

Protokół kontroli okresowej.

I. Nazwa i adres podmiotu kontrolowanego:

Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowo-Handlowe „PROFIL” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, ul. Radomska 76, 27-200 Starachowice. Pracodawca prowadzi działalność gospodarczą na podstawie wpisu do Rejestru Przedsiębiorców KRS /informacja odpowiadająca odpisowi aktualnemu z Rejestru Przedsiębiorców z dnia 4.11.2022 r., nr KRS: 0000188717 – str.7a-g/.

II. Numer statystyczny REGON - 003686802 /akta kontroli str. 8a-9/.

III. Numer identyfikacji podatkowej NIP - 664-000-12-24 /akta kontroli str. 10/.

IV. Imię i nazwisko kierownika podmiotu kontrolowanego:

- Prezes Zarządu Spółki.
- Wiceprezes Zarządu Spółki.

V. W trakcie kontroli informacji i wyjaśnień udzielała:

- główny księgowy (upoważnienie z 26.10.2022 r. do podpisywania dokumentów kontroli zpchr - akta kontroli str.11).

VI. Data rozpoczęcia i zakończenia kontroli z wymienieniem przerw w kontroli:

Kontrolę przeprowadzono w dniu 4 listopada 2022 r.

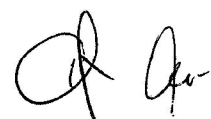
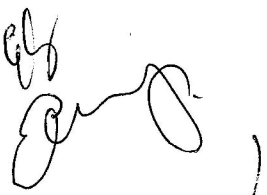
VII. Imiona i nazwiska kontrolujących:

- Ewa Kasperkiewicz - inspektor wojewódzki, upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 901/2022;
- Ewelina Sornat - inspektor wojewódzki, kierownik (przewodniczący) zespołu kontrolującego, upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 902/2022.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie ww. upoważnień wydanych w dniu 3.11.2022 r. przez z-cę dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego z up. Wojewody Świętokrzyskiego oraz na podstawie programu kontroli /akta kontroli str. 4-5/.

VIII. Podstawa prawna kontroli:

- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r., poz. 573 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu prowadzenia kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29).



IX. Szczegółowy zakres kontroli:

Badanie spełniania warunków określonych dla zakładów pracy chronionej, wskazanych w art. 28 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

X. Okres objęty kontrolą: od 1 listopada 2021 r. do dnia przeprowadzania kontroli.

XI. Opis stanu faktycznego:


Na mocy decyzji Wojewody Świętokrzyskiego z dnia 30 grudnia 2003 r., znak: PS.VII.9020/59/03 pracodawca prowadzący Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowo-Handlowe „PROFIL” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, ul. Radomska 76, 27-200 Starachowice uzyskał status zakładu pracy chronionej na czas nieokreślony. Czynności kontrolne w dniu 4.11.2022 r. zostały przeprowadzone w siedzibie podmiotu mieszczącej się w Starachowicach, ul. Radomska 76. Pracodawca oświadczył, że w okresie podlegającym kontroli prowadził działalność gospodarczą i zatrudniał pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych wyłącznie w Starachowicach, ul. Radomska 76 /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia pracodawcy: akta kontroli str. 12a/.

Pracodawca przedstawił „Wykaz szczegółowy dotyczący miejsc prowadzenia działalności gospodarczej i zatrudniania pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych w zakładzie pracy chronionej w okresie podlegającym kontroli w okresie od 01.11.2021 r. do 4.11.2022 r.” będący załącznikiem do protokołu przyjęcia ustnego oświadczenia /akta kontroli str. 12b/, z którego wynika, że w okresie podlegającym kontroli prowadził działalność gospodarczą i zatrudniał pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych pod ww. adresem.

W informacji Głównego Urzędu Statystycznego wygenerowanej z Bazy Internetowej Regon w dniu 3.11.2022 r. widnieje wyłącznie adres siedziby zakładu (ul. Radomska 76, 27-200 Starachowice), nie wykazano jednostek lokalnych /akta kontroli str. 8a-b/.

Dokumentacja kontrolna, m.in. oświadczenia pracodawcy, wykazy osób zatrudnionych w zakładzie oraz umowy o pracę zawarte z pracownikami zakładu potwierdzają, że pracownicy kontrolowanego zakładu wykonują pracę wyłącznie w ww. punkcie.

Przedmiotem przeważającej działalności przedsiębiorcy wg KRS jest produkcja narzędzi (PKD 25.73.Z). Praca wykonywana jest w podstawowym systemie czasu pracy /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli str. 13/.



Kontrolą objęto:

1. Przedstawiony przez Zakład stan zatrudnienia wraz z wykazaniem wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w poszczególnych miesiącach

Analizie poddano stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia za okres 1 listopada 2021 r. - 4 listopada 2022 r. Stan faktyczny ustalono w oparciu o następujące dokumenty:

- tabele ilustrujące stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie w osobach oraz w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca) za okres październik 2021 r. - listopad 2022 r. (do dnia przeprowadzania kontroli),
- wykazy zatrudnionych osób, w tym pracowników niepełnosprawnych za październik 2021 r. – listopad 2022 r. (do dnia przeprowadzania kontroli),
- umowy o pracę i świadectwa pracy,
- orzeczenia o stopniu niepełnosprawności,
- roczne karty ewidencji pracy pracowników za rok 2021 i 2022,
- oświadczenia pracodawcy /akta kontroli str. 14-31/.

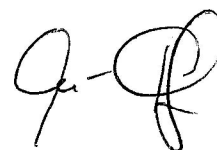
Ustalenia szczegółowe w zakresie warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy, tj. zatrudniania „nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy” oraz osiągania określonych ustawą wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, na poziomie:

- a) *co najmniej 50%, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, albo*
- b) *co najmniej 30% niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.”*

Pracodawca wykazał następujący stan i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie:

W miesiącu listopadzie 2021 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 26,875 etatów, w tym 18,125 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 16,75 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 67,442% i 62,326%.

W miesiącu grudniu 2021 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 26,875 etatów, w tym 18,125 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 16,75 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 67,442% i 62,326%.



W miesiącu styczniu 2022 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 27,81 etatów, w tym 20,06 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 17,75 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 72,133% i 63,825%.

W miesiącu lutym 2022 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 27,875 etatów, w tym 20,125 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 17,75 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 72,197% i 63,677%.

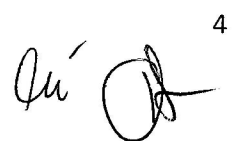

W miesiącu marcu 2022 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 27,875 etatów, w tym 20,125 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 17,75 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 72,197% i 63,677%.

W miesiącu kwietniu 2022 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 27,875 etatów, w tym 20,125 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 17,75 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 72,197% i 63,677%.

W miesiącu maju 2022 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 27,617 etatów, w tym 19,867 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 17,492 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 71,938% i 63,338%.

W miesiącu czerwcu 2022 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 26,875 etatów, w tym 20,125 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 17,75 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 74,884% i 66,047%.

W miesiącu lipcu 2022 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 26,875 etatów, w tym 20,125 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 17,75 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia



4

osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 74,884% i 66,047%.

W miesiącu sierpniu 2022 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem – 26,875 etatów, w tym 20,125 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 17,75 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 74,884% i 66,047%.

W miesiącu wrześniu 2022 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem – 26,875 etatów, w tym 20,125 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 17,75 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 74,884% i 66,047%.

W miesiącu październiku 2022 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem – 26,875 etatów, w tym 20,125 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 18,75 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 74,884% i 69,768%.

Na dzień 4 listopada 2022 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem 26,875 etatów, w tym 20,125 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 18,75 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Analiza akt kontrolnych wykazała, że pracodawca w sposób prawidłowy wyliczył powołane powyżej: przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie w kontrolowanym okresie.

Kontrolą objęto akta osobowe pracowników zakładu, zatrudnionych na podstawie umów o pracę, jak również świadectwa pracy zwolnionych pracowników w okresie podlegającym kontroli. W wyniku analizy powyższych dokumentów (dot. pracowników niepełnosprawnych i pełnosprawnych), jak również przedłożonych przez pracodawcę: wykazów pracowników niepełnosprawnych i pełnosprawnych oraz tabel ilustrujących stan zatrudnienia w osobach oraz w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych, zweryfikowanych z rocznymi kartami ewidencji czasu pracy pracowników stwierdzono, że w okresie listopad 2021 r. – październik 2022 r. spełniony był warunek, o którym mowa w art. 28 ust. 1 ustawy, tj. zatrudniania nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.



Dodatkowo, na podstawie kontroli orzeczeń ustalających stopień niepełnosprawności stwierdzono, że w okresie listopad 2021 r. – październik 2022 r. spełniony został także warunek, o którym mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy, dotyczący zatrudniania – w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy – co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zgodnie z art. 21 ust. 5 ww. ustawy - *do liczby pracowników, o której mowa w ust. 1, nie wlicza się osób niepełnosprawnych przebywających na urloпах bezpłatnych oraz osób niebędących osobami niepełnosprawnymi zatrudnionych:*

1) na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego

1a) przebywających na urlopie rodzicielskim

2) przebywających na urloпах wychowawczych

3) nieświadczących pracy w związku z odbywaniem służby wojskowej albo służby zastępczej

4) będących uczestnikami Ochotniczych Hufców Pracy

5) nieświadczących pracy w związku z uzyskaniem świadczenia rehabilitacyjnego

6) przebywających na urloпах bezpłatnych, których obowiązek udzielenia określają odrębne ustawy.

Pracodawca oświadczył, że w okresie kontrolowanym na ww. urloпах i świadczeniach nie przebywał żaden pracownik P.P.U.H. „PROFIL” /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli str. 14/.

Stosownie do art. 2a ust. 1-3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r., poz. 573 ze zm.) *osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych począwszy od dnia przedstawienia pracodawcy orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność. W przypadku przedstawienia pracodawcy kolejnego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych począwszy od dnia złożenia wniosku o wydanie orzeczenia, jeżeli z orzeczenia wynika, że w tym okresie osoba ta była niepełnosprawna, a wniosek o wydanie orzeczenia został złożony nie później niż w dniu następującym po dniu, w którym upłynął termin ważności poprzedniego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, z zastrzeżeniem ust. 3. Bez względu na datę złożenia wniosku o wydanie kolejnego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych również w okresie do 3 miesięcy poprzedzających dzień przedstawienia pracodawcy kolejnego orzeczenia, jeżeli z treści tego orzeczenia wynika, że w tym okresie osoba ta była niepełnosprawna.*

 6

Podczas czynności kontrolnych pracodawca złożył oświadczenie dot. wliczania do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych zgodnie z ww. przepisem prawa /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli str. 15/.

Należy nadmienić, że data przedstawienia orzeczenia jest istotna w związku z ustaleniem daty, od której pracownik korzysta z uprawnień, a pracodawcy dotyczą prawa i obowiązki związane z zatrudnianiem niepełnosprawnego pracownika. Wobec powyższego każdy dokument poświadczający niepełnosprawność powinien być opatrzony informacją o dacie przedstawienia go pracodawcy, dotyczy to zarówno pierwszego orzeczenia przedstawianego pracodawcy, jak również kolejnych dokumentów poświadczających niepełnosprawność.

W wykazie zatrudnionych osób niepełnosprawnych przedstawionym podczas kontroli uwzględniono rubrykę zawierającą informacje o dacie przedstawienia orzeczenia o niepełnosprawności pracodawcy.

2. Realizację ustawowego obowiązku pracodawcy dotyczącego zapewnienia odpowiednich warunków, jakie muszą spełniać obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy, aby pracodawca mógł się legitymować statusem zpchr.

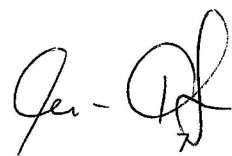
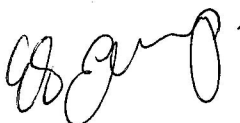
Na dowód powyższego pracodawca przedstawił kontrolującemu do wglądu:

- decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach z 19.12.2003 r., Nr rej. 05022/K092/2003.

Ww. dokument potwierdza spełnianie wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych mówiącym o tym, że obiekty i pomieszczenia:

- a) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy
- b) uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca oświadczył również, iż obiekty i pomieszczenia użytkowane przez PPUH „PROFIL” Sp. z o.o., ul. Radomska 76, 27-200 Starachowice od momentu wydania ww. dokumentu przez PIP nie uległy zmianie pod względem spełniania warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia akta kontroli str. 32/.



3. Zapewnienie przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

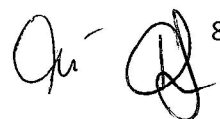
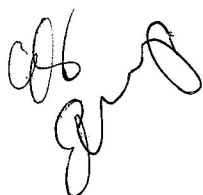
Na dowód powyższego pracodawca przedstawił kontrolującemu do wglądu:

- umowę z 2.01.1998 r. w sprawie świadczenia profilaktycznych i leczniczych usług medycznych zawartą z Prywatnym Ośrodkiem Medycyny Pracy w Starachowicach, ul. Radomska 76. Umowa została zawarta na czas określony do dnia 31.12.1998 r. wraz z aneksami: Nr 1 przedłużającym okres jej obowiązywania na czas nieokreślony, Nr 5 /2010 z 26.03.2010 r. dot. zmiany nazwy i siedziby placówki medycznej na: „VITA” Centrum Zdrowia, ul. Borkowskiego 1, 27-200 Starachowice oraz aneksem nr 1/2022 z 7.10.2021 r. dookreślającym zapis § 1, że „VITA CENTRUM ZDROWIA zapewnia specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne”,
- umowę zlecenia z pielęgniarką panią _____ zawartą na czas nieokreślony od 2.11.2012 r. wraz z zaświadczeniem o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr : _____. Aneks z 7.10.2021 r. do ww. umowy zmienił zapis w § 3 pkt. 1, który otrzymał następującą treść: „pielęgniarka realizująca umowę zlecenia będzie świadczyła doraźną opiekę medyczną osobiście we wskazanym przez Zleceniodawcę w godzinach i miejscu pracy pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w P.P.U.H. PROFIL Sp. z o. o. ZPCh przy ul. Radomskiej 76, 27-200 Starachowice” /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia akta kontroli str. 33a-d/.
- Pracodawca w dniu 4.11.2022 r. złożył pisemne oświadczenie, że „pracownicy niepełnosprawni, zatrudnieni w P.P.U.H. PROFIL Sp. z o. o. ZPCh zostali poinformowani o możliwości korzystania ze specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych w ramach umowy z Vita Centrum Zdrowia _____ /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia akta kontroli str. 34/.

Analiza powyższej dokumentacji wykazała, iż pracodawca wywiązuje się z obowiązku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Wykonywanie zadań w kontrolowanym zakresie ocenia się pozytywnie.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli pod numerem 24.



Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące akta kontroli:

1. Informacja odpowiadająca odpisowi aktualnemu z Rejestru Przedsiębiorców z dnia 4.11.2022 r.
2. Zaświadczenie Dyrektora Urzędu Statystycznego w Kielcach o nadaniu numeru identyfikacyjnego REGON.
3. Informacja Głównego Urzędu Statystycznego wygenerowana z Bazy Internetowej Regon w dniu 3.11.2022 r. dot. dokonania wpisu podmiotu w rejestrze REGON.
4. Decyzja Naczelnika Urzędu Skarbowego w sprawie nadania numeru identyfikacyjnego.
5. Wykaz szczegółowy dotyczący miejsc prowadzenia działalności gospodarczej i zatrudniania pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych w zakładzie pracy chronionej w okresie podlegającym kontroli.
6. Upoważnienie z 26.10.2022 r. udzielone głównej księgowej do podpisywania dokumentów kontroli zpchr.
7. Tabele ilustrujące stan zatrudnienia w osobach oraz w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca za okres listopad 2021 r. – listopad 2022 r. (do dnia przeprowadzania kontroli).
8. Wykaz niepełnosprawnych pracowników zakładu z uwzględnieniem daty przyjęcia, rodzaju dysfunkcji, stopnia niepełnosprawności, terminu ważności orzeczenia, daty przedstawienia pracodawcy orzeczenia o niepełnosprawności, daty wliczania przez pracodawcę osoby niepełnosprawnej.
9. Wykaz pracowników zakładu zatrudnionych i zwolnionych w okresie od 1.11.2021 r. do 4.11.2022 r.
10. Wykaz pracowników P.P.U.H. Profil Sp. z o.o. ZPChr zatrudnionych w okresie od 1.11.2021 r. do 4.11.2022 r.
11. Protokoły przyjęcia ustnych oświadczeń pracodawcy.
12. Oświadczenie pracodawcy dot. opieki medycznej.

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach – po jednym dla kierownika podmiotu kontrolowanego i dla kontrolujących.

Kierownika podmiotu kontrolowanego poinformowano o prawie złożenia na piśmie umotywowanych zastrzeżeń co do ustaleń zawartych w protokole - do Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach,



w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu. Kierownika podmiotu kontrolowanego poinformowano również o przysługującym prawie do odmowy podpisania protokołu kontroli i złożenia w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania pisemnego wyjaśnienia tej odmowy.

1. *Ewelina Jank*

2. *Beata Kasperkiewicz*

/podpisy kontrolujących/

WICEPREZES ZARZĄDU

Ewelina Cieślak
mgr inż. Ewelina Cieślak

PREZES ZARZĄDU

Paweł Przygoda
mgr inż. Paweł Przygoda

/podpis kierownika podmiotu kontrolowanego/

Lilke, dnia *28.11.2022* r.

KIEROWNIK
Oddział ds. Rynku Pracy

Agnieszka Jan
Agnieszka Jan

PRZEDSIĘBIORSTWO
PRODUKCYJNO USŁUGOWE
PŁOPIŁ Spółka z o.o.
ZAKŁAD PRACY CHROŃ
27-200 Starachowice, ul. Podgórska 10
tel. (041) 274 28 16
NIP 602-000-12-24 Regon 141043000

raport z Poch