



**WOJEWODA
ŚWIĘTOKRZYSKI**

Kielce, dnia 14 marca 2024 r.

PSZ.IV.9514.1.2024

Pan

RONIN SERWIS Sp. z o. o.
Małacentów 13, 26-025 Łągów
Adres do korespondencji:
ul. Sandomierska 89, 25-324 Kielce

Wystąpienie pokontrolne

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 44) oraz rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2023 r. poz. 2283), jak również art. 16 ust. 2 ustawy z 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. 2020, poz. 224 ze zm.) w dniach 18-19 i 22-23 stycznia 2024 r. w RONIN SERWIS Sp. z o. o., Małacentów 13, 26-025 Łągów została przeprowadzona kontrola okresowa. Kontrolę przeprowadziły:

- Ewa Kasperkiewicz - inspektor wojewódzki, upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 20/2024;
- Ewelina Sornat - inspektor wojewódzki, kierownik (przewodniczący) zespołu kontrolującego, upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 21/2024.

Czynności kontrolne przeprowadzono na podstawie ww. upoważnień wydanych w dniu 17.01.2024 r. przez Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego z up. Wojewody Świętokrzyskiego oraz na podstawie programu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1 ww. rozporządzenia, w przypadku stwierdzenia w wyniku kontroli nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie przedmiotu kontroli, organ upoważniony do kontroli, niezwłocznie po podpisaniu protokołu kontroli, sporządza wystąpienie pokontrolne, które przekazuje kontrolowanemu.

Zakres kontroli i okres objęty kontrolą: badanie spełniania warunków określonych dla zakładów pracy chronionej, wskazanych w art. 28 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w okresie od dnia 1 stycznia 2023 r. do dnia przeprowadzania kontroli.

Wykonywanie zadań w kontrolowanym zakresie oceniono pozytywnie z uchybieniami.

Ustalenia z kontroli zawarte zostały w sporządzonym protokole.

W trakcie kontroli stwierdzono następujące uchybienia:

- 1. Niewywiązanie się z art. 30 ust. 4 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, mówiącego o tym, że prowadzący zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej jest obowiązany poinformować wojewodę o każdej zmianie dotyczącej spełnienia warunków i realizacji obowiązków, o których mowa odpowiednio w art. 28, art. 29 i art. 33 ust. 1 i 3, w terminie 14 dni od daty tej zmiany (dot. punktu działalności zlokalizowanego pod adresem: ul. Sandomierska 89, 25-324 Kielce).**

Podczas czynności kontrolnych wykazano, że pracodawca prowadzi działalność gospodarczą i zatrudnia pracowników w punkcie zlokalizowanym pod adresem, który nie został objęty statusem zakładu pracy chronionej, tj. ul. Sandomierska 89, 25-324 Kielce. Przedsiębiorca nie poinformował o tym fakcie Wojewody Świętokrzyskiego.

W sentencji decyzji Wojewody Świętokrzyskiego z 21 marca 2019 r., znak: PS.IV.9510.2.2019 przyznającej status zakładu pracy chronionej, sprostowanej postanowieniem Wojewody Świętokrzyskiego z 25.10.2019 r., znak: PSZ.IV.9510.2.2019, jako punkty prowadzenia działalności gospodarczej przez Ronin Serwis Sp. z o. o. została ujęta siedziba zakładu zlokalizowana pod adresem: Małacentów 13, 26-025 Łągów oraz punkt prowadzenia działalności gospodarczej zlokalizowany pod adresem: ul. Wesoła 51/204, 25-363 Kielce.

Z informacji uzyskanych od pełnomocnika pracodawcy wynikało, że aktualne stałe miejsca prowadzenia działalności przez RONIN SERWIS Sp. z o. o. to:

- Małacentów 13, 26-025 Łągów (siedziba zakładu),
- ul. Sandomierska 89, 25-324 Kielce.

Natomiast w punkcie zlokalizowanym pod adresami ul. Wesoła 51/203, 25-363 Kielce oraz ul. Wesoła 51/204, 25-363 Kielce, pracodawca nie prowadzi obecnie działalności gospodarczej.

Należy zaznaczyć, że punkt zlokalizowany pod adresem ul. Wesoła 51/203, 25-363 Kielce nie był objęty statusem zakładu pracy chronionej z uwagi na fakt, że pracodawca nie zgłosił zmian do Wojewody Świętokrzyskiego w tym zakresie, pomimo takiego obowiązku wynikającego z art. 30 ust. 4 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, jak również wytycznych zawartych w protokole z kontroli przeprowadzonej w zakładzie w dniach 8, 11-12 października 2021 r.

Do Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach wpłynął (do wiadomości) wyłącznie wniosek pracodawcy skierowany do Państwowej Inspekcji Pracy w Kielcach o stwierdzenie zgodności obiektów i pomieszczeń z wymogami obowiązującymi dla zakładów pracy chronionej. Następnie Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Kielcach przekazał do wiadomości decyzję stwierdzającą, że obiekt i pomieszczenie użytkowane przez „RONIN SERWIS” Sp. z o. o., 26-025 Łągów, Małacentów 13 zlokalizowane pod adresem: 25-363 Kielce, ul. Wesoła 51/203 odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy i pomieszczeń higieniczno- sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

W odniesieniu do punktu zlokalizowanego pod adresem ul. Sandomierska 89, 25-324 Kielce pracodawca nie złożył wniosku o dokonanie zmian w decyzji przyznającej status zakładu pracy chronionej celem objęcia ww. punktu statusem zpchr. Do tut. Urzędu wpłynął (do wiadomości) wyłącznie wniosek pracodawcy skierowany do Państwowej

Inspekcji Pracy w Kielcach o stwierdzenie zgodności obiektów i pomieszczeń z wymogami obowiązującymi dla zakładów pracy chronionej, następnie wpłynęła decyzja Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach stwierdzająca, że obiekt i pomieszczenie użytkowane przez „RONIN SERWIS” Sp. z o. o., Małacentów 13, 26-025 Łągów, tj. pomieszczenia biurowe nr 2, nr 3 i nr 18 mieszczące się na pierwszym piętrze budynku pod adresem: 25-324 Kielce, ul. Sandomierska 89 odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy i pomieszczeń higieniczno- sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Podczas czynności kontrolnych pouczono pracodawcę o konieczności złożenia stosownego wniosku o zmianę decyzji przyznającej status zakładu pracy chronionej (dot. wykreślenia punktu zlokalizowanego pod adresem: ul. Wesoła 51/204, 25-363 Kielce oraz wpisania punktu zlokalizowanego pod adresem: ul. Sandomierska 89, 25-324 Kielce)

Zalecenie:

Zobowiązuje się pracodawcę, aby w trakcie dalszej działalności przestrzegał dyspozycji zawartej w art. 30 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024, poz. 44), zgodnie z którą prowadzący zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej jest obowiązany poinformować wojewodę o każdej zmianie dotyczącej spełnienia warunków i realizacji obowiązków, o których mowa odpowiednio w art. 28, art. 29 i art. 33 ust. 1 i 3, w terminie 14 dni od daty tej zmiany. Jednocześnie nadmieniam, że pracodawca prowadzący RONIN SERWIS Sp. z o. o., powinien wystąpić z wnioskiem do Wojewody Świętokrzyskiego o zmianę decyzji przyznającej status zakładu pracy chronionej celem ujednoczenia informacji zawartych w dokumentacji dotyczącej miejsc prowadzenia działalności gospodarczej w ramach zakładu pracy chronionej.

2. Nieprawidłowe wyliczenie stanu zatrudnienia i wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w miesiącach luty - lipiec oraz listopad 2023 r.

Podczas czynności kontrolnych stwierdzono, że stany zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w miesiącach luty - lipiec oraz listopad 2023 r. wyliczone przez jednostkę kontrolowaną odbiegają od faktycznych stanów i wskaźników zatrudnienia ustalonych na podstawie dokumentacji przedstawionej podczas kontroli. Analiza akt kontrolnych wykazała rozbieżności i pomyłki w dokumentacji dotyczącej zatrudnienia w zakładzie RONIN SERWIS Sp. z o. o. Nieprawidłowości wystąpiły w miesiącach luty - lipiec oraz listopad 2023 r. Pomyłki wynikały z nieprawidłowego wliczania osoby niepełnosprawnej przebywającej na świadczeniu rehabilitacyjnym oraz błędów rachunkowych. Podczas trwania czynności kontrolnych pani –
sporządziła korekty dokumentów dotyczących stanu i wskaźników zatrudnienia w Spółce za miesiące luty - lipiec oraz listopad 2023 r., które dołączono do akt kontroli.

Zalecenie:

W dalszej działalności zaleca się, aby pracodawca wyliczał stany i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie w sposób prawidłowy, tj. zgodny z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 44).

3. Niekompletna dokumentacja dotycząca ewidencji czasu pracy pracowników.

W trakcie czynności kontrolnych przeanalizowano miesięczną ewidencję czasu pracy za okres styczeń – grudzień 2023 r. (sporządzona na każdego pracownika indywidualnie). Stwierdzono, że przedstawiona przez pracodawcę ewidencja czasu pracy nie była kompletna w odniesieniu do części pracowników. Ewidencja nie zawierała m.in. informacji o nazwie pracodawcy (ewentualnie pieczęci zakładu), brakowało określenia roku lub konkretnego miesiąca, za który została sporządzona.

Zalecenie:

W dalszej działalności zaleca się, aby pracodawca na bieżąco uzupełniał dokumentację dotyczącą ewidencji czasu pracy pracowników zatrudnionych w zakładzie, aby zawierała kompletne informacje.

4. Nieprawidłowe zastosowanie art. 21 ust. 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r., poz. 44) w odniesieniu do osoby niepełnosprawnej przebywającej na świadczeniu rehabilitacyjnym.

Zgodnie z art. 21 ust. 5 ww. ustawy - do liczby pracowników, o której mowa w ust. 1, nie wlicza się osób niepełnosprawnych przebywających na urloпах bezpłatnych oraz osób niebędących osobami niepełnosprawnymi zatrudnionych:

- 1) na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego
- 1a) przebywających na urlopie rodzicielskim
- 2) przebywających na urloпах wychowawczych
- 3) nieświadczących pracy w związku z odbywaniem służby wojskowej albo służby zastępczej
- 4) będących uczestnikami Ochotniczych Hufców Pracy
- 5) nieświadczących pracy w związku z uzyskaniem świadczenia rehabilitacyjnego
- 6) przebywających na urloпах bezpłatnych, których obowiązek udzielenia określają odrębne ustawy.

w dniu 19.01.2024 r. złożyła

oświadczenie, z którego wynika, że w kontrolowanym okresie jedna osoba przebywała na świadczeniu rehabilitacyjnym, tj. w okresie od dnia 1.01.2023 r. do dnia przeprowadzania kontroli. Z uwagi na fakt, że osoba ta posiadała umiarkowany stopień niepełnosprawności przez cały ww. okres, pracodawca dokonał nieprawidłowo odliczenia ww. osoby ze stanu i wskaźników zatrudnienia, tj. niezgodnie z ww. przepisem prawa. Do liczby pracowników nie wlicza się bowiem wyłącznie osób pełnosprawnych nieświadczących pracy w związku z uzyskaniem świadczenia rehabilitacyjnego. Podczas trwania czynności kontrolnych pani

sporządziła korekty dokumentów dotyczących stanu i wskaźników zatrudnienia w Spółce, w których wystąpiły nieścisłości związane z nieprawidłowym zastosowaniem ww. przepisu prawa.

Zalecenie:

W dalszej działalności zaleca się, aby pracodawca prawidłowo stosował postanowienia

art. 21 ust. 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych przy wyliczaniu stanów zatrudnienia i wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r., poz. 44).

5. Nieprawidłowe wliczenie pracownika niepełnosprawnego do stanu zatrudnienia w zakładzie (dot. _____).

W trakcie analizy akt kontrolnych dot. pracownika _____ wykazano, że orzeczenie o zaliczeniu do osób niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym z dnia 15.11.2018 r. utraciło ważność z dniem 30.11.2021 r. Pracownik złożył wnioski o wydanie kolejnego orzeczenia 10.05.2023 r. Nowe orzeczenie wpłynęło do pracodawcy 28.07.2023 r., zostało wydane 7.07.2023 r. i zawiera informację o zaliczeniu _____ do lekkiego stopnia niepełnosprawności od 10.05.2023 r. Pracodawca zaliczał ww. pracownika do dnia 27.07.2023 r. jako osobę z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, a od 28.07.2023 r. jako osobę z lekkim stopniem niepełnosprawności. Zgodnie z art. 15h ust. 1 ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw ww. ustawy, która weszła w życie 31.03.2020 r. - z przyczyn związanych z przeciwdziałaniem COVID-19, orzeczenie o niepełnosprawności albo orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, wydane na czas określony na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, którego ważność upływa w terminie od dnia wejścia w życie ww. ustawy, zachowuje ważność do upływu 60. dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, jednak nie dłużej niż do dnia wydania nowego orzeczenia o niepełnosprawności albo orzeczenia o stopniu niepełnosprawności. Wobec powyższego pracodawca na podstawie art. 15h ust. 1 specustawy (który obowiązywał do 5 sierpnia 2023 r.) powinien zaliczyć ww. pracownika:

- ✓ do 7 lipca 2023 r. do osób niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym,
- ✓ od 8 lipca 2023 r. do osób niepełnosprawnych w stopniu lekkim.

Przy czym pracodawca mógł zastosować rozwiązanie wynikające z art. 2a ust. 3 ustawy o rehabilitacji i zaliczać pracownika:

- ✓ do 9 maja 2023 r. do osób niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym,
- ✓ od 10 maja 2023 r. do osób niepełnosprawnych w stopniu lekkim.

W związku z powyższym uznano, że pracodawca w sposób nieprawidłowy wliczył ww. pracownika do stanu zatrudnienia w zakładzie.

Zalecenie:

Zobowiązuje się pracodawcę do skorygowania dokumentacji dot. stanu i wskaźników zatrudnienia w związku z nieprawidłowym wliczaniem i przedstawienia w tut. Urzędzie w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego stosownych korekt informacji półrocznych INF-W dot. spełniania przez pracodawców prowadzących zpchr albo zaz warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 cyt. ustawy.

Kierownik podmiotu kontrolowanego zobowiązany jest zawiadomić organ upoważniony do kontroli o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Powyższe zawiadomienie należy złożyć **na piśmie w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego** na adres:

Mariusz Pasek
Zastępca Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia
Świętokrzyski Urząd Wojewódzki
al. IX Wieków Kielc 3
25-516 Kielce

WOJEWODA ŚWIĘTOKRZYSKI

Józef Bryk

(zarządzający kontrolę)