



WOJEWODA ŚWIĘTOKRZYSKI

PSZ.IV.9514.7.13.2024

ŚWIĘTOKRZYSKI URZĄD WOJEWÓDZKI w Kielcach Oddział Obsługi Klienta	
Wysł. dnia	17. 12. 2024
L.dz	Ilość zał.
Podpis

ole

Kielce, 13.12.2024 r.

Pani Svetlana Kruszyńska
Prezes Fundacji

„FIRE” – Fundacja Integracja Rozwój Edukacja
ul. Jerzego Bogumiła Puscha 34/34, 25-635 Kielce

Wystąpienie pokontrolne

Kontrolę w „FIRE” – Fundacja Integracja Rozwój Edukacja, ul. Jerzego Bogumiła Puscha 34/34, 25-635 Kielce, w dniach 22-23 października 2024 r. przeprowadziły:

- Agnieszka Janecka – kierownik oddziału, Kierownik Zespołu kontrolnego;
- Anna Jędrzejczyk – inspektor wojewódzki,

na podstawie pisemnych upoważnień do przeprowadzenia kontroli nr 807/2024 i 808/2024, znak: PSZ.IV.9514.7.13.2024 z dnia 17.10.2024 r. wydanych z upoważnienia Wojewody Świętokrzyskiego przez Zastępcę Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia.

Zakres kontroli i okres objęty kontrolą:

badanie spełniania warunków określonych dla przedsiębiorstw społecznych, wskazanych w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz art. 5-10 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 113 ze zm).

Okres objęty kontrolą:

kontrola obejmuje okres od dnia 1 października 2023 r. do dnia przeprowadzania kontroli.

Wykonywanie zadań w kontrolowanym zakresie oceniam **pozytywnie**.

W wyniku przeprowadzonej kontroli ustalono co następuje:

I. Dane identyfikacyjne dotyczące kontrolowanej jednostki:

„FIRE” – Fundacja Integracja Rozwój Edukacja, ul. Jerzego Bogumiła Puscha 34/34, 25-635 Kielce, na mocy decyzji Wojewody Świętokrzyskiego z dnia 23 sierpnia 2023 r., znak: PSZ.IV.9510.9.22.2023, uzyskała status przedsiębiorstwa społecznego prowadzącego działalność mającą na celu reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz realizację usług społecznych od dnia 23 sierpnia 2023 r. na czas nieokreślony. Fundacja posiada wpis do Krajowego Rejestru Sądowego, numer KRS: 0000984622, numer statystyczny REGON – 522684187, numer identyfikacji podatkowej NIP – 9592054660. Podmiot posiada wpis w Rejestrze Przedsiębiorców oraz został wpisany także do Rejestru Stowarzyszeń, Innych Organizacji Społecznych i Zawodowych, Fundacji oraz Samodzielnych Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej (Informacja odpowiadająca odpisowi aktualnemu z Rejestru Przedsiębiorców wygenerowana z systemu Centralna Informacja Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 23.10.2024 r.).

II. Spełnianie warunku dotyczącego prowadzenia działalności określonej w art. 3 ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej oraz braku sprawowania kontroli nad przedsiębiorstwem społecznym przez Skarb Państwa, jednostkę samorządu terytorialnego, państwową albo samorządową osobę prawną, o której mowa w art. 3 ust. 2 ustawy o ekonomii społecznej:

Zgodnie z art. 3 ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej status przedsiębiorstwa społecznego mogą posiadać podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 lit. a oraz d-f, oraz jednostka tworząca podmiot ekonomii społecznej, prowadzące:

- 1) działalność odpłatną pożytku publicznego, o której mowa w art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
 - 2) działalność gospodarczą, o której mowa w art. 3 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2023 r. poz. 221, 641, 803, 1414 i 2029),
 - 3) inną działalność o charakterze odpłatnym
- jeżeli spełniają warunki określone w ust. 2, art. 4 ust. 1 oraz art. 5–9.

Fundacja zadeklarowała we wniosku o przyznanie statusu przedsiębiorstwa społecznego prowadzenie działalności odpłatnej pożytku publicznego, w rozumieniu ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz działalności gospodarczej, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców. Podczas czynności kontrolnych przedstawiono informację odpowiadającą odpisowi aktualnemu z Rejestru Przedsiębiorców wygenerowaną z systemu Centralna Informacja Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 23.10.2024 r. oraz statut „FIRE” – Fundacja Integracja Rozwój Edukacja z dnia 2.10.2023 r. Odpis z KRS wskazuje, że podmiot został zarejestrowany w KRS jako fundacja. Ponadto powyżej wymienione dokumenty potwierdzają prowadzenie, przez Jednostkę Kontrolowaną, ww. działalności odpłatnej pożytku publicznego oraz ww. działalności gospodarczej.

Zgodnie z art. 3 ust. 2 cyt. ustawy status przedsiębiorstwa społecznego mogą posiadać podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 lit. a oraz d-f, oraz jednostka tworząca podmiot ekonomii społecznej, jeżeli Skarb Państwa, jednostka samorządu terytorialnego, państwowa albo samorządowa osoba prawna nie posiadają nad podmiotem ekonomii społecznej kontroli w rozumieniu art. 4 pkt 4 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów, z wyłączeniem spółdzielni socjalnych założonych przez osoby, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych.

Przedstawiona kontrolującym informacja odpowiadająca odpisowi aktualnemu z Rejestru Przedsiębiorców wygenerowana z systemu Centralna Informacja Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 23.10.2024 r., oraz statut Fundacji potwierdzają brak sprawowania kontroli nad przedsiębiorstwem społecznym przez Skarb Państwa, jednostkę samorządu terytorialnego, państwową albo samorządową osobę prawną, o której mowa w ww. przepisie.

III. Wywiązanie się z obowiązku wynikającego z art. 4 ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej dot. działalności przedsiębiorstwa społecznego:

Zgodnie z art. 4 ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej działalność przedsiębiorstwa społecznego służy rozwojowi lokalnemu i ma na celu:

- 1) reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub

2) realizację usług społecznych.

Prezes Fundacji we wniosku o przyznanie statusu przedsiębiorstwa społecznego zadeklarowała prowadzenie działalności przez przedsiębiorstwo społeczne w obu ww. celach.

Przedsiębiorstwo społeczne, w okresie objętym kontrolą, prowadziło działalność służącą rozwojowi lokalnemu i mającą na celu reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz realizację usług społecznych, co było zgodne z art. 4 ust. 1 cyt. ustawy. W Rozdziale II Statutu Fundacji zostały zawarte cele i zasady działania Fundacji, w których zostały enumeratywnie wymienione różnego rodzaju działania obejmujące swym zakresem reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz realizację usług społecznych.

Kontrolującym przedłożono dokument zawierający informacje w zakresie działań reintegracyjnych oraz usług społecznych realizowanych przez „FIRE” – Fundacja Integracja Rozwój Edukacja, z którego wynika, że Fundacja, w kontrolowanym okresie, realizowała:

- działania reintegracyjne m.in. z zakresu szkoleń dla pracowników, wydarzeń reintegracyjnych oraz zorganizowała piknik, którego celem była promocja rodzicielstwa zastępczego, by każde dziecko miało szansę wychować się w szczęśliwej rodzinie;
- działania – usługi społeczne m.in. z zakresu: wspierania osób niepełnosprawnych, wspierania rodziny, kultury, edukacji publicznej, promocji i ochrony zdrowia.

IV. Wywiązanie się z obowiązku wynikającego z art. 5 ustawy o ekonomii społecznej:

Zgodnie z art. 5 ust. 1-3 ustawy o ekonomii społecznej przedsiębiorstwo społeczne zatrudnia co najmniej 3 osoby na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę. Każda z tych osób jest zatrudniona w wymiarze co najmniej 1/2 pełnego wymiaru czasu pracy.

W przedsiębiorstwie społecznym działającym w celu, o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, co najmniej 30% ogółu osób zatrudnionych stanowią osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę. Każda z tych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym jest zatrudniona w wymiarze co najmniej 1/2 pełnego wymiaru czasu pracy. Przez ogół osób zatrudnionych, o którym mowa w ust. 2, należy rozumieć osoby świadczące pracę na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego, umowy o pracę nakładczą lub umowy cywilnoprawnej lub osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą niebędące pracodawcami świadczące na rzecz przedsiębiorstwa społecznego usługi przez nieprzerwany okres co najmniej 3 miesiące.

W toku kontroli zespołowi kontrolującemu przedstawiono:

- umowy o pracę;
- umowy zlecenia;
- imienne raporty miesięczne o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach ZUS P RCA;
- deklaracje rozliczeniowe ZUS P DRA.

Ponadto Prezes Zarządu Fundacji oświadczyła, że na dzień 22.10.2024 r. Fundacja zatrudnia 7 pracowników na podstawie umowy o pracę, w tym 1 osoba na pełnym etacie, 4 osoby na ½ etatu oraz 2 osoby na ¼ etatu. Analiza powyższych dokumentów wykazała, że „FIRE” – Fundacja

Integracja Rozwój Edukacja, w miesiącach marzec 2024 r. oraz kwiecień 2024 r. nie spełniła wymagań określonych w art. 5 ust. 1 omawianej ustawy, bowiem w ww. okresie stan zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę w wymiarze co najmniej ½ pełnego wymiaru czasu pracy kształtował się na poziomie niższym niż 3 osoby. Niemniej jednak przedłożona dokumentacja potwierdziła, że przedsiębiorstwo społeczne zgłosiło Wojewodzie Świętokrzyskiemu ww. okoliczności w terminie 14 dni od dnia ich wystąpienia. Natomiast weryfikacja dokumentacji odnosząca się do pozostałego kontrolowanego okresu (tj. październik 2023 r. – luty 2024 r. oraz maj 2024 do dnia kontroli tj. 22.10.2024 r.) wykazała, że spełniony został warunek, określony w powyższym przepisie dot. stanu zatrudnienia, tj. przedsiębiorstwo społeczne, w ww. okresie, zatrudniało co najmniej 3 osoby na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę w wymiarze co najmniej ½ pełnego wymiaru czasu pracy.

„FIRE” – Fundacja Integracja Rozwój Edukacja posiada status przedsiębiorstwa społecznego prowadzącego działalność mającą na celu m.in. reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Z oświadczeń jednostki kontrolowanej wynika, że na dzień 22.10.2024 r. zatrudnienie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym wynosiło 7 osób, z czego 1 osoba w pełnym wymiarze czasu pracy, 4 osoby na ½ pełnego wymiaru czasu pracy oraz 2 osoby na ¼ pełnego wymiaru czasu pracy. Przedłożone kontrolującemu akta oraz oświadczenia Prezes Fundacji jednoznacznie wskazują, że na dzień 22.10.2024 r., w przedsiębiorstwie społecznym, zatrudnionych jest 5 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym wykonujących pracę na podstawie umowy o pracę w wymiarze co najmniej ½ pełnego wymiaru czasu pracy, co stanowi 71,43 % ogółu osób zatrudnionych w Fundacji. Stwierdzić zatem należy, że na dzień kontroli, tj. 22.10.2024 r., spełniony został również warunek, określony w art. 5 ust. 2 cytowanej ustawy, dotyczący stanu zatrudnienia w przedsiębiorstwie społecznym działającym w celu, o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1., mianowicie, w omawianym okresie co najmniej 30% ogółu osób zatrudnionych stanowiły osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę. Każda z tych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym była zatrudniona w wymiarze co najmniej ½ pełnego wymiaru czasu pracy.

Zgodnie z art. 5 ust. 4 ustawy o ekonomii społecznej przedsiębiorstwo społeczne informuje osobę zagrożoną wykluczeniem społecznym, o której mowa w art. 2 pkt 6 lit. g, o skutkach podjęcia zatrudnienia w zakresie prawa do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o którym mowa w art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych.

W trakcie czynności kontrolnych ustalono, że pracownicy, w stosunku do których istniał obowiązek informacyjny, określony w ww. przepisie, zostali poinformowani o skutkach podjęcia zatrudnienia w zakresie prawa do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o którym mowa w art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych.

V. Indywidualne Plany Reintegracyjne:

Zgodnie z art. 6 ust. 1-3 omawianej ustawy przedsiębiorstwo społeczne w przypadku każdej zatrudnionej osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym, do której został udzielony instrument wsparcia, o którym mowa w art. 21 lub art. 22, opracowuje i realizuje indywidualny plan

reintegracyjny przez okres nie krótszy niż okres, na jaki został udzielony ten instrument, lub nie krótszy niż okres zatrudnienia danej osoby wymagany w związku z udzieleniem tego instrumentu. Indywidualny plan reintegracyjny jest opracowywany przy aktywnym uczestnictwie osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym i ma na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i kompetencji społecznych tej osoby. Indywidualny plan reintegracyjny zawiera w szczególności informacje o:

- 1) sytuacji społecznej i zawodowej osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym;
- 2) planowanych działaniach z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej;
- 3) zakładanych efektach planowanych działań z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej oraz sposobie ich oceny.

W trakcie kontroli Prezes Zarządu Fundacji oświadczyła, że na dzień 22.10.2024 r. zatrudnia 7 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, z czego w kontrolowanym okresie Fundacja otrzymała wsparcie na 3 osoby.

Kontrolerom przedstawiono 3 Indywidualne Plany Reintegracyjne sporządzone dla wymienionych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, dla których istniał ustawowy obowiązek opracowania IPR.

Przedstawione IPR zawierają w szczególności informacje o sytuacji społecznej i zawodowej osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym, planowanych działaniach z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej, zakładanych efektach planowanych działań z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej oraz sposobie ich oceny. Niemniej jednak Zespół Kontrolny stwierdził, że przedstawione IPR nie zawierają daty ich sporządzenia.

W toku kontroli ustalono, że IPR przedłożone Zespołowi Kontrolnemu do wglądu zostały stworzone przy aktywnym udziale pracowników zagrożonych wykluczeniem społecznym i są systematycznie i na bieżąco realizowane wobec pracowników.

VI. Organ konsultacyjno-doradczy:

Zgodnie z art. 7 ust. 1-3 omawianej ustawy przedsiębiorstwo społeczne posiada organ konsultacyjno-doradczy, w którego skład wchodzi wszystkie osoby zatrudnione w tym przedsiębiorstwie. Jeżeli liczba osób, o których mowa w ust. 1, przekracza 10, organ konsultacyjno-doradczy może składać się z przedstawicieli tych osób w liczbie nie mniejszej niż 3. Do kompetencji organu konsultacyjno-doradczego należy w szczególności:

- 1) zapoznanie się nie rzadziej niż raz w roku z wynikami działalności przedsiębiorstwa społecznego oraz wyrażanie opinii w tym zakresie;
- 2) opiniowanie regulaminu pracy lub zasad organizacji pracy ustalanych przez przedsiębiorstwo społeczne oraz proponowanych zmian w tym zakresie;
- 3) opiniowanie planowanych działań przedsiębiorstwa społecznego, w tym na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej.

„FIRE” – Fundacja Integracja Rozwój Edukacja posiada organ konsultacyjno-doradczy, który został unormowany w Statucie Fundacji (§ 19). Zapisy ww. Statusu odnoszące się do organu konsultacyjno-doradczego Fundacji są zgodne z wyżej cytowanym art. 7 ustawy o ekonomii społecznej w zakresie jego składu oraz kompetencji. Ponadto Prezes Fundacji oświadczyła,

że w dniu 28.06.2024 r. odbyło się spotkanie organu konsultacyjno-doradczego „FIRE” – Fundacja Integracja Rozwój Edukacja, na którym „pracownicy zostali zapoznani z wynikami działalności przedsiębiorstwa społecznego za 2023 r. oraz mieli możliwość wyrażanie opinii w tym zakresie. Dodatkowo organowi konsultacyjno-doradczemu został przedstawiony pomysł poszerzenia działalności i związane z tym zwiększenie zatrudnienia. Pracownicy wyrazili akceptację dla takich działań”.

VII. Przestrzeganie, przez przedsiębiorstwo społeczne, uregulowań zawartych w art. 8 ust. 1 oraz art. 9 ustawy o ekonomii społecznej:

Z oświadczenia Prezes Fundacji z dnia 22.10.2024 r. wynika, że w okresie od 1.10.2023 r. do 22.10.2024 r. „FIRE” – Fundacja Integracja Rozwój Edukacja wypełniała obowiązki wynikające z art. 8 ust. 1 oraz art. 9 ustawy o ekonomii społecznej.

Zespołowi kontrolnemu przedstawiono sprawozdanie finansowe za rok 2023, z którego wynika, że Fundacja wygenerowała zysk. Z uchwały nr 2/2024 z dnia 28.06.2024 r. Walnego Zgromadzenia Członków „FIRE” – Fundacja Integracja Rozwój Edukacja w przedmiocie podziału zysku osiągniętego przez Fundację w roku 2023 wynika, że cały wypracowany przez Fundację zysk za 2023 r. przeznaczają się na kapitał zapasowy Fundacji. Ponadto § 12 Statutu Fundacji określa, że „Fundacja nie przeznaczają zysku albo nadwyżki bilansowej uzyskanych z wykonywanej działalności, o której mowa w art. 3 ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej, do podziału między swoich członków, udziałowców, akcjonariuszy i osoby w nim zatrudnione”. Nadto w § 14 Statutu Fundacji zawarto następujące zapisy „Fundacja nie może:

1) udzielać pożyczek osobom prawnym organizacyjnie z nim powiązanim ani swoim członkom, członkom organów tego przedsiębiorstwa, osobom zatrudnionym w tym przedsiębiorstwie ani osobom, z którymi osoby zatrudnione w tym przedsiębiorstwie pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związane z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, ani zabezpieczać ich zobowiązań mieniem przedsiębiorstwa społecznego;

2) przekazywać majątku na rzecz osób, o których mowa w pkt 1, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje nieodpłatnie lub na preferencyjnych warunkach;

3) wykorzystywać majątku na rzecz osób, o których mowa w pkt 1, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich, chyba że to wykorzystanie wynika bezpośrednio z celu statutowego;

4) dokonywać zakupu towarów lub usług od osób prawnych organizacyjnie z nim powiązanych lub podmiotów, w których uczestniczą osoby, o których mowa w pkt 1, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.”.

VIII. Wypełnienie wskazań uregulowanych w art. 10 ustawy o ekonomii społecznej w zakresie sporządzenia rocznego sprawozdania i terminowego przekazania go do Wojewody Świętokrzyskiego oraz zgodność informacji zawartych w rocznym sprawozdaniu, ze stanem faktycznym (w części dotyczącej zatrudnienia):

Zgodnie z art. 10 ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej przedsiębiorstwo społeczne sporządza roczne sprawozdanie i przekazuje je w formie elektronicznej wojewodzie właściwemu ze względu na siedzibę przedsiębiorstwa społecznego w terminie do dnia 31 marca roku następującego po roku, za który jest składane to sprawozdanie.

Analiza rocznego sprawozdania „FIRE” – Fundacja Integracja Rozwój Edukacja wykazała, że przedsiębiorstwo społeczne złożyło ww. sprawozdanie dwukrotnie. Na pierwszym widnieje dzień 19.03.2024 r., jako data wykonania oraz dzień 19.03.2024 r. jako data wysłania. Na drugim widnieje dzień 19.03.2024 r., jako data wykonania oraz dzień 20.05.2024 r. jako data wysłania. Z powyższego wynika, że przedsiębiorstwo społeczne wypełniło wskazania uregulowane w art. 10 ustawy o ekonomii społecznej w zakresie sporządzenia rocznego sprawozdania i terminowego przekazania go do Wojewody Świętokrzyskiego.

Z oświadczenia Prezes Zarządu Fundacji wynika, że na dzień 31 grudnia 2023 r. stan zatrudnienia w „FIRE” – Fundacja Integracja Rozwój Edukacja wynosił 3 pracowników zatrudnionych na umowy o pracę w wymiarze ½ etatu oraz 1 osoba zatrudniona na umowę cywilnoprawną. Ponadto z odrębnego oświadczenia wynika, że na dzień 31.12.2023 r. stan osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w „FIRE” – Fundacja Integracja Rozwój Edukacja wynosił 3 osoby – 2 osoby niepełnosprawne oraz 1 osoba bezrobotna. Przedstawiona Kontrolującym dokumentacja potwierdziła stan zatrudnienia wskazany przez Prezes Fundacji w ww. oświadczeniach.

Analiza sprawozdania, oświadczenia oraz dokumentacji przedłożonej kontrolującym w celu weryfikacji zgodności informacji zawartych w rocznym sprawozdaniu, ze stanem faktycznym (w części dotyczącej zatrudnienia) wykazała rozbieżności w następujących kwestiach:

- Zatrudnienie ogółem w zakresie: liczby osób zatrudnionych ogółem z podziałem na płeć, liczby osób nowo zatrudnionych w roku sprawozdawczym ogółem z podziałem na płeć, liczby osób zatrudnionych na podstawie umowy cywilnoprawnej;
- Zatrudnienie osób należących do grup zagrożonych wykluczeniem społecznym w zakresie: liczby osób zagrożonych wykluczeniem, w podziale na charakter wykluczenia stan na 31 grudnia.

W wyniku przeprowadzonej kontroli stwierdzono:

1. Niespełnienie, przez PS, w miesiącach marzec 2024 r. oraz kwiecień 2024 r. wymagań określonych w art. 5 ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej.
2. Brak daty sporządzenia Indywidualnych Planów Reintegracyjnych.
3. Rozbieżności między informacjami zawartymi w rocznym sprawozdaniu a dokumentami potwierdzającymi stan faktyczny (w części dotyczącej zatrudnienia).


Mając na uwadze powyższe oceny i uwagi wnoszę o:

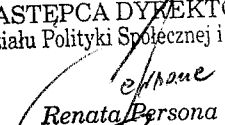
1. Przestrzeganie wymagań określonych w art. 5 ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej.
2. Zawieranie, w tworzonych w przyszłości IPR, daty ich sporządzenia.
3. Sporządzanie rocznego sprawozdania, o którym mowa w art. 10 ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej, w sposób rzetelny i zgodny ze stanem faktycznym.

Na podstawie art. 49 ustawy o kontroli w administracji rządowej, proszę o podjęcie działań mających na celu usunięcie stwierdzonych uchybień, a także o przekazanie – w terminie 60 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego – informacji o sposobie wykorzystania ww. uwag i wniosków oraz o wykonaniu zaleceń, a także o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia działań.

POUCZENIE

Jednocześnie informuję, iż zgodnie z art. 48 ustawy o kontroli w administracji rządowej od niniejszego wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

KIEROWNIK
Oddziału ds. Rynku Pracy

Agnieszka Janecka

ZASTĘPCA DYREKTORA
Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia

Renata Persona

WOJEWODA ŚWIĘTOKRZYSKI


.....
Józef Bryk

podpis kierownika jednostki kontrolującej