



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 5 maja 2006r.

Nr 109

TREŚĆ:

Poz.:

UCHWAŁY:

- 1305** — Nr XXIV/192/2005 Rady Powiatu w Kazimierzy Wielkiej z dnia 29 grudnia 2005r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kazimierski..... 4965
- 1306** — Nr XXIV/128/2006 Rady Gminy w Bejskach z dnia 24 lutego 2006r. w sprawie zatwierdzenia taryf za zbiorowe zaopatrzenie w wodę na terenie Gminy Bejsce..... 4974
- 1307** — Nr XXIV/129/2006 Rady Gminy w Bejskach z dnia 24 lutego 2006r. w sprawie uchwalenia budżetu gminy na 2006 rok..... 4978

OBWIESZCZENIA:

- 1308** — Komisarza Wyborczego w Kielcach I z dnia 28 kwietnia 2006r. w sprawie zmiany w składzie osobowym Rady Powiatu Włoszczowskiego..... 4983
- 1309** — Komisarza Wyborczego w Kielcach II z dnia 28 kwietnia 2006r. w sprawie zmiany w składzie osobowym Rady Miejskiej w Ostrowcu Świętokrzyskim w Okręgu Wyborczym Nr 1..... 4983
- 1310** — Komisarza Wyborczego w Kielcach II z dnia 28 kwietnia 2006r. w sprawie zmiany w składzie osobowym Rady Miejskiej w Ostrowcu Świętokrzyskim w Okręgu Wyborczym Nr 4..... 4984

1305

UCHWAŁA Nr XXIV/192/2005 RADY POWIATU W KAZIMIERZY WIELKIEJ

z dnia 29 grudnia 2005r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kazimierski

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, art. 54 ust. 3, 5 i 7 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137 poz. 1304, Nr 203 poz. 1966, Nr 213 poz. 2081 i Dz. U. z 2004r. Nr 179 oz. 1854), w związku z art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592, Dz. U. z 2002r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 200 poz. 1688, Nr 214 poz. 1086, Dz. U. z 2003r. Nr 162 poz. 1568 i Dz. U. z 2004r. Nr 153 poz. 1271, Nr 102 poz. 1055, Nr 167 poz. 1759) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu oblicza-

nia wysokości stawki wynagrodzenia za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39 poz. 455, Nr 100 poz. 1074, Dz. U. z 2001r. Nr 52 poz. 54, Dz. U. z 2002r. Nr 160 poz. 1323, Dz. U. z 2003r. Nr 34 poz. 286 i Dz. U. z 2004r. Nr 74 poz. 667) Rada Powiatu w Kazimierzy Wielkiej uchwala co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kazimierski w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały, który został uzgodniony w dniu 21 grudnia 2005r. z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz z Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Kazimierzy Wielkiej.

§ 2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Nr XVIII/131/2004 Rady Powiatu W Kazimierzy Wielkiej z dnia 28 grudnia 2004 roku w sprawie wynagradzania nauczycieli

szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Kazimierski.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Kazimierzy Wielkiej.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia i obowiązuje od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2006 roku.

Przewodniczący Rady Powiatu: J. Bojanowicz

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XXIV/192/2005
Rady Powiatu w Kazimierzy Wielkiej
z dnia 29 grudnia 2005r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kazimierski

Postanowienia wstępne

§ 1.1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1/ wynagrodzenia zasadniczego;
- 2/ dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3/ wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych;
- 4/ nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń zкладowego funduszu świadczeń socjalnych.

2. Wynagrodzenie o którym mowa w ust. 1 określa art. 30 ustawy z 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2003 roku Nr 118, poz. 1112 - tekst jednolity, z późn. zm./ wynika z posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji, wymiaru zajęć obowiązkowych oraz jego stopnia awansu zawodowego i jest ustalone przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w rozporządzeniu z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, sposobu obliczania wysokości wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat /Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm./.

3. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:

- 1/ dodatku za wysługę lat;
- 2/ dodatku motywacyjnego;
- 3/ dodatku funkcyjnego;
- 4/ dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych;
- 5/ dodatku specjalistycznego;
- 6/ wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 7/ nagrody ze specjalnego funduszu nagród;
- 8/ dodatku mieszkaniowego;
- 9/ dodatku wiejskiego.

4. Zasady udzielania rozmiaru zniżek od obowiązku realizacji zajęć określonych w § 42 ust. 3 Karty Nauczyciela dla dyrektorów szkół, wicedyrektorów i nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkole oraz doradców metodycznych.

5. Zasady rozliczenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

6. Normy zatrudnienia nauczycieli bibliotekarzy szkolnych.

7. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1/ zasiłku na zagospodarowanie;
- 2/ odpraw z tytułu przejścia na emeryturę;
- 3/ odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 4/ wynagrodzenia nauczyciela przeniesionego w stan nieczynny;
- 5/ nagród jubileuszowych;

- 6/ dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 7/ wynagrodzenia za okres ferii szkolnych i urlopów określają odpowiednio przepisy ustawy z 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 - tekst jednolity, z późn. zm.) oraz inne przepisy prawa.

8. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrud-

nionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat kazimierski

- 2) szkołach - rozumie się przez to każdą szkołę lub placówkę albo zespół szkół i placówek prowadzonych przez powiat kazimierski
- 3) klasie - rozumie się przez to także oddział lub grupę
- 4) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka.

9. Regulamin obejmuje nauczycieli wszystkich szkół i placówek.

Rozdział 1

Dodatek za wystugę lat

§ 2.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wystugę lat, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3.1. Dodatek za wystugę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wystugę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wystugę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 2

Dodatek motywacyjny

§ 4.1. Środki na dodatki motywacyjne wynoszą 5 % sumy płac zasadniczych nauczycieli danej szkoły lub placówki.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

- 2) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych, udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
 - e) prawidłowe i estetyczne prowadzenie wymaganej dokumentacji,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) wysoka, aktualna ocena pracy, potwierdzona stosowną dokumentacją;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym:

- a) opiekowanie się samorządem uczniowskim, organizacjami uczniowskimi i młodzieżowymi działającymi w szkole,
- b) inicjowanie współpracy z organizacjami porządowymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,
- c) aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych i rady pedagogicznej placówki,
- d) udział w przygotowaniach uczniów do olimpiad, konkursów i innych form współzawodnictwa,
- e) udział w przygotowaniu olimpiad, konkursów przedmiotowych i sprawnościowych oraz innych form współzawodnictwa organizowanych w siedzibie placówki lub w najbliższym środowisku,
- f) udział w organizowaniu szkolnych, międzyszkolnych lub środowiskowych imprez i uroczystości okolicznościowych i patriotycznych,
- g) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnętrznego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- h) inicjowanie wspólnych przedsięwzięć nauczycieli w zakresie profilaktyki wśród dzieci i młodzieży w środowisku lokalnym,
- i) podejmowanie współpracy przez nauczycieli poszczególnych placówek, zmierzających do realizacji zadań statutowych tych placówek,
- j) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole w celu przeprowadzeniu egzaminu maturalnego lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego.

3. W przypadku nauczycieli, którym powierzone funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 2 uwzględnić zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:

- 1) prawidłowość organizacji placówki;
- 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników;
- 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy;
- 4) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy;
- 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
- 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie;

- 7) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym;
- 8) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, ale nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

6. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w placówce, w granicach posiadanych środków finansowych, ustala dyrektor placówki.

7. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w placówce może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy.

8. Ustalone w placówce zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego uwzględniają wymogi, o których mowa w ust. 2.

9. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala organ prowadzący w oparciu o wymogi, o których mowa w ust. 2 i 3.

10. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

11. Przyznany dodatek motywacyjny może być cofnięty lub zmieniony w każdym czasie, jeżeli zajdą okoliczności uzasadniające zmianę lub cofnięcie.

12. Okolicznościami uzasadniającymi zmianę lub cofnięcie dodatku, o którym mowa w ust. 11 są przypadki:

- 1) przejścia nauczyciela na urlop zdrowotny, wychowawczy lub bezpłatny;
- 2) wystąpienia zaniedbań w zakresie dyscypliny pracy, przestrzegania przepisów bhp i przeciwpożarowych;
- 3) niestaranego prowadzenia dokumentacji i nieterminowość załatwiania spraw;
- 4) nie usprawiedliwione nieobecności na posiedzeniach rad pedagogicznych, zespołach przedmiotowych;
- 5) nie uzasadnione uchylanie się od wykonania czynności lub zadania;
- 6) niewywiązywanie się z wykonania powierzonych zadań.

Rozdział 3 Dodatek funkcyjny

§ 5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu;

- 2) powierzenia wychowawstwa klasy;
- 3) powierzenia funkcji nauczyciela doradcy metodycznego.

3. Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich wysokość zawiera tabela:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w zł
1.	Dyrektor szkoły /zespołu/ każdego typu liczącej: 9-16 oddziałów 17 i więcej oddziałów Wicedyrektor szkoły /zespołu/ 9-16 oddziałów 17 i więcej oddziałów	600-1000 800-1200 200-500 300-600
2.	Kierownik warsztatu szkolnego we wszystkich typach szkół Zastępca kierownika warsztatu szkolnego we wszystkich typach szkół Kierownik szkolenia praktycznego	300-600 200-500 200-500
3.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	300-600
4.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	600-1000
5.	Kierownik internatu w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym liczącym: - do 70 wychowanków - powyżej 70 wychowanków	300-600 400-700
6.	Dyrektor Bursy Międzyszkolnej - do 40 wychowanków - powyżej 40 wychowanków	300-600 400-700
7.	Doradca metodyczny	300-600
8.	Wychowawca klasy	45
9.	Opiekun stażu	20

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) prawidłowość organizacji pracy placówki;
- 2) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
- 3) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki;
- 4) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki;
- 5) liczbę uczniów;
- 6) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w placówce;
- 7) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi;
- 8) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań;
- 9) prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim;
- 10) współdziałanie ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli placówki.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki wy-

mienione w ust. 1 i 2 w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od 1 dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z 1 dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3, w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust. 4 ustala dla dyrektorów placówek organ prowadzący.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust. 4 ustala dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie placówki, dyrektor placówki.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wymienionych w ust. 2 ustala dyrektor, w oparciu o tabelę zamieszczoną w ust. 3.

9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło od 1 dnia miesiąca, to od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.

11. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę - niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

12. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

13. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności pracy;
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

14. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4 **Dodatki za warunki pracy**

§ 6.1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 6 i § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.).

3. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 2 wynosi odpowiednio:

- 1) 5 % - dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych za prowadzenie zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa,
- 2) 7,5 % - dla nauczycieli poradni psychologiczno-pedagogicznej,
- 3) 20 % - dla nauczycieli szkół specjalnych,
- 4) 30 % - dla nauczycieli w internacie Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego,
- 5) 30 % dla nauczycieli placówki socjalizacyjnej pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy zwiększony o 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

6. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 3 i ust. 4 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

Rozdział 5 **Dodatki specjalistyczne**

§ 7.1. Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego.

2. Wysokość dodatków wymienionych w ust. 1 wynosi odpowiednio:

- 1) z tytułu posiadania stopnia naukowego doktora - 83 zł;
- 2) z tytułu posiadania stopnia naukowego doktora habilitowanego - 122 zł,

- 3) za I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie II klasy - 30 zł,
- 4) za II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie I klasy - 47 zł,
- 5) za III stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej - 66 zł.

3. Dodatek z tytułu posiadania specjalizacji zawodowej lub kwalifikacji trenerskich wypłacany jest w wysokości proporcjonalnej do łącznej liczby godzin zajęć z przedmiotu nauczania lub zajęć realizowanych przez nauczyciela, zgodnie z posiada-

nym stopniem specjalizacji lub kwalifikacji trenerskich, nie wyższy jednak niż 100 % kwoty określonej w ust. 2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia z wychowania fizycznego przysługuje dodatek za posiadanie kwalifikacji trenerskich w dyscyplinach objętych programem nauczania. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin do-

datek przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, dodatek za stopień specjalizacji przysługuje w pełnej wysokości, jeżeli realizują obowiązujące ich pensum zgodnie z uzyskaną specjalizacją przedmiotową lub posiadają specjalizację z zakresu kierowania szkołą.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 8.1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Dyrektorom i wicedyrektorom będącym nauczycielami oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze w placówkach mogą być, po uzyskaniu zgody organu prowadzącego, przydzielane godziny ponadwymiarowe zgodnie z zasadami określonymi w art. 35 ustawy z 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (jednolity tekst Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.). Dotyczy to również nauczycieli, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaseregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wynikającą z tabeli zaseregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli taki dodatek przysługuje) przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem przemnożenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie

przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane będzie za dni, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, m.in.:

- 1) wyjazdu dzieci na wycieczkę lub imprezę;
- 2) rekolekcji;
- 3) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia zaczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

8. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

9. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.

10. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagro-

dzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe z zastrzeżeniem ust. 11 - nie więcej jednak niż za 4 godziny.

11. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

12. Dyrektorowi szkoły przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw doraźnych, w wyjątkowych sytuacjach gdy brak innego nauczyciela do prowadzenia zajęć.

13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się po ich zrealizowaniu z dołu.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9.1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody przyznawane przez dyrektora,
- 2) 20 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody przyznawane przez organ prowadzący.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania dobrej lub wyróżniającej oceny pracy,
- 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
- 3) legitymowania się wysokimi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

3. Nagrody nauczycielom przyznaje - ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

4. Nagrody dyrektorom - ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - przyznaje organ prowadzący.

5. Szczegółowe zasady przyznawania nagród przez dyrektora i organ prowadzący określają re-

gulaminy ustalone przez organy uprawnione do przyznawania nagród w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

6. Nagrody, o których mowa w § 9, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą organu prowadzącego może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

7. Ponadto zwiększa się środki określone w ust. 1 pkt 2 o kwotę określoną corocznie w uchwale budżetowej powiatu z przeznaczeniem na nagrody dla nauczycieli za bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone za kwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach okręgowych lub centralnych ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych zwalniających laureatów z egzaminu maturalnego z danych przedmiotów.

- 1) Nagrodę I stopnia otrzymuje nauczyciel, którego uczeń został laureatem ogólnopolskiej olimpiady przedmiotowej.
- 2) Nagrodę II stopnia otrzymuje nauczyciel, którego uczeń zakwalifikował się do zawodów centralnych ogólnopolskiej olimpiady przedmiotowej.
- 3) Nagrodę III stopnia otrzymuje nauczyciel, którego uczeń zakwalifikował się do zawodów okręgowych ogólnopolskiej olimpiady przedmiotowej.
- 4) Wysokość nagród I, II, i III stopnia ustala Zarząd Powiatu.

Rozdział 8

Dodatek mieszkaniowy

§ 10.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin na terenie wiejskim i posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie złotych:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 42

- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 56
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 70
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 80

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim za-

mieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi organ prowadzący.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego,

- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział 9 Dodatek wiejski

§ 11.1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi w wymiarze nie

mniejszym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 10

Zasady udzielania rozmiaru zniżek od obowiązku realizacji zajęć określonych w § 42 ust. 3 Karty Nauczyciela

§ 12.1. Zasady udzielania rozmiaru zniżek dla dyrektorów szkół, wicedyrektorów i nauczycieli

pełniących inne stanowiska kierownicze w szkole oraz dla doradców metodycznych zawiera tabela:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar zajęć
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu liczącej:	
	9-16 oddziałów	5
	17 i więcej oddziałów	3
	Wicedyrektor szkoły (zespołu)	
9-16 oddziałów		9
	17 i więcej oddziałów	7
2.	Kierownik warsztatu szkolnego we wszystkich typach szkół	7
	Zastępca kierownika warsztatu szkolnego we wszystkich typach szkół	10
	Kierownik praktycznej nauki zawodu	8
3.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	10
4.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	4
5.	Dyrektor Bursy Międzyszkolnej:	
	- do 40 wychowanków	10
	- powyżej 40 wychowanków	8
6.	Doradca metodyczny	12

Rozdział 11

Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

§ 13.1. Na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela ustala się zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

2. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć wynikający z programów nauczania lub organizacji pracy szkoły w

pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, obowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć (zwiększonego lub zmniejszonego), aby średni tygodniowy wymiar zajęć w ciągu roku szkolnego odpowiadał tygodniowemu obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć określonego w

art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela.

3. Ustalony dla nauczyciela na zasadach określonych w ust. 1 obowiązkowy wymiar godzin zajęć różny w poszczególnych okresach roku szkolnego nie może w okresie realizacji zwiększonego wymiaru godzin zajęć przekraczać z tego tytułu 1 1/4 etatu.

4. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w ust. 1, powinien być określony dla każdego nauczyciela w planie organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

§ 14.1. Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy

w wymiar godzin zajęć, godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony według zasad ustalonych w § 13 ust. 2.

2. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

§ 15.1. Przydzielone w planie organizacyjnym godziny zajęć nie zrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, nie wymienionych w § 13, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zajęć zrealizowane, z zastrzeżeniem § 14 ust. 1.

Rozdział 12

Normy zatrudnienia nauczycieli bibliotekarzy szkolnych

§ 16.1. Ustala się następujące normy zatrudnienia nauczycieli bibliotekarzy - szkolnych:

- 1) w szkołach ponadgimnazjalnych i zespołach szkół ponadgimnazjalnych liczących do 300 uczniów - 0,5 etatu,
- 2) w szkołach ponadgimnazjalnych i zespołach szkół ponadgimnazjalnych liczących 301 i więcej uczniów - 1 etat, przy czym norma ta wzrasta o 0,5 etatu na każdych następnych 250 uczniów.

- 3) w szkołach specjalnych liczących do 80 uczniów - 0,5 etatu, od 81 - 150 uczniów - 1 etat.

2. Stanowisko nauczycieli - bibliotekarzy mogą zajmować osoby posiadające odpowiednie kwalifikacje.

3. Jednostka zajęć bibliotecznych nauczyciela - bibliotekarza wynosi 60 minut.

Rozdział 13

Przepisy końcowe

§ 17.1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, określony w umowie o pracę.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień nie wykonania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicz się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

§ 18. Niniejszy regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2006 roku do 31 grudnia 2006 roku.

1306

UCHWAŁA Nr XXIV/128/2006 RADY GMINY W BEJSCACH

z dnia 24 lutego 2006r.

w sprawie zatwierdzenia taryf za zbiorowe zaopatrzenie w wodę na terenie Gminy Bejsce

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 w związku z art. 7 ust. 1 pkt. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o

samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113,

poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006r. Nr 17, poz. 128), art. 24 ust. 1, 3 i 10 ustawy z dnia 7 czerwca 2001 roku o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i zbiorowym odprowadzaniu ścieków (Dz. U. Nr 72, poz. 747, z 2002r. Nr 113, poz. 984 oraz z 2004 Nr 96, poz. 959 i Nr 173, poz. 1808 oraz z 2005r. Nr 85, poz. 729 i Nr 130, poz. 1087) oraz art. 13, pkt. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 roku o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U z 2005r. Nr 190, poz. 1606 i Nr 267, poz. 2253) na wniosek Kierownika Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Stojanowicach w sprawie zatwierdzenia taryf za zbiorowe zaopatrzenie w wodę, który wpłynął do Urzędu Gminy w Bejskach w dniu 23 stycznia 2006 roku, uchwała się, co następuje:

§ 1.1. Zatwierdza się przedłożone w dniu 23 stycznia 2006 roku przez Kierownika Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Stojanowicach taryfy za zbiorowe zaopatrzenie w wodę na terenie Gminy Bejsce na okres od dnia 1 kwietnia 2006 roku do dnia 1 kwietnia 2007 roku stanowiące załączniki od Nr 1 do Nr 8 niniejszej uchwały.

2. Wprowadza się:

- 1) opłatę za 1 m³ wody dla następujących odbiorców:
 - a) grupa I - gospodarstwa domowe - 2,20 zł + VAT,
 - b) grupa II - pozostali odbiorcy - 3,50 zł + VAT,
- 2) stałą opłatę miesięczną (abonament) z przeznaczeniem na konserwację i legalizację wodociągów oraz utrzymania w gotowości urządzeń do podania wody w kwocie - 2,10 zł + VAT

§ 2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc: uchwała Nr XVI/89/05 Rady Gminy w Bejskach z dnia 24 lutego 2005r. w sprawie zatwierdzenia taryf za zbiorowe zaopatrzenie w wodę na terenie gminy Bejsce.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bejsce oraz Kierownikowi Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Stojanowicach.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego, a taryfy za zbiorowe zaopatrzenie w wodę podlegają ogłoszeniu w prasie lokalnej.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 kwietnia 2006 roku.

Przewodniczący Rady Gminy: J. Zając

Załączniki do uchwały Nr XXIV/128/2006
Rady Gminy w Bejskach
z dnia 24 lutego 2006r.

Załącznik Nr 1

Tabela 1

Porównanie cen i stawek opłat z ostatniego roku obrotowego, z roku obrachunkowego poprzedzającego wprowadzenie nowych taryf oraz roku obowiązywania nowych taryf dotyczących zaopatrzenia w wodę.

Lp.	Wyszczególnienie		Ostatni rok obrotowy		Rok obrachunkowy poprzedzający wprowadzenie nowych taryf		Rok obowiązywania nowej taryfy	Zmiana %			
			Wielkości średnioroczne	Wielkości na koniec roku	Wielkości średnioroczne	Wielkości na koniec roku	Wielkości średnioroczne = wielkości na koniec roku	Wielkości średnioroczne		Wielkości na koniec roku	
	7/3	7/5						7/4	7/6		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Grupa I	- cena wody (zł/m ³) - stawka opłaty za rozliczenia (zł/odbiorcę) - cena wskaźnikowa	-	-	-	2,10	2,20	-	-	-	-
2	Grupa II	- cena wody (zł/m ³) - stawka opłaty za rozliczenia (zł/odbiorcę) - cena wskaźnikowa	-	-	-	3,50	3,50	-	-	-	-

Załącznik Nr 2

Tabela 3.

Ustalenie poziomu niezbędnych przychodów.

Lp.	Wyszczególnienie	Przychody - wykonanie		Niezbędne przychody
		Ostatni rok obrotowy w zł	Rok obrachunkowy poprzedzający wprowadzenie nowych taryf w zł	Rok obowiązywania nowych taryf w zł
1	2	3	4	5
1	Zaopatrzenie w wodę	242 480	242 480	
	1) koszty eksploatacji i utrzymania	242 480	242 480	259 830
	2) amortyzacja	-	-	-
	3) raty kapitałowe ponad wartość amortyzacji	-	-	-
	4) odsetki	-	-	-
	5) rezerwa na należności nieregularne	-	-	-
	6) marża zysku	-	-	-
	7) wartość niezbędnych przychodów	242 480	242 480	259 830
2	Średnia zmiana wartości przychodów - zaopatrzenie w wodę w %	-	5 %	7 %

Załącznik Nr 3

Tabela 4

Alokacja niezbędnych przychodów według taryfowych grup odbiorców usług w roku obowiązywania nowych taryf.

Lp.	Wyszczególnienie	Współczynnik alokacji wg tabeli 5	Taryfowa grupa odbiorców usług		
			Grupa I zł	Grupa II zł	Ogółem zł
1	2	3	4	5	6
1	Zaopatrzenie w wodę	-	-	-	-
	1) koszty eksploatacji i utrzymania w tym: koszty bezpośrednie				259 830
	wynagrodzenie z narzutami				154 730
	materialy				34 500
	energia				30 000
	opłata za korzystanie ze środowiska				7 200
	podatki i opłaty - inne				2 800
	usługi obce				20 000
	pozostałe koszty				10 600
	ALOK: KOSZTY POŚREDNIE rozliczenie kosztów wydziałowych i działalności pomocniczej alokowane koszty ogólne				
	2) amortyzacja				-
	3) raty kapitałowe ponad wartość amortyzacji				-
	4) odsetki				-
	5) rezerwa na należności nieregularne				-
	6) marża zysku				-
	7) wartość niezbędnych przychodów				259 830

Załącznik Nr 4

Tabela 5

Współczynniki alokacji w roku obowiązywania nowych taryf.

Lp.	Współczynnik alokacji	Wyszczególnienie	Jedn. miary	Taryfowa grupa odbiorców usług		
				Gr I	Gr II	Ogółem
1	2	3	4	5	6	7
1	A	Pobór roczny wody	m ³	42 000	8 000	50 000
			%	84	16	100
2	B	Przewidywane roczne opłaty za korzystanie ze środowiska - usługi zaopatrzenia w wodę	m ³	5 980	1 220	7 200
			%			

Tabela 6

Kalkulacja cen za wodę metodą alokacji prostej.

Lp.	Wyszczególnienie	Taryfowa grupa odbiorców usług	
		Grupa I	Grupa II
1	2	3	4
1	Zaopatrzenie w wodę	92 400	28 000
	1) wartość niezbędnych przychodów w zł/rok	92 400	28 000
	2) zużycie wody w m ³ /rok	42 000	8 000
	3) cena 1 m ³ wody w zł/m ³	2,20	3,50

Załącznik Nr 5

Tabela 7

Rachunek wyników w złotych.

Lp.	Wyszczególnienie	Zaopatrzenie w wodę		
		Ostatni rok obrotowy	Rok obrachunkowy poprzedzający wprowadzenie nowych taryf	Rok obowiązywania nowych taryf
1	2	3	4	5
1	Przychody operacyjne			
2	Koszty eksploatacyjne i utrzymania	242 480	242 480	259 830
3	Rezerwa na należności nieregularne			
4	Amortyzacja	-	-	-
5	Odsetki	-	-	-
6	Raty kapitałowe ponad wartość amortyzacji	-	-	-
7	Marża zysku	-	-	-
8	Wynik finansowy brutto	-	-	-
9	Podatek dochodowy	-	-	-
10	Wynik finansowy netto	-	-	-
11	Wskaźnik rentowności netto w %	-	-	-

Załącznik Nr 6

Tabela 8

Zestawienie przychodów według grup odbiorców usług, z uwzględnieniem wielkości zużycia oraz cen i stawek opłat w roku obowiązywania nowych taryf w złotych.

Lp.	Wyszczególnienie	Taryfowa grupa odbiorców usług		
		Grupa I	Grupa II	Ogółem
1	2	3	4	5
1	Zaopatrzenie w wodę	92 400	28 000	120 400
	1) zużycie wody w m ³ /rok	42 000	8 000	50 000
	2) cena za m ³ wody w zł/m ³	2,20	3,50	
	3) stawka opłaty stałej w zł/jedn. odniesienia	2,10	2,10	
	4) opłata zmienna w zł/rok			
	5) opłata stała w zł/rok	10 840	500	11 340
	6) wartość przychodów w zł/rok	103 240	28 500	131 740

Tabela 9

Skutki finansowe zmiany cen i stawek opłat za zaopatrzenie w wodę.

Lp.	Wyszczególnienie	Taryfowa grupa odbiorców usług		
		Grupa I	Grupa II	Ogółem
1	2	3	4	5
1	Zaopatrzenie w wodę			
	Wartość przychodów	103 240	28 500	127 340
	1) w roku obowiązywania nowych taryf	103 240	28 500	127 340
	2) w roku obrachunkowym poprzedzającym wprowadzenie nowych taryf	88 120	30 250	118 370
	Wzrost przychodów („1/2”)	1,17	0,94	1,11”

Załącznik Nr 7

Tabela 10

Koszty bezpośrednie zaopatrzenia w wodę.

Lp.	Wyszczególnienie	Ostatni rok obrotowy w zł	Rok obrachunkowy poprzedzający wprowadzenie nowych taryf w zł	Rok obowiązywania nowych taryf w zł
1	2	3	4	5
1	Sieć wodociągowa, ujęcie wody	242 480		259 830
	Wynagrodzenia	117 203		118 000
	Świadczenia na rzecz pracowników	9 962		10 030
	Materiały - środki chemiczne	29 250		34 500
	Energia	25 431		30 000
	Usługi transportowe	-		-
	Usługi remontowe	-		-
	Pozostałe usługi	16 971		20 000
	Podatki i opłaty	8 818		10 000
	Amortyzacja	-		-
	Pozostałe koszty	34 845		37 300
2	Wodociągi razem	242 480		259 830
3	Alokacja kosztów	-		-
4	Koszty całkowite	242 480		259 830

Załącznik Nr 8

Tabela 13

Średni stan zatrudnienia oraz średni poziom wynagrodzeń według obszarów działalności.

Lp.	Wyszczególnienie	Ostatni rok obrotowy		Rok obrachunkowy poprzedzający wprowadzenie nowych taryf		Rok obowiązywania nowych taryf	
		Zatrudnienie: liczba etatów	Wynagrodzenie w zł	Zatrudnienie: liczba etatów	Wynagrodzenie w zł	Zatrudnienie: liczba etatów	Wynagrodzenie w zł
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Zaopatrzenie w wodę	6	117 203			5	118 000
2	Razem	6	117 203			5	118 000

1307

**UCHWAŁA Nr XXIV/129/2006
RADY GMINY W BEJSCACH**

z dnia 24 lutego 2006r.

w sprawie uchwalenia budżetu gminy na 2006 rok

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 4, pkt. 9 lit „d” oraz pkt 10 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759 oraz z 2005r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457) oraz art. 82, art. 83, art. 86, art. 165, art. 166 ust. 1 i ust. 2, art. 167, art. 173, art. 174, art. 184 ust. 1-3, art. 188 ust. 2 i art. 195 ust. 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2005r. o finansach

publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104) oraz art. 13 pkt. 10 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2005r. Nr 190, poz. 1606 i Nr 267, poz. 2253) Rada Gminy w Bejskach uchwała co następuje:

§ 1. Ustala się dochody budżetu gminy w wysokości 6.394.119 zł. Zgodnie z załącznikiem Nr 1 do niniejszej uchwały, (wg źródeł i działów klasyfikacji budżetowej)

§ 2. Ustala się wydatki budżetu gminy w wysokości 6.394.119 zł. z tego:

a) wydatki bieżące - 5.379.560 zł.

w tym:

- wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń - 3.470.702 zł.
- dotacje - 80.000 zł.

b) wydatki majątkowe - 1.014.559 zł.

zgodnie z załącznikiem Nr 2 do niniejszej uchwały (wydatki w podziale na działy i rozdziały klasyfikacji budżetowej)

§ 3. Ustala się dochody i wydatki związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej i innych zadań zleconych jednostce samorządu terytorialnego ustawami:

- dochody w kwocie - 673.880 zł.
- wydatki w kwocie - 673.880 zł.

zgodnie z załącznikiem Nr 1 i 2.

§ 4. Ustala się plan przychodów GFOŚ i GW w kwocie 5.000 zł. I wydatków w kwocie 6.800 zł. Zgodnie z załącznikiem Nr 3 do niniejszej uchwały.

§ 5. Ustala się limit wydatków inwestycyjnych na okres roku budżetowego 2006 zgodnie z załącznikiem Nr 4 do niniejszej uchwały.

§ 6. Ustala się plan przychodu zakładu budżetowego w łącznej kwocie 248.000 zł. w tym dotacje z budżetu - 80.000 zł. oraz wydatków Zakładu budżetowego w kwocie 248.000 zł. zgodnie z załącznikiem Nr 5 do niniejszej uchwały.

§ 7. Ustala się dochody z tytułu wydawania zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych na kwotę 46.553 zł. i wydatki na realizację zadań okre-

ślonych w programie profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz programie przeciwdziałania narkomanii w kwocie 46.553 zł.

§ 8. Ustala się wysokość dotacji udzielonych z budżetu zgodnie z załącznikiem Nr 6 do niniejszej uchwały.

§ 9. Ustala się rezerwę ogólną w kwocie 59.300 zł.

§ 10. Upoważnia się Wójta Gminy do zaciągnięcia kredytów i pożyczek na pokrycie występującego w ciągu roku budżetowego przejściowego deficytu budżetu do kwoty 300.000 zł.

§ 11. Upoważnia się Wójta Gminy do dokonywania przeniesień planowanych wydatków w ramach działów klasyfikacji budżetowej, z wyłączeniem zwiększeń wynagrodzeń.

§ 12. Upoważnia się Wójta Gminy do przekazania uprawnień kierownikom jednostek budżetowych do dokonywania przeniesień planowanych wydatków w planach finansowych jednostek budżetowych między paragrafami wydatków z wyjątkiem zwiększeń wynagrodzeń i wydatków majątkowych.

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 14. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2006r.

Przewodniczący Rady Gminy: J. Zajac

Załączniki do uchwały Nr XXIV/129/2006
Rady Gminy w Bejskach
z dnia 24 lutego 2006r.

Załącznik Nr 1

Dochody budżetu

Lp.	Dział klasyfikacji	Źródło dochodów (paragrafy klasyfikacji)	Plan na 2006 rok
1	2	3	5
I.	Dochody własne		1.404.191
1.	010 - Rolnictwo i łowiectwo		105.000
		0830 - Wpływy z usług	105.000
2.	020 - Leśnictwo		1.200
		0750 - Dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego lub innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych oraz innych umów o podobnym charakterze	1.200
3.	700 - Gospodarka mieszkaniowa		86.900
		0750 - Dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego lub innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych oraz innych umów o podobnym charakterze	86.900

1	2	3	5
4.	750 - Administracja publiczna		450
		2360 - Dochody jednostek samorządu terytorialnego związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych ustawami	450
5.	756 - Dochody od osób prawnych, od osób fizycznych i od innych jednostek nieposiadających osobowości prawnej oraz wydatki związane z ich poborem		1.210.641
		0010 - Podatek dochodowy od osób fizycznych	356.641
		0020 - Podatek dochodowy od osób prawnych	700
		0310 - Podatek od nieruchomości	264.500
		0320 - Podatek rolny	448.647
		0340 - Podatek od środków transportowych	40.000
		0350 - Podatek od działalności gospodarczej osób fizycznych, opłacanych w formie karty podatkowej	1.500
		0360 - Podatek od spadków i darowizn	4.000
		0370 - Podatek od posiadania psów	600
		0410 - Wpływy z opłaty skarbowej	15.000
	ff	0430 - Wpływy z opłaty targowej	6.000
		0450 - Wpływy z opłaty administracyjnej za czynności urzędowe	1.800
		0460 - Wpływy z opłaty eksploatacyjnej	100
		0480 - Wpływy z opłat za zezwolenia na sprzedaż alkoholu	46.553
		0500 - Podatek od czynności cywilnoprawnych	18.600
		0910 - Odsetki od nieterminowych wpłat z tytułu podatków i opłat	6.000
II. Subwencja ogólna			3.784.083
1.	758 - Różne rozliczenia		3.784.083
		2920 - Subwencje ogólne z budżetu państwa	3.784.083
III. Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na zadania zlecone			673.880
1.	750 - Administracja publiczna		39.510
		2010 - Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację zadań bieżących z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych gminie (związkom gmin) ustawami	39.510
2.	751 - Urzędy naczelnych organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa oraz sądownictwa		844
		2010 - Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację zadań bieżących z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych gminie (związkom gmin) ustawami	844
3.	852 - Pomoc społeczna		633.526
		2010 - Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację zadań bieżących z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych gminie (związkom gmin) ustawami	633.526
IV. Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na zadania własne			68.706
1.	852 - Pomoc społeczna		68.706
		2030 - Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację własnych zadań bieżących gmin (związków gmin)	68.706
V. Środki na dofinansowanie zadań własnych jednostek samorządu terytorialnego pozyskane z innych źródeł			463.259
1.	010 - Rolnictwo i łowiectwo		463.259
		6298 - Środki na dofinansowanie własnych inwestycji gmin (związków gmin), powiatów (związków powiatów), samorządów województw, pozyskane z innych źródeł	463.259
Ogółem dochody budżetu			6.394.119

Załącznik Nr 2

Wydatki budżetu na 2006r.

Lp.	Nazwa działu i rozdziału	Symbol		Wydatki bieżące						majątkowe	
		Dział	Rozdział	ogółem (6+11)	razem	w tym					
						wynagrodzenia pochodne	dotacje	obsługa długu			z tyt. poręczeń i gwarancji
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
I.	Wydatki na zadania własne			5.651.533	4.636.974	3.371.072	80.000				1.014.559
	1. Rolnictwo i łowiectwo	010		1.052.517	37.958	-					1.014.559
	- Infrastruktura wodociągowa i sanitacyjna wsi		01010	1.043.359	28.800	-					1.014.559
	- Izby rolnicze		01030	9.158	9.158	-					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	2. Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę	400		80.000	80.000		80.000			
	- Dostarczanie wody		40002	80.000	80.000		80.000			
	3. Transport i łączność	600		250.000	250.000					
	- Drogi publiczne gminne		60016	250.000	250.000					-
	4. Gospodarka mieszkaniowa	700		48.747	48.747					
	- Pozostała działalność		70095	48.747	48.747					
	5. Administracja publiczna	750		907.490	907.490	692.029				
	- Rady gmin (miast i miast na prawach powiatu)		75022	30.000	30.000					
	- Urzędy gmin (miast i miast na prawach powiatu)		75023	877.490	877.490	692.029				
	6. Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa	754		72.000	72.000	23.089				
	- Ochotnicze strażyska pożarne		75412	70.000	70.000	23.089				
	- Obrona cywilna		75414	2.000	2.000					
	7. Dochody od osób prawnych, od osób fizycznych i od innych jednostek nieposiadających osobowości prawnej oraz wydatki związane z ich poborem	756		28.000	28.000	22.200				
	- Pobór podatków, opłat i niepodatkowych należności budżetowych		75647	28.000	28.000	22.200				
	8. Różne rozliczenia	758		59.300	59.300					
	- Rezerwy ogólne i celowe		75818	59.300	59.300					
	9. Oświata i wychowanie	801		2.866.700	2.866.700	2.552.504				
	- Szkoły podstawowe		80101	1.797.700	1.797.700	1.700.435				
	- Przedszkola		80104	196.000	196.000	172.834				
	- Gimnazja		80110	750.000	750.000	628.000				
	- Dowożenie uczniów do szkół		80113	90.000	90.000	51.235				
	- Doksztalcanie i doskonalenie nauczycieli		80146	5.000	5.000	-				
	- Pozostała działalność		80195	28.000	28.000	-				
	10. Ochrona zdrowia	851		46.553	46.553					
	- Przeciwdziałanie alkoholizmowi		85154	46.553	46.553					
	11. Pomoc społeczna	852		40.600	40.600	23.620				
	- Domy pomocy społecznej		85202	3.000	3.000					
	- Świadczenia rodzinne oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego		85212	16.540	16.540	16.540				
	- Zasiłki i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe		85214	5.000	5.000					
	- Dodatki mieszkaniowe		85215	1.800	1.800					
	- Ośrodki pomocy społecznej		85219	7.420	7.420	7.080				
	- Jednostki specjalistycznego poradnictwa, mieszkania chronione ośrodki interwencji kryzysowej		85220	2.000	2.000					
	- Usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze		85228	3.340	3.340					
	- Pozostała działalność		85295	1.500	1.500					
	12. Gospodarka komunalna i ochrona środowiska	900		84.000	84.000	1.940				
	- Oczyszczanie miast i wsi		90003	10.000	10.000					
	- Oświetlenie ulic, placów i dróg		90015	71.000	71.000					
	- Pozostała działalność		90095	3.000	3.000	1.940				
	13. Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego	921		99.626	99.626	55.690				
	- Filharmonie, orkiestry, chóry i kapele		92108	9.626	9.626					
	- Domy i ośrodki kultury, świetlice i kluby		92109	70.000	70.000	46.030				
	- Biblioteki		92116	20.000	20.000	9.660				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	14. Kultura fizyczna i sport	926		16.000	16.000					
	- Zadania w zakresie kultury fizycznej i sportu		92605	16.000	16.000					
	Razem			5.651.533	4.636.974	3.371.072	80.000			1.014.559
II	Wydatki na zadania z zakresu administracji rządowej i innych zadań zleconych ustawami			742.586	742.586	99.630				
	1. Administracja publiczna	750		39.510	39.510	38.840				
	- Urzędy wojewódzkie		75011	39.510	39.510	38.840				
	2. Urzędy naczelných organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa oraz sądownictwa	751		844	844					
	- Urzędy naczelných organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa		75101	844	844					
	3. Pomoc społeczna	852		702.232	702.232	60.790				
	- Świadczenia rodzinne oraz składniki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego		85212	579.041	579.041					
	- Składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia z pomocy społecznej oraz niektóre świad. rodzinne		85213	7.905	7.905					
	- Zasiłki i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rent.		85214	52.092	52.092					
	- Ośrodki pomocy społecznej		85219	60.790	60.790	60.790				
	- Pozostała działalność		85295	2.404	2.404					
	Razem I			5.651.533	4.636.974	3.371.072	80.000			1.014.559
	Razem II			742.586	742.586	99.630	-	-	-	-
	Ogółem			6.394.119	5.379.560	3.470.702	80.000	-	-	1.014.559

Załącznik Nr 3

Plan przychodów wydatków funduszy celowych

Lp.	Dział Rozdział	Nazwa funduszu	Stan na początek roku	Kwota przychodów	Kwota wydatków	Stan na koniec roku
1	2	3	4	5	6	7
1.	900/90011	Gminny Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej	1.800	5.000	6.800	-

Załącznik Nr 4

Wydatki inwestycyjne na okres roku budżetowego 2006.

Lp.	Zadania inwestycyjne	Jednostka organizacyjna realizująca program lub koordynującego jego wykonanie	Dział	Rozdział	Łączne nakłady finansowe (w roku budżetowym)	Źródła finansowania wydatków:			
						dochody własne	dotacje	kredyty i pożyczki	środki z innych źródeł
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.
1.	Budowa wodociągu	urząd gminy	010	01010	1.014.559	551.300	-	-	463.259
	Razem:				1.014.559	551.300	-	-	463.259

Załącznik Nr 5

Plan przychodów i wydatków zakładów budżetowych

Lp	Nazwa zakładu budżetowego	Dział rozdział	Stan środków obrotowych na 1.01.2006r.	Przychody	Dotacje z budżetu		Wydatki	W tym:			Stan Środków obrotowych 31.12.2006
					przedmiotowa	Celowa na inwestycje		wydatki na wynagrodzenia i składniki naliczane od wynagrodzeń	wydatki inwestycyjne	wpłata do budżetu	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Zakład Gospodarki Komunalnej	400/40002	77	248.000	80.000	-	248.000	155.300	-	-	1.650
	Razem:		77	248.000	80.000	-	248.000	155.300			1.650

Wykaz dotacji udzielanych z budżetu w 2006 roku

Lp.	Dział/rozdział	Podmiot otrzymujący	Kwota dotacji	Przeznaczenie dotacji (cel publiczny)
1	2	3	4	5
1.	400/40002	Zakład Gospodarki Komunalnej	80.000	Dopłata do wody

1308

**OBWIESZCZENIE
KOMISARZA WYBORCZEGO W KIELCACH I**

z dnia 28 kwietnia 2006r.

w sprawie zmiany w składzie osobowym Rady Powiatu Włoszczowskiego

Na podstawie art. 182 i art. 183 w związku z art. 194 ust. 1 ustawy z dnia 16 lipca 1998r. - Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003r. Nr 159, poz. 1547, z 2004r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1760, z 2005r. Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006r. Nr 17, poz. 128) podaje się do publicznej wiadomości wyborców, że w związku z wygaśnięciem mandatu radnego nastąpiła zmiana w składzie Rady Powiatu Włoszczowskiego Uchwałą Nr XXXVII/191/06 z dnia 23 marca 2006 roku Rada Powiatu Włoszczowskiego stwierdziła wygaśnięcie mandatu radnego Pana Sławomira Czesława Krzysztofika w Okręgu Wyborczym Nr 3 wybranego z listy Nr 11 Komitet Wyborczy Stowarzyszenia Rozwoju Ziemi Włoszczowskiej wskutek pisemnego zrzeczenia się mandatu.

Rada Powiatu Włoszczowskiego uchwałą Nr XXXVIII/197/06 z dnia 27 kwietnia 2006r. stwierdziła, że w miejsce wygasłego mandatu radnym został Pan Zbigniew Mieczysław Matyskiewicz kandydat z tej samej listy, który w wyborach w dniu 27 października 2002r. uzyskał kolejno największą liczbę głosów a nie utracił prawa wybieralności. Obwieszczenie podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego oraz podaniu do publicznej wiadomości przez rozplakatowanie na terenie okręgu wyborczego nr 3 utworzonego dla wyboru Rady Powiatu Włoszczowskiego.

Komisarz Wyborczy: M. Gajek

1309

**OBWIESZCZENIE
KOMISARZA WYBORCZEGO W KIELCACH II**

z dnia 28 kwietnia 2006r.

w sprawie zmiany w składzie osobowym Rady Miejskiej w Ostrowcu Świętokrzyskim w Okręgu Wyborczym Nr 1

Na podstawie art. 182 i art. 183 w związku z art. 194 ust. 1 ustawy z dnia 16 lipca 1998r. - Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003r. Nr 159, poz. 1547, z 2004r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1760, z 2005r. Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006r. Nr 17, poz. 128) podaje się do publicznej wiadomości wyborców, że w związku z wygaśnięciem mandatu radnego nastąpiła zmiana w składzie Rady Miejskiej w Ostrowcu Świętokrzyskim Uchwałą Nr L/538/2006 z dnia 4 kwietnia 2006 roku Rada Miejska w Ostrowcu Świętokrzyskim stwierdziła wygaśnięcie mandatu radnego Pana Adama Lendora w Okręgu Wyborczym Nr 1 wybranego z listy Nr 11 KWW Rad Osiedlowych i Gminnych wskutek śmierci.

Rada Miejska w Ostrowcu Świętokrzyskim uchwałą Nr LI/570/2006 z dnia 26 kwietnia 2006r. stwierdziła, że w miejsce wygasłego mandatu radnym został Pan Stanisław Choinka kandydat z tej samej listy, który w wyborach w dniu 27 października 2002r. uzyskał kolejno największą liczbę głosów a nie utracił prawa wybieralności. Obwieszczenie podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego oraz podaniu do publicznej wiadomości przez rozplakatowanie na terenie okręgu wyborczego nr 1 utworzonego dla wyboru Rady Miejskiej w Ostrowcu Świętokrzyskim.

Komisarz Wyborczy: A. Jagiełło

1310

OBWIESZCZENIE KOMISARZA WYBORCZEGO W KIELCACH II

z dnia 28 kwietnia 2006r.

w sprawie zmiany w składzie osobowym Rady Miejskiej w Ostrowcu Świętokrzyskim w Okręgu Wyborczym Nr 4

Na podstawie art. 182 i art. 183 w związku z art. 194 ust. 1 ustawy z dnia 16 lipca 1998r. - Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003r. Nr 159, poz. 1547, z 2004r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1760, z 2005r. Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006r. Nr 17, poz. 128) podaje się do publicznej wiadomości wyborców, że w związku z wygaśnięciem mandatu radnego nastąpiła zmiana w składzie Rady Miejskiej w Ostrowcu Świętokrzyskim Uchwałą Nr L/539/2006 z dnia 4 kwietnia 2006 roku Rada Miejska w Ostrowcu Świętokrzyskim stwierdziła wygaśnięcie mandatu radnego Pana Lecha Janiszewskiego w Okręgu Wyborczym Nr 4 wybranego z listy Nr 9 KWW OPS wskutek pisemnego zrzeczenia się mandatu.

Rada Miejska w Ostrowcu Świętokrzyskim uchwałą Nr LI/571/2006 z dnia 26 kwietnia 2006r. stwierdziła, że w miejsce wygasłego mandatu radnym został Pan Jan Edward Kunat kandydat z tej samej listy, który w wyborach w dniu 27 października 2002r. uzyskał kolejno największą liczbę głosów a nie utracił prawa wybieralności. Obwieszczenie podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego oraz podaniu do publicznej wiadomości przez rozplakatowanie na terenie okręgu wyborczego nr 4 utworzonego dla wyboru Rady Miejskiej w Ostrowcu Świętokrzyskim.

Komisarz Wyborczy: A. Jagiełło

Wydawca: Wojewoda Świętokrzyski

Redakcja: Wydział Prawny i Nadzoru
Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach
Al. IX Wieków Kielc 3, 25-516 Kielce
tel. 0 (prefix) 41 3421673, e-mail: org07@kielce.uw.gov.pl

Skład, druk i rozpowszechnianie: Zakład Obsługi
Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach,
25-516 Kielce, Al. IX Wieków Kielc 3
tel. 0 (prefix) 41 3421807, 3421249

Prenumerata roczna Dziennika Urzędowego Województwa Świętokrzyskiego wynosi 2.900,00 zł.
Nr konta Bank Przemysłowo-Handlowy PBK S.A. O/Kielce, Nr 25 10600076-0000320000163506
Dziennik w Internecie – <http://www.kielce.uw.gov.pl/dziennik.htm>

Zbiory Dzienników Urzędowych wraz ze skorowidzami wyłożone są do powszechnego wglądu w siedzibie Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach, Al. IX Wieków Kielc 3, pok. 210 w godzinach pracy Urzędu

Tłoczono z polecenia Wojewody Świętokrzyskiego z dnia 4 maja 2006r.