



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 20 kwietnia 2005r.

Nr 82

TREŚĆ:

Poz.:

UCHWAŁY:

- 1111** — Nr II/2/05 Rady Miejskiej w Starachowicach z dnia 16 lutego 2005r. w sprawie zmiany budżetu miasta Starachowice na 2005 rok..... 4078
- 1112** — Nr XIX/138/05 Rady Miejskiej we Włoszczowie z dnia 18 lutego 2005r. w sprawie zmiany uchwały Nr XX/198/01 Rady Miejskiej we Włoszczowie z dnia 26 czerwca 2001 roku w sprawie określenia szczegółowych zasad i trybu umarzania wierzytelności jednostek organizacyjnych Gminy Włoszczowa z tytułu należności pieniężnych, do których nie stosuje się przepisów ustawy - ordynacja podatkowa, udzielania innych ulg w spłaceniu tych należności oraz wskazania organów do tego uprawnionych..... 4079
- 1113** — Nr XIX/139/05 Rady Miejskiej we Włoszczowie z dnia 18 lutego 2005r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXI/206/01 Rady Miejskiej we Włoszczowie z dnia 2 sierpnia 2001 roku w sprawie określenia liczby punktów sprzedaży napojów alkoholowych zawierających powyżej 4,5 % alkoholu przeznaczonych do spożycia w miejscu sprzedaży..... 4080
- 1114** — Nr XIX/140/05 Rady Miejskiej we Włoszczowie z dnia 18 lutego 2005r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXVII/306/98 Rady Miejskiej we Włoszczowie z dnia 12 lutego 1998 roku w sprawie określenia liczby punktów sprzedaży napojów alkoholowych zawierających powyżej 4,5 % alkoholu przeznaczonych do spożycia poza miejscem sprzedaży zmienionej uchwałą Nr V/40/03 Rady Miejskiej we Włoszczowie z dnia 25 kwietnia 2003 roku..... 4080
- 1115** — Nr XIX/142/05 Rady Miejskiej we Włoszczowie z dnia 18 lutego 2005r. w sprawie określenia zasad sprzedaży lokali mieszkalnych w budynkach wielomieszkaniowych stanowiących własność Gminy Włoszczowa..... 4081
- 1116** — Nr XIX/143/05 Rady Miejskiej we Włoszczowie z dnia 18 lutego 2005r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania..... 4082
- 1117** — Nr XX/178/05 Rady Gminy w Bliżynie z dnia 17 lutego 2005r. w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Bliżyn w roku 2005.... 4090
- 1118** — Nr XX/183/05 Rady Gminy w Bliżynie z dnia 17 lutego 2005r. w sprawie wyrażenia zgody na zawarcie porozumienia między Gminą Bliżyn i Miastem Skarżysko-Kamienna w celu realizacji wspólnej polityki transportowej lokalnego transportu zbiorowego..... 4099
- 1119** — Nr XX/184/05 Rady Gminy w Bliżynie z dnia 17 lutego 2005r. w sprawie uchwalenia budżetu gminy Bliżyn na 2005 rok..... 4099
- 1120** — Nr XXVIII/121/05 Rady Gminy w Krasocinie z dnia 11 lutego 2005r. w sprawie uchwalenia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na 2005 rok..... 4110

(ciąg dalszy spisu treści na stronie następnej)

1121 — Nr XXVIII/122/05 Rady Gminy w Krasocinie z dnia 11 lutego 2005r. w sprawie przyjęcia regulaminów określających wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagradzania nauczycieli, kryteria tryb przyznawania nagród dla nauczycieli oraz wysokości i zasady przyznawania dodatków socjalnych dla nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Krasocin w roku 2005..... 4111

1111

UCHWAŁA Nr II/2/05 RADY MIEJSKIEJ W STARACHOWICACH

z dnia 16 lutego 2005r.

w sprawie zmiany budżetu miasta Starachowice na 2005 rok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 4, art. 42 i art. 61 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, zm. Dz. U. z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 i Dz. U. z 2004r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203), art. 109, art. 110 ust. 1 i 4 ustawy z dnia 26 listopada 1998r. o finansach publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2003r. Nr 15, poz. 148, zm.: Dz. U. z 2003r. Nr 45, poz. 391, Nr 65, poz. 594, Nr 96, poz. 874, Nr 166, poz. 1611, Nr 189, poz. 1851, Dz. U. z 2004r. Nr 19, poz. 177, Nr 93, poz. 890, Nr 121, poz. 1264, Nr 123, poz. 1291, Nr 210, poz. 2135 i Nr 273, poz. 2703), uchwała się co następuje:

§ 1. Zwiększa się plan dochodów ogółem budżetu miasta Starachowice na 2005 rok o kwotę 192.558 zł, tj.:

w dziale 150 - Przetwórstwo przemysłowe zwiększa się o kwotę 192.558 zł
rozdz. 15011 - Rozwój przedsiębiorczości zwiększa się o kwotę 192.558 zł
§ 6612 - Dotacje celowe otrzymane z gminy na inwestycje i zakupy inwestycyjne realizowane na podstawie porozumień (umów) między jednostkami samorządu terytorialnego zwiększa się o kwotę 192.558 zł

§ 2. Zwiększa się plan wydatków ogółem budżetu miasta Starachowice na 2005 rok o kwotę 192.558 zł, tj.:

w dziale 150 - Przetwórstwo przemysłowe zwiększa się o kwotę 192.558 zł
rozdz. 15011 - Rozwój przedsiębiorczości zwiększa się o kwotę 192.558 zł
§ 6052 - Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych zwiększa się o kwotę 192.558 zł
- zadanie pn.: Aktywizacja gospodarcza ośrodków poprzemysłowych Starachowice i Ostrowiec Św. w ramach programu PHARE 2003 - SSG

§ 3. Załącznik nr 4a (Wydatki na Wieloletnie Programy Inwestycyjne) do Uchwały nr XIII/2/04 Rady Miejskiej w Starachowicach z dnia 30 grudnia 2004r. w sprawie uchwalenia budżetu miasta Starachowice na 2005r. wraz z późniejszymi zmianami otrzymuje nowe brzmienie zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Starachowice.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczącą Rady Miejskiej: K. Bojara

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr II/2/05
Rady Miejskiej w Starachowicach
z dnia 16 lutego 2005r.

Wydatki na wieloletnie programy inwestycyjne

Lp	Program inwestycyjny	Jednostka organizacyjna realizująca program lub koordynująca jego wykonanie	Dział Rozdz	Okres realizacji programu		Łączne nakłady finansowe	Wysokość wydatków w roku budżetowym	Źródła finansowania wydatków:				Wysokość wydatków w roku 2006	Wysokość wydatków w roku 2007
				Rok rozpoczęcia	Rok zakończenia			dochody własne	dotacje	kredyty i pożyczki	środki z innych źródeł		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Aktywizacja gospodarcza gminy													
1.	Aktywizacja gospodarcza ośrodków poprzemysłowych Starachowic i Ostrowca Św. - w ramach programu PHARE 2003 SSG	Urząd Miejski	150 15011	2003	2006	40 385 332	18 746 870	3 185 156	1 000 000	1 995 000	12 566 714	21 245 436	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Infrastruktura drogowa i komunikacja													
Razem			600			2 048 392	900 000	900 000				340 000	740 000
2.	Przebudowa ul. Bema	Urząd Miejski	600 60016	2004	2008	1 143 000	590 000	590 000					500 000
3.	Budowa dróg w os. Kolonijki - ul. Sybiraków i przyległe	Urząd Miejski	600 60016	2000	2006	645 392	290 000	290 000				340 000	
4.	Budowa ulicy dojazdowej do garaży w rejonie ulic Majówka, 9-go Maja, Lipowa	Urząd Miejski	600 60016	2005	2007	260 000	20 000	20 000					240 000
Zagospodarowanie terenu osiedli													
Razem			900			321 775	303 000	103 000			200 000		
5.	Budowa kanalizacji sanitarnej w ul. Podgórze	Urząd Miejski	900 90001	2002	2005	292 804	280 000	80 000			200 000		
6.	Projekt budowlany kanału sanitarnego w os. Michałów Wiejski	Urząd Miejski	900 90001	2003	2005	28 971	23 000	23 000					
Obiekty oświatowe i przedszkola													
Razem			801			1 725 000	940 000	940 000				325 000	235 000
7.	Przebudowa części obiektu Szkoły Podstawowej Nr 13 dla potrzeb przedszkola	Urząd Miejski	801 80101	2004	2005	965 000	940 000	940 000					
8.	Budowa boisk przy Szkole Podstawowej Nr 13 i Gimnazjum Nr 4	Urząd Miejski	801 80101	2003	2006	760 000						325 000	235 000
Obiekty komunalne podstawowe i socjalne													
9.	Adaptacja budynku przy ul. Ostrowieckiej na lokale socjalne	Urząd Miejski	700 70095	2004	2005	950 000	890 000	890 000					
10.	Budowa cmentarza komunalnego przy ul. Radomskiej	Urząd Miejski	710 71035	1996	2008	2 776 022						50 000	
Obiekty kulturalne, rekreacyjne i sportowe													
11.	Budowa krytego basenu przy ul. Szkolnej w Starachowicach	Urząd Miejski	926 92601	2005	2008	7 650 000	150 000	150 000					3 000 000
Ogółem						55 856 521	21 929 870	6 168 156	1 000 000	2 195 000	12 566 714	21 960 436	3 975 000

1112

UCHWAŁA Nr XIX/138/05 RADY MIEJSKIEJ WE WŁOSZCZOWIE

z dnia 18 lutego 2005r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XX/198/01 Rady Miejskiej we Włoszczowie z dnia 26 czerwca 2001 roku w sprawie określenia szczegółowych zasad i trybu umarzania wierzytelności jednostek organizacyjnych Gminy Włoszczowa z tytułu należności pieniężnych, do których nie stosuje się przepisów ustawy - ordynacja podatkowa, udzielania innych ulg w spłaceniu tych należności oraz wskazania organów do tego uprawnionych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity - Dz. U Nr 142 poz. 1591 z 2001r; z 2002r Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 214 poz. 1806; z 2003r Nr 80 poz. 717, Nr 153 poz. 1271, Nr 162 poz. 1568, z 2004r Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, Nr 167 poz. 1759) art. 34 a ustawy z dnia 26 listopada 1998 roku o finansach publicznych (tekst jednolity - Dz. U. Nr 15 poz. 148 z 2003r. Nr 45 poz. 391; Nr 65 poz. 594, Nr 96 poz. 874, Nr 166 poz. 1611, Nr 189 poz. 1851; z 2004r Nr 19 poz. 177, Nr 93 poz. 890, Nr 121 poz. 1264, Nr 123 poz. 1291, Nr 210 poz. 2135, Nr 273 poz. 2703; z 2005r Nr 14 poz. 114, Nr 23 poz. 190) Rada Miejska uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XX/198/01 § 3 otrzymuje brzmienie: „Do umarzania wierzytelności z tytułu należności pieniężnych oraz udzielania innych ulg w spłaceniu tych należności uprawniony jest Burmistrz Gminy”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Włoszczowa.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Miejskiej: T. Burdziński

1113

UCHWAŁA Nr XIX/139/05 RADY MIEJSKIEJ WE WŁOSZCZOWIE

z dnia 18 lutego 2005r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XXI/206/01 Rady Miejskiej we Włoszczowie z dnia 2 sierpnia 2001 roku
w sprawie określenia liczby punktów sprzedaży napojów alkoholowych zawierających powyżej
4,5 % alkoholu przeznaczonych do spożycia w miejscu sprzedaży**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity - Dz. U Nr 142 poz. 1591 z 2001r; z 2002r Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 214 poz. 1806; z 2003r Nr 80 poz. 717, Nr 153 poz. 1271, Nr 162 poz. 1568, z 2004r Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, Nr 167 poz. 1759 (art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 26 października 1982 roku o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (jednolity tekst Dz. Ustaw Nr 147 poz. 1231 z 2002r; zm. Dz. U. Nr 167 poz. 1372; z 2003r Nr 80 poz. 719, Nr 122 poz. 1143; z 2004r Nr 29 poz. 257, Nr 99 poz. 1001, Nr 152 poz. 1597, Nr 273 poz. 2703; z 2005r Nr 23 poz. 186) oraz uchwały Nr XIV/119/04 Rady Miejskiej we Włoszczowie z dnia 25 czerwca 2004 roku w sprawie przyjęcia Gminnego Progra-

mu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na 2004 rok Rada Miejska uchwała, co następuje:

§ 1. W §1 uchwały Nr XXI/206/01 liczbę „35” zastępuje się liczbą „30”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Włoszczowa.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Miejskiej: T. Burdziński

1114

UCHWAŁA Nr XIX/140/05 RADY MIEJSKIEJ WE WŁOSZCZOWIE

z dnia 18 lutego 2005r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XXVII/306/98 Rady Miejskiej we Włoszczowie z dnia 12 lutego 1998 roku
w sprawie określenia liczby punktów sprzedaży napojów alkoholowych zawierających powyżej
4,5 % alkoholu przeznaczonych do spożycia poza miejscem sprzedaży zmienionej uchwałą
Nr V/40/03 Rady Miejskiej we Włoszczowie z dnia 25 kwietnia 2003 roku**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity - Dz. U Nr 142 poz. 1591 z 2001r : z 2002r Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 214 poz. 1806; z 2003r Nr 80 poz. 717, Nr 153 poz. 1271, Nr 162 poz. 1568, z 2004r Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, Nr 167 poz. 1759) art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 26 października 1982 roku o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (jednolity tekst Dz. Ustaw Nr 147 poz. 1231 z 2002r; zm. Dz. U. Nr 167 poz. 1372; z 2003r Nr 80 poz. 719, Nr 122 poz. 1143; z 2004r Nr 29 poz. 257, Nr 99 poz. 1001, Nr 152 poz. 1597, Nr 273 poz. 2703; z 2005r Nr 23 poz. 186) oraz uchwały Nr XIV/119/04 Rady Miejskiej we Włoszczowie z dnia 25 czerwca 2004 roku w sprawie przyjęcia Gminnego Progra-

mu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na 2004 rok Rada Miejska uchwała, co następuje:

§ 1. W §1 uchwały Nr XXVII/306/98 zmienionej uchwałą Nr V/40/03 liczbę „50” zastępuje się liczbą „55”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Włoszczowa.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Miejskiej: T. Burdziński

1115

UCHWAŁA Nr XIX/142/05 RADY MIEJSKIEJ WE WŁOSZCZOWIE

z dnia 18 lutego 2005r.

w sprawie określenia zasad sprzedaży lokali mieszkalnych w budynkach wielomieszkaniowych stanowiących własność Gminy Włoszczowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 9 lit „a”, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (jt. Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 zm. Dz. U. z 2002r. Nr 23 poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806 z 2003r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568 i z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759) oraz art. 28, art. 34 ust. 1 pkt. 3, art. 37 ust. 2 pkt. 1, art. 67 ust. 1 i 1a, art. 68 ust 1 pkt. 7 i ust. 2 i 2a, art. 72 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997r. o gospodarce nieruchomościami (jt. Dz. U. z 2004r. Nr 261, poz. 2603) Rada Miejska we Włoszczowie uchwala, co następuje:

§ 1.1. Wyraża się zgodę na sprzedaż lokali mieszkalnych w budynkach wielomieszkaniowych, stanowiących własność Gminy Włoszczowa, zwanych w dalszej części uchwały „lokalami mieszkalnymi” wraz ze sprzedażą na własność lub oddaniem ułamkowej części nieruchomości gruntowej w użytkowanie wieczyste - na rzecz najemców tych lokali mieszkalnych, którym przysługuje ustawowe prawo pierwszeństwa w nabyciu zajmowanego lokalu.

2. Ustala się pierwszą opłatę z tytułu oddania ułamkowej części nieruchomości gruntowej w użytkowanie wieczyste w wysokości 25 % wartości nieruchomości gruntowej ustalonej przez rzeczoznawcę majątkowego.

§ 2. Wylączy się ze sprzedaży lokale mieszkalne usytuowane:

na os. Wł. Broniewskiego - w bloku Nr 5 lokal Nr 25, w bloku Nr 4 lokal Nr 10 i Nr 28, w bloku Nr 3 lokal Nr 6, Nr 20 i Nr 30,
na osiedlu Jana Brożka - w bloku Nr 2 lokal Nr 8, w bloku Nr 7 lokal Nr 19
przy ul. Wiśniowej - w bloku Nr 15 lokal Nr 12,
przy ul. Jędrzejowskiej - w bloku Nr 74 lokal Nr 28
przy ul. Ogrodowej - w budynku Nr 8,
przy ul. 1-go Maja - w budynku 37,
lokale socjalne, lokale mieszkalne w budynkach szkolnych i w domach nauczyciela,
lokale mieszkalne w byłych „agronómkach” w Czarnicy i Koniecznie.

§ 3.1. Podstawę do ustalenia ceny lokalu mieszkalnego stanowi wycena jego wartości przez rzeczoznawcę majątkowego.

2. Najemca, który złoży wniosek o nabycie lokalu mieszkalnego zobowiązany jest do wpłacenia zaliczki na pokrycie kosztów wykonania jego wyceny, co stanowić będzie podstawę jej zlecenia rzeczoznawcy majątkowemu. W przypadku rezygnacji z kupna lokalu mieszkalnego zaliczka ulega przepadkowi.

§ 4.1. Udziela się bonifikaty przy sprzedaży lokali mieszkalnych wraz z pomieszczeniami przynależnymi i udziałami w gruncie, w następujących wysokościach:

- 60 % wartości przy jednorazowej wpłacie gotówkowej,
- 55 % wartości przy spłacie ratalnej.

2. Nadto najemca zobowiązany jest do pokrycia kosztów związanych ze sporządzeniem dokumentacji technicznej nieruchomości, przypadających do tego lokalu oraz koszty sporządzenia notarialnej umowy sprzedaży.

§ 5.1. Określa się następujące stawki oprocentowania przy sprzedaży ratalnej:

- 10 % jeżeli okres spłaty wynosi do 2 lat,
- 15 % jeżeli okres spłaty wynosi do 3 lat.

2. Przy sprzedaży ratalnej wysokość pierwszej raty płatnej przed przystąpieniem do umowy notarialnej winna wynosić co najmniej 20 % ustalonej ceny.

3. Pozostała do spłaty należność będzie regulowana w ratach kwartalnych płatnych do dnia 15 następnego miesiąca po zakończeniu każdego kwartału.

§ 6. Osoba korzystająca z z bonifikaty przy zakupie lokalu mieszkalnego, w przypadku jego zbycia lub wykorzystania na inne cele niż mieszkalne w okresie 5 lat od chwili jego nabycia od Gminy Włoszczowa, zwraca Gminie Włoszczowa kwotę równą udzielonej bonifikacie po jej walory-

zacji. Nie dotyczy to zbycia na rzecz osoby bliskiej w rozumieniu art. 4 pkt 13 ustawy o gospodarce nieruchomościami.

§ 7. Traci moc Uchwała Rady Miejskiej we Włoszczowie Nr XXXI/344/98 z dnia 18 czerwca 1998 roku w sprawie wyrażenia zgody na sprzedaż lokali mieszkalnych stanowiących własność Gminy Włoszczowa - na rzecz najemców z zastosowaniem ulg., Uchwała Rady Miejskiej Nr XXIX/272/02 z dnia 12 września 2002 roku w sprawie wyrażenia zgody na sprzedaż lokali mieszkalnych w budynku wielomieszkaniowym, stanowiącym własność Gminy Włoszczowa, usytuowanym na nieruchomości położonej we Włoszczowie przy ul. Żeromskiego 17 dla najemców, z którymi najem został nawiązany na czas nieoznaczony.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Włoszczowa.

§ 9.1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

2. Uchwała zostaje podana do wiadomości publicznej poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu Gminy Włoszczowa oraz w prasie lokalnej.

§10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w sposób, o którym w § 9.1.

Przewodniczący Rady Miejskiej: T. Burdziński

1116

UCHWAŁA Nr XIX/143/05 RADY MIEJSKIEJ WE WŁOSZCZOWIE

z dnia 18 lutego 2005r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40. ust. 1. art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z 8 marca 1990r. - o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591; zmiany: Dz. U. z 2002r. Nr 23 poz. 220. Nr 62 poz. 558. Nr 113 poz. 984. Nr 153 poz. 1271. Nr 214 poz. 1806; z 2003r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568; z 2004r. Nr 102 poz. 1055. Nr 116 poz. 1203. Nr 167 poz. 1759); art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2. art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt. 1 ustawy z 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2003r. Nr 118. poz. 1112; zmiany: Dz. U. z 2003r. Nr 137 poz. 1304. Nr 203 poz. 1966. Nr 213 poz. 2081; z 2004r. Nr 96 poz. 959 i Nr 179 poz. 1845; oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005r. - w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22 poz. 181) - uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacaniu innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP we Włoszczowie i Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” we Włoszczowie.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XV/159/2000 Rady Miejskiej we Włoszczowie z 27 września 2000r. - w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne oraz przyznawania różnego rodzaju dodatków.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Włoszczowa.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia i obowiązuje w okresie: od 1 stycznia do 31 grudnia 2005r.

Przewodniczący Rady Miejskiej: T. Burdziński

Załącznik do uchwały Nr XIX/143/05
Rady Miejskiej we Włoszczowie
z dnia 18 lutego 2005r.

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

Podstawa prawna:

1. Art. 30 ust. 6 i 6a art. 49 ust. 1 i 2 oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2003r. Nr 118 - z późn. zm.).
1. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005r. - w sprawie wyso-

kości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22 poz. 181).

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1.1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez Gminę Włoszczowa.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 1) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 2) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych

zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z 26 stycznia 1982r. - Karla Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2003r. Nr 118 - z późn. zm.).
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005r. - w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22 poz. 181),
- 3) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Włoszczowa,
- 4) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Włoszczowa,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 6) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

- 8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy

obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 1 ust. 1 rozporządzenia.

- 11) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP we Włoszczowie i Komisję Międzyszkolną NSZZ „Solidarność” działające na terenie Gminy Włoszczowa.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 5 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4.1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 1) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczy-

ciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 29 określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Burmistrz Gminy Włoszczowa.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 4 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach, i zasadach określonych w § 6-10 Regulaminu.

§ 6.1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Włoszczowa jednego całego poprzedniego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażyście.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) osiąganie w pracy dydaktyczno wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w

konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,

- b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami.
 - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,

- b) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - f) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - i) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 w ust. 3 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,

- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych /konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych/.

§ 8.1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości co najmniej 2 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość nie może przekroczyć 20 %.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, którego wartość nie może przekroczyć 30 %.

§ 9.1. Dodatek motywacyjny, w formach o jakich mowa w § 29 przyznaje:

- 1) nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 3 dyrektor szkoły,

- 2) dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 3 i § 7 Burmistrz.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

4. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów szkół następuje po uprzednim zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych.

5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10.1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) stażystom w okresie odbywania stażu,
- 2) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela - przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- 3) za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
- 4) w okresie przybywania w stanie nieczynnym.

§ 11.1. Wypłata dodatku motywacyjnego dla nauczyciela może zostać wstrzymana lub zawieszona, jeżeli nauczyciel z własnej winy zaprzestał realizacji zadań, za które dodatek został przyznany.

2. Decyzję w sprawie, o której mowa w ust. 1, podejmie dyrektor szkoły - w stosunku do nauczyciela, w Burmistrz - w stosunku do dyrektora szkoły. Przepisy § 23 ust. 1 pkt. 2 stosuje się odpowiednio.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 12.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu.
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
 - c) opiekuna punktu filialnego.

§ 13.1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora w zespołach placówek oświatowych, w szkołach podstawowych i przedszkolach przysługuje dodatek funkcyjny w podanej niżej wysokości:

- 1) Zespół Placówek Oświatowych Nr 1 we Włoszczowie - 900 zł
- 2) Zespół Placówek Oświatowych Nr 2 we Włoszczowie - 850 zł
- 3) Zespół Placówek Oświatowych w Konieczynie - 700 zł
- 4) Zespół Placówek Oświatowych w Kurzelowie - 700 zł
- 5) Zespół Placówek Oświatowych w Bebelnie - 450 zł
- 6) Szkoła Podstawowa w Czarnicy - 350 zł
- 7) Szkoła Podstawowa w Woli Wiśniowej - 300 zł

- 8) Przedszkole Samorządowe Nr 1 we Włoszczowie - 280 zł
- 9) Przedszkole Samorządowe Nr 2 we Włoszczowie - 320 zł
- 10) Przedszkole Samorządowe Nr 3 we Włoszczowie - 310 zł
- 11) Przedszkole Samorządowe w Konieczynie - 260 zł
- 12) Przedszkole Samorządowe w Kurzelowie - 260 zł

2. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów ustala się w wysokości 320-340 zł.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 12 ust. 2 ustala się za:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości co najmniej 50 zł
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości co najmniej 22,20 zł
- 3) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości co najmniej 673 zł
- 4) funkcję opiekuna punktu filialnego - w wysokości od 100 do 115 zł

§ 14.1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa § 12 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługują za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 15.1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12 ust. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmienowość, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

- 1) wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - d) ilość budynków i ich lokalizacja,
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
 - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - b) prowadzenie w szkole stołówki,
 - c) stan bazy dydaktycznej,
 - d) liczbę stanowisk kierowniczych,
- 3) wyniki pracy szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

§ 16. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 12 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu lub doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 12 ust. 1 i 2, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca; od tego dnia.

§ 17.1. Dodatek funkcyjny, w formach o jakich mowa w § 29, przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły - Burmistrz.

2. Decyzja, o której mowa w ust. 1 pkt. 2 wymaga uprzedniego zaopiniowania przez zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 18. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 18 i § 19 i 20 Regulaminu.

§ 19. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 2 % za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

§ 20. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w

wysokości 2 % za każdą efektywnie przepracowaną godzinę osobistej stawki zaszeregowania.

§ 21.1. Dodatek za warunki pracy, w formach o jakich mowa w § 29, przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły - Burmistrz.

2. Decyzja, o której mowa w ust. 1 pkt. 2 wymaga uprzedniego zaopiniowania przez zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 22.1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zasregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3. uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

- 1) opieki nad zdrowym dzieckiem.
- 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy,
- 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
- 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

6. Godziny nadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn

leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- 3) rekolekcjami,
- 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
- 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny nadwymiarowe.

§ 23. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 22 ust. 2, 3, 4 Regulaminu.

§ 24.1. Stawkę za jedną godzinę nadwymiarową określa:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły.
- 2) dla dyrektora - Burmistrz.

2. Liczbę godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział VII **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 25.1. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt. 1 i ust 2 Karty regulują odrębne przepisy.

2. Odrębnym przepisem, o którym mowa w ust. 1 jest regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli.

Rozdział VIII **Dodatek mieszkaniowy**

§ 26.1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Włoszczowa przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy 1 osobie w rodzinie - 45 zł,
- 2) przy 2 osobach w rodzinie - 60 zł
- 3) przy 3 osobach w rodzinie - 75 zł
- 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie - 90 zł

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wpłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 27. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) korzystania z urlopu na poratowanie zdrowia,
- 3) pozostawania w stanie nieczynnym,
- 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
- 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§ 28.1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 26 ust. 4.

2. Dodatek mieszkaniowy, w formach o jakich mowa w § 29 określa:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły.
- 2) dla dyrektora - Burmistrz.

3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

Rozdział IX **Przepisy końcowe**

§ 29.1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt. 1-3:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,

- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 30. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 31. Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzone w trybie i na zasadach jego ustanowienia.

§ 32. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy KN oraz Prawa Pracy.

§ 33. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP we Włoszczowie i Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” i we Włoszczowie.

1117

UCHWAŁA Nr XX/178/05 RADY GMINY W BLIŻYNI

z dnia 17 lutego 2005r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Bliżyn w roku 2005

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 ze zmianami), w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, „ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181) zwanym dalej „rozporządzeniem”, uchwała się, co następuje:

§ 1. Wprowadza się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Bliżyn w roku 2005, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycie-

li, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Traci moc Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokości oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego wprowadzony uchwałą Nr XIV/108/2000 Rady Gminy w Bliżynie z dnia 14 września 2000, zmieniony uchwałami: Nr XXV/188/2002 Rady Gminy w Bliżynie z dnia 24 kwietnia 2002r., Nr XXVI/202/2002 z dnia 26 czerwca 2002r. i Nr II/12/02 Rady Gminy w Bliżynie z dnia 12 grudnia 2002r.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005 roku.

Przewodniczący Rady Gminy: M. Bąk

Załącznik do uchwały Nr XX/178/05
Rady Gminy w Bliżynie
z dnia 17 lutego 2005r.

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Bliżyn w roku 2005

I. Postanowienia ogólne

§ 1.1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2005, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).

§ 3. Zajęcia wychowawcze realizowane przez nauczycieli w porze nocnej określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 maja 2001 roku w sprawie realizowania przez nauczycieli tygodniowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych w porze nocnej (Dz. U. Nr 52, poz. 550).

§ 4. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
- 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 8) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

II. Dodatek motywacyjny

§ 5.1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
- b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- d) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- e) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- f) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- g) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,

- h) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- i) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- j) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- k) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- l) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji zadań takich jak:

- 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i dokształcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
- 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy,
- 3) organizowanie konferencji przedmiotowo metodycznych,
- 4) prowadzenie warsztatów metodycznych,
- 5) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi (WOM, KO, MEN),
- 6) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych,
- 7) upowszechnianie innowacji metodycznych
- 8) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli,
- 9) prowadzenie wzorcowych gabinetów oraz przyczynienie się do ich wzbogacania,
- 10) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju,
- 11) prowadzenie dokumentacji pracy wymaganej przez dyrektora WOM,
- 12) koordynowanie pracy zespołu przedmiotowego doradców metodycznych (koordynatorzy),
- 13) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.

3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,

- f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 6. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi 6 % kwoty wynagrodzeń zasadniczych.

§ 7.1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20 % indywidualnego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 8. Wysokość dodatku motywacyjnego określa dla nauczycieli dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora - Wójt.

§ 9.1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:

- 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
- 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) przebywania na urlopie zdrowotnym,
- 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.

§ 10.1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dy-

rektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której na-

uczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. Dodatek za wysługę lat

§ 12.1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r., o którym mowa w § 2 ust. 1 Regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w

którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 13.1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje wójt, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:

- 1/ warunki organizacyjne, m.in.:
 - a) liczbę oddziałów
 - b) liczbę zastępców,
 - c) zmianowość,
 - d) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła
- 2/ efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:
 - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi
 - b) prawidłowo prowadzona politykę kadrową,
 - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej

- d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;

- 3/ wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:
 - a) wyniki klasyfikacji rocznej
 - b) wyniki egzaminów
 - c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach

§ 14.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły (placówki), albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość dodatków	
		od	do
1.	1. Dyrektor szkoły (zespołu szkół)		
	a) liczącej do 8 oddziałów,	300	500
	b) liczącej od 9 do 12 oddziałów	400	600
	c) 12 i więcej oddziałów	500	800
2.	wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	200	400
3.	Inne stanowiska kierownicze	100	300

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 15.1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 30 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości 50 zł
- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta, w wysokości do 300 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z Wójtem.

§ 16.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 14 ust. 1 i 2 oraz w § 15 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy

lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 oraz w § 14 ust. 3, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 14 ust 1-3, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 15 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 17. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia o którym mowa w § 2 Regulaminu.

§ 18.1. Za pracę w warunkach trudnych przysługuje dodatek w wysokości 12 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę pracy w trudnych warunkach.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Nauczyciele wykonujący zadania doradcy metodycznego, zatrudnieni w szkołach, w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin zajęć w takich warunkach, otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w tej szkole (placówce) wymiaru godzin zajęć.

§ 19.1. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę pracy w tych warunkach.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 20.1. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują dodatki w wysokości:

- 1) przy pierwszym stopniu szkodliwości - 2 %
- 2) przy drugim stopniu szkodliwości - 3 %
- 3) przy trzecim stopniu szkodliwości - 4 %

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego albo tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w warunkach określonych jako warunki szkodliwe, jeżeli:

- a) stężenia lub natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia przekraczają najwyższe dopuszczalne normy lub niemożliwe jest zachowanie innych higienicznych norm pracy,
- b) praca jest wykonywana w tych warunkach, przez co najmniej 40 godzin w miesiącu.

4. Dodatek przyznaje się na podstawie aktualnych wyników badania środowiska pracy, przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań stwierdzających, że praca jest wykonywana w warunkach, o których mowa w ust. 2.

§ 21.1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych i do dodatku za trud-

ne albo uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu tych dodatków.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora - wójt.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 22.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny

pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 23.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

VII. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe

§ 24. Nauczycielowi, który sprawował opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. „Zielonych Szkół” przysługuje odrębne wynagrodzenie jak za 1 godzinę ponadwymiarową za każdy dzień pobytu.

§ 25.1. Nauczycielowi, za działalność w ramach obowiązków wynikających z funkcjonowania służb BHP w szkole (placówce) i szkoleń w zakresie BHP przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości

10 %-15 % uposażenia zasadniczego w zależności od liczby pracowników objętych nadzorem BHP.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielowi wykonującemu obowiązki społecznego inspektora pracy w gminnych placówkach oświatowych.

3. O wysokości dodatku wymienionego w ust. 1 decyduje dyrektor w uzgodnieniu z Wójtem, a w ust. 2 Wójt w uzgodnieniu z organizacją związkową.

VIII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 26.1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie organu prowadzącego tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości. 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły, z czego:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwanego dalej nagrodami Wójta Gminy Bliżyn.

§ 27. Nagrody, o których mowa w § 25, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 28.1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:

- 1) dla nauczycieli szkół - dyrektor szkoły
 - zarząd organizacji związkowej
- 2) dla dyrektora szkoły - pracownik UG zajmujący się oświatą
 - wizytator Kuratorium Oświaty terytorialnie odpowiedzialny za gminę
 - zarząd organizacji związkowej
- 3) z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela korzystającego z oddelegowania do pracy związkowej może wystąpić właściwa zakładowa organizacja związkowa.

2. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody.

3. Wnioski o których mowa w ust. 1 należy składać do 20 września każdego roku

4. Wniosek o nagrodę powinien być pozytywnie zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną, a dla dyrektora szkoły - przez pracownika UG zajmującego się oświatą lub przedstawiciela Kuratorium Oświaty (wizytatora).

5. Wzór wniosku o którym mowa w ust. 1 stanowi załącznik do regulaminu.

§ 29. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w placówce rok, po-

siada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w okresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

- 3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:
 - a) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
 - b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
 - c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
 - d) prawidłowo realizuje budżet szkoły,
 - e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
 - f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
 - g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
 - h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
 - i) wzorowo kieruje szkołą,
 - j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno-pedagogiczną
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
 - c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

§ 30. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 31.1. Niezależnie od nagrody organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

2. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody organu prowadzącego.

3. Wysokość nagrody ustalana jest corocznie przez Wójta Gminy i dyrektora szkoły w zakresie kompetencji.

IX. Wynagrodzenie za pracę w dni wolne i w święto

§ 32.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, który w dniu wolnym od pracy realizuje planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

2. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, ze 100 % dodatkiem.

X. Postanowienia końcowe

§ 33.1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737).

§ 34.1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

1118

UCHWAŁA Nr XX/183/05 RADY GMINY W BLIŻYNI

z dnia 17 lutego 2005r.

w sprawie wyrażenia zgody na zawarcie porozumienia między Gminą Bliżyn i Miastem Skarżysko-Kamienna w celu realizacji wspólnej polityki transportowej lokalnego transportu zbiorowego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 12 oraz art. 74 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) uchwała się, co następuje:

§ 1. Wyraża się zgodę na zawarcie porozumienia między Gminą Bliżyn a Miastem Skarżysko-Kamienna w celu realizacji wspólnej polityki transportowej dotyczącej komunikacji miejskiej jako zadania własnego w zakresie lokalnego transportu zbiorowego.

§ 2. Gmina Bliżyn uczestniczyć będzie w kosztach realizacji powierzonych zadań, których wysokość corocznie ustali Rada Gminy w uchwale budżetowej.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy: M. Bąk

1119

UCHWAŁA Nr XX/184/05 RADY GMINY W BLIŻYNI

z dnia 17 lutego 2005r.

w sprawie uchwalenia budżetu gminy Bliżyn na 2005 rok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 wraz z późn. zm.) w związku z art. 116, art. 124 ust. 1, pkt 1 i 2, 3, 4, 4a, 5 6, 7, 9, 10, 11, ust. 2 pkt 1 i 2, ust. 3, art. 128 ust. 2 pkt 1, art. 134 ust. 3 ustawy z dnia 26 listopada 1998 roku o finansach publicznych (Dz. U. z 2003r. Nr 15, poz. 148 wraz z późn. zm.) Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się dochody budżetu gminy wysokości 15.810.455 zł zgodnie z załącznikiem Nr 1.

§ 2. Ustala się wydatki budżetu gminy w wysokości 16.502.840 zł

z tego:

a/ wydatki bieżące	11.757.909 zł
w tym:	
wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń	5.383.921 zł
- dotacje	349.520 zł
- wydatki na obsługę długu	10.000 zł
b/ wydatki majątkowe	4.744.931 zł

zgodnie z załącznikiem Nr 2

§ 3.1. Deficyt budżetu w wysokości 692.385 zł zostanie pokryty przychodami pochodzącymi z:

a) kredytów 692.385 zł

2. Relacja deficytu planowanego na rok budżetowy 2005 w stosunku do planowanych dochodów budżetu kształtuje się na poziomie 4,4 %.

§ 4.1. Ustala się przychody budżetu w wysokości 1.030.000 zł.

2. Ustala się rozchody budżetu w wysokości 337.615 zł. zgodnie z załącznikiem Nr 3.

§ 5. Upoważnia się Wójta do:

1. spłat zobowiązań w kwocie 337.615 zł w tym kredytów i pożyczek zaciągniętych w związku ze środkami określonymi w umowie zawartej z podmiotem dysponującym funduszami strukturalnymi w kwocie 263.365 zł
2. do zaciągania długu w kwocie 1.030.000 zł w celu realizacji planowanych kwot przychodów budżetu zgodnie z załącznikiem Nr 3.

§ 6.1. Ustala się limity wydatków inwestycyjnych na okres roku budżetowego zgodnie z załącznikiem Nr 4.

2. Ustala się limity wydatków na wieloletnie programy inwestycyjne zgodnie z załącznikiem Nr 4a.

§ 7. Ustala się przychody dochodów własnych w łącznej kwocie 76.600 zł oraz wydatków w kwocie 76.600 zł zgodnie z załącznikiem Nr 5.

§ 8. Ustala się plan przychodów Gminnego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w kwocie 10.000 zł i wydatków w kwocie 12.000 zł zgodnie z załącznikiem Nr 6.

§ 9. Ustala się zakres i kwoty dotacji dla innych podmiotów zgodnie z załącznikiem Nr 7.

§ 10. Ustala się dochody i wydatki związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej i innych zadań zleconych jednostce samorządu terytorialnego ustawami

- dochody w kwocie 2.450.220 zł
- wydatki w kwocie 2.450.220 zł
zgodnie z załącznikiem Nr 1 i 2

§ 11. Ustala się dochody w kwocie 67.615 zł i wydatki w kwocie 67.615 zł na zadania realizowane na podstawie porozumień między jednostkami samorządu terytorialnego zgodnie z załącznikiem Nr 1 i 2.

§ 12. Ustala się:

- rezerwę ogólną w kwocie 20.000 zł
- rezerwę celową oświatową w dziale 801 w kwocie 20.000 zł

§ 13. Ustala się dochody z tytułu wydawania zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych w kwocie 59.850 zł i wydatki na realizację zadań określonych w programie profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych w kwocie 59.850 zł.

§ 14. Upoważnia się Wójta Gminy do zaciągnięcia pożyczek oraz kredytów na pokrycie występującego w ciągu roku budżetowego deficytu budżetu do kwoty 100.000 zł

§ 15. Upoważnia się Wójta Gminy do dokonywania przeniesień planowanych wydatków w ramach działów klasyfikacji budżetowej z wyłączeniem zwiększenia wynagrodzeń i zmian w wieloletnich programach inwestycyjnych,

§ 16. Upoważnia się Wójta Gminy do lokowania wolnych środków budżetowych na rachunkach bankowych w innych bankach niż bank prowadzący obsługę budżetu gminy.

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy

§ 18. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2005 roku.

Przewodniczący Rady Gminy: M. Bąk

Załączniki do uchwały Nr XX/184/05
Rady Gminy w Bliżynie
z dnia 17 lutego 2005r.

Załącznik Nr 1

Dochody budżetu

Dział klasyfikacji	rozdział	paragraf	Źródło dochodów (paragrafy klasyfikacji)	Plan na 2005 rok
1			2	3
I. Dochody własne				2 531 353
020			Leśnictwo	1 300
	02001		Gospodarka leśna	1 300
		0750	Dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, jst lub innych jednostek zalicz. do sektora fin. Publicznych oraz innych umów o podobnym charakterze	1 300
400			Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę	172 700
	40002		Dostarczanie wody	172 700
		0830	Wpływ z usług	171 700
		0920	Pozostałe odsetki	1 000
700			Gospodarka mieszkaniowa	36 100
	70004		Różne jednostki obsługi gospodarki mieszkaniowej	28 000
		0830	Wpływy z usług	27 000
		0920	Pozostałe odsetki	1 000
	70005		Gospodarka gruntami i nieruchomościami	8 100
		0470	Wpływy z opłat za zarząd, użytkowanie i użytkowanie wieczyste nieruchomości	1 200
		0750	Dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, jst lub innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych oraz innych umów o podobnym charakterze	6 900
750			Administracja publiczna	3 500
	75011		Urzędy wojewódzkie	1 000
		2360	Dochody jst. związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych ustawami	1 000

1		2	3
	75023	Urzędy gmin	2 500
		0840 Wpływy ze sprzedaży wyrobów	300
		0970 Wpływy z różnych dochodów	2 200
756		Dochody od osób prawnych, od osób fizycznych i od innych jednostek nieposiadających osobowości prawnej	2 265 963
	75601	Wpływy z podatku dochodowego od osób fizycznych	8 200
		0350 Podatek od działalności gospodarczej osób fizycznych opłacanych w formie karty podatkowej	8 000
		0910 Odsetki od nieterminowych wpłat z tytułu podatków i opłat	200
	75615	Wpływy z podatku rolnego, podatku leśnego, podatku od czynności cywilnoprawnych, podatków i opłat lokalnych od osób prawnych i innych jednostek organizacyjnych	618 995
		0310 Podatek od nieruchomości	516 995
		0320 Podatek rolny	3 600
		0330 Podatek leśny	97 500
		0910 Odsetki od nieterminowych wpłat z tytułu podatków i opłat	900
	75616	Wpływy z podatku rolnego, podatku leśnego, podatku od spadków i darowizn, podatku od czynności cywilnoprawnych oraz podatków i opłat lokalnych od osób fizycznych	479 950
		0310 Podatek od nieruchomości	320 000
		0320 Podatek rolny	32 800
		0330 Podatek leśny	25 700
		0340 Podatek od środków transportowych	28 700
		0360 Podatek od spadków i darowizn	7 000
		0430 Wpływy z opłaty targowej	750
		0450 Wpływy z opłat administracyjnych za czynności urzędowe	5 000
		0500 Podatek od czynności cywilnoprawnych	35 000
		0910 Odsetki od nieterminowych wpłat z tytułu podatków i opłat	25 000
	75618	Wpływy z innych opłat stanowiących dochody jednostek samorządu terytorialnego na podstawie ustaw	79 850
		0410 Wpływy z opłaty skarbowej	20 000
		0480 Wpływy z opłat za zezwolenia na sprzedaż alkoholu	59 850
	75621	Udziały gmin w podatkach stanowiących dochód budżetu państwa	1 078 968
		0010 Podatek dochodowy od osób fizycznych	1 075 968
		0020 Podatek dochodowy od osób prawnych	3 000
758		Różne rozliczenia	20 000
	75814	Różne rozliczenia finansowe	20 000
		0920 Pozostałe odsetki	20 000
801		Oświata i wychowanie	21 610
	80101	Szkoły podstawowe	19 110
		0830 Wpływy z usług	12 310
		0920 Pozostałe odsetki	6 800
	80110	Gimnazja	2 500
		0920 Pozostałe odsetki	2 500
852		Pomoc społeczna	10 180
	85219	Ośrodki pomocy społecznej	10 180
		0830 Wpływy z usług	7 680
		0920 Pozostałe odsetki	2 500
II. Subwencja ogólna			7 283 576
758		Różne rozliczenia	7 283 576
	75801	Część oświatowa subwencji ogólnej dla jst.	4 100 539
		2920 Subwencje ogólne z budżetu państwa	4 100 539
	75802	Uzupełnienie subwencji ogólnej dla jednostek amorządu terytorialnego	549 572
		2920 Subwencje ogólne z budżetu państwa	549 572
	75807	Część wyrównawcza subwencji ogólnej dla gminy	2 557 880
		2920 Subwencje ogólne z budżetu państwa	2 557 880
	75831	Część równoważąca subwencji ogólnej dla gmin	75 585
		2920 Subwencje ogólne z budżetu państwa	75 585
III. Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na zadania zlecone			2 450 220
750		Administracja publiczna	54 730
	75011	Urzędy wojewódzkie	54 730
		2010 Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realiz. zad. bieżących z zakresu adm. rząd. oraz innych zadań zleconych gminie ustawami	54 730
751		Urzędy naczelnych organów władzy państwowej kontroli i ochrony prawa oraz sądownictwa	1 420
	75101	Urzędy naczelnych organów władzy państwowej kontroli i ochrony prawa	1 420
		2010 bieżących z zakresu adm. rządowej oraz innych zadań zleconych gminie ustawami	1 420
852		Pomoc społeczna	2 394 070
	85212	Świadczenia rodzinne oraz składki na ubezpieczenia społeczne i rentowe z ubezpieczenia społecznego	2 100 670
		2010 Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realiz. zad. bieżących z zakresu adm. rząd. oraz innych zadań zleconych gminie ustawami	2 100 670

1		2		3
	85213		Składki na ubezpieczenia zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia z pomocy społecznej	13 400
		2010	Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realiz. zad. bieżących z zakresu adm. rząd. oraz innych zadań zleconych gminie ustawami	13 400
	85214		Zasiłki i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenia społeczne	280 000
		2010	Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realiz. zad. bieżących z zakresu adm. rząd. oraz innych zadań zleconych gminie ustawami	280 000
IV. Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na zadania realizowane na podstawie porozumień z organami administracji rządowej				0
V. Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na zadania własne				176 600
852			Pomoc społeczna	176 600
	85214		Zasiłki i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenia społeczne	26 400
		2030	Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację własnych zadań bieżących gmin.	26 400
	85219		Ośrodki pomocy społecznej	150 200
		2030	Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację własnych zadań bieżących gmin.	150 200
VI. Dotacje celowe otrzymane na podstawie porozumień z innymi jednostkami samorządu terytorialnego				67 615
600			Transport i łączność	45 000
	60016		Drogi publiczne powiatowe	45 000
		2320	Dotacje celowe otrzymane z powiatu na zadania bieżące realizowane na podstawie porozumień między jednostkami samorządu terytorialnego	45 000
801			Oświata i wychowanie	22 615
	80120		Licea ogólnokształcące	22 615
		2320	Dotacje celowe otrzymane z powiatu na zadania bieżące realizowane na podstawie porozumień między jednostkami samorządu terytorialnego	22 615
VII. Dotacje celowe otrzymane z funduszy celowych				
VIII. Środki na dofinansowanie zadań własnych j.s.t. pozyskane z innych źródeł				3 301 091
010			Rolnictwo i łowiectwo	1 690 320
	01010		Infrastruktura wodociągowa i sanitacyjna wsi	1 690 320
		6290	Środki na dofinansowanie własnych inwestycji gmin pozyskiwane z innych źródeł	188 420
		6298	Środki na dofinansowanie własnych inwestycji gmin pozyskiwane z innych źródeł	1 501 900
600			Transport i łączność	1 256 671
	60016		Drogi publiczne gminne	1 256 671
		6298	Środki na dofinansowanie własnych inwestycji gmin pozyskiwane z innych źródeł	1 256 671
921			Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego	329 100
	92105		Pozostałe zadania z zakresu kultury	329 100
		2708	Środki na dofinansowanie własnych zadań bieżących gmin, powiatów, samorządów, województw, pozyskane z innych źródeł	58 300
		6298	Środki na dofinansowanie własnych inwestycji gmin pozyskiwane z innych źródeł	270 800
926			Kultura fizyczna i sport	25 000
	92695		Pozostała działalność	25 000
		6298	Środki na dofinansowanie własnych inwestycji gmin pozyskiwane z innych źródeł	25 000
Ogółem dochody budżetu				15 810 455

Załącznik Nr 2

Wydatki budżetu

W zł

Lp.	Nazwa działu i rozdziału	Symbol			ogółem (6+11)	Wydatki					majątkowe
		Dział	Rozdział	paragraf		razem	bieżące				
							w tym:	wynagrodzenia i pochodne	dotacje	obsługa długu	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
I	Wydatki na zadania własne				13 734 600	8 989 669	5 294 437	31 500	10 000		4 744 931
	1. Rolnictwo i łowiectwo	010			2 659 254	800					2 658 454
	Infrastruktura wodociągowa i sanitacyjna wsi		01010		2 658 454	0					2 658 454
	Wydatki inwestycyjne jedn. budżet.			6050	1 156 554	0					1 156 554
	Wydatki inwestycyjne jedn. Budżet.			6058	1 501 900						1 501 900
	Izby rolnicze		01030		800	800					
	Wpłaty gmin na rzecz izb rolniczych w wysokości 2 % uzyskanych wpływów z podatku rolnego			2850	800	800					
	2. Wytwarzanie i zaopatrywanie w	400			289 546	289 546	57 860				
	Dostarczanie wody		40002		289 546	289 546	57 860				
	Wynagrodzenia osobowe pracown.			4010	44 700	44 700	44 700				
	Dodatkowe wynagrodzenia roczne			4040	2 980	2 980	2 980				
	Składki na ubezpieczenia społeczne			4110	8 215	8 215	8 215				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Składki na Fundusz Pracy			4120	1 165	1 165	1 165				
	Wynagrodzenia bezosobowe			4170	800	800	800				
	Zakup materiałów i wyposażenia			4210	9 900	9 900					
	Zakup energii			4260	61 500	61 500					
	Zakup usług remontowych			4270	86 536	86 536					
	Zakup usług pozostałych			4300	6 000	6 000					
	Podróże służbowe krajowe			4410	2 000	2 000					
	Różne opłaty i składki			4430	30 900	30 900					
	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych			4440	1 790	1 790					
	Podatek od towarów i usług /VAT/			4530	33 060	33 060					
	3. Transport i łączność	600			1 729 300	342 998					1 386 302
	Lokalny transport zbiorowy		60004		92 000	92 000					
	Zakup usług pozostałych			4300	92 000	92 000					
	Drogi publiczne gminne		60016		1 486 300	220 998					1 265 302
	Zakup materiałów i wyposażenia			4210	8 000	8 000					
	Zakup usług remontowych			4270	70 000	70 000					
	Zakup usług pozostałych			4300	142 998	142 998					
	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych			6050	271 996	0					271 996
	Wydatki inwestycyjne jedn. budżet.			6058	993 306						993 306
	Pozostała działalność		60095		151 000	30 000					121 000
	Zakup usług remontowych			4210	500	500					
	Zakup usług pozostałych			4300	29 500	29 500					
	Wydatki inwestycyjne jedn. budżet.			6050	121 000	0					121 000
	4. Gospodarka mieszkaniowa	700			93 995	77 000					16 995
	Różne jednostki obsługi gospodarki mieszkaniowej		70004		25 000	25 000					
	Zakup materiałów i wyposażenia			4210	500	500					
	Zakup usług pozostałych			4300	21 400	21 400					
	Różne opłaty i składki			4430	1 500	1 500					
	Podatek od nieruchomości			4480	1 600	1 600					
	Gospodarka gruntami i nieruchomościami		70005		68 995	52 000					16 995
	Zakup energii			4260	8 000	8 000					
	Zakup usług pozostałych			4300	38 000	38 000					
	Różne opłaty i składki			4430	6 000	6 000					
	Wydatki inwestycyjne jedn. budżet.			6050	16 995	0					16 995
	5. Działalność usługowa	710			151 500	151 500					
	Plany zagospodarowania przestrzennego		71004		150 000	150 000					
	Zakup usług pozostałych			4300	149 500	149 500					
	Różne opłaty i składki			4430	500	500					
	Cmentarze		71035		1 500	1 500					
	Zakup materiałów i wyposażenia			4210	1 100	1 100					
	Zakup usług pozostałych			4300	400	400					
	6. Administracja publiczna	750			1 366 930	1 351 580	949 670				15 350
	Urzędy wojewódzkie		75011		41 490	41 490	41 490				
	Wynagrodzenia osobowe pracowników			4010	32 100	32 100	32 100				
	Dodatkowe wynagrodzenia roczne			4040	2 570	2 570	2 570				
	Składki na ubezpieczenia społeczne			4110	5 970	5 970	5 970				
	Składki na Fundusz Pracy			4120	850	850	850				
	Rady gmin		75022		88 000	88 000					
	Różne wydatki na rzecz osób			3030	84 000	84 000					
	Zakup materiałów i wyposażenia			4210	1 000	1 000					
	Zakup usług pozostałych			4300	2 500	2 500					
	Podróże służbowe krajowe			4410	500	500					
	Urzędy gmin		75023		1 217 900	1 202 550	908 180				15 350
	Wynagrodzenia osobowe pracowników			4010	678 950	678 950	678 950				
	Dodatkowe wynagrodzenia roczne			4040	53 000	53 000	53 000				
	Składki na ubezpieczenia społeczne			4110	125 130	125 130	125 130				
	Składki na fundusz pracy			4120	17 600	17 600	17 600				
	Wynagrodzenia bezosobowe			4170	33 500	33 500	33 500				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Zakup materiałów i wyposażenia			4210	75 250	75 250					
	Zakup energii			4260	20 000	20 000					
	Zakup usług remontowych			4270	4 950	4 950					
	Zakup usług pozostałych			4300	158 354	158 354					
	Podróże służbowe krajowe			4410	9 000	9 000					
	Różne opłaty i składki			4430	5 200	5 200					
	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych			4440	21 496	21 496					
	Podatek od towarów i usług /VAT/			4530	120	120					
	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych			6060	15 350	0					15 350
	Pozostała działalność		75095		19 540	19 540					
	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych			3030	4 560	4 560					
	Zakup materiałów i wyposażenia			4210	3 980	3 980					
	Zakup usług pozostałych			4300	8 900	8 900					
	Różne opłaty i składki			4430	2 100	2 100					
	7. Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa	754			118 000	118 000	35 790				
	Ochotnicze straże pożarne		75412		115 000	115 000	35 790				
	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych			3030	15 000	15 000					
	Wynagrodzenia osobowe pracowników			4010	10 720	10 720	10 720				
	Dodatkowe wynagrodzenia roczne			4040	850	850	850				
	Składki na ubezpieczenia społeczne			4110	1 990	1 990	1 990				
	Składki na Fundusz Pracy			4120	280	280	280				
	Wynagrodzenia bezosobowe			4170	21 950	21 950	21 950				
	Zakup materiałów i wyposażenia			4210	31 600	31 600					
	Zakup energii			4260	18 000	18 000					
	Zakup usług remontowych			4270	4 000	4 000					
	Zakup usług pozostałych			4300	1 250	1 250					
	Różne opłaty i składki			4430	9 000	9 000					
	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych			4440	360	360					
	Obrona cywilna		75414		3 000	3 000					
	Zakup materiałów i wyposażenia			4210	500	500					
	Zakup usług pozostałych			4300	2 500	2 500					
	8. Wymiar sprawiedliwości	755			5 000	5 000					
	Pozostała działalność		75595		5 000	5 000					
	Wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń			3020	800	800					
	Zakup materiałów i wyposażenia			4210	2 500	2 500					
	Zakup usług pozostałych			4300	1 200	1 200					
	Różne opłaty i składki			4430	500	500					
	9. Dochody od osób prawnych, od osób fizycznych i od innych jednostek nieposiadających osobowości prawnej oraz wydatki związane z ich poborem	756			35 080	35 080					
	Pobór podatków, opłat oraz niepodatkowych należności budżetowych		75647		35 080	35 080					
	Wynagrodzenia agencyjno-prowizyjne			4100	30 000	30 000					
	Składki na ubezpieczenia społeczne			4110	950	950					
	Składki na Fundusz Pracy			4120	130	130					
	Zakup materiałów i wyposażenia			4210	2 000	2 000					
	Różne opłaty i składki			4430	2 000	2 000					
	10. Obsługa długu publicznego	757			10 000	10 000			10 000		
	Obsługa papierów wartościowych, kredytów i pożyczek jednostek samorządu terytorialnego		75702		10 000	10 000			10 000		
	Odsetki i dyskonto od obligacji skarbowych, papierów wartościowych oraz od krajowych pożyczek i kredytów			8070	10 000	10 000			10 000		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	11. Różne rozliczenia	758			20 000	20 000					
	Rezerwy ogólne i celowe		75818		20 000	20 000					
	Rezerwy			4810	20 000	20 000					
	12. Oświata i wychowanie	801			4 772 680	4 742 680	3 722 940	14 600			30 000
	Szkoły podstawowe		80101		3 351 200	3 321 200	2 599 697				30 000
	Nagrody i wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń			3020	165 000	165 000					
	Wynagrodzenia osobowe pracowników			4010	1 976 685	1 976 685	1 976 685				
	Dodatkowe wynagrodzenia roczne			4040	159 300	159 300	159 300				
	Składki na ubezpieczenia społeczne			4110	404 190	404 190	404 190				
	Składki na Fundusz Pracy			4120	55 022	55 022	55 022				
	Wynagrodzenia bezosobowe			4170	4 500	4 500	4 500				
	Zakup materiałów i wyposażenia			4210	107 600	107 600					
	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek			4240	7 200	7 200					
	Zakup energii			4260	133 400	133 400					
	Zakup usług remontowych			4270	52 000	52 000					
	Zakup usług pozostałych			4300	70 320	70 320					
	Podróże służbowe krajowe			4410	8 200	8 200					
	Różne opłaty i składki			4430	2 500	2 500					
	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych			4440	155 283	155 283					
	Rezerwy			4810	20 000	20 000					
	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych			6050	30 000	0					30 000
	Gimnazja		80110		1 287 780	1 287 780	1 123 243				
	Nagrody i wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń			3020	82 770	82 770					
	Wynagrodzenia osobowe			4010	858 030	858 030	858 030				
	Dodatkowe wynagrodzenia roczne			4040	61 830	61 830	61 830				
	Składki na ubezpieczenia społeczne			4110	177 240	177 240	177 240				
	Składki na Fundusz Pracy			4120	24 143	24 143	24 143				
	Wynagrodzenia bezosobowe			4170	2 000	2 000	2 000				
	Zakup materiałów i wyposażenia			4210	10 500	10 500					
	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek			4240	2 500	2 500					
	Zakup usług pozostałych			4300	10 000	10 000					
	Podróże służbowe krajowe			4410	2 500	2 500					
	Różne opłaty i składki			4430	500	500					
	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych			4440	55 767	55 767					
	Dowożenie uczniów do szkół		80113		110 400	110 400		14 600			
	Dotacje celowe przekazane dla powiatu na zadania bieżące realizowane na podstawie porozumień (umów) między jst			2320	14 600	14 600		14 600			
	Zakup usług pozostałych			4300	95 800	95 800					
	Dokształcanie i doskonalenie nauczycieli		80146		23 300	23 300					
	Zakup materiałów i wyposażenia			4210	2 560	2 560					
	Zakup usług pozostałych			4300	18 840	18 840					
	Podróże służbowe i krajowe			4410	1 900	1 900					
	1. Ochrona zdrowia	851			99 350	99 350		16 900			
	Lecznictwo ambulatoryjne		85121		39 500	39 500		14 500			
	Zakup materiałów i wyposażenia			4210	20 000	20 000					
	Zakup usług remontowych			4270	5 000	5 000					
	Dotacja podmiotowa z budżetu dla samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej utworzonego przez jst			2560	14 500	14 500		14 500			
	Przeciwdziałanie alkoholizmowi		85154		57 450	57 450					
	Różne wydatki na rzecz osób fizycz.			3030	10 080	10 080					
	Wynagrodzenia bezosobowe			4170	5 000	5 000	5 000				
	Zakup materiałów i wyposażenia			4210	5 000	5 000					
	Zakup usług pozostałych			4300	36 400	36 400					
	Podróże służbowe krajowe			4410	500	500					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Różne opłaty i składki			4430	470	470					
	Izby wytrzeźwień		85158		2 400	2 400		2 400			
	Dotacje celowe przekazane gminie lub m.st. W-wie na zadania bieżące realizowane na podstawie porozumień (umów) między jst			2310	2 400	2 400		2 400			
	1. Pomoc społeczna	852			507 760	507 760		268 060			
	Zasiłki i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenia społeczne		85214		106 900	106 900					
	Świadczenia społeczne			3110	106 900	106 900					
	Dodatki mieszkaniowe		85215		33 000	33 000					
	Świadczenia społeczne			3110	33 000	33 000					
	Ośrodki pomocy społecznej		85219		177 875	177 875	152 690				
	Nagrody i wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń			3020	840	840					
	Wynagrodzenia osobowe pracowników			4010	121 090	121 090	121 090				
	Dodatkowe wynagrodzenia roczne			4040	8 530	8 530	8 530				
	Składki na ubezpieczenia społeczne			4110	20 080	20 080	20 080				
	Składki na Fundusz Pracy			4120	2 990	2 990	2 990				
	Zakup materiałów i wyposażenia			4210	6 261	6 261					
	Zakup energii			4260	4 300	4 300					
	Zakup usług pozostałych			4300	6 840	6 840					
	Podróże służbowe krajowe			4410	1 300	1 300					
	Różne opłaty i składki			4430	1 500	1 500					
	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych			4440	4 144	4 144					
	Usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze		85228		121 985	121 985	115 370				
	Nagrody i wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń			3020	1 700	1 700					
	Wynagrodzenia osobowe pracowników			4010	89 620	89 620	89 620				
	Dodatkowe wynagrodzenia roczne			4040	6 440	6 440	6 440				
	Składki na ubezpieczenia społeczne			4110	17 900	17 900	17 900				
	Składki na Fundusz Pracy			4120	1 410	1 410	1 410				
	Zakup materiałów i wyposażenia			4210	106	106					
	Podróże służbowe krajowe			4410	300	300					
	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych			4440	4 509	4 509					
	Pozostała działalność		85295		68 000	68 000					
	Świadczenia społeczne			3110	68 000	68 000					
	1. Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej	853			17 400	17 400					
	Powiatowe urzędy pracy		85333		17 400	17 400					
	Zakup energii			4260	600	600					
	Zakup usług pozostałych			4300	16 800	16 800					
	1. Edukacyjna opieka wychowawcza	854			301 625	301 625	260 117				
	Świetlice szkolne		85401		301 625	301 625	260 117				
	Nagrody i wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń			3020	14 634	14 634					
	Wynagrodzenia osobowe pracowników			4010	198 400	198 400	198 400				
	Dodatkowe wynagrodzenia roczne			4040	15 700	15 700	15 700				
	Składki na ubezpieczenia społeczne			4110	40 500	40 500	40 500				
	Składki na Fundusz Pracy			4120	5 517	5 517	5 517				
	Zakup materiałów i wyposażenia			4210	7 055	7 055					
	Zakup pomocy naukowych, dydak-			4240	2 000	2 000					
	Zakup energii			4260	3 000	3 000					
	Zakup usług pozostałych			4300	2 000	2 000					
	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych			4440	12 819	12 819					
	1. Gospodarka komunalna i ochrona środowiska	900			1 132 180	494 350					637 830
	Gospodarka ściekowa i ochrona wód		90001		504 480	0					504 480

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych			6050	504 480	0					504 480
	Oczyszczanie miast i wsi		90003		185 600	185 600					
	Zakup usług pozostałych			4300	180 000	180 000					
	Różne opłaty i składki			4430	5 600	5 600					
	Oświetlenie ulic, placów i dróg		90015		436 350	303 000					133 350
	Zakup energii			4260	300 000	300 000					
	Zakup usług remontowych			4270	3 000	3 000					
	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych			6050	133 350	0					133 350
	Pozostała działalność		90095		5 750	5 750					
	Zakup materiałów i wyposażenia			4210	250	250					
	Zakup usług remontowych			4270	1 500	1 500					
	Zakup usług pozostałych			4300	4 000	4 000					
	1. Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego	921			395 000	395 000					
	Pozostałe zadania z zakresu kultury		92105		70 000	70 000					
	Zakup usług pozostałych			4300	11 700	11 700					
	Zakup usług pozostałych			4308	58 300	58 300					
	Pozostała działalność		92195		325 000	325 000					
	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych			6050	54 200	54 200					
	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych			6058	270 800	270 800					
	1. Kultura fizyczna i sport	926			30 000	30 000					
	Pozostała działalność		92695		30 000	30 000					
	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych			6050	5 000	5 000					
	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych			6058	25 000	25 000					
II	Wydatki na zadania z zakresu administracji rządowej i innych zadań zleconych ustawami				2 450 220	2 450 220	89 484				
	1. Administracja publiczna	750			54 730	54 730	54 730				
	Urzędy wojewódzkie		75011		54 730	54 730	54 730				
	Wynagrodzenia osobowe pracowników			4010	42 350	42 350	42 350				
	Dodatkowe wynagrodzenie roczne			4040	3 380	3 380	3 380				
	Składki na ubezpieczenia społeczne			4110	7 880	7 880	7 880				
	Składki na Fundusz Pracy			4120	1 120	1 120	1 120				
	1. Urzędy naczelnych organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa oraz sądownictwa	751			1 420	1 420	1 364				
	Urzędy naczelnych organów władzy		75101		1 420	1 420	1 364				
	Składki na ubezpieczenia społeczne			4110	196	196	196				
	Wynagrodzenia bezosobowe			4170	1 140	1 140	1 140				
	Składki na Fundusz Pracy			4120	28	28	28				
	Zakup materiałów i wyposażenia			4210	56	56					
	1. Pomoc społeczna	852			2 394 070	2 394 070	33 390				
	Świadczenia rodzinne oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego		85212		2 100 670	2 100 670	33 390				
	Nagrody i wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń			3020	74	74					
	Świadczenia społeczne			3110	2 058 660	2 058 660					
	Wynagrodzenia osobowe pracowników			4010	27 995	27 995	27 995				
	Dodatkowe wynagrodzenie roczne			4040	815	815	815				
	Składki na ubezpieczenia społeczne			4110	4 230	4 230	4 230				
	Składki na Fundusz Pracy			4120	350	350	350				
	Zakup materiałów i wyposażenia			4210	3 649	3 649					
	Zakup usług pozostałych			4300	3 800	3 800					
	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych			4440	1 097	1 097					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Składki na ubezpieczenia zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia z pomocy społecznej		85213		13 400	13 400					
	Składki na ubezpieczenie zdrowotne			4130	13 400	13 400					
	Zasilki i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenia społeczne		85214		280 000	280 000					
	Świadczenia społeczne			3110	280 000	280 000					
III	Wydatki na zadania przejęte przez jednostki samorządu				0	0					
IV	Wydatki na realizację zadań wspólnych z innymi jednostkami samorządu terytorialnego				318 020	318 020		318 020			
	1. Administracja publiczna	750			25 020	25 020		25 020			
	Pozostała działalność		75095		25 020	25 020		25 020			
	Dotacje celowe przekazane do powiatu na inwestycje i zakupy			6620	25 020	25 020		25 020			
	1. Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa	754			20 000	20 000		20 000			
	Komendy powiatowe Państwowej Straży Pożarnej		75411		20 000	20 000		20 000			
	Dotacje celowe przekazane do powiatu na inwestycje i zakupy inwestycyjne realizowane na podst. porozumień (umów) między jst			6620	20 000	20 000		20 000			
	1. Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego	921			273 000	273 000		273 000			
	Domy i ośrodki kultury, świetlice i kluby		92109		273 000	273 000		273 000			
	Dotacja podmiotowa z budżetu dla samorządowej instytucji kultury			2480	273 000	273 000		273 000			
	Ogółem				16 502 840	11 757 909	5 383 921	349 520	10 000		4 744 931

Załącznik Nr 3

Przychody i rozchody budżetu

Lp.	Przychody	Kwota
1.	Nadwyżka z lat ubiegłych (§ 957)	
2.	Przychody ze sprzedaży papierów wartościowych wyemitowanych przez j.s.t. (§ 911, § 931)	
3.	Przychody z zaciągniętych pożyczek i kredytów (§ 952, 903)	1030000
	z tego:	
a)	na prefinansowanie programów i projektów finansowanych z udziałem środków z budżetu UE, otrzymane z budżetu państwa (§ 903)	
b)	na realizację programów i projektów finansowanych z udziałem środków z budżetu UE, otrzymane z innych źródeł (§ 903)	
4.	Przychody ze spłat pożyczek i kredytów udzielonych z budżetu (§ 951)	
5.	Przychody z prywatyzacji majątku j.s.t. (pośredniej - § 941, bezpośredniej - § 942)	
6.	Wolne środki jako nadwyżka środków pieniężnych na rachunku bieżącym budżetu j.s.t. wynikająca z rozliczeń kredytów i pożyczek z lat ubiegłych (§ 955)	
	Razem przychody	1 030 000
	Rozchody	
1.	Spłaty kredytów i pożyczek długoterminowych (§ 992, 963)	337615
	z tego:	
a)	na prefinansowanie programów i projektów finansowanych z udziałem środków z budżetu UE, otrzymane z budżetu państwa (§ 963)	
b)	na realizację programów i projektów finansowanych z udziałem środków z budżetu UE, otrzymane z innych źródeł (§ 963)	
2.	Wykup papierów wartościowych (§ 971, § 982)	263 365
3.	Udzielone z budżetu pożyczki i kredyty (991)	
4.	Lokaty (§ 994)	
	Razem rozchody	337 615

Załącznik Nr 4

Wydatki inwestycyjne na okres roku budżetowego

w zł

Lp.	Zadanie inwestycyjne	Jednostka organizacyjna realizująca program lub koordynująca	Dział	Rozdział	Łączne nakłady finansowe (w roku budżetowym)	Źródła finansowania wydatków:			
						dochody własne	dotacje	kredyty i pożyczki	środki z innych źródeł
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Budowa oświetlenia drogi powiatowej Blizyn ul. Staszica II etap	Gmina Blizyn	900	90015	32 000	32 000			
2.	Budowa wodociągu w Górkach	Gmina Blizyn	010	01010	40 000	40 000			
3.	Budowa chodnika w ciągu drogi krajowej w Brześciu	Gmina Blizyn	600	60095	121 000	121 000			
4.	Zakup sprzętu komputerowego	Gmina Blizyn	750	75023	15 350	15 350			
5.	Przebudowa kotłowni węglowej na gazową w Szkole Podstawowej w Odrowążku	Gmina Blizyn	801	80101	30 000	30 000			
6.	Wymiana pokrycia dachowego i remont elewacji budynku Gminnego ośrodka Kultury w Bliżynie	Gmina Blizyn	921	92195	325 000	54 200			270 800
7.	Budowa boiska sportowego, wykonanie zadaszewnia wraz z miejscem do celów integracyjnych w sołectwie Brzeście	Gmina Blizyn	926	92695	30 000	5 000			25 000
8.	Budowa oświetlenia drogi gminnej w Górkach /zatorami/	Gmina Blizyn	900	90015	10 000	10 000			
9.	Budowa drogi gminnej Górki - Barwinek - Mroczków	Gmina Blizyn	600	60016	50 000	50 000			
10.	Budowa drogi lokalnej w Płaczkowie /do leśniczówki/	Gmina Blizyn	600	60016	30 000	30 000			
11.	Budowa drogi gminnej w Kopciach	Gmina Blizyn	600	60016	30 000	30 000			
12.	Zakup działki nr 872/19 /kompensata/	Gmina Blizyn	700	70005	16 995	16 995			
	Ogółem				730 345	434 545			295 800

Załącznik Nr 4a

Wydatki na wieloletnie programy inwestycyjne

w zł

Lp.	Program inwestycyjny	Jednostka organizacyjna realizująca program lub koordynująca jego wykonanie	Dział	Rozdział	Okres realizacji programu		Łączne nakłady finansowe	Wysokość wydatków w roku budżetowym	Źródła finansowania wydatków:				Wysokość wydatków w roku 2006	Wysokość wydatków w roku 2007
					Rok rozpoczęcia	Rok zakończenia			dochody własne	dotacje	kredyty i pożyczki	środki z innych źródeł		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.	Budowa wodociągu w miejscowości: Blizyn, Jastrzębia i Wojtyniów ul Podleśna wraz z przyłączami i pompownią wody z przyłączem energetycznym	Gmina Blizyn	010	01010	2004	2005	2 631 554	2 618 454	316 554		800 000	1 501 900		
2.	Odbudowa odwodnienia ulicy Sobieskiego w Bliżynie wraz z obiektami	Gmina Blizyn	600	60016	2004	2005	448 205	448 205	32 231		35 000	380 974		
3.	Przebudowa drogi gminnej nr Goo212610022 Kucębów Górny w kilometrze 0+000 do 1+162 w miejscowości Kucębów	Gmina Blizyn	600	60016	2004	2005	720 391	707 097	49 765		45 000	612 332		
4.	Budowa oczyszczalni ścieków w miejscowości Wojtyniów oraz kanalizacji w miejscowościach Wojtyniów i Bliżyn	Gmina Blizyn	900	90001	2004	2007	344 400	279 480	279 480					
	Wykup gruntu pod oczyszcznię	Gmina Blizyn	900	90001	2004	2004	15 000							
	Wykonanie map do celów projektowych	Gmina Blizyn	900	90001	2004	2005	59 400	40 000	40 000					
	Opracowanie projektu budowlanego wraz ze studium wykonalności	Gmina Blizyn	900	90001	2004	2005	270 000	239 480	239 480					
5.	Odbudowa zalewu bliżyńskiego w Bliżynie	Gmina Blizyn	900	90001	2005	2007	3 225 000	225 000	75 000		150 000	0	1 000 000	2 000 000
	Wykup gruntu pod zalew	Gmina Blizyn	900	90001	2005	2005	75 000	75 000	75 000					
	Opracowanie projektu wraz ze studium wykonalności	Gmina Blizyn	900	90001	2005	2005	150 000	150 000			150 000			
	Odbudowa zalewu bliżyńskiego w Bliżynie	Gmina Blizyn	900	90001	2006	2007	3 000 000					0	1 000 000	2 000 000
6.	Oświetlenie dróg	Gmina Blizyn	900	90015	2004	2006	309 240	91 350	91 350				180 680	
	Budowa oświetlenia drogi powiatowej w Wolowie	Gmina Blizyn	900	90015	2004	2006	106 925	30 450	30 450				61 920	
	Budowa oświetlenia drogi krajowej w Górkach	Gmina Blizyn	900	90015	2004	2006	202 315	60 900	60 900				118 760	
	Ogółem						7 678 790	4 369 586	844 380		1 030 000	2 495 206	1 180 680	2 000 000

Załącznik Nr 5

Plan przychodów i wydatków dochodów własnych

Lp.	Dział rozdział	Nazwa środka	Kwota przychodów	Kwota wydatków
1	2	3	4	5
1.	854; 8540	Szkoła Podstawowa w Mroczkowie	40 600	40 600
2.	854; 8540	Gimnazjum w Bliżynie	36 000	36 000
		Ogółem	76 600	76 600

Załącznik Nr 6

Plan przychodów i wydatków funduszy celowych

w zł

Lp.	Dział rozdział	Nazwa funduszu	Stan na początek roku	Kwota przychodów	Kwota wydatków	Stan na koniec roku
1	2	3		4	5	
1.	900/90011	Gminny Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej	3 000	10 000	12 000	1 000
		Ogółem	3 000	10 000	12 000	1 000

Załącznik Nr 7

Wykaz dotacji udzielanych z budżetu w 2005 roku

Lp.	Dział rozdział	Podmiot otrzymujący	Kwota dotacji	Przeznaczenie dotacji (cel publiczny)
1	2	3	4	5
1.	750;75095	Starostwo Powiatowe w Skarżysku Kamiennej	25 020	Opracowanie, wdrożenie i realizacja wniosku aplikacyjnego „Wszechnica Informacyjna Powiatu Skarżyskiego”
2.	754;75411	Starostwo Powiatowe w Skarżysku Kamiennej	20 000	Zakup samochodu typu ciężkiego
3.	801;80113	Starostwo Powiatowe w Skarżysku Kamiennej	14 600	Dowożenie uczniów do Zespołu Placówek Specjalnych dla Niepełnosprawnych Ruchowo
4.	851;85158	Urząd Miasta Kielce	2 400	Realizacja programów terapeutycznych przez Izbę Wyrzeźwiń
5.	851;85121	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Bliżynie	14 500	Zakup aparatu EKG, na przygotowanie inwestycji modernizacja c.o. w Ośrodku Zdrowia w Bliżynie
6.	921;92109	Gminny Ośrodek Kultury	273 000	Prowadzenie bibliotek, upowszechnianie kultury oraz kultury fizycznej i sportu
		Ogółem	349 520	

1120

**UCHWAŁA Nr XXVIII/121/05
RADY GMINY W KRASOCINIE**

z dnia 11 lutego 2005r.

w sprawie uchwalenia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na 2005 rok

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, Dz. U. z 2002r., Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004r. Nr 102 poz. 1055 i Nr 116 poz. 1203) oraz art. 4¹ ust. 2 i ust. 5 ustawy z dnia 26 października 1982r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. z 2002r. Nr 147, poz. 1231 i Nr 167, poz. 1372 oraz z 2003r. Dz. U. Nr 80 poz. 719, Nr 122, poz. 1143, z 2004r. Nr 29 poz. 257, Nr 99 poz. 1101 i Nr 152 poz. 1597), art. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 1997r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2003r. Nr 24 poz. 198 i Nr 122 poz. 1143) Rada Gminy uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się Gminny Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na rok 2005, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego oraz na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady Gminy: Cz. Sobczyk

Załącznik do uchwały Nr XXVIII/121/05
Rady Gminy Krasocin
z dnia 11 lutego 2005r.

Gminny Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na rok 2005

Lp.	Nazwa zadania	Metody i sposoby realizacji	Termin realizacji	Realizatorzy
1	2	3	4	5
I.	Zwiększenie dostępności pomocy terapeutycznej i rehabilitacyjnej dla osób uzależnionych od alkoholu	1. Zapewnienie każdemu pacjentowi możliwości bezpłatnego korzystania z usług placówek odwykowych 1. Oplata biegłego za wydanie opinii w przedmiocie uzależnienia 1. Szkolenie osób zajmujących się problematyką dot. uzależnień 1. Dofinansowanie programów terapeutycznych organizowanych przez grupę AA „Płomień” 1. Udzielanie wsparcia i pomocy psychospołecznej osobom po zakończeniu terapii odwykowej i ich rodzinom.	Cały rok	Wójt Gminy GKRPA GOPS Kluby środowiskowe
II.	Udzielanie rodzinom, w których występują problemy alkoholowe pomocy psychospołecznej i prawnej, a w szczególności ochrony przed przemocą w rodzinie	1. Interwencje prawno-administracyjne wobec przemocy i innych zaburzeń funkcjonowania rodziny powodowanej przez picie alkoholu oraz zobowiązanie do podjęcia leczenia odwykowego 1. Prowadzenie dokumentacji dot. przemocy domowej i układanie planu pomocy rodzinie	Cały rok	Wójt Gminy GKRPA GOPS
III.	Prowadzenie profilaktycznej działalności informacyjnej i edukacyjnej w zakresie rozwiązywania problemów alkoholowych i przeciwdziałania narkomanii, w szczególności dla dzieci i młodzieży, w tym prowadzenie pozalekcyjnych zajęć sportowych, a także działań na rzecz dożywiania dzieci uczestniczących w pozalekcyjnych programach opiekuńczo-wychowawczych i socjoterapeutycznych.	1. Finansowanie działalności klubów środowiskowych w Bukowie, Brygidowie, Krasocinie i Olesznie) wynagrodzenie dla gospodarzy klubów wraz z pochodnymi) czynsz, energia, opał, środki czystości, zakup niezbędnego wyposażenia, wymiana płótna w stołach bilardowych w klubach 1. Dofinansowanie szkolnych programów profilaktyki a) finansowanie programów profilaktycznych (teatr profilaktyczny, prelekcje) a) zakup pomocy naukowych (kasety video, broszury, plakaty, książki) a) zakup nagród dla laureatów konkursów dotyczących problematyki uzależnień organizowanych przez szkoły z terenu gminy 1. Organizowanie zajęć sportowych dla młodzieży w salach gimnastycznych na terenie Gminy Krasocin.	Cały rok	Wójt Gminy Kluby środowiskowe
IV	Wspomaganie działalności instytucji, stowarzyszeń i osób fizycznych, służącej rozwiązywaniu problemów alkoholowych.	1. Dofinansowania do wycieczek szkolnych i wycieczek letniego uczniów szkół podstawowych i gimnazjalnych z terenu gminy. 1. Wypłata wynagrodzenia za funkcjonowanie GKRPA) udział w posiedzeniach) czynności zlecone 1. Wspomaganie działalności instytucji, stowarzyszeń i osób fizycznych zajmujących się krzewieniem kultury i sportu na terenie gminy 1. Dofinansowanie izby wytrzeźwień	Cały rok	Wójt Gminy
V.	Podjęcie interwencji w związku z naruszeniem przepisów określonych w art. 13 i 15 ustawy oraz występowanie przed sądem w charakterze oskarżyciela publicznego	1. Podjęcie interwencji oraz występowanie przed sądem jako oskarżyciel publiczny w przypadku złamania zakazu sprzedaży alkoholu nieletnim lub nietrzeźwym	Cały rok	Wójt Gminy GKRPA
VI.	Wspieranie zatrudnienia socjalnego poprzez organizowanie i finansowanie centrów integracji społecznej	1. Organizowanie robót publicznych dla osób uzależnionych po przebytej terapii odwykowej	Cały rok	Wójt Gminy GKRPA GOPS

Na realizację GPRPA przeznaczono z Budżetu Gminy kwotę 119 082,00 złotych

1121

UCHWAŁA Nr XXVIII/122/05 RADY GMINY W KRASOCINIE

z dnia 11 lutego 2005r.

w sprawie przyjęcia regulaminów określających wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagradzania nauczycieli, kryteria tryb przyznawania nagród dla nauczycieli oraz wysokości i zasady przyznawania dodatków socjalnych dla nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Krasocin w roku 2005

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt. 8, art. 18 ust. 2, pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, NR 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806 z 2003r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54

ust. 7 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081 i Nr 2258 oraz 2004r. Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz. 1845) oraz art.5 ustawy a dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych aktów prawnych (Dz. U Nr 62, poz. 718 z póź. zm. Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Krasocin w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Regulamin został uzgodniony w dniu 14.01.2005r. z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Krasocinie.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała nr XXII/133/2000 Rady Gminy w Krasocinie z dnia 14.X.2000r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz uchwała nr XXVIII/170/2001 Rady Gminy w Krasocinie z dnia 20.II.2001r., zmieniającą uchwałę w i szczególne zasady przyznawania i wypła-

cania dodatku mieszkaniowego oraz uchwała nr XXVIII/170/2001 Rady Gminy w Krasocinie z dnia 20.II.2001r., zmieniającą uchwałę w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia a także wysokość i szczególne zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia i obowiązuje od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2005r.

Przewodniczący Rady Gminy: Cz. Sobczyk

Załącznik do uchwały Nr XXVIII/122/05
Rady Gminy w Krasocinie
z dnia 11 lutego 2005r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Krasocin

Postanowienia wstępne

§ 1.1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- 4) nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego
- 6) nagród jubileuszowych
- 7) zasiłku na zagospodarowanie
- 8) odpraw emerytalnych
- 9) odpraw dla zwolnionych nauczycieli z art. 20 „Karty Nauczyciela” i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 określa art. 30 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - „Karta Nauczyciela” i wynika ono z posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji, wymiaru zajęć obowiązkowych, jego stopnia awansu zawodowego i jest ustalane przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu rozporządzeniem w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, sposobu obliczania wysokości

wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.

3. Ustala się stawki wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.

4. Średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty wynosi 82 % kwoty bazowej określonej dla pracowników państwowej sfery budżetowej na podstawie art. 5 pkt 1 lit. a i art. 6 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw /Dz. U. Nr 110, poz. 1255 z 2000r, Nr 19 poz. 239 z 2001r., Nr 85 poz. 924, Nr 100 poz. 1080 i Nr 154, poz. 1784 i 1799 oraz z 2002 Nr 74, poz. 676 Nr 152, poz. 12267, Nr 213, poz. 1802 i Nr 214, poz. Nr 1805/ ustalonej całorocznie w ustawie budżetowej.

5. Średnie wynagrodzenie pozostałych nauczycieli stanowi dla:

- 1/ nauczyciela kontraktowego - 125 %
 - 2/ nauczyciela mianowanego - 175 %
 - 3/ nauczyciela dyplomowanego - 225 %
- wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 2.

6. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:

- 1) dodatku za wysługę lat
- 2) dodatku motywacyjnego
- 3) dodatku funkcyjnego
- 4) dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych
- 5) dodatku specjalistycznego
- 6) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw
- 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród

- 8) dodatku mieszkaniowego
- 9) dodatku wiejskiego

7. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- a) z asilku na zagospodarowanie
 - b) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę
 - c) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy
 - d) wynagrodzenia nauczyciela przeniesionego w stan nieczynny
 - e) nagród jubileuszowych
 - f) dodatkowego wynagrodzenie rocznego
 - g) wynagrodzenia za okres ferii szkolnych i urlopów
- określają odpowiednie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. nr 118, poz. 1112 - tekst jednolity, z późn. zm) oraz inne przepisy prawa.

8. Ilekczo w regulaminie jest mowa o:

- a. nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, przedszkolach,
- b. szkołach - rozumie się przez to każdą szkołę, przedszkole albo zespół szkół,
- c. placówkach - rozumie się przez to każdą szkołę, przedszkole albo zespół szkół,
- d. klasie - rozumie się przez to także oddział lub grupę,
- e. uczniu - rozumie się przez to także wychowanka.

9. Regulamin obejmuje nauczycieli wszystkich placówek.

Rozdział I

Dodatek za wysługę lat

§ 2.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

- 3) Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
- 4) Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 2

Dodatek motywacyjny

§ 4.1. Wysokość środków na dodatki motywacyjne określa się w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego zatrudnionych nauczycieli.

2. Warunkiem przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych wyników nauczania, osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów potrzebujących szczególnej opieki
 - 2) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych, udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy
 - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej
 - e) prawidłowe i estetyczne prowadzenie wymaganej dokumentacji
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy
 - 3) dobra, aktualna ocena pracy, potwierdzona stosowną dokumentacją oraz zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) opiekowanie się samorządem uczniowskim, organizacjami uczniowskimi i młodzieżowymi działającymi w szkole
 - b) inicjowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania
 - c) aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych i rady pedagogicznej placówki
 - d) udział w przygotowaniu uczniów do olimpiad, konkursów i innych form współzawodnictwa
 - e) udział w przygotowaniu olimpiad, konkursów przedmiotowych i sprawnościowych oraz innych form współzawodnictwa organizowanych w siedzibie placówki lub w najbliższym środowisku
 - f) udział w organizowaniu szkolnych, międzyszkolnych lub środowiskowych imprez, uroczystości okolicznościowych i patriotycznych,
 - g) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnętrznego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - h) inicjowanie wspólnych przedsięwzięć nauczycieli w zakresie profilaktyki wśród dzieci i młodzieży w środowisku lokalnym,
 - i) podejmowanie współpracy przez nauczycieli poszczególnych placówek, zmierzających do realizacji zadań statutowych tych placówek.
- 4) W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy, obok warunków wymienionych w ust. 3 uwzględniać zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:
 - a) prawidłowość organizacji pracy placówki;
 - b) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
 - c) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy;
 - d) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenia istniejącej bazy;
 - e) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
 - f) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
 - g) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym;
 - h) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.
 - 5) Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, ale nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
 - a) Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 15 % wynagrodzenia zasadniczego.
 - b) Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w placówce może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy.
 - c) Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz okres jego przeznaczenia ustala dyrektor szkoły a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.
 - d) Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 - e) Przyznany dodatek motywacyjny może być cofnięty lub zmieniony w każdym czasie,

- jeżeli zajdą okoliczności uzasadniające zmianę lub cofnięcie. W przypadku dyrektorów może to nastąpić po konsultacji z przedstawicielami odpowiednich struktur związków zawodowych.
- 6) Okolicznościami uzasadniającymi zmianę lub cofnięcie dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 2 są przypadki:
- a) przejścia nauczyciela na urlop zdrowotny, wychowawczy lub bezpłatny;

- b) wystąpienia zaniedbań w zakresie dyscypliny pracy, przestrzegania przepisów bhp i przeciwpożarowych;
- c) niestarannego prowadzenia dokumentacji i nieterminowości załatwiania spraw,
- d) nieusprawiedliwionej obecności na posiedzeniach rad pedagogicznych, zespołach przedmiotowych;
- e) nieuzasadnione uchylanie się od wykonania czynności lub zadania;
- f) nie wywiązywanie się z wykonania powierzonych zadań.

Rozdział 3 Dodatek funkcyjny

§ 5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy,

3. Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich wysokość zawiera tabela:

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, liczącego: - do 7 oddziałów, - 9-16 oddziałów, - 17 i więcej oddziałów Wicedyrektor szkoły (zespołu) każdego typu:	200-450 250-550 300-650 200-450
2.	Wychowawcy klas do - 15 uczniów - do 30 uczniów - ponad 30 uczniów	20-40 30-60 40-80
3.	Pozostałe dodatki: - opiekun stażu	5% wynagr. naucz. stażysty po WSP

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) prawidłowość organizacji pracy placówki;
- 2) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadniczość;
- 3) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki,
- 4) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki,
- 5) liczbę uczniów,
- 6) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w placówce,
- 7) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi,
- 8) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań,
- 9) prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim,

- 10) współdziałanie ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli placówki.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki wymienione w ust. 1 i 2 w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od 1 dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z 1 dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3, w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust. 4 ustala dla dyrektorów placówek Wójt.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust. 4 ustala się dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych, przewidzianych w statucie placówki, dyrektor placówki.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wymienionych w ust. 2 ustala dyrektor w oparciu tabelą zamieszczoną w ust. 3.

9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło od 1 dnia miesiąca, to od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.

11. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę - niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

12. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

13. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

14. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4 Dodatki za warunki pracy

§ 6.1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 7.1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim

3. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 1 wynosi odpowiednio:

- 1) dla nauczycieli, którzy prowadzą zajęcia w klasach łączonych do 10 uczniów - 5 % stawki go-

dzinowej osobistego zaszeregowania, za każdą przepracowaną godzinę.

- 2) dla nauczycieli, którzy prowadzi zajęcia w klasach łączonych ponad 10 uczniów - 10 % stawki godzinowej osobistego zaszeregowania za każdą przepracowaną godzinę.

4. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w ust. 2 wynosi odpowiednio:

- 1) dla nauczycieli, o których mowa w ust. 2 pkt. 1 - 10 % stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę.

5. Dodatki wymienione w ust. 3 i 4 wypłacane są za godziny faktycznie odbyte.

6. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 3 i ust. 4 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

Rozdział 5 Dodatki specjalistyczne

§ 8.1. Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy „Karta Nauczyciela” otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych

dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego

Rozdział 6 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 9.1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjaliza-

cją, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczają-

cym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Dyrektorom i wicedyrektorom będącym nauczycielami oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze w placówkach mogą być, po uzyskaniu zgody Wójta, przydzielane godziny ponadwymiarowe zgodnie z zasadami określonymi w art. 35 ustawy z 26 stycznia 1982r. - „Karta Nauczyciela”. Dotyczy to również nauczycieli, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

4. Sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw: Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw odlicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli taki przysługuje/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustala się mnożąc tygodniowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w przepisach o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. W przypadku zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane będzie jedynie za pierwszy dzień przerwy. Za pozostałe dni wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane będzie za dni, w których nauczy-

ciel nie mógł realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, m.in.:

- 1) wyjazdu dzieci na wycieczkę lub imprezę,
- 2) rekolekcji,
- 3) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia zaczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

9. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

10. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.

11. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie ustalone zgodnie z rozporządzeniem MENiS, o którym mowa w art. 30 ust. 5 „Karta Nauczyciela”. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

12. Dyrektorowi szkoły przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw doraźnych, w wyjątkowych sytuacjach gdy brak innego nauczyciela do prowadzenia zajęć.

13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się po ich zrealizowaniu z dołu.

Rozdział 7 **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 10.1. Zachowuje się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół.

2. Z wyodrębnionego funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznaczają się:

- 1) 0,20 % środków na nagrody organu prowadzącego zwane Nagrodą Wójta,
- 2) 0,80 % środków na nagrody Dyrektora Szkoły.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

5. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta występuje:

- 1) dyrektor placówki - dla nauczyciela zatrudnionego w tej placówce
- 2) organ nadzoru pedagogicznego - dla dyrektora lub nauczyciela placówki.
- 3) ZNP, po zasięgnięciu opinii dyrektora

6. Wnioski o nagrodę Wójta o których mowa w ust. 5 składa się w terminie do dnia 30 września każdego roku.

7. Nagroda, o której mowa w ust. 2 pkt 1, może być przyznana nauczycielowi, który posiada wysoką ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach przeprowadzonych w szkole;
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach szczebla co najmniej powiatowego;
- 3) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej;
- 4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje publikację fachowe związane z działalnością zawodową;
- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne lub angażuje się w organizację uroczystości patriotycznych;
- 6) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych;

- 7) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole organizując wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym (koncerty, wystawy, spektakle) oraz wycieczki, obozy rajdy krajoznawczo-turystyczne
- 8) organizuje w szkole letni lub zimowy wycieczek dla młodzieży;
- 9) zabiega o pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącej w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy;
- 10) prowadzi lub organizuje działalność w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród młodzieży szkolnej, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- 11) organizuje współpracę szkoły z instytucjami oraz organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania wszelkich przejawów patologii społecznej;
- 12) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania oraz higieny i bezpieczeństwa uczniów i wychowanków;
- 13) organizuje i rozwija formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły ;
- 14) organizuje i rozwija formy współpracy z organizacjami harcerskimi i organizacjami pozarządowymi działającymi w środowisku lokalnym, które prowadzą statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania;
- 15) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia;
- 16) udziela pomocy nauczycielowi podejmującemu pracę w zawodzie nauczycielskim;
- 17) wspiera działalność szkolnych organizacji uczniowskich lub młodzieżowych podejmujących opiekę nad tymi organizacjami i uzyskuje korzystne rezultaty w organizowaniu samorządności uczniowskiej;
- 18) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz.

8. W przypadku nauczycieli, którym powierzone funkcje kierownicze w placówce kandydaci do nagród powinni spełnić co najmniej 3 kryteria wymienione w ust. 7 oraz co najmniej 4 kryteria w zakresie organizacji placówki, do których zalicza się w szczególności:

- 1) prawidłowo organizuje pracę placówki tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie nadzoruje pracę wszystkich organów działających w placówce;

- 2) twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny pracy placówki;
- 3) ze szczególną starannością dba o mienie placówki i zabiega o polepszenie istniejącej bazy;
- 4) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole środkami budżetowymi;
- 5) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie dysponuje;
- 6) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz;
- 7) posiada wymierne efekty organizacyjne i miedzierskie we współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.

Rozdział 8 **Dodatek mieszkaniowy**

§ 11.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin na terenie wiejskim i posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie 3 %
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie 4 %
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie 5 %
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 6 %
- minimalnego wynagrodzenia

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, dodatek mieszkaniowy przysługuje w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

Rozdział 9 **Dodatek wiejski**

§ 12.1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi w wymiarze nie

9. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę Wójta otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

10. Nagrodę Wójta przyznaje się po zasięgnięciu opinii związków zawodowych. W przypadku nie wydania opinii w ustalonym terminie, nie wstrzymuje się biegu nadania nagród.

11. Dyrektor placówki ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkaniowego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywanie zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

mniejszym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 10 Przepisy końcowe

§ 13.1. Nauczycielowi sprawującemu opiekę nad dziećmi w czasie dowozu do szkoły i odwozu ze szkoły przysługuje wynagrodzenie za każdą godzinę sprawowania opieki, ustaloną ze stawki zaszerzegowania nauczyciela stażysty, posiadającego kwalifikację kolegium nauczycielskiego.

2. Wynagrodzenie za godziny opieki wypłaca się po ich zrealizowaniu z dołu.

§ 14.1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, określone w umowie o pracę.

2. W przypadku konieczności łączenia różnych pensum w ramach jednego etatu /za zgodą organu prowadzącego/ możliwe jest ustalenie pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią, zgodnie z art. 35 ust. 2 ustawy - Karta Nauczyciela, godziny ponadwymiarowe.

Przykład - nauczyciel realizuje łącznie 25 godzin; w tym 15 godzin wg pensum 18 godzinnego i 10 godzin wg pensum 26 godzinnego
 $15/18 + 10/26 = 1,22$

Jeżeli 1,22 etatu stanowi 25 godzin, to proporcjonalnie 1 etat stanowi 20,49 godziny, zaokrąglając do pełnych godzin - 20 godzin

Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 20 godzin /5 godzin ponadwymiarowych./

3. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

4. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

5. Wysokość wynagrodzenia za okres, o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określona w ust. 3.

§ 15.1. Niniejszy regulamin obowiązuje od 01 stycznia do 31 grudnia 2005 roku.

Wydawca: Wojewoda Świętokrzyski

Redakcja: Wydział Prawny i Nadzoru
Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach
Al. IX Wieków Kielc 3, 25-516 Kielce
tel. 0 (prefix) 41 3421673, e-mail: org07@kielce.uw.gov.pl

Skład, druk i rozpowszechnianie: Zakład Obsługi
Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach,
25-516 Kielce, Al. IX Wieków Kielc 3
tel. 0 (prefix) 41 3421807, 3421249

Prenumerata roczna Dziennika Urzędowego Województwa Świętokrzyskiego wynosi 2.848,00 zł.
Nr konta Bank Przemysłowo-Handlowy PBK S.A. O/Kielce, Nr 25 10600076-0000320000163506
Dziennik w Internecie – <http://www.kielce.uw.gov.pl/dziennik.htm>

Zbiory Dzienników Urzędowych wraz ze skorowidzami wyłożone są do powszechnego wglądu w siedzibie Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach, Al. IX Wieków Kielc 3, pok. 210 w godzinach pracy Urzędu

Tłoczono z polecenia Wojewody Świętokrzyskiego z dnia 14 kwietnia 2005r.