



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 10 lutego 2006r.

Nr 39

TREŚĆ:

Poz.:

UCHWAŁY:

- 594** — Nr XXXIV/393/05 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 28 grudnia 2005r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXIII/380/05 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 5 grudnia 2005r. w sprawie wydatków budżetu województwa, które w 2005r. nie wygasają z upływem roku budżetowego..... 1770
- 595** — Nr XXXIV/394/05 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 28 grudnia 2005r. w sprawie zmian w budżecie województwa na 2005 rok..... 1770
- 596** — Nr XXXIV/395/05 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 28 grudnia 2005r. w sprawie zmian w budżecie województwa na 2005 rok..... 1772
- 597** — Nr XXXIV/396/05 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 28 grudnia 2005r. w sprawie zmian w budżecie województwa na 2005 rok..... 1773
- 598** — Nr XXXIV/397/05 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 28 grudnia 2005r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXIII/219/04 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 29 grudnia 2004r. w sprawie uchwalenia budżetu województwa na 2005 rok..... 1775
- 599** — Nr XXXIII/312/2005 Rady Miejskiej w Kazimierzy Wielkiej z dnia 28 grudnia 2005r. w sprawie ustalenia wykazu wydatków, które nie wygasają z upływem roku budżetowego 2005 roku..... 1776
- 600** — Nr XXXIII/313/2005 Rady Miejskiej w Kazimierzy Wielkiej z dnia 28 grudnia 2005r. w sprawie zmian w budżecie gminy na 2005 rok..... 1777
- 601** — Nr XXXIII/314/2005 Rady Miejskiej w Kazimierzy Wielkiej z dnia 28 grudnia 2005r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Kazimierza Wielka..... 1784
- 602** — Nr XXIII/122/05 Rady Gminy w Bejskach z dnia 28 grudnia 2005r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bejsce..... 1793
- 603** — Nr XXIII/123/05 Rady Gminy w Bejskach z dnia 28 grudnia 2005r. w sprawie współdziałania z gminami Skalbmierz, Działoszyce, Kazimierza Wielka w zakresie prawidłowej gospodarki wodno-ściekowej w zlewni rzeki „Nidzica”..... 1799
- 604** — Nr XXIII/124/05 Rady Gminy w Bejskach z dnia 28 grudnia 2005r. w sprawie zaliczenia dróg do kategorii dróg gminnych..... 1802
- 605** — Nr XXIII/125/05 Rady Gminy w Bejskach z dnia 28 grudnia 2005r. w sprawie ustalenia górnych stawek opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych..... 1803
- 606** — Nr XXIII/127/05 Rady Gminy w Bejskach z dnia 28 grudnia 2005r. w sprawie zmian w budżecie gminy na 2005 rok..... 1804
- 607** — Nr XXXI/138/2005 Rady Gminy w Czarnocinie z dnia 28 grudnia 2005r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czarnocin..... 1805
- 608** — Nr XXXI/140/2005 Rady Gminy w Czarnocinie z dnia 28 grudnia 2005r. w sprawie zmian w budżecie gminy na 2005 rok..... 1816

(ciąg dalszy spisu treści na stronie następnej)

O B W I E S Z C Z E N I A:

609 — Komisarza Wyborczego w Kielcach I z dnia 6 lutego 2006r. w sprawie zmiany w składzie osobowym Rady Miejskiej w Starachowicach..... 1817

610 — Komisarza Wyborczego w Kielcach I z dnia 6 lutego 2006r..... 1817

594

**UCHWAŁA Nr XXXIV/393/05
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**

z dnia 28 grudnia 2005r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XXXIII/380/05 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 5 grudnia 2005r. w sprawie wydatków budżetu województwa, które w 2005r. nie wygasają z upływem roku budżetowego

Na podstawie art. 130, ust. 2 i 3 ustawy z dnia 26 listopada 1998r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2003r. Nr 15, poz. 148, Nr 45, poz. 391, Nr 65, poz. 594, Nr 96, poz. 874, Nr 166, poz. 1611, Nr 189, poz. 1851, z 2004r. Nr 19, poz. 177, Nr 93, poz. 890, Nr 121, poz. 1264, Nr 123, poz. 1291, Nr 210, poz. 2135, Nr 273, poz. 2703 oraz z 2005r. Nr 14, poz. 114 i Nr 64, poz. 565) - uchwała się, co następuje:

§ 1. W treści załącznika Nr 1 do uchwały Nr XXXIII/380/05 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 5 grudnia 2005r. w sprawie wydatków budżetu województwa, które w 2005r. nie wygasają z upływem roku budżetowego dokonuje się następujących zmian:

- 1) w dziale 750 - „Administracja publiczna”, rozdział „75018”, § „6069”, nazwa zadania: „Współfinansowanie Projektu „E - świętokrzyskie Rozbudowa i modernizacja infrastruktury służącej wzmocnieniu konkurencyjności regionów, w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego”” w kolumnie 6 - kwotę „1.270.300” zastępuje się kwotą „1.337.777”.
- 2) w pozycji „Ogółem wydatki niewygasające” w kolumnie 6 - kwotę „2.395.989” zastępuje się kwotą „2.463.466”.

§ 2. W treści załącznika Nr 2 do uchwały Nr XXXIII/380/05 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 5 grudnia 2005r. w sprawie wydatków budżetu województwa, które w 2005r. nie wygasają z upływem roku budżetowego dokonuje się następujących zmian:

- 1) w dziale 750 - „Administracja publiczna”, rozdział „75018”, § „6069”, nazwa zadania: „Współfinansowanie Projektu „E - świętokrzyskie Rozbudowa i modernizacja infrastruktury służącej wzmocnieniu konkurencyjności regionów, w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego”” w kolumnie 6 - kwotę „1.270.300” zastępuje się kwotą „1.337.777”.
- 2) w pozycji „Ogółem wydatki niewygasające” w kolumnie 6 - kwotę „2.395.989” zastępuje się kwotą „2.463.466” i w kolumnie 8 - kwotę „2.365.940” zastępuje się kwotą „2.433.417”.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Sejmiku: S. J. Pastuszka

595

**UCHWAŁA Nr XXXIV/394/05
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**

z dnia 28 grudnia 2005r.

w sprawie zmian w budżecie województwa na 2005 rok

Na podstawie art. 18, pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie województwa (Dz. U.

z 2001r. Nr 142, poz. 1590; z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806;

z 2003r. Nr 162, poz. 1568; z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1206) oraz art. 124, ust. 1, pkt 2 ustawy z dnia 26 listopada 1998r. o finansach publicznych (j.t. Dz. U. z 2003r. Nr 15, poz. 148, Nr 45, poz. 391, Nr 65, poz. 594, Nr 96, poz. 874, Nr 166, poz. 1611, Nr 189, poz. 1851; z 2004r. Nr 19, poz. 177, Nr 93, poz. 890, Nr 121, poz. 1264, Nr 123, poz. 1291, Nr 210, poz. 2135, Nr 273, poz. 2703; z 2005r. Nr 14, poz. 114, Nr 64, poz. 565), w związku z postanowieniem Uchwały Nr 14/2005 Kolegium Regionalnej Izby Obrachunkowej w Kielcach z dnia 9 stycznia 2005r. - uchwała się, co następuje:

§ 1. Dokonuje się zmian w planie wydatków budżetu województwa na 2005 rok polegających na przesunięciu między paragrafami w ramach działu i rozdziału na kwotę 100 zł.,

z tego:

- dział 801 - Oświata i wychowanie 100 zł.,
- rozdział 80195 - Pozostała działalność 100 zł.,
- przesunięcie z:
§ 3020 - wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń 100 zł.,

do:

§ 4170 - wynagrodzenia bezosobowe 100 zł.,
zgodnie z załącznikiem Nr 1.

Powyższe zmiany wynikają z postanowień Uchwały Nr 14/2005 Regionalnej Izby Obrachunkowej w Kielcach z dnia 9 stycznia 2005r., polegających na zaliczeniu wydatków z „§ 4170 - Wynagrodzenia bezosobowe” do grupy „wynagrodzenia”, co powoduje zwiększenie grupy „wynagrodzenia wraz z pochodnymi”, do których zwiększenia Zarząd Województwa nie posiada uprawnień. Przedmiotowe przesunięcia wydatków pozwolą na wypłatę wynagrodzeń wynikających z umów zleceń dla członków komisji egzaminacyjnych przeprowadzających egzaminy w celu uzyskania awansu zawodowego nauczycieli.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Sejmiku: S.J. Pastuszka

Załączniki do uchwały Nr XXXIV/394/05
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 28 grudnia 2005r.

Załącznik Nr 1

Wydatki grudzień/2005

Dział 801 Oświata i wychowanie

kwota w zł.

Grupa	Wyszczególnienie	§	Plan	
			Zwiększenie	Zmniejszenie
	Wydatki bieżące		100,00	100,00
IV	Pozostałe wydatki bieżące		100,00	100,00
	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	3020		100,00
	Wynagrodzenia bezosobowe	4170	100,00	
	Ogółem		100,00	100,00

Załącznik Nr 1

Wydatki grudzień/2005

Departament Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki
Dział 801 - Oświata i wychowanie
Rozdział 80195 - Pozostała działalność

kwota w zł.

Grupa	Wyszczególnienie	§	Plan	
			Zwiększenie	Zmniejszenie
	Wydatki bieżące		100	100
IV	Pozostałe wydatki bieżące		100	100
	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	3020		100
	Wynagrodzenia bezosobowe	4170	100	
	Ogółem		100	100

596

UCHWAŁA Nr XXXIV/395/05 SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

z dnia 28 grudnia 2005r.

w sprawie zmian w budżecie województwa na 2005 rok

Na podstawie art. 18, pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1590; z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003r. Nr 162, poz. 1568; z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1206) oraz art. 124, ust. 1, pkt 2 ustawy z dnia 26 listopada 1998r. o finansach publicznych (j.t. Dz. U. z 2003r. Nr 15, poz. 148, Nr 45, poz. 391, Nr 65, poz. 594, Nr 96, poz. 874, Nr 166, poz. 1611, Nr 189, poz. 1851; z 2004r. Nr 19, poz. 177, Nr 93, poz. 890, Nr 121, poz. 1264, Nr 123, poz. 1291, Nr 210, poz. 2135, Nr 273, poz. 2703; z 2005r. Nr 14, poz. 114, Nr 64, poz. 565), w związku z postanowieniem Uchwały Nr 14/2005 Kolegium Regionalnej Izby Obrachunkowej w Kielcach z dnia 9 stycznia 2005r. - uchwała się, co następuje:

§ 1. Dokonuje się zmian w planie wydatków budżetu województwa na 2005 rok polegających na przesunięciu między paragrafami w ramach działu i rozdziału na kwotę 1.840 zł., z tego:

- dział 750 - Administracja publiczna 1.840 zł.,
rozdział 75095 - Pozostała działalność 1.840 zł.,
przesunięcie z:

§ 4300 - zakup usług pozostałych 1.840 zł.,
do:

§ 4170 - wynagrodzenia bezosobowe 1.840 zł.,
zgodnie z załącznikiem Nr 1.

Powyższe zmiany wynikają z postanowień Uchwały Nr 14/2005 Regionalnej Izby Obrachunkowej w Kielcach z dnia 9 stycznia 2005r., polegających na zaliczeniu wydatków z „§ 4170 - Wynagrodzenia bezosobowe” do grupy „wynagrodzenia”, co powoduje zwiększenie grupy „wynagrodzenia wraz z pochodnymi”, do których zwiększenia Zarząd Województwa nie posiada uprawnień. Przedmiotowe przesunięcia wydatków przeznaczone zostaną na sfinansowanie umowy zlecenia na wykonanie statuetek i dyplomów dla uczestników VII edycji Konkursu „Świętokrzyska Nagroda Jakości”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Sejmiku: S.J. Pastuszka

Załączniki do uchwały Nr XXXIV/395/05
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 28 grudnia 2005r.

Załącznik Nr 1

Wydatki grudzień/2005

Dział 750 Administracja publiczna

kwota w zł.

Grupa	Wyszczególnienie	§	Plan	
			Zwiększenie	Zmniejszenie
	Wydatki bieżące		1.840	1.840
IV	Pozostałe wydatki bieżące		1.840	1.840
	Wynagrodzenia bezosobowe	4170	1.840	
	Zakup usług pozostałych	4300		1.840
	Ogółem		1.840	1.840

Wydatki grudzień/2005

Departament Rozwoju Regionalnego i Współpracy z Zagranicą
Dział 750 - Administracja publiczna
Rozdział 75095 - Pozostała działalność

kwota w zł.

Grupa	Wyszczególnienie	§	Plan	
			Zwiększenie	Zmniejszenie
	Wydatki bieżące		1.840	1.840
IV	Pozostałe wydatki bieżące		1.840	1.840
	Wynagrodzenia bezosobowe	4170	1.840	
	Zakup usług pozostałych	4300		1.840
	Ogółem		1.840	1.840

597

UCHWAŁA Nr XXXIV/396/05 SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

z dnia 28 grudnia 2005r.

w sprawie zmian w budżecie województwa na 2005 rok

Na podstawie art. 18, pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1590; z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003r. Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1206) oraz art. 124, ust. 1, pkt 1 i 2 ustawy z dnia 26 listopada 1998r. o finansach publicznych (j.t. Dz. U. z 2003r. Nr 15, poz. 148, Nr 45, poz. 391, Nr 65, poz. 594, Nr 96, poz. 874, Nr 166, poz. 1611, Nr 189, poz. 1851; z 2004r. Nr 19, poz. 177, Nr 93, poz. 890, Nr 121, poz. 1264, Nr 123, poz. 1291, Nr 210, poz. 2135, Nr 273, poz. 2703; z 2005r. Nr 14, poz. 114, Nr 64, poz. 565), w związku z art. 8, ust. 1, pkt 2 ustawy z dnia 13 listopada 2003r. o dochodach jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 203, poz. 1966) oraz Decyzji Wojewody Świętokrzyskiego z dnia 19 grudnia 2005r. Nr 3011/NW/57/2005 w sprawie realizacji wydatków w roku 2005 niewygasających z upływem roku budżetowego 2004 w części 85/26 - województwo świętokrzyskie - uchwała się, co następuje:

§ 1. Zwiększa się plan dochodów budżetu województwa na 2005 rok o łączną kwotę 42.440,54 zł., o dotacje celowe otrzymane, w oparciu o rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 14 grudnia 2004r. w sprawie wydatków budżetu państwa, które w 2004r. nie wygasają z upływem roku budżetowego (Dz. U. Nr 266, poz. 2645), na zadania bieżące oraz inwestycje i zakupy inwestycyjne realizowane przez samorząd województwa na podstawie porozumień z organami administracji rządowej, zgodnie z załącznikiem Nr 1.

§ 2. Zwiększa się plan wydatków budżetu województwa na 2005 rok o łączną kwotę 42.440,54 zł., z tego w dziale:

- 750 - Administracja publiczna, rozdział 75018 - Urzędy marszałkowskie o kwotę 42.440,54 zł., z tego:
 - § 4019 - wynagrodzenia osobowe pracowników 24.651,63 zł.,
 - § 4119 - składki na ubezpieczenia społeczne 4.212,20 zł.,
 - § 4129 - składki na Fundusz Pracy 598,95 zł., na łączną kwotę 29.462,78 zł., z przeznaczeniem na zadanie pn. „Zatrudnienie osób zaangażowanych we wdrażanie działań 2.5 i 3.4 ZPORR w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Świętokrzyskiego”,
 - § 6069 - wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych 12.977,76 zł., z przeznaczeniem na zadanie pn. „Zakup sprzętu komputerowego i wyposażenia biurowego dla pracowników zaangażowanych we wdrażanie działań 2.5 i 3.4 ZPORR w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Świętokrzyskiego”, zgodnie z załącznikiem Nr 2.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 5. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Sejmiku: S.J. Pastuszka

Załączniki do uchwały Nr XXXIV/396/05
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 28 grudnia 2005r.

Załącznik Nr 1

Dochody grudzień/2005

Dział 750 Administracja publiczna

kwota w zł.

Grupa	Wyszczególnienie	§	Plan	
			Zwiększenie	Zmniejszenie
II	Dot. cel. otrz. z budż. pań. na zad. real. na podst. poroz. z org. adm. rząd.		42.440,54	
	Dot. cel. otrzym. z budż. państw. na zad. bież. real. przez sam. woj. na pods. poroz. z org. adm. rząd. (współ. prog. i proj. real. ze śr. z f. str.)	2229	29.462,78	
	Dot. cel. otrzym. z budż. państwa na inwest. i zakupy inwest. real. przez sam. woj. na podst. por. z organami adm. rządowej (współ. progr. i proj. real. ze śr. z f. strukt.)	6529	12.977,76	
	Ogółem		42.440,54	

Załącznik Nr 1

Dochody grudzień/2005

Departament Budżetu i Finansów
Dział 750 - Administracja publiczna
Rozdział 75018 - Urzędy marszałkowskie

kwota w zł.

Grupa	Wyszczególnienie	§	Plan	
			Zwiększenie	Zmniejszenie
II	Dot. cel. otrz. z budż. pań. na zad. real. na podst. poroz. z org. adm. rząd.		42.440,54	
	Dot. cel. otrzym. z budż. państw. na zad. bież. real. przez sam. woj. na pods. poroz. z org. adm. rząd. (współ. prog. i proj. real. ze śr. z f. str.)	2229	29.462,78	
	Dot. cel. otrzym. z budż. państwa na inwest. i zakupy inwest. real. przez sam. woj. na podst. por. z organami adm. rządowej (współ. progr. i proj. real. ze śr. z f. strukt.)	6529	12.977,76	
	Ogółem		42.440,54	

Załącznik Nr 2

Wydatki grudzień/2005

Dział 750 Administracja publiczna

kwota w zł.

Grupa	Wyszczególnienie	§	Plan	
			Zwiększenie	Zmniejszenie
	Wydatki bieżące		29.462,78	
	Wynagrodzenia osobowe pracowników (współf. prog. i proj. real. ze śr. z fun. str.)	4019	24.651,63	
II	Wydatki pochodne od wynagrodzeń		4.811,15	
	Składki na ubezpieczenia społeczne (współf. prog. i proj. real. ze śr. z fun. str.)	4119	4.212,20	
	Składki na Fundusz Pracy (współf. prog. i proj. real. ze śr. z fun. str.)	4129	598,95	
VII	Wydatki majątkowe		12.977,76	
	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych (współf. prog. i proj. real. ze śr. z fun. str.)	6069	12.977,76	
	Ogółem		42.440,54	

Załącznik Nr 2

Wydatki grudzień/2005

Departament Rozwoju Regionalnego i Współpracy z Zagranicą
Dział 750 - Administracja publiczna
Rozdział 75018 - Urzędy marszałkowskie

kwota w zł.

Grupa	Wyszczególnienie	§	Plan	
			Zwiększenie	Zmniejszenie
	Wydatki bieżące		29.462,78	
	Wynagrodzenia osobowe pracowników (współf. prog. i proj. real. ze śr. z fun. str.)	4019	24.651,63	
II	Wydatki pochodne od wynagrodzeń		4.811,15	
	Składki na ubezpieczenia społeczne (współf. prog. i proj. real. ze śr. z fun. str.)	4119	4.212,20	
	Składki na Fundusz Pracy (współf. prog. i proj. real. ze śr. z fun. str.)	4129	598,95	
VII	Wydatki majątkowe		12.977,76	
	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych (współf. prog. i proj. real. ze śr. z fun. str.)	6069	12.977,76	
	Ogółem		42.440,54	

598

**UCHWAŁA Nr XXXIV/397/05
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO**

z dnia 28 grudnia 2005r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XXIII/219/04 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 29 grudnia 2004r.
w sprawie uchwalenia budżetu województwa na 2005 rok**

Na podstawie art. 18, pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1590; z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003r. Nr 162, poz. 1568; z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1206), art. 124, ust. 1, pkt 6 ustawy z dnia 26 listopada 1998r. o finansach publicznych (j.t. Dz. U. z 2003r. Nr 15, poz. 148, Nr 45, poz. 391, Nr 65, poz. 594, Nr 96, poz. 874, Nr 166, poz. 1611, Nr 189, poz. 1851; z 2004r. Nr 19, poz. 177, Nr 93, poz. 890, Nr 121, poz. 1264, Nr 123, poz. 1291, Nr 210, poz. 2135, Nr 273, poz. 2703; z 2005r. Nr 14, poz. 114, Nr 64, poz. 565), w związku z uchwałami Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego Nr: XXXI/338/05 z dnia 26 września 2005r. i XXXII/369/05 z dnia 7 listopada 2005r. - uchwała się, co następuje:

§ 1.1. Ustala się ostateczną wielkość planu przychodów funduszy celowych w kwocie 2.450.000 zł.,

oraz wydatków funduszy celowych w kwocie 2.583.000 zł., zgodnie z załącznikiem Nr 1 do niniejszej uchwały.

2. Ustala się ostateczną wielkość planu finansowego Funduszu Ochrony Gruntów Rolnych po stronie przychodów w kwocie 2.450.000 zł., oraz wydatków w kwocie 2.583.000 zł., zgodnie z załącznikiem Nr 1a do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Sejmiku: S.J. Pastuszka

Załączniki do uchwały Nr XXXIV/397/05
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 28 grudnia 2005r.

Załącznik Nr 1

Przychody i wydatki funduszy celowych

w złotych

Dział	Rozdział	Nazwa	Przychody	Wydatki
1	2	3	4	5
010	01028	Fundusz Ochrony Gruntów Rolnych	2 450 000	2 583 000
		ogółem	2 450 000	2 583 000

Załącznik Nr 1a

**Fundusz Ochrony Gruntów Rolnych
Plan finansowy na 2005 rok**

Dział - 010 Rolnictwo i łowiectwo
Rozdział - 01028 Fundusz Ochrony Gruntów Rolnych

§§	Treść	Plan na 2005 rok (zł)
1	2	3
I	Stan środków na początek roku	543 991*
II	Przychody	2 450 000
2960	Przelewy redystrybucyjne z F. Centralnego	1 200 000
0690	Wpływy z opłat	1 200 000
0920	Odsetki bankowe i inne	50 000
III	Wydatki	2 583 000
2440	- Dotacje celowe	2 273 000
2960	- Przelewy redystrybucyjne na Centralny Fund.	240 000
4300	- Zakup usług pozostałych	6 000
4430	- Opłaty egzekucyjne	4 000
6260	- Wydatki inwestycyjne	30 000
6120	- Zakupy inwestycyjne	30 000
IV	Stan Funduszu na koniec roku	410 991**

* w tym: 133 998 - środki pieniężne, 430 962 zł - należności, 20 969 zł - zobowiązania

** w tym: 30 000 zł - środki pieniężne, 380 991 zł - należności.

599

**UCHWAŁA Nr XXXIII/312/2005
RADY MIEJSKIEJ W KAZIMIERZY WIELKIEJ**

z dnia 28 grudnia 2005r.

w sprawie ustalenia wykazu wydatków, które nie wygasają z upływem roku budżetowego 2005 roku

Na podstawie art. 130 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 26 listopada 1998r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2003r Nr 15, poz. 148, Nr 45, poz. 391, Nr 65, poz. 594, Nr 96, poz. 874, Nr 166, poz. 1611 i Nr 189, poz. 1851 oraz z 2004 roku Nr 19, poz. 177, Nr 93, poz. 890, Nr 121, poz. 1264, Nr 123, poz. 1291, Nr 210, poz. 2135, Nr 273, poz. 2703 oraz z 2005r. Nr 14, poz. 114 i Nr 64, poz. 565) oraz art. 13 pkt. 10 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. Dz. U. Z 2005r. Nr 190, poz. 1606) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się wykaz wydatków, które nie wygasają z upływem roku budżetowego 2005 oraz

plan finansowy tych wydatków i ostateczny termin ich dokonania, zgodnie z załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i obowiązuje od dnia 01 stycznia 2005 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej: L. Małek

Załącznik do uchwały Nr XXXIII/312/2005
Rady Miejskiej w Kazimierzy Wielkiej
z dnia 28 grudnia 2005r.

**Wykaz planowanych wydatków budżetu Gminy Kazimierza Wielka oraz Plan Finansowy wydatków,
które nie wygasają z upływem roku budżetowego 2005**

l.p	symbol klasyfikacji budżetowej		wydatki inwestycyjne kwota w zł	wyszczególnienie zadania	ostateczny termin dokonania wydatku
	dział	rozdział paragraf			
1	2	3	4	5	6
1	010	01010 6050	77.000	wodociąg w ulicach Krakowska i Stolarska	31.XII.2006r.
2	600	60016 6050	405.000	ulica: Okreżna - brukowanie	31.XII.2006r.
3	900	90001 6050	272.000	budowa kanalizacji sanitarnej; w ulicach Krakowska i Stolarska	31.XII.2006r.
4	926	92601 6620	200.000	plywalnia w Kazimierzy Wielkiej	31 XII 2006r.
5		razem;	954.000	xxx	xxx

600

**UCHWAŁA Nr XXXIII/313/2005
RADY MIEJSKIEJ W KAZIMIERZY WIELKIEJ**

z dnia 28 grudnia 2005r.

w sprawie zmian w budżecie gminy na 2005 rok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 4, pkt 9 lit. d oraz pkt 10 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759), art. 48, art. 49, art. 52, art. 109, art. 110 ust. 1⁽⁹⁴⁾ i ust. 2, art. 111, art. 116, art. 117, art. 124 ust. 1, 2 i 3, art. 128 ust. 2 i art. 134 ust. 3 ustawy z dnia 26 listopada 1998r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2003r. Nr 15, poz. 148, Nr 45, poz. 391, Nr 65, poz. 594, Nr 96, poz. 874, Nr 166, poz. 1611, Nr 189, poz. 1851 oraz z 2004r. Nr 19, poz. 177, Nr 93, poz. 890, Nr 121, poz. 1264, Nr 123, poz. 1291, Nr 210, poz. 2135, Nr 273, poz. 2703 oraz z 2005r. Nr 14, poz. 114 i Nr 64, poz. 565) oraz art. 13 pkt 10 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2005r. Nr 190, poz. 1606) uchwała się co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXV/222/2005 Rady Miejskiej w Kazimierzy Wielkiej z dnia 14 lutego 2005r. w sprawie uchwalenia budżetu gminy na 2005 rok, w uchwale Nr XXVI/228/2005 Rady Miejskiej w Kazimierzy Wielkiej z dnia 22 marca 2005r. w sprawie zmian w budżecie gminy na 2005 rok, w uchwale Nr XXVII/243/2005 Rady Miejskiej w Ka-

zimierzy Wielkiej z dnia 21 kwietnia 2005r. w sprawie zmian w budżecie gminy na 2005 rok, w uchwale Nr XXVIII/248/2005 Rady Miejskiej w Kazimierzy Wielkiej z dnia 29 maja 2005r. w sprawie zmian w budżecie gminy na 2005 rok oraz w uchwale Nr XXIX/259/2005 Rady Miejskiej w Kazimierzy Wielkiej z dnia 23 czerwca 2005r. w sprawie zmian w budżecie gminy na 2005 rok w uchwale Nr XXX/274/2005 Rady Miejskiej w Kazimierzy Wielkiej z dnia 23 sierpnia 2005r. w sprawie zmian w budżecie gminy na 2005 rok w uchwale Nr XXXI/287/2005 Rady Miejskiej w Kazimierzy Wielkiej z dnia 26 października 2005r. w sprawie zmian w budżecie gminy na 2005 rok oraz w uchwale Nr XXXII/299/2005 Rady Miejskiej w Kazimierzy Wielkiej z dnia 24 listopada 2005r. w sprawie zmian w budżecie gminy na 2005 rok dokonuje się następujących zmian:

- 1) Zwiększa się dochody budżetu gminy - o kwotę 192.000,00 zł, w tym;
 - a). w dziale 010 - rolnictwo i łowiectwo - o kwotę 80.000,00 zł w tym;
 - § 0690 - wpływy z różnych opłat - w kwocie 80.000,00 zł
 - b). w dziale 750 - administracja publiczna - o kwotę 10.000,00 zł w tym;
 - § 0750 - dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, JST lub innych jednostek zaliczanych do

- sektora finansów publicznych oraz innych umów o podobnym charakterze - w kwocie 10.000,00 zł
- c). w dziale 756 - dochody od prawnych, osób fizycznych i od innych jednostek nieposiadających osobowości prawnej oraz wydatki związane z ich poborem - o kwotę 41.000,00 zł w tym;
§ 0330 - podatek leśny - w kwocie - 2.000,00 zł
§ 0340 - podatek od środków transportowych - w kwocie - 10.000,00 zł
§ 0350 - podatek od działalności gospodarczej, opłacany w formie karty podatkowej - w kwocie 5.000,00 zł
§ 0360 - podatek od spadków i darowizn - w kwocie 4.000,00 zł
§ 0430 - wpływy z opłaty targowej - w kwocie 10.000,00 zł
§ 0500 - podatek od czynności cywilnoprawnych - w kwocie 10.000,00 zł
- d). w dziale 758 - różne rozliczenia - o kwotę 15.000,00 zł w tym;
§ 0920 - pozostałe odsetki - w kwocie 15.000,00 zł
- e). w dziale 801 - oświata i wychowanie - o kwotę 10.000,00 zł w tym;
§ 0750 - dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, JST lub innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych oraz innych umów o podobnym charakterze - w kwocie 10.000,00 zł
- f). w dziale 900 - gospodarka komunalna i ochrona środowiska - o kwotę 36.000,00 zł - w tym;
§ 0690 - wpływy z różnych opłat - w kwocie 36.000,00 zł
- 2) Zwiększa się wydatki budżetu gminy - o kwotę 88.000,00 zł, w tym;
- a). w dziale 600 - transport i łączność - o kwotę 25.000,00 zł - w tym;
w rozdziale 60014 - drogi publiczne powiatowe - w kwocie 25.000,00 zł. (z przeznaczeniem na wydatki majątkowe),
- b). w dziale 700 - gospodarka mieszkaniowa - o kwotę 10.000,00 zł - w tym;
w rozdziale 70005 - gospodarka gruntami i nieruchomościami - w kwocie 10.000,00 zł. (wydatki bieżące),
- c). w dziale 710 - działalność usługowa - o kwotę 5.000,00 zł - w tym;;
w rozdziale 71004 - plany zagospodarowania przestrzennego - w kwocie 5.000,00 zł. (wydatki bieżące),
- d). w dziale 901 - gospodarka komunalna i ochrona środowiska - o kwotę 36.000,00 zł - w tym;;
- w rozdziale 90001 - gospodarka ściekowa i ochrona wód - w kwocie 36.000,00 zł. z przeznaczeniem na wydatki majątkowe - zadania jednoroczne - kanalizacja ulicy Krakowskiej, środki ludności.
- e). w dziale 921 - kultura i ochrona dziedzictwa narodowego - o kwotę 12.000,00 zł - w tym;
w rozdziale 92120 - ochrona i konserwacja zabytków - w kwocie 12.000,00 zł (środki własne do umowy ze ZPORR, z par. 6059 na par. 6058)
- 3) Zmniejsza się dochody budżetu gminy - o kwotę 4.230.000,00 zł, w tym:
- a). w dziale 010 - rolnictwo i łowiectwo - o kwotę 2.522.000,00 zł - w tym;
§ 6298 - środki na dofinansowanie własnych inwestycji gmin, powiatów, samorządowych województw pozyskane z innych źródeł - w kwocie 2.522.000,00 zł
- b). w dziale 600 - transport i łączność - o kwotę 427.000,00 zł w tym;
§ 0690 - wpływy z różnych opłat - w kwocie 80.000,00 zł
§ 6298 - środki na dofinansowanie własnych inwestycji gmin, powiatów, samorządowych województw pozyskane z innych źródeł - w kwocie 347.000,00 zł
- c). w dziale 750 - administracja publiczna - o kwotę 10.000,00 zł w tym;
§ 0830 - wpływy z usług - w kwocie 10.000,00 zł.
- d). w dziale 756 dochody od prawnych, osób fizycznych i od innych jednostek nieposiadających osobowości prawnej oraz wydatki związane z ich poborem - o kwotę 56.000,00 zł w tym;
§ 0310 - podatek od nieruchomości - w kwocie - 35.000,00 zł
§ 0320 - podatek rolny - w kwocie - 6.000,00 zł
§ 0910 - odsetki od nieterminowych wpłat z tytułu podatków i opłat w kwocie - 15.000 zł
- e). w dziale 801 oświata i wychowanie - o kwotę 10.000,00 zł w tym;
§ 0830 - wpływy z usług - w kwocie 10.000,00 zł
- f). w dziale 901 - gospodarka komunalna i ochrona środowiska - w tym o kwotę 1.205.000,00 zł - w tym:
§ 6298 - środki na dofinansowanie własnych inwestycji gmin, powiatów, samorządowych województw pozyskane z innych źródeł - w kwocie 1.205.000,00 zł
- 4) Zmniejsza się wydatki budżetu gminy - o kwotę 6.527.000,00 zł, w tym;
- a). w dziale 010 - rolnictwo i łowiectwo - o kwotę 3.728.000,00 zł - w tym;

- w rozdziale 01010 - infrastruktura wodociągowa i sanitacyjna wsi - w kwocie 3.728.000 zł
- b). w dziale 600 transport i łączność - o kwotę 464.000,00 zł w tym;
w rozdziale 60016 - drogi publiczne gminne - w kwocie 464.000,00 zł
- c). w dziale 754 - bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa - o kwotę 100.000,00 zł w tym;
w rozdziale 75412 - ochotnicze straże pożarne - w kwocie 100.000,00 zł
- d). w dziale 756 - dochody od prawnych, osób fizycznych i od innych jednostek nieposiadających osobowości prawnej oraz wydatki związane z ich poborem - o kwotę 10.000,00 zł
w tym;
w rozdziale 75647 - pobór podatków, opłat i niepodatkowych należności budżetowych - w kwocie 10.000,00 zł
- e) w dziale 852 - pomoc społeczna - o kwotę 30.000,00 zł w tym;
w rozdziale 85202 - domu pomocy społecznej - w kwocie 30.000,00 zł
- f). w dziale 901 - gospodarka komunalna i ochrona środowiska - o kwotę 2.083.000,00 zł - w tym;
w rozdziale 90001 - gospodarka ściekowa i ochrona wód - w kwocie 2.083.000,00 zł
- g) w dziale 921 - kultura i ochrona dziedzictwa narodowego - o kwotę 112.000,00 zł - w tym;
- w rozdziale 92109 - domy i ośrodki kultury, świetlice, kluby - w kwocie 100.000,00 zł
- w rozdziale 92120 - ochrona i konserwacja zabytków - w kwocie 12.000,00 zł (środki własne do umowy ze ZPORR, z par. 6059 na par. 6058),
- 5) Paragraf 3, 4, 5 i 7 Uchwały XV/222/2005 Rady Miejskiej z dnia 14 lutego w sprawie uchwalenia budżetu gminy na 2005 rok otrzymuje brzmienie:
„§ 3.1. Deficyt budżetu w wysokości 2.011.000 zł zostanie pokryty przychodami pochodzącymi z:
- a) sprzedaży papierów wartościowych wyemitowanych przez j.s.t.
b) kredytów - 1.715.000 zł
c) pożyczek - - zł
d) prywatyzacji majątku JST -
e) nadwyżki budżetu j.s.t. z lat ubiegłych - zł.
f) wolnych środków jako nadwyżki środków pieniężnych na rachunku bieżącym budżetu j.s.t. wynikającej z rozliczeń kredytów i pożyczek z lat ubiegłych 296.000 zł.

2. Relacja deficytu planowanego na rok budżetowy 2005 w stosunku do planowanych dochodów budżetu kształtuje się na poziomie 8,74 %.

§ 4.1. Ustala się przychody budżetu w wysokości - 2.621.000 zł

2. Ustala się rozchody budżetu w wysokości - 610.000 zł zgodnie z załącznikiem Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 5. Upoważnia się Burmistrza Miasta i Gminy do:

- 1). spłat zobowiązań w kwocie - 610.000 zł w tym:
z emitowanych papierów wartościowych, kredytów i pożyczek zaciąganych w związku ze środkami określonymi w umowie zawartej z podmiotem dysponującym funduszami strukturalnymi lub Funduszem Spójności Unii Europejskiej w kwocie ..-... zł, w celu realizacji planowanych kwot rozchodów budżetu zgodnie z załącznikiem Nr 1 do niniejszej uchwały.
- 2). do zaciągnięcia długu w kwocie - 1.715.000 zł. w tym:
z emitowanych papierów wartościowych, kredytów i pożyczek zaciąganych w związku ze środkami określonymi w umowie zawartej z podmiotem dysponującym funduszami strukturalnymi lub Funduszem Spójności Unii Europejskiej w kwocie ... zł w celu realizacji planowanych kwot przychodów budżetu. zgodnie z załącznikiem Nr 1 do niniejszej Uchwały.
- § 7. Ustala się plan przychodów zakładów budżetowych w łącznej kwocie - 2.002.130 zł w tym; dotacje z budżetu w kwocie 200.000,00 zł oraz plan wydatków zakładów budżetowych w kwocie - 2.012.130 zł.
w tym; - wydatki inwestycyjne w kwocie 21.000,00 zł - wpłaty do budżetu w kwocie - ...-.. zł”.
- 6) W części A - wydatki na zadania własne; dział 926, rozdział 92695 - wprowadzone uchwałą Nr XXIX/259/2005 Rady Miejskiej z dnia 23 czerwca 2005 roku w sprawie zmian w budżecie gminy na rok 2005 (par. 1. ust. 2. lit. g) ustala się - wynagrodzenia i pochodne - w kwocie 3.770,00 zł
- 7) Załącznik nr 3 do uchwały Rady Miejskiej Nr XXV/222/2005 z dnia 14 lutego 2005 roku w sprawie uchwalenia budżetu gminy na 2005 rok (przychody i rozchody...) otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały
- 8) Załącznik nr 4 do uchwały Rady Miejskiej Nr XXV/222/2005 z dnia 14 lutego 2005 roku w sprawie uchwalenia budżetu gminy na 2005 rok (wydatki jednoroczne...) otrzymuje brzmie-

- nie określone w załączniku nr 2 do niniejszej uchwały
- 9) Załącznik nr 4a do uchwały Rady Miejskiej Nr XXV/222/2005 z dnia 14 lutego 2005 roku w sprawie uchwalenia budżetu gminy na 2005 rok (wykaz inwestycji...) otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 3 do niniejszej uchwały
- 10) Załącznik nr 4b do uchwały Rady Miejskiej Nr XXV/222/2005 z dnia 14 lutego 2005 roku w sprawie uchwalenia budżetu gminy na 2005 rok (wydatki wieloletnie...) otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 4 do niniejszej uchwały
- 11) Załącznik nr 5 do uchwały Rady Miejskiej Nr XXV/222/2005 z dnia 14 lutego 2005 roku w sprawie uchwalenia budżetu gminy na 2005 rok (zakłady budżetowe...) otrzymuje brzmienie

- określone w załączniku nr 5 do niniejszej uchwały
- 12) Załącznik nr 7 do uchwały Rady Miejskiej Nr XXV/222/2005 z dnia 14 lutego 2005 roku w sprawie uchwalenia budżetu gminy na 2005 rok (plan dotacji...) otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 6 do niniejszej uchwały

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

Przewodniczący Rady Miejskiej: L. Małek

Załączniki do uchwały Nr XXXIII/313/2005
Rady Miejskiej w Kazimierzy Wielkiej
z dnia 28 grudnia 2005r.

Załącznik Nr 1

Przychody i rozchody budżetu Gminy Kazimierza Wielka na 2005 rok

l.p.		przychody	kwota
1.		Nadwyżka z lat ubiegłych (§ 957)	
2.		Przychody ze sprzedaży papierów wartościowych wyemitowanych przez j.s.t. (§ 911, § 931)	
3.		Przychody z zaciągniętych pożyczek i kredytów na rynku krajowym (§ 952, § 903) z tego	1 715 000 zł
	a)	na prefinansowanie programów i projektów finansowanych z udziałem środków z budżetu UE, otrzymane z budżetu państwa (§ 903),	0
	b)	na realizację programów i projektów finansowanych z udziałem środków z budżetu UE, otrzymane z innych źródeł (§ 903),	0
4.		Przychody ze spłat pożyczek i kredytów udzielonych z budżetu (§ 951)	
5.		Przychody z prywatyzacji majątku j.s.t. (pośredniej - § 941, bezpośredniej - § 942)	
6.		Wolne środki jako nadwyżka środków pieniężnych na rachunku bieżącym budżetu j.s.t. wynikająca z rozliczeń kredytów i pożyczek z lat ubiegłych (§ 955)	906 000 zł
razem przychody			2.621.000
		rozchody	
1.		Spłaty kredytów i pożyczek długoterminowych (§ 992, § 963) z tego:	610.000
	a)	na prefinansowanie programów i projektów finansowanych z udziałem środków z budżetu UE, otrzymane z budżetu państwa (§ 963),	0
	b)	na realizację programów i projektów finansowanych z udziałem środków z budżetu UE, otrzymane z innych źródeł (§ 963),	0
2.		Wykup papierów wartościowych (§ 971, § 982)	
3.		Udzielone z budżetu pożyczki i kredyty (§ 991)	
4.		Lokaty (§ 994)	
razem rozchody			610.000
/2.011/			

Załącznik Nr 2

Wydatki inwestycyjne na okres roku budżetowego 2005

lp	zadania inwestycyjne	jednostka organizacyjna realizująca program lub koordynująca jego wykonanie	dział rozdział	łącznie nakłady finansowe	wysokość wydatków w roku budżetowym w zł.			
					dochody własne	dotacje	kredyty i pożyczki	środki z innych źródeł
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	wodociąg w ulicach - Stolarska i Krakowska	Gmina Kazimierza Wielka	010 01010	80 000	80 000			
2	drogi wojewódzkie - w granicach administracyjnych Gminy, ulica Kolejowa	Świętokrzyski Zarząd Dróg Wojewódzkich	600 60013	207 500	117 500		90 000	

0	1	2	3	4	5	6	7	8
3	drogi publiczne powiatowe w obrębie Gminy Kazimierza Wielka, porozumienia - zał nr 4.	Starostwo Powiatowe w Kazimierzy Wielkiej	600 60014	282 000	125 000		157 000	
4	chodniki - ulica Reja i przed SSP Nr 1 i Nr 2	Gmina Kazimierza Wielka	600 60016	20 000	20 000			
5	ulica Okrężna - brukowanie, przekładka odcinka kanalizacji deszczowej	Gmina Kazimierza Wielka	600 60016	431 500	61 500		370 000	
6	chodniki - ulica Partyzantów LO, przebudowa drogi dojazdowej wraz z zatokami parkinkowymi, Kolejowa - projekt i wykonanie	Gmina Kazimierza Wielka	600 60016	201 500	98 500		103 000	
7	chodniki w mieście - ulica Broniewskiego, montaż wpustu żeliwnego ściekowego	Gmina Kazimierza Wielka	600 60016	145 000	45 000		100 000	
8	drogi gminne II etap - Chruszczyna W, Gunów Wilków, Gabułów, Odónów, Donatkowice, Donosy, Cudzynowice, Paśmiechy	Gmina Kazimierza Wielka	600 60016	450 000	150 000		300 000	
9	drogi gminne I etap - Słonowice I, II, Kamieńczyce I, II, III, Wojsławice - Kaczkowice, Plechów I, II, III,	Gmina Kazimierza Wielka	600 60016	562 000	562 000			
10	drogi gminne I etap - Kazimierza Mała - Gabułów, Urząd Marszałkowski	Gmina Kazimierza Wielka	600 60016	152 000	132 000	20 000		
11	wjazd - Biedronka	Gmina Kazimierza Wielka	600 60016	15 000	15 000			
12	chodniki w mieście - ulica Głowackiego	Gmina Kazimierza Wielka	600 60016	45 000	15 000		30 000	
13	przebudowa drogi, umowa Dalechowice - Bobin	Gmina Proszowice	600 60016	140 000	98 000	42 000		
14	zakup gruntów po PKP	Gmina Kazimierza Wielka	700 70005	43 000	43 000			
15	sprzęt komputerowy	UMiG Kazimierza Wielka	750 75023	57 000	57 000			
16	zakup sztandaru dla gminy	UMiG Kazimierza Wielka	750 75023	8 300	8 300			
17	przystosowanie pomieszczeń dla osób niepełnosprawnych w SP nr 1	ZEAS Kazimierza Wielka	807 80101	65 200	65 200			
18	podwyższenie kapitału udziałowego w Kazimierskim Ośrodku Sportu Spółka z o.o.	Gmina Kazimierza Wielka	801 80195	175 000	175 000			
19	wyposażenie stanowiska pracy dla realizacja zadań z ustawy o świadczeniach rodzinnych	Gmina Kazimierza Wielka	852 85212	1 500	1 500			
20	budowa kanalizacji sanitarnej w ulicy - Krakowska i Stolarska	Gmina Kazimierza Wielka	900 90001	283 886	118 886	-	165 000	
21	projekt oświetlenia - Łękawa, Nagorzany, montaż oświetlenia - Stolarska, projekt oświetlenia ulic wg załącznika nr 4a,	Gmina Kazimierza Wielka	900 90015	35 000	35 000	-		
22	ulica Okrężna - oświetlenie umowa z ZEORK,	Gmina Kazimierza Wielka	900 90015	187 000	187 000			
23	wykonanie oświetlenia - Chruszczyna Mała, Sieradzice 2, 3, Skorczów, Boronice	Gmina Kazimierza Wielka	900 90015	47 000	47 000			
24	boisko sportowe - Gorzków: zakup działki na boisko sportowe, odwodnienie boiska	Gmina Kazimierza Wielka	926 92605	25 000	25 000			
razem:				3 659 386	2 282 386	62 000	1 315 000	-
w tym wnioski do ZPORR:				-	-	-	-	-

Załącznik Nr 3

**Wykaz inwestycji
realizowanych z budżetu gminy Kazimierza Wielka w 2005r.**

- | | |
|---|---|
| <p>I. Dział 010 - rolnictwo i łowiectwo</p> <p>1. wykup działek pod zbiornik retencyjny - Małoszówka, (zadanie inwestycyjne wieloletnie),</p> | <p>2. wodociąg ulica Krakowska i Stolarska,</p> <p>3. Łękawa - projekty związane z umową między Gminą a ANRSP O/Rzeszów oczyszczalnia ścieków, budowa ujęcia wodnego,</p> |
|---|---|

- rozbiórka starych budynków, zakup działek na oczyszczalnię ścieków (zadanie inwestycyjne wieloletnie),
4. wodociąg Cudzynowice - Wojciechów (program ZPORR - zadanie inwestycyjne wieloletnie).
- II. Dział 600 - transport i łączność
1. gmina
- sołectwo Wojstawice (Krzyszkowice),
 - sołectwo Kazimierza Mała (Gabułów, dotacja Urzędu Marszałkowskiego),
 - sołectwo Słonowice
 - sołectwo Marcinkowice,
 - sołectwo Plechów,
 - sołectwo Kamieńczyce,
 - sołectwo Chruszczyna Wielka (Gaje),
 - sołectwo Gunów Wilków,
 - sołectwo Gabułów,
 - sołectwo Odonów - 200 m,
 - sołectwo Donatkowice (tylko nakładka asfaltowa),
 - sołectwo Donosy,
 - sołectwo Cudzynowice (150 m - szkoła),
 - sołectwo Paśmiechy (Skorczów),
2. miasto
- ulica Okrężna - brukowanie i przekładka odcinka kanalizacji deszczowej, dokończenie,
 - chodniki - ulica Broniewskiego - 400 m, wraz z montażem wpustu żeliwnego ściekowego - typu ciężkiego,
 - parking - ulica Kolejowa (przebudowa drogi dojazdowej wraz z zatokami parkingowymi),
 - nakładka asfaltowa - Biedronka,
 - chodniki - ulica Kościuszki,
 - ulica Głowackiego - dokończenie,
 - ulica Szkolna - partycypacja ze Spółdzielnią Mieszkaniową,
 - projekt kładki w Parku Miejskim,
 - chodniki - ulica Partyzantów (LO),
 - chodnik przy SSP Nr 1 i Nr 3,
 - chodnik: PKO BP S.A. - ulica Reja.
- 3) w porozumieniu z innymi JST:
- powiat kazimierski:
 1. (Dalechowice - Łękawa - 600 m), (Paśmiechy - Wielgus - 400 m),
 2. (Odonów, prace przygotowawcze do wykonania chodnika - 316 mb.)
 3. (Stradlice, Lolin, Plechów - partycypacja)
 - gmina Proszowice: (droga Dalechowice - Bobin, 400 m).
- 4) w porozumieniu z innymi jednostkami sektora finansów publicznych:
- modernizacja chodników - Kolejowa (partycypacja ze Ś.Z.D.W w Kielcach).
- III. Dział 700 - gospodarka mieszkaniowa,
- zakup prawa nieczystego użytkowania gruntów po PKP,
 - zadanie; utworzenie ogólnodostępnej przy-szkolnej strefy rekreacji dziecięcej; w ramach Mechanizmu Finansowego Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Norweskiego Mechanizmu Finansowego; priorytet - opieka zdrowotna i opieka nad dzieckiem, (zadanie inwestycyjne wieloletnie),
- IV. Dział 750 - administracja publiczna
- zakup sprzętu komputerowego dla urzędu,
 - zakup sztandaru,
- V. Dział 754 - bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa
- budowa garażu OSP - Łękawa - (zadanie inwestycyjne wieloletnie).
- VI. Dział 801 - oświata i wychowanie
- przystosowanie pomieszczeń dla uczniów niepełnosprawnych w SSP nr 1, (dokończenie),
 - podwyższenie kapitału udziałowego w Kazimierskim Ośrodku Sportu,
- VII. Dział 900 - gospodarka komunalna i ochrona środowiska
1. budowa kanalizacji sanitarnej w ulicach: Krakowska - Stolarska,
 2. dokumentacja, wykonanie oświetlenia - Boronice, Sieradzice, Skorczów, Chruszczyna Mała 1/3, Łyczaków, Gorzków, Kazimierza Wielka - ulica Partyzantów (koło szpitala)
 3. wykonanie oświetlenia: Kazimierza Wielka - ulica Stolarska,
 4. wykonanie dokumentacji oświetlenia - Nagorzany,
 5. wykonanie oświetlenia: Chruszczyna Mała, Sieradzice, Skorczów, Boronice,
 6. wykonanie oświetlenia ulicy Okrężnej - dokończenie.
- VIII. Dział 921 - kultura i ochrona dziedzictwa narodowego
1. kontynuacja budowy świetlicy w Wojciechowie (zadanie inwestycyjne wieloletnie),
 2. wodociąg w budynku KOK (realizacja przez jednostkę - projekt),
 3. modernizacja kazimierskiej baszty (program ZPORR - działanie: zadanie inwestycyjne wieloletnie),
 4. dokończenie przebudowy istniejącej we wsi Broniszów budynku świetlicy wiejskiej (umowa, program SPO - działanie: odnowa wsi oraz zachowanie i ochrona dziedzictwa narodowego - zadanie inwestycyjne wieloletnie),
 5. remont i modernizacja istniejącej w sołectwie Kazimierza Mała świetlicy wiejskiej (do programu SPO, (zadanie inwestycyjne wieloletnie),

IX. Dział 926 - kultura fizyczna i sport

- pływalnia - porozumienie ze Starostwem Powiatowym w Kazimierzy Wielkiej (zadanie inwestycyjne wieloletnie - dotacja),

- zakup działki w Gorzkowie na boisko sportowe,
- odwodnienie płyty boiska sportowego - Gorzków.

(4a). --//-

Załącznik Nr 4

Wydatki na wieloletnie programy inwestycyjne

W zł

lp.	program inwestycyjny	jednostka organizacyjna realizująca program lub koordynująca jego wykonanie	dział	okres realizacji programu		łącznie nakłady finansowe	wysokość wydatków w roku budżetowym	źródła finansowania wydatków w 2005 roku				wysokość wydatków w roku 2006	wysokość wydatków w roku 2007	
				rok rozpoczęcia	rok zakończenia			dochody własne	dotacje	kredyty i pożyczki	środki z innych źródeł			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	kontynuacja - zbiornik Małoszówka	Gmina Kazimierza Wielka	010 01010	2003	2007	155 000	15 000	15 000				90 000	50 000	
2	wodociągi - Łękawa	Gmina Kazimierza Wielka	010 01010	2005	2006	95 000	15 000	3 000	12 000			80 000		
3	oczyszczalnia ścieków, kolektor, likwidacja szamba - Łękawa	Gmina Kazimierza Wielka	010 01010	2005	2006	537 000	85 000	17 000	68 000			452 000		
4	wodociąg Cydzynowice - Wojciechów	Gmina Kazimierza Wielka	010 01010	2005	2007	3 728 000	-					3 000 000	728 000	
5	projekt parkingu przy ulicy Partyzantów, obok Urzędu	Gmina Kazimierza Wielka	600 60016	2005	2006	7 500	-					7 500		
6	utworzenie ogólnodostępnej przedszkolnej strefy rekreacji dziecięcej w Gminie Kazimierza Wielka	Gmina Rzezawa, woj. małopolskie	700 70095	2005	2007	1 833 700	23 000	23 000				-	1 810 700	
7	garaż OSP Łękawa	Gmina Kazimierza Wielka	754 75412	2005	2006	104 000	67 000	67 000				37 000		
8	dokończenie przebudowy budynku - świetlicy - Bromszów (SPO)	Gmina Kazimierza Wielka	921 92109	2004	2006	268 000	108 000	108 000				160 000		
9	dokończenie przebudowy budynku - świetlicy - Wojciechów	Gmina Kazimierza Wielka	921 92109	1998	2007	305 000	3 000	3 000				1 000	1 000	
10	dokończenie przebudowy budynku - świetlicy - Kazimierza Mata (SPO)	Gmina Kazimierza Wielka	921 92109	2005	2006	257 000	12 000	12 000				245 000		
11	modernizacja baszty (ZPORR) przeniesienie z jednorocznych	Gmina Kazimierza Wielka	921 92120	2004	2006	416 000	16 000	16 000				400 000		
12	basen pływacki, kryta pływalnia w Kazimierzy Wielkiej	Starostwo Powiatowe w Kazimierzy Wielkiej	926 92601	2004	2006	902 000	402 000	2 000		400 000		500 000	-	
							8 608 200	746 000	266 000	80 000	400 000	-	4 972 500	2 589 700

1. uwaga: pozycje 8 i 10 - wnioski do SPO (Broniszów - umowa, poz.7.)
2. poz. 9. kontynuacja z lat poprzednich
3. poz. 12. - program ZPORR, w roku 2004 wydano 89.000 zł. przeniesienie z zadań jednorocznych
4. poz. 11. - Gmina Kazimierza Wielka zapewnia środki finansowe na realizację tego zadania w roku 2006 w kwocie - 400.000,00

Załącznik Nr 5

plan przychodów i wydatków zakładów budżetowych
Gminy Kazimierza Wielka na rok 2005

W zł

lp.	nazwa zakładu budżetowego	dział rozdział	stan środków obrotowych na 1.01.2005	przychody	dotacje z budżetu		wydatki	w tym:			stan środków obrotowych na 31.12.2005
					przedmiotowa (*)	celowa na inwestycje (**)		wydatki na wynagrodzenia i składniki naliczane od wynagrodzeń	wydatki inwestycyjne	wpłata do budżetu	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej	900 90017	10 105	2 002 130	200 000	60 000	2 012 130	743 916	21 000	-	105
razem:			10 105	2 002 130	200 000	60 000	2 012 130	743 916	21 000	-	105

- (*) - cel dotacji określony przez Uchwałę Rady Miejskiej z dnia 01 kwietnia 1992 - Nr XVI/97/92 - par. 8. eksploatacja i utrzymanie budynków mieszkalnych
- (**) - dotacja z Gminnego Funduszu Ochrony Środowiska - (do wysokości udokumentowanych wydatków netto)
1. przeznaczona na budowę taśmociągu do segregacji śmieci, 49.000,00
 2. częściowe sfinansowanie zakup ciągnika - Ostrówek, 11.000,00

Załącznik Nr 6

wykaz dotacji udzielanych z budżetu w 2005 roku

lp.	dział rozdział	podmiot otrzymujący	kwota dotacji	przeznaczenie dotacji (cel publiczny)
1	2	3	4	5
1	010 01009	gminna spółka wodna	12 000	reparacje przepustów wodnych przy drogach gminnych - umowa
2	851 85195	Zespół Opieki Zdrowotnej w Kazimierzy Wielkiej	20 000	urządzenia i sprzęd medyczny
3	900 90017	Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Kazimierzy Wielkiej	200 000	utrzymanie eksploatacja i utrzymanie budynków mieszkalnych na Osiedlu w Kazimierzy Wielkiej
4	921 92109	Kazimierski Ośrodek Kultury w Kazimierzy Wielkiej	416 000	bieżąca działalność Ośrodka i budowa wodociągu dla Ośrodka (projekt)
5	921 92109	Kazimierski Ośrodek Kultury w Kazimierzy Wielkiej	20 000	Gminne Centrum Informacji przy KOK
6	921 92116	Biblioteka Miejska w Kazimierzy Wielkiej	270 000	bieżąca działalność
7	921 92116	Biblioteka Miejska w Kazimierzy Wielkiej	32 000	rozwój czytelnictwa, dotacja MENIS
8	921 92195	Zespół „Gorzkowianie”	11 000	przejazd, Tournee artystyczne (Francja) zespołu - „Gorzkowianie” - dofinansowanie Gminy (1.0) oraz udział Ministerstwa Kultury (10.0)
9	926 92605	organizacje pozarządowe, podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego Uchwała RM Nr XXIII/213/2004	100 000	zadania własne Gminy w zakresie kultury fizycznej i sportu zadania publiczne: konkurs - kluby i związki sportowe
razem:			1 081 000	

601

**UCHWAŁA Nr XXXIII/314/2005
RADY MIEJSKIEJ W KAZIMIERZY WIELKIEJ**

z dnia 28 grudnia 2005r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Kazimierza Wielka

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, art. 54 ust 3, 5 i 7 oraz art. 91 d, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081 i Nr 228, poz. 2258, z 2004r. Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz. 1845 oraz z 2005r. Nr 10, poz. 71 i Nr 167, poz. 1397), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18, ust. 2 pkt 15, art. 40, ust 1, art. 41, ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181) zwanym dalej „rozporządzeniem” uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Kazimierza Wielka w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Regulamin został uzgodniony w dniu 29 listopada 2005r. z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz z Komisją Zakładową NSZZ „solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Kazimierzy Wielkiej.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Nr XXII/205/2004 Rady Miejskiej w Kazimierzy Wielkiej z dnia 30 listopada 2004r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Kazimierza Wielka.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia i obowiązuje od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2006 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej: L. Małek

Załącznik do uchwały Nr XXXIII/314/2005
Rady Miejskiej w Kazimierzy Wielkiej
z dnia 28 grudnia 2005r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kazimierza Wielka.

Postanowienia wstępne

§ 1.1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 określa art. 30 ustawy z 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 - tekst jednolity, z późn. zm.) i wynika ono z posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji, wymiana zajęć obowiązkowych oraz jego stopnia awansu zawodowego i jest ustalone przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w rozporządzeniu z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, sposobu obliczania wysokości wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.).

3. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych;

- 5) dodatku specjalistycznego;
- 6) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 7) nagrody ze specjalnego funduszu nagród;
- 8) dodatku mieszkaniowego;
- 9) dodatku wiejskiego.

4. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) zasiłku na zagospodarowanie;
- 2) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę;
- 3) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 4) wynagrodzenia nauczyciela przeniesionego w stan nieczynny;
- 5) nagród jubileuszowych;
- 6) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 7) wynagrodzenia za okres ferii szkolnych i urlopów określają odpowiednio przepisy ustawy z 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 - tekst jednolity, z późn. zm.) oraz inne przepisy prawa.

5. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, przedszkolach;
- 2) szkołach - rozumie się przez to każdą szkołę, przedszkole albo zespół szkół;
- 3) placówkach - rozumie się przez to każdą szkołę, przedszkole albo zespół szkół;
- 4) klasie - rozumie się przez to także oddział lub grupę
- 5) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka.

6. Regulamin obejmuje nauczycieli wszystkich placówek.

Rozdział 1 Dodatek za wysługę lat

§ 2.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za

dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 2 **Dodatek motywacyjny**

§ 4.1. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat kalkulacyjny nauczyciela wynosi 60 zł miesięcznie.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest:

1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych wyników nauczania - osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych, udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
- e) prawidłowe i estetyczne prowadzenie wymaganej dokumentacji,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy;

3) wysoka, aktualna ocena pracy, potwierdzona stosowną dokumentacją;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym:

- a) opiekowanie się samorządem uczniowskim, organizacjami harcerskimi lub innymi organizacjami uczniowskimi i młodzieżowymi działającymi w szkole,
- b) inicjowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,
- c) aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych i rady pedagogicznej placówki,
- d) udział w przygotowaniu uczniów do olimpiad, konkursów i innych form współzawodnictwa,
- e) udział w przygotowaniu olimpiad, konkursów przedmiotowych i sprawnościowych oraz innych form współzawodnictwa organizowanych w siedzibie placówki lub w najbliższym środowisku,
- f) udział w organizowaniu szkolnych, międzyszkolnych lub środowiskowych imprez i uroczystości okolicznościowych i patriotycznych,
- g) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnętrznego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- h) inicjowanie wspólnych przedsięwzięć nauczycieli w zakresie profilaktyki wśród dzieci i młodzieży w środowisku lokalnym,
- i) podejmowanie współpracy przez nauczycieli poszczególnych placówek, zmierzających do realizacji zadań statutowych tych placówek.

3. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 3 uwzględniać zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:

- 1) prawidłowość organizacji pracy placówki;
- 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników;

- 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy;
- 4) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenia istniejącej bazy;
- 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
- 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie;
- 7) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym;
- 8) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, ale nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 200 zł.

6. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w placówce, w granicach posiadanych środków finansowych, ustala dyrektor placówki.

7. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w placówce może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy.

8. Ustalone w placówce zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego uwzględniają wymogi, o których mowa w ust. 3 i 4.

9. Dodatek motywacyjny dla dyrektora urzędu Burmistrz w oparciu o wymogi, o których mowa w ust. 3 i 4.

10. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

11. Przyznany dodatek motywacyjny może być cofnięty lub zmieniony w każdym czasie, jeżeli zajdą okoliczności uzasadniające zmianę lub cofnięcie. W przypadku dyrektorów może to nastąpić po konsultacji z przedstawicielami odpowiednich struktur związków zawodowych.

12. Okolicznościami uzasadniającymi zmianę lub cofnięcie dodatku, o którym mowa w ust. 13 są przypadki:

- 1) przejścia nauczyciela na urlop zdrowotny, wychowawczy lub bezpłatny;
- 2) wystąpienia zaniedbań w zakresie dyscypliny pracy, przestrzegania przepisów bhp i przeciwpożarowych;
- 3) niestaranego prowadzenia dokumentacji i nieterminowości załatwiania spraw;
- 4) nie usprawiedliwione nieobecności na posiedzeniach rad pedagogicznych, zespołach przedmiotowych;
- 5) nie uzasadnione uchylanie się od wykonania czynności lub zadania;
- 6) niewywiązywanie się z wykonania powierzonych zadań.

Rozdział 3 Dodatek funkcyjny

§ 5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu;

- 2) powierzenia wychowawstwa klasy;
- 3) powierzenia funkcji nauczyciela doradcy metodycznego.

3. Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich wysokość zawiera tabela:

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięcznie w zł
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie liczącego: - 2-3 oddziałów - 4-5 oddziałów	100-250 150-350
2.	Dyrektor szkoły/zespołu/ każdego typu, liczącego: - do 4 oddziałów - 5-6 oddziałów - 7-8 oddziałów - 9-16 oddziałów - 17 i więcej oddziałów Wicedyrektor szkoły/zespołu/każdego typu, liczącego: - do 12 oddziałów - 13-14 oddziałów - 15 i więcej oddziałów	150-350 200-400 250-500 350-750 450-800 280-400 300-430 320-470

3.	Kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem: - od 81 do 120 wychowanków - powyżej 120 wychowanków	80-120 90-140
4.	Pozostałe dodatki: - opiekun stażu, - wychowawca klasy, - nauczyciel doradca metodyczny	20 40 340-400

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) prawidłowość organizacji pracy placówki;
- 2) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
- 3) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki;
- 4) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki;
- 5) liczbę uczniów;
- 6) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w placówce;
- 7) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi;
- 8) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań;
- 9) prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim;
- 10) współdziałanie ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli placówki.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki wymienione w ust. 1 i 2 w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od 1 dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z 1 dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3, w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust. 4 ustala dla dyrektorów placówek Burmistrz.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust. 4 ustala dla wicedyrektorów i

innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie placówki, dyrektor placówki.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wymienionych w ust. 2 ustala dyrektor, w oparciu tabelą zamieszczoną w ust. 3.

9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło od 1 dnia miesiąca, to od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.

11. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę - niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

12. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

13. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności pracy;
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

14. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4 Dodatki za warunki pracy

§ 6.1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 6 i § 7 rozporządzenia

Ministra Edukacji Narodowej z 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków

przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.).

§ 7.1. Za prace w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

1) zajęć z dziećmi i młodzieżą, u których występuje naruszenie sprawności organizmu zgodnie z § 26 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 maja 2002r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 66, poz. 606, z późn. zm.).

3. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 1 wynosi odpowiednio:

1) dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1, pkt. 1-10 % stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę;

4. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w ust 2 wynosi odpowiednio:

1) dla nauczycieli, o których mowa w ust. 2, pkt. 1-10 % stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę;

5. Dodatki wymienione w ust. 3 i 4 wypłacane są za godziny faktycznie odbyte.

6. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 3 i ust 4 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

Rozdział 5 **Dodatki specjalistyczne**

§ 8.1. Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego.

2. Wysokość dodatków wymienionych w ust. 1 wynosi odpowiednio:

- 1) z tytułu posiadania stopnia naukowego doktora - 83 zł;
- 2) z tytułu posiadania stopnia naukowego doktora habilitowanego - 122 zł;
- 3) za I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy II - 30 zł;
- 4) za II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy I - 47 zł;
- 5) za III stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej - 66 zł.

3. Dodatek z tytułu posiadania specjalizacji zawodowej lub kwalifikacji trenerskich wypłacany jest w wysokości proporcjonalnej do łącznej liczby godzin zajęć z przedmiotu nauczania lub zajęć realizowanych przez nauczyciela, zgodnie z posiadanym stopniem specjalizacji lub kwalifikacji trenerskich, nie wyższy jednak niż 100 % kwoty określonej w ust. 2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia z wychowania fizycznego przysługuje dodatek za posiadanie kwalifikacji trenerskich w dyscyplinach objętych programem nauczania. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, dodatek za stopień specjalizacji przysługuje w pełnej wysokości, jeżeli realizują obowiązujące ich pensum zgodnie z uzyskaną specjalizacją przedmiotową lub posiadają specjalizację z zakresu kierowania szkołą.

Rozdział 6 **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

§ 9.1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczają-

cym 1 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Dyrektorom i wicedyrektorom będącym nauczycielami oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze w placówkach mogą być, po uzyskaniu zgody Burmistrza, przydzielane godziny nadwymiarowe zgodnie z zasadami określonymi w art. 35 ustawy z 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (jednolity tekst Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.). Dotyczy to również nauczycieli, którzy obowiązki kierownicze pełnią w

zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszczerowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wynikającą z tabeli zaszczerowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli taki dodatek przysługuje) przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem przemnożenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub końca zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. W przypadku zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane będzie jedynie za pierwszy dzień przerwy. Za pozostałe dni wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane będzie za dni, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, m.in.:

- 1) wyjazdu dzieci na wycieczkę lub imprezę;
- 2) rekolekcji;
- 3) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przy-

padają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia zaczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

9. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

10. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.

11. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe z zastrzeżeniem ust. 11 - nie więcej jednak niż za 4 godziny.

12. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

13. Dyrektorowi szkoły przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw doraźnych, w wyjątkowych sytuacjach gdy brak innego nauczyciela do prowadzenia zajęć.

14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się po ich zrealizowaniu z dołu.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10.1. Zachowuje się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół.

2. Z wyodrębnionego funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się:

- 1) 0,5 % środków na nagrody organu prowadzącego zwane Nagrodą Burmistrza;
- 2) 0,5 % środków na nagrody Dyrektora Szkoły.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

5. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza występuje:

- 1) dyrektor placówki - dla nauczyciela zatrudnionego w tej placówce;
- 2) organ nadzoru pedagogicznego - dla dyrektora lub nauczyciela placówki.

6. Wnioski o nagrodę Burmistrza, o których mowa w ust. 5 składa się w terminie do dnia 30 września każdego roku.

7. Nagroda, o której mowa w ust. 2 pkt 1, może być przyznana nauczycielowi, który posiada wysoką ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach przeprowadzanych w szkole;
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach szczebla co najmniej powiatowego;
- 3) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej;
- 4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje publikacje fachowe związane z działalnością zawodową;
- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne lub angażuje się w organizację uroczystości patriotycznych;
- 6) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych;
- 7) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole organizując wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym (koncerty, wystawy, spektakle) oraz wycieczki, obozy i rajdy krajoznawczo-turystyczne;
- 8) organizuje w szkole letni lub zimowy wycieczek dla młodzieży;
- 9) zabiega o pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy;
- 10) prowadzi lub organizuje działalność w zakresie zapobiegania i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród młodzieży szkolnej, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- 11) organizuje współpracę szkoły z instytucjami oraz organizacjami i stowarzyszeniami w za-

kresie zapobiegania i usuwania wszelkich przejawów patologii społecznej;

- 12) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania oraz higieny i bezpieczeństwa uczniów lub wychowanków;
- 13) organizuje i rozwija formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły;
- 14) organizuje i rozwija formy współpracy szkoły z organizacjami harcerskimi i organizacjami pozarządowymi działającymi w środowisku lokalnym, które prowadzą statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania;
- 15) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia;
- 16) udziela pomocy nauczycielowi podejmującemu pracę w zawodzie nauczycielskim;
- 17) wspiera działalność szkolnych organizacji uczniowskich lub młodzieżowych podejmując opiekę nad tymi organizacjami i uzyskuje korzystne rezultaty w organizowaniu samorządności uczniowskiej;
- 18) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz.

8. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówce, kandydaci do nagrody powinni spełniać co najmniej 3 wymienione w ust. 13 oraz co najmniej 4 kryteria w zakresie organizacji placówki, do których zalicza się w szczególności:

- 1) prawidłowo organizuje pracę placówki tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie nadzoruje pracę wszystkich organów działających w placówce;
- 2) twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny pracy placówki;
- 3) ze szczególną starannością dba o mienie placówki i zabiega o polepszenia istniejącej bazy;
- 4) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole lub poradni środkami budżetowymi;
- 5) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje;
- 6) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz;
- 7) posiada wymierne efekty organizacyjne i menedżerskie we współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.

9. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę Burmistrza, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

10. Nagrodę Burmistrza przyznaje się po zasięgnięciu opinii związków zawodowych. W przypadku nie wydania opinii w ustalonym terminie, nie wstrzymuje się biegu nadania nagród.

11. Dyrektor placówki ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.

Rozdział 8 **Dodatek mieszkaniowy**

§ 11.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin na terenie wiejskim i posiadającym kwalifikację do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie złotych:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 20
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 35
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 45
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 55

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2, Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział 9 **Dodatek wiejski**

§ 12.1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikację do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi w wymiarze nie

mniejszym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 10 **Przepisy końcowe**

§ 13.1. Nauczycielowi sprawującemu opiekę nad dziećmi w czasie dowozu do szkoły i odwozu ze szkoły przysługuje wynagrodzenie za każdą godzinę sprawowania opieki, ustaloną ze stawki zaszerogowania wynagrodzenia zasadniczego stopnia awansu zawodowego nauczyciela stażysty, posiadającego kwalifikację kolegium nauczycielskiego.

2. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę opieki ustala się na zasadach określonych w § 8, pkt 4 niniejszego regulaminu.

3. Wynagrodzenie za godziny opieki wypłaca się po ich zrealizowaniu z dołu.

§ 14.1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, określony w umowie o pracę.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień nie wykonania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

§ 15.1. Niniejszy regulamin obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2006 roku.

602

UCHWAŁA Nr XXIII/122/05 RADY GMINY W BEJSCACH

z dnia 28 grudnia 2005r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bejsce

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, art. 54 ust. 3, 5 i 7 oraz art. 91 d pkt. 1 z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081 i Nr 228, poz. 2258 oraz z 2004r. Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz. 1845 z 2005r. Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz. 1397, Nr 179, poz. 1487 i Nr 181, poz. 1526, zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181) zwanym dalej „rozporządzeniem”, uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzo-

nych przez Gminę Bejsce w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Regulamin wynagradzania nauczycieli został uzgodniony w dniu 16 grudnia 2005 roku z Zarządem ZNP Oddział Bejsce.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały, traci moc uchwała Nr XV 87/04 Rady Gminy w Bejskach z dnia 29 grudnia 2004r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bejsce.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2006 do dnia 31 grudnia 2006 roku.

Przewodniczący Rady Gminy: J. Zajac

Załącznik do uchwały Nr XXIII/122/05
Rady Gminy w Bejskach
z dnia 28 grudnia 2005r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bejsce

Postanowienia wstępne

§ 1.1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
1) wynagrodzenia zasadniczego;

2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;

- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

2. Składniki wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 określa art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami) i wynika ono z posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji, wymiaru zajęć obowiązkowych oraz stopnia jego awansu zawodowego i jest ustalone przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).

3. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych;
- 5) dodatku specjalistycznego;
- 6) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;

- 7) nagrody ze specjalnego funduszu nagród;
- 8) dodatku mieszkaniowego;
- 9) dodatku wiejskiego.

4. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) zasiłku na zagospodarowanie;
- 2) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę;
- 3) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 4) wynagrodzenia nauczyciela przeniesionego w stan nieczynny;
- 5) nagród jubileuszowych;
- 6) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 7) wynagrodzenia za okres ferii szkolnych i urlopów określają odpowiednio przepisy ustawy z 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami) oraz inne przepisy prawa.

5. Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach;
- 2) szkołach - rozumie się przez to szkołę, przedszkole albo zespół szkół;
- 3) klasie - rozumie się przez to także oddział lub grupę;
- 4) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka.

6. Regulamin obejmuje nauczycieli wszystkich szkół.

Rozdział I **Dodatek za wysługę lat**

§ 2.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastawiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział II Dodatek motywacyjny

§ 4.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników w pracy, a w szczególności za:

- osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- jakość świadczonej pracy,
- ocenę pracy,
- zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości 0-5 % poborów zasadniczych przysługujących nauczycielowi.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz dla nauczyciela doradcy ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

5. Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego, w granicach przyznanego środków finansowych ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z zakładową organizacją związkową, a dla dyrektora Wójt Gminy w porozumieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek nie wchodzi do obliczenia dodatku za wysługę lat.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela metodyka albo inne stanowisko kierownicze

przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych dla wszystkich szkół z Gminy Bejsce

1.	- dyrektor szkoły do 7 oddziałów	od 5 % do 25 % poborów zasadniczych
2.	- nauczyciel metodyk	do 20 % poborów zasadniczych
3.	- opiekun stażu	5 % poborów zasadniczych nauczyciela mianowanego mgr z przygotowaniem pedagogicznym
4.	- wychowawca klasy	3 % poborów zasadniczych nauczyciela mianowanego magistra z przygotowaniem pedagogicznym

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów (grup) uwzględniając między innymi ilość uczniów, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, wyniki pracy szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, ustala Wójt Gminy.

§ 6.1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego po upływie tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji z innych powodów niż określone w ust. 3, a jeżeli zaprzestanie pełnienia funkcji nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV **Dodatek za warunki pracy**

§ 7.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach określonych w przepisach § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 8.1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 7.1. ustala się w wysokości:

- a) 20 % stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę zajęć dydaktycznych (w klasach łączonych).

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V **Dodatki specjalistyczne**

§ 9.1. Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego.

2. Wysokość dodatków wymienionych w ust. 1 wynosi odpowiednio:

- 1) z tytułu posiadania stopnia naukowego doktora - 83 zł.
- 2) z tytułu posiadania stopnia naukowego doktora habilitowanego - 122 zł.
- 3) za I stopień specjalizacji lub kwalifikacji trenerskie klasy II - 30 zł.
- 4) za II stopień specjalizacji lub kwalifikacji trenerskie klasy I - 47 zł.
- 5) za III stopień specjalizacji lub kwalifikacji trenerskie klasy mistrzowskiej - 66 zł.

3. Dodatek z tytułu posiadania specjalizacji zawodowej lub kwalifikacji trenerskich wypłacany

jest w wysokości proporcjonalnej do łącznej liczby godzin zajęć z przedmiotu nauczania lub zajęć realizowanych przez nauczyciela, zgodnie z posiadanym stopniem specjalizacji lub kwalifikacji trenerskich nie wyższych jednak niż 100 % kwoty określonych w ust. 2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia z wychowania fizycznego przysługuje dodatek za posiadanie kwalifikacji trenerskich w dyscyplinach objętych programem nauczania. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin, dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, dodatek za stopień specjalizacji przysługuje w pełnej wysokości, jeżeli realizują obowiązujące ich pensum zgodnie z uzyskaną specjalizacją przedmiotową lub posiadają specjalizację z zakresu kierowania szkołą.

Rozdział VI **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

§ 10.1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru

godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

§ 11.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, których nauczyciel nie realizuje, zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
- b) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
- c) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim dniu, nie może być jednakże większa niż liczba przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.

6. Wynagrodzenie za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wykonywane w dni wolne od pracy ustala się w wysokości 4 godzin nadwymiarowych.

Rozdział VII **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 12.1. Tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkołę i dyrektorów szkół.

2. Ustala się następujący podział funduszu o którym mowa w ust. 1:

- 1) 20 % środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez organ prowadzący zwane nagrodą Wójta,
- 2) 80 % środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez Dyrektora Szkoły.

3. Nagrody o których mowa w ust. 2 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły - dla nauczyciela zatrudnionego w danej szkole,
- 2) organ nadzorujący - dla dyrektora lub nauczyciela szkoły.

6. Wnioski o nagrodę Wójta o którym mowa w ust. 5 składa się w terminie do dnia 30 września każdego roku.

7. Nagroda o której mowa w ust. 2 pkt 1 może być przyznana nauczycielowi, który posiada wysoką ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach przeprowadzonych w szkole,
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziałów w (zawodach, turniejach, konkursach szczebla co najmniej powiatowego),
- 3) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej,
- 4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje publikacje fachowe związane z działalnością zawodową,
- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości i imprezy szkolne lub angażuje się w organizację szkolnych, gminnych uroczystości patriotycznych,
- 6) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- 7) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole organizując wycieczki

- umożliwiający uczniom udział w życiu kulturalnym (koncerty, wystawy, spektakle) oraz wycieczki, obozy i rajdy krajoznawczo-turystyczne,
- 8) organizuje w szkole letni lub zimowy wycieczek dla uczniów,
 - 9) prowadzi lub organizuje działalność w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród młodzieży szkolnej a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - 10) organizuje współpracę szkoły z instytucjami oraz organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania wszelkich przejawów patologii społecznej,
 - 11) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej zmierzającej do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania oraz higieny i bezpieczeństwa uczniów,
 - 12) organizuje i rozwija formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły,
 - 13) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrz szkolnym systemie doskonalenia,
 - 14) udziela pomocy nauczycielowi podejmującemu pracę w zawodzie nauczycielskim,
 - 15) wspiera działalność szkolnych organizacji uczniowskich, podejmując opiekę nad tymi organizacjami i uzyskuje korzystne rezultaty w organizowaniu samorządności uczniowskiej,
 - 16) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz.

8. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówce kandydaci do nagrody powinni spełniać kryteria określone w

ust. 7 oraz co najmniej 4 kryteria w zakresie organizacji placówki, do których zalicza się w szczególności:

- 1) prawidłowo organizuje pracę placówki tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie nadzoruje pracę wszystkich organów działających w placówce,
- 2) twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny pracy placówki,
- 3) ze szczególną starannością dba o mienie placówki i zabiega o polepszenie istniejącej bazy,
- 4) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole środkami budżetowymi,
- 5) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje,
- 6) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz,
- 7) posiada wymierne efekty organizacyjne i menażerskie we współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.

9. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę Wójta otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

10. Nagrodę Wójta przyznaje się po zasięgnięciu opinii związków zawodowych. W przypadku nie wydania opinii w ustalonym terminie, nie wstrzymuje się biegu nadania nagród.

11. Dyrektor placówki ustala kryteria i tryb przyznawania nagród Dyrektora w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.

Rozdział VIII Dodatek mieszkaniowy

§ 13. Dodatek dotyczy nauczycieli posiadających kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionych w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

§ 14.1. Nauczycielowi, o którym mowa w § 13 przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc z dołu w wysokości:

- 2 % miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej dla 1 osoby.

2. Kwotę przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

3. Do osób, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi oraz jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 15. Dodatek przysługuje w okresie wykonania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 16.1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 14.4.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi organ prowadzący szkołę.

§ 17. Organ prowadzący szkołę może podwyższyć dodatek, o którym mowa w § 14.1. w granicach posiadanych środków.

Rozdział IX Dodatek wiejski

§ 18.1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje odrębny dodatek (tzw. wiejski) w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek wypłacany jest z góry przy wypłacie wynagrodzenia.

Rozdział X Przepisy końcowe

§ 19.1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, określony w umowie o pracę.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień nie wykonania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

603

UCHWAŁA Nr XXIII/123/05 RADY GMINY W BEJSCACH

z dnia 28 grudnia 2005r.

w sprawie współdziałania z gminami Skalbmierz, Działoszyce, Kazimierza Wielka w zakresie prawidłowej gospodarki wodno-ściekowej w zlewni rzeki „Nidzica”

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt. 12, art. 74 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806 z 2003r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 1 16, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759 oraz z 2005r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457) oraz art. 13 pkt. 6 lit. „a” ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych

(Dz. U. z 2005r. Nr 190, poz. 1606) Rada Gminy w Bejskach uchwała co następuje:

§ 1. Gmina Bejsce przystępuje do porozumienia z Miastem i Gminą Skalbmierz, Działoszyce, Kazimierza Wielka oraz Związkiem Międzygminnym „Nidzica” w Kazimierzy Wielkiej mającego na celu zapewnienie prawidłowej gospodarki wodno-ściekowej w zlewni rzeki „Nidzica” poprzez zwodociągowanie, skanalizowanie, rozbudowę i

modernizację oczyszczalni ścieków w Kazimierzy Wielkiej.

§ 2. Upoważnia się Wójta Gminy Bejsce do podpisania w imieniu Gminy porozumienia z pozostałymi uczestnikami stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy: J. Zając

Załącznik do uchwały Nr XXIII/123/05
Rady Gminy w Bejskach
z dnia 28 grudnia 2005r.

Porozumienie

Zawarte w dniu.....w....., na podstawie art. 74 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) zgodnie z:

1. Uchwałą Nr.....
2. Uchwałą Nr.....
3. Uchwałą Nr.....
4. Uchwałą Nr.....
5. Uchwałą Nr.....

Pomiędzy:

1. Gminą Kazimierza Wielka - Reprezentowaną przez Burmistrza - Adama Bodziocha.
2. Gminą Skalbmierz - Reprezentowaną przez Burmistrza - Michała Markiewicza.
3. Gminą Działoszyce Reprezentowaną przez Burmistrza - Zdzisława Leksa
4. Gminą Bejsce Reprezentowaną przez Wójta - Krzysztofa Zająca
5. Związkiem Międzygminnym „Nidzica” w Kazimierzy Wielkiej - Reprezentowanym przez Przewodniczącęgo Zarządu - Mariana Książka

w sprawie realizacji wspólnej inwestycji polegającej na zapewnieniu wspólnej gospodarki wodno-ściekowej w zlewni rzeki „Nidzica” poprzez zwodociagowanie, skanalizowanie, rozbudowę i modernizację oczyszczalni ścieków w Kazimierzy Wielkiej i budowę oczyszczalni ścieków w Działoszycach.

Zadanie zostanie zrealizowane ze środków własnych z wykorzystaniem środków z Europejskiego Funduszu Spójności.

Celem Strategicznym inwestycji jest jej pro społeczny i pro ekologiczny charakter, na który składają się cele techniczne oraz wynikające z nich cele ekonomiczne, społeczne i gospodarcze.

§ 1. Porozumienie ma na celu podjęcie wspólnego skoordynowania działań na terenie miast i gmin w zakresie

- ochrony środowiska
- rozwoju infrastruktury lokalnej

§ 2. Strony niniejszego porozumienia działają na podstawie stosowanych uchwał organu stanowiącego.

§ 3. Gminy powierzają prowadzenie spraw związanych z realizacją zamierzonego projektu przedsięwzięcia inwestycyjnego Związkowi Międzygminnemu „Nidzica” z siedzibą w Kazimierzy Wielkiej przy ul. Zielonej 12, polegający na:

- 1) Zgodnie z ustaleniami Związków Międzygminny „Nidzica” spiszę umowę na opracowanie wniosku do funduszu spójności z wykonawcą wyłonionym zgodnie z przepisami ustawy z

dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych.

- 2) Sporządzaniu dokumentacji przetargowej
- 3) Przeprowadzaniu procedur przetargowych oraz zawarciu i realizacji umów z wykonawcą robót.

§ 4. Zakres wspólnej inwestycji będzie prowadzony etapowo w miarę posiadanych środków finansowych oraz pozyskanych z Unii Europejskiej w ramach funduszu spójności.

§ 5. 1) Strony porozumienia zapewniają w swoich budżetach środki finansowe niezbędne do realizacji przedsięwzięcia w wysokości wynikającej z harmonogramu finansowego przedsięwzięcia.

- 2) Strony porozumienia poniosą koszty przygotowania przedsięwzięcia proporcjonalnie do wartości realizowanej przez nich inwestycji. Faktury z tego tytułu będą wystawiane raz na

kwartał i płatne w terminie 21 dni po ich otrzymaniu.

- 3) Środki będą przekazywane na konto Związku Międzygminnego „Nidzica” z siedzibą w Kazimierzy Wielkiej przy ul. Zielonej 12.
Nr konta: 15849300040180001022700001
- 4) Podpisywanie wszelkich umów dotyczących wykonywania przedmiotu porozumienia wymaga akceptacji wszystkich uczestników porozumienia.
- 5) Działania związane z przedmiotem porozumienia są jawne i wymagają wzajemnych uzgodnień stron porozumienia oraz nie mogą ograniczać Gmin w kontaktach ze Związkiem Międzygminnym „Nidzica”, wykonawcą robót oraz osobami trzecimi.

§ 6. 1) Burmistrzowie i Wójt Gminy wytypują swoich przedstawicieli do kontaktów ze Związkiem Międzygminnym „Nidzica”, którzy będą uczestniczyli w procedurach przetargowych oraz w niezbędnym zakresie podczas realizacji przedsięwzięcia.

- 2) Gminy zobowiązują się do współpracy w celu jak najlepszego zrealizowania przedsięwzięcia inwestycyjnego.

§ 7. 1) Gminy sprawują merytoryczną i finansową kontrolę realizacji projektu i mają prawo uzyskania, w wymaganym terminie, informacji odnoszących się do postępów w realizacji zadania i efektywności wdrażania do Związku Międzygminnego „Nidzica”

- 2) Gminy, a także Związek Międzygminny „Nidzica” mają obowiązek wykorzystywać środki finansowe, zgodnie z celem, na który je przeznaczono, rozliczyć wykonanie przedsięwzięcia oraz złożyć uczestnikom porozumienia po jego zakończeniu sprawozdanie finansowo-rzeczowe w terminie 50 dni od daty odbioru końcowego przedsięwzięcia.
- 3) Środki niewykorzystane zgodnie z celami, na które zostały przeznaczone w okresie realizacji przedsięwzięcia, podlegają w całości zwrotowi.
- 4) Strona porozumienia ma prawo:
 - a) kontroli realizacji powierzonych zadań i sposobu oraz zakresu wykorzystania środków
 - b) żądać od Związku Międzygminnego „Nidzica” złożenia pisemnych lub ustnych wyjaśnień dotyczących realizacji działań.

§ 8. Majątek powstały w wyniku realizacji inwestycji będzie stanowił procentowe udziały uczestników porozumienia we wspólnym majątku. Podstawą procentowego udziału Gminy będą wartości sumy zadań inwestycyjnych, na terenie każdej z Gmin od ogólnej wartości zadań stanowiących przedsięwzięcie inwestycyjne.

§ 9. Porozumienie obowiązuje od dnia zawarcia do czasu zakończenia realizacji i rozliczenia projektu.

§ 10. 1) Każda ze Stron może rozwiązać porozumienie z 3-miesięcznym okresem wypowiedzenia

- 2) Strona z winy której nastąpiło rozwiązanie porozumienia ponosi wszelkie koszty związane z realizacją zadania jej dotyczącego oraz całość kar i odszkodowań wynikłych z odstąpień bądź rozwiązania wcześniej zawartych umów, obsługi techniczno finansowej porozumienia za okres do jego rozwiązania i wartości wszystkich utraconych dotacji przez pozostałe strony porozumienia.
- 3) W przypadku, gdy porozumienie zostanie rozwiązane z winy Gminy jest ona również zobowiązana do przekazania pozostałym uczestnikom kosztów, które zostały zwrócone.
- 4) Związek Międzygminny „Nidzica” może odstąpić od realizacji z 3-miesięcznym wypowiedzeniem w przypadku, gdy strona porozumienia nie przekazuje terminowo środków na realizację powierzonych zadań lub nie współpracuje w celu ich wykonania.
- 5) Rozwiązanie porozumienia nie zwalnia stron z obowiązku przekazania środków niezbędnych na pokrycie zobowiązań powstałych do dnia rozwiązania porozumienia, bądź których obowiązek realizacji wystąpił w późniejszym okresie, a związanych z realizacją przyjętego zadania w ramach tego porozumienia.

§ 11. Gminy będą przysyłać Związkowi Międzygminnemu „Nidzica” przez czas trwania porozumienia uchwały budżetowe oraz wszelkie zmiany w części dotyczącej wydatków na realizację porozumienia, niezwłocznie po ich uchwaleniu.

§ 12. 1) Wszelkie działania będą podejmowane przez strony zgodnie z obowiązującymi normami prawnymi.

- 2) W sprawach nieuregulowanych niniejszym porozumieniem zastosowanie mają przepisy z dnia 23 kwietnia 1964r. kodeks cywilny (Dz. U. Nr 16, poz. 93 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.).

§ 13. 1) Strony zobowiązują się do rozstrzygnięcia ewentualnych sporów w drodze postępowania polubownego.

- 2) Jeżeli strony nie rozwiążą sporu polubownie właściwym sądem do rozstrzygnięcia sporu będzie Sąd Rejonowy w Kazimierzy Wielkiej.

§ 14. Wszelkie zmiany i uzupełnienia treści niniejszego porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 15. Porozumienie podpisano w czterech egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

604

UCHWAŁA Nr XXIII/124/05 RADY GMINY W BEJSCACH

z dnia 28 grudnia 2005r.

w sprawie zaliczenia dróg do kategorii dróg gminnych

Na podstawie art. 7 ust. 2 ustawy z dnia 21 marca 1985 roku o drogach publicznych (Dz. U. z 2004r. Nr 204 poz. 2086 i Nr 273 poz. 2703 oraz z 2005r. Nr 163 poz. 1362 i 1364, Nr 169 poz. 1420, Nr 172 poz. 1440 i 1441 i Nr 179, poz. 1486) oraz art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759 oraz z 2005 roku, Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457) po zasięgnięciu opinii Zarządu Powiatu Kazimierskiego uchwała się, co następuje:

§ 1.1. Zalicza się drogi wymienione w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały do kategorii dróg gminnych.

2. Opinia Zarządu Powiatu Kazimierskiego dotycząca dróg wymienionych w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały stanowi załącznik nr 2 niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy: J. Zając

Załączniki do uchwały Nr XXIII/124/05
Rady Gminy w Bejskach
z dnia 28 grudnia 2005r.

Załącznik Nr 1

Wykaz dróg przebiegających przez Gminę Bejsce zaliczonych do kategorii dróg gminnych

Lp.	Nazwa drogi	Dokładne określenie odcinka		Długość odcinka drogi /mb/
		Początek	Koniec	
1	2	3	4	5
1.	Przedmieście-Zapiekle Góry-Kęsów	0+000 od drogi powiat. 0546 T	1+100 do granicy gm. Opatowiec	1100
2.	Piotrkowice-Morawiany (Stara Wieś)	0+000 od drogi powiat. 0546 T	2+100 do drogi powiat. 0547 T	2100
3.	Filipowice-Piotrkowice	0+000 od drogi powiat. 0547 T	1+1 00 do pól	1100
4.	Grodowice-Królevice	0+000 od drogi powiat. 0138 T	2+400 do drogi powiat. 0551 T	2400
5.	Zbeltowice-Grodowice-Charbinowice	0+000 od drogi powiat. 0546 T	1+800 do drogi powiat. 0138 T	1800
6.	Czyżowice-Kolonia Piotrkowice	0+000 do drogi powiat. 0551 T	0+900 do drogi powiat. 0546 T	900
7.	Piotrkowice-Uściszowice-Urzuty	0+000 od drogi gminnej 000091 T	2+100 do granicy gm. Opatowiec	2100
8.	Morawianki-Uściszowice	0+000 od drogi powiat. 0545 T	2+800 do drogi powiat. 0546 T	2800
9.	Mechelówka-Kaczkowice-Podgaje	0+000 od drogi powiat. 0539 T	2+200 do drogi wojewódzkiej 768	2200
10.	Brończyce-Parcelacja-Sędziszowice	0+000 od drogi powiat. 0138 T	2+200 do drogi powiat. 0539 T	2200
11.	Kaczkowice-Stojanowice	0+000 od drogi powiat. 0539 T	2+600 do drogi wojewódzkiej 768	2600
12.	Stojanowice-Podolany	0+000 od drogi gminnej 000094 T	0+460 do granicy gm. Kazimierza W	460
13.	Morawiany Jeziory-Piotrkowice	0+000 od drogi powiat. 0547 T	2+000 do pól	2000
14.	Dobiesławice-Parcelacja-Plechów	0+000 od drogi wojewódzkiej 768	1+850 do granicy gm. Kazimierza W	1850
15.	Kolonia Królevice-Piotrkowice	0+000 od drogi powiat. 0551 T	1+550 do granicy gm. Opatowiec	1550
16.	Grodowice-Czyżowice-Królevice	0+000 od drogi powiat. 0138 T	3+600 do drogi powiat. 0551 T	3600
17.	Grodowice-Czyżowice	0+000 od drogi powiat. 0138 T	0+800 do drogi powiat. 0548 T	800
18.	Bejsce-Morawiany-Jeziory	0+000 od drogi powiat. 0546 T	0+500 do drogi gminnej 000096 T	500
19.	Kijany-Sędziszowice	0+000 od drogi powiat. 0544 T	2+100 do drogi powiat. 0539 T	2100
20.	Bejsce-Dzielnice	0+000 od drogi powiat. 0138 T	1+100 do pól	1100

**Uchwała Nr 55/184/2005
Zarządu Powiatu w Kazimierzy Wielkiej**

z dnia 16 grudnia 2005 roku

**w sprawie wyrażenia opinii o zaliczeniu dróg zawartych w Załączniku nr 1 do uchwały
Rady Gminy Bejsce do kategorii dróg gminnych**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt. 6 i art. 12 pkt. 11 Ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1592 z późn. zm.) w związku z art. 7 ust. 2 Ustawy z dnia 21 marca 1985r. o drogach publicznych (tekst jednolity Dz. U. Nr 204, poz. 2086 z 2004r. z późn. zm.) uchwała się co następuje:

§ 1. Opiniuje się pozytywnie wniosek Urzędu Gminy Bejsce w sprawie zaliczenia dróg zawartych w Załączniku nr 1 do kategorii dróg gminnych.

§ 2. Uchwałę przekazuje się Zarządowi Gminy Bejsce.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bejsce.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Podpisy członków zarządu:

- | | | |
|--------------------------|---|-----------------------|
| 1. Nowak Jan | } | [podpisy nieczytelne] |
| 2. Bator Tadeusz | | |
| 3. Fucia Mirosław | | |
| 4. Kocela Antoni | | |
| 5. Kutrybała-Kłós Teresa | | |

605

**UCHWAŁA Nr XXIII/125/05
RADY GMINY W BEJSCACH**

z dnia 28 grudnia 2005r.

**w sprawie ustalenia górnych stawek opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości
za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806 oraz z 2003r. nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, oraz z 2005 roku, Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457) art. 6 ust. 2, 4 i 4a ustawy z dnia 13 września 1996r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (tj. Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 28 listopada 2005 roku (Dz. U. Nr 236, poz. 2008), art. 2 ust. 1, art. 3, art. 4 ust. 1 i art. 13 pkt. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2005r. Nr 190, poz. 1606) uchwała się co następuje:

§ 1. Ustala się górne stawki opłat netto ponoszone przez właścicieli nieruchomości za usługi

świadczone przedsiębiorcą posiadającego zezwolenie na prowadzenie działalności w zakresie odbierania odpadów komunalnych nie segregowanych:

- 1) gromadzonych w kontenerach typu KP-7 lub innych w kwocie 140,00 zł za sztukę,
- 2) gromadzonych w pojemnikach typu SM-110 lub w workach foliowych o pojemności 110 litrów w kwocie 3,80 zł za sztukę na miesiąc.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy w Bejskach.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady Gminy: J. Zajac

606

UCHWAŁA Nr XXIII/127/05 RADY GMINY W BEJSCACH

z dnia 28 grudnia 2005r.

w sprawie zmian w budżecie gminy na 2005 rok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 4, pkt 9 lit. „d” oraz pkt 10 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759) z 2005r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457) oraz art. 48, art. 49, art. 52, art. 109, art. 110 ust. 1 i ust. 2, art. 111, art. 116, art. 117, art. 124, art. 128 ust. 2 i art. 134 ust. 3 ustawy z dnia 26 listopada 1998 roku o finansach publicznych (Dz. U. z 2003r. Nr 15, poz. 148, Nr 45, poz. 391, Nr 65, poz. 594, Nr 96, poz. 874, Nr 166, poz. 1611 i Nr 189, poz. 1851 oraz z 2004r. Nr 19, poz. 177, Nr 93, poz. 890, Nr 121, poz. 1264, Nr 123, poz. 1291, Nr 210, poz. 2135 i Nr 273, poz. 2703 oraz z 2005r. Nr 14, poz. 114 i Nr 64, poz. 565) oraz art. 13 pkt 10 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych aktów prawnych (Dz. U. z 2005r. Nr 190, poz. 1606) na wniosek Wójta Gminy uchwala się co następuje:

§ 1. W załączniku Nr 2 do uchwały Nr XVI/93/2005r. z dnia 24 lutego 2005 roku w sprawie uchwalenia budżetu gminy na 2005r. dokonuje się następujących zmian:

1. Zwiększa się plan dochodów budżetowych o kwotę 70.000 zł. w następujących działach:

- Dział 010 - Rolnictwo i łowiectwo, Rozdział 01010 - Infrastruktura wodociągowa i sanitacyjna wsi, § 0830 - Wpływy z usług o kwotę 5.000 zł.
- Dział 020 - Leśnictwo, Rozdział 02095 - Pozostała działalność, § 0750 - Dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego lub innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych oraz innych umów o podobnym charakterze o kwotę 400 zł.
- Dział 700 - Gospodarka mieszkaniowa, Rozdział 70005 - Gospodarka gruntami i nieruchomościami o kwotę 39.100 zł.: § 0750 - Dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego lub innych jednostek zaliczanych do sektora fi-

nansów publicznych oraz innych umów o podobnym charakterze o kwotę 35.100 zł.

§ 0840 - Wpływy ze sprzedaży wyrobów o kwotę 4.000 zł.

- Dział 750 - Administracja publiczna, Rozdział 75023 - Urzędy gmin (miast i miast na prawach powiatu), § 0830 - Wpływy z usług o kwotę 1.000 zł.,
- Dział 756 - Dochody od osób prawnych, od osób fizycznych i od innych jednostek nieposiadających osobowości prawnej oraz wydatki związane z ich poborem o kwotę 24.500 zł.:

Rozdział 75616 - Wpływy z podatku rolnego, podatku leśnego, podatku od spadków i darowizn, podatku od czynności cywilnoprawnych oraz podatków i opłat lokalnych od osób fizycznych o kwotę 22.000 zł. w tym:

§ 0340 - Podatek od środków transportowych o kwotę 12.000 zł.,

§ 0500 - Podatek od czynności cywilnoprawnych o kwotę 8.000 zł.,

§ 0910 - Odsetki od nieterminowych wpłat z tytułu podatków i opłat o kwotę 2.000 zł.

Rozdział 75618 - Wpływy z innych opłat stanowiących dochody jednostek samorządu terytorialnego na podstawie ustaw w:

§ 0410 - Wpływy z opłaty skarbowej o kwotę 2.500 zł.

2. Zmniejsza się plan wydatków budżetowych o kwotę 73.000 zł. w następującym dziale:

- Dział 010 - Rolnictwo i łowiectwo, Rozdział 01010 - Infrastruktura wodociągowa i sanitacyjna wsi, § 6050 - Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych o kwotę 73.000 zł.

3. Zwiększa się plan wydatków budżetowych o kwotę 143.000 zł. w następujących działach:

- Dział 600 - Transport i łączność, Rozdział 60016 - Drogi publiczne gminne, § 4300 - Zakup usług pozostałych o kwotę 5.000 zł.,
- Dział 700 - Gospodarka mieszkaniowa, Rozdział 70095 - Pozostała działalność, § 4300 - Zakup usług pozostałych o kwotę 1.000 zł.
- Dział 750 - Administracja publiczna o kwotę 40.000 zł.

- Rozdział 75011 - Urzędy wojewódzkie,
§ 4010 - Wynagrodzenia osobowe pracowników o kwotę 1.500 zł.
Rozdział 75022 - Rady gmin (miast i miast na prawach powiatu),
§ 3030 - Różne wydatki na rzecz osób fizycznych o kwotę 3.500 zł.
Rozdział 75023 - Urzędy gmin (miast i miast na prawach powiatu) o kwotę 35.000 zł.
§ 4010 - Wynagrodzenia osobowe pracowników o kwotę 5.000 zł.,
§ 4110 - Składki na ubezpieczenia społeczne o kwotę 10.000 zł.
§ 4210 - Zakup materiałów i wyposażenia o kwotę 20.000 zł.,
- Dział 754 - Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa,
Rozdział 75412 - Ochotnicze straże pożarne o kwotę 2.000 zł. w tym:
§ 4260 - Zakup energii o kwotę 1.000 zł.,
§ 4410 - Podróże służbowe krajowe o kwotę 1.000 zł.
 - Dział 801 - Oświata i wychowanie o kwotę 79.000 zł.
Rozdział 80101 - Szkoły podstawowe,
§ 4010 - Wynagrodzenia osobowe pracowników o kwotę 40.000 zł.
Rozdział 80110 - Gimnazja,
§ 4010 - Wynagrodzenie osobowe pracowników o kwotę 15.500 zł.
Rozdział 80113 - Dowożenie uczniów do szkół o kwotę 23.500 zł. w tym:
§ 4010 - Wynagrodzenie osobowe pracowników o kwotę 3.100 zł.,
§ 4300 - Zakup usług pozostałych o kwotę 20.400 zł.
- Dział 900 - Gospodarka komunalna i ochrona środowiska o kwotę 5.000 zł.
Rozdział 90015 - Oświetlenie ulic, placów i dróg,
4300 - Zakup usług pozostałych o kwotę 1.200 zł.
Rozdział 90095 - Pozostała działalność,
§ 4300 - Pozostała działalność o kwotę 3.800 zł.
 - Dział 921 - Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego o kwotę 10.000 zł. w tym:
Rozdział 92108 - Filharmonie, orkiestry, chóry i kapele,
§ 3030 - Różne wydatki na rzecz osób fizycznych o kwotę 200 zł.
Rozdział 92109 - Domy i ośrodki kultury, świetlice i kluby o kwotę 9.800 zł. w tym:
§ 4210 - Zakup materiałów i wyposażenia o kwotę 1.000 zł.,
§ 4300 - Pozostała działalność o kwotę 8.800 zł.
 - Dział 926 - Kultura fizyczna i sport,
Rozdział 92605 - Zadania z zakresu kultury fizycznej i sportu,
§ 4300 - Zakup usług pozostałych o kwotę 1.000 zł.
- § 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.
- § 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.
- § 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy: J. Zajac

607

UCHWAŁA Nr XXXI/138/2005 RADY GMINY W CZARNOCINIE

z dnia 28 grudnia 2005r.

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czarnocin

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 1 pkt. 1 i ust. 2, art. 54 ust. 3, 5 i 7 i art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081 i Nr 228, poz. 2258 oraz z 2004r. Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz. 1845), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18, ust. 2 pkt. 15, art. 40, ust. 1, art. 41, ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia

8 marca 1990r o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od

pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181), zwanym dalej „rozporządzeniem”, uchwala się co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czarnocin w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Regulamin został uzgodniony w dniu 13 grudnia 2005r z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Czarnocinie.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc: uchwała Nr. XXI/102/2004 z dnia 28 grudnia 2004r.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia i obowiązuje od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2006 roku

Przewodniczący Rady Gminy: L. Nawrot

Załącznik do uchwały Nr XXXI/138/2005
Rady Gminy w Czarnocinie
z dnia 28 grudnia 2005r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarnocin

Postanowienia wstępne

§ 1.1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 określa art. 30 ustawy z 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 - tekst jednolity, z późn. zm.) i wynika ono z posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji, wymiaru zajęć obowiązkowych oraz jego stopnia awansu zawodowego i jest ustalone przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z 2005r).

3. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych;
- 5) dodatku specjalistycznego;
- 6) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;

- 7) nagrody ze specjalnego funduszu nagród;
- 8) dodatku mieszkaniowego;
- 9) dodatku wiejskiego.

4. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) zasiłku na zagospodarowanie;
- 2) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę;
- 3) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 4) wynagrodzenia nauczyciela przeniesionego w stan nieczynny;
- 5) nagród jubileuszowych;
- 6) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 7) wynagrodzenia za okres ferii szkolnych i urlopów określają odpowiednio przepisy ustawy z 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 - tekst jednolity, z późn. zm.) oraz inne przepisy prawa.

5. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, przedszkolach;
- 2) szkołach - rozumie się przez to każdą szkołę, przedszkole albo zespół szkół;
- 3) placówkach - rozumie się przez to każdą szkołę, przedszkole albo zespół szkół;
- 4) klasie - rozumie się przez to także oddział lub grupę
- 5) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka.

6. Regulamin obejmuje nauczycieli wszystkich placówek.

Rozdział 1 Dodatek za wystugę lat

§ 2.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wystugę lat, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3.1. Dodatek za wystugę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wystugę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wystugę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 2 Dodatek motywacyjny

§ 4.1. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny wynosi 5 % sumy płac zasadniczych nauczycieli danej placówki

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych, udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
 - e) prawidłowe i estetyczne prowadzenie wymaganej dokumentacji,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) wysoka, aktualna ocena pracy, potwierdzona stosowną dokumentacją;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) opiekowanie się samorządem uczniowskim, organizacjami harcerskimi lub innymi organizacjami uczniowskimi i młodzieżowymi działającymi w szkole,
 - b) inicjowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,
 - c) aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych i rady pedagogicznej placówki,
 - d) udział w przygotowaniu uczniów do olimpiad, konkursów i innych form współzawodnictwa,
 - e) udział w przygotowaniu olimpiad, konkursów przedmiotowych i sprawnościowych oraz innych form współzawodnictwa organizowanych w siedzibie placówki lub w najbliższym środowisku,
 - f) udział w organizowaniu szkolnych, międzyszkolnych lub środowiskowych imprez i uroczystości okolicznościowych i patriotycznych,
 - g) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnętrznego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - h) inicjowanie wspólnych przedsięwzięć nauczycieli w zakresie profilaktyki wśród dzieci i młodzieży w środowisku lokalnym,
 - i) podejmowanie współpracy przez nauczycieli poszczególnych placówek, zmierzających do realizacji zadań statutowych tych placówek.

3. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 2 uwzględniać zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:

- 1) prawidłowość organizacji pracy placówki;
- 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników;
- 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy;
- 4) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy;
- 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
- 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie;
- 7) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym;
- 8) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, ale nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 200 zł.

6. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w placówce, w granicach posiadanych środków finansowych, ustala dyrektor placówki.

7. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w placówce

może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy.

8. Ustalone w placówce zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego uwzględniają wymogi, o których mowa w ust. 3 i 4.

9. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala Wójt w oparciu o wymogi, o których mowa w ust. 3 i 4.

10. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

11. Przyznany dodatek motywacyjny może być cofnięty lub zmieniony w każdym czasie, jeżeli zajdą okoliczności uzasadniające zmianę lub cofnięcie. W przypadku dyrektorów może to nastąpić po konsultacji z przedstawicielami odpowiednich struktur związków zawodowych.

12. Okolicznościami uzasadniającymi zmianę lub cofnięcie dodatku, o którym mowa w ust. 2 i 3 są przypadki:

- 1) przejścia nauczyciela na urlop zdrowotny, wychowawczy lub bezpłatny;
- 2) wystąpienia zaniedbań w zakresie dyscypliny pracy, przestrzegania przepisów bhp i przeciwpożarowych;
- 3) niestarannego prowadzenia dokumentacji i nieterminowość załatwiania spraw;
- 4) nie usprawiedliwione nieobecności na posiedzeniach rad pedagogicznych, zespołach przedmiotowych;
- 5) nie uzasadnione uchylanie się od wykonania czynności lub zadania;
- 6) niewywiązanie się z wykonania powierzonych zadań.

Rozdział 3 Dodatek funkcyjny

§ 5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu;
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy;

3. Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich wysokość zawiera tabela:

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie	200-300
2.	Dyrektor szkoły każdego typu, liczącego: - do 4 oddziałów - 5-6 oddziałów - 7-8 oddziałów	200-350 250-450 300-500
3.	Kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem: - od 81 do 120 wychowanków - powyżej 120 wychowanków	80-100 90-120
4.	Pozostałe dodatki: - opiekun stażu, - wychowawca klasy,	50 50

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) prawidłowość organizacji pracy placówki;
- 2) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
- 3) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki;
- 4) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki;
- 5) liczbę uczniów;
- 6) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w placówce;
- 7) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi;
- 8) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań;
- 9) prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim;
- 10) współdziałanie ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli placówki.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki wymienione w ust. 1 i 2 w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od 1 dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z 1 dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3, w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust. 4 ustala dla dyrektorów placówek Wójt.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust. 4 ustala dla wicedyrektorów i

innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie placówki, dyrektor placówki.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wymienionych w ust. 2 ustala dyrektor, w oparciu o tabelę zamieszczoną w ust. 3.

9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło od 1 dnia miesiąca, to od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.

11. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę - niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

12. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

13. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności pracy;
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

14. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4 **Dodatki za warunki pracy**

§ 6.1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za

pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z 2005r).

§ 7.1. Za prace w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć z dziećmi i młodzieżą, u których występuje naruszenie sprawności organizmu zgodnie z § 26 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki

Spółecznej z dnia 21 maja 2002r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 66, poz. 606, z późn. zm.).

3. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 1 wynosi odpowiednio:

1) dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1, pkt. 1-10 % stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę;

4. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w ust. 2 wynosi odpowiednio:

1) dla nauczycieli, o których mowa w ust. 2, pkt. 1-10 % stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę;

5. Dodatki wymienione w ust. 3 i 4 wypłacane są za godziny faktycznie odbyte.

6. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 3 i ust. 4 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

Rozdział 5 **Dodatki specjalistyczne**

§ 8.1. Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego.

2. Wysokość dodatków wymienionych w ust. 1 wynosi odpowiednio:

- 1) z tytułu posiadania stopnia naukowego doktora - 83 zł;
- 2) z tytułu posiadania stopnia naukowego doktora habilitowanego - 122 zł;
- 3) za I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy II - 30 zł;
- 4) za II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy I - 47 zł;
- 5) za III stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej - 66 zł.

3. Dodatek z tytułu posiadania specjalizacji zawodowej lub kwalifikacji trenerskich wypłacany jest w wysokości proporcjonalnej do łącznej liczby godzin zajęć z przedmiotu nauczania lub zajęć realizowanych przez nauczyciela, zgodnie z posiadanym stopniem specjalizacji lub kwalifikacji trenerskich, nie wyższy jednak niż 100 % kwoty określonej w ust. 2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia z wychowania fizycznego przysługuje dodatek za posiadanie kwalifikacji trenerskich w dyscyplinach objętych programem nauczania. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, dodatek za stopień specjalizacji przysługuje w pełnej wysokości, jeżeli realizują obowiązujące ich pensum zgodnie z uzyskaną specjalizacją przedmiotową lub posiadają specjalizację z zakresu kierowania szkołą.

Rozdział 6 **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

§ 9.1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 z tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Dyrektorom i wicedyrektorom będącym nauczycielami oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze w placówkach mogą być, po uzyskaniu zgody Wójta, przydzielane godziny ponadwymiarowe zgodnie z zasadami określonymi w art. 35 ustawy z 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (jednolity tekst Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.). Dotyczy to również

nauczycieli, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszczerowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wynika-

jącą z tabeli zaszerogowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli taki dodatek przysługuje) przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem przemnożenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. W przypadku zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłacane będzie jedynie za pierwszy dzień przerwy. Za pozostałe dni wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe nie przysługuje.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłacane będzie za dni, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, m.in.:

- 1) wyjazdu dzieci na wycieczkę lub imprezę;
- 2) rekolekcji;
- 3) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia zaczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub

dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

9. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

10. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wysokości jak za godziny nadwymiarowe.

11. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny nadwymiarowe z zastrzeżeniem - nie więcej jednak niż za 4 godziny.

12. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

13. Dyrektorowi szkoły przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw doraźnych, w wyjątkowych sytuacjach gdy brak innego nauczyciela do prowadzenia zajęć.

14. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się po ich zrealizowaniu z dołu.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10.1. Zachowuje się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół.

2. Z wyodrębnionego funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznaczają się:

- 1) 0,5 % środków na nagrody organu prowadzącego zwane Nagrodą Wójta;
- 2) 0,5 % środków na nagrody Dyrektora Szkoły.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

5. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta występuje:

- 1) dyrektor placówki - dla nauczyciela zatrudnionego w tej placówce;

2) organ nadzoru pedagogicznego - dla dyrektora lub nauczyciela placówki.

6. Wnioski o nagrodę Wójta, o których mowa w ust. 5 składa się w terminie do dnia 30 września każdego roku.

7. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 5 określa załącznik do niniejszego regulaminu.

8. Nagroda, o której mowa w ust. 2 pkt 1, może być przyznana nauczycielowi, który posiada wysoką ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach przeprowadzanych w szkole;
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach szczebla co najmniej powiatowego;
- 3) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej;
- 4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje publikacje fachowe związane z działalnością zawodową;
- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne lub angażuje się w organizację uroczystości patriotycznych;
- 6) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych;
- 7) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole organizując wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym (koncerty, wystawy, spektakle) oraz wycieczki, obozy i rajdy krajoznawczo-turystyczne;
- 8) organizuje w szkole letni lub zimowy wycieczek dla młodzieży;
- 9) zabiega o pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy;
- 10) prowadzi lub organizuje działalność w zakresie zapobiegania i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród młodzieży szkolnej, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- 11) organizuje współpracę szkoły z instytucjami oraz organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania wszelkich przejawów patologii społecznej;
- 12) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania oraz higieny i bezpieczeństwa uczniów lub wychowanków;
- 13) organizuje i rozwija formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły;

14) organizuje i rozwija formy współpracy szkoły z organizacjami harcerskimi i organizacjami pozarządowymi działającymi w środowisku lokalnym, które prowadzą statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania;

15) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia;

16) udziela pomocy nauczycielowi podejmującemu pracę w zawodzie nauczycielskim;

17) wspiera działalność szkolnych organizacji uczniowskich lub młodzieżowych podejmując opiekę nad tymi organizacjami i uzyskuje korzystne rezultaty w organizowaniu samorządności uczniowskiej;

18) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz.

9. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówce, kandydaci do nagrody powinni spełniać co najmniej 3 wymienione w ust. 8 oraz co najmniej 4 kryteria w zakresie organizacji placówki, do których zalicza się w szczególności:

- 1) prawidłowo organizuje pracę placówki tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie nadzoruje pracę wszystkich organów działających w placówce;
- 2) twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny pracy placówki;
- 3) ze szczególną starannością dba o mienie placówki i zabiega o polepszenia istniejącej bazy;
- 4) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole lub poradni środkami budżetowymi;
- 5) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje;
- 6) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz;
- 7) posiada wymierne efekty organizacyjne i menedżerskie we współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.

10. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę Wójta, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

11. Nagrodę Wójta przyznaje się po zasięgnięciu opinii związków zawodowych. W przypadku nie wydania opinii w ustalonym terminie, nie wstrzymuje się biegu nadania nagród.

12. Dyrektor placówki ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.

Rozdział 8 Dodatek mieszkaniowy

§ 11.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin na terenie wiejskim i posiadającym kwalifikację do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie złotych:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 30
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 40
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 50
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 60

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku

nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział 9 Dodatki wiejski

§ 12.1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikację do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi w wymiarze nie

mniejszym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 10 Przepisy końcowe

§ 13.1. Nauczycielowi sprawującemu opiekę nad dziećmi w czasie dowozu do szkoły i odwozu ze szkoły przysługuje wynagrodzenie za każdą godzinę sprawowania opieki, ustaloną ze stawki zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego stopnia awansu zawodowego nauczyciela stażysty, posiadającego kwalifikację kolegium nauczycielskiego.

2. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę opieki ustala się na zasadach określonych w § 9, ust. 4 niniejszego regulaminu.

3. Wynagrodzenie za godziny opieki wypłaca się po ich zrealizowaniu z dołu.

§ 14.1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, określony w umowie o pracę.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień nie wykonania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

§ 15.1. Niniejszy regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2006 do 31 grudnia 2006 roku.

608

UCHWAŁA Nr XXXI/140/2005 RADY GMINY W CZARNOCINIE

z dnia 28 grudnia 2005r.

w sprawie zmian w budżecie gminy na 2005 rok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 4, art. 51, ust. 1 z dnia 8 marca 1990 rok o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 roku Dz. U. Nr 142, poz. 1591, z późniejszymi zmianami) oraz atr. 109, atr. 111, atr. 116, art. 124, art. 126, art. 128 ustawy z dnia 26 listopada 1998 roku o finansach publicznych (jednolity tekst Dz. U. z 2003 roku Nr 15, poz. 148 z późniejszymi zmianami) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1.1. Zwiększa się dochody budżetu gminy o kwotę 230 zł.

- w dziale 756 - Dochody od osób prawnych, od osób fizycznych i od innych jednostek nie posiadających osobowości prawnej, oraz wydatki związane z ich poborem, rozdziale 75618 - wpływy z innych opłat stanowiących dochody jednostek samorządu terytorialnego na podstawie ustaw, § 0480 - wpływy z opłat za sprzedaż alkoholu o kwotę 230 zł.

2. Zwiększa się wydatki budżetu gminy o kwotę 230 zł.

- w dziale 851 - Ochrona Zdrowia, rozdziale 85154 - Przeciwdziałanie alkoholizmowi § 4210 - Zakup materiałów i wyposażenia o kwotę 230 zł. (Kwotę przeznaczają się na zakup materiałów do świetlic socjoterapeutycznych)

3. Zmniejsza się wydatki budżetu gminy o kwotę 23.476 zł.

- w dziale 750, rozdziale 75023, § 4210 o kwotę 620 zł.
- w dziale 756, rozdziale 75647, § 4210 o kwotę 2.000 zł.
- w dziale 852, rozdziale 85219, § 4010 o kwotę 11.100 zł.
- w dziale 852, rozdziale 85212, § 4110 o kwotę 1.088 zł.
- w dziale 852, rozdziale 85212, § 4210 o kwotę 1.363 zł.
- w dziale 852, rozdziale 85212, § 4300 o kwotę 339 zł.
- w dziale 852, rozdziale 85212, § 4410 o kwotę 89 zł.

- w dziale 854, rozdziale 85401, § 4010 o kwotę 5.000 zł.
- w dziale 854, rozdziale 85401, § 4110 o kwotę 977 zł.
- w dziale 854, rozdziale 85401, § 4300 o kwotę 100 zł.
- w dziale 921, rozdziale 92116, § 4040 o kwotę 500 zł.
- w dziale 921, rozdziale 92116, § 4260 o kwotę 300 zł.

4. Zwiększa się wydatki budżetu gminy o kwotę 23 476 zł.

- w dziale 600, rozdziale 60016, § 4210 o kwotę 3.000 zł.
- w dziale 600, rozdziale 60016, § 4300 o kwotę 4.000 zł.
- w dziale 710, rozdziale 71004, § 4300 o kwotę 4.000 zł.
- w dziale 754, rozdziale 75412, § 3040 o kwotę 620 zł.
- w dziale 756, rozdziale 75647, § 4100 o kwotę 2.000 zł.
- w dziale 801, rozdziale 80195, § 4440 o kwotę 5.661 zł.
- w dziale 801, rozdziale 80101, § 4260 o kwotę 416 zł.
- w dziale 852, rozdziale 85214, § 3110 o kwotę 100 zł.
- w dziale 852, rozdziale 85212, § 4170 o kwotę 2.879 zł.
- w dziale 921, rozdziale 92116, § 4010 o kwotę 800 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Skarbnikowi Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady Gminy: L. Nawrot

609

OBWIESZCZENIE KOMISARZA WYBORCZEGO W KIELCACH I

z dnia 6 lutego 2006r.

w sprawie zmiany w składzie osobowym Rady Miejskiej w Starachowicach

Na podstawie art. 182 i art. 183 w związku z art. 194 ust. 1 ustawy z dnia 16 lipca 1998r. - Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003r. Nr 159, poz. 1547, z 2004r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1760 oraz z 2005r. Nr 175, poz. 1457) podaje się do publicznej wiadomości wyborców, że w związku z wygaśnięciem mandatu radnej nastąpiła zmiana w składzie Rady Miejskiej w Starachowicach Uchwałą Nr XV/2/05 z dnia 29 grudnia 2005 roku Rada Miejska w Starachowicach stwierdziła wygaśnięcie mandatu radnej Pani Lidii Żłobekkiej w Okręgu Wyborczym Nr 2 wybranej z listy Nr 9 KWW Obywatelskie Porozumienie - Samorząd 2002 wskutek śmierci.

Rada Miejska w Starachowicach uchwałą Nr I/1/06 z dnia 30 stycznia 2006r. stwierdziła, że w miejsce wygasłego mandatu radnym został Pan Michał Sendecki kandydat z tej samej listy, który w wyborach w dniu 27 października 2002r. uzyskał kolejno największą liczbę głosów a nie utracił prawa wybieralności.

Obwieszczenie podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego oraz podaniu do publicznej wiadomości przez rozplakatowanie na terenie okręgu wyborczego nr 2 utworzonego dla wyboru Rady Miejskiej w Starachowicach.

Komisarz Wyborczy: M. Gajek

610

OBWIESZCZENIE KOMISARZA WYBORCZEGO W KIELCACH I

z dnia 6 lutego 2006r.

Na podstawie art. 182 i art. 183 ustawy z dnia 16 lipca 1998r. - Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003r. Nr 159, poz. 1547, z 2004r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1760 oraz z 2005r. Nr 175, poz. 1457) Komisarz Wyborczy w Kielcach I podaje do publicznej wiadomości wyniki wyborów uzupełniających do Rady Gminy w Skarżysku Kościelnym przeprowadzonych w dniu 5 lutego 2006r.

- Wybory uzupełniające przeprowadzono do Rady Gminy w Skarżysku Kościelnym w Okręgu Wyborczym Nr 6 obejmującym 1 mandat.
- Głosowanie przeprowadzono w 1 obwodzie głosowania.
- Wybierano 1 radnego, spośród 5 kandydatów zgłoszonych na 5 listach kandydatów.
- Uprawnionych do głosowania było 1108 osób.
 - w wyborach wzięło udział (osoby, którym wydano karty do głosowania) 360 osób, to jest 32.49 % uprawnionych,

- ogólna liczba głosów oddanych w wyborach 360
- głosów ważnych oddano 355 to jest 98.61 % ogólnej liczby głosów oddanych,
- głosów nieważnych oddano 5 to jest 1.39 % ogólnej liczby głosów oddanych.

Na podstawie protokołu głosowania Obwodowej Komisji Wyborczej Nr 3 Gminna Komisja Wyborcza w Skarżysku Kościelnym stwierdziła, że najwięcej ważnie oddanych głosów otrzymał i został wybrany radnym:

Jaworski Zenon Jan
z listy nr 1 Komitet Wyborczy SLD

- Niniejsze obwieszczenie podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego oraz podaniu do publicznej wiadomości przez rozplakatowanie na terenie Gminy Skarżysko Kościelne.

Komisarz Wyborczy: M. Gajek

Wydawca: Wojewoda Świętokrzyski

Redakcja: Wydział Prawny i Nadzoru
Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach
Al. IX Wieków Kielc 3, 25-516 Kielce
tel. 0 (prefix) 41 3421673, e-mail: org07@kielce.uw.gov.pl

Skład, druk i rozpowszechnianie: Zakład Obsługi
Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach,
25-516 Kielce, Al. IX Wieków Kielc 3
tel. 0 (prefix) 41 3421807, 3421249

Prenumerata roczna Dziennika Urzędowego Województwa Świętokrzyskiego wynosi 2.900,00 zł.
Nr konta Bank Przemysłowo-Handlowy PBK S.A. O/Kielce, Nr 25 10600076-0000320000163506
Dziennik w Internecie – <http://www.kielce.uw.gov.pl/dziennik.htm>

Zbiory Dzienników Urzędowych wraz ze skorowidzami wyłożone są do powszechnego wglądu w siedzibie Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego
w Kielcach, Al. IX Wieków Kielc 3, pok. 210 w godzinach pracy Urzędu

Tłoczono z polecenia Wojewody Świętokrzyskiego z dnia 8 lutego 2006r.