

Protokół kontroli okresowej.

I. Nazwa i adres podmiotu kontrolowanego:

„MEDAX” Zdzisław Mozal i Leszek Naumiuk Spółka Jawna, ul. Żeromskiego 37, 27-400 Ostrowiec Świętokrzyski. Spółka posiada wpis do Krajowego Rejestru Sądowego, nr KRS: 0000124276 (informacja odpowiadająca odpisowi aktualnemu z Rejestru Przedsiębiorców wygenerowana z systemu Centralna Informacja Krajowego Rejestru Sądowego, stan na dzień 10.11.2023 r. - akta kontroli str. 7a-f/.

II. Numer statystyczny REGON – 290720235 /akta kontroli str. 8/.

III. Numer identyfikacji podatkowej NIP – 661-10-51-219 /akta kontroli str. 9/.

IV. Imię i nazwisko kierownika podmiotu kontrolowanego:

- pan Zdzisław Mozal - wspólnik spółki jawnej,
- pan Leszek Naumiuk - wspólnik spółki jawnej.

V. W trakcie kontroli informacji i wyjaśnień udzielała:

- specjalista ds. kadrowo - księgowych.

VI. Data rozpoczęcia i zakończenia kontroli z wymienieniem przerw w kontroli:

Kontrolę przeprowadzono w dniach 13-14 listopada 2023 r.

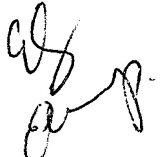
VII. Imiona i nazwiska kontrolujących:

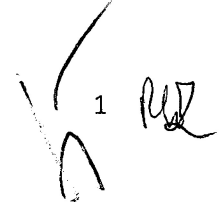
- Ewa Kasperkiewicz - inspektor wojewódzki, upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 833/2023,
- Ewelina Sornat - inspektor wojewódzki, kierownik (przewodniczący) zespołu kontrolującego, upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 834/2023.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie ww. upoważnień wydanych w dniu 7.11.2023 r. przez z-cę dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego z up. Wojewody Świętokrzyskiego oraz na podstawie programu kontroli /akta kontroli str. 4-5/.

VIII. Podstawa prawna kontroli:

- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 100 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do



1 

kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2023 r., poz. 2283).

IX. Szczegółowy zakres kontroli:

Badanie spełniania warunków określonych dla zakładów pracy chronionej, wskazanych w art. 28 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

X. Okres objęty kontrolą: od 1 listopada 2022 r. do dnia przeprowadzania kontroli.

XI. Opis stanu faktycznego:

Na podstawie decyzji Wojewody Świętokrzyskiego z dnia 21.11.2005 r., znak: PS.VII.9020/50/05 pracodawca prowadzący podmiot kontrolowany uzyskał od dnia 19 listopada 2005 r. status zakładu pracy chronionej na czas nieokreślony /akta kontroli str. 10a-c/. Czynności kontrolne w dniach 13-14 listopada 2023 r. zostały przeprowadzone w siedzibie Spółki zlokalizowanej w Ostrowcu Świętokrzyskim przy ul. Żeromskiego 37. Pracodawca oświadczył, że w okresie podlegającym kontroli prowadził działalność gospodarczą i zatrudniał pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych w punktach zlokalizowanych pod następującymi adresami: Ostrowiec Św., ul. Żeromskiego 37, OSM Ostrowiec Św., ul. Jana Kochanowskiego 5 oraz podległych terenach na osiedlach: Pułanki, Słoneczne, Sienkiewiczowskie /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia pracodawcy: akta kontroli str. 11/. Pracodawca przedstawił „Wykaz szczegółowy dotyczący miejsc prowadzenia działalności gospodarczej i zatrudniania pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych w zakładzie pracy chronionej w okresie podlegającym kontroli” (tj. od 1.11.2022 r. do dnia kontroli) będący załącznikiem do protokołu przyjęcia ustnego oświadczenia /akta kontroli str. 12/. Z ww. wykazu wynika, że w okresie podlegającym kontroli pracodawca prowadził działalność gospodarczą i zatrudniał pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych pod poniżej wskazanymi adresami:

Oddziały zakładu:

- MEDAX, ul. Żeromskiego 37, Ostrowiec Św.

Punkty, w których pracownicy zpchr świadczą usługi na rzecz innych podmiotów:

- Osiedla w Ostrowcu Św.: Pułanki, Słoneczne, Kochanowskiego, Sienkiewiczowskie.

W informacji Głównego Urzędu Statystycznego wygenerowanej z Bazy Internetowej Regon w dniu 30.11.2023 r. /akta kontroli str. 13a-b/ widnieje adres siedziby zakładu (ul. Stefana Żeromskiego 37, 27-400 Ostrowiec Świętokrzyski), nie wykazano jednostek lokalnych.

W sentencji decyzji Wojewody Świętokrzyskiego z dnia 21.11.2005 r., znak: PS.VII.9020/50/05 przyznającej status zakładu pracy chronionej został ujęty wyłącznie adres siedziby zakładu (Ostrowiec Świętokrzyski, ul. Żeromskiego 37) /akta kontroli str. 10a-c/.

Podczas kontroli akt osobowych pracowników stwierdzono, że w umowach o pracę większości pracowników niepełnosprawnych jako miejsce wykonywania pracy mają wskazane *teren kraju*. Z oświadczenia pana Leszka Naumiuka – współwłaściciela Spółki „MEDAX” sporządzonego w dniu 14.11.2023 r. wynika, że wszyscy pracownicy wykonują pracę na terenie miasta Ostrowca Świętokrzyskiego pod następującymi adresami: ul. Żeromskiego 37, OSM Kochanowskiego 5, Osiedla Pułanki, Słoneczne, Sienkiewiczowskie, Kochanowskiego / akta kontroli str. 14/.

Przedmiotem przeważającej działalności przedsiębiorcy wg KRS jest sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach (PKD 47.76.Z). Zakład prowadzi działalność w zakresie wywozu odpadów komunalnych od małych i dużych przedsiębiorstw, sprzątnięcia, konserwacji i pielęgnacji terenów zielonych na terenie osiedli mieszkaniowych. Ponadto na terenie siedziby Spółki prowadzona jest działalność handlowa (centrum ogrodnicze - sklep ogrodniczy).

W zakładzie obowiązuje podstawowy system czasu pracy, natomiast w sklepie obowiązuje ruchomy czas pracy na prośbę pracowników: lato 7-20, okres zimowy 8-18 /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli str. 15/.

Kontrolą objęto:

1. Przedstawiony przez pracodawcę stan zatrudnienia wraz z wykazaniem wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w poszczególnych miesiącach.

Analizie poddano stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia za okres 1 listopada 2022 r. - 13.11.2023 r. Stan faktyczny ustalono w oparciu o następujące dokumenty:

- ✓ tabele ilustrujące stan zatrudnienia w zakładzie w osobach oraz w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca) wraz z informacją o wskaźnikach zatrudnienia osób niepełnosprawnych za okres listopad 2022 r. - listopad 2023 r. (do dnia przeprowadzania kontroli),
- ✓ miesięczne wykazy (w tym wykazy obrazujące zmiany w danym miesiącu) zatrudnionych osób, w tym pracowników niepełnosprawnych z uwzględnieniem wymiaru etatu oraz stopnia niepełnosprawności,

- ✓ wykaz osób pełnosprawnych i niepełnosprawnych zatrudnionych w firmie „MEDAX” Sp. J. w okresie 1.11.2022 r. - 13.11.2023 r. z uwzględnieniem rodzaju niepełnosprawności, daty zatrudnienia, daty zwolnienia, terminu upływu ważności orzeczenia, daty wpływu ostatniego orzeczenia,
- ✓ umowy o pracę i świadectwa pracy,
- ✓ orzeczenia o stopniu niepełnosprawności,
- ✓ listy miesięczne obecności w pracy listopad 2022 – październik 2023,
- ✓ oświadczenia pracodawcy /akta kontroli str. 16-64/.

Ustalenia szczegółowe w zakresie warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy, tj. zatrudniania „nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy” oraz osiągnięcia określonych ustawą wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, na poziomie:

- a) co najmniej 50%, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, albo*
- b) co najmniej 30% niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.”*

Pracodawca wykazał następujący stan i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie:

W miesiącu listopadzie 2022 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 62,0 etaty, w tym 56,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 54,0 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 90,32% i 87,1%.

W miesiącu grudniu 2022 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 63,645 etatów, w tym 57,645 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 55,645 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 90,57% i 87,43%.

W miesiącu styczniu 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 63,0 etaty, w tym 57,871 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 55,871 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia

osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 91,86% i 88,68%.

W miesiącu lutym 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 62,536 etatów, w tym 58,071 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych z czego 56,071 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 92,86% i 89,66%.

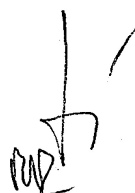
W miesiącu marcu 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem – 64,419 etatów, w tym 60,419 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych z czego 58,419 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 93,79% i 90,69%.

W miesiącu kwietniu 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem – 66,267 etatów, w tym 62,267 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 59,433 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 93,96% i 89,69%.

W miesiącu maju 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 66,0 etatów, w tym 62,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 59,0 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 93,94% i 89,39%.

W miesiącu czerwcu 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 67,0 etatów, w tym 61,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 59,0 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 91,04% i 88,06%.

W miesiącu lipcu 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 67,0 etatów, w tym 61,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 59,0 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób



niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 91,04% i 88,06%.

W miesiącu sierpniu 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 67,0 etatów, w tym 61,13 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 60,13 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 91,24% i 89,75%.

W miesiącu wrześniu 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 67,533 etatów, w tym 62,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 61,0 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 90,33% i 88,06%.

W miesiącu październiku 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 66,0 etatów, w tym 60,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 59,0 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 90,91% i 89,39%.

Na dzień 13 listopada 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem 62,0 etaty, w tym 56,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 55,0 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Analiza akt kontrolnych wykazała, że pracodawca w sposób prawidłowy wyliczył powołane powyżej: przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie w kontrolowanym okresie.

Kontrolą objęto akta osobowe pracowników zakładu, zatrudnionych na podstawie umów o pracę, jak również świadectwa pracy zwolnionych pracowników w okresie podlegającym kontroli. W wyniku analizy powyższych dokumentów (dot. pracowników niepełnosprawnych i pełnosprawnych), jak również przedłożonych przez pracodawcę: wykazów pracowników niepełnosprawnych i pełnosprawnych, tabel ilustrujących stan zatrudnienia w osobach oraz w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca oraz informacji o wskaźnikach zatrudnienia osób niepełnosprawnych, zweryfikowanych z miesięcznymi listami obecności pracowników stwierdzono, że w okresie listopad 2022 r. – październik 2023 r.) spełniony

był warunek, o którym mowa w art. 28 ust. 1 ustawy, tj. zatrudniania nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Dodatkowo, na podstawie kontroli orzeczeń ustalających stopień niepełnosprawności stwierdzono, że w okresie listopad 2022 r. – październik 2023 r. spełniony został także warunek, o którym mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy, dotyczący zatrudniania – w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy – co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zgodnie z art. 21 ust. 5 ww. ustawy - *do liczby pracowników, o której mowa w ust. 1, nie wlicza się osób niepełnosprawnych przebywających na urloпах bezpłatnych oraz osób niebędących osobami niepełnosprawnymi zatrudnionych:*

1) na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego

1a) przebywających na urlopie rodzicielskim

2) przebywających na urloпах wychowawczych

3) nieświadczących pracy w związku z odbywaniem służby wojskowej albo służby zastępczej

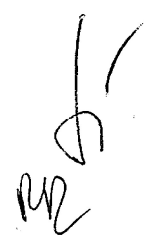
4) będących uczestnikami Ochotniczych Hufców Pracy

5) nieświadczących pracy w związku z uzyskaniem świadczenia rehabilitacyjnego

6) przebywających na urloпах bezpłatnych, których obowiązek udzielenia określają odrębne ustawy.

Pracodawca złożył oświadczenie, z którego wynika, że w okresie podlegającym kontroli żaden pracownik MEDAX” Zdzisław Mozal i Leszek Naumiuk Spółka Jawna nie przebywał na ww. urloпах i świadczeniach /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli str. 63/.

Stosownie do art. 2a ust. 1-3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 100 ze zm.) *osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych począwszy od dnia przedstawienia pracodawcy orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność. W przypadku przedstawienia pracodawcy kolejnego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych począwszy od dnia złożenia wniosku o wydanie orzeczenia, jeżeli z orzeczenia wynika, że w tym okresie osoba ta była niepełnosprawna, a wniosek o wydanie orzeczenia został złożony nie później niż w dniu następującym po dniu, w którym upłynął termin*



ważności poprzedniego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, z zastrzeżeniem ust. 3. Bez względu na datę złożenia wniosku o wydanie kolejnego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych również w okresie do 3 miesięcy poprzedzających dzień przedstawienia pracodawcy kolejnego orzeczenia, jeżeli z treści tego orzeczenia wynika, że w tym okresie osoba ta była niepełnosprawna.

Podczas czynności kontrolnych pracodawca złożył oświadczenie dot. wliczania do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych zgodnie z ww. przepisem prawa /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli str. 64/.

Należy nadmienić, że data przedstawienia orzeczenia jest istotna w związku z ustaleniem daty, od której pracownik korzysta z uprawnień, a pracodawcy dotyczą prawa i obowiązki związane z zatrudnianiem niepełnosprawnego pracownika. Wobec powyższego każdy dokument poświadczający niepełnosprawność powinien być opatrzony informacją o dacie przedstawienia go pracodawcy, dotyczy to zarówno pierwszego orzeczenia przedstawianego pracodawcy, jak również kolejnych dokumentów poświadczających niepełnosprawność. Pracodawca uwzględnił „datę wpływu ostatniego orzeczenia” w liście imiennej pracowników „MEDAX”. Każde orzeczenie, które wpłynęło do pracodawcy w okresie podlegającym kontroli było opatrzone informacją o dacie jego przedstawienia.

2. Realizację ustawowego obowiązku pracodawcy dotyczącego zapewnienia odpowiednich warunków, jakie muszą spełniać obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy, aby pracodawca mógł się legitymować statusem zpchr.

Na dowód powyższego pracodawca przedstawił kontrolującemu do wglądu:

- decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach z 01.04.2005 r., nr rej.: 05042/KO23/Dn11/2005
- protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach przeprowadzonej w dniach 15, 16, 22, 23.02.2023 r., nr rej.: 050206-53-K008/Pt/23.

Ww. dokumenty potwierdzają spełnianie wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych mówiącym o tym, że obiekty i pomieszczenia:

- a) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy

b) uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca oświadczył również, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez "MEDAX" - Zdzisław Mozal i Leszek Naumiuk Spółka Jawna, ul. Żeromskiego 37, 27-400 Ostrowiec Świętokrzyski od momentu wydania ww. dokumentów przez PIP nie uległy zmianie pod względem spełniania warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia akta kontroli str. 65/.

3. Zapewnienie przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na dowód powyższego pracodawca przedstawił kontrolującym do wglądu:

- umowę o świadczeniu doraźnej pomocy medycznej z 22.08.2007 r. zawartą na czas nieokreślony z NZOZ Przychodnią Medycyny Rodzinnej „PULS”, ul. Hłzecka 31 w Ostrowcu Św. Przedmiotem umowy jest m. in. doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne,
- umowę o świadczenie usług profilaktycznych z 1.07.2003 r. zawartą z Ośrodkiem Leczniczo-Profilaktycznym „PROMED” w Ostrowcu Św. Umowa zawarta na czas nieokreślony. Aneks nr 4 z 1.07.2021 r. do ww. umowy określa w § 1, że ośrodek będzie świadczył doraźną opiekę medyczną w miejscu i w godzinach pracy pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w firmie „MEDAX”,
- umowę o świadczenie usług z zakresu rehabilitacji leczniczej z 20.07.2021 r. zawartą z 27-400 Ostrowiec Św. Przedmiotem umowy jest doraźna i specjalistyczna opieka medyczna w zakresie rehabilitacji oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Umowa została zawarta na czas nieokreślony,
- umowę o pracę z 29.12.2017 r. z pielęgniarką – zawartą na czas nieokreślony od 1.01.2018 r. wraz z zaświadczeniem o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki z , nr oraz dodatkowym zakresem czynności pielęgniarki. Z ww. zakresu czynności wynika, że pielęgniarka świadczy doraźną opiekę medyczną pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w "MEDAX" na terenie miasta Ostrowca Św. oraz zapewnia doraźną opiekę pełniąc dyżur

telefoniczny w soboty i w niedziele handlowe, a także po zakończeniu swoich godzin pracy tj. po godzinie 14:00.

Analiza powyższej dokumentacji wykazała, że pracodawca wywiązuje się z obowiązku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w zakresie zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych /akta kontroli str. 66a-77/.

W wyniku przeprowadzonej kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości ani naruszeń prawa. Wykonywanie zadań w kontrolowanym zakresie ocenia się pozytywnie.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli pod numerem 65.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące akta kontroli:

1. Informacja odpowiadająca odpisowi aktualnemu z Rejestru Przedsiębiorców wygenerowana z systemu Centralna Informacja Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 10.11.2023 r.
2. Informacja Głównego Urzędu Statystycznego przedstawiająca dane z wpisu w rejestrze REGON, stan danych na dzień 2014-01-30.
3. Informacja Głównego Urzędu Statystycznego wygenerowana z Bazy Internetowej Regon w dniu 30.11.2023 r. dot. dokonania wpisu podmiotu w rejestrze REGON.
4. Decyzja Naczelnika US w Ostrowcu Św. w sprawie nadania numeru NIP.
5. Decyzja Wojewody Świętokrzyskiego z 21.11.2005 r., znak: PS.VII.9020/50/05 przyznająca status zakładu pracy chronionej.
6. Tabele ilustrujące stan zatrudnienia w zakładzie w osobach oraz w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca) oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych wraz z informacją o wskaźnikach zatrudnienia osób za okres listopad 2022 r. - listopad 2023 r. (do dnia przeprowadzania kontroli).
7. Miesięczne wykazy (w tym wykazy obrazujące zmiany w danym miesiącu) zatrudnionych osób, w tym pracowników niepełnosprawnych z uwzględnieniem wymiaru etatu oraz stopnia niepełnosprawności.
8. Wykaz osób pełnosprawnych i niepełnosprawnych zatrudnionych w firmie „MEDAX” Sp. J. w okresie 1.11.2022 r. - 13.11.2023 r. z uwzględnieniem rodzaju



niepełnosprawności, daty zatrudnienia, daty zwolnienia, terminu upływu ważności orzeczenia, daty wpływu ostatniego orzeczenia.

9. Oświadczenie pracodawcy dot. miejsc zatrudnienia pracowników zakładu.
10. Oświadczenie specjalisty ds. księgowo-kadrowych.
11. Protokoły przyjęcia ustnych oświadczeń pracodawcy.
12. Dokumentacja dot. zapewnienia opieki medycznej.
13. Protokoły przyjęcia ustnych oświadczeń pracodawcy.
14. Umowy z placówkami medycznymi.

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach – po jednym dla kontrolowanego i dla organu upoważnionego do kontroli.

Kontrolowany może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli do Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach, al. IX Wieków Kielc 3, 25-506 Kielce.

Kontrolowany podpisuje protokół w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu. Kontrolowany może odmówić podpisania protokołu kontroli. Brak doręczenia organowi upoważnionemu do kontroli podpisanego protokołu kontroli przekazanego kontrolowanemu zgodnie z § 14 ust. 2 ww. rozporządzenia albo niezgłoszenie zastrzeżeń do jego treści w terminie, o którym mowa w § 14 ust. 3, uznaje się za odmowę podpisania protokołu kontroli.

1. *Ewelina Bonnat*

2. *Ewa Kasperkiewicz*

/podpisy kontrolujących/

Przemysław Adamczyk
Leszek Naumiuk
Współwłaściciel

/podpis kierownika podmiotu kontrolowanego/

Kielce, dnia *1.12.2023 r.*

KIEROWNIK
Oddziału ds. Rynku Pracy
Agnieszka Jancecka

„MEDAX”
inż. Zdzisław Mozal & Leszek Naumiuk
Spółka Jawna
27-400 Ostrowiec Sw., ul. Zeromskiego 37
tel./fax 41 266-54-91, tel 263-19-52, fax 263-23-94
NIP 661-10-51-219

Z up. WOJEWODY ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Mariusz Paśek
ZASTĘPCA DYREKTORA
WYDZIAŁU POLITYKI SPOŁECZNEJ I ZDROWIA

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This ensures transparency and allows for easy verification of the data.

In the second section, the author outlines the various methods used to collect and analyze the data. This includes both primary and secondary data collection techniques. The primary data was gathered through direct observation and interviews, while secondary data was obtained from existing reports and databases.

The third section details the statistical analysis performed on the collected data. This involves the use of descriptive statistics to summarize the data and inferential statistics to test hypotheses. The results of these analyses are presented in a clear and concise manner, highlighting the key findings of the study.

Finally, the document concludes with a discussion of the implications of the findings. It suggests that the results have significant implications for the field of study and provides recommendations for further research. The author also acknowledges the limitations of the study and offers suggestions for how these can be addressed in future work.