



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 25 kwietnia 2007r.

Nr 73

TREŚĆ:

Poz.:

UCHWAŁY:

- 1119** — Nr IV/25/2007 Rady Powiatu w Sandomierzu z dnia 28 lutego 2007r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia dla jednostek organizacyjnych oświaty Powiatu Sandomierskiego „Regulaminu w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-dydaktycznej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły” 4046
- 1120** — Nr IV/26/2007 Rady Powiatu w Sandomierzu z dnia 28 lutego 2007r. w sprawie ustalenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego „Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, warunki wypłacania nagród a także wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego” 4047
- 1121** — Nr IV/27/2007 Rady Powiatu w Sandomierzu z dnia 28 lutego 2007r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania i rozmiaru zniżek godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oraz zasady przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych..... 4053
- 1122** — Nr IV/28/2007 Rady Powiatu w Sandomierzu z dnia 28 lutego 2007r. w sprawie ustalenia zasad dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Sandomierski..... 4055
- 1123** — Nr IV/33/2007 Rady Powiatu w Sandomierzu z dnia 28 lutego 2007r. w sprawie likwidacji Internatu I Liceum Ogólnokształcącego Collegium Gostomianum w Sandomierzu, ul. Krępianki 6..... 4060
- 1124** — Nr IV/18/2007 Rady Gminy w Bliżynie z dnia 22 lutego 2007r. w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Bliżyn w roku 2007.... 4060
- 1125** — Nr IV/19/2007 Rady Gminy w Bliżynie z dnia 22 lutego 2007r. w sprawie ustalenia zasad odpłatności za usługi opiekuńcze..... 4069
- 1126** — Nr IV/23/07 Rady Gminy w Klimontowie z dnia 15 lutego 2007r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez gminę Klimontów..... 4070
- 1127** — Nr IV/26/07 Rady Gminy w Klimontowie z dnia 15 lutego 2007r. w sprawie uchwalenia Gminnego Programu Przeciwdziałania Narkomanii na 2007r..... 4078
- 1128** — Nr IV/27/07 Rady Gminy w Klimontowie z dnia 15 lutego 2007r. w sprawie zamiaru likwidacji Szkoły Filialnej w Konarach..... 4080
- 1129** — Nr IV/28/07 Rady Gminy w Klimontowie z dnia 15 lutego 2007r. w sprawie zamiaru likwidacji Szkoły Filialnej w Gorlicach..... 4081
- 1130** — Nr IV/29/07 Rady Gminy w Klimontowie z dnia 15 lutego 2007r. w sprawie zamiaru likwidacji Szkoły Filialnej w Ossolinie..... 4081

(ciąg dalszy spisu treści na stronie następnej)

1131	— Nr IV/30/07 Rady Gminy w Klimontowie z dnia 15 lutego 2007r. w sprawie zamiaru likwidacji Szkoły Filialnej w Olbierzowicach.....	4082
1132	— Nr IV/31/07 Rady Gminy w Klimontowie z dnia 15 lutego 2007r. w sprawie ustalenia górnych stawek opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych.....	4082
1133	— Nr IV)32)07 Rady Gminy w Klimontowie z dnia 15 lutego 2007r. w sprawie ustalenia wysokości stawek opłat za zajęcie 1 m ² pasa drogowego.....	4083
1134	— Nr I/1/07 Rady Gminy Nowa Słupia z dnia 2 marca 2007r. w sprawie ustalenia wysokości ekwiwalentu pieniężnego dla członków Ochotniczych Straży Pożarnych z terenu gminy Nowa Słupia za udział w działaniu ratowniczym lub szkoleniu pożarniczym organizowanym przez Państwową Straż Pożarną.....	4084
1135	— Nr I/4/07 Rady Gminy Nowa Słupia z dnia 2 marca 2007r. w sprawie zmiany Statutu Gminy Nowa Słupia.....	4087
1136	— Nr I/5/07 Rady Gminy Nowa Słupia z dnia 2 marca 2007r. w sprawie ustalenia wysokości dodatku mieszkaniowego.....	4087
1137	— Nr I/9/07 Rady Gminy Nowa Słupia z dnia 2 marca 2007r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.....	4088

1119

UCHWAŁA Nr IV/25/2007 RADY POWIATU W SANDOMIERZU

dnia 28 lutego 2007r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia dla jednostek organizacyjnych oświaty Powiatu Sandomierskiego „Regulaminu w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-dydaktycznej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły”

Na podstawie art. 49 ust. 2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z póź. zm.) oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r., Nr 142, poz. 1592 z póź. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej oraz realizacji zadań statutowych szkoły stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXI/197/2005 Rady Powiatu w Sandomierzu z dnia 16 lutego 2005r. wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 4:

a) ust. 2 i 3 otrzymują brzmienie:

„2. Nagroda podlega wcześniejszemu zaopiniowaniu wniosku przez Komisję Opiniującą powołaną Zarządzeniem Starosty.

3. W skład Komisji Opiniującej wchodzi:

- 1) członek Zarządu Powiatu,
 - 2) pracownik Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu,
 - 3) przedstawiciel Komisji Edukacji, Kultury, Sportu, Turystyki oraz Promocji Powiatu,
 - 4) przedstawiciel Związku Nauczycielstwa Polskiego,
 - 5) przedstawiciel NSZZ „Solidarność”.
- b) dotychczasowe oznaczenie ust. 2-4 otrzymują oznaczenie ust. 4-6.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Sandomierzu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu: J. Czajka

1120

UCHWAŁA Nr IV/26/2007 RADY POWIATU W SANDOMIERZU

z dnia 28 lutego 2007r.

w sprawie ustalenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego „Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, warunki wypłacania nagród a także wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego”

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r., Nr 142, poz. 1592 z póź. zm.) art. 30 ust 6, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z póź. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z póź. zm.) Rada Powiatu, uchwała co następuje:

§ 1. Ustala się dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego „Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, warunki wypłacania nagród a także wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego”, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2007r. do 31 grudnia 2007 roku.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXIX/285/2006 Rady Powiatu w Sandomierzu z dnia 15 lutego 2006 roku w sprawie ustalenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego „Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, warunki wypłacania nagród a także wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego” (Dz. Urzęd. Woj. Świąt. Nr 89, poz. 1140)

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Sandomierzu.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2007 roku.

Przewodniczący Rady Powiatu: J. Czajka

Załącznik do uchwały Nr IV/26/2007
Rady Powiatu w Sandomierzu
z dnia 28 lutego 2007r.

Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, warunki wypłacania nagród, a także wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Postanowienia ogólne

§ 1.1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, młodzieżowym ośrodku wychowawczym, poradni psychologiczno-pedagogicznej, placówce opiekuńczo-wychowawczej, placówce zapewniającej opiekę i wychowanie uczniom w okresie pobierania nauki poza miejscem stałego zamieszkania - prowadzonych przez Powiat Sandomierski.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,

- 3) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 5) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie - należy przez to rozumieć „Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, warunki wypłacania nagród, a także wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego”,
- 2) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r., Nr 97, poz. 674 z póź. zm.)
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasad-

niczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z póź. zm.)

- 4) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Powiat Sandomierski,
- 5) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół, młodzieżowy ośrodek wychowawczy, placówkę opiekuńczo-wychowawczą, poradnię psychologiczno-pedagogiczną, placówkę zapewniającą opiekę i wychowanie uczniom w okresie pobierania nauki poza miejscem stałego zamieszkania,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora i wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w pkt. 5,
- 7) nauczycielu bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 5,
- 8) klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
- 9) uczniu- należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 11) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy trwający od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 niniejszego regulaminu.

§ 4.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa następuje w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 5. Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości, na warunkach i zasadach określonych w § 6 oraz § 8 ust. 2 lit. b-e niniejszego regulaminu.

§ 6.1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole jednego pełnego roku szkolnego.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:

- 1) stażycie w okresie odbywania stażu,
- 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela uwzględnia się:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,

- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy na sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 8) opieką nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 9) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 11) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,
- 12) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny,
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 7. Przy ustaleniu dodatku motywacyjnego dyrektorowi uwzględnia się właściwą realizację zadań w zakresie:

- 1) polityki samorządu terytorialnego z uwzględnieniem:

stażysta	kontraktowy	mianowany	dyplomowany
82 % kwoty bazowej	125% wynagrodzenia stażysty	175 % wynagrodzenia stażysty	225 % wynagrodzenia stażysty
W złotych na poszczególnych stopniach			
1546	1933	2706	3479

- c) dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
- d) dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia,

- a) współpracy z organem prowadzącym - terminowe wykonywanie zadań, racjonalnie prowadzona gospodarka środkami finansowymi,
- b) umiejętności dostosowania zarządzeń wewnętrznych do obowiązujących przepisów prawa oświatowego, prawidłowe prowadzenie kancelarii i dokumentacji szkoły,
- c) współpraca ze środowiskiem lokalnym,
- 2) kierowanie szkołą jako zakładem pracy:
 - a) rzetelne opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym także pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - b) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych,
 - c) tworzenie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy,
 - d) zapewnienia warunków BHP,
- 3) organizowanie działalności dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) tworzenie optymalnych warunków do realizacji działań edukacyjnych,
 - b) podejmowanie działań innowacyjnych dla osiągnięcia wysokiej jakości pracy szkoły.

§ 8.1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczoną na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości nie wyższej niż 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w granicach przyznanych szkole środków budżetowych:

- a) dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Zarząd Powiatu Sandomierskiego, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w oświacie na terenie Powiatu Sandomierskiego,
- b) dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany w wysokości nie niższej niż 5 % i nie wyższej niż 30 % w przypadku, gdy jego łączne wynagrodzenie zgodnie z art. 30 Karty Nauczyciela mieści się w przedziałach:

- e) dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii ogniwa związku zawodowego działającego w szkole.

Dodatek funkcyjny

§ 9. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne sta-

nowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela stawek dodatków funkcyjnych w zł

Lp.	stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		Od	do
1.	Dyrektor szkoły (zespołu)		
	- do 12 oddziałów	200	600
	- 13-16 oddziałów	270	850
	- 17-21 oddziałów	290	1000
	- 22-24 oddziałów	300	1.100
	- 25-28 oddziałów	320	1.200
	- 29-31 oddziałów	350	1.300
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu)		
	do 16 oddziałów	170	400
	17-21 oddziałów	180	450
	22-24 oddziałów	190	500
	25-28 oddziałów	200	550
	29-31 oddziałów	210	700
3.	Kierownik warsztatu szkolnego we wszystkich typach szkół	230	400
4.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	200	600
5.	Dyrektor młodzieżowego ośrodka wychowawczego	350	1.300
	Wicedyrektor młodzieżowego ośrodka wychowawczego	200	400
6.	Dyrektor placówki opiekuńczo-wychowawczej	250	1.100
7.	Kierownik internatu		
	- do 50 wychowanków	100	250
	- do 200 wychowanków	200	400
8.	Dyrektor bursy szkolnej	250	700
9.	Kierownik praktyk i szkolenia praktycznego	200	400

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków kierowniczych i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca, następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa uwzględniając liczbę oddziałów oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska ustala:

- 1) dla dyrektora - Zarząd Powiatu, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w oświacie na terenie Powiatu Sandomierskiego,
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 dyrektor szkoły.

§ 10.1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) powierzenia wychowawstwa klasy - w wysokości 50 zł miesięcznie,
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu w wysokości 35 zł miesięcznie.

Dodatek za warunki pracy

§ 12. Nauczycielowi pracującemu w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust 1 pkt. 1 i 2, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, przyznaje dyrektor szkoły.

§ 11.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1 oraz w § 10 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny, nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Karty Nauczyciela, § 8 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 13.

§ 13.1. Nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa przysługuje dodatek w wysokości 4 % według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pierwszej grupy awansu zawodowego, w ramach środków ustalonych w budżecie powiatu dla danej jednostki.

2. Nauczycielom praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych przysługuje dodatek w wysokości 45 % według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pierwszej grupy awansu zawodowego, w ramach środków ustalonych w budżecie powiatu dla danej jednostki.

3. Nauczycielom zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowym ośrodku wychowawczym przysługuje dodatek w wysokości 60 % według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pierwszej grupy awansu zawodowego, w ramach środków ustalonych w budżecie powiatu dla danej jednostki.

4. Nauczycielom zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówce opiekuńczo-wychowawczej przysługuje dodatek w wysokości 30 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pierwszej grupy awansu zawodowego, w ramach środków ustalonych w budżecie powiatu dla danej jednostki.

5. Nauczycielom zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 45 % według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pierwszej grupy awansu zawodowego, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach pensum, w ramach środków ustalonych w budżecie powiatu dla danej jednostki.

6. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach godzin ponadwymiarowych.

7. Nauczycielom prowadzącym badania psychologiczne i pedagogiczne nieletnich oraz małoletnich, sprawowanie opieki specjalistycznej nad nieletnimi i małoletnimi, prowadzenie poradnictwa rodzinnego przysługuje dodatek w wysokości 11 %

według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pierwszej grupy awansu zawodowego, w ramach środków ustalonych w budżecie powiatu dla danej jednostki.

8. Nauczycielom prowadzącym zajęcia grupowe i terapeutyczne wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicom i opiekunom w poradniach psychologiczno-pedagogicznych przysługuje dodatek w wysokości 11 % według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pierwszej grupy awansu zawodowego, w ramach środków ustalonych w budżecie powiatu dla danej jednostki.

§ 14.1. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela i § 9 rozporządzenia.

Nauczycielom prowadzącym zajęcia w szkole (oddziale) specjalnej lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności a w przypadku, gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę przysługuje dodatek w wysokości 20 % według stawki zasadniczej nauczyciela stażysty z pierwszej grupy awansu zawodowego, w ramach środków ustalonych w budżecie powiatu dla danej jednostki.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 15.1. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

2. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela obowiązkowego wymiaru godzin w warunkach trudnych.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykony-

wania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16.1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnieniem opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć bez jego zgody. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 obowiązkowego wymiaru godzin zajęć i za zgodą organu prowadzącego.

3. Przydzielenie godzin ponadwymiarowych dyrektorom wymaga zgody Zarządu Powiatu.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydak-

tycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w wysokości stawki za 1 godzinę ponadwymiarową o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy.

6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

7. Nauczyciele, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze otrzymują inny wolny dzień od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie, w wysokości ustalonej w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 30. ust. 5 oraz w § 10 rozporządzenia.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w dniu wypłaty wynagrodzenia za godziny faktycznie przepracowane.

9. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 17.1. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin.

Dodatek mieszkaniowy

§ 18.1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5.000 mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zwany dalej „dodatkiem”.

2. Wysokość dodatku w zależności od liczby członków rodziny, wynosi miesięcznie:

1) dla 1 osoby	- 46 zł
2) dla 2 osób	- 57 zł
3) dla 3 osób	- 69 zł
4) dla 4 i więcej osób	- 91 zł

3. Do członków rodziny, o której mowa zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci (w wieku do 25 lat) i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2.

Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złoży wniosek o jego przyznanie.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby woj-

skowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,

- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.

§ 19.1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Zarząd Powiatu.

3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry, w dniu wypłaty wynagrodzenia.

Postanowienia końcowe

§ 20.1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

§ 21. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 22. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 23. W sprawach nie uregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają przepisy prawa pracy.

1121

UCHWAŁA Nr IV/27/2007 RADY POWIATU W SANDOMIERZU

z dnia 28 lutego 2007r.

w sprawie szczegółowych zasad udzielania i rozmiaru zniżek godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oraz zasady przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych

Na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta

Nauczyciela (Dz. U. z 2006r., Nr 97, poz. 674 z póź. zm.) oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca

1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r., Nr 142, poz. 1592 z póź. zm.), po uzyskaniu opinii Kuratora Oświaty, uchwała się, co następuje:

§ 1. Określa się szczegółowe zasady udzielania i rozmiar zniżek godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oraz zasady przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XVIII/102/2000 Rady Powiatu w Sandomierzu z dnia 27 września 2000 roku w sprawie szczegółowych zasad udzie-

lania i rozmiar zniżek godzin zajęć dyrektorom, wicedyrektorom oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze w szkołach, placówkach opiekuńczo-wychowawczych oraz zasady przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Sandomierzu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu: J. Czajka

Załącznik do uchwały Nr IV/27/2007
Rady Powiatu w Sandomierzu
z dnia 28 lutego 2007r.

Szczegółowe zasady udzielania i rozmiar zniżek nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach i placówkach oraz zasady przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

§ 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych okre-

ślony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U z 2006r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) według tabeli:

Lp	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar godzin zajęć „do”
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu liczącej do 12 oddziałów	8
	13-16 oddziałów	7
	17-21 oddziałów	6
	22-26 oddziałów	5
	27 i więcej oddziałów	4
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu) liczącej do 12 oddziałów	16
	13-16 oddziałów	14
	17 i 21 oddziałów	13
	22-26 oddziałów	12
	27 i więcej oddziałów	11
3.	Kierownik warsztatu szkolnego	6
4.	Kierownik szkolenia praktycznego	3
5.	Kierownik internatu	14
6.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	10
7.	Dyrektor młodzieżowego ośrodka wychowawczego	8
	Wicedyrektor młodzieżowego ośrodka wychowawczego	10
8.	Dyrektor placówki opiekuńczo-wychowawczej	14
9.	Dyrektor bursy szkolnej	14

§ 2. Rozmiar zniżek godzin o których mowa w § 1, udziela Starosta na każdy rok szkolny uwzględniając zakres zadaniowy, wymiar godzin nauczania danego przedmiotu i warunki finansowe.

§ 3. W ramach posiadanych środków finansowych Starosta może w uzasadnionych przypad-

kach zwolnić dyrektora szkoły (zespołu) lub placówki od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru godzin zajęć określonego w art. 42 ust 3 Karty Nauczyciela, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły lub placówki powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora.

1122

UCHWAŁA Nr IV/28/2007 RADY POWIATU W SANDOMIERZU

z dnia 28 lutego 2007r.

w sprawie ustalenia zasad dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Sandomierski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz art. 70a ust. 1 i 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 29 marca 2002r. w sprawie sposobu podziału środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli pomiędzy budżety poszczególnych wojewodów, form doskonalenia zawodowego dofinansowanych ze środków wyodrębnionych w budżetach organów prowadzących szkoły, wojewodów, ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania oraz szczegółowych kryteriów i trybu przyznawania tych środków (Dz. U. Nr 46 poz. 430), uchwała się co następuje:

§ 1. Ustala się zasady dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Sandomierski, stanowiące załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Podziału środków na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli dokonuje się po zasięgnięciu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Sandomierzu.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XX/185/2004 Rady Powiatu w Sandomierzu z dnia 29 grudnia 2004 roku w sprawie ustalenia zasad dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Sandomierski.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu: J. Czajka

Załączniki do uchwały Nr IV/28/2007
Rady Powiatu w Sandomierzu
z dnia 28 lutego 2007r.

Załącznik Nr 1

Zasady dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Sandomierski

Rozdział I Uprawnieni

§ 1. Uprawnionymi do otrzymania dofinansowania do doskonalenia zawodowego są nauczyciele szkół ponadgimnazjalnych, młodzieżowego ośrodka wychowawczego, placówki opiekuńczo-wychowawczej, poradni psychologiczno-pedagogicznej oraz bursy szkolnej, którzy:

1. są zatrudnieni w pełnym wymiarze godzin, na czas nieokreślony,

2. uzyskali co najmniej dobrą ocenę pracy,
3. uzyskali pozytywną merytorycznie uzasadnioną opinię dyrektora szkoły/placówki dotyczącą kierunku kształcenia w zestawieniu z potrzebami kadrowymi,
4. uzyskali zaliczenie I semestru studiów.

Rozdział II Zasady przyznawania refundacji

§ 2.1. Każdego roku kalendarzowego będzie ustalona w terminie do 31 marca maksymalna kwota dofinansowania opłat na kształcenia dla nauczycieli

z Powiatu Sandomierskiego (zatrudnionych w szkołach i placówkach).

2. Wysokość dofinansowania może wynosić od 20 % do 100 % kosztów pobieranych przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli.

3. Wysokość poszczególnych dopłat każdorazowo ustala w ramach posiadanych środków Komisja ds. kwalifikowania wniosków, zwana dalej „Komisją”, powołana przez Starostę.

§ 3.1. Ustala się kolejność przyznawania dofinansowania:

- 1) studia językowe podyplomowe i magisterskie,
- 2) studia podyplomowe, nadające uprawnienia do nauczania drugiego przedmiotu lub prowadzenia dodatkowych zajęć,

3) nauczycielom uzupełniającym swoje kwalifikacje, niezbędne do nauczania dodatkowych przedmiotów oraz przeprowadzania egzaminów maturalnych.

zgodnie z potrzebami szkół i placówek.

2. Ze środków na doskonalenie zawodowe, dofinansowuje się kursy kwalifikacyjne i doskonalące oraz inne formy doskonalenia zawodowego, dla nauczycieli skierowanych przez dyrektora szkoły lub placówki, szkolenia rad pedagogicznych.

3. Warunkiem przyznania dofinansowania jest nie korzystanie z innych źródeł dofinansowania.

Rozdział III

Tryb przyznawania refundacji

§ 4.1. Nauczyciele ubiegający się o dofinansowanie doskonalenia lub uczestniczący w kursach kwalifikacyjnych, składają wnioski wraz z potwierdzeniem wpłaty do dyrektora szkoły lub placówki.

2. Dyrektorzy szkół i placówek oświatowych przedłożą wymienione wyżej wnioski do Starosty - dokładnie umotywowane i zaopiniowane wraz ze sporządzonym zestawieniem nauczycieli uczestniczących w różnych formach doskonalenia i do kształcenia, zgodnie z załącznikiem nr 2 i 3 do niniejszej uchwały,

- 1) do dnia 31 marca każdego roku,
- 2) do dnia 31 października każdego roku.

3. Wnioski będą rozpatrywane dwa razy w roku nie później niż w ciągu miesiąca od daty upływu terminu składania wniosków. Wnioski będą rozpatrywane przez Komisję.

4. Informacje o sposobie załatwiania wniosku, ubiegający się otrzyma na piśmie.

§ 5. W skład Komisji wchodzi:

1. dwóch pracowników Starostwa Powiatowego w Sandomierzu,

2. przedstawiciel Komisji Edukacji, Kultury, Sportu, Turystyki oraz Promocji Rady Powiatu,
3. po jednym przedstawicielu nauczycielskich związków zawodowych.

§ 6. Przyznane dofinansowanie podlega zwrotowi w przypadku:

1. powtarzania semestru lub roku,
2. przerwania studiów przed ich ukończeniem,
3. rozwiązania umowy o pracę na prośbę nauczyciela w ciągu trzech lat od chwili ukończenia studiów,
4. rozwiązania umowy o pracę z winy nauczyciela w ciągu trzech lat od chwili ukończenia studiów.

§ 7. Dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli przyznaje Starosta Sandomierski na wniosek Komisji.

§ 8. Ustala się wzór wniosku o przyznanie dofinansowania do dokształcania zawodowego stanowiący załącznik nr 2 i wzór wniosku o przyznanie dofinansowania kursów kwalifikacyjnych i doskonalących stanowiący załącznik nr 3 do niniejszej Uchwały.

Wniosek
o przyznanie dofinansowania do kształcenia zawodowego

..... (imię i nazwisko) (nazwa placówki)
..... (adres, telefon) (stanowisko)
..... (nauczany przedmiot) (wykształcenie)

Zwracam się z prośbą o dofinansowanie do studiów podyplomowych, uprawniających do nauczania drugiego kierunku, językowych*
Studia odbywam w:

- 1)
(nazwa i adres uczelni)
- 2)
(rodzaj, kierunek studiów, ilość semestrów)
- 3)
(ile semestrów student ukończył)
- 4)
(konto uczelni)

..... (data) (podpis nauczyciela)
-----------------	-------------------------------

Potwierdzenie uczelni:
Stwierdzam, iż dane zawarte w pkt. 1-4 są zgodne z prawdą. Wnioskodawca nie powtarza semestru, roku.

Opłata za semestr w roku
akademickim wynosi
(słownie)

..... (data) (pieczęć uczelni)
-----------------	----------------------------

* niepotrzebne skreślić

Opinia dyrektora szkoły

Stwierdzam, iż kierunek studiów podjęty przez wnioskodawcę jest kierunkiem wynikającym z potrzeb kadrowych i programowych placówki.

Uzasadnienie:

.....
(data)

.....
(podpis)

Oświadczenie wnioskodawcy

Akceptuje postanowienia Regulaminu przyznawania dopłat do dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli.

.....
(data złożenia)

.....
(podpis nauczyciela)

Decyzja Komisji

.....
(data)

.....
.....
.....
.....
.....

Starosta Sandomierski

.....
(data)

Zatwierdzam

WNIOSEK
o przyznanie dofinansowania
kursów kwalifikacyjnych i doskonalących

1. Nazwa szkoły, placówki
 2. Adres, tel., fax
 3. Typ, rodzaj kursu / szkolenia
 4. Nazwa kursu / szkolenia
 5. Cel kursu / szkolenia
 6. Organizator kursu / szkolenia
 7. Termin, miejsce kursu / szkolenia
 8. Ilość osób biorących udział w kursie / szkoleniu
 9. Koszt kursu / szkolenia
 10. Opinia dyrektora szkoły, placówki
-
.....

Data

Podpis

Decyzja Komisji

.....

(data)

.....

.....

.....

.....

.....

Starosta Sandomierski

Data

Zatwierdzam

.....

1123

UCHWAŁA Nr IV/33/2007 RADY POWIATU W SANDOMIERZU

z dnia 28 lutego 2007r.

w sprawie likwidacji Internatu I Liceum Ogólnokształcącego Collegium Gostomianum w Sandomierzu, ul. Krępianki 6

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r., Nr 142, poz. 1592 z póź. zm.) oraz art. 59 ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r., Nr 256, poz. 2572 z póź. zm.), a także po uzyskaniu pozytywnej opinii Kuratora Oświaty, Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1. Likwiduje się z dniem 31 sierpnia 2007 roku Internat I Liceum Ogólnokształcącego Collegium Gostomianum w Sandomierzu, ul. Krępianki 6.

§ 2. Zapewnia się mieszkańcom likwidowanego Internatu możliwość zakwaterowania w Bursie Szkolnej, przy ul. Wojska Polskiego 22 w Sandomierzu.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Sandomierzu i Dyrektorowi I Liceum Ogólnokształcącego Collegium Gostomianum w Sandomierzu.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu na tablicach ogłoszeń Starostwa Powiatowego w Sandomierzu i I Liceum Ogólnokształcącego Collegium Gostomianum w Sandomierzu.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu: J. Czajka

1124

UCHWAŁA Nr IV/18/2007 RADY GMINY W BLIŻYNI

z dnia 22 lutego 2007r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Bliżyn w roku 2007

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami), w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) zwanym dalej „rozporządzeniem”, uchwala się, co następuje:

§ 1. Wprowadza się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Bliżyn w roku 2007, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela

któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Traci moc Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze

stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Bliżyn w roku 2006 wprowadzony uchwałą Nr XXVIII/237/05 Rady Gminy w Bliżynie z dnia 14 grudnia 2005 roku.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 roku, z wyłączeniem § 7, który obowiązuje od 1 marca 2007r.

Przewodnicząca Rady Gminy: A. Leżańska

Załącznik do uchwały Nr IV/18/2007
Rady Gminy w Bliżynie
z dnia 22 lutego 2007r.

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Bliżyn w roku 2007

I. Postanowienia ogólne

§ 1.1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2007, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadnicze-

go oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

§ 3. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
- 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 8) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

II. Dodatek motywacyjny

§ 4.1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,

- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji zadań takich jak:

- 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doksztalcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
- 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy,
- 3) organizowanie konferencji przedmiotowo metodycznych,
- 4) prowadzenie warsztatów metodycznych,
- 5) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi (WOM, KO, MEN),
- 6) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych,
- 7) upowszechnianie innowacji metodycznych
- 8) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli,
- 9) prowadzenie wzorcowych gabinetów oraz przyczynienie się do ich wzbogacania,
- 10) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju,
- 11) prowadzenie dokumentacji pracy wymaganej przez dyrektora WOM,
- 12) koordynowanie pracy zespołu przedmiotowego doradców metodycznych (koordynatorzy),
- 13) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.

3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,

- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi 6 % kwoty wynagrodzeń zasadniczych.

§ 6.1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20 % indywidualnego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 7. Wysokość dodatku motywacyjnego określa dla nauczycieli/wicedyrektorów dyrektor szkoły - po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w danej placówce, a w stosunku do dyrek-

tora - Wójt również po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w danej placówce..

§ 8.1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:

- 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
- 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) przebywania na urlopie zdrowotnym,
- 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.

III. Dodatek za wysługę lat

§ 11.1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r., o którym mowa w § 2 ust. 1 Regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym

§ 9.1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 12.1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje wójt, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:

- 1/ warunki organizacyjne, m.in.:
 - a) liczbę oddziałów
 - b) liczbę zastępców,
 - c) zmianowość,
 - d) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła
- 2/ efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:
 - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi
 - b) prawidłowo prowadzona politykę kadrową,
 - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej

- d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
- 3/ wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:
 - a) wyniki klasyfikacji rocznej
 - b) wyniki egzaminów
 - c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach

§ 13.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły (placówki), albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość dodatków	
		od	do
.1	1. Dyrektor szkoły (zespołu szkół)		
	a) liczącej do 8 oddziałów,	300	500
	b) liczącej od 9 do 12 oddziałów	400	600
	c) 12 i więcej oddziałów	500	800
2.	wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	200	400
3.	Inne stanowiska kierownicze	100	300

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 14.1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 30 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości 50 zł
- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta, w wysokości do 300 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z Wójtem.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 16. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia o którym mowa w § 2 Regulaminu.

§ 17.1. Za pracę w warunkach trudnych przysługuje dodatek w wysokości 12 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę pracy w trudnych warunkach.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Nauczyciele wykonujący zadania doradcy metodycznego, zatrudnieni w szkołach, w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin zajęć w takich warunkach, otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w tej szkole (placówce) wymiaru godzin zajęć.

§ 18.1. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą

§ 15.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 13 ust. 1 i 2 oraz w § 14 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 oraz w § 13 ust. 3, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 13 ust 1-3, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 14 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

efektywnie przepracowaną godzinę pracy w tych warunkach.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 19.1. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują dodatki w wysokości:

- 1) przy pierwszym stopniu szkodliwości - 2 %
 - 2) przy drugim stopniu szkodliwości - 3 %
 - 3) przy trzecim stopniu szkodliwości - 4 %
- wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego albo tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w warunkach określonych jako warunki szkodliwe, jeżeli:

- a. stężenia lub natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia przekraczają najwyższe dopuszczalne normy lub niemożliwe jest zachowanie innych higienicznych norm pracy,
- b. praca jest wykonywana w tych warunkach, przez co najmniej 40 godzin w miesiącu.

3. Dodatek przyznaje się na podstawie aktualnych wyników badania środowiska pracy, przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań stwierdzających, że praca jest wykonywana w warunkach, o których mowa w ust. 2.

§ 20.1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 21.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych i do dodatku za trudne albo uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu tych dodatków.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora - wójt.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 22.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

VII. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe

§ 23. Nauczycielowi, który sprawował opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. „Zielonych Szkół” przysługuje odrębne wynagrodzenie jak za 1 godzinę ponadwymiarową za każdy dzień pobytu.

§ 24.1. Nauczycielowi, za działalność w ramach obowiązków wynikających z funkcjonowania służb BHP w szkole (placówce) i szkoleń w zakresie BHP przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości

10 % - 15 % uposażenia zasadniczego w zależności od liczby pracowników objętych nadzorem BHP.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielowi wykonującemu obowiązki społeczno-inspekcyjnego pracownika w gminnych placówkach oświatowych.

3. O wysokości dodatku wymienionego w ust. 1 decyduje dyrektor w uzgodnieniu z Wójtem, a w ust. 2 Wójt w uzgodnieniu z organizacją związkową.

VIII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 25.1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie organu prowadzącego tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości. 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły, z czego:

- 1) 70 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów,
- 2) 30 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego zwanego dalej nagrodami Wójta Gminy Bliżyn.

§ 26. Nagrody, o których mowa w § 25, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 27.1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:

- 1) dla nauczycieli/wicedyrektorów szkół
 - dyrektor szkoły
 - zarząd organizacji związkowej
- 2) dla dyrektora szkoły
 - przedstawiciel Kuratorium Oświaty terytorialnie odpowiedzialny za gminę
 - pracownik UG zajmujący się oświatą
 - zarząd organizacji związkowej
- 3) z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela korzystającego z oddelegowania do pracy związkowej może wystąpić właściwa zakładowa organizacja związkowa.

2. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody.

3. Wnioski o których mowa w ust. 1 należy składać do 20 września każdego roku

4. Wniosek o:

- 1) nagrodę Dyrektora powinien być zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną i związki zawodowe działające w danej placówce
- 2) nagrodę Wójta dla nauczycieli powinien być zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną, a dla dyrektora - przez przedstawiciela Kuratorium Oświaty terytorialnie odpowiedzialnego za gminę lub pracownika UG zajmującego się oświatą.

5. Wzór wniosku o którym mowa w ust. 1 stanowi załącznik do regulaminu.

§ 28. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w placówce rok, posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w okresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

- 3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:
 - a) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
 - b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
 - c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
 - d) prawidłowo realizuje budżet szkoły,
 - e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
 - f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
 - g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
 - h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
 - i) wzorowo kieruje szkołą,
 - j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno-pedagogiczną
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
 - c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

§ 29. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 30.1. Niezależnie od nagrody organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

2. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody organu prowadzącego.

3. Wysokość nagrody ustalana jest corocznie przez Wójta Gminy i dyrektora szkoły w zakresie kompetencji.

IX. Wynagrodzenie za pracę w dni wolne i w święto

§ 31.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, który w dniu wolnym od pracy realizuje planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

2. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, ze 100 % dodatkiem.

X. Postanowienia końcowe

§ 32.1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737 ze zmianami).

§ 33.1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy/Dyrektora Szkoły w
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy/Dyrektora Szkoły

w

Panu/Pani
(imię i nazwisko)

Urodzonemu/ej
(data)

.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

Zatrudnionemu/ej w
(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora - rok otrzymania)

.....
ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku zgłaszającego

Opinia rady pedagogicznej/wizytatora KO/pracownika UG

Organ sporządzający wniosek

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)

1125

UCHWAŁA Nr IV/19/2007 RADY GMINY W BLIŻYNIE

z dnia 22 lutego 2007r.

w sprawie ustalenia zasad odpłatności za usługi opiekuńcze

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 6, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 8 ust. 1, art. 17 ust. 1 pkt 11, art. 36 pkt 2, lit. I, art. 50 ust. 1, 2, 3, 5, 6 ustawy z dnia 15 kwietnia 2004 roku o pomocy społecznej (jednolity tekst Dz. U. Nr 64, poz. 593 z 2004 roku ze zmianami) Rada Gminy uchwala co następuje:

§ 1.1. Ustala się następujące zasady odpłatności za świadczenie usług opiekuńczych:

- 1) wysokość odpłatności za godzinę usług opiekuńczych świadczonych przez opiekunki domowe zatrudnione w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Bliżynie ustala się w kwocie 10,00 zł (słownie: dziesięć złotych). Podstawą ustalenia odpłatności za godzinę usług jest kalkulacja 1 godz. pracy opiekunki stanowiąca załącznik Nr 1 do uchwały.
- 2) osoby korzystające z usług opiekuńczych ponoszą wydatki związane ze świadczeniem tych usług w wysokości określonej w załączniku Nr 2 do uchwały.
- 3) usługi opiekuńcze nieodpłatnie przysługują świadczeniobiorcom, których dochód na osobę w rodzinie nie przekracza kryterium dochodowego, o którym mowa w art. 8 ustawy o pomocy społecznej.
- 4) wysokość odpłatności nie może powodować obniżenia dochodu na członka rodziny poniżej kryterium dochodowego, o którym mowa w art. 8 ustawy o pomocy społecznej.

2. W przypadku zdarzeń losowych i innych szczególnie uzasadnionych kierownik GOPS w Bli-

żynie może ustalić odpłatność w niższej wysokości niż określono w załączniku o odpłatnościach.

§ 2.1. Ustala się następujący tryb pobierania opłat:

- 1) Odpłatność za usługi ustalona jest miesięcznie i wynika z ilości godzin świadczonych usług pomnożonych przez odpowiednią stawkę godzinową określoną w załączniku Nr 2 do uchwały.
- 2) Ilość godzin świadczonych usług podopieczny potwierdza własnoręcznym podpisem na karcie pracy opiekunek.
- 3) Niezwłocznie po zakończeniu miesiąca Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej wystawia rachunek za świadczone usługi, który doręcza podopiecznemu opiekunka.
- 4) Należność za usługi uiszczona jest z dołu w terminie do 15 każdego miesiąca w kasie GOPS-u.

2. W przypadku zwlekania z odpłatnością powyżej dwóch miesięcy Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bliżynie może wstrzymać pomoc opiekunki domowej.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XIX/167/97 Rady Gminy w Bliżynie z dnia 25 kwietnia 1997 roku w sprawie odpłatności za usługi opiekuńcze świadczone przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Bliżynie.

§ 4. Wykonanie uchwały porucza się Kierownikowi GOPS w Bliżynie.

§ 5. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodnicząca Rady Gminy: A. Leżańska

Załączniki do uchwały Nr IV/19/2007
Rady Gminy w Bliżynie
z dnia 22 lutego 2007r.

Załącznik Nr 1

Kalkulacja godziny pracy opiekunki domowej 2006

1. Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń		6. Odpisy na zakładowy fundusz Świadczeń Socjalnych	4713
	1726		
2. Wynagrodzenie osobowe pracowników	102169	7. Pozostałe koszty: zakup długopisów, kart, delegacji	447
3. Dodatkowe wynagrodzenie roczne	7488	Razem	137962
4. Składki na ubezpieczenie społeczne	18781		
5. Składki na Fundusz pracy	2638	137962 : 12 : 6: 178 = 10,76 zł	

Załącznik Nr 2

Dochód na osobę zł.	Przy odpłatności 100 % - wynoszącej 10 zł.					
	Osoby samotne			Osoby w rodzinie		
	% kosztu usługi	Stawka za godz. usługi	Odpłatność miesięczna przy 44 godz./mies.	% kosztu usługi	Stawka za godzinę usługi	Odpłatność miesięczna przy 44 godz./mies.
Do 477	Bezpłatnie			Bezpłatnie		
478-768	10 %	1,00	44,00	15 %	1,50	66,00
769-1019	20 %	2,00	88,00	25 %	2,50	110,00
1020-1190	30 %	3,00	132,00	45 %	4,50	198,00
1191-1272	45 %	4,50	198,00	60 %	6,00	264,00
1273-1353	65 %	6,50	286,00	80 %	8,00	352,00
1354-1520	75 %	7,50	330,00	90 %	9,00	396,00
powyżej 1520	100 %	10,00	440,00	100 %	10,00	440,00

1126

UCHWAŁA Nr IV/23/07 RADY GMINY W KLIMONTOWIE

z dnia 15 lutego 2007r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez gminę Klimontów

Na podstawie art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 1 pkt. 1 i ust. 2, art. 54 ust. 3, ust. 5 i ust. 7 oraz art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r - Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2006r Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym (j.t. z 2001r Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, zm. Dz. U. z 2006r Nr 43, poz. 293) Rada Gminy w Klimontowie uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych

przez gminę Klimontów w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXVI/253/05 Rady Gminy w Klimontowie z dnia 14 listopada 2005r w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez gminę Klimontów.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i ma zastosowanie od dnia 1 stycznia 2007r do dnia 31 grudnia 2007r.

Przewodniczący Rady Gminy: J. Rębacz

Załącznik do uchwały Nr IV/23/07
Rady Gminy w Klimontowie
z dnia 15 lutego 2007r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Klimontów

Postanowienia wstępne

§ 1.1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego
- 2) dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 określa art. 30 ustawy z 26 stycznia 1982 roku -

Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 - tekst jednolity z późn. zm.) i wynika ono z posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji, wymiaru zajęć obowiązkowych oraz jego stopnia awansu zawodowego i jest ustalone przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22. poz. 181 z późn. zm.).

3. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatków za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych;
- 5) dodatku specjalistycznego;
- 6) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 7) nagrody ze specjalnego funduszu nagród;
- 8) dodatku mieszkaniowego;
- 9) dodatku wiejskiego.

4. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) zasiłku na zagospodarowanie;
- 2) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę;
- 3) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 4) wynagrodzenia nauczyciela przeniesionego w stan nieczynny;
- 5) nagród jubileuszowych;
- 6) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 7) wynagrodzenia za okres ferii szkolnych i urlopów określają odpowiednio przepisy ustawy z 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz inne przepisy prawa.

5. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach bez bliższego określania - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, przedszkolu;
- 2) szkołach - rozumie się przez to każdą szkołę, przedszkole;
- 3) placówkach - rozumie się przez to każdą szkołę, przedszkole
- 4) klasie - rozumie się przez to także oddział lub grupę;
- 5) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka.

Rozdział 1

Dodatek za wysługę lat

§ 2.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1). począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2). za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wlicza się do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 2

Dodatek motywacyjny

§ 4.1. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat kalkulacyjny nauczyciela wynosi 25 zł miesięcznie.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest:

- 1). uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a). uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela bardzo dobrych wyników nauczania - osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych

- potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
- b). umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami,
- c). pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2). wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a). systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b). podnoszenie umiejętności zawodowych, udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- c). wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d). dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
- e). prawidłowe i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3). wysoka, aktualna ocena potwierdzona stosowną dokumentacją;
- 4). zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym:
- a). opiekowanie się samorządem uczniowskim, organizacjami harcerskimi lub innymi organizacjami uczniowskimi i młodzieżowymi działającymi w szkole,
- b). inicjowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi działalność statutową w zakresie oświaty i wychowania,
- c). aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych i rady pedagogicznej placówki,
- d). udział w przygotowaniu uczniów do konkursów i innych form współzawodnictwa,
- e). udział w przygotowaniu olimpiad, konkursów przedmiotowych i sprawnościowych oraz innych form współzawodnictwa organizowanych w siedzibie placówki lub w najbliższym środowisku,
- f). udział w organizowaniu szkolnych, między-szkolnych lub środowiskowych imprez i uroczystości okolicznościowych i patriotycznych,
- g). przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnętrznego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- h). inicjowanie wspólnych przedsięwzięć nauczycieli w zakresie profilaktyki wśród dzieci i młodzieży w środowisku lokalnym,
- i). podejmowanie współpracy przez nauczycieli poszczególnych placówek, zmierzających do realizacji zadań statutowych tych placówek.
- 3.** W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 2 uwzględniać zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:
- 1). prawidłowość organizacji pracy placówki;
 - 2). tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników;
 - 3). tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy;
 - 4). dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy;
 - 5). prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi;
 - 6). efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie;
 - 7). dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym;
 - 8). sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.
- 4.** Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, ale nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
- 5.** Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 5 % dla nauczyciela i 10 % dla dyrektora szkoły.
- 6.** Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w placówce, w granicach posiadanych środków finansowych, ustala dyrektor placówki.
- 7.** Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w placówce może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy.
- 8.** Ustalone w placówce zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego uwzględniają wymogi, o których mowa w ust. 3 i ust. 4.
- 9.** Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły określa Wójt w oparciu o wymogi, o których mowa w ust. 3 i ust. 4.

10. Dodatek motywacyjny jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia i wlicza się go do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

11. Przyznany dodatek motywacyjny może być cofnięty lub zmieniony w każdym czasie, jeżeli zajdą okoliczności uzasadniające zmianę lub cofnięcie. W przypadku dyrektorów może to nastąpić po konsultacji z przedstawicielami odpowiednich struktur związków zawodowych.

12. Okolicznościami uzasadniającymi zmianę lub cofnięcie dodatku motywacyjnego są przypadki:

- 1). przejścia nauczyciela na urlop zdrowotny, wychowawczy lub bezpłatny,
- 2). wystąpienia zaniedbań w zakresie dyscypliny pracy, przestrzegania przepisów bhp i przeciwpożarowych,
- 3). niestarannego prowadzenia dokumentacji i nieterminowości załatwiania spraw,
- 4). nieusprawiedliwione nieobecności na posiedzeniach rad pedagogicznych, zespołach przedmiotowych,
- 5). nieuzasadnione uchylanie się od wykonywania czynności lub zadania,
- 6). nie wywiązywanie się z wykonania powierzonych zadań.

Rozdział 3 **Dodatek funkcyjny**

§ 5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1). sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- 2). sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
- 3). doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta.

3. Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich wysokość zawiera tabela:

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięcznie w złotych
1.	Przedszkola a). dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie b). dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	100-200 150-300
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów a). dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej: - do 8 oddziałów - 9-16 oddziałów - 17 i więcej oddziałów b). wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) c). kierownik świetlicy szkolnej d). kierownik filii	150-350 300-400 350-550 150-350 50-100 50-100
3.	Pozostałe dodatki: - opiekun stażu - wychowawca klasy - doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	25 30 25

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę w szczególności:

- 1). prawidłowość organizacji pracy placówki,
- 2). poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 3). przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki,
- 4). podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki,
- 5). liczbę uczniów,
- 6). liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w placówce,
- 7). liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi,

- 8). terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań,
- 9). prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim,
- 10). współdziałanie ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli placówki.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki wymienione w ust. 1 i ust. 2 w zastępstwie. Prawo do dodatku przysługuje od 1 dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z 1 dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3, w granicach określonych tabelą w oparciu o kryteria określone w ust. 4 ustala dla dyrektorów placówek Wójt Gminy.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust. 4 ustala dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie placówki, dyrektor szkoły.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wymienionych w ust. 2 ustala dyrektor szkoły, w oparciu o tabelę zamieszczoną w ust. 3.

9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierownicze, a jeżeli powierzenie nastąpiło od 1 dnia miesiąca, to od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.

11. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

12. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

13. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1). w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2). w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3). w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 4). od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

14. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia. Dodatek ten wlicza się do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

Rozdział 4 **Dodatki za warunki pracy**

§ 6.1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22. poz. 181 z późn. zm.).

§ 7.1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach, o których mowa w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych

w warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22. poz. 181 z późn. zm.).

3. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 1 wynosi odpowiednio:

- 1). dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1-10 % stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę,

4. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w ust. 2 wynosi odpowiednio:

- 1). dla nauczycieli, o których mowa w ust. 2-10 % stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę.

5. Dodatki wymienione w ust. 3 i ust. 4 wypłacane są za godziny faktycznie odbyte.

6. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 3 i 4 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

Rozdział 5 **Dodatki specjalistyczne**

§ 8.1. Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego.

2. wysokość dodatków specjalistycznych wynosi odpowiedni:

- 1). za I stopień specjalizacji zawodowej - 30 zł
- 2). za II stopień specjalizacji zawodowej - 47 zł
- 3). za III stopień specjalizacji zawodowej - 66 zł.

Rozdział 6 **Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

§ 9.1. W szczególnych przypadkach, poddyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć. Dyrektorom i wicedyrektorom będącym nauczycielami oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze w placówkach mogą być, po uzyskaniu zgody Wójta, przydzielane godziny nadwymiarowe zgodnie z zasadami określonymi w art. 35 Karty Nauczyciela. Dotyczy to również nauczycieli, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

2. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zasze-regowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wynikającą z tabeli zaszeregowania przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem przemnożenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten

3. Dodatek z tytułu posiadania specjalizacji zawodowej wypłacany jest w wysokości proporcjonalnej do łącznej liczby godzin zajęć z przedmiotu nauczania lub zajęć realizowanych przez nauczyciela, zgodnie z posiadanym stopniem specjalizacji. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć.

sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizował zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. W przypadku zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłacane będzie jedynie za pierwszy dzień przerwy. Za pozostałe dni wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe nie przysługuje.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłacane będzie za dni, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, m.in.:

- 1). wyjazdu dzieci na wycieczkę lub imprezę,
- 2). rekolekcji,
- 3). udziału nauczyciela w konferencji metodycznej.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia zaczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

9. Za godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

10. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.

11. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe z zastrzeżeniem ust. 11 - nie więcej jednak niż za 4 godziny.

12. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

13. Dyrektorowi szkoły przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw doraźnych, w wyjątkowych sytuacjach, gdy brak jest innego nauczyciela do prowadzenia zajęć.

14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się po ich zrealizowaniu z dołu.

15. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wlicza się do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

Rozdział 7 **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 10.1. Zachowuje się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół.

2. Z wyodrębnionego funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznaczają się:

- 1). 50 % środków na nagrody organu prowadzącego zwane nagrodą Wójta
- 2). 50 % środków na nagrody dyrektora Szkoły.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta występuje:

- 1). dyrektor placówki - dla nauczyciela zatrudnionego w tej placówce,
- 2). organ nadzoru pedagogicznego - dla dyrektora lub nauczyciela placówki,
- 3). rada pedagogiczna - dla dyrektora lub nauczyciela placówki,
- 4). Związek Nauczycielstwa Polskiego - dla dyrektora lub nauczyciela placówki.

6. Wnioski o nagrodę Wójta, o których mowa w ust. 5 składa się w terminie do dnia 30 września każdego roku.

7. Nagroda, o której mowa w ust. 2 pkt. 1, może być przyznana nauczycielowi, który posiada wysoką ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1). osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach przeprowadzanych w szkole,
- 2). osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zwozach, turniejach, olimpiadach szczebla co najmniej powiatowego,
- 3). posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej
- 4). podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje publikacje fachowe związane z działalnością zawodową,
- 5). przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne lub angażuje się w organizację uroczystości patriotycznych,
- 6). przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- 7). prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole organizując wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym (koncerty, wystawy, spektakle) oraz wycieczki, obozy i rajdy krajoznawczo-turystyczne,

- 8). organizuje w szkole letni lub zimowy wypoczynek dla młodzieży,
- 9). zabiega o pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy,
- 10). prowadzi lub organizuje działalność w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród młodzieży szkolnej, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 11). organizuje współpracę szkoły z instytucjami oraz organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania wszelkich przejawów patologii społecznej,
- 12). podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania oraz higieny i bezpieczeństwa uczniów lub wychowanków,
- 13). organizuje i rozwija formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły,
- 14). organizuje i rozwija formy współpracy szkoły z organizacjami harcerskimi i organizacjami pozarządowymi działającymi w środowisku lokalnym, które prowadzą statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,
- 15). uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia,
- 16). udziela pomocy nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczycielskim,
- 17). wspiera działalność szkolnych organizacji uczniowskich lub młodzieżowych podejmując opiekę nad tymi organizacjami i uzyskuje korzystne rezultaty w organizowaniu samorządności uczniowskiej,
- 18). dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz.

8. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkołach, kandydaci do nagrody powinni spełniać o najmniej 3 kryteria wymienione w ust. 7 oraz co najmniej 4 kryteria w zakresie organizacji placówki, do których zalicza się w szczególności:

- 1). prawidłowo organizuje pracę placówki tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie nadzoruje pracę wszystkich organów działających w placówce,
- 2). twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny pracy placówki,
- 3). ze szczególną starannością dba o mienie placówki i zabiega o polepszenie istniejącej bazy,
- 4). prawidłowo dysponuje przydzielonymi w szkole środkami budżetowymi,
- 5). uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje,
- 6). dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz,
- 7). posiada wymierne efekty organizacyjne i menedżerskie we współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.

9. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę Wójta, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

10. Nagrodę Wójta przyznaje się po zasięgnięciu opinii związków zawodowych. W przypadku nie wydania opinii w ustalonym terminie, nie wstrzymuje się biegu przyznania nagród.

11. Dyrektor placówki ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.

Rozdział 8 **Dodatek mieszkaniowy**

§ 11.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin na terenie wiejskim i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1). 5 % wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego ustawą z dnia 10 października 2002r o minimalnym wynagrodzeniu za pracę

(Dz. U. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.) przy jednej - dwóch osobach w rodzinie,

- 2). 8 % wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego ustawą z dnia 10 października 2002r o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.) przy trzech i więcej osobach w rodzinie.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycieli dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1). niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2). od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycieli dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1). nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2). pobierania zasiłku społecznego;
- 3). odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

Rozdział 9 Dodatek wiejski

§ 12. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi w wymiarze nie mniejszym

niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 10 Przepisy końcowe

§ 13.1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, określony w umowie o pracę.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień nie wykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia przez 30.

4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

§ 14. Niniejszy regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2007 do dnia 31 grudnia 2007.

1127

UCHWAŁA Nr IV/26/07 RADY GMINY W KLIMONTOWIE

z dnia 15 lutego 2007r.

w sprawie uchwalenia Gminnego Programu Przeciwdziałania Narkomanii na 2007r

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym (j.t. z 2001r Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) i art. 10 ust. 1, ust. 3 ustawy z dnia 29 lipca 2005r o przeciwdziałaniu narkomanii (j.t. z 2005r Dz. U. Nr 179, poz. 1485 z późn. zm.) Rada Gminy w Klimontowie uchwala co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Gminny Program Przeciwdziałania Narkomanii na 2007 rok zwany dalej „Programem” w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy i realizatorom programu wyszczególnionym w Programie.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń i w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady Gminy: J. Rębacz

Załącznik do uchwały Nr IV/26/07
Rady Gminy w Klimontowie
z dnia 15 lutego 2007r.

Gminny Program Przeciwdziałania Narkomanii

1. Podstawa prawna programu.
 - Ustawa z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2001r., Nr. 142, poz. 1591 z późn. zm./
 - Ustawa z dnia 26 października 1982r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi /Dz. U. z 2002r. Nr. 147, poz. 1231 z późn. zm./
 - Ustawa z dnia 29 lipca 2005r. o przeciwdziałaniu narkomanii /Dz. U. Nr. 179, poz. 1485/
2. Przedmiot programu.
Przedmiotem programu jest realizacja przez odpowiednie kształtowanie polityki społecznej, gospodarczej, oświatowo-wychowawczej i zdrowotnej w przedmiocie przeciwdziałania narkomanii, a w szczególności:
 - 1/ działalność wychowawczą, edukacyjną, informacyjną i zapobiegawczą,
 - 2/ leczenie rehabilitacyjne i reintegrację osób uzależnionych,
 - 3/ ograniczanie szkód zdrowotnych i społecznych,
 - 4/ nadzór nad substancjami, których używanie może prowadzić do narkomanii,
 - 5/ zwalczanie niedozwolonego obrotu substancjami, których używanie może prowadzić do narkomanii,
 - 6/ nadzór nad uprawami roślin zawierających substancje, których używanie może prowadzić do narkomanii.
3. Podmioty realizujące zadania w zakresie przeciwdziałania narkomanii:
 - 1/ samorząd gminny - przeciwdziałanie narkomanii stanowi zadanie własne,
 - 2/ przedszkola, szkoły,
 - 3/ zakłady opieki zdrowotnej,
 - 4/ gminny ośrodek pomocy społecznej,
 - 5/ gminny ośrodek kultury.
4. Leczenie osób uzależnionych.
Podjęcie leczenia, rehabilitacji lub reintegracji osób uzależnionych jest dobrowolne. Leczenie prowadzą zakłady opieki zdrowotnej.
5. Reklama, promocja substancji psychotropowych lub środków odurzających oraz uprawa maku i konopi.
Reklama i promocja substancji psychotropowych lub środków odurzających jest zabroniona. Uprawa maku i konopi włóknistych może być prowadzona na określonej powierzchni na podstawie umowy kontraktacyjnej i na podstawie zezwolenia Wójta. Nadzór nad uprawą maku i konopi włóknistych sprawuje Wójt.
7. Zakończenie.
Wykonawca programu sporządza raport z wykonania w danym roku programu i efektów jego realizacji, który przedkłada Radzie Gminy w terminie do 31 marca roku następnego po roku, którego raport dotyczy.

Tabelaryczne zestawienie zadań programu przeciwdziałania narkomanii.

Zadanie w zakresie przeciwdziałania narkomanii	Sposób realizacji	Realizatorzy programu	Środki finansowe
1.	2.	3.	4.
Zwiększenie dostępności pomocy terapeutycznej i rehabilitacyjnej dla osób uzależnionych i zagrożonych uzależnieniem art. 10 ust. 1 pkt. 1	- Wykorzystanie istniejącego Punktu konsultacyjnego do udzielania pomocy w zakresie przeciwdziałania narkomanii. - Informowanie społeczności o miejscu i czasie udzielania pomocy.	Prowadząca punkt GK RPA GOPS	Środki finansowe pochodzące z opłat za korzystanie z zezwoleń
Udzielanie rodzinom pomocy psychospołecznej i prawnej, w których występują problemy narkomanii art. 10 ust. 1 pkt. 2	- Organizowanie środowiskowych spotkań w celu udzielenia pomocy informacyjnej i prawnej. - Wykorzystanie istniejącego punktu konsultacyjnego do udzielania pomocy.	GK RPA Prowadząca punkt konsultacyjny GOK GOPS	Wg. Potrzeb wynikających z programów szkół

1.	2.	3.	4.
Prowadzenie profilaktycznej działalności informacyjnej, edukacyjnej oraz szkoleniowej w zakresie rozwiązywania problemów narkomanii art. 10 ust. 1 pkt. 3	<ul style="list-style-type: none"> - Prowadzenie działalności edukacyjnej i szkoleniowej dla dzieci i młodzieży z możliwością łączenia tej działalności z organizowaniem wycieczek, obozów i kolonii. - Prowadzenie zajęć sportowo-rekreacyjnych dla uczniów. - Podejmowanie działań na rzecz dożywiania dzieci uczestniczących w pozalekcyjnych programach opiekuńczo-wychowawczych i socjoterapeutycznych 	<p>Dyrektorzy Szkół GOK</p> <p>Dyrektorzy Szkół GOK</p> <p>Dyrektorzy Szkół GOK</p>	<p>Wg. Potrzeb określonych w programach</p> <p>Wg. Potrzeb określonych w programach zajęć. Wg. Zapotrzebowania w programach</p>
Wspomaganie działań instytucji, organizacji pozarządowych i osób fizycznych służących rozwiązywaniu problemów narkomanii	<ul style="list-style-type: none"> - Podejmowanie działania z Caritas Polska w organizowaniu zajęć, obozów, kolonii i innych wyjazdów dla wykorzystania problematyki przeciwdziałania narkomanii - Pozyskiwanie działaczy w instytucjach działających na terenie gminy, wolontariuszy, pracowników służby zdrowia, pracowników socjalnych do działań na rzecz przeciwdziałania narkomanii - Współdziałanie z organizatorami wszelkich imprez w zapewnieniu zdrowego stylu zabawy. 	<p>Parafie na terenie gminy GOK GOPS GK RPA</p> <p>Przedstawiciele instytucji Placówki służby zdrowia GOPS OSP i inne GOK Policja Koło wędkarskie OSP i inne</p>	Finansowanie ze środków pochodzących z opłat za korzystanie z zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych
Pomoc społeczna osobom uzależnionym rodzinom osób uzależnionych dotkniętym ubóstwem i wykluczeniem społecznym i integrowanie ze środowiskiem lokalnym tych osób z wykorzystaniem pomocy socjalnej i kontraktu socjalnego.	<ul style="list-style-type: none"> - Ścisłe współdziałanie z pracownikami socjalnymi w zakresie wywiadów środowiskowych oraz objęcie pomocą społeczną. - współdziałanie z GOPS i Powiatowym Urzędem Pracy w organizowaniu pracy socjalnej i kontraktu socjalnego. 	<p>GK RPA GOPS PUP</p>	Środki pochodzące z pomocy społecznej.

1128

UCHWAŁA Nr IV/27/07 RADY GMINY W KLIMONTOWIE

z dnia 15 lutego 2007r.

w sprawie zamiaru likwidacji Szkoły Filialnej w Konarach

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 9 lit. h w zw. z art. 7 ust. 1 pkt. 8 ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym (j.t. z 2001r Dz. U. nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 59 ust. 1 i ust. 2 w zw. z art. 5c pkt. 1 ustawy z dnia 7 września 1991r o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) Rada Gminy w Klimontowie uchwala co następuje:

§ 1.1. Z dniem 31 sierpnia 2007r zamierza się zlikwidować Szkołę Filialną w Konarach podporządkowaną organizacyjnie Publicznej Szkole Podstawowej im. Jerzego Ossolińskiego w Klimontowie.

2. Uczniowie likwidowanej Szkoły Filialnej w Konarach będą mogli kontynuować naukę w Publicznej Szkole Podstawowej im. Jerzego Ossolińskiego w Klimontowie.

§ 2.1. O zamiarze i przyczynach likwidacji zawiadomić Świętokrzyskiego Kuratora Oświaty w Kielcach i rodziców uczniów Szkoły Filialnej.

2. Wystąpić do Świętokrzyskiego Kuratora Oświaty w Kielcach o opinię w sprawie likwidacji Szkoły Filialnej.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu na tablicy informacyjnej Szkoły Filialnej w Konarach, na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy oraz w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy: *J. Rębacz*

1129

UCHWAŁA Nr IV/28/07 RADY GMINY W KLIMONTOWIE

z dnia 15 lutego 2007r.

w sprawie zamiaru likwidacji Szkoły Filialnej w Goźlicach

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 9 lit. h w zw. z art. 7 ust. 1 pkt. 8 ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym (j.t. z 2001r Dz. U. nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 59 ust. 1 i ust. 2 w zw. z art. 5c pkt. 1 ustawy z dnia 7 września 1991r o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) Rada Gminy w Klimontowie uchwała co następuje:

§ 1.3. Z dniem 31 sierpnia 2007r zamierza się zlikwidować Szkołę Filialną w Goźlicach podporządkowaną organizacyjnie Publicznej Szkole Podstawowej im. Jerzego Ossolińskiego w Klimontowie.

4. Uczniowie likwidowanej Szkoły Filialnej w Goźlicach będą mogli kontynuować naukę w Publicznej Szkole Podstawowej im. Jerzego Ossolińskiego w Klimontowie.

§ 2.3. O zamiarze i przyczynach likwidacji zaawiadomić Świętokrzyskiego Kuratora Oświaty w Kielcach i rodziców uczniów Szkoły Filialnej.

4. Wystąpić do Świętokrzyskiego Kuratora Oświaty w Kielcach o opinię w sprawie likwidacji Szkoły Filialnej.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu na tablicy informacyjnej Szkoły Filialnej w Goźlicach, na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy oraz w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy: J. Rębacz

1130

UCHWAŁA Nr IV/29/07 RADY GMINY W KLIMONTOWIE

z dnia 15 lutego 2007r.

w sprawie zamiaru likwidacji Szkoły Filialnej w Ossolinie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 9 lit. h w zw. z art. 7 ust. 1 pkt. 8 ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym (j.t. z 2001r Dz. U. nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 59 ust. 1 i ust. 2 w zw. z art. 5c pkt. 1 ustawy z dnia 7 września 1991r o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) Rada Gminy w Klimontowie uchwała co następuje:

§ 1.1. Z dniem 31 sierpnia 2007r zamierza się zlikwidować Szkołę Filialną w Ossolinie podporządkowaną organizacyjnie Publicznej Szkole Podstawowej im. Jerzego Ossolińskiego w Klimontowie.

2. Uczniowie likwidowanej Szkoły Filialnej w Ossolinie będą mogli kontynuować naukę w Publicznej Szkole Podstawowej im. Jerzego Ossolińskiego w Klimontowie.

§ 2.1. O zamiarze i przyczynach likwidacji zaawiadomić Świętokrzyskiego Kuratora Oświaty w Kielcach i rodziców uczniów Szkoły Filialnej.

2. Wystąpić do Świętokrzyskiego Kuratora Oświaty w Kielcach o opinię w sprawie likwidacji Szkoły Filialnej.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu na tablicy informacyjnej Szkoły Filialnej w Ossolinie, na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy oraz w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy: J. Rębacz

1131

UCHWAŁA Nr IV/30/07 RADY GMINY W KLIMONTOWIE

z dnia 15 lutego 2007r.

w sprawie zamiaru likwidacji Szkoły Filialnej w Olbierzowicach

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 9 lit. h w zw. z art. 7 ust. 1 pkt. 8 ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym (j.t. z 2001r Dz. U. nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 59 ust. 1 i ust. 2 w zw. z art. 5c pkt. 1 ustawy z dnia 7 września 1991r o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) Rada Gminy w Klimontowie uchwała co następuje:

§ 1.1. Z dniem 31 sierpnia 2007r zamierza się zlikwidować Szkołę Filialną w Olbierzowicach podporządkowaną organizacyjnie Publicznej Szkole Podstawowej im. Jerzego Ossolińskiego w Klimontowie.

2. Uczniowie likwidowanej Szkoły Filialnej w Olbierzowicach będą mogli kontynuować naukę w Publicznej Szkole Podstawowej im. Jerzego Ossolińskiego w Klimontowie.

§ 2.1. O zamiarze i przyczynach likwidacji zawiadomić Świętokrzyskiego Kuratora Oświaty w Kielcach i rodziców uczniów Szkoły Filialnej.

2. Wystąpić do Świętokrzyskiego Kuratora Oświaty w Kielcach o opinię w sprawie likwidacji Szkoły Filialnej.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu na tablicy informacyjnej Szkoły Filialnej w Olbierzowicach, na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy oraz w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy: J. Rębacz

1132

UCHWAŁA Nr IV/31/07 RADY GMINY W KLIMONTOWIE

z dnia 15 lutego 2007r.

w sprawie ustalenia górnych stawek opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt. 3 i art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40, ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym (j.t. z 2001r Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z poz. zm.) w zw. z art. 6 ust. 1a i ust. 2 ustawy z dnia 13 września 1996r o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (j.t z 2005r Dz. U. Nr 236, poz. 2008 z późn. zm.) i uchwały Nr XXIX/272/06 Rady Gminy w Klimontowie z dnia 22 luty 2006r w sprawie regulaminu utrzymania czystości i porządku na terenie Gminy Klimontów (Dz. Urzędowy Województwa Świętokrzyskiego Nr 107, poz. 1293) Rada Gminy w Klimontowie uchwała co następuje:

§ 1. Określa się górne stawki opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych w wysokości:

1). od pojemnika 110 litrowego 9,35 zł plus VAT miesięcznie

2). od pozostałych właścicieli korzystających ze zbiorczych punktów gromadzenia odpadów komunalnych (kontenery) 2,50 zł miesięcznie.

§ 2.1. Opłaty, o których mowa w § 1 pkt. 1 będą pobierane przez Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Klimontowie w drodze indywidualnych umów zawartych z właścicielami nieruchomości.

2. Opłaty, o których mowa w § 1 pkt. 2 będą pobierane przez sołtysów według właściwości mieszkowej właścicieli nieruchomości na kontokwitarusz cztery razy w roku: w terminie do 15 marca, 15 maja, 15 września i 15 listopada.

3. Ustala się procentową wysokość wynagrodzenia prowizyjnego dla sołtysów z tytułu zbierania opłat od pozostałych właścicieli korzystających ze zbiorczych punktów gromadzenia odpadów komunalnych - 10 % pobranych opłat.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XV/118/2000 Rady Gminy w Klimontowie z dnia 30 listopada 2000r w sprawie ustalenia górnych stawek opłat za usługi w zakresie usuwania i unieszkodliwiania odpadów komunalnych świadczone przez gminne jednostki organizacyjne oraz podmioty posiadające zezwolenie na prowadzenie tej działalności.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy i w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady Gminy: J. Rębacz

1133

UCHWAŁA Nr IV)32)07 RADY GMINY W KLIMONTOWIE

z dnia 15 lutego 2007r.

w sprawie ustalenia wysokości stawek opłat za zajęcie 1 m² pasa drogowego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 w zw. z art. 7 ust. 1 pkt. 2, art. 40 ust. 1 i ust. 2 pkt. 4, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym (j.t. z 200 1r Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 40 ust. 8 i ust. 9 ustawy z dnia 21 marca 1985r o drogach publicznych (Dz. U. z 2004r Nr 204, poz. 2086 z późn. zm.) Rada Gminy w Klimontowie uchwała co następuje:

§ 1. Uchwała określa stawki opłat pobieranych przez Gminę Klimontów za zajęcie 1 m² pasa drogowego dróg gminnych na cele nie związane z budową, przebudową, remontem, utrzymaniem i ochroną dróg, a dotyczące:

- 1). prowadzenia robót w pasie drogowym,
- 2). umieszczenia w pasie drogowym urządzeń infrastruktury technicznej niezwiązanych z potrzebami ruchu drogowego,
- 3). umieszczenia w pasie drogowym obiektów budowlanych niezwiązanych z potrzebami zarządzania drogami lub potrzebami ruchu drogowego oraz reklam,
- 4). zajęcia pasa drogowego na prawach wyłączności w celach innych niż wymienione w pkt. 1-3.

§ 2.1. Za zajęcie 1 m² powierzchni dróg gminnych, o których mowa w § 1 pkt. 1 i 4 ustala się następujące stawki opłat za każdy dzień zajęcia:

- 1). przy zajęciu jezdni do 20 % szerokości - 2,50 zł
- 2). przy zajęciu jezdni powyżej 20 % do 50 % szerokości - 4,00 zł
- 3). przy zajęciu jezdni powyżej 50 % do całkowitego zajęcia jezdni - 6,50 zł.

2. Stawki określone w ust. 1 pkt. 1 stosuje się odpowiednio także do chodników, placów, zatok postojowych i autobusowych i ciągów pieszych.

3. Do elementów pasa drogowego nie wymienionych w ust. 1 i 2 ustala się stawkę opłat za każdy dzień zajęcia 1 m² pasa drogowego w wysokości 1,60 zł.

4. Za zajęcie pasa drogowego przez czas krótszy niż doba, która stanowi 24 godziny stosuje się stawki należne za dobę.

5. Opłata za zajęcie pasa drogowego o powierzchni mniejszej niż 1 m² stosuje się stawki takie jak za zajęcie 1 m².

§ 3.1. Za zajęcie pasa drogowego, o którym mowa w § 1 pkt. 2 ustala się następujące roczne stawki opłat za 1 m² powierzchni pasa drogowego drogi gminnej zajętego przez rzut poziomy umieszczonego urządzenia:

- 1). poza obszarem zabudowanym - 12,00 zł
- 2). na obszarze zabudowanym - 32,00 zł
- 3). na obiekcie drogowym inżynierskim - 160,00 zł
- 4). przy umieszczaniu urządzeń wodociągowych i kanalizacyjnych stosuje się stawki w wysokości 50 % określonych w pkt. 1-3.

2. Roczne stawki opłat w wysokości określonej w ust. 1 obejmują pełny rok kalendarzowy.

3. Za niepełny rok kalendarzowy wysokość stawek obliczana jest proporcjonalnie do liczby miesięcy, każdy rozpoczęty miesiąc traktuje się jak cały miesiąc kalendarzowy.

§ 4.1. Za każdy dzień zajęcia pasa drogowego, o którym mowa w § 1 pkt. 3 uchwały ustala się następujące stawki opłat za 1 m² powierzchni za dobę.

- 1). pasa drogowego zajętego przez rzut poziomy obiektu handlowego lub usługowego:
 - a). poza terenem zabudowanym - 0,40 zł,
 - b). w terenie zabudowanym - 0,40 zł
- 2). pasa drogowego zajętego przez rzut poziomy innych obiektów - 0,40 zł
- 3). pasa drogowego zajętego na wydzielone miejsca parkingowe - 0,40 zł/m²
- 4). pasa drogowego zajętego na tymczasowe stoiska handlowe - 1,00 zł/m²

2. Za każdy dzień umieszczania w pasie drogowym reklamy ustala się stawkę opłaty za 1 m² powierzchni reklamy na dobę:

- 1). w terenie zabudowanym - 1,60 zł
- 2). poza terenem zabudowanym - 1,60 zł.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 6. Uchwała podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy i w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady Gminy: J. Rębacz

1134

UCHWAŁA Nr I/1/07 RADY GMINY NOWA SŁUPIA

z dnia 2 marca 2007r.

w sprawie ustalenia wysokości ekwiwalentu pieniężnego dla członków Ochotniczych Straży Pożarnych z terenu gminy Nowa Słupia za udział w działaniu ratowniczym lub szkoleniu pożarniczym organizowanym przez Państwową Straż Pożarną

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 28 i art. 29 pkt 2 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991r. o ochronie przeciwpożarowej (t.j. Dz. U. z 2002r. Nr 147 poz. 1229 z późn. zm.) Rada Gminy Nowa Słupia ustala, co następuje:

§ 1. Członkom jednostek Ochotniczych Straży Pożarnych z terenu gminy Nowa Słupia, uczestniczącym w działaniu ratowniczym przysługuje ekwiwalent pieniężny w wysokości 1/175 przeciętnego wynagrodzenia ogłoszonego przed dniem naliczania ekwiwalentu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” na podstawie art. 20 pkt. 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2004r. Nr 39, poz. 353, z późn. zm.), za każdą godzinę udziału w działaniu ratowniczym.

§ 2. Listę członków OSP potwierdzającą udział i czas trwania działania ratowniczego, o którym mowa w § 1 sporządza dowódca akcji i potwierdza Komendant Gminny OSP oraz Komenda Miejska PSP w Kielcach według wzoru określonego w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3. Członkom jednostek Ochotniczych Straży Pożarnych z terenu gminy Nowa Słupia, uczestniczącym w szkoleniu pożarniczym organizowanym

przez Państwową Straż Pożarną przysługuje ekwiwalent pieniężny w wysokości 3 zł za każdą pełną godzinę udziału w szkoleniu.

§ 4. Czas trwania szkolenia, o którym mowa w § 3 liczony jest od chwili wyjazdu z miejsca pobytu stałego lub czasowego członka OSP do chwili jego powrotu.

§ 5. Ekwiwalent pieniężny, o którym mowa w § 3 oblicza się na podstawie oświadczenia członka jednostki OSP potwierdzonego przez Komendanta Gminnego OSP oraz Komendę Miejską PSP w Kielcach według wzoru określonego w załączniku Nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 6. Traci moc uchwała Nr X/63/04 Rady Gminy Nowa Słupia z dnia 16 listopada 2004r. w sprawie ustalenia wysokości ekwiwalentu pieniężnego dla członków Ochotniczych Straży Pożarnych z terenu gminy Nowa Słupia za udział w działaniu ratowniczym lub szkoleniu pożarniczym organizowanym przez Państwową Straż Pożarną.

§ 7. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 8. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego ichodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy: Z. Nowiński

Załączniki do uchwały Nr I/1/07
Rady Gminy Nowa Słupia
z dnia 2 marca 2007r.

Załącznik Nr 1

Jednostka OSP
Opis działania ratowniczego
.....
Pojazd biorący udział w akcji
Nr rejestracyjny.....
Dopuszczalna liczba osób wg dowodu rejestracyjnego
Data działania ratowniczego

L.p.	Imię i nazwisko	Godzina rozpoczęcia działania ratowniczego	Godzina zakończenia działania ratowniczego	Łączny czas trwania działania ratowniczego	Podpis uczestnika działania ratowniczego	Uwagi insp. Ds. p.poż.

.....
(data i podpis Dowódcy Akcji)

.....
(potwierdzenie Komendanta Gminnego OSP)

.....
(potwierdzenie KM PSP w Kielcach)

Sprawdzono pod względem merytorycznym i formalnym

przekazano do FNB dnia

.....
(data i podpis insp. ds. p.poż.)

.....
(data i podpis insp. ds. p.poż.)

Załącznik Nr 2

.....
imię i nazwisko

.....
adres

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że w dniu brałem udział w szkoleniu pożarniczym zorganizowanym przez Państwową Straż Pożarną.

Czas trwania szkolenia:

	godzina		Godzina
Wyjazd z	Przyjazd do
Rozpoczęcie szkolenia	Zakończenie szkolenia
Wyjazd z	Przyjazd do

.....
(podpis składającego oświadczenie)

.....
(potwierdzenie Komendanta Gminnego OSP)

.....
(potwierdzenie KM PSP w Kielcach)

Sprawdzono pod względem merytorycznym i formalnym

przekazano do FNB dnia

.....
(data i podpis insp. ds. p.poż.)

.....
(data i podpis insp. ds. p.poż.)

1135

UCHWAŁA Nr I/4/07 RADY GMINY NOWA SŁUPIA

z dnia 2 marca 2007r.

w sprawie zmiany Statutu Gminy Nowa Słupia

Na podstawie art. 3 ust. 1, art. 18 ust. 2 pkt. 1, art. 22 i art. 21 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. 2001r. Nr 142, poz. 1591 z póź. zm.) Rada Gminy Nowa Słupia uchwala co następuje:

§ 1. W załączniku Nr 1 do uchwały Rady Gminy Nowa Słupia Nr II/7/03 z dnia 20 marca 2003r. w sprawie uchwalenia Statutu Gminy Nowa Słupia § 16 otrzymuje brzmienie:

„1. Rada powołuje następujące stałe komisje:

1. rewizyjną
2. rozwoju gospodarczego gminy
3. budżetową,
4. gospodarki rolnej,
5. oświaty, kultury i zdrowia,
6. gospodarki mieszkaniowej i komunalnej,
7. ładu, porządku i bezpieczeństwa publicznego.

2. Spośród swych członków komisja na pierwszym posiedzeniu wyłania Przewodniczącego Komisji, który kieruje pracą komisji, a w szczególności:

- opracowuje plany pracy komisji,
 - ustala terminy i porządek obrad posiedzeń,
 - czuwa nad przebiegiem posiedzeń i należywym ich przygotowaniem,
 - zapewnia członkom komisji otrzymywanie w odpowiednim czasie należycie przygotowanych materiałów,
 - reprezentuje komisję wobec Rady
3. Radny może być członkiem najwyżej 3 komisji stałych
4. W czasie trwania kadencji Rada może powołać doraźne komisje do wykonywania określonych zadań, ustalając ich skład i zakres działania.”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy: Z. Nowiński

1136

UCHWAŁA Nr I/5/07 RADY GMINY NOWA SŁUPIA

z dnia 2 marca 2007r.

w sprawie ustalenia wysokości dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm) oraz art. 6 ust. 11 ustawy z dnia 21 czerwca 2001r. o dodatkach mieszkaniowych (Dz. U. Nr 71, poz. 734 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się, że wysokość dodatku mieszkaniowego, łącznie z ryczałtem, o którym mowa w art. 6 ust. 7 ustawy o dodatkach mieszkaniowych, wynosi 50 % wydatków przypadających na normatywną powierzchnię zajmowanego lokalu mieszkalnego lub 50 % faktycznych wydatków po-

noszonych za lokal mieszkalny, jeżeli powierzchnia tego lokalu jest mniejsza lub równa normatywnej powierzchni.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nowa Słupia.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady Gminy: Z. Nowiński

1137

UCHWAŁA Nr I/9/07 RADY GMINY NOWA SŁUPIA

z dnia 2 marca 2007r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” oraz art. 5 ust. 5 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (j.t. Dz. U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm) Rada Gminy Nowa Słupia uchwala, co następuje:

§ 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy oraz po zasięgnięciu opinii Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

§ 2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

1. dodatku za wysługę lat,
2. dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
3. nagród jubileuszowych,
4. dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
5. zasiłku na zagospodarowanie,
6. odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
7. odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 3. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 4. Traci moc uchwała Rady Gminy Nowa Słupia Nr IX/63/05 z dnia 9 grudnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nowa Słupia.

§ 6. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą od 1 stycznia 2007r.

Przewodniczący Rady Gminy: Z. Nowiński

Załącznik do uchwały Nr I/9/07
Rady Gminy Nowa Słupia
z dnia 2 marca 2007r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli Gminy Nowa Słupia

Wstęp

1. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.
2. Podstawa prawna.
Art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (jt. Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.)
3. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Nauki z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wy-

sokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 06 marca 2006r. zmieniające roz-

porządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U Nr 43 z 2006r. poz. 293)

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest gmina Nowa Słupia,
2. Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
3. Roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
4. Klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. Ucznia - należy przez to rozumieć także wychowanka,

6. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela, oraz zgodnie z uchwałą Nr VII/33/2006 Rady Gminy z dnia 22 września 2006r.
7. Organie prowadzącym szkołę - należy przez to rozumieć Gminę Nowa Słupia,
8. Zakładowej organizacji związkowej - należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału ZNP w Nowej Słupi,
9. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela

Rozdział II Wynagrodzenia

§ 2. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

1. Wynagrodzenia zasadniczego,
2. Dodatków do wynagrodzenia:
 - 1) za wysługę lat (stażowy)
 - 2) motywacyjnego
 - 3) funkcyjnego
 - 4) za warunki pracy
3. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
4. Nagród:
 - 1) ze specjalnego funduszu nagród
 - 2) jubileuszowych
5. Świadczeń pracowniczych:
 - 1) dodatkowego wynagrodzenia rocznego (tzw. „13-tka”)
 - 2) zasiłku na zagospodarowanie
 - 3) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy
 - 4) odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę

- 2) Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 Karty Nauczyciela.

§ 4. Dodatki

1. Rozporządzenie zasadnicze w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określa:
 - 1) Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależnioną od stopnia awansu zawodowego - art. 30 KN.

1. Dodatek za wysługę lat
Zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela dodatek za wysługę lat przysługuje każdemu nauczycielowi, począwszy od 4 roku pracy w szkole, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy. Maksymalną wysokość tego dodatku ustawa ogranicza do poziomu 20 % wynagrodzenia zasadniczego. Pierwszy dodatek za wysługę lat nauczyciel otrzyma w miesiącu rozpoczynającym czwarty rok pracy w szkole i będzie on wynosił 3 % wynagrodzenia zasadniczego. Zgodnie z § 7 rozporządzenia z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego przy ustalaniu dodatku za wysługę lat uwzględnia się wszystkie okresy poprzedniego zatrudnienia w zakładach pracy, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy), bez względu na sposób ustania stosunku pracy. Przez okres zatrudnienia należy rozumieć okres wykonywania pracy w ra-

mach stosunku pracy - umowa o pracę. Zatrudnienie na podstawie umów cywilnoprawnych, np.: umowy zlecenia, umowy o dzieło, nie podlega uwzględnieniu przy ustaleniu w/w dodatku.

Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku zalicza się okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela - czyli okresy zatrudnienia nauczyciela w kilku szkołach, w przypadku gdy w żadnej z nich nie jest zatrudniony w wymiarze 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie jednak wymiar jego zajęć stanowi co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska.

Ponadto przy ustalaniu dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze, np. okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych, pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym.

Na podstawie § 6 Rozporządzenia MEN z 2 lutego 2005 w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dodatek za wysługę lat nie jest liczony do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i opiekuńczego.

2. Dodatek motywacyjny

1) Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2) Dodatki motywacyjne mogą być przydzielone w następującej wysokości:

- nie więcej niż 80 zł - na jeden etat przeliczeniowy dla nauczyciela
- nie więcej niż 80 zł - na jeden etat dyrektora

3) Wysokość dodatku motywacyjnego musi być zróżnicowana.

4) Przyjmuje się następujące ogólne kryteria przyznawania dodatków:

a) Uzyskanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

b) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- podnoszenie umiejętności zawodowych,
- wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- przestrzeganie dyscypliny pracy.

c) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- opieka na samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnętrznego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych.

d) Szczegółowe kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych określają w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi, kierując się zasadami wynikającymi z pkt 4:

- dyrektorzy - dla nauczycieli
- Wójt Gminy - dla dyrektorów

e) Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Nowa Słupia na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

f) Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia w zaokrągleniu do 1 zł.

g) Regulamin wewnętrzny przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektor

- szkoły jest zobowiązany uzgadniać z zakładową organizacją związkową.
- h) Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
 - i) Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karta Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
 - j) przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.
- 5) Zapis pkt. 3 obowiązuje od 01.09.2007r.
3. Dodatek funkcyjny
- 1) Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - a) Stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.
 - b) Stanowisko kierownika filii

- c) Wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego.
 - d) Funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.
 - e) Funkcję opiekuna stażu.
- 2) Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska o którym mowa w pkt. 1 lub funkcji o której mowa w pkt. 1, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - od tego dnia.
 - 3) Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska kierowniczego lub wygaśnięcie okresu powierzenia stanowiska.
 - 4) Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.
 - 5) Nauczycielom o których mowa w pkt. 1 ab przysługują dodatki funkcyjne w następującej wysokości:

tabela nr 1

Lp.	Stanowiska	Miesięcznie w zł.	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły do 6 oddziałów	220	350
2.	Dyrektor szkoły od 7 do 11 oddziałów	350	450
3.	Dyrektor szkoły od 12 oddziałów	400	600
4.	Kierownik filii do 6 oddziałów	50	180
5.	Wicedyrektor	220	320
6.	Dyrektor przedszkola do 3 oddziałów	50	180
7.	Kierownik świetlicy	50	150

- 6) Dodatki funkcyjne w odpowiedniej wysokości określone dla dyrektorów szkół przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
- 7) Nauczycielom o których mowa w pkt. 1) c-e dodatki funkcyjne przysługują w następującej wysokości:
 - za wychowawstwo klasy liczącej do 15 uczniów - 50 zł
 - za wychowawstwo klasy liczącej powyżej 15 uczniów - 60 zł
 - za wychowawstwo w oddziale przedszkolnym - 50 zł
 - za pełnienie funkcji doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta - 120 zł
 - za pełnienie funkcji opiekuna stażu - 25 zł
- 8) Dodatki funkcyjne dla nauczycieli przyznaje na okres 1 roku szkolnego dyrektor szkoły.
- 9) Dodatki funkcyjne dla dyrektorów przyznaje na okres 1 roku szkolnego Wójt Gminy Nowa Słupia, a dla pozostałych nauczycieli

- sprawujących funkcje kierownicze w szkole dyrektor szkoły w granicach określonych w ust. 5.
- 10) Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1-6, uzależniona jest od wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, liczby kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowości, warunków lokalowych, wyników pracy szkoły.
 - 11) Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
 - 12) Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
 - 13) Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
4. Dodatek za warunki pracy
- 1) Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych, uciąż-

- liwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.
- 2) Za pracę w warunkach trudnych uważa się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
 - 3) Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć o których mowa w § 9 rozporządzenia w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
 - 4) Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 25 % godziny ponadwymiarowej wynikającej z indywidualnego zaszeregowania.
 - 5) Nauczycielowi prowadzącemu nauczanie indywidualne systemem szkoły specjalnej przysługuje dodatek w wysokości 20 % godziny ponadwymiarowej wynikającej z indywidualnego zaszeregowania.
 - 6) Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw
- 1) Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela. Dyrektor może realizować godziny ponadwymiarowe w wymiarze nie przekraczającym 2 - godzin.
 - 2) Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych z wyjątkiem doraźnych zastępstw.
 - 3) Dyrektor może przydzielić nauczycielowi bez jego zgody maksymalnie tyle godzin ponadwymiarowych, aby nie przekroczyły one 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela. Jeżeli nauczyciel wyraża zgodę, dyrektor może przydzielić nauczycielowi większą liczbę godzin ponadwymiarowych, jednak wymiarze nie wyższym niż 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
 - 4) Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin.
 - 5) Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
- 6) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli godziny te realizowane są w warunkach uprawniających do tego dodatku.
 - 7) Nauczycielom realizującym godziny doraźnych zastępstw, dla których ustalono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (wymiar podwyższony), wartość godziny zastępczej oblicza się zgodnie z pkt. 1 i 2, uwzględniając wynagrodzenie zasadnicze przysługujące za wymiar podstawowy (art. 42 ust. 3 i art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela).
 - 8) Dyrektorowi nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw.
 - 9) Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3 tej ustawy, dla rodzaju zajęć dydaktycznych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.
 - 10) Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 8, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub w art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 - 11) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:
 - przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
 - 12) Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym zwłaszcza w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
 - 13) Liczbę godzin ponadwymiarowych w okresie rozliczeniowym oblicza się odejmując od liczby faktycznie przepracowanych w tym okresie godzin normatywną liczbę godzin

za ten okres, przy czym przyjmuje się, że liczba godzin ponadwymiarowych jest równa 0, jeśli tak obliczona wartość jest ujemna.

- 14) Liczba godzin ponadwymiarowych, za które należy się wynagrodzenie nie może być większa niż różnica pomiędzy sumą godzin nauczyciela w jego rozkładzie zajęć, a iloczynem dziennej normy godzin nauczyciela i liczby dni, w których nauczycielowi ustalono zajęcia w rozkładzie zajęć.
- 15) Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizowali planowane zajęcia opiekuńcze i wychowawcze, przysługuje wynagrodzenie za faktycznie zrealizowane godziny zajęć, nie więcej niż za 4 godziny ponadwymiarowe.

§ 5. Nagrody

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród
 - 1) Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
 - 2) W budżecie Gminy Nowa Słupia tworzy się fundusz nagród w wysokości 1 % planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów, z czego:
 - 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów dla nauczycieli,
 - 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Nowa Słupia dla dyrektorów i nauczycieli.
 - 3) Zasady i tryb przyznawania nagród określają regulaminy opracowane przez dyrektorów szkoły i zaopiniowane przez związki zawodowe.
 - 4) Wysokość nagród dla nauczycieli określają dyrektorzy.
 - 5) Zasady i tryb przyznawania nagród przez Wójta Gminy Nowa Słupia określa oddzielny

regulamin opracowany po konsultacji z organizacją związkową.

- 6) Nagrody, o których mowa przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

W uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły za zgodą Wójta Gminy Nowa Słupia może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

2. Nagrody jubileuszowe

- 1) Nagroda jubileuszowa przysługuje wszystkim nauczycielom objętym pełnym zakresem przepisów Karty Nauczyciela, bez względu na wymiar zatrudnienia.
- 2) Jej wysokość uzależniona jest od okresu zatrudnienia i waha się w przedziale 75 % - 250 % całkowitego miesięcznego wynagrodzenia uprawnionego nauczyciela. Szczegółowe zasady obliczania i wypłacania tej nagrody określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. Nr 128, poz. 1418).

§ 6. Świadczenia pracownicze

Nauczycielom przysługują świadczenia pracownicze:

1. Dodatkowe wynagrodzenie roczne zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym z dnia 12 grudnia 1997r. (Dz. U. Nr 160 poz. 1080 z późn. zm.)
2. Zasiłek na zagospodarowanie zgodnie z zasadami określonymi w art. 61 Karty Nauczyciela.
3. Odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, zgodnie z zasadami określonymi w art. 20 i 28 Karty Nauczyciela oraz art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. Nr 90 poz. 844 z późn. zm.)
4. Odprawa emerytalna, zgodnie z zasadami określonymi w art. 87 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela

Rozdział III Dodatki socjalne

§ 7. Dodatek wiejski

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego (art. 54 ust. 5 KN)

§ 8. Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska

przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - a) przy jednej osobie w rodzinie - 5 zł
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie - 10 zł
 - c) przy trzech osobach w rodzinie - 15 zł
 - d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 20 zł

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.
Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział IV **Postanowienia końcowe**

1. Średnie wynagrodzenie nauczycieli ustalone zgodnie z postanowieniami regulaminu nie może być niższe od określonych w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela (jt. Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.)
2. Wynagrodzenie miesięczne nauczycieli ustalone zgodnie z postanowieniami regulaminu nie może być niższe od dotychczasowego miesięcznego wynagrodzenia, z wyłączeniem dodatków ruchomych.
3. Nauczycielom, których miesięczne wynagrodzenie ustalone zgodnie z postanowieniami regulaminu i punktem 2 niniejszego rozdziału byłoby niższe od ich dotychczasowych miesięcznych wynagrodzeń, winno by wypłacane stosowne wyrównanie.
4. Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie znowelizowanej Karty Nauczyciela (6 kwietnia 2000r.) otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy.
5. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie stosuje się przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy i ustawy o systemie oświaty.
6. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Nowej Słupi dnia 2 lutego 2007r.

Przedstawiciele ZNP:

Małgorzata Jakubczyk -
Edyta Dziejic -
Elżbieta Bernacka -
Alina Cieśla -

} [cztery podpisy nieczytelne
- przyp. red.]

Przedstawiciele Gminy:

Zenobiusz Nowiński -
Ewa Pastuszyńska -
Marian Borowiecki -
Małgorzata Prochenka-Cieśla -
Urszula Kozłowska -

} [pięć podpisów nieczytelnych
- przyp. red.]

Wydawca: Wojewoda Świętokrzyski

Redakcja: Zakład Obsługi i Informatyki
Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach
Al. IX Wieków Kielc 3, 25-516 Kielce
tel. 0 (prefix) 41 3421673, e-mail: org07@kielce.uw.gov.pl

Skład, druk i rozpowszechnianie: Zakład Obsługi i Informatyki
Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach,
25-516 Kielce, Al. IX Wieków Kielc 3
tel. 0 (prefix) 41 3421807, 3421249

Prenumerata roczna Dziennika Urzędowego Województwa Świętokrzyskiego wynosi 2.900,00 zł.
Nr konta Bank Przemysłowo-Handlowy PBK S.A. O/Kielce, Nr 25 10600076-0000320000163506
Dziennik w Internecie – <http://www.kielce.uw.gov.pl/dziennik.htm>

Zbiory Dzienników Urzędowych wraz ze skorowidzami wyłożone są do powszechnego wglądu w siedzibie Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach, Al. IX Wieków Kielc 3, pok. 426 w godzinach pracy Urzędu

Tłoczono z polecenia Wojewody Świętokrzyskiego z dnia 23 kwietnia 2007r.