

Protokół kontroli okresowej

I. Nazwa i adres podmiotu kontrolowanego:

SZCZOT-TECH KIELCE Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, ul. Hauke Bosaka 7, 25-214 Kielce. Spółka posiada wpis do Krajowego Rejestru Sądowego, nr KRS: 0000141268 (informacja odpowiadająca odpisowi aktualnemu z Rejestru Przedsiębiorców wygenerowana z systemu Centralna Informacja Krajowego Rejestru Sądowego, stan na dzień 20.11.2023 r. - akta kontroli str. 11a-g/.

II. Numer statystyczny REGON – 290347575 /akta kontroli str. 12a-b/.

III. Numer identyfikacji podatkowej NIP – 657-038-90-09.

IV. Imię i nazwisko kierownika podmiotu kontrolowanego:

–

V. W trakcie kontroli informacji i wyjaśnień udzielała:

–

VI. Data rozpoczęcia i zakończenia kontroli z wymienieniem przerw w kontroli:

Kontrolę przeprowadzono w dniu 29 listopada 2023 r.

VII. Imiona i nazwiska kontrolujących:

- Ewa Kasperkiewicz - inspektor wojewódzki, kierownik (przewodniczący) zespołu kontrolującego, upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 887/2023,
- Ewelina Sornat - inspektor wojewódzki, upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 888/2023.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie ww. upoważnień wydanych w dniu 28.11.2023 r. przez z-cę dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego z up. Wojewody Świętokrzyskiego oraz na podstawie programu kontroli /akta kontroli str. 9-10/.

VIII. Podstawa prawna kontroli:

- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 100 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2023 r., poz. 2283).

IX. Szczegółowy zakres kontroli:

Badanie spełniania warunków określonych dla zakładów pracy chronionej, wskazanych w art. 28 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

X. Okres objęty kontrolą: od 1 listopada 2022 r. do dnia przeprowadzania kontroli.

XI. Opis stanu faktycznego:

Na podstawie decyzji Pełnomocnika Do Spraw Osób Niepełnosprawnych z dnia 23.04.1993 r., nr D/00644 pracodawca prowadzący podmiot kontrolowany uzyskał status zakładu pracy chronionej na czas nieokreślony. Czynności kontrolne w dniu 29 listopada 2023 r. zostały przeprowadzone w siedzibie tj. w Kielcach przy ul. Hauke Bosaka 7. Pracodawca oświadczył, że w okresie podlegającym kontroli prowadził działalność gospodarczą i zatrudniał pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych w punktach zlokalizowanych w Kielcach: ul. Hauke Bosaka 7 oraz ul. Panoramiczna 2 (osoby pełnosprawne) /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia pracodawcy: akta kontroli str. 13a/. Pracodawca przedstawił „Wykaz szczegółowy dotyczący miejsc prowadzenia działalności gospodarczej i zatrudniania pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych w zakładzie pracy chronionej w okresie podlegającym kontroli” będący załącznikiem do protokołu przyjęcia ustnego oświadczenia /akta kontroli str. 13b/. Z ww. wykazu wynika, że w okresie podlegającym kontroli pracodawca prowadził działalność gospodarczą i zatrudniał pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych pod poniżej wskazanymi adresami:

Oddziały zakładu:

- Kielce, ul. Hauke Bosaka 7.

Punkty, w których pracownicy zpchr świadczą usługi na rzecz innych podmiotów:

- Kielce, ul. Panoramiczna 2 (osoby pełnosprawne).

W informacji Głównego Urzędu Statystycznego wygenerowanej z Bazy Internetowej Regon w dniu 20.11.2023 r. /akta kontroli str. 12a-b/ widnieje adres siedziby zakładu (ul. Generała Józefa Hauke-Bosaka 7, 25-214 Kielce), nie wykazano jednostek lokalnych.

W sentencji decyzji Wojewody Świętokrzyskiego z dnia 26 sierpnia 2021 r., znak: PSZ.IV.9510.14.2021 zmieniającej decyzję Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych z 23 kwietnia 1993 r., nr D/00644 przyznającą status zakładu pracy chronionej, zmienioną decyzją Wojewody Świętokrzyskiego z 9.10.2003 r., znak: PS.VII.9020/50/03 został ujęty wyłącznie adres siedziby zakładu ul. Hauke Bosaka 7, 25-214 Kielce).

Przedmiotem działalności zakładu jest przede wszystkim produkcja i regeneracja szczotek. Pracodawca oświadczył: „Czas pracy w Zakładzie wynosi 8 godz. dziennie i 40 godz. tygodniowo, czas pracy pracowników z orzeczoną znaczną i umiarkowaną stopniem niepełnosprawności – 7 godz. dziennie i 35 godz. tygodniowo. Czas pracy pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu wynosi 8 godz. na dobę w pięciodniowym tygodniu pracy zgodnie z harmonogramem pracy” /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli str. 14/.

Kontrolą objęto:

1. Przedstawiony przez pracodawcę stan zatrudnienia wraz z wykazaniem wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w poszczególnych miesiącach.

Analizie poddano stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia za okres 1 listopada 2022 r. - 24.11.2023 r. Stan faktyczny ustalono w oparciu o następujące dokumenty:

- ✓ tabele ilustrujące stan zatrudnienia w zakładzie w osobach oraz w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca) wraz z informacją o wskaźnikach zatrudnienia osób niepełnosprawnych za okres listopad 2022 r. - listopad 2023 r. (do dnia 24.11.2023 r.),
- ✓ miesięczne wykazy pracowników Spółki: pracownicy niepełnosprawni, pracownicy pełnosprawni, pracownicy – lista zmian, z uwzględnieniem wymiaru etatu, stopnia niepełnosprawności, daty zatrudnienia/zwolnienia za okres listopad 2022 r. - listopad 2023 r.,
- ✓ wykaz zatrudnionych osób niepełnosprawnych w okresie 1.11.2022 r. - 24.11.2023 r. z uwzględnieniem stopnia niepełnosprawności, rodzaju dysfunkcji, terminu upływu ważności orzeczenia,
- ✓ umowy o pracę i świadectwa pracy,
- ✓ orzeczenia o stopniu niepełnosprawności,
- ✓ miesięczne listy obecności listopad 2022 – październik 2023,
- ✓ oświadczenia pracodawcy /akta kontroli str. 15-67/.

Ustalenia szczegółowe w zakresie warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy, tj. zatrudniania „nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy” oraz osiągnięcia określonych ustawą wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, na poziomie:

- a) co najmniej 50%, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, albo

b) *co najmniej 30% niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.*”

Pracodawca wykazał następujący stan i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie:

W miesiącu listopadzie 2022 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 25,017 etatów, w tym 21,417 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 20,417 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 85,61% i 81,613%.

W miesiącu grudniu 2022 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 25,23 etatów, w tym 21,48 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 20,48 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 85,14% i 81,17%.

W miesiącu styczniu 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 25,28 etatów, w tym 21,53 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych z czego 20,53 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 85,17% i 81,21%.

W miesiącu lutym 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 25,25 etatów, w tym 21,50 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych z czego 20,50 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 85,15% i 81,19%.

W miesiącu marcu 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem – 25,40 etatów, w tym 20,65 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych z czego 19,65 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 81,3% i 77,36%.

W miesiącu kwietniu 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem – 25,0 etatów, w tym 20,5 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 19,5 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 82,0% i 78,0%.

W miesiącu maju 2023 r. pracodawca, w korektach dokumentów, wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 25,48 etatów, w tym 20,82 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 19,82 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 81,71% i 77,79%.

W miesiącu czerwcu 2023 r. pracodawca, w korektach dokumentów, wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 26,18 etatów, w tym 20,50 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 19,50 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 78,30% i 74,48%.

W miesiącu lipcu 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 25,0 etatów, w tym 18,84 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 17,84 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 75,36% i 71,36%.

W miesiącu sierpniu 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 25,0 etatów, w tym 18,5 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 17,5 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 74,0% i 70,0%.

W miesiącu wrześniu 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 25,0 etatów, w tym 18,5 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 18,06 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 74,0% i 72,24%.

W miesiącu październiku 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 25,0 etatów, w tym 18,5 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego wszystkie to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 74,0% i 74,0%.

Na dzień 24 listopada 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem 25,0 etatów, w tym 18,5 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego wszystkie to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności



Kontrolą objęto akta osobowe pracowników zakładu, zatrudnionych na podstawie umów o pracę, jak również świadectwa pracy zwolnionych pracowników w okresie podlegającym kontroli. W wyniku analizy powyższych dokumentów (dot. pracowników niepełnosprawnych i pełnosprawnych), jak również przedłożonych przez pracodawcę: wykazów pracowników niepełnosprawnych i pełnosprawnych, tabel ilustrujących stan zatrudnienia w osobach oraz w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca oraz informacji o wskaźnikach zatrudnienia osób niepełnosprawnych, zweryfikowanych z miesięcznymi listami obecności pracowników stwierdzono, że w okresie 1 listopada 2022 r. – 24 listopada 2023 r. spełniony był warunek, o którym mowa w art. 28 ust. 1 ustawy, tj. zatrudniania nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Dodatkowo, na podstawie kontroli orzeczeń ustalających stopień niepełnosprawności stwierdzono, że w okresie listopad 2022 r. – październik 2023 r. spełniony został także warunek, o którym mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy, dotyczący zatrudniania – w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy – co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zgodnie z art. 21 ust. 5 ww. ustawy - *do liczby pracowników, o której mowa w ust. 1, nie wlicza się osób niepełnosprawnych przebywających na urloпах bezpłatnych oraz osób niebędących osobami niepełnosprawnymi zatrudnionych:*

- 1) *na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego*
 - 1a) *przebywających na urlopie rodzicielskim*
- 2) *przebywających na urloпах wychowawczych*
- 3) *nieświadczących pracy w związku z odbywaniem służby wojskowej albo służby zastępczej*
- 4) *będących uczestnikami Ochotniczych Hufców Pracy*
- 5) *nieświadczących pracy w związku z uzyskaniem świadczenia rehabilitacyjnego*
- 6) *przebywających na urloпах bezpłatnych, których obowiązek udzielenia określają odrębne ustawy.*

Pracodawca złożył oświadczenie, z którego wynika, że w okresie podlegającym kontroli żaden pracownik SZCZOT-TECH KIELCE Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, ul. Hauke Bosaka 7, 25-214 Kielce nie przebywał na ww. urloпах i świadczeniach /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli str. 66/.

Stosownie do art. 2a ust. 1-3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 100 ze zm.) *osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych począwszy od dnia przedstawienia pracodawcy orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność.*



W przypadku przedstawienia pracodawcy kolejnego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych począwszy od dnia złożenia wniosku o wydanie orzeczenia, jeżeli z orzeczenia wynika, że w tym okresie osoba ta była niepełnosprawna, a wniosek o wydanie orzeczenia został złożony nie później niż w dniu następującym po dniu, w którym upłynął termin ważności poprzedniego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, z zastrzeżeniem ust. 3. Bez względu na datę złożenia wniosku o wydanie kolejnego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych również w okresie do 3 miesięcy poprzedzających dzień przedstawienia pracodawcy kolejnego orzeczenia, jeżeli z treści tego orzeczenia wynika, że w tym okresie osoba ta była niepełnosprawna.

Podczas czynności kontrolnych pracodawca złożył oświadczenie dot. wliczania do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych zgodnie z ww. przepisem prawa /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli str. 67/.

Analiza akt kontrolnych wykazała, że w odniesieniu do pani [] - orzeczenie pracownika o zaliczeniu do osób niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym z dnia 15.01.2021 r. utraciło ważność z dniem 31.01.2023 r. Pracownik złożył wniosek o wydanie kolejnego orzeczenia 29.03.2023 r. Nowe orzeczenie zostało wydane 26.05.2023 r., natomiast wpłynęło do pracodawcy dopiero 1 lipca 2023 r. Orzeczenie zawiera postanowienie o nie zaliczaniu pani [] do stopnia niepełnosprawności. Pracodawca zaliczał ww. pracownicę do dnia 30.06.2023 r. jako osobę z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, a od 1.07.2023 r. jako osobę pełnosprawną.

Zgodnie z art.15h ust. 2 ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, która weszła w życie 31.03.2020 r. - *z przyczyn związanych z przeciwdziałaniem COVID-19, orzeczenie o niepełnosprawności albo orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, wydane na czas określony na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, którego ważność upływa w terminie od dnia wejścia w życie ww. ustawy, zachowuje ważność do upływu 60. dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, jednak nie dłużej niż do dnia wydania nowego orzeczenia o niepełnosprawności albo orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.* Wobec powyższego pracodawca na podstawie art. 15h ust.1 pkt 2 specustawy obowiązującego do dnia 5 sierpnia 2023 r. mógł zaliczać panią [] do stanu

eg /s

zatrudnienia osób niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności tylko do dnia 26.05.2023 r., czyli do dnia wydania nowego orzeczenia o stopniu niepełnosprawności. Po tym dniu pracownik powinien być wliczony do stanu zatrudnienia jako osoba pełnosprawna. W związku z powyższym stwierdzono, że pracodawca w sposób nieprawidłowy wyliczył przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w miesiącach maj - czerwiec 2023 r.

Podczas czynności kontrolnych wykazano, że część spośród skontrolowanych dokumentów poświadczających niepełnosprawność, nie było opatrzone informacją o dacie ich przedstawienia pracodawcy, m.in.: orzeczenie z 6.02.2023 r. dot. pana [redacted] orzeczenie z 8.08.2022 r. dot. pani [redacted] orzeczenie z 21.11.2022 r. dot. pana [redacted]

Należy nadmienić, że data przedstawienia orzeczenia jest istotna w związku z ustaleniem daty, od której pracownik korzysta z uprawnień, a pracodawcy dotyczą prawa i obowiązki związane z zatrudnianiem niepełnosprawnego pracownika. Wobec powyższego każdy dokument poświadczający niepełnosprawność powinien być opatrzony informacją o dacie przedstawienia go pracodawcy, dotyczy to zarówno pierwszego orzeczenia przedstawianego pracodawcy, jak również kolejnych dokumentów poświadczających niepełnosprawność.

2. Realizację ustawowego obowiązku pracodawcy dotyczącego zapewnienia odpowiednich warunków, jakie muszą spełniać obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy, aby pracodawca mógł się legitymować statusem zpchr.

Na dowód powyższego pracodawca przedstawił kontrolującemu do wglądu:

- postanowienie Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach z dnia 13.04.1993 r., znak: K-11/61/KE-333/K-29/93.

Ww. dokumenty potwierdzają spełnianie wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych mówiącym o tym, że obiekty i pomieszczenia:

- a) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy
- b) uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca oświadczył również, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez SZCZOT-TECH KIELCE Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, ul. Hauke Bosaka 7, 25-214 Kielce od momentu wydania ww. dokumentu przez PIP nie uległy zmianie pod względem

Handwritten signatures and initials.

spełniania warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia akta kontroli str. 68/.

3. Zapewnienie przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na dowód powyższego pracodawca przedstawił kontrolującym do wglądu:

- umowę z 24.05.2006 r. zawartą na czas nieokreślony ze Świętokrzyskim Ośrodkiem Zdrowia i Medycyny Pracy Sp. z o. o., NZOZ „PATRON” w Kielcach, ul. Kopernika 3 wraz z aneksem nr 1 z 01.08.2008 r. Przedmiotem umowy jest świadczenie specjalistycznej opieki medycznej w rozumieniu art. 28 ust.1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji. Pracodawca przedstawił również informację z placówki medycznej z 20.11.2023 r. potwierdzającą aktualność ww. umowy,
- umowę z 31.07.2021 r. z [] ul. [] 25-335 Kielce. Przedmiotem umowy jest poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Umowa obowiązuje od 1.08.2021 r. na czas nieokreślony,
- umowę zlecenia z 24.11.2020 r. zawartą na czas określony od 1.12.2020 r. do 31.12.2021 r. z pielęgniarką panią [] Przedmiotem umowy jest świadczenie doraźnej opieki pielęgniarskiej dla niepełnosprawnych pracowników zatrudnionych w Zakładzie w Kielcach przy ul. Hauke Bosaka 7, w godzinach i miejscu pracy pracowników tego Zakładu, w tym również w godzinach pracy dozorców. Do umowy dołączone jest zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniark [] z dnia [] oraz aneks z 27.12.2021 r. przedłużający okres obowiązywania umowy na czas nieokreślony.

Analiza powyższej dokumentacji wykazała, że pracodawca wywiązuje się z obowiązku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w zakresie zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Wykonywanie zadań w kontrolowanym zakresie ocenia się pozytywnie.

W wyniku przeprowadzonej kontroli stwierdzono następujące naruszenia prawa:

- 1. Nieprawidłowe wyliczenie stanu zatrudnienia i wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w miesiącach maj - czerwiec 2023 r.**

ES
KS

2. Brak informacji dotyczącej daty przedstawienia pracodawcy dokumentów potwierdzających niepełnosprawność w odniesieniu do 3 orzeczeń o niepełnosprawności pracowników Zakładu.

Osoba odpowiedzialne za stwierdzone nieprawidłowości:

Pani Marta Karyś – prezes zarządu Spółki.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące akta kontroli:

1. Informacja odpowiadająca odpisowi aktualnemu z Rejestru Przedsiębiorców wygenerowana z systemu Centralna Informacja Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 20.11.2023 r.
2. Informacja Głównego Urzędu Statystycznego przedstawiająca dane z wpisu w rejestrze REGON, stan danych na dzień 20.11.2023 r.
3. Tabele ilustrujące stan zatrudnienia w zakładzie w osobach oraz w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca) wraz z informacją o wskaźnikach zatrudnienia osób niepełnosprawnych za okres listopad 2022 r. - listopad 2023 r. (do dnia 24.11.2023 r.).
4. Miesięczne wykazy pracowników Spółki: pracownicy niepełnosprawni, pracownicy pełnosprawni, pracownicy – lista zmian, z uwzględnieniem wymiaru etatu, stopnia niepełnosprawności, daty zatrudnienia/zwolnienia za okres listopad 2022 r. - listopad 2023 r.
5. Wykaz zatrudnionych osób niepełnosprawnych w okresie 1.11.2022 r. - 24.11.2023 r. z uwzględnieniem stopnia niepełnosprawności, rodzaju dysfunkcji, terminu upływu ważności orzeczenia.
6. Wykaz szczegółowy dotyczący miejsc prowadzenia działalności gospodarczej i zatrudniania pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych w zakładzie pracy chronionej w okresie podlegającym kontroli.
7. Protokoły przyjęcia ustnych oświadczeń pracodawcy.

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach – po jednym dla kontrolowanego i dla organu upoważnionego do kontroli.

Kontrolowany może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli do



Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach, al. IX Wieków Kielc 3, 25-506 Kielce.

Kontrolowany podpisuje protokół w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu. Kontrolowany może odmówić podpisania protokołu kontroli. Brak doręczenia organowi upoważnionemu do kontroli podpisanego protokołu kontroli przekazanemu kontrolowanemu zgodnie z § 14 ust. 2 ww. rozporządzenia albo niezgłoszenie zastrzeżeń do jego treści w terminie, o którym mowa w § 14 ust. 3, uznaje się za odmowę podpisania protokołu kontroli.

1. *Ewelina Sosna*

2. *Anna Kasperkiewicz*

/podpisy kontrolujących/

PREZES ZARZĄDU

Marta Karys

/podpis kierownika podmiotu kontrolowanego/

Kielce, dnia *15.12.2023 r.*

KIEROWNIK
Oddziału ds. Rynku Pracy
Agnieszka Janecka

Anna Kasperkiewicz

Województwo Świętokrzyskie
Wojewoda Świętokrzyski

Anna Kasperkiewicz
ZASTĘPCA DYREKTORA
Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia

PROBATION DEPARTMENT
STATE OF CALIFORNIA