

Protokół kontroli okresowej

I. Nazwa i adres podmiotu kontrolowanego:

MUSI Sp. z o.o., ul. Hauke Boska 9, 25-217 Kielce prowadząca działalność gospodarczą na podstawie wpisu do KRS – informacja wygenerowana z Centralnej Informacji Krajowego Rejestru Sądowego odpowiadająca odpisowi aktualnemu z Rejestru Przedsiębiorców, stan na dzień: 27.05.2025 r., numer KRS:0000245905 /akta kontroli str. 7a-g/.

II. Numer statystyczny REGON – 260036083 /akta kontroli str. 8/.

III. Numer identyfikacji podatkowej NIP – 9591699975 /akta kontroli str. 9/.

IV. Imię i nazwisko kierownika podmiotu kontrolowanego:

Pan Kazimierz Pękalski – Prezes Zarządu Spółki.

V. W trakcie kontroli informacji i wyjaśnień udzielały:

(*) – Kierownik Biura Zarządu /pełnomocnictwo - akta kontroli str. 11/.

(*) – Kierownik Działu Kadr i Płac /pełnomocnictwo - akta kontroli str. 10/.

VI. Data rozpoczęcia i zakończenia kontroli z wymienieniem przerw w kontroli:

Kontrolę przeprowadzono w dniach 27-29 maja 2025 r.

VII. Imiona i nazwiska kontrolujących:

- Ewa Kasperkiewicz - inspektor wojewódzki, upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 417/2025;
- Ewelina Sornat - inspektor wojewódzki, kierownik (przewodniczący) zespołu kontrolującego, upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 417/2025.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie ww. upoważnień wydanych w dniu 26.05.2025 r. przez Zastępcę Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego z up. Wojewody Świętokrzyskiego oraz na podstawie programu kontroli /akta kontroli str. 4-5/.

VIII. Podstawa prawna kontroli:

- ✓ ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 44 ze zm.),
- ✓ rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione

do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz.U. z 2023 r., poz. 2283).

IX. Szczegółowy zakres kontroli:

Badanie spełniania warunków określonych dla zakładów pracy chronionej, wskazanych w art. 28 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

X. Okres objęty kontrolą: od 1 listopada 2024 r. do dnia przeprowadzania kontroli.

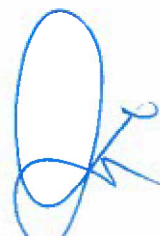
XI. Opis stanu faktycznego:

Na mocy decyzji Wojewody Świętokrzyskiego z 7 września 2005 r., znak: PS.VII.9020/46/05 pracodawca prowadzący podmiot kontrolowany uzyskał status zakładu pracy chronionej na czas nieokreślony. Czynności kontrolne w dniach 27-29 maja 2025 r. zostały przeprowadzone w siedzibie Spółki MUSI, zlokalizowanej w Kielcach przy ul. Hauke Boska 9.

W sentencji decyzji Wojewody Świętokrzyskiego z dnia 11 marca 2024 r., znak: PSZ.IV.9510.15.2024 zmieniającej decyzję Wojewody Świętokrzyskiego z dnia 07.09.2005 r., znak: PS.VII.9020/46/05, przyznającą od dnia 1 września 2005 r. status zakładu pracy chronionej, zmienioną następnie decyzjami z dnia 16.12.2005 r., znak: PS.VII.9020/63/05, z dnia 09.10.2008 r., znak: PS.IV.9020/25/08, z dnia 19.03.2010 r., znak: PS.IV.9020/10/10, z dnia 19.09.2014 r., znak: PS.IV.9510.11.2014 oraz z dnia 19.11.2018 r., znak: PSZ.IV.9510.6.2018 jako punkty prowadzenia działalności gospodarczej przez MUSI Sp. z o.o. zostały ujęte następujące adresy: ul. Hauke Bosaka 9, 25-217 Kielce, ul. Kościuszki 16, Kielce, ul. Paderewskiego 14, Kielce, Cedzyna, gm. Górno, ul. Armii Krajowej 23a/135, Starachowice. W informacji Głównego Urzędu Statystycznego wygenerowanej z Bazy Internetowej Regon w dniu 27.05.2025 r. widnieje wyłącznie adres siedziby zakładu (ul. Hauke Bosaka 9, 25-217 Kielce).

Z protokołu ustnego oświadczenia w sprawie miejsc prowadzenia działalności gospodarczej i zatrudniania pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej wynika, że w okresie podlegającym kontroli pracodawca prowadził działalność i zatrudniał pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych w punktach zlokalizowanych pod następującymi adresami:

- ul. Hauke Bosaka 9, Kielce,
- ul. Kościuszki 16, Kielce - brak pracowników,
- ul. Paderewskiego 14, Kielce,



- Cedzyna 44C, g. Górno,
- ul. Armii Krajowej 23a/135, Starachowice – brak pracowników /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia, akta kontroli: str. 12/. Pracodawca przedstawił wykaz szczegółowy dotyczący miejsc prowadzenia działalności gospodarczej i zatrudniania pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych w zakładzie pracy chronionej w okresie podlegającym kontroli /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia wraz z wykazem, akta kontroli: str. 13a-e/. Z ww. dokumentu wynika, że w okresie 01.11.2024 r. – 28.05.2025 r. pracownicy zatrudnieni w MUSI Sp. z o. o. wykonywali pracę pod następującymi adresami:

Oddziały zakładu:

- MUSI Biuro – siedziba, ul. Gen. J. Hauke Bosaka 9, 25-217 Kielce,
- Cedzyna, gm. Górno Hotel ECHO, Cedzyna 44C, Kielce,
- MUSI, ul. Paderewskiego 14, Kielce,
- MUSI – Zakład Plakatowania, ul. Paderewskiego 14, Kielce.

Punkty, w których pracownicy zpchr świadczą usługi na rzecz innych podmiotów:

- AMED, ul. Komunalna 3, Brzeziny,
- GDDKiA Brzeziny, ul. Kielecka 12, Brzeziny,
- Mini Dworce, ul. Jana Nowaka Jeziorańskiego, Kielce,
- OSM Włoszczowa, ul. Kochanowskiego 1, Włoszczowa,
- MZB, ul. Paderewskiego 20, Kielce,
- NFZ, ul. Jana Pawła II, Kielce,
- PKS Ostrowiec Św., ul. Żabia 40, Ostrowiec Św.,
- PSS Społem, ul. Leonarda 6, Kielce,
- PZZ Kielce, ul. Zakładowa 4, Kielce,
- (*) Kielce,
- Tarcopol, ul. Składowa 16, Starachowice,
- Universal Leaf Tobacco, Jędrzejów, ul. Przemysłowa 20,
- TRAKT, ul. Siennieńska 320, Ostrowiec Św.,
- Wspólnota Mieszkaniowa, ul. Klonowa 42B, Kielce,
- Spółdzielnia Mieszkaniowa „Słoneczne Wzgórze”, ul. Orzeszkowej 4, Kielce,
- Zarząd Dróg Powiatowych, ul. Staszica 2, Końskie,
- ZGOK Olsztyn, ul. Lubelska 53, Olsztyn,
- Związek Lustracyjny, ul. Kościuszki 11, Kielce.

Przedmiotem przeważającej działalności zakładu zgodnie z KRS jest działalność ochraniarska, z wyłączeniem obsługi systemów bezpieczeństwa (PKD 2007: 80.10.Z). W zakładzie obowiązuje następujący czas pracy:

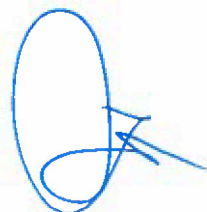
- system podstawowy: *Biuro Plakatowania, Sprzątaczk*,
- czas równoważny: *Hotel Cedzyna, Ochrona*,
- ZGOK Olsztyn - czas podstawowy: 14⁰⁰-21⁰⁰ /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia, akta kontroli str. 14/.

Kontrolą objęto:

1. Przedstawiony przez pracodawcę stan zatrudnienia wraz z wykazaniem wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w poszczególnych miesiącach.

Analizie poddano stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia za okres od dnia 1 listopada 2024 r. do dnia 27 maja 2025 r. Stan faktyczny ustalono w oparciu o następujące dokumenty /akta kontroli str. 15a-46/:

- ✓ wykaz osób zatrudnionych na dzień 01.11.2024 r. z uwzględnieniem wymiaru etatu, adresu świadczenia pracy, daty zatrudnienia/daty zwolnienia, stopnia niepełnosprawności, schorzenia, terminu upływu ważności orzeczenia, daty przedstawienia orzeczenia pracodawcy, daty wliczania do stanu zatrudnienia,
- ✓ tabele ilustrujące stan zatrudnienia w zakładzie w osobach oraz w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca) za okres listopad 2024 r. - maj 2025 r. (do 27.05.2025 r.) wraz z miesięcznymi wykazami osób zatrudnionych w zakładzie za okres listopad 2024 r. – maj 2025 r. z uwzględnieniem wymiaru etatu, okresu zatrudnienia oraz grupy niepełnosprawności,
- ✓ informację o średnich miesięcznych stanach zatrudnienia w etatach ogółem, średnich miesięcznych stanach zatrudnienia osób niepełnosprawnych w etatach, średnich miesięcznych stanach zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w etatach, jak również miesięcznych wskaźnikach zatrudnienia osób niepełnosprawnych 11/2024 – 04/2025,
- ✓ wykaz zawierający osoby zatrudnione w przedziale 11/2024 - 05/2025 z uwzględnieniem daty zatrudnienia/daty zwolnienia, wymiaru etatu, miejsca pracy, stopnia niepełnosprawności, schorzenia, terminu upływu ważności orzeczenia, daty przedstawienia orzeczenia pracodawcy, daty wliczania do stanu zatrudnienia,



- ✓ wykaz zawierający osoby zwolnione w przedziale 11/2024 – 05/2025 z uwzględnieniem daty zatrudnienia/daty zwolnienia, wymiaru etatu, miejsca pracy, stopnia niepełnosprawności, schorzenia, terminu upływu ważności orzeczenia, daty przedstawienia orzeczenia pracodawcy, daty wliczania do stanu zatrudnienia,
- ✓ umowy o pracę i świadectwa pracy,
- ✓ orzeczenia o stopniu niepełnosprawności,
- ✓ skrócone karty czasu pracy za okres 01.11.2024 do 30.04.2025 losowo wybranych 20 pracowników zakładu,
- ✓ oświadczenia pracodawcy.

Ustalenia szczegółowe w zakresie warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy, tj. zatrudniania „nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy” oraz osiągania określonych ustawą wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, na poziomie:

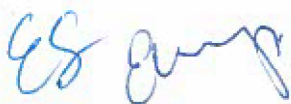
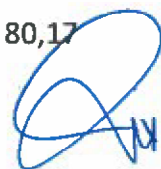
- a) co najmniej 50%, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, albo*
- b) co najmniej 30% niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.”*

Pracodawca wykazał następujący stan i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie:

W miesiącu listopadzie 2024 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem 103,58 etatów, w tym 100,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 82,29 to etaty osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 96,54% i 79,44%.

W miesiącu grudniu 2024 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem 104,16 etatów, w tym 100,58 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 81,24 to etaty osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 96,56% i 77,99%.

W miesiącu styczniu 2025 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem 101,8 etatów, w tym 98,55 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 80,17

to etaty osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 96,80% i 78,75%.

W miesiącu lutym 2025 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem 102,5 etatów, w tym 99,25 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 79,95 to etaty osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 96,82% i 78,0%.

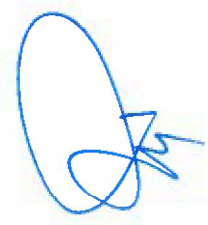
W miesiącu marcu 2025 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem 102,44 etatów, w tym 99,19 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 79,82 to etaty osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 96,82% i 77,91%.

W miesiącu kwietniu 2025 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem 99,28 etatów, w tym 96,03 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 77,30 to etaty osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 96,72% i 77,86%.

Na dzień 27 maja 2025 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem 98,75 etatów, w tym 96,5 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 78,125 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Zgodnie z art. 21 ust. 5 ww. ustawy - *do liczby pracowników, o której mowa w ust. 1, nie wlicza się osób niepełnosprawnych przebywających na urloпах bezpłatnych oraz osób niebędących osobami niepełnosprawnymi zatrudnionych:*

- 1) na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego
- 1a) przebywających na urlopie rodzicielskim
- 2) przebywających na urloпах wychowawczych
- 3) nieświadczących pracy w związku z odbywaniem służby wojskowej albo służby zastępczej
- 4) będących uczestnikami Ochotniczych Hufców Pracy
- 5) nieświadczących pracy w związku z uzyskaniem świadczenia rehabilitacyjnego



6) przebywających na urlopach bezpłatnych, których obowiązek udzielenia określają odrębne ustawy.

Pracodawca w dniu 28.05.2025 r. złożył oświadczenie, w którym wykazał osoby przebywające na ww. urlopach oraz świadczeniach w kontrolowanym okresie /oświadczenie: akta kontroli str. 45/. Stosownie do art. 2a ust. 1-3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r., poz. 44 ze zm.) osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych począwszy od dnia przedstawienia pracodawcy orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność. W przypadku przedstawienia pracodawcy kolejnego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych począwszy od dnia złożenia wniosku o wydanie orzeczenia, jeżeli z orzeczenia wynika, że w tym okresie osoba ta była niepełnosprawna, a wniosek o wydanie orzeczenia został złożony nie później niż w dniu następującym po dniu, w którym upłynął termin ważności poprzedniego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, z zastrzeżeniem ust. 3. Bez względu na datę złożenia wniosku o wydanie kolejnego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych również w okresie do 3 miesięcy poprzedzających dzień przedstawienia pracodawcy kolejnego orzeczenia, jeżeli z treści tego orzeczenia wynika, że w tym okresie osoba ta była niepełnosprawna.

Podczas czynności kontrolnych pracodawca złożył oświadczenie dot. wliczania do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych zgodnie z ww. przepisem prawa /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli str. 46/. Należy nadmienić, że data przedstawienia orzeczenia jest istotna w związku z ustaleniem daty, od której pracownik korzysta z uprawnień, a pracodawcy dotyczą prawa i obowiązki związane z zatrudnianiem niepełnosprawnego pracownika. Wobec powyższego każdy dokument poświadczający niepełnosprawność powinien być opatrzony informacją o dacie przedstawienia go pracodawcy, dotyczy to zarówno pierwszego orzeczenia przedstawianego pracodawcy, jak również kolejnych dokumentów poświadczających niepełnosprawność. Pracodawca uwzględnił informację o dacie przedstawienia orzeczeń o niepełnosprawności w wykazach dot. zatrudnionych osób niepełnosprawnych przedstawionych podczas kontroli. Kontrolą objęto wszystkie akta osobowe pracowników zakładu zatrudnionych na podstawie umów o pracę jak również świadectwa pracy zwolnionych pracowników. W wyniku analizy powyższych dokumentów (dot. pracowników niepełnosprawnych i pełnosprawnych), jak również przedłożonych



przez pracodawcę: wykazów pracowników niepełnosprawnych i pełnosprawnych, tabel ilustrujących stan zatrudnienia w osobach oraz w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca, informacji uwzględniającej wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych, zweryfikowanych z miesięcznymi listami obecności (losowo wybranych pracowników) stwierdzono, że w okresie listopad 2024 r. – maj 2025 r. (do dnia przeprowadzania kontroli) spełniony był warunek, o którym mowa w art. 28 ust. 1 ustawy, tj. zatrudniania nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Dodatkowo, na podstawie kontroli orzeczeń ustalających stopień niepełnosprawności stwierdzono, że w okresie listopad 2024 r. – kwiecień 2025 r. spełniony został także warunek, o którym mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy, dotyczący zatrudniania – w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy – co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Ponadto, analiza akt kontrolnych wykazała, że pracodawca w sposób prawidłowy wyliczył powołane powyżej: przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie w kontrolowanym okresie.

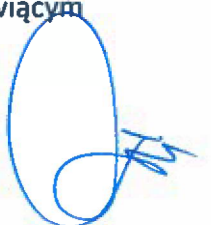
2. Realizację ustawowego obowiązku pracodawcy dotyczącego zapewnienia odpowiednich warunków, jakie muszą spełniać obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy, aby pracodawca mógł się legitymować statusem zpchr.

Na dowód powyższego pracodawca przedstawił kontrolującemu do wglądu:

- decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach z 31.08.2005 r., nr rej.: 05042/K060/Dn 33/2005,
- protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach z 4.04.2025 r., nr rej.: 050142-53-K007-Pt/2025.

Pracodawca oświadczył również, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez MUSI Sp. z o.o., ul. Hauke Boska 9, 25-217 Kielce od momentu wydania ww. dokumentu przez PIP nie uległy zmianie pod względem spełniania warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia akta kontroli str. 47/.

Ww. dokumenty potwierdzają spełnianie wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych mówiącym o tym, że obiekty i pomieszczenia:



a) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy

b) uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

3. Zapewnienie przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na dowód powyższego pracodawca przedstawił kontrolującym do wglądu:

- umowę zawartą 12.11.2013 r. z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej „PATRON” Sp. z o. o. w Kielcach, ul. Kopernika 3. Przedmiotem umowy jest doraźna i specjalistyczna opieka medyczna w rozumieniu art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. W umowie zawarto również zapis, że doraźna opieka medyczna świadczona będzie w miejscu i w godzinach pracy pracowników Zleceniodawcy. W § 4 umowy wskazano osoby objęte opieką, tj. pracowników Zleceniodawcy zatrudnionych w: OT Kielce, ul. Paderewskiego 14, Administracji, Usługach i Obsłudze, ORW „Echo” w Cedzynie oraz w innych placówkach. Umowa została zawarta od 1.12.2013 r. na czas nieokreślony,
- umowę nr 3/2016 o świadczenie usług profilaktycznych zawartą 30.03.2016 r. z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej „MED.-STAR” Sp. z o. o. w Starachowicach, ul. Radomska 35. Przedmiotem umowy jest udzielanie doraźnej opieki medycznej, wykonywanie usług rehabilitacyjnych oraz sprawowanie specjalistycznej opieki lekarskiej. Umowa została zawarta na czas nieokreślony. Pracodawca przedstawił również Aneks nr 1/2022 z dnia 20.06.2022 r. do ww. umowy na udzielanie doraźnej opieki medycznej w miejscu i w godzinach pracy pracowników niepełnosprawnych Zleceniodawcy zatrudnionych na terenie powiatu starachowickiego,
- umowę o świadczenie usług medycznych zawartą 1.01.2022 r. z NZOZ (*)
(*) 29-100 Włoszczowa. Przedmiotem umowy jest doraźna opieka medyczna w miejscu i w godzinach pracy pracowników niepełnosprawnych Zleceniodawcy zatrudnionych na terenie powiatu włoszczowskiego, specjalistyczna opieka medyczna, świadczenia rehabilitacyjne i poradnictwo. Umowa została zawarta na czas nieokreślony,

- umowę zawartą 12.01.2012 r. z „Rodzina” Sp. z o.o. w Ostrowcu Św., os. Słoneczne 43. W przedmiocie umowy zawarto zapis, że Zleceniobiorca zapewnia doraźną opiekę medyczną i specjalistyczną opiekę medyczną (m. in. neurologa, okulisty, laryngologa, ginekologa, itp.), poradnictwo i usługi rehabilitacyjne na rzecz pracowników niepełnosprawnych Zleceniodawcy, uwzględniając obowiązujący porządek prawny. Umowa została zawarta na czas nieokreślony. Aneks nr 2/2021 z 4.10.2021 r. rozszerza umowę o zapis dotyczący zapewnienia doraźnej opieki medycznej w miejscu i w godzinach pracy pracowników niepełnosprawnych Zleceniodawcy na terenie powiatu ostrowieckiego. Aneks wszedł w życie 1.01.2020 r.,
- umowę zawartą 10.01.2017 r. z (*) Gabinet Rehabilitacyjny (*),
(*) 28-300 Jędrzejów. Przedmiotem umowy jest poradnictwo i usługi rehabilitacyjne w rozumieniu art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji. Umową objęci są pracownicy zatrudnieni w Jędrzejowie. Umowa została zawarta na czas nieokreślony,
- umowę zawartą 1.01.2017 r. z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej „POŁUDNIOWA” Sp. z o.o., ul. Południowa 1, 26-200 Końskie. Przedmiotem umowy jest poradnictwo i usługi rehabilitacyjne w rozumieniu art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji. Umowa została zawarta na czas nieokreślony,
- umowę z 1.02.2023 r. zawartą z (*) ,
25-335 Kielce. Przedmiotem umowy jest poradnictwo i usługi rehabilitacyjne w rozumieniu art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji. Osoby objęte umową to pracownicy Zleceniodawcy. Umowa została zawarta na czas nieokreślony,
- umowę o świadczenie usług medycznych zawartą 01.01.2023 r. z Poradnią Medycyny Pracy, ul. Rybaki 24/1, 10-150 Olsztyn. Przedmiotem umowy jest doraźna i specjalistyczna opieka medyczna oraz rehabilitacja i poradnictwo. Doraźna usługa medyczna zapewniona jest w miejscu i w godzinach pracy pracowników niepełnosprawnych Zleceniodawcy, zatrudnionych na terenie województwa warmińsko-mazurskiego. Umowa została zawarta na czas nieokreślony,
- umowę o świadczenie usług doraźnej pomocy medycznej zawartą 1.09.2022 r. pomiędzy Przedsiębiorstwem Wielobranżowym „KARABELA-CK” Sp. z o. o. w Kielcach, ul. Hauke Bosaka 9 a Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej ARS-MED, ul. Wojska Polskiego 30A, 10-229 Olsztyn. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług doraźnej opieki

medycznej w miejscu i w godzinach pracy pracowników Zamawiającego zatrudnionych w: Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad, Plac Konsulatu Polskiego 4, 10-959 Olsztyn: 9 os. Ochrona 24/h, Zakład Gospodarki Odpadami Komunalnymi Sp. z o. o. Lubelska 53, 10-410 Olsztyn: 3 os. usługa sprzątnia 14.00-20.00, ZUS, Plac Konsulatu Polskiego 4, Olsztyn (realizacja usługi w ZUS do 30.09.2022 r.): 18 os. usługa sprzątnia 6.00-19.00, Zakład Gospodarki Odpadami Komunalnymi Sp. z o. o., 2 os. usługa sprzątnia 14.00-20.00. Umowa została zawarta na czas nieokreślony. Aneks Nr 1 z 01.01.2023 r. do ww. umowy rozszerzył zakres podmiotowy umowy poprzez dodanie Spółki MUSI Sp. z o. o. z siedzibą w Kielcach, ul. Paderewskiego 14 oraz o lokalizację: Szkoła Policealna im. prof. Zbigniewa Religi w Olsztynie, ul. Mariańska 3a, 10-052 Olsztyn, 3 os. usługa ochrony i sprzątnia 24/h,

- umowę zawartą 31.05.2016 r. ze Świętokrzyskim Centrum Ratownictwa Medycznego i Transportu Sanitarnego, ul. Św. Leonarda 10, Kielce. Przedmiotem umowy było udzielanie całodobowych świadczeń zdrowotnych dla pracowników zatrudnionych w Kielcach, w Cedzynie „Hotel Echo”, Busku-Zdroju, Jędrzejowie, Końskich, Ostrowcu Św., Pińczowie, Skarżysku-Kam., Starachowicach, Włoszczowie, Opatowie. Aneks nr 2 z 15.06.2021 r. do ww. umowy dokonał zmiany zapisu § 1, który obecnie brzmi: „Zleceniodawca zleca udzielanie całodobowych świadczeń zdrowotnych w zakresie doraźnej opieki medycznej, o której mowa w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, dla swoich pracowników, zatrudnionych na terenie województwa świętokrzyskiego, a Zleceniobiorca wyraża zgodę”. Umowa została zawarta od 1.06.2016 r. na czas nieokreślony. Aneks nr 3 wskazał oddziały ŚCRMiTS, w których udzielane będą świadczenia na terenie woj. świętokrzyskiego: Kielce, Busko-Zdrój, Jędrzejów, Kazimierza Wielka, Końskie, Ostrowiec Świętokrzyski, Pińczów, Skarżysko-Kamienna, Starachowice, Włoszczowa, Sandomierz, Opatów. Aneks nr 3 obowiązuje od 1.10.2021 r.,
- umowę na świadczenie usług medycznych – pomoc doraźna, specjalistyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne zawartą 01.05.2025 r. z POLMED S. A., Osiedle Kopernika 21, 83-200 Starogard Gdański. Pomoc doraźna udzielana w miejscu i czasie świadczenia pracy osób niepełnosprawnych na terenie całej Polski. Umowa została zawarta na czas nieokreślony. Usługi wykonywane będą w centrach medycznych POLMED

lub placówkach partnerskich wskazanych przez Telefoniczne Centrum Obsługi Pacjenta (TCOP).

Analiza powyższej dokumentacji wykazała, że pracodawca wywiązuje się z obowiązku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w zakresie zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia, akta kontroli str. 48-51j/.

Wykonywanie zadań w kontrolowanym zakresie ocenia się pozytywnie.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące akta kontroli:

1. Informacja wygenerowana z Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 27.05.2025 r.
2. Informacja Głównego Urzędu Statystycznego przedstawiająca dane z wpisu w rejestrze REGON, stan danych na dzień 27.05.2025 r.
3. Decyzja w sprawie nadania Numeru Identyfikacji Podatkowej NIP.
4. Pełnomocnictwa.
5. Wykaz szczegółowy dotyczący miejsc prowadzenia działalności gospodarczej i zatrudniania pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych w zakładzie pracy chronionej w okresie podlegającym kontroli.
6. Wykaz osób zatrudnionych na dzień 01.11.2024 r. z uwzględnieniem wymiaru etatu, adresu świadczenia pracy, daty zatrudnienia/daty zwolnienia, stopnia niepełnosprawności, schorzenia, terminu upływu ważności orzeczenia, daty przedstawienia orzeczenia pracodawcy, daty wliczania do stanu zatrudnienia.
7. Tabele ilustrujące stan zatrudnienia w zakładzie w osobach oraz w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca) za okres listopad 2024 r. - maj 2025 r. (do 27.05.2025 r.) wraz z miesięcznymi wykazami osób zatrudnionych w zakładzie za okres listopad 2024 r. – maj 2025 r. z uwzględnieniem wymiaru etatu, okresu zatrudnienia oraz grupy niepełnosprawności.
8. Informacja o średnich miesięcznych stanach zatrudnienia w etatach ogółem, średnich miesięcznych stanach zatrudnienia osób niepełnosprawnych w etatach, średnich miesięcznych stanach zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w etatach, jak również miesięcznych wskaźnikach zatrudnienia osób niepełnosprawnych 11/2024 – 04/2025.

9. Wykaz zawierający osoby zatrudnione w przedziale 11/2024 - 05/2025 z uwzględnieniem daty zatrudnienia/daty zwolnienia, wymiaru etatu, miejsca pracy, stopnia niepełnosprawności, schorzenia, terminu upływu ważności orzeczenia, daty przedstawienia orzeczenia pracodawcy, daty wliczania do stanu zatrudnienia.
10. Wykaz zawierający osoby zwolnione w przedziale 11/2024 - 05/2025 z uwzględnieniem daty zatrudnienia/daty zwolnienia, wymiaru etatu, miejsca pracy, stopnia niepełnosprawności, schorzenia, terminu upływu ważności orzeczenia, daty przedstawienia orzeczenia pracodawcy, daty wliczania do stanu zatrudnienia.
11. Skrócone karty czasu pracy za okres 01.11.2024 do 30.04.2025.
12. Protokoły przyjęcia ustnych oświadczeń pracodawcy.
13. Dokumentacja dot. opieki medycznej.

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach – po jednym dla kontrolowanego i dla organu upoważnionego do kontroli.

Kontrolowany może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli do Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach, al. IX Wieków Kielc 3, 25-506 Kielce.

Kontrolowany podpisuje protokół w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu. Kontrolowany może odmówić podpisania protokołu kontroli. Brak doręczenia organowi upoważnionemu do kontroli podpisanego protokołu kontroli przekazanego kontrolowanemu zgodnie z § 14 ust. 2 ww. rozporządzenia albo niezgłoszenie zastrzeżeń do jego treści w terminie, o którym mowa w § 14 ust. 3, uznaje się za odmowę podpisania protokołu kontroli.

1. *Ewelina Herperlicka*
2. *Ewelina Dornat*

/podpisy kontrolujących/

[Signature]
PREZES ZARZĄDU
Kazimierz Pękalski

/podpis kierownika podmiotu kontrolowanego/

Kielce, dnia *24.06.2025 r.*

up. WOJEWODY ŚWIĘTOKRZYSKIEGO
[Signature]
Renata Persońska
ZASTĘPCA DYREKTORA
Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia

KIEROWNIK
Oddziału ds. Rynku Pracy
[Signature]
Agnieszka Janicka

13 (*) - w protokole dokonano wyłączenia jawności danych osobowych na podstawie art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 902) w interesie osób fizycznych; Zakres wyłączenia: dane dotyczące osób fizycznych. Wyłączenia jawności dokonał: Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia.