód:

- Ksero list płac za 07/2017r., 08/2018r. (akta kontroli str.121-123);
- Dane zaewidencjonowane na koncie płatnika składek w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Dane zaewidencjonowane na indywidualnym koncie ubezpieczonego w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;

• Protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str.89-91);

Osoba upoważniona wyjaśniła: „ w 07/2017r. posiadał orzeczoną niezdolność do pracy od 10.07.2017r. do 12.07.2017r., za którą ubezpieczonemu przysługiwało wynagrodzenie za czas choroby w kwocie 191,82 zł. W 07/2017r. ubezpieczonemu wypłacono wynagrodzenie za czas choroby w kwocie 255,76zł, potrącenia nadpłaconej kwoty dokonano w 08/2017r.”

13/ Płatnik składek w raporcie RSA za 06/2018r. za ubezpieczonej od 17.06.2018r. do 30.06.2018r. z kodem 314 oraz kwotę 872,06 zł. Zgodnie z dokumentacją w 06/2018r. płatnik wypłacił ubezpieczonej zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego w kwocie 697,76 zł. wykazał niezdolność do pracy

14/ Płatnik składek w raporcie RSA za 07/2018r. za ubezpieczonej od 01.07.2018r. do 31.07.2018r. z kodem 314 oraz kwotę 1545,04 zł. Zgodnie z dokumentacją w 07/2017r. płatnik wypłacił ubezpieczonej zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego w kwocie 1545,04 zł. wykazał niezdolność do pracy

15/ Płatnik składek w raporcie RSA za 08/2018r. za ubezpieczonej od 01.08.2018r. do 31.08.2018r. z kodem 314 oraz kwotę 1930,99 zł. Zgodnie z dokumentacją w 08/2018r. płatnik wypłacił ubezpieczonej zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego w kwocie 1545,04 zł. wykazał niezdolność do pracy

16/ Płatnik składek w raporcie RSA za 09/2018r. za ubezpieczonej od 01.09.2018r. do 30.09.2018r. z kodem 314 oraz kwotę 1888,70 zł. Zgodnie z dokumentacją w 09/2018r. płatnik wypłacił ubezpieczonej zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego za okres od 01.09.2018r. do 30.09.2018r. w kwocie 1888,70 zł oraz wyrównanie zasiłku do 100% podstawy wymiaru za okres od 17.06.2018r. do 31.08.2018r. w kwocie 946,20 zł - właściwy kod świadczenia przerwy 318. wykazał niezdolności do pracy

Zgodnie z art. 41 ust. 3 pkt 7 i 8 Ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. 2021 poz. 423) raport miesięczny zawiera informacje o rodzajach i okresach przerw w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne oraz informacje o wypłaconych zasiłkach oraz wynagrodzeniach z tytułu niezdolności do pracy wypłaconych na podstawie Kodeksu Pracy.

Zgodnie z § 1.1. pkt 14 oraz § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 23 października 2009 r. (Dz. U. z 23.02.2016r. poz. 222 ze zm.) w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących oraz innych dokumentów, określa się wzory dokumentów: imienny raport miesięczny o wypłaconych świadczeniach i przerwach w opłacaniu składek - o symbolu ZUS RSA, stanowiący załącznik nr 14 do rozporządzenia; dokumenty są wypełniane przy użyciu kodów, których wykaz jest określony w załączniku nr 18 do rozporządzenia.

Dowód:

- Ksero list płac za 06/2018r., 07/2018r., 08/2018r. 09/2018r. (akta kontroli str.125-139);
- Dane zaewidencjonowane na koncie płatnika składek w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Dane zaewidencjonowane na indywidualnym koncie ubezpieczonej w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str.89-91);

Osoba upoważniona wyjaśniła: „Wyrównanie zasiłku chorobowego z ubezpieczenia wypadkowego dla za okres od 06/2018r. do 08/2018r. z 80% do 100% podstawy wymiaru zostało wypłacone w kwocie 946,20 zł. z powodu mylnej interpretacji przepisów w tym zakresie w dokumentach rozliczeniowych za okres od 06/2018r. do 08/2018r. wykazano kwoty zasiłku razem z wyrównaniem.”

17/ Płatnik składek w dokumentach rozliczeniowych za 12/2018r. nie zadeklarował składek za ubezpieczoną na ubezpieczenie emerytalne oraz rentowe finansowanych z budżetu państwa od 12/2018r. do 12/2018r. w kwocie 650,40 zł.

Zgodnie z art. 6.ust. 1 pkt 19, art. 13 pkt 13, art. 16 ust. 8, art. 18 ust. 6 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. 2021 poz. 423) Obowiązkowo ubezpieczonemu emerytalnemu i rentowemu podlegają osoby pobierające zasiłek macierzyński albo zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego - od dnia spełnienia warunków, o których mowa w art. 9 ust. 6, do dnia zaprzestania spełniania tych warunków; Składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób pobierających zasiłek macierzyński albo zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego finansuje w całości budżet państwa za pośrednictwem Zakładu. Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób pobierających zasiłek macierzyński albo zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego stanowi kwota tego zasiłku.

Zgodnie z art. 41 ust. 3 pkt 7 i 8 Ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. 2021 poz. 423) raport miesięczny zawiera informacje o rodzajach i okresach przerw w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne oraz informacje o wypłaconych zasiłkach oraz wynagrodzeniach z tytułu niezdolności do pracy wypłaconych na podstawie Kodeksu Pracy.

Dowód:

- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.759-763);



- akt urodzenia dziecka dot. (akta kontroli str.765);
- wniosek o udzielenie urlopu macierzyńskiego dot. (akta kontroli str.767);
- udzielenie urlopu macierzyńskiego dot. (akta kontroli str.769);
- Dane zaewidencjonowane na koncie płatnika składek w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Dane zaewidencjonowane na indywidualnym koncie ubezpieczonej w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str.89-91);

Osoba upoważniona wyjaśniła: „...różnice w wyliczeniach podstaw wymiaru zasiłków, a tym samym i w przekazanych do ZUS raportach wynikają z niedoskonałości programu placowego.”

18/ Płatnik składek w dokumentach rozliczeniowych za 04/2019r. nie naliczył składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, chorobowe, wypadkowe oraz ubezpieczenie zdrowotne za od przychodu uzyskanego z tytułu wykonywania umowy zlecenia w kwocie 110,00 zł.

Zgodnie z art. 18 ust. 1 i 3, art. 20 ust. 1, art. 22 ust. 1, art. 46 ust. 1, art. 47 ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. 2021 poz. 423) Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, chorobowe, wypadkowe zleceniobiorców stanowi przychód, jeżeli w umowie zlecenia określono odpłatność za jej wykonywanie kwotowo, w kwotowej stawce godzinowej lub akordowej albo prowizyjnie. Stopy procentowe składek wynoszą: 19,52% podstawy wymiaru - na ubezpieczenie emerytalne, 8,00% podstawy wymiaru - na ubezpieczenia rentowe; 2,45% podstawy wymiaru - na ubezpieczenie chorobowe; od 0,40% do 8,12% podstawy wymiaru - na ubezpieczenie wypadkowe. Płatnik składek jest obowiązany według zasad wynikających z przepisów ustawy obliczać, potrącać z dochodów ubezpieczonych, rozliczać oraz opłacać należne składki za każdy miesiąc kalendarzowy. Płatnik składek przesyła deklaracje rozliczeniowe, imienne raporty miesięczne oraz opłaca składki za dany miesiąc do 15 dnia następnego miesiąca.

Zgodnie z art. 79 ust. 1 i art. 81 ust. 1, ust. 6 Ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. 2020 poz. 1398) Składka na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 9% podstawy wymiaru składki. Do ustalenia podstawy wymiaru stosuje się przepisy określające podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pomniejsza się o kwoty składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe finansowanych przez ubezpieczonych niebędących płatnikami składek, potrąconych przez płatników ze środków ubezpieczonego, zgodnie z przepisami o systemie ubezpieczeń społecznych.

Dowód:

- Ksero listy płac za 03/2019r. wraz z wykazem godzin. (akta kontroli str.141-143);
- Ksero PIT-11 za rok 2019 (akta kontroli str.145-147);
- Dane zaewidencjonowane na koncie płatnika składek w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Dane zaewidencjonowane na indywidualnym koncie ubezpieczonego w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str.89-91);

Osoba upoważniona wyjaśniła: „W 04/2019r. przez przeoczenie nie naliczono składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne od przychodu zleceniobiorcy”

19/ Płatnik składek w dokumentach rozliczeniowych za 05/2019r. zadeklarował składki za / na ubezpieczenia emerytalne i rentowe finansowane z budżetu państwa od kwoty 1909,50 zł. Zgodnie z uchwałą Zarządu Zakładu pracy w 05/2019r. ubezpieczona otrzymała zasiłek macierzyński w kwocie 1969,50 zł oraz wyrównanie zasiłku macierzyńskiego w kwocie 1498,98 zł.

Zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt 19, art. 13 pkt 13, art. 16 ust. 8, art. 18 ust. 6 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. 2021 poz. 423) Obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowemu podlegają osoby pobierające zasiłek macierzyński albo zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego - od dnia spełnienia warunków, o których mowa w art. 9 ust. 6, do dnia zaprzestania spełniania tych warunków; Składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób pobierających zasiłek macierzyński albo zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego finansuje w całości budżet państwa za pośrednictwem Zakładu. Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób pobierających zasiłek macierzyński albo zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego stanowi kwota tego zasiłku.

Zgodnie z art. 41 ust. 3 pkt 7 i 8 Ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. 2021 poz. 423) raport miesięczny zawiera informacje o rodzajach i okresach przerw w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne oraz informacje o wypłaconych zasiłkach oraz wynagrodzeniach z tytułu niezdolności do pracy wypłaconych na podstawie Kodeksu Pracy.

Dowód:

- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.733-738);
- Dane zaewidencjonowane na koncie płatnika składek w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Dane zaewidencjonowane na indywidualnym koncie ubezpieczonej w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str.89-91);

Osoba upoważniona wyjaśniła: „...różnice w wyliczeniach podstaw wymiaru zasiłków, a tym samym i w przekazanych do ZUS raportach wynikają z niedoskonałości programu placowego.”

20/ Płatnik składek w dokumentach rozliczeniowych za 06/2019r. zadeklarował składki za ubezpieczoną [imię] za ubezpieczenia emerytalne i rentowe finansowane z budżetu państwa od kwoty 2194,50. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy ubezpieczona w 06/2019r. otrzymała zasiłek macierzyński w kwocie 2194,50 zł oraz wyrównanie zasiłku macierzyńskiego w kwocie 903,32 zł.

Zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt 19, art. 13 pkt 13, art. 16 ust. 8, art. 18 ust. 6 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. 2021 poz. 423) Obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym podlegają osoby pobierające zasiłek macierzyński albo zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego - od dnia spełnienia warunków, o których mowa w art. 9 ust. 6, do dnia zaprzestania spełniania tych warunków; Składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób pobierających zasiłek macierzyński albo zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego finansuje w całości budżet państwa za pośrednictwem Zakładu. Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób pobierających zasiłek macierzyński albo zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego stanowi kwota tego zasiłku.

Zgodnie z art. 41 ust. 3 pkt 7 i 8 Ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. 2021 poz. 423) raport miesięczny zawiera informacje o rodzajach i okresach przerw w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne oraz informacje o wypłaconych zasiłkach oraz wynagrodzeniach z tytułu niezdolności do pracy wypłaconych na podstawie Kodeksu Pracy.

Dowód:

- karta zasiłkowa dot. [imię] (akta kontroli str.759-763);
- akt urodzenia dziecka dot. [imię] (akta kontroli str.765);
- wniosek o udzielenie urlopu [imię] dot. [imię] (akta kontroli str.767);
- udzielenie urlopu macierzyńskiego dot. [imię] (akta kontroli str.769);
- Dane zaewidencjonowane na koncie płatnika składek w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Dane zaewidencjonowane na indywidualnym koncie ubezpieczonej w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str.89-91);

Osoba upoważniona wyjaśniła: „...różnice w wyliczeniach podstaw wymiaru zasiłków, a tym samym i w przekazanych do ZUS raportach wynikają z niedoskonałości programu płacowego.”

21/ Płatnik składek w dokumentach rozliczeniowych za 09/2019r. za [imię] naliczył składkę na ubezpieczenie zdrowotne w kwocie 239,97 zł. Zgodnie z ustaleniami kontroli, ubezpieczona we 09/2019r. uzyskała wynagrodzenie w kwocie 3732,85 zł, podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 3 221,08 zł, składka 289,90 zł.

Zgodnie z art. 79 ust. 1, art. 81 ust.1, ust.5, ust.6 ustawy z 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. 2021 poz. 1285) składka na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 9% podstawy wymiaru składki. Do ustalenia podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pracowników stosuje się przepisy określające podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe. Przy ustalaniu podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pracowników nie stosuje się wyłączeń wynagrodzeń za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną oraz nie stosuje się ograniczenia, o którym mowa w art. 19 ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych. Podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pomniejsza się o kwoty składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe finansowanych przez ubezpieczonych niebędących płatnikami składek, potrąconych przez płatników ze środków ubezpieczonego, zgodnie z przepisami o systemie ubezpieczeń społecznych.

Zgodnie z art. 18 ust.1, 2 Ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. 2021 poz. 423) podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe pracowników stanowi przychód. W podstawie wymiaru składek na wymienione ubezpieczenia nie uwzględnia się wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną oraz zasiłków.

Dowód:

- Ksero listy płac [imię] za 09/2019r. (akta kontroli str.149-151);
- Dane zaewidencjonowane na koncie płatnika składek w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Dane zaewidencjonowane na indywidualnym koncie ubezpieczonej w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str.89-91);

Osoba upoważniona wyjaśniła: „Składka na ubezpieczenie zdrowotne za [imię] we 09/2019r. została naliczona w nieprawidłowej wysokości ze względu na błędne parametry programu płacowego.”

22/ Płatnik składek w dokumentach rozliczeniowych za 10/2019r. zadeklarował składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe finansowane z budżetu państwa za [imię] od kwoty 4001,47 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy w 10/2019r. ubezpieczona otrzymała zasiłek macierzyński w kwocie 3593,83 zł oraz wyrównanie zasiłku macierzyńskiego w kwocie 281,16 zł.

Zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt 19, art. 13 pkt 13, art. 16 ust. 8, art. 18 ust. 6 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. 2021 poz. 423) Obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym podlegają osoby pobierające zasiłek macierzyński albo zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego - od dnia spełnienia warunków, o których mowa w art. 9 ust. 6, do dnia zaprzestania spełniania tych warunków; Składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób pobierających zasiłek macierzyński albo zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego finansuje w całości budżet państwa za pośrednictwem Zakładu. Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób pobierających zasiłek macierzyński albo zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego stanowi kwota tego zasiłku.

Zgodnie z art. 41 ust. 3 pkt 7 i 8 Ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. 2021 poz. 423) raport miesięczny zawiera informacje o rodzajach i okresach przerw w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne oraz informacje o wypłaconych zasiłkach oraz wynagrodzeniach z tytułu niezdolności do pracy wypłaconych na podstawie Kodeksu Pracy.

Dowód:

- Ksero karty zasiłkowej dot. (akta kontroli str.365-369)
- Dane zaewidencjonowane na koncie płatnika składek w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Dane zaewidencjonowane na indywidualnym koncie ubezpieczonej w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str.89-91);

Osoba upoważniona wyjaśniła: „...różnice w wyliczeniach podstaw wymiaru zasiłków, a tym samym i w przekazanych do ZUS raportach wynikają z niedoskonałości programu płacowego.”

23/ Płatnik składek w miesiącu sierpniu 2017r. zadeklarował składki na ubezpieczenie emerytalne oraz rentowe finansowane z budżetu państwa od ubezpieczonej z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym w okresie od 17.08.2017r. do 28.02.2018r. od podstawy 000,00 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy oraz obowiązującymi przepisami podstawa wymiaru składki w w/w miesiącu wynosiła 1237,65 zł.

24/ Płatnik składek w miesiącu maju 2018r. zadeklarował składki na ubezpieczenie emerytalne oraz rentowe finansowane z Budżetu państwa od ubezpieczonej z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym w okresie od 14.05.2018r. do 31.08.2018r. od podstawy 1010,89 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy oraz obowiązującymi przepisami podstawa wymiaru składki w w/w miesiącu wynosiła 1547,88 zł.

25/ Płatnik składek w miesiącach: czerwcu, lipcu, sierpniu 2018r. zadeklarował składki na ubezpieczenie emerytalne oraz rentowe finansowane z Budżetu państwa od ubezpieczonej z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym w okresie od 14.05.2018r. do 31.08.2018r. od podstawy 2009,33 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy oraz obowiązującymi przepisami podstawa wymiaru składki w w/w miesiącach wynosiła 2665,80 zł.

26/ Płatnik składek w miesiącu marcu 2018r. zadeklarował składki na ubezpieczenie emerytalne oraz rentowe finansowane z Budżetu państwa od ubezpieczonej z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym w okresie od 09.03.2018r. do 31.08.2018r. od podstawy 1018,11 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy oraz obowiązującymi przepisami podstawa wymiaru składki w w/w miesiącu wynosiła 1864,37 zł.

27/ Płatnik składek w miesiącu kwietniu, maju, czerwcu, lipcu, sierpniu 2018r. zadeklarował składki na ubezpieczenie emerytalne oraz rentowe finansowane z budżetu państwa od ubezpieczonej z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym w okresie od 09.03.2018r. do 31.08.2018r. od podstawy 251,08 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy oraz obowiązującymi przepisami podstawa wymiaru składki w w/w miesiącach wynosiła 2512,85 zł.

28/ Płatnik składek w miesiącu czerwcu, lipcu, sierpniu, wrześniu 2019r. zadeklarował składki na ubezpieczenie emerytalne oraz rentowe finansowane z budżetu państwa od ubezpieczonej z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym w okresie od 03.04.2019r. do 07.10.2019r. od podstawy 2009,00 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy oraz obowiązującymi przepisami podstawa wymiaru składki w w/w miesiącach wynosiła 2786,34 zł.

29/ Płatnik składek w miesiącu październiku 2019r. zadeklarował składki na ubezpieczenie emerytalne oraz rentowe finansowane z budżetu państwa od ubezpieczonej z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym w okresie od 03.04.2019r. do 07.10.2019r. od podstawy 629,38 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy oraz obowiązującymi przepisami podstawa wymiaru składki w w/w miesiącu wynosiła 629,17 zł.

30/ Płatnik składek w miesiącu kwietniu 2018r. zadeklarował składki na ubezpieczenie emerytalne oraz rentowe finansowane z budżetu państwa od ubezpieczonej z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym w okresie od 03.04.2018r. do 01.04.2018r. od podstawy 2665,80 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy oraz obowiązującymi przepisami podstawa wymiaru składki w w/w miesiącu wynosiła 2488,08 zł.

31/ Płatnik składek w miesiącu styczniu 2019r. zadeklarował składki na ubezpieczenie emerytalne oraz rentowe finansowane z budżetu państwa od ubezpieczonej z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym w okresie od 03.04.2018r. do 01.04.2018r. od podstawy 2665,80 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy oraz obowiązującymi przepisami podstawa wymiaru składki w w/w miesiącu wynosiła 2859,00 zł.

32/ Płatnik składek w miesiącu kwietniu 2019r. zadeklarował składki na ubezpieczenie emerytalne oraz rentowe finansowane z budżetu państwa od ubezpieczonej z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym w okresie od 03.04.2018r. do 01.07.2019r. od podstawy 2859,00 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy oraz obowiązującymi przepisami podstawa wymiaru składki w w/w miesiącu wynosiła 95,30 zł.

33/ Płatnik składek w miesiącu wrześniu 2018r. zadeklarował składki na ubezpieczenie emerytalne oraz rentowe finansowane z budżetu państwa od ubezpieczonej z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym w okresie od 28.08.2018r. do 27.09.2018r. od podstawy 2399,22 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy oraz obowiązującymi przepisami podstawa wymiaru składki w w/w miesiącu wynosiła 2399,22 zł.

34/ Płatnik składek w miesiącu styczniu, lutym, marcu, kwietniu, maju, czerwcu, lipcu, sierpniu, wrześniu, październiku, listopadzie, grudniu 2018r., styczniu 2019r. zadeklarował składki na ubezpieczenie emerytalne oraz rentowe finansowane z Budżetu państwa od ubezpieczonej z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym w okresie od 18.09.2017r. do 20.02.2019r. od podstawy 2651,66 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy oraz obowiązującymi przepisami podstawa wymiaru składki w w/w miesiącach wynosiła 2651,66 zł.

35/ Płatnik składek w miesiącu lutym 2019r. zadeklarował składki na ubezpieczenie emerytalne oraz rentowe finansowane z budżetu państwa od ubezpieczonej z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym w okresie od 18.09.2017r. do 20.02.2019r. od podstawy 1894,04 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy oraz obowiązującymi przepisami podstawa wymiaru składki w w/w miesiącu wynosiła 1894,04 zł.

36/ Płatnik składek w miesiącu kwietniu 2019r. zadeklarował składki na ubezpieczenie emerytalne oraz rentowe finansowane z budżetu państwa od ubezpieczonej z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym w okresie od 25.04.2019r. do 31.10.2019r. od podstawy 571,80 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy oraz obowiązującymi przepisami podstawa wymiaru składki w w/w miesiącu wynosiła 571,80 zł.

37/ Płatnik składek w miesiącu styczniu, marcu, październiku 2018r. zadeklarował składki na ubezpieczenie zdrowotne finansowane z budżetu państwa od ubezpieczonej z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym w okresie od 01.11.2017r. do 30.05.2018r. od podstawy 520,00 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy oraz dokumentami zgłoszeniowymi oraz rozliczeniowymi zaewidencjonowanymi na kocie płatnika składek w systemie KSI ZUS w/w posiadała inny tytuł do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych, ubezpieczenia zdrowotnego.

38/ Płatnik składek w miesiącu styczniu 2017r. zadeklarował składki na ubezpieczenie emerytalne oraz rentowe finansowane z budżetu państwa od ubezpieczonej z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym w okresie od 14.03.2016r. do 14.01.2017r. od podstawy 2557,80 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy oraz obowiązującymi przepisami podstawa wymiaru składki w w/w miesiącu wynosiła 2557,80 zł.

39/ Płatnik składek w miesiącu marcu 2017r. zadeklarował składki na ubezpieczenie emerytalne oraz rentowe finansowane z budżetu państwa od ubezpieczonej z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym w okresie od 14.03.2016r. do 14.01.2017r. od podstawy 2557,80 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy oraz obowiązującymi przepisami podstawa wymiaru składki w w/w miesiącu wynosiła 2557,80 zł.

40/ Płatnik składek w miesiącu kwietniu 2017r. zadeklarował składki na ubezpieczenie emerytalne oraz rentowe finansowane z budżetu państwa od ubezpieczonej z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym w okresie od 14.03.2016r. do 14.01.2017r. od podstawy 2557,80 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy oraz obowiązującymi przepisami podstawa wymiaru składki w w/w miesiącu wynosiła 2557,80 zł.

41/ Płatnik składek w miesiącu sierpniu 2017r. zadeklarował składki na ubezpieczenie emerytalne oraz rentowe finansowane z budżetu państwa od ubezpieczonej z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym w okresie od 14.03.2016r. do 14.01.2017r. od podstawy 2557,80 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy oraz obowiązującymi przepisami podstawa wymiaru składki w w/w miesiącu wynosiła 2557,80 zł.

42/ Płatnik składek w miesiącu wrześniu 2017r. zadeklarował składki na ubezpieczenie emerytalne oraz rentowe finansowane z budżetu państwa od ubezpieczonej z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym w okresie od 14.03.2016r. do 14.01.2017r. od podstawy 2557,80 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy oraz obowiązującymi przepisami podstawa wymiaru składki w w/w miesiącu wynosiła 2557,80 zł.

43/ Płatnik składek w miesiącu styczniu 2018r. zadeklarował składki na ubezpieczenie emerytalne oraz rentowe finansowane z budżetu państwa od ubezpieczonej z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym w okresie od 14.03.2016r. do 14.01.2017r. od podstawy 1203,90 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy oraz obowiązującymi przepisami podstawa wymiaru składki w w/w miesiącu wynosiła 1203,90 zł.

44/ Płatnik składek w miesiącu marcu 2018r. zadeklarował składki na ubezpieczenie emerytalne oraz rentowe finansowane z budżetu państwa od ubezpieczonej z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym w okresie od 05.03.2018r. do 31.03.2018r. od podstawy 2149,79 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy oraz obowiązującymi przepisami podstawa wymiaru składki w w/w miesiącu wynosiła 2149,79 zł.

45/ Płatnik składek w miesiącu kwietniu, maju 2018r. zadeklarował składki na ubezpieczenie emerytalne oraz rentowe finansowane z budżetu państwa od ubezpieczonej z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym w okresie od 05.03.2018r. do 31.05.2018r. od podstawy 2468,28 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy oraz obowiązującymi przepisami podstawa wymiaru składki w w/w miesiącu wynosiła 2468,28 zł.

46/ Płatnik składek w miesiącu czerwcu 2018r. zadeklarował składki na ubezpieczenie emerytalne oraz rentowe finansowane z budżetu państwa od ubezpieczonej z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym w okresie od 05.03.2018r. do 31.05.2018r. od podstawy 520,00 zł. Ponadto płatnik składek zadeklarował składkę na ubezpieczenie zdrowotne finansowane z budżetu państwa od podstawy 520,00 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy w/w przebywała na urlopie wychowawczym do 31.05.2018r.

47/ Płatnik składek w miesiącu kwietniu 2019r. nie zadeklarował składki na ubezpieczenie emerytalne oraz rentowe finansowane z budżetu państwa od ubezpieczonej z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym w okresie od 17.04.2019r. do 31.05.2019r. od podstawy 620,00 zł. Ponadto płatnik składek nie zadeklarował składki na ubezpieczenie zdrowotne finansowane z Budżetu państwa od podstawy 620,00 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy w/w przebywała na urlopie wychowawczym od 17.04.2019r.

48/ Płatnik składek w miesiącu maju, czerwcu, lipcu, sierpniu, wrześniu, październiku, listopadzie, grudniu 2019r. zadeklarował składki na ubezpieczenie emerytalne oraz rentowe finansowane z budżetu państwa od ubezpieczonej z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym w okresie od 17.04.2019r. do 31.05.2019r. od podstawy 287,74 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy oraz obowiązującymi przepisami podstawa wymiaru składki w w/w miesiącach wynosiła 2859,00 zł.

Zgodnie z art. 4 pkt 2a, art. 6 ust. 1 pkt. 19, art. 9 ust. 6, art. 13 ust. 13, art. 16 ust.8, art. 18 ust. 5b, ust. 9, ust. 14, art. 22 ust. 1 pkt 1,2 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych z 13 października 1998r. (Dz.U. 2021 poz. 423) obowiązkowo ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowym podlegają osoby przebywające na urlopie wychowawczym jeżeli nie mają ustalonego prawa do emerytury lub renty i nie mają innych tytułów rodzących obowiązek ubezpieczeń społecznych od dnia spełnienia warunków, o których mowa w art. 9 ust. 6, do dnia zaprzestania spełniania tych warunków. Płatnikiem składek w stosunku do pracowników przebywających na urlopie wychowawczym jest pracodawca. Składki w/w osób finansuje w całości budżet państwa za pośrednictwem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób przebywających na urlopie wychowawczym stanowi kwota 60% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia miesięcznego przyjętego do ustalenia kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składki, ogłoszonego w trybie art. 19 ust. 10 na dany rok kalendarzowy. Składka w nowej wysokości obowiązuje od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia danego roku. Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób przebywających na urlopie wychowawczym nie może być wyższa niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających urlop wychowawczy i nie może być niższa niż 75% kwoty minimalnego wynagrodzenia. Stopy procentowe składek wynoszą: 19,52% podstawy wymiaru - na ubezpieczenie, emerytalne oraz 8,00% podstawy wymiaru - na ubezpieczenia rentowe; Za miesiąc, w którym nastąpiło odpowiednio objęcie ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi lub ich ustanie i jeżeli trwały one tylko przez część miesiąca, kwotę najniższej podstawy wymiaru składek zmniejsza się proporcjonalnie, dzieląc ją przez liczbę dni kalendarzowych tego miesiąca i mnożąc przez liczbę dni podlegania ubezpieczeniu.

Zgodnie z art. 66 ust. 1 pkt 32, art. 79 ust. 1, ust. 2 oraz art. 81 ust. 8 pkt 10 Ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. 2021 poz. 1285) obowiązkowo ubezpieczeniu zdrowotnemu podlegają osoby korzystające z urlopu wychowawczego niepodlegające obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu. Składka na ubezpieczenie zdrowotne jest miesięczna i niepodzielna. Składka na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 9% podstawy wymiaru składki. Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne tych osób stanowi kwota odpowiadająca wysokości specjalnego zasiłku opiekuńczego przysługującego na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych.

Dowód:

- Dane zaewidencjonowane na koncie płatnika składek w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Dane zaewidencjonowane na indywidualnym koncie ubezpieczonej w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- wydruk karty wynagrodzeń za rok 2016,2017,2018 dot. (akta kontroli str.153-157);
- aneks do umowy o pracę dot. (akta kontroli str.158);
- udzielenie urlopów wychowawczych dot. (akta kontroli str.161-165);
- lista nieobecności dot. (akta kontroli str.167);
- karta wynagrodzeń za 2016r. dot. (akta kontroli str.169);
- porozumienie zmieniające warunki umowy o pracę dot. (akta kontroli str.171);
- pismo dot. (akta kontroli str.172);
- umowa o pracę dot. (akta kontroli str.175);
- przyznanie premii za dot. (akta kontroli str.177-183);
- karta wynagrodzeń z; (akta kontroli str.185-187);
- aneks do umowy o pracę dot. (akta kontroli str.189);
- karta wynagrodzeń za 2017,2018 dot. (akta kontroli str.191-193);
- aneks do umowy o pracę dot. (akta kontroli str.195);
- karta wynagrodzeń za 2017,2018 dot. (akta kontroli str.197-199);
- aneks do umowy o pracę dot. (akta kontroli str.201);
- karta wynagrodzeń za 2015,2016 dot. (akta kontroli str.203-205);
- umowa o pracę dot. (akta kontroli str.207);
- karta wynagrodzeń za 2016r., 2017r. dot. (akta kontroli str.209-211);
- karta wynagrodzeń za 2018r. dot. (akta kontroli str.213);
- udzielenie urlopu wychowawczego dot. (akta kontroli str.215-217);
- karta wynagrodzeń za 2015, 2016r. dot. (akta kontroli str.219-221);
- karta wynagrodzeń za 2017,2018,2019 dot. (akta kontroli str.223-229);

- aneks do umowy o pracę szt. 2 dot. (akta kontroli str.231-233);
- wniosek o urlop wychowawczy szt. 4 dot. (akta kontroli str.235-241);
- lista nieobecności dot. (akta kontroli str.43)

Osoba upoważniona wyjaśniła: „Naliczenie składek finansowanych z budżetu państwa z tytułu udzielonych ubezpieczonym urlopów wychowawczych w nieprawidłowych wysokościach, a tym samym i w przekazanych do ZUS raportach wynika z niedoskonałości programu płacowego.”

49/ Płatnik składek w miesiącu sierpniu 2017r. wykazał w raporcie RSA dot. urlop wychowawczy za okres od 17.08.2017r. do 24.08.2017r. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy winno być wykazane w okresie od 17.08.2017r. do 31.08.2017r.

50/ Płatnik składek w miesiącu wrześniu 2017r. wykazał w raporcie RSA dot. urlop wychowawczy za okres od 01.09.2017r. do 25.09.2017r. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy winno być wykazane w okresie od 01.09.2017r. do 30.09.2017r.

51/ Płatnik składek w miesiącu październiku 2017r. wykazał w raporcie RSA dot. urlop wychowawczy za okres od 01.10.2017r. do 25.10.2017r. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy winno być wykazane w okresie od 01.10.2017r. do 31.10.2017r.

52/ Płatnik składek w miesiącu listopadzie 2017r. wykazał w raporcie RSA dot. urlop wychowawczy za okres od 01.11.2017r. do 26.11.2017r. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy winno być wykazane w okresie od 01.11.2017r. do 30.11.2017r.

53/ Płatnik składek w miesiącu grudniu 2017r. wykazał w raporcie RSA dot. urlop wychowawczy za okres od 01.12.2017r. do 21.12.2017r. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy winno być wykazane w okresie od 01.12.2017r. do 31.12.2017r.

54/ Płatnik składek w miesiącu marcu 2018r. wykazał w raporcie RSA dot. urlop wychowawczy za okres od 05.03.2018r. do 26.03.2018r. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy winno być wykazane w okresie od 05.03.2018r. do 31.03.2018r.

55/ Płatnik składek w miesiącu kwietniu 2018r. wykazał w raporcie RSA dot. urlop wychowawczy za okres od 01.04.2018r. do 25.04.2018r. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy winno być wykazane w okresie od 01.04.2018r. do 30.04.2018r.

56/ Płatnik składek w miesiącu maju 2018r. wykazał w raporcie RSA dot. urlop wychowawczy za okres od 01.05.2018r. do 27.05.2018r. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy winno być wykazane w okresie od 01.05.2018r. do 31.05.2018r.

57/ Płatnik składek w miesiącu kwietniu 2019r. nie wykazał w raporcie RSA dot. urlop wychowawczy za okres od 17.04.2019r. do 30.04.2019r. z kodem 121.

58/ Płatnik składek w miesiącu maju 2019r. wykazał w raporcie RSA dot. urlop wychowawczy za okres od 01.05.2019r. do 19.05.2019r. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy winno być wykazane w okresie od 01.05.2019r. do 31.05.2019r.

59/ Płatnik składek w miesiącu czerwcu 2019r. wykazał w raporcie RSA dot. urlop wychowawczy za okres od 01.06.2019r. do 17.06.2019r.
Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy winno być wykazane w okresie od 01.06.2019r. do 30.06.2019r.
Zgodnie z art. 41 ust. 3 pkt 7 i 8 Ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. 2021 poz. 423) raport miesięczny zawiera informacje o rodzajach i okresach przerw w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne oraz informacje o wypłaconych zasiłkach oraz wynagrodzeniach z tytułu niezdolności do pracy wypłaconych na podstawie Kodeksu Pracy.

Zgodnie z § 1 ust. 1 oraz § 2 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 października 2009 r. w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących oraz innych dokumentów (Dz. U. 2009 Nr 186 poz. 1444) imienny raport miesięczny o wypłaconych świadczeniach i przerwach w opłacaniu składek - o symbolu ZUS RSA, stanowiący załącznik nr 14 do rozporządzenia.

Dowód:

- Dane zaewidencjonowane na koncie płatnika składek w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Dane zaewidencjonowane na indywidualnym koncie ubezpieczonej w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- udzielenie urlopów wychowawczych dot. (akta kontroli str.161-165);
- lista nieobecności dot. (akta kontroli str.167);

Osoba upoważniona wyjaśniła: „Naliczenie składek finansowanych z budżetu państwa z tytułu udzielonych ubezpieczonym urlopów wychowawczych w nieprawidłowych wysokościach, a tym samym i w przekazanych do ZUS raportach wynika z niedoskonałości programu płacowego.”

60/ Płatnik składek w dokumentach rozliczeniowych za n/w okres naliczył składki na Fundusz Pracy w kwotach:

01/2017 Fundusz Pracy 25 549,00 zł
02/2017 Fundusz Pracy 53 151,05 zł
03/2017 Fundusz Pracy 27 584,24 zł
04/2017 Fundusz Pracy 31 944,11 zł
05/2017 Fundusz Pracy 27 839,42 zł
06/2017 Fundusz Pracy 30 481,50 zł
07/2017 Fundusz Pracy 33 434,77 zł
08/2017 Fundusz Pracy 28 594,57 zł
09/2017 Fundusz Pracy 28 296,44 zł
10/2017 Fundusz Pracy 28 617,71 zł
11/2017 Fundusz Pracy 28 775,99 zł
12/2017 Fundusz Pracy 46 149,71 zł
01/2018 Fundusz Pracy 28 020,60 zł
02/2018 Fundusz Pracy 57 358,75 zł
03/2018 Fundusz Pracy 30 122,64 zł
04/2018 Fundusz Pracy 30 559,97 zł
05/2018 Fundusz Pracy 31 210,91 zł
06/2018 Fundusz Pracy 37 445,35 zł
07/2018 Fundusz Pracy 36 397,58 zł
08/2018 Fundusz Pracy 32 947,01 zł
09/2018 Fundusz Pracy 31 998,41 zł
10/2018 Fundusz Pracy 43 724,44 zł
11/2018 Fundusz Pracy 31 809,09 zł
12/2018 Fundusz Pracy 51 936,48 zł
01/2019 Fundusz Pracy 29 132,43 zł
02/2019 Fundusz Pracy 62 862,71 zł
03/2019 Fundusz Pracy 36 018,17 zł
04/2019 Fundusz Pracy 40 341,18 zł
05/2019 Fundusz Pracy 33 881,87 zł
06/2019 Fundusz Pracy 36 887,58 zł
07/2019 Fundusz Pracy 44 780,42 zł
08/2019 Fundusz Pracy 36 323,28 zł
09/2019 Fundusz Pracy 49 780,39 zł
10/2019 Fundusz Pracy 52 904,72 zł
11/2019 Fundusz Pracy 41 798,79 zł
12/2019 Fundusz Pracy 63 485,42 zł

Zgodnie z dokumentacją podstawy wymiaru składek na Fundusz Pracy wynoszą:

01/2017 Fundusz Pracy 1026070,00zł
02/2017 Fundusz Pracy 2143809,20zł
03/2017 Fundusz Pracy 1113188,96zł
04/2017 Fundusz Pracy 1296650,78zł
05/2017 Fundusz Pracy 1124644,07zł
06/2017 Fundusz Pracy 1241802,20zł
07/2017 Fundusz Pracy 1358859,44zł
08/2017 Fundusz Pracy 1162715,40zł
09/2017 Fundusz Pracy 1152688,10zł
10/2017 Fundusz Pracy 1167916,72zł
11/2017 Fundusz Pracy 1176318,35zł
12/2017 Fundusz Pracy 1884673,34zł
01/2018 Fundusz Pracy 1141909,71zł
02/2018 Fundusz Pracy 2335797,78zł
03/2018 Fundusz Pracy 1230081,96zł
04/2018 Fundusz Pracy 1248113,38zł
05/2018 Fundusz Pracy 1272141,65zł
06/2018 Fundusz Pracy 1522977,88zł
07/2018 Fundusz Pracy 1477867,89zł
08/2018 Fundusz Pracy 1339706,54zł
09/2018 Fundusz Pracy 1298726,38zł
10/2018 Fundusz Pracy 1769132,43zł
11/2018 Fundusz Pracy 1287580,37zł
12/2018 Fundusz Pracy 2109045,98zł
01/2019 Fundusz Pracy 1183003,80zł
02/2019 Fundusz Pracy 2550186,68zł
03/2019 Fundusz Pracy 1451291,78zł
04/2019 Fundusz Pracy 1618351,89zł
05/2019 Fundusz Pracy 1367238,34zł



06/2019 Fundusz Pracy 1491829,72zł
07/2019 Fundusz Pracy 1810094,65zł
08/2019 Fundusz Pracy 1473111,77zł
09/2019 Fundusz Pracy 2020239,15zł
10/2019 Fundusz Pracy 2147056,81zł
11/2019 Fundusz Pracy 1691367,14zł
12/2019 Fundusz Pracy 2571358,99zł

Zgodnie z art. 104 ust.1, 104a, 104b Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2021 poz. 1100) składki na Fundusz Pracy, ustala się od kwot stanowiących podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe wynoszących w przeliczeniu na okres miesiąca, co najmniej minimalne wynagrodzenie. Pracodawcy nie opłacają składek na Fundusz Pracy za zatrudnionych pracowników powracających z urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego w okresie 36 miesięcy począwszy od pierwszego miesiąca po powrocie z urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego. Pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne nie opłacają składek na Fundusz Pracy przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za osoby zatrudnione, które ukończyły 50 rok życia i w okresie 30 dni przed zatrudnieniem pozostawały w ewidencji bezrobotnych powiatowego urzędu pracy. Składki na Fundusz Pracy, o których mowa w art. 104 ust. 1, opłaca się za osoby wymienione w art. 104 ust. 1 pkt 1-3, które nie osiągnęły wieku wynoszącego co najmniej 55 lat dla kobiet i co najmniej 60 lat dla mężczyzn.

Dowód:

- Zestawienie podstaw wymiaru składek na Fundusz Pracy (akta kontroli str.245);
- Dane zaewidencjonowane na koncie płatnika składek w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Dane zaewidencjonowane na indywidualnym koncie ubezpieczonej w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str.89-91);

Osoba upoważniona wyjaśniła: „Rozbieżności w naliczeniu składek na Fundusz Pracy wynikają z zawiloci przepisów oraz trudności w uzyskaniu informacji od ubezpieczonych w tym zakresie.”

Płatnik składek nie zgłaszał danych o zatrudnieniu pracowników wykonujących pracę w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze oraz nie naliczał składek na Fundusz Emerytur Pomostowych gdyż nie był do tego zobowiązany przepisami.

Różnica w naliczeniu składek z tego tytułu wynosi:

Odpis składek na ubezpieczenia społeczne: 672,29 zł
Przypis składek na ubezpieczenia społeczne: 3 020,29 zł
Uznanie budżetu państwa na ubezpieczenie społeczne: 672,29 zł
Obciążenie budżetu państwa na ubezpieczenie społeczne: 2 159,91 zł
Odpis składek na ubezpieczenie zdrowotne: 245,90 zł
Przypis składek na ubezpieczenie zdrowotne: 893,68 zł
Uznanie budżetu państwa na ubezpieczenie zdrowotne: 187,20 zł
Obciążenie budżetu państwa na ubezpieczenie zdrowotne: 55,80 zł
Odpis składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych: 8 443,40 zł
Przypis składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych: 101,78 zł

Zestawienie różnic stanowią załączniki nr 2, 3, 4 do protokołu kontroli:

- Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne
- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne
- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

2. Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu.

Kontrolą objęto okres od 01.01.2017r. do 31.12.2019r. ponadto kontrola objęto świadczenia wypłacone n/w ubezpieczonym za okres:

okres 01/2020 – 06/2020
okres 01/2020 – 12/2020
okres 01/2020
okres 01/2020 – 11/2020
okres 01/2020 – 01/2021
okres 01/2020
okres 01/2020 – 07/2020
okres 01/2020 – 08/2020
okres 01/2020 – 08/2020
okres 01/2020 – 04/2020

kres 01/2020
i okres 01/2020 – 07/2020
okres 01/2020 – 03/2020
01/2020 – 04/2020

2.1. Świadczenia z ubezpieczenia społecznego

W zakresie ustalania uprawnień do świadczeń z ubezpieczenia społecznego zbadano dokumentację do wypłaty zasiłków niżej wymienionych ubezpieczonych:

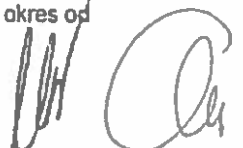
Ustalono:

1. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasilek chorobowy za okres od 21.09.2019r. do 16.02.2020r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 80% w kwocie 71,06 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 80% wynosiła 81,99 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonej świadczenie rehabilitacyjne za okres od 17.02.2020r. do 21.07.2020r. ustalając stawkę dzienną świadczenia rehabilitacyjnego 90% w kwocie 79,95 zł, 75% w kwocie 66,62 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna świadczenia a rehabilitacyjnego 90% wynosi 92,24 zł, 75% wynosi 76,86 zł.

2. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasilek chorobowy za okres od 25.05.2019r. do 30.09.2019r., od 19.11.2019r. do 20.11.2019r., od 22.11.2019r. do 22.11.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 80% w kwocie 66,03 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 80% wynosiła 66,60 zł.

3. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej I

zasilek chorobowy za okres od



12.11.2018r. do 06.12.2018r., od 09.12.2018r. do 19.04.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 80% w kwocie 105,06 zł, 70% w kwocie 91,33 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 80% wynosiła 109,95 zł, 70% wynosiła 96,21 zł.

4. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonemu | zasiłek chorobowy za okres od 03.06.2019r. do 12.09.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 100% w kwocie 95,11 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 100% wynosiła 101,88 zł.

5. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej | zasiłek chorobowy za okres od 14.05.2019r. do 05.07.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 100% w kwocie 113,53 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 100% wynosiła 122,09 zł.

6. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej | zasiłek chorobowy za okres od 06.02.2019r. do 12.02.2019r., od 20.02.2019r. do 31.07.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 100% w kwocie 59,79 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 100% wynosiła 63,58 zł.

7. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej | zasiłek chorobowy za okres od 10.06.2019r. do 23.06.2019r., od 25.07.2019r. do 22.08.2019r. od 21.10.2019r. do 12.11.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 80% w kwocie 95,20 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 80% wynosiła 109,45 zł.

8. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej | zasiłek opiekuńczy za okres od 14.01.2019r. do 16.01.2019r., od 31.01.2019r. do 01.02.2019r., od 06.02.2019r. do 08.02.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku opiekuńczego 80% w kwocie 59,14 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku opiekuńczego 80% wynosiła 60,29 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasiłek chorobowy za okres od 14.04.2019r. do 07.05.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 100% w kwocie 73,92 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 100% wynosiła 75,36 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasiłek chorobowy za okres od 04.06.2019r. do 31.08.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 100% w kwocie 102,35 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 100% wynosiła 102,55 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasiłek chorobowy za okres od 01.09.2019r. do 08.09.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 100% w kwocie 131,58 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 100% wynosiła 102,55 zł.

9. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej | zasiłek chorobowy za okres od 21.07.2018r. do 20.12.2018r., od 05.02.2019r. do 18.02.2019r. od 01.04.2019r. do 31.05.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 80% w kwocie 96,13 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 80% wynosiła 104,53 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasiłek chorobowy za okres 22.03.2019r. do 31.03.2019r. który wykazał w raporcie ZUS RSA w kwocie 646,12 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 80% za w/w okres wynosiła 104,53 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasiłek opiekuńczy za okres od 02.01.2019r. do 04.01.2019r., 24.01.2019r. do 25.01.2019r., 28.01.2019r. do 01.02.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku opiekuńczego 80% w kwocie 96,13 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku opiekuńczego 80% wynosiła 104,53 zł.

10. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonemu | zasiłek chorobowy za okres od 17.09.2019r. do 05.12.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 80% w kwocie 53,09 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 80% wynosiła 59,51 zł.

11. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonemu | zasiłek chorobowy za okres od 19.03.2019r. do 25.06.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 80% w kwocie 51,82 zł, 70% w kwocie 45,34 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 80% wynosiła 57,96 zł., 70% wynosiła 50,71 zł.

12. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej | zasiłek macierzyński za okres od 31.08.2018r. do 26.03.2019r. od 01.04.2019r. do 29.08.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku macierzyńskiego 80% w kwocie 57,30 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% wynosiła 69,12 zł. Ponadto płatnik składek nie dokonał wypłaty zasiłku macierzyńskiego za okres od 27.03.2019r. do 31.03.2019r. oraz nie dokonał złożenia raportu ZUS RSA za w/w okres. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% za w/w okres wynosiła 69,12 zł.

13. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej | zasiłek chorobowy za okres od 14.06.2018r. do 27.12.2018r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 100% w kwocie 82,39 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 100% wynosiła 85,35 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasiłek macierzyński za okres od 28.12.2018r. do 26.12.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku macierzyńskiego 80% w kwocie 65,91 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% wynosiła 68,28 zł.

14. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonemu | zasiłek chorobowy za okres od 14.05.2019r. do 24.05.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 80% w kwocie 65,46 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 80% wynosiła 67,73 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonemu zasiłek chorobowy za okres od 18.10.2019r. do 12.12.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 80% w kwocie 69,24 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 80% wynosiła 70,49zł.

15. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej 9 zasiłek chorobowy za okres od 15.10.2018r. do 08.03.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 100% w kwocie 82,53 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 100% wynosiła 87,99 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasiłek macierzyński za okres od 11.03.2019r. do 08.03.2020r. ustalając stawkę dzienną zasiłku macierzyńskiego 100% w kwocie 82,53 zł, 60% w kwocie 49,52 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego 100% wynosiła 87,99 zł, 60% w kwocie 52,79 zł.

16. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasiłek opiekuńczy za okres od 04.03.2019r. do 04.03.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku opiekuńczego 80% w kwocie 60,65 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku opiekuńczego 80% wynosiła 66,07 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasiłek chorobowy za okres od 11.04.2019r. do 28.08.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 100% w kwocie 75,81 zł, 80% w kwocie 60,65 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 100% wynosiła 82,58 zł, 80% wynosiła 66,07 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasiłek chorobowy za okres od 29.08.2019r. do 20.09.2019r. wykazując w raporcie ZUS RSA kwotę 909,75 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 80% za w/w okres wynosiła 66,07 zł.

17. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonemu zasiłek chorobowy za okres od 02.10.2019r. do 20.03.2020r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 80% w kwocie 63,07 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 80% wyniosła 71,03 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonemu świadczenie rehabilitacyjne za okres od 21.03.2020r. do 15.11.2020r. ustalając stawkę dzienną świadczenia rehabilitacyjnego 90% w kwocie 70,95 zł, 75% w kwocie 59,13 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna świadczenia rehabilitacyjnego 90% wynosiła 79,91 zł, 75% wynosiła 66,59 zł.

18. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej 1 zasiłek chorobowy za okres od 18.07.2019r. do 02.08.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 100% w kwocie 85,13 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 100% wynosiła 101,31 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasiłek macierzyński za okres od 12.01.2020r. do 09.01.2021r. ustalając stawkę dzienną zasiłku macierzyńskiego 80% w kwocie 72,84 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% wynosiła 85,79 zł.

19. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej 1 zasiłek chorobowy za okres od 11.12.2018r. do 10.08.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 100% w kwocie 96,75 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 100% wynosiła 98,86 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonej świadczenie rehabilitacyjne za okres od 11.06.2019r. do 08.09.2019r. ustalając stawkę dzienną świadczenia rehabilitacyjnego 90% w kwocie 93,69 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna świadczenia rehabilitacyjnego 90% wynosiła 96,55 zł.

20. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonemu 1 zasiłek chorobowy za okres od 19.12.2018r. do 04.06.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 80% w kwocie 48,32 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 80% wynosiła 49,98 zł. Ponadto płatnik składek w raporcie ZUS RSA w miesiącu czerwcu 2019r. wykazał okres nieobecności usprawiedliwionej niepłatnej za okres od 05.06.2019r. do 18.06.2019r. z kodem 313. Winno być wykazane z kodem 151.

21. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasiłek macierzyński za okres od 10.01.2018r. do 31.01.2018r. w kwocie 922,10 zł, wykazując powyższy zasiłek w raporcie ZUS RSA w kwocie 1508,98 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% wynosiła 77,69 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasiłek macierzyński za okres od 01.02.2018r. do 08.01.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku macierzyńskiego 80% w kwocie 68,59 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% wynosiła 77,69 zł.

22. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej 1 zasiłek chorobowy za okres od 19.07.2019r. do 11.12.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 100% w kwocie 77,87 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 100% wynosiła 90,87 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasiłek macierzyński za okres od 12.12.2019r. do 09.12.2020r. ustalając stawkę dzienną zasiłku macierzyńskiego 80% w kwocie 62,29 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% wynosiła 72,69 zł.

23. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej 1 zasiłek opiekuńczy za okres od 14.01.2019r. do 18.01.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku opiekuńczego 80% w kwocie 61,20 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku opiekuńczego 80% wynosiła 69,28 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasiłek opiekuńczy za okres od 30.05.2019r. do 31.05.2019r., od 04.06.2019r. do 07.06.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku opiekuńczego 80% w kwocie 61,71 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku opiekuńczego 80% wynosiła 69,28 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasiłek chorobowy za okres od 23.09.2019r. do 27.01.2020r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 80% w kwocie 61,71 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 80% wynosiła 69,28 zł.

24. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej 1 zasiłek chorobowy za okres od 08.04.2019r. do 31.07.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 100% w kwocie 90,02 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 100% wynosiła 99,68 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasiłek chorobowy za okres od 24.10.2019r. do 25.10.2019r., od 09.12.2019r. do 11.12.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 80% w kwocie 72,02 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka

dzienna zasiłku chorobowego 80% wynosiła 79,74 zł.

25. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonemu zasiłek chorobowy za okres od 02.04.2019r. do 23.04.2019r., od 15.05.2019r. do 15.05.2019r., od 17.05.2019r. do 17.05.2019r., od 10.06.2019r. do 14.06.2019r., od 26.06.2019r. do 28.06.2019r., od 01.07.2019r. do 05.07.2019r., od 27.08.2019r. do 31.12.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 80% w kwocie 13,87 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 80% w kwocie 15,08 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonemu zasiłek chorobowy za okres od 01.01.2020r. do 24.02.2020r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 80% w kwocie 14,96 zł, 70% w kwocie 13,09 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 80% wynosiła 15,08 zł, 70% wynosiła 13,19 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonemu świadczenie rehabilitacyjne ustalając stawkę dzienną świadczenia rehabilitacyjnego 90% w kwocie 16,83 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna świadczenia rehabilitacyjnego 90% wynosiła 16,96 zł.

26. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej / zasiłek chorobowy za okres od 22.10.2018r. do 19.04.2019r., od 05.08.2019r. do 07.11.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 80% w kwocie 61,31 zł, 70% w kwocie 53,65 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 80% wynosiła 68,41 zł., 70% wynosiła 59,85 zł.

27. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej / zasiłek chorobowy za okres od 13.12.2018r. do 12.06.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 80% w kwocie 77,27 zł, 70% w kwocie 67,70 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 80% wynosiła 86,75 zł, 70% wynosiła 75,91 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonej świadczenie rehabilitacyjne za okres od 13.06.2019r. do 09.12.2019r. ustalając stawkę dzienną świadczenia rehabilitacyjnego 90% w kwocie 93,66 zł, 75% w kwocie 78,05 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna świadczenia rehabilitacyjnego 90% wynosiła 105,02 zł., 75% wynosiła 87,51 zł.

28. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonemu / zasiłek chorobowy za okres od 13.08.2019r. do 25.08.2019r., od 16.09.2019r. do 29.09.2019r., 25.10.2019r. do 31.10.2019r., od 07.11.2019r. do 08.11.2019r., od 21.11.2019r. do 24.11.2019r., od 10.12.2019r. do 10.12.2019r., 18.12.2019r. do 21.12.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 80% w kwocie 59,04 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 80% wynosiła 65,83 zł.

29. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonemu / zasiłek chorobowy za okres od 22.06.2019r. do 03.10.2019r., od 19.12.2019r. do 31.01.2020r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 80% w kwocie 68,54 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 80% wynosiła 82,40 zł.

30. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej / asilek chorobowy za okres od 29.05.2019r. do 30.06.2019r. , od 01.08.2019r. do 01.09.2019r. ustalając stawkę dzienna zasiłku chorobowego w kwocie 83,91 zł. Ponadto płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasiłek chorobowy za okres od 01.07.2019r. do 31.07.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 100% w kwocie 83,88 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 100% wynosiła 94,79 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasiłek macierzyński za okres od 02.09.2019r. do 30.08.2020r. ustalając stawkę dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% w kwocie 71,62 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% wynosiła 80,33 zł.

31. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej / zasiłek chorobowy za okres od 19.09.2018r. do 29.04.2019r. ustalając stawkę dzienna zasiłku chorobowego 100% w kwocie 77,83 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 100% wynosiła 88,42 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasiłek macierzyński za okres od 30.04.2019r. do 19.04.2020r. ustalając stawkę dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% w kwocie 62,26 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% wynosiła 70,74 zł.

32. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej / zasiłek chorobowy za okres od 10.10.2018r. 11.06.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 80% w kwocie 54,88 zł, 100% w kwocie 68,60 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 80% wynosiła 56,26 zł., 100% wynosiła 70,33 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasiłek macierzyński za okres od 12.06.2019r. do 20.12.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku macierzyńskiego 80% w kwocie 54,88 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% wynosiła 56,26 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasiłek macierzyński za okres od 21.12.2019r. do 20.01.2020r. ustalając stawkę dzienna zasiłku macierzyńskiego w kwocie 59,83 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% wynosiła 56,26 zł.

33. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej / zasiłek macierzyński za okres od 25.07.2019r. do 31.07.2019r. ustalając stawkę dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% w kwocie 60,44 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% wynosiła 61,03 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasiłek macierzyński za okres od 01.08.2019r. do 31.08.2019r. ustalając stawkę dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% w kwocie 57,92 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% wynosiła 61,03 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasiłek macierzyński za okres od 01.09.2019r. do 22.07.2020r. ustalając stawkę dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% w kwocie 60,46 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% wynosiła 61,03 zł. Ponadto płatnik składek w raporcie ZUS RSA w miesiącu maju 2019r. wykazał okres od 14.04.2019r. do 31.05.2019r. w kwocie 2467,10 zł z kodem 313. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy winno być wykazane;
- od 14.04.2019r. do 30.04.2019r. 17 dni z kodem 317 w kwocie 243,78 zł
- od 01.05.2019r. do 31.05.2019r. 31 dni z kodem 313 w kwocie 2223,32

34. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasilek
macierzyński za okres od 31.01.2018r. do 29.01.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku macierzyńskiego 80% w kwocie 65,59 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% wynosiła 71,88 zł.

35. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasilek macierzyński za okres od
13.09.2018r. do 11.09.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku macierzyńskiego 80% w kwocie 63,63 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% wynosiła 69,09 zł.

36. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej 3 zasilek chorobowy za okres
od 02.05.2018r. do 10.12.2018r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 100% w kwocie 67,91 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 100% wynosiła 68,64 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasilek macierzyński za okres od 11.12.2018r. do 09.12.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku macierzyńskiego 80% w kwocie 54,33 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% wynosiła 54,91 zł.

37. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasilek
macierzyński za okres od 25.07.2018r. do 23.07.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku macierzyńskiego 80% w kwocie 64,90 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% wynosiła 68,62 zł.

38. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasilek macierzyński za okres od
19.06.2018r. do 17.06.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku macierzyńskiego 80% w kwocie 65,65 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% wynosiła 69,93 zł.

39. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasilek macierzyński za
okres od 21.02.2018r. do 19.02.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku macierzyńskiego 80% w kwocie 83,47 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% wynosiła 87,82 zł.

40. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej 3 zasilek macierzyński za
okres od 24.12.2018r. do 31.12.2018r. ustalając stawkę dzienną zasiłku macierzyńskiego 80% w kwocie 88,99 zł., następnie wypłacił zasilek macierzyński za okres od 01.01.2019r. do 31.05.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku macierzyńskiego 80% w kwocie 72,32 zł. następnie wypłacił zasilek macierzyński za okres od 01.06.2019r. do 22.12.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku macierzyńskiego 80% w kwocie 73,15 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% wynosiła 81,30 zł. Ponadto płatnik składek w miesiącu grudniu 2018r. wykazał w raporcie ZUS RSA okres od 01.12.2018r. do 31.12.2018r. z kodem 313 w kwocie 2582,61 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy winno być wykazane:
- od 01.12.2018r. do 23.12.2018r. 23 dni z kodem 313 w kwocie 1916,13 zł
- od 24.12.2018r. do 31.12.2018r. 8 dni z kodem 311 w kwocie 666,48 zł.

41. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasilek
macierzyński za okres od 20.11.2018r. do 18.11.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku macierzyńskiego 80% w kwocie 62,89 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% wynosiła 69,92 zł.

42. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasilek macierzyński za okres
od 29.11.2018r. do 27.11.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku macierzyńskiego 80% w kwocie 57,73 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% wynosiła 62,26 zł.


43. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasilek macierzyński za okres od
06.07.2018r. do 04.07.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku macierzyńskiego 80% w kwocie 71,54 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% wynosiła 77,60 zł.

44. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasilek chorobowy za okres od
01.11.2018r. do 06.06.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 100% w kwocie 78,25 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 100% wynosiła 88,87 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasilek macierzyński za okres od 07.06.2019r. do 04.06.2020r. ustalając stawkę dzienną zasiłku macierzyńskiego 80% w kwocie 62,60 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% wynosiła 71,10 zł.

45. Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasilek chorobowy za okres od
21.05.2019r. do 28.10.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 100% w kwocie 71,66 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 100% wynosiła 78,25 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasilek macierzyński za okres od 29.10.2019r. do 23.08.2020r. ustalając stawkę dzienną zasiłku macierzyńskiego 80% w kwocie 60,82 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% wynosiła 66,30 zł.

W opisanych podstawach wymiaru świadczeń z ubezpieczeń społecznych płatnik nie uwzględnił między innymi nagród okresowych oraz nagród specjalnych.

Zgodnie z zarządzeniem nr 21/2013 Dyrektora Generalnego Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach z dnia 8 sierpnia 2013r. w dziale III w pkt. 6 widnieje zapis, iż nagrody przyznawane pracownikom mają charakter uznaniowy, z obowiązkiem stosowania obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracownika. Następnie w pkt 11 ppkt. 8 widnieje zapis, iż bezpośredni przełożony oraz kierujący komórką organizacyjną Urzędu wnioskując o przyznanie nagrody



powinien uwzględnić w szczególności: absencję chorobową w okresie podlegającym ocenie.

Następnie zgodnie z zarządzeniem nr 40/2019 Dyrektora Generalnego Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach z dnia 29.03.2019r. w § 6 pkt. 3 widnieje zapis, iż nagrody mają charakter uznaniowy i powinny być przyznane, z zastosowaniem obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracowników. Następnie w § 7 w ppkt 4 widnieje zapis, iż nagroda okresowa może być przyznana w szczególności gdy pracownik spełnia poniższe warunki: absencja chorobowa nie przekroczyła łącznie 15% okresu od ostatniej do obecnej decyzji o której mowa w § 6 ust.2. Następnie w § 8 pkt 1,2 widnieje zapis, iż w ramach funduszu nagród może być przyznana nagroda specjalna. Nagroda specjalna może być przyznana m.in. za szczególne osiągnięcia zawodowe lub wdrożenie nowych rozwiązań usprawniających pracę Urzędu.

Wobec powyższego zgodnie z komentarzem do ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2019 r. poz. 645), zwana dalej „ustawą”, określającą zasady ustalania prawa do zasiłków, ich wysokości oraz zasady wypłaty zasiłków dla wszystkich osób podlegających ubezpieczeniu chorobowemu określonego ustawą z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 300, z późn. zm.).

Pkt. 284 stanowi:

Przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego nie uwzględnia się składników wynagrodzenia, które zgodnie z obowiązującymi u pracodawcy przepisami płacowymi albo umowami o pracę (u pracodawców niemających obowiązku tworzenia regulaminów wynagradzania) przysługują za okres pobierania zasiłku. (Zgodnie z powyższymi zarządzeniami przy przyznawaniu nagród uwzględniana jest absencja chorobowa, brak jest zapisu iż nagroda przysługuje za okres pobierania zasiłku). W razie braku postanowień o zachowywaniu prawa do składnika wynagrodzenia za okres pobierania zasiłku należy uznać, że składnik wynagrodzenia nie przysługuje za okres pobierania zasiłku i powinien być przyjęty do ustalenia podstawy wymiaru.

Przykład 1:

Za okres, z którego wynagrodzenie stanowi podstawę wymiaru zasiłku chorobowego, pracownik otrzymywał miesięczne nagrody uznaniowe. Ich wysokość zależy od oceny pracy pracownika, dokonanej przez przełożonego. Regulamin, na podstawie którego nagroda miesięczna jest przyznawana, nie zawiera postanowień o zachowywaniu prawa do nagrody za okresy pobierania zasiłków w razie choroby i macierzyństwa. W związku z tym należy uznać, że nagroda ta nie jest pracownikowi wypłacana za okres pobierania zasiłku chorobowego i podlega uwzględnieniu w podstawie wymiaru tego zasiłku.

Przykład 2:

Pracownik stał się niezdolny do pracy z powodu choroby w grudniu. Podstawę wymiaru przysługującego pracownikowi zasiłku chorobowego stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie za okres od grudnia poprzedniego roku do listopada bieżącego roku. W październiku bieżącego roku pracownik otrzymał nagrodę dyrektora z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W zasadach przyznawania nagrody brak jest zapisów o zachowywaniu prawa za okresy pobierania zasiłków. Nagroda ma charakter uznaniowy i przyznawana jest nauczycielom za znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze, regulamin nie określa okresu, za który nagroda przysługuje. Zatem nie można uznać, że nagroda ta jest składnikiem wypłacanym pracownikom za okres pobierania zasiłków. W związku z tym należy ją uwzględnić w podstawie wymiaru zasiłku chorobowego przysługującego pracownikowi w grudniu. Ponieważ regulamin przyznawania nagród nie określa okresu, za który nagroda jest przyznawana, ani zapisów o sposobie jej pomniejszania za okresy pobierania zasiłków, należy ją doliczyć do wynagrodzenia za miesiąc, w którym następuje wypłata nagrody, w faktycznie wypłaconej wysokości, bez uzupełniania. (powyższy przykład należy zastosować do nagrody specjalnej która zgodnie z zarządzeniami również przysługuje za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.)

Pkt 303 stanowi:

Składniki wynagrodzenia, pomniejszane na podstawie przepisów płacowych za okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy, ale nie w sposób proporcjonalny do okresu tej nieobecności, podlegają uwzględnieniu w podstawie wymiaru zasiłku w kwocie faktycznej, bez uzupełniania. Zasada ta ma zastosowanie także w przypadku gdy przepisy płacowe nie zawierają wyraźnych postanowień o sposobie zmniejszania wysokości składnika wynagrodzenia za okres pobierania zasiłku, a pracownik nie zachowuje prawa do tego składnika za okres pobierania zasiłku.

Przykład 2:

Z regulaminu przyznawania miesięcznej premii uznaniowej wynika, że premia jest przyznawana pracownikom w kwocie uznaniowej, w zależności od oceny wyników pracy pracownika w danym miesiącu. Regulamin nie zawiera zapisów o zasadach pomniejszania wysokości premii za okres pobierania zasiłków. Premię należy uwzględnić w podstawie wymiaru zasiłku w kwocie faktycznie wypłaconej, bez uzupełniania.

Zgodnie z art. 36 ust. 1, 2 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U.2021 poz. 1133), podstawę wymiaru zasiłku chorobowego przysługującego ubezpieczonemu będącemu pracownikiem stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy. Jeżeli niezdolność do pracy powstała przed upływem okresu, o którym mowa w ust. 1, podstawę wymiaru zasiłku chorobowego stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie za pełne miesiące kalendarzowe ubezpieczenia.

Zgodnie z art. 38 ust. 1,2 pkt.1,2 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U.2021 poz. 1133), przeciętne miesięczne wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru zasiłku chorobowego ustala się przez podzielenie wynagrodzenia osiągniętego przez ubezpieczonego będącego pracownikiem za okres, o którym mowa w art. 36 ust. 1 i 2, przez liczbę miesięcy, w których wynagrodzenie to zostało osiągnięte. Jeżeli w okresie, o którym mowa w ust. 1, ubezpieczony będący pracownikiem nie osiągnął wynagrodzenia wskutek nieobecności w pracy z przyczyn usprawiedliwionych, przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego: wylacza się wynagrodzenie za miesiące, w których przepracował mniej niż połowę obowiązującego go czasu pracy; przyjmuje się, po uzupełnieniu według zasad określonych w art. 37 ust. 2, wynagrodzenie z miesięcy, w których ubezpieczony będący pracownikiem przepracował co najmniej połowę obowiązującego go czasu pracy.

Zgodnie z art. 41 ust. 2 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w

razie choroby i macierzyństwa (Dz. U.2021 poz. 1133), składników wynagrodzenia przysługujących w myśl umowy o pracę lub innego aktu, na podstawie którego powstał stosunek pracy, tylko do określonego terminu nie uwzględnia się przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego należnego za okres po tym terminie.

Zgodnie z art. 47 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U.2021 poz. 1133), przepisy art. 36-42 i art. 45 stosuje się odpowiednio przy ustalaniu podstawy wymiaru świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku wyrównawczego, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego i zasiłku opiekuńczego, a do świadczenia rehabilitacyjnego także art. 46.

Zgodnie z art. 42 ust.1,2,3,4 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U.2021 poz. 1133), premie, nagrody i inne składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy miesięczne wlicza się do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego w kwocie wypłaconej pracownikowi za miesiące kalendarzowe, z których wynagrodzenie przyjmuje się do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku. Składniki wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1, przysługujące za okresy kwartalne, wlicza się do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia przyjmowanego do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku chorobowego w wysokości stanowiącej jedną dwunastą kwot wypłacanych pracownikowi za cztery kwartały poprzedzające miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy. Składniki wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1, przysługujące za okresy roczne, wlicza się do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego w wysokości stanowiącej jedną dwunastą kwoty wypłaconej pracownikowi za rok poprzedzający miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy. Przepisy ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio do składników wynagrodzenia wypłacanych za inne okresy

Zgodnie z art. 40 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U.2021 poz. 1133). W razie zmiany umowy o pracę lub innego aktu, na podstawie którego powstał stosunek pracy, polegającej na zmianie wymiaru czasu pracy, podstawę wymiaru zasiłku chorobowego stanowi wynagrodzenie ustalone dla nowego wymiaru czasu pracy, jeżeli zmiana ta nastąpiła w miesiącu, w którym powstała niezdolność do pracy, lub w miesiącach, o których mowa w art. 36.

Zgodnie z § 1 ust. 1 oraz § 2 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 października 2009 r. w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących oraz innych dokumentów (Dz. U. 2009 Nr 186 poz. 1444) imienny raport miesięczny o wypłaconych świadczeniach i przerwach w opłaceniu składek - o symbolu ZUS RSA, stanowiący załącznik nr 14 do rozporządzenia.

Zgodnie z art. 29 ust. 1 pkt.1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U.2021 poz. 1133), zasiłek macierzyński przysługuje ubezpieczonej, która w okresie ubezpieczenia chorobowego albo w okresie urlopu wychowawczego urodziła dziecko

Zgodnie z art. 67 ust. 4 ustawy z 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U.2021 poz. 1133) jeżeli niewypłacanie zasiłku w całości lub w części było następstwem błędu płatnika składek, o którym mowa w art. 61 ust. 1 pkt 1, albo Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, roszczenie o wypłatę zasiłku przedawnia się po upływie 3 lat.

Zgodnie z art. 46 ust.1,2 Ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j. Dz. U. 2021 poz. 423) płatnik składek jest obowiązany według zasad wynikających z przepisów ustawy obliczać, potrącać z dochodów ubezpieczonych, rozliczać oraz opłacać należne składki za każdy miesiąc kalendarzowy. Rozliczenie składek, o których mowa w ust. 1, oraz wypłaconych przez płatnika w tym samym miesiącu zasiłków oraz zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych podlegających rozliczeniu na poczet składek następuje w deklaracji rozliczeniowej według ustalonego wzoru. Nie podlegają rozliczeniu w deklaracji rozliczeniowej zasiłki wypłacone przez płatnika bezpodstawnie.

Dowód:

- karta wynagrodzeń za 2018, 2019 dot. (akta kontroli str.247-249);
- wyliczenie podstawy zasiłków dot. (akta kontroli str.251-252);
- karta zasiłkowa dot. str.253-255);
- aneks do umowy o pracę dot. (akta kontroli str.257);
- karta wynagrodzeń za 2018,2019 dot. (akta kontroli str.259-261);
- wyliczenie podstawy zasiłków dot. (akta kontroli str.263-265);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.267-271);
- karta wynagrodzeń za 2017,2018 dot. (akta kontroli str.273-275);
- wyliczenie podstawy zasiłków dot. (akta kontroli str.277-279);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.281-283);
- karta wynagrodzeń za 2010,2019 dot. (akta kontroli str.285-287);
- wyliczenie podstawy zasiłków dot. (akta kontroli str.289);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.291);
- karta wynagrodzeń za 2017,2018 dot. (akta kontroli str.293-295);
- wyliczenie podstawy zasiłków dot. (akta kontroli str.297);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.299);
- karta wynagrodzeń za lata 2012,2013,2014,2015,2016,2017,2018,2019 dot. (akta kontroli str.301-319);
- wyliczenie podstawy zasiłków dot. (akta kontroli str.321-323);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.325-329);
- karta wynagrodzeń za lata 2010,2019 dot. (akta kontroli str.331-333);
- wyliczenie podstawy zasiłków dot. (akta kontroli str.335);

- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.337);
- karta wynagrodzeń za 2014,2015,2018,2019 dot. (akta kontroli str.339-345);
- wniosek o obniżenie wymiaru czasu pracy dot. (akta kontroli str.347)
- aneks do umowy o pracę szt. 2 dot. (akta kontroli str.349-351);
- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str.353-363);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.365-369);
- karta wynagrodzeń za lata 2010,2011 dot. (akta kontroli str.371-373);
- wyliczenie podstawy zasiłków dot. (akta kontroli str.375);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.377-379);
- karta wynagrodzeń za lata 2010,2019 dot. (akta kontroli str.381-383);
- wyliczenie podstawy zasiłków dot. (akta kontroli str.385-387)
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.389);
- karta wynagrodzeń za lata 2010,2019 dot. (akta kontroli str.391-393);
- aneks do umowy o pracę szt. 3 dot. (akta kontroli str.395-399);
- wyliczenie podstawy zasiłków dot. (akta kontroli str.401-403);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.405)
- karta wynagrodzeń dot. (akta kontroli str.407);
- wyliczenie podstawy dot. (akta kontroli str.409-411)
- wniosek o udzielenie urlopu macie... szt. 2 dot. (akta kontroli str.413-415);
- udzielenie urlopu macierzyńskiego szt. 2 dot. (akta kontroli str.417-419);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.421-423);
- karta wynagrodzeń za lata 2017,2018 dot. (akta kontroli str.425-427);
- wyliczenie podstawy zasiłków dot. (akta kontroli str.429-431)
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.433-437);
- karta wynagrodzeń za 2018,2019 dot. (akta kontroli str.439-441);
- wyliczenie podstawy zasiłków dot. (akta kontroli str.443-447);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.449);
- karta wynagrodzeń za 2017,2018 dot. (akta kontroli str.451-453);
- wyliczenie podstawy zasiłków dot. (akta kontroli str.455-457);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.459-463);
- karta wynagrodzeń za 2018,2019 dot. (akta kontroli str.465-469);
- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str.471);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.473-477);
- karta wynagrodzeń za 2010,2019 dot. (akta kontroli str.479-481);
- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str.483-485);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.487);
- karta wynagrodzeń za 2010,2019 dot. (akta kontroli str.489-491);
- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str.493)
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.495-497);
- karta wynagrodzeń za 2017,2018 dot. (akta kontroli str.499-501);
- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str.503);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.505-507);
- decyzja przyznająca świadczenie rehabilitacyjne dot. (akta kontroli str.509);
- karta wynagrodzeń za lata 2017,2018,2019 dot. (akta kontroli str.511-515);
- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str.517);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.519);
- karta wynagrodzeń za 2010,2011 dot. (akta kontroli str.521-527);
- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str.529-531);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.533-543);
- karta wynagrodzeń za 2010,2018 dot. (akta kontroli str.545-547);
- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str.549);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.551-555);
- karta wynagrodzeń za 2017,2018 dot. (akta kontroli str.557-561);
- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str.563);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.565);
- karta wynagrodzeń za 2010,2018 dot. (akta kontroli str.567-569);
- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str.571);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.573-575);
- karta wynagrodzeń za 2010 dot. (akta kontroli str.577);
- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str.579);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.581-585);
- karta wynagrodzeń za 2010,2017 dot. (akta kontroli str.587-589);
- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str.591);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.593-595);
- karta wynagrodzeń za 2017,2018 dot. (akta kontroli str.597-599);
- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str.601-602);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.603-604);
- decyzja przyznająca świadczenie rehabilitacyjne dot. (akta kontroli str.605-606);
- karta wynagrodzeń za lata 2018,2019 dot. (akta kontroli str.607-610);
- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str.611-612);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.613-615);
- karta wynagrodzeń za 2010,2019 dot. (akta kontroli str.617-620);

- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str.621-623);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.625-626);
- karta wynagrodzeń za lata 2010, 2019 dot. (akta kontroli str.627-630);
- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str.631-632);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.633-635);
- karta wynagrodzeń za lata 2011, 2018 dot. (akta kontroli str.637-640);
- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str.641-642);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.643-647);
- karta wynagrodzeń za lata 2012 dot. (akta kontroli str.649);
- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str.651);
- karta zasiłkowa dot. str.653-659);
- karta wynagrodzeń za lata 2011, 2018 dot. (akta kontroli str.661-663);
- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str.665-666);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.667-673);
- karta wynagrodzeń za lata 2010, 2011 dot. (akta kontroli str.675-677);
- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str.679-681);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.683-688);
- karta wynagrodzeń za lata 2010, 2011 dot. (akta kontroli str.689-692);
- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str.693-695);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.697-702);
- karta wynagrodzeń za 2017 dot. (akta kontroli str.703);
- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str.705-707);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.709-712);
- karta wynagrodzeń za lata 2011, 2010 dot. (akta kontroli str.713-716);
- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str.717-722);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.723-726);
- karta wynagrodzeń za lata 2010, 2011 dot. (akta kontroli str.727-730);
- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str.731-732);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.733-738);
- karta wynagrodzeń za lata 2010, 2017 dot. (akta kontroli str.739-742);
- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str.743-744);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.745-748);
- karta wynagrodzeń za lata 2010 dot. (akta kontroli str.749-752);
- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str.753-758);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.759-763);
- akt urodzenia dziecka dot. (akta kontroli str.765);
- wniosek o udzielenie urlopu macierzyńskiego dot. (akta kontroli str.767);
- udzielenie urlopu macierzyńskiego dot. (akta kontroli str.769);
- karta wynagrodzeń za lata 2017, 2018 dot. (akta kontroli str.771-774);
- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str.775-777);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.779-782);
- karta wynagrodzeń za lata 2011, 2010 dot. (akta kontroli str.783-786);
- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str.787-791);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.793-795);
- karta wynagrodzeń za lata 2010, 2011 dot. (akta kontroli str.797-800);
- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str.801-803);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.805-808);
- przyznanie dodatku specjalnego dot. (akta kontroli str.809)
- aneks do umowy o pracę dot. (akta kontroli str.811);
- karta wynagrodzeń za 2017, 2010 dot. (akta kontroli str.813-816);
- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str.817-818);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.819-824);
- karta wynagrodzeń za lata 2011, 2010 dot. (akta kontroli str.825-828);
- wyliczenie podstaw zasiłków dot. (akta kontroli str. 829-831);
- karta zasiłkowa dot. (akta kontroli str.833-836);
- zarządzenie nr 21/2010 Wykierownika Generalnego Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach z dnia 8 sierpnia 2013r. (akta kontroli str.837-841);
- zarządzenie nr 40/2019 Dyrektora Generalnego Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach z dnia 29.03.2019r. (akta kontroli str.843-849);
- Dane zaewidencjonowane na koncie płatnika składek w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Dane zaewidencjonowane na indywidualnym koncie ubezpieczonej w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str.89-91);

Osoba innoważniona wyjaśniła: „Wyrównanie zasiłku chorobowego z ubezpieczenia wypadkowego dla I za okres od 06/2018r. do 08/2018r. z 80% do 100% podstawy wymiaru zostało wypłacone we 09/2018r. Z powodu mylnej interpretacji przepisów w tym zakresie w dokumentach rozliczeniowych za okres od 06/2018r. do 08/2018r. wykazano kwoty zasiłku razem z wyrównaniem.”

2.2. Prawdliwość dokonywania rozliczeń z tytułu wypłaconych świadczeń i zasiłków

W zakresie rozliczania świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia chorobowego i świadczeń z ubezpieczenia wypadkowego

zbadano dokumentację za okres od 01.01.2017r. do 31.12.2019r.

Ustalono:

1/ Płatnik składek w deklaracji za 01/2018r. rozliczył w ciężar składek na ubezpieczenia społeczne zasiłek macierzyński w kwocie 1508,98 zł. Zgodnie z dokumentacją w 01/2018r. płatnik wypłacił ubezpieczonej zasiłek macierzyński w kwocie 922,10 zł.

Dowód:

- Ksero list płac za 01/2018r. (akta kontroli str.95);
- Dane zaewidencjonowane na koncie płatnika składek w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Dane zaewidencjonowane na indywidualnym koncie ubezpieczonej w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str.89-91);

Osoba upoważniona wyjaśniła: „Nieprawidłowości w raportach przekazanych do ZUS za 12/2017r. i 01/2018r. za . wynikają z korekt list płac. Ubezpieczonej w 12/2017r. naliczono zasiłek chorobowy za okres od 01.12.2017r. do 31.12.2017r., faktycznie ubezpieczona w 12/2017r. posiadała orzeczoną niezdolność do pracy od 01.12.2017r. do 17.12.2017r., od 18.12.2017r. do 09.01.2018r. ubezpieczona przebywała na urlopie wypoczynkowym. Od 10.01.2018r. przysługiwał zasiłek macierzyński.”

2/ Płatnik składek w deklaracji za 06/2018r. rozliczył w ciężar składek na ubezpieczenia społeczne zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego za okres od 17.06.2018r. do 30.06.2018r. w kwocie 872,06 zł. Zgodnie z dokumentacją w 06/2018r. płatnik wypłacił ubezpieczonej zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego w kwocie 697,76 zł.

3/ Płatnik składek w deklaracji za 07/2018r. rozliczył w ciężar składek na ubezpieczenia społeczne zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego za okres od 01.07.2018r. do 31.07.2018r. w kwocie 1930,99 zł. Zgodnie z dokumentacją w 07/2018r. płatnik wypłacił ubezpieczonej zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego w kwocie 1545,04 zł.

4/ Płatnik składek w deklaracji za 08/2018r. rozliczył w ciężar składek na ubezpieczenia społeczne zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego za okres od 01.08.2018r. do 31.08.2018r. w kwocie 1930,99 zł. Zgodnie z dokumentacją w 08/2018r. płatnik wypłacił ubezpieczonej zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego w kwocie 1545,04 zł.

5/ Płatnik składek w deklaracji za 09/2018r. rozliczył w ciężar składek na ubezpieczenia społeczne zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego za okres niezdolności do pracy od 01.09.2018r. do 30.09.2018r. w kwocie 1868,70 zł. Zgodnie z dokumentacją w 09/2018r. płatnik wypłacił ubezpieczonej zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego za okres od 01.09.2018r. do 30.09.2018r. w kwocie 1868,70 zł oraz wyrównanie zasiłku do 100% podstawy wymiaru za okres od 17.06.2018r. do 31.08.2018r. w kwocie 946,20 zł.

Zgodnie z art. 46 ust. 2, ust. 4 pkt 4 ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. 2021 poz. 423) rozliczenie składek oraz wypłaconych przez płatnika w tym samym miesiącu zasiłków podlegających rozliczeniu na poczet składek następuje w deklaracji rozliczeniowej według ustalonego wzoru. Nie podlegają rozliczeniu w deklaracji rozliczeniowej zasiłki wypłacone przez płatnika bezpodstawnie. Deklaracja rozliczeniowa zawiera: kwoty wypłaconych zasiłków oraz zasiłków finansowanych z budżetu państwa, podlegających rozliczeniu w ciężar składek na ubezpieczenia społeczne oraz kwoty wynagrodzeń z tytułu niezdolności do pracy.

Dowód:

- Ksero list płac za 06/2018r., 07/2018r., 08/2018r. 09/2018r. (akta kontroli str.125-139);
- Dane zaewidencjonowane na koncie płatnika składek w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Dane zaewidencjonowane na indywidualnym koncie ubezpieczonej w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS;
- Protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str.89-91);

Osoba upoważniona wyjaśniła: „Wyrównanie zasiłku chorobowego z ubezpieczenia wypadkowego dla za okres od 06/2018r. do 08/2018r. z 80% do 100% podstawy wymiaru zostało wypłacone we 09/2018r. Z powyższej interpretacji przepisów w tym zakresie w dokumentach rozliczeniowych za okres od 06/2018r. do 08/2018r. wykazano kwoty zasiłku razem z wyrównaniem.”

Zestawienie różnic stanowią załączniki nr 5, 6 do protokołu kontroli:

- Zestawienie różnic pomiędzy kwotami wypłaconych a należnych świadczeń z ubezpieczeń społecznych
- Zestawienie miesięczne różnic w rozliczeniu świadczeń z ubezpieczeń społecznych i budżetu państwa

3. Prawidłowość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.

Kontrolą objęto okres od 01.01.2017r. do 31.12.2019r.

Ustalono:

Płatnik składek nie kompletował wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.

4. Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych.

Zbadano zaświadczenia w celu do celów ubezpieczeń społecznych:

św. pracy z dnia 26.06.2019r.
pracy z dnia 30.09.2018r.
św. pracy z dnia 29.10.2019r.
pracy z dnia 26.07.2019r.
pracy z dnia 02.09.2019r.
pracy z dnia 31.12.2019r.
pracy z dnia 24.10.2019r.
pracy z dnia 23.07.2019r.
św. pracy z dnia 28.12.2018r.

z dn. 31.07.2018r.
1104242 Rp-7 z dn. 19.08.2017r.

Ustalono:

Płatnik wystawiał zaświadczenia dla celów ubezpieczeń społecznych w sposób wyznaczony przez obowiązujące w tym zakresie zasady.

Płatnik składek złożył informację o danych do ustalenia składki na ubezpieczenie wypadkowe - ZUS IWA za lata 2017 - 2019 dla celów ustalenia stopy procentowej na ubezpieczenie wypadkowe zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

Integralną część protokołu stanowią załączniki dołączone do protokołu kontroli.
Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne.
Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne.
Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.
Zestawienie różnic pomiędzy kwotami wypłaconych a należnych świadczeń z ubezpieczeń społecznych.
Zestawienie miesięcznych różnic w rozliczeniu świadczeń z ubezpieczeń społecznych i budżetu państwa.

Zgodnie z art. 41 ust. 7b pkt 2 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2021r. poz. 423) jeżeli konieczność korekty danych podanych w imiennym raporcie miesięcznym jest wynikiem stwierdzenia nieprawidłowości przez Zakład w drodze kontroli imienny raport miesięczny korygujący powinien być złożony nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z art. 47 ust. 3 i 3a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 423) płatnik składek jest zobowiązany złożyć, z zastrzeżeniem ust. 3a, deklarację rozliczeniową korygującą w formie nowego dokumentu zawierającego wszystkie prawidłowe dane określone w art. 46 ust. 4 w każdym przypadku, o którym mowa w art. 41 ust. 6, łącznie z raportem miesięcznym korygującym. Imiennych raportów miesięcznych nie składa się w przypadku, gdy korekta dotyczy wyłącznie danych wykazanych w deklaracji rozliczeniowej.

Zgodnie z art. 50 ust. 2m ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 423) płatnik składek jest zobowiązany złożyć korygujące lub brakujące dokumenty, o których mowa w ust. 2k, w terminie 30 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli – jeżeli stwierdzenie nieprawidłowości następuje w drodze kontroli.

Protokół sporządzono w dwóch egzemplarzach, z których jeden doręczono płatnikowi składek.

Zgodnie z art. 91 ust. 3 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 423 z późn. zm.), płatnik składek ma prawo złożyć w terminie 14 dni od daty otrzymania protokołu zastrzeżenia do jego ustaleń, wskazując równocześnie stosowne środki dowodowe, na adres: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Wydział Kontroli Płatników Składek w Kielcach, Piotrkowska 27, 25-510 Kielce. Zgodnie z art. 91 ust. 5 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 423 z późn. zm.), protokół kontroli stanowi podstawę do wydania decyzji w zakresie i trybie określonym w art. 83 powołanej ustawy.

Kontrolę zakończono w dniu 30 grudnia 2021 r. i fakt ten wpisano do książki kontroli.

Kielce, dnia 30 grudnia 2021 r.

ŚWIĘTOKRZYSKI
URZĄD WOJEWÓDZKI
W KIELCACH
Wydział Finansów i Budżetu
ul. Krakowska 10, 25-100 Kielce, tel. 19 25 10 00 00

13079	INSPEKTOR KONTROLI Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Anna Gołomska (podpis inspektora kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych)	13080	INSPEKTOR KONTROLI Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Wioletta Zygałdo (podpis inspektora kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych)
-------	--	-------	---

DYREKTOR
Wydziału Finansów i Budżetu

Katarzyna Świercz

Kielce, 30.12.2021

Protokół kontroli doręczono płatnikowi składek. Odbierający: Płatnik.

.....
(data, pieczęć i podpis płatnika składek)

NIP 6570243056
REGON 000514265

Płatnik składek: ŚWIĘTOKRZYSKI UW
Al. IX Wieków Kielc 3
25-516 KIELCE

Kielce, 27.01.2022r.

Znak: 152021110057PRO001

Aneks nr 1 do protokołu kontroli z 30.12.2021 r.

W wyniku przeprowadzonej analizy własnej protokołu kontroli wprowadza się do niego następujące zmiany:

- na 13 stronie protokołu wiersz 29 od góry (ustalenie pkt 38 dot. : „...wychowawczym w okresie od 14.03.2016r. do 14.01.2018r. od podstawy 2443,00zł.” zmienia się na: wychowawczym w okresie od 14.03.2016r. do 14.01.2018r. od podstawy 2433,00zł.
- na 13 stronie protokołu wiersz 14 od dołu (ustalenie pkt 42 dot. : „...wychowawczym w okresie od 14.03.2016r. do 14.01.2018r. od podstawy 2443,00zł.” zmienia się na: wychowawczym w okresie od 14.03.2016r. do 14.01.2018r. od podstawy 2433,00zł.
- na stronie 19 protokołu wiersz 4 od góry (ustalenie pkt 4 dot. : „Płatnik składek wypłacił ubezpieczonemu zasiłek chorobowy za okres od...” zmienia się na: Płatnik składek wypłacił ubezpieczonemu zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego za okres od...
- na stronie 19 protokołu wiersz 7 od góry (ustalenie pkt 5 dot. : „Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasiłek chorobowy za okres od...” zmienia się na: Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego za okres od...
- na stronie 19 protokołu wiersz 10 od góry (ustalenie pkt 6 dot. : „Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasiłek chorobowy za okres od...” zmienia się na: Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego za okres od...
- na stronie 19 protokołu wiersze 17-22 od góry (ustalenie pkt 8 dot. : „Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej . zasiłek opiekuńczy za okres od 14.01.2019r. do 16.01.2019r., od 31.01.2019r. do 01.02.2019r., od 06.02.2019r. do 08.02.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku opiekuńczego 80% w kwocie 59,14 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku opiekuńczego 80% wynosiła 60,29 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasiłek chorobowy za okres od 14.04.2019r. do 07.05.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 100% w kwocie 75,92 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 100% wynosiła 75,36 zł ”

zmienia się na treść: Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej
zasilek opiekuńczy za okres od 14.01.2019r. do 16.01.2019r., od 31.01.2019r.
do 01.02.2019r., od 06.02.2019r. do 08.02.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku
opiekuńczego 80% w kwocie 59,14 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna
zasiłku opiekuńczego 80% wynosiła 60,06 zł. Następnie płatnik składek wypłacił
ubezpieczonej zasilek chorobowy za okres od 14.04.2019r. do 07.05.2019r. ustalając stawkę
dzienną zasiłku chorobowego 100% w kwocie 73,92 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy
stawka dzienna zasiłku chorobowego 100% wynosiła 75,07 zł.

- na 20 stronie protokołu wiersze 1- 6 od góry (ustalenie pkt 15 dot.): „Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasilek chorobowy za okres od 15.10.2018r. do 08.03.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 100% w kwocie 82,53 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 100% wynosiła 87,99 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasilek macierzyński za okres od 11.03.2019r. do 08.03.2020r. ustalając stawkę dzienną zasiłku macierzyńskiego 100% w kwocie 82,53 zł, 60% w kwocie 49,52 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego 100% wynosiła 87,99 zł. , 60% w kwocie 52,79 zł.”

zmienia się na: Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej
zasilek chorobowy za okres od 15.10.2018r. do 08.03.2019r. ustalając stawkę
dzienną zasiłku chorobowego 100% w kwocie 82,53 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu
pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 100% wynosiła 88,71 zł. Następnie płatnik
składek wypłacił ubezpieczonej zasilek macierzyński za okres od 11.03.2019r. do 08.03.2020r.
ustalając stawkę dzienną zasiłku macierzyńskiego 100% w kwocie 82,53 zł, 60% w kwocie
49,52 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego
100% wynosiła 88,71 zł. , 60% w kwocie 53,22 zł.

- na 20 stronie protokołu wiersz 31 od dołu (ustalenie pkt 19 dot.): „...świadczenia rehabilitacyjnego 90% wynosiła 96,55zł.” zmienia się na: ...świadczenia rehabilitacyjnego 90% wynosiła 95,55zł.
- na 20 stronie protokołu anuluje się ustalenie pkt 20 „Płatnik składek wypłacił ubezpieczonemu zasilek chorobowy za okres od 19.12.2018r. do 04.06.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 80% w kwocie 48,32 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 80% wynosiła 49,98 zł. Ponadto płatnik składek w raporcie ZUS RSA w miesiącu czerwcu 2019r. wykazał okres nieobecności usprawiedliwionej niepłatnej za okres od 05.06.2019r. do 18.06.2019r. z kodem 313. Winno być wykazane z kodem 151.”
- na 21 stronie protokołu anuluje się ustalenie pkt 21 „Płatnik składek wypłacił ubezpieczonemu zasilek chorobowy za okres od 02.04.2019r. do 23.04.2019r., od 15.05.2019r. do 15.05.2019r., od 17.05.2019r. do 17.05.2019r., od 10.06.2019r. do 14.06.2019r., od 26.06.2019r. do 28.06.2019r., od 01.07.2019r. do 05.07.2019r., od 27.08.2019r. do 31.12.2019r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 80% w kwocie 13,87 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 80% wynosiła 15,08 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonemu zasilek chorobowy za okres od 01.01.2020r. do 24.02.2020r. ustalając stawkę dzienną zasiłku chorobowego 80% w kwocie 14,96 zł, 70% w kwocie 13,09 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku chorobowego 80% wynosiła 15,08 zł, 70% wynosiła 13,19 zł. Następnie płatnik składek wypłacił ubezpieczonemu świadczenie rehabilitacyjne ustalając stawkę dzienną świadczenia rehabilitacyjnego 90% w kwocie 16,83 zł. Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna świadczenia rehabilitacyjnego 90% wynosiła 16,83 zł.”

- na 22 stronie protokołu wiersz 17 od góry (ustalenie pkt 38 dot.): „...Zgodnie z dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% wynosiła 69,93 zł.” zmienia się na: dokumentacją zakładu pracy stawka dzienna zasiłku macierzyńskiego 80% wynosiła 69,94 zł.
- na 22 stronie protokołu ustalenie pkt 40 dotyczące uzupełnia się o treść:
Płatnik składek wypłacił ubezpieczonej zasiłek chorobowy za okres od 07.10.2018r. do 23.12.2018r. stawką dzienną 83,31zł. Zgodnie z ustaleniami kontroli oraz dokumentacją placową stawka dzienna zasiłku chorobowego wynosi 93,49zł.

Anuluje się załącznik nr 5 Zestawienie różnic pomiędzy kwotami wypłaconych a należnych świadczeń z ubezpieczeń społecznych w części dotyczącej ubezpieczonych:

Zmianie ulegają różnice finansowe:

Niedopłata - zasiłek macierzyński z ubezpieczenia chorobowego	20 050,58zł
Niedopłata - zasiłek opiekuńczy z ubezpieczenia chorobowego	182,60zł
Nadpłata - zasiłek chorobowy z ubezpieczenia chorobowego	232,24zł
Niedopłata - zasiłek chorobowy z ubezpieczenia chorobowego	32 337,32zł
Niedopłata - świadczenie rehabilitacyjne z ubezpieczenia chorobowego	5749,20zł
Niedopłata - zasiłek macierzyński za okres urlopu rodzicielskiego	29 504,21zł

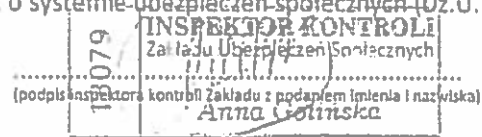
Aneks sporządzono w dwóch egzemplarzach, z których jeden doręczono/przesłano* płatnikowi składek.

Pouczenie:

Zmiany do protokołu kontroli dokonuje się przez wydanie aneksu do protokołu kontroli. Płatnik składek ma prawo w terminie 14 dni od dnia otrzymania aneksu do protokołu kontroli złożyć zastrzeżenia do jego ustaleń, wskazując równocześnie stosowne środki dowodowe, na adres: ZUS O/Kielce Wydział Kontroli Płatników Składek ul. Kołberga 2a, 25-620 KIELCE.

Podstawa prawna:

art. 91 ust. 2a i 3 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. 2021 poz. 423).



Aneks do protokołu kontroli doręczono płatnikowi składek (osobie upoważnionej do reprezentowania lub prowadzenia spraw płatnika składek).

.....
(data i podpis odbierającego aneks)

Aneks do protokołu kontroli wysłano w dniu: