



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 6 czerwca 2008r.

Nr 112

TREŚĆ:

Poz.:

U C H W A Ł Y:

- 1590** — Nr XVIII/13/08 Rady Miejskiej w Daleszycach z dnia 29 lutego 2008r. w sprawie ustalenia zasad korzystania ze stołówek szkolnych oraz wysokości opłat za posiłki w Szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Daleszyce..... 5038
- 1591** — Nr XXIII/168/08 Rady Miejskiej w Jędrzejowie z dnia 21 lutego 2008r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jędrzejów w roku 2008..... 5039
- 1592** — Nr XXIV/519/2008 Rady Miejskiej w Kielcach z dnia 29 maja 2008r. w sprawie likwidacji samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej o nazwie Zespół Opieki Zdrowotnej w Kielcach..... 5046
- 1593** — Nr XVII/99/2008 Rady Miejskiej w Stąporkowie z dnia 20 marca 2008r. w sprawie zmiany Uchwały Nr L/225/2006 Rady Miejskiej w Stąporkowie z dnia 20 października 2006 roku w sprawie uchwalenia Zasad wynajmowania lokali wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu gminy..... 5047
- 1594** — Nr XIX/110/2008 Rady Gminy Bieliny z dnia 25 marca 2008r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieliny..... 5048
- 1595** — Nr XVII/75/08 Rady Gminy Krasocin z dnia 13 marca 2008r. w sprawie uchwalenia Regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Gminy Krasocin na 2008r..... 5053
- 1596** — Nr XXIII/132/08 Rady Gminy w Łagowie z dnia 29 kwietnia 2008r. w sprawie zasad i trybu udzielania dotacji na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków, sposobu jej rozliczania i kontroli..... 5060
- 1597** — Nr 1/XXII/08 Rady Gminy w Mniowie z dnia 25 lutego 2008r. w sprawie przyjęcia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałaniu Narkomanii na 2008 rok..... 5067
- 1598** — Nr XIV/61/08 Rady Gminy w Skarżysku Kościelnym z dnia 29 lutego 2008r. w sprawie zasad korzystania z niektórych obiektów i urządzeń użyteczności publicznej, sposobu ustalania opłat za ich korzystanie oraz powierzenia wójtowi gminy uprawnienia do stanowienia o ich wysokości..... 5069

OBWIESZCZENIA:

- 1599** — Wojewody Świętokrzyskiego z dnia 30 maja 2008r. w sprawie ogłoszenia rejestru domów pomocy społecznej, funkcjonujących na terenie województwa świętokrzyskiego.. 5070
- 1600** — Wojewody Świętokrzyskiego z dnia 30 maja 2008r. w sprawie ogłoszenia rejestru placówek opiekuńczo-wychowawczych i ośrodków adopcyjno-opiekuńczych, funkcjonujących na terenie województwa świętokrzyskiego..... 5072

(ciąg dalszy spisu treści na stronie następczej)

I N F O R M A C J A:

1601 — o decyzji Prezesa URE Nr OKA-4210-10(9)/2008/1528/V/MM/Zmd..... 5074

1590

**UCHWAŁA Nr XVIII/13/08
RADY MIEJSKIEJ W DALESZYCACH**

z dnia 29 lutego 2008r.

**w sprawie ustalenia zasad korzystania ze stołówek szkolnych oraz wysokości opłat za posiłki
w Szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Daleszyce**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 67a ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (t.j. Dz. U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) - uchwała, co następuje:

§ 1. Ilekróć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, a także przedszkole, dla których organem prowadzącym jest gmina Daleszyce
- 2) uczniu - należy przez to rozumieć ucznia oraz wychowanka, pobierającego naukę w szkole, o której mowa w pkt 1,
- 3) pracownicy szkoły oraz pracownicy administracji.

§ 2.1. Do korzystania z posiłków w stołówce szkolnej uprawnieni są:

- 1) uczniowie,
- 2) pracownicy szkoły.

§ 3. Posiłki wydawane są w dniach, w których odbywają się zajęcia szkolne.

§ 4.1. Korzystanie z posiłków w stołówce jest odpłatne.

2. Opłata za posiłek dla ucznia, uwzględnia koszt surowców zużytych dla przygotowania posiłku.

3. Opłata za posiłek dla pracowników Szkoły obejmuje pełny koszt przygotowania posiłku.

§ 5.1. Ustala się dzienny koszt posiłku dla ucznia dla Samorządowego Przedszkola w Daleszycach w wysokości:

- 1) obiad dwudaniowy - 2,80 zł.
- 2) śniadanie - 2,00 zł.
- 3) podwieczorek - 1,20 zł.

2. Ustala się dzienny koszt posiłku dla pracownika przedszkola w wysokości:

- 1) obiad dwudaniowy - 4,54 zł.

§ 6.1. Ustala się dzienny koszt posiłku dla ucznia Gimnazjum im. Jana Pawła II w Daleszycach i Szkoły Podstawowej im. M. Soltysiaka „Barabasha” w Daleszycach w wysokości:

- 1) obiad dwudaniowy - 2,50 zł.

2. Ustala się dzienny koszt posiłku dla pracownika Gimnazjum w Daleszycach i Szkoły Podstawowej im. M. Soltysiaka „Barabasha” w Daleszycach w wysokości:

- 1) obiad dwudaniowy - 4,50 zł.

§ 7.1. Ustala się dzienny koszt posiłku w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Sukowie w wysokości:

- 1) dla ucznia obiad jednodaniowy - 1,50 zł.
- 2) dla pracownika obiad jednodaniowy - 3,20 zł.

§ 8.1. Ustala się dzienny koszt posiłku w Szkole Podstawowej w Borkowie w wysokości:

- 1) dla ucznia obiad jednodaniowy - 1,28 zł.
- 2) dla pracownika obiad jednodaniowy - 2,95 zł.

§ 9.1. Należność za korzystanie z posiłków winna być wnoszona miesięcznie w terminie do 10 każdego miesiąca za dany miesiąc.

2. Za nie wykorzystanie posiłków w danym miesiącu korzystającym przysługuje zwrot w kwocie stanowiącej iloczyn liczby dni i wysokości opłat.

3. Nadpłata z tytułu niewykorzystania posiłków winna być w pierwszej kolejności zaliczona w poczet należności następnego miesiąca od następnego dnia po zgłoszeniu faktu nieobecności nauczycielowi świetlicy upoważnionego przez dyrektora szkoły.

§ 10. Za uczniów, którym przyznano świadczenie socjalne w formie zasiłków celowych na zakup posiłków opłaty wnosi Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Daleszycach.

§ 11. Traci moc Uchwała Nr XXXVII/32/2006 Rady Gminy Daleszyce z dnia 30 czerwca 2006r.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Daleszyce.

§ 13. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Miejskiej: J. Komisarczyk

1591

UCHWAŁA Nr XXIII/168/08 RADY MIEJSKIEJ W JĘDRZEJOWIE

z dnia 21 lutego 2008r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jędrzejów w roku 2008

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art. 30 ust. 6, ust. 10 i 10a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity:

Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674) uchwała się co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jędrzejów.

I. Postanowienia ogólne

§ 2.1. Regulamin określa wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- wynagrodzenia zasadniczego
- dotatku za usługę lat
- dotatku funkcyjnego
- dotatku motywacyjnego
- dotatku za warunki pracy
- wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

2. Wynagrodzenie wypłacane jest nauczycielowi miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym.

3. Składniki wynagrodzenia, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac, wypłaca się miesięcznie lub jednorazowo z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień, a w wypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacone w jednym z ostatnich pięciu

dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia o którym mowa w ust. 2.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Rada Miejska w Jędrzejowie,
- dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1,
- roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- klasie należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- ucznia należy przez to rozumieć także wychowanka,
- organizacja związkowa - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Jędrzejowie i Międzyzakładową Organizację Związkową NSZZ „Solidarność” w Jędrzejowie,
- czasie pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć należy przez to rozumieć czas o którym mowa w art. 42 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela,

- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin dyrektora i wicedyrektora szkoły - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 6 ustawy - Karta Nauczyciela
- 10) godziny ponadwymiarowe - należy przez to rozumieć przydzielone nauczycielowi godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych - art. 35, ust. 2 Karty Nauczyciela,
- 11) godziny doraźnych zastępstw - należy przez to rozumieć godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzielone nauczycielowi powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela art. 35, ust. 2a Karty Nauczyciela.

II. Wynagrodzenia i składniki wynagrodzenia

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 4.1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji.

2. Nauczyciele niepełnozatrudnieni otrzymują stawkę wynagrodzenia zasadniczego proporcjonalnie do wymiaru etatu.

3. Za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, bądź urlopu macierzyńskiego wynagrodzenie zasadnicze ulega pomniejszeniu w wysokości 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy w razie choroby i macierzyństwa.

3. W przypadku konieczności okresowego łączenia różnych wymiarów pensum (wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela) w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łączonej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych..

4. Kompetentny do określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli przedmiotów w różnym wymiarze na mocy art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela jest organ prowa-

dzący szkołę lub placówkę po uzyskaniu opinii organu sprawującego nadzór pedagogiczny.

5. Zgodnie z art. 42 ust. 1 Karty Nauczyciela czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekraczać 40 godzin na tydzień. W ramach tego czasu pracy oraz ustalonego wynagrodzenia nauczyciel obowiązany jest realizować zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, w wymiarze określonym w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, inne czynności i zajęcia wynikające z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym

6. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 marca 2007 roku z późniejszymi zmianami w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Dodatek za wysługę lat

§ 5.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego (art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela).

2. Dodatek przysługuje:

- począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu,

w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,

- za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególnie stanowi inaczej,

- za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego z wyłączeniem zasiłku macierzyńskiego.

3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

5. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach (placówkach) w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 3.

Dodatek funkcyjny

§ 6.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora - Burmistrz w porozumieniu ze związkami zawodowymi
- 2) dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych określonych w statucie szkoły - dyrektor szkoły w porozumieniu z organizacjami związkowymi działającymi w danej placówce.

§ 7.1. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy oraz sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa tabela.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1	Przedszkola		
	a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie b) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	200 130	470 300
2.	Szkoły podstawowe, gimnazja, zespoły		
	a) dyrektor szkoły liczącej do 3 oddziałów	180	220
	- dyrektor szkoły liczącej od 4 do 6 oddziałów	240	420
	- dyrektor szkoły liczącej od 7 do 8 oddziałów	270	520
	- dyrektor szkoły liczącej 9 do 12 oddziałów	320	630
	- dyrektor szkoły liczącej 13 do 16 oddziałów	380	730
	- dyrektor szkoły liczącej 17 do 20 oddziałów	430	830
	- dyrektor szkoły liczącej od 21 do 25 oddziałów	480	950
	- dyrektor szkoły liczącej 26 oddziałów i więcej	550	1100
	b) wicedyrektor	230	660
	Wychowawca klasy w szkole podstawowej, gimnazjum		
	do 10 uczniów		20
od 11 do 15 uczniów		25	
od 16 do 20 uczniów		40	
od 21 do 26 uczniów		50	
powyżej 26 uczniów		60	

3.	Wychowawca grupy wychowania przedszkolnego			
	do 20 dzieci			25
	21 dzieci i więcej			35
	Wychowawca oddziału przedszkolnego przy Szkole Podstawowej			
	do 15 dzieci			25
od 16 do 20 dzieci	30			
	21 dzieci i więcej			35
4.	Opiekun stażu		-	45

Uwaga do pkt 2b tabeli dodatków funkcyjnych (dodatek funkcyjny wicedyrektora)

Dodatek funkcyjny wicedyrektora nie może być większy niż 60 % przyznanego dodatku funkcyjnego dyrektora danej placówki.

§ 8.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2 oraz w § 7 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępowstwa, a po 1 miesiącu gdy dyrektor nie pobiera dodatku funkcyjnego.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. W okresie usprawiedliwionej nieobecności z powodu choroby własnej, opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, urlopu macierzyńskiego dodatek funkcyjny ulega pomniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności.

Dodatek motywacyjny

§ 9.1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 2) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym (funkcją).
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) za prowadzenie zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły (placówki), ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,

- b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
- f) prowadzenie kół zainteresowań z inicjatywą nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- stażystom w okresie odbywania stażu,
- którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela - przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- przez okres co najmniej 6 miesięcy po powrocie z urlopu dla poratowania zdrowia trwającego dłużej niż 6 m-cy.

3. Wypłata dodatku motywacyjnego dla nauczyciela może zostać wstrzymana lub zawieszona, jeżeli nauczyciel z własnej winy zaprzestął dalszej realizacji zadań, za które dodatek został przyznany.

Decyzję w tej sprawie podejmuje dyrektor szkoły - w stosunku do nauczyciela, a Burmistrz - w stosunku do dyrektora szkoły.

§ 10.1. Wysokość środków na dodatki motywacyjne w danej placówce ustala się na 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli według ilości etatów przeliczeniowych.

2. W zależności od osiągniętych wyników pracy nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości nie mniej niż 5 % w ramach środków przyznanych szkole (placówce).

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres przyznawania, uwzględ-

niając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 9, ustala dyrektor w porozumieniu ze związkami zawodowymi działającymi w danej placówce, a w stosunku do dyrektora - Burmistrz w porozumieniu z odpowiednimi strukturami związkowymi na podstawie opracowanych i zatwierdzonych regulaminów.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

7. W okresie usprawiedliwionej nieobecności z powodu choroby własnej, opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, urlopu macierzyńskiego dodatek motywacyjny ulega pomniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności.

8. Dodatek motywacyjny stanowi składnik wynagrodzenia.

Dodatki za warunki pracy

§ 11.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach określonych w przepisach rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych indywidualnego nauczania dziecka dodatek wynosi 2 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę zajęć.

Poza miejscowością, gdzie mieści się siedziba danej szkoły dodatek wynosi 4 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę zajęć.

4. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych o których mowa w § 8 pkt. 10

rozporządzenia MENiS z dnia 31.01.2005 roku z późniejszymi zmianami dodatek wynosi:

- do 10 uczniów 2 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę,
- od 11 do 15 uczniów 4 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę,
- od 16 uczniów do 20 uczniów 8 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę,
- od 21 uczniów do 26 uczniów 12 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę,
- powyżej 26 uczniów 20 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę

§ 12.1. Dodatki za warunki pracy wymienione w § 11 przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz.

2. Dodatek za trudne warunki przysługuje za efektywnie przeprowadzone zajęcia dydaktyczne.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13.1. Nauczyciel może być zobowiązany do pracy w godzinach nadwymiarowych w wymiarze nieprzekraczającym 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin. Zatrudnienie w większym wymiarze godzin nadwymiarowych wymaga zgody nauczyciela, jednakże w tym przypadku wymiar godzin nadwymiarowych nie może przekraczać 1/2 jego pensum (art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela)

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, w sposób określony w ust. 2, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej o 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Za sprawowanie opieki nad uczniami dowożonymi i oczekującymi na dowóz przysługuje zasadnicza stawka godzinowa nauczyciela kontraktowego posiadającego wykształcenie: tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym którego tygodniowe obowiązkowe pensum godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynosi 26 - tj. wychowawca świetlicy.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem godzin nadwymiarowych

przypadających w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, np.: w związku z zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Za zajęcia wychowawcze, opiekuńcze realizowane w dniu wolnym od pracy, wynikające z podstawowej funkcji szkoły (placówki), organizowane przez właściwy organ prowadzący i organ nadzoru pedagogicznego, nauczyciel może otrzymać dzień wolny lub wynagrodzenie obliczane według zasad, o których mowa w ust. 5, nie więcej jednak jak za 4 (cztery) godziny nadwymiarowe.

9. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy i dniu świątecznym nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 14.1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw, o których mowa w § 13, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

III. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15.1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagro-

dzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania aktualnej wyróżniającej oceny pracy na danym stanowisku,
- 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
- 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej od otrzymania ostatniej nagrody, jednak za okres nie dłuższy niż 3 lata.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w porozumieniu z organizacjami związkowymi działającymi w danej placówce,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 Burmistrz w porozumieniu z organizacjami

związkowymi i organem nadzoru pedagogicznego.

4. Szczegółowe zasady przyznawania nagród oraz tryb składania wniosków określa regulamin:

- 1) przyznawania nagród burmistrza dla nauczycieli i dyrektorów szkół i placówek oświatowych,
- 2) przyznawania nagród dyrektora szkoły lub placówki dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych.

5. Regulamin, o którym mowa w § 15 ust. 4 pkt 1 ustala Burmistrz w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi, zaś w § 15 ust 4 pkt 2 - dyrektor szkoły lub placówki w uzgodnieniu z właściwymi organami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

§ 16. Nagrody, o których mowa w § 15, są przyznawane z okazji - Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie w porozumieniu z organem prowadzącym.

IV. Inne należności wynikające ze stosunku pracy nauczyciela

Dodatek z tytułu posiadania stopnia specjalizacji zawodowej

§ 17.1. Przysługuje nauczycielom, którzy w dniu wejścia w życie ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw otrzymywali dodatek specjalistyczny.

Nauczyciele ci zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego, w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy tj:

- 30 zł. miesięcznie za I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie II klasy,
- 47 zł. miesięcznie za II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie I klasy.

2. Dodatek przysługuje w wymiarze proporcjonalnym do ilości godzin nauczanego przedmiotu z którego nauczyciel uzyskał specja-

lizację zawodową, jednak nie może miesięcznie przekroczyć kwoty wymienionej w ust. 1 niniejszego paragrafu.

3. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

4. W okresie usprawiedliwionej nieobecności z powodu choroby własnej, opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, urlopu macierzyńskiego dodatek z tytułu posiadania stopnia specjalizacji zawodowej ulega pomniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności.

V. Postanowienia końcowe

§ 18. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 19. Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzane w trybie i na zasadach jego ustanowienia.

§ 20. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Jędrzejowie i Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Jędrzejowie.

§ 21. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Jędrzejowa.

§ 22. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia

ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej: *A. Hatny*

1592

UCHWAŁA Nr XXIV/519/2008 RADY MIEJSKIEJ W KIELCACH

z dnia 29 maja 2008r.

w sprawie likwidacji samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej o nazwie Zespół Opieki Zdrowotnej w Kielcach

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 9 lit. h ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, oraz z 2007r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218) oraz art. 36, art. 43 ust. 1 i 2, art. 53a ust. 2 i art. 60 ust. 3, 4b i 6 ustawy z dnia 30 sierpnia 1991r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2007r. Nr 14, poz. 89, Nr 123, poz. 849, Nr 166, poz. 1172, Nr 176, poz. 1240, Nr 181, poz. 1290) oraz art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2007r. Nr 68, poz. 449) Rada Miejska uchwała, co następuje:

§ 1. Likwiduje się samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej o nazwie Zespół Opieki Zdrowotnej w Kielcach z siedzibą przy ul. Szymanowskiego 6.

§ 2.1. Likwidację zakładu otwiera się z dniem 20 czerwca 2008r.

2. Zakończenie udzielania świadczeń zdrowotnych nastąpi z dniem 31 sierpnia 2008r.

3. Zakończenie postępowania likwidacyjnego ustala się do 20 grudnia 2008r.

§ 3. Dalsze nieprzerwane udzielanie świadczeń zdrowotnych udzielanych przez Zespół Opieki Zdrowotnej przejmie Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „FIZJO-DENT”

§ 4. Zobowiązania i należności Zespołu Opieki Zdrowotnej po zakończeniu jego likwidacji

stają się zobowiązaniami i należnościami Miasta Kielce.

§ 5.1. Zagospodarowanie mienia dotychczas użytkowanego przez likwidowany Zespół Opieki Zdrowotnej polegać będzie na:

- oddaniu Gminie Kielce lokali będących jej własnością,
- oddaniu w dzierżawę lub sprzedaży majątku ruchomego.

2. Oddanie w dzierżawę, najem lub sprzedaż majątku ruchomego dokonywana będzie na zasadach określonych w uchwale Nr 622/2000 Rady Miejskiej w Kielcach z dnia 29 listopada 2000r. w sprawie określenia zasad zbycia, wydzierżawienia lub wynajęcia majątku trwałego samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej oraz na warunkach ustalonych przez Prezydenta Miasta Kielce.

§ 6.1. Funkcję likwidatora Zespołu Opieki Zdrowotnej powierzy Prezydent Miasta.

2. Do zadań likwidatora będzie należało w szczególności:

- przeprowadzenie inwentaryzacji majątku ZOZ,
- sporządzenie bilansu na dzień otwarcia i dzień zakończenia likwidacji,
- uregulowanie stosunków pracy z pracownikami ZOZ,
- zawieranie i rozwiązywanie umów w zakresie niezbędnym dla likwidacji,
- zakończenie prowadzenia działalności medycznej,
- podejmowanie działań związanych z zaspokojeniem wierzycieli ZOZ,
- sporządzenie wykazu mienia pozostałego po zakończeniu postępowania likwidacyjnego,
- przekazanie dokumentacji zlikwidowanego ZOZ Prezydentowi Miasta Kielce,
- sporządzenie i przedstawienie sprawozdania z przeprowadzonego postępowania likwidacji

- cyjnego, w terminie trzech tygodni od jego zakończenia,
j) spowodowanie wykreślenia ZOZ z właściwych rejestrów.

§ 7. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Kielce.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej: K. Słoń

1593

UCHWAŁA Nr XVII/99/2008 RADY MIEJSKIEJ W STĄPORKOWIE

z dnia 20 marca 2008r.

w sprawie zmiany Uchwały Nr L/225/2006 Rady Miejskiej w Stąporkowie z dnia 20 października 2006 roku w sprawie uchwalenia Zasad wynajmowania lokali wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu gminy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 roku, Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w zw. z art. 21 ust. 1 pkt 2 i ust. 3 ustawy z dnia 21 czerwca 2001 roku o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu cywilnego (Dz. U. z 2005 roku Nr 31, poz. 266 z późn. zm.) oraz art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 roku o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2007r. Nr 68, poz. 449), uchwała się, co następuje:

§ 1. W załączniku do Uchwały Nr L/225/2006 Rady Miejskiej w Stąporkowie z dnia 20 października 2007 roku w sprawie uchwalenia Zasad wynajmowania lokali wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu gminy, wprowadza się następujące zmiany:

1/. § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Uchwała ustala zasady wynajmowania lokali wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu Gminy Stąporków, lokali socjalnych, lokali zamiennych, lokali służbowych i lokali wynajmowanych od innych właścicieli służących zaspokajaniu potrzeb mieszkaniowych gospodarstw domowych o niskich dochodach, ustala tryb rozpatrywania i załatwiania wniosków o najem lokali i sposób poddania tych spraw kontroli społecznej oraz określa kryteria oddawania w najem lokali mieszkalnych o powierzchni przekraczającej 80 m²”.

2/. W § 3 po pkt 7 dodaje się pkt 7a w brzmieniu:

„7a) lokalu służbowym - należy przez to rozumieć lokal wynajmowany na czas trwania stosunku pracy”.

3/. Po § 7 dodaje się § 7a w brzmieniu:

„§ 7a

1. Umowy najmu lokali służbowych zawiera się na okres zawartej umowy o pracę z osobą niezbędną dla gminy z uwagi na rodzaj wykonywanego zawodu bez względu na wysokość uzyskiwanych przez nią dochodów”.

2. Umowy najmu lokali służbowych zawiera się bez prawa podnajmu i oddania w bezpłatne używanie”.

4/. W § 29 po pkt 3 dodaje się pkt 4 w brzmieniu; „4) zajmuje lokal służbowy”

5/. § 49 otrzymuje brzmienie:

„§ 49 Lokale o powierzchni użytkowej przekraczającej 80 m² mogą być oddawane w najem w drodze publicznego przetargu nieograniczonego po zaspokojeniu potrzeb rodzin wielodzietnych ujętych na liście osób uprawnionych do przydziału lokalu mieszkalnego oraz rodzin zamieszkujących w budynkach przeznaczonych do opróżnienia oraz potrzeb w zakresie lokali służbowych”.

6/. § 50 otrzymuje brzmienie:

„§ 50 W przypadku oddawania w najem lokalu w sposób określony w § 49 stawka czynszu jest określana zgodnie z obowiązującym zarządzeniem Burmistrza w sprawie określenia stawek czynszu w lokalach wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu gminy”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Stąporkowa.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Miejskiej: S. Pietras

1594

UCHWAŁA Nr XIX/110/2008 RADY GMINY BIELINY

z dnia 25 marca 2008r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieliny

Działając na podstawie art. 30 ust 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006r. Dz. U. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) w związku z art. 18 ust 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), Rada Gminy Bieliny uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieliny, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr VI/32/07 Rady Gminy Bieliny z dnia 9 marca 2007r. w sprawie

ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieliny w roku 2007.

§ 3. Przepisy regulaminu mają zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli należnych od dnia 1 stycznia 2008r.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bieliny.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady Gminy: *M. Nowakowski*

Załącznik do uchwały Nr XIX/110/2008
Rady Gminy Bieliny
z dnia 25 marca 2008r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest gmina Bieliny

Rozdział I Przepisy ogólne

§ 1. Niniejszy regulamin zwany dalej „Regulaminem” określa:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
4. wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjach dla których Gmina Bieliny jest organem prowadzącym.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie KN - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U z 2006r. Nr 97, poz 674 ze zm.)
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dni wolne od pracy (Dz. U. Nr. 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zm.
- 3) Szkole - rozumie się przez to szkołę podstawową, gimnazjum lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest gmina Bieliny
- 4) Dyrektorzem lub wicedyrektorzem - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3,
- 5) Nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 3,

- 6) Klasie - należy przez to rozumieć także oddziały,
- 7) Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust 3 i ust 4a ustawy KN oraz w uchwale nr XXV/171/05 Rady Gminy Bieliny z dnia

28 kwietnia 2005r. w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin oraz pedagogów, psychologów i logopedów.

Rozdział II **Dodatek za wysługę lat**

§ 3.1. Wysokość stawki oraz zasady nabycia uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z art. 33 ustawy KN oraz § 7 rozporządzenia.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub nabycie prawa do dodatku według wyższej stawki, przysługuje nauczycielowi:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- 2) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabywa prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust 6 ustawy KN. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III **Dodatek motywacyjny**

§ 4.1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - h) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.
- 3)** zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy KN, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- d) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne stanowi 3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 4 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala w ramach posiadanych środków dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektorów - Wójt Gminy.

6. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów szkół następuje po zasięgnięciu opinii Związku Nauczycielstwa Polskiego.

7. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego wydaje się w formie pisemnej.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

Lp.	Stanowisko kierownicze	1) Miesięcznie w zł
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów	
	1) dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej	
	- do 6 oddziałów	330 - 600
	- 7- 12 oddziałów	420 - 690
	- 13-20 oddziałów	510 - 780
	- 21 i więcej oddziałów	700 - 1540
	2) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	500 - 1180

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- dla dyrektora - Wójt Gminy,
- dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w tabeli ust. 1 pkt 2 dyrektor szkoły.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:

- wychowawstwo klasy - wysokość uzależniona od liczby uczniów w oddziale w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Liczba uczniów w oddziale	Kwota dodatku za wychowawstwo
do 10	50 zł
11-19	75 zł
20 i powyżej	100 zł

- funkcję doradcy metodycznego - w wysokości 100 zł,
- funkcję opiekuna stażu - w wysokości 20 zł

5. Dodatek, o którym mowa w § 5 ust. 4 pkt 3, przysługuje za sprawowanie funkcji opiekuna stażu nad każdym stażystą.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1, 2 i 4, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli

powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, 2 i 4 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 4.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V **Dodatek za warunki pracy**

§ 6.1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy:

- 1) w trudnych warunkach pracy określonych w § 8 rozporządzenia w następującej wysokości:
 - a) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 20 % stawki godzinowej,
 - b) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20 % stawki godzinowej,
 - c) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 20 % stawki godzinowej.
- 2) w uciążliwych warunkach pracy określonych w § 9 rozporządzenia w wysokości 20 % stawki godzinowej.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy, przysługuje jeden z nich.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 6, ustala dla nauczyciela - dyrektor, a dla dyrektora - Wójt Gminy.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 7.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy KN wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodat-

ku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu świąt przypadających w dni robocze, przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy KN, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim

tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia wynikające z harmonogramu zajęć uzgadnianym raz na kwartał z Wójtem Gminy Bieliny, a nie otrzymują za ten dzień dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny. Harmonogram może być uaktualniony nie później niż do końca danego kwartału.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8.1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 60 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
- 2) 40 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy,
- 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

3. Nagroda może być przyznana po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

4. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor szkoły
- 2) ze środków, o których mowa w ust 1 pkt 2 - Wójt Gminy

zgodnie z regulaminem przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Bieliny uchwalonym Uchwałą nr XLI/287/06 Rady Gminy Bieliny z dnia 14 września 2006r.

5. Nagrody, o których mowa w § 8, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Wójt lub dyrektor za zgodą Wójta Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Rozdział VIII

Dodatek mieszkaniowy

§ 9.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 20 zł
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 30 zł
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 40 zł
- 4) przy czterech osobach i więcej w rodzinie - 55 zł

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu dzieci - do 18 roku życia, a jeżeli się uczą do 25 roku życia i rodziców.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysądza się na wniosek nauczyciela, a w przypadku

nauczycieli, o których mowa w ust 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

1595

UCHWAŁA Nr XVII/75/08 RADY GMINY KRASOCIN

z dnia 13 marca 2008r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Gminy Krasocin na 2008r.

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 art. 40 ust. 1 art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i art. 49 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 - Karta Na-

uczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674) oraz art. 5 ustawy z dnia 20.07.2000r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych aktów prawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2005r. Nr 190, poz. 1606, uchwała więc co następuje:

I. Postanowienia ogólne

§ 1.1. Regulamin określa wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- a) dodatku motywacyjnego,
- b) dodatku funkcyjnego,
- c) dodatku za warunki pracy,
- d) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- e) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- f) dodatków socjalnych: dodatku mieszkaniowego i dodatku wiejskiego.

2. Wynagrodzenie wypłacane jest nauczycielowi miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym.

3. Składniki wynagrodzenia, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac, wypłaca się miesięcznie lub jednorazowo z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w

dniu poprzedzającym ten dzień, a w wypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacane w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 2.

4. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania wynagrodzenia nauczycielom:

- a) zasiłku na zagospodarowanie,
 - b) odprawy z tytułu przejścia na emeryturę,
 - c) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - d) wynagrodzenia nauczyciela przeniesionego w stan nieczynny,
 - e) nagród jubileuszowych,
 - f) dodatkowego wynagrodzenia rocznego
- określają odpowiednie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. nr. 118, poz. 1112 - tekst jednolity, z późn. zm.).

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. nr 97 poz. 694 z późn. zmianami),

2. rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 - Karta Nauczyciela,
3. szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół placówek, dla której organem prowadzącym jest Rada Gminy Krasocin,
4. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1,
5. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
6. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
7. ucznia - należy przez to rozumieć także wychowanka,
8. organizacja związkowa - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Krasocinie,
9. czasie pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć czas, o którym mowa w art. 42 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela,
10. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt. 3 ustawy - Karta Nauczyciela,
11. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin dyrektora i wicedyrektora szkoły - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 6 ustawy - Karta Nauczyciela,
12. godzinach ponadwymiarowych - należy przez to rozumieć przydzielone nauczycielowi godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych - art. 35, ust. 2 Karty Nauczyciela,
13. godzinach doraźnych zastępstw - należy przez to rozumieć godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzielone nauczycielowi powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela - art. 35 ust. 2a Karty Nauczyciela.

II. Wynagrodzenia i składniki wynagrodzenia

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3.1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji,

2. Nauczyciele niepełnozatrudnieni otrzymują stawkę wynagrodzenia zasadniczego proporcjonalnie do wymiaru etatu.

3. Za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, bądź urlopu macierzyńskiego wynagrodzenie zasadnicze ulega pomniejszeniu w wysokości 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy w razie choroby i macierzyństwa.

4. W przypadku konieczności okresowego łączenia różnych wymiarów pensum wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łączonej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

5. Kompetentny do określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli przedmiotów w różnym wymiarze na mocy art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela jest organ prowa-

dzący szkołę lub placówkę po uzyskaniu opinii organu sprawującego nadzór pedagogiczny.

6. Zgodnie z art. 42 ust. 1 Karty Nauczyciela czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekraczać 40 godzin na tydzień.

W ramach tego czasu pracy oraz ustalonego wynagrodzenia nauczyciel obowiązany jest realizować zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, w wymiarze określonym w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, inne czynności i zajęcia wynikające z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych, wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

7. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 marzec 2007r. (Dz. U. Nr 56 poz. 372) z późn. zm. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagro-

dzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

8. Do czasu otrzymania przez nauczyciela aktu nadania stopnia awansu zawodowego udokumentowanie prawa do określonej stawki wy-

nagrodzenia zasadniczego następuje poprzez przedstawienie aktu mianowania lub umowy o pracę albo innego dokumentu, na których podstawie można stwierdzić uzyskanie przez nauczyciela odpowiedniego stopnia awansu zawodowego z mocy prawa

Dodatek za wysługę lat

§ 4.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego (art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela).

2. Dodatek przysługuje:

- począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej,
- za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego z wyłączeniem zasiłku macierzyńskiego.

3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 5.

Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony.

Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

5. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach (placówkach) w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5.1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 6 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 6.1. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, wychowawczo-opiekuńczym, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach, zawodach sportowych i olimpiadach oraz

- c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - d) skuteczna współpraca z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
 - e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,

- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,
- 4) szczególnie efektywne wypełnienie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej
- 6) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych, skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 7) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozaszkolnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- stażystom w okresie odbywania stażu,
- nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty

Dodatek funkcyjny

§ 8. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1. stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
2. sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
 - c) opiekuna stażu,
 - d) intendenta.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość

Nauczyciela - przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,

- za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- przez okres co najmniej 6 miesięcy po powrocie z urlopu dla poratowania zdrowia trwającego dłużej niż 6 miesięcy,
- w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

§ 7.1. Wysokość środków na dodatki motywacyjne w danej placówce ustala się w wysokości 7 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli. W zależności od osiąganych wyników pracy nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w ramach środków przyznanych szkole (placówce).

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6, ustala dyrektor w porozumieniu ze związkami zawodowymi działającymi w danej placówce, a w stosunku do dyrektora - Wójt

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

6. W okresie usprawiedliwionej nieobecności z powodu choroby własnej, opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, urlopu macierzyńskiego dodatek motywacyjny ulega pomniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności.

7. Dodatek motywacyjny stanowi składnik wynagrodzenia.

szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 6) dla dyrektora - Wójt,
- 7) dla wicedyrektora szkoły - dyrektor szkoły.

§ 9. Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		Od	do
1.	Szkoły podstawowe, zespoły placówek		
	1. dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	300	600
	2. dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	400	750
	3. dyrektor szkoły liczącej 17 do 25 oddziałów	500	850
	4. wicedyrektor	300	600
2.	Wychowawca oddziału, klasy, szkoły podstawowej i przedszkola:		
	a) do 15 uczniów	40	60
	b) od 16 do 30 uczniów	50	70
	c) ponad 30 uczniów	60	80
3.	Wychowawca klasy gimnazjum		
	a) do 15 uczniów	50	70
	b) od 16 do 30 uczniów	60	80
	c) ponad 30 uczniów	70	90
4.	Opiekun stażu - 5 % wynagrodzenia zasadniczego stażysty po WSP		

§ 10.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczycielowi prowadzącemu intencjonalnie poza etatem przysługuje dodatek:

- w szkołach, w których dożywia się do 100 uczniów - 150 zł
- w szkołach, w których dożywia się do 50 uczniów - 100 zł

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa, a po 1 miesiącu gdy dyrektor nie pobiera dodatku funkcyjnego.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13.1. Nauczyciel może być zobowiązany do pracy w godzinach ponadwymiarowych w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 11. Dodatki za warunki pracy

- Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach określonych w przepisach Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005r. z późniejszymi zmianami.
- Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
 - stopnia trudności realizowanych prac lub zajęć,
 - wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
- Za prowadzenie zajęć dydaktycznych indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, o którym mowa w § 8 pkt. 7 i 8 Rozporządzenia MENiS z dnia 31.01.2005r. z późn. Zmianami, dodatek wynosi 5 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę zajęć.
- Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych, o których mowa w § 8 pkt. 10 Rozporządzenia MENiS z dnia 31.01.2005 z późn. Zmianami, dodatek wynosi 5 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę.

§ 12.1. Dodatki za warunki pracy wymienione w § 11 przyznaje: dla nauczyciela - dyrektor, a dla dyrektora - Wójt.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Zatrudnienie w większym wymiarze godzin ponadwymiarowych wymaga zgody nauczyciela, jednakże w tym przypadku wymiar godzin ponadwymiarowych nie może przekraczać $\frac{1}{2}$ jego pensum (art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela).

2. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę ponadwymiarową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się, dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli, o której mowa w ust. 1, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w tym czasie do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, w sposób określony w ust. 2, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.

4. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4 a Karta Nauczyciela, oblicza się mnożąc stawkę wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, ustaloną zgodnie z ust. 2, przez miesięczną liczbę godzin będąc wynikiem pomnożenia obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w tym sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Za sprawowanie opieki nad uczniami dowożonymi i oczekującymi na dowóz przysługuje zasadnicza stawka godzinowa nauczyciela kontraktowego posiadającego wykształcenie: tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego, nauczycielskiego kolegium języków obcych, którego tygodniowe obowiązkowe pensum godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynosi 26 - tj. wychowawca świetlicy.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem godzin ponadwymiarowych przypadających w dniach, w których nauczyciel nie mógł realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, np. w związku z zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 14.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe doraźnych zastępstw, o których mowa w § 12 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

III. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 15. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:

- 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- posiadania wyróżniającej oceny pracy,
- otrzymywania w danym roku szkolnym lub roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody, dodatku motywacyjnego przez co najmniej 6 miesięcy,

- c) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
- a) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w porozumieniu z organizacjami związkowymi działającymi w danej placówce
- b) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 - Wójt w porozumieniu z organizacjami związkowymi i organem nadzoru pedagogicznego.
4. Szczegółowe zasady przyznawania nagród oraz tryb składania wniosków określa regulamin:
- a) przyznawania nagród Wójta dla nauczycieli i dyrektorów szkół i placówek oświatowych,
- b) przyznawania nagród dyrektora szkoły lub placówki dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych.
5. Regulamin, o którym mowa w § 15 ust. 4 pkt. a, ustala Wójt w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi, zaś w § 15 ust. 4 pkt. b - dyrektor szkoły lub placówki w uzgodnieniu z właściwymi organami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

§ 16.1. Nagrody, o których mowa w § 14 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach:

- wójt może przyznać nagrodę o której mowa w § 14 ust. 4 pkt. a, w innym czasie,
- dyrektor może przyznać nagrodę o której mowa w § 14 ust. 4 pkt. b, w innym czasie, w porozumieniu z organem prowadzącym.

IV. Inne należności wynikające ze stosunku pracy nauczyciela

Zasiłek na zagospodarowanie

§ 17.1. Nauczyciel, który uzyskał stopień nauczyciela kontraktowego w ciągu dwóch lat od dnia podjęcia pierwszej pracy zawodowej w życiu w szkole i posiada kwalifikacje wymagane do zajmowania danego stanowiska, otrzymuje w szkole wskazanej jako podstawowe miejsce zatrudnienia na swój wniosek jednorazowy zasiłek na zagospodarowanie w wysokości dwumiesięcznego otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego. Do pierwszej pracy zawodowej w życiu nie zalicza się pracy wykonywanej w okresie studiów lub nauki w zakładzie kształcenia nauczycieli.

2. Prawo do złożenia wniosku o wypłacanie zasiłku na zagospodarowanie przysługuje nauczycielowi w okresie roku, licząc od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego.

3. Zasiłek na zagospodarowanie podlega zwrotowi, jeśli nauczyciel nie przepracuje w szkole trzech lat, licząc od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego. W szczególnie uzasadnionych przypadkach organ prowadzący szkołę może zwolnić nauczyciela w całości lub w części z obowiązku zwrotu zasiłku.

Dodatek mieszkaniowy

§ 18.1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie gminy, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

1. przy jednej osobie w rodzinie - 3 %
 2. przy dwóch osobach w rodzinie - 4 %
 3. przy czterech osobach w rodzinie - 5 %
 4. przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 6 %
- minimalnego wynagrodzenia za pracę (Dz. U. z 2007r., Nr 171 poz. 1209).

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim

zamieszkujących: współmałżonka, dzieci oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Wójt.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkaniowego,
- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie
- b) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego, (chorobowego, macierzyńskiego, rehabilitacyjnego, wychowawczego)
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, określonej służby wojskowej. W przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do szkoły zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,

Dodatek wiejski

§ 19.1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi, w wymiarze nie mniejszym niż połowa tygodniowego obowiąz-

kowego wymiaru godzin, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

V Postanowienia końcowe

§ 20. W budżecie zabezpiecza się środki finansowe przeznaczone na pomoc zdrowotną w wysokości 0,3 % planowanych rocznych wynagrodzeń czynnych nauczycieli.

Uprawnienia zachowują nauczyciele po przejściu na emeryturę lub rentę.

§ 21.1. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy w szkole obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się według wzoru:

$$W = (x_1 + x_2) : [(x_1 : y_2) + (x_2 : y_1)]$$

Gdzie:

x_1, x_2 - oznacza ilość godzin na poszczególnych stanowiskach przydzieloną nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły,

y_1, y_2 - oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych, wychowawczych określony dla danych stanowisk w art. 42 ust. 3 ustawy oraz § 1 uchwały.

2. Wymiar, o którym mowa w pkt 1 przyjmuje się w pełnych godzinach tak, że godzinę do 0,5 pomija się, a godzinę co najmniej 0,5 przyjmuje się za pełną.

§ 22. Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzone w trybie i na zasadach jego ustanowienia.

§ 23. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Krasocinie.

§ 24. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Krasocin.

§ 25. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego, wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008r.

Przewodniczący Rady Gminy: Cz. Sobczyk

1596

UCHWAŁA Nr XXIII/132/08 RADY GMINY W ŁAGOWIE

z dnia 29 kwietnia 2008r.

w sprawie zasad i trybu udzielania dotacji na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków, sposobu jej rozliczania i kontroli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym

(Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)
i art. 176 ust. 3 ustawy z dnia 30 czerwca 2005r.

o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104 z późn. zm.) oraz art. 81 ustawy z dnia 23 lipca 2003 roku o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami (Dz. U. Nr 162, poz. 1568 z późn. zm.) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwała określa zasady i tryby udzielania dotacji na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków, sposób jej rozliczania i kontroli wykonania zleconego zadania oraz postępowania z wnioskami o udzielenie dotacji.

§ 2.1. Z budżetu Gminy mogą być udzielane dotacje celowe na dofinansowanie prac konserwatorskich, restauratorskich i robót budowlanych przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków znajdujących się na terenie gminy Łagów.

2. Dotacja może być udzielona podmiotom, które posiadają tytuł prawny do zabytku wpisanego do rejestru zabytków, wynikający z prawa własności, użytkowania wieczystego lub trwałego zarządu.

3. Dotacje mogą być udzielane na prace w roku, w którym dotacja ma być udzielona.

4. Dotacje mogą być udzielane na nakłady na roboty budowlane, prace konserwatorskie i restauratorskie przy zabytku określone w art. 77 ustawy z dnia 23 lipca 2003 roku o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami (Dz. U. Nr 162 poz. 1568 ze zm.)

§ 3. Dotacja może być udzielona na dofinansowanie nakładów poniesionych na wykonanie prac konserwatorskich i restauratorskich lub robót budowlanych w wysokości do 60 % przy zabytku, o którym mowa w § 2 ust. 1.

§ 4.1. Udzielenie dotacji następuje na podstawie złożonego wniosku.

2. Wniosek składa się osobno na każdy zabytek.

3. Wnioski o udzielenie dotacji składa się do 15 września roku poprzedzającego rok przyznania dotacji, przy czym w 2008 roku od dnia wejścia w życie niniejszej uchwały ogłoszonej w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

4. Wzór wniosku określony jest w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 5.1. Rada Gminy ustala corocznie w budżecie wysokość środków przeznaczonych na dotacje.

2. Dotacje przyznaje Rada Gminy na wniosek Wójta Gminy.

3. W uchwale Rady Gminy określa się nazwę podmiotu dotowanego oraz prace lub roboty, na wykonanie których przyznano dotację oraz kwotę przyznanej dotacji.

4. Informację o sposobie wykorzystania przyznanych dotacji przedstawia się w sprawozdaniu rocznym z wykonania budżetu gminy.

5. Dotacje na rok 2008 przyznane zostaną w terminie 30 dni od złożenia wniosku o przyznanie dotacji w formie zmiany do uchwały budżetowej.

§ 6.1. Przekazanie dotacji nastąpi na podstawie umowy zawartej pomiędzy Gminą Łagów, a wnioskodawcą któremu została przyznana dotacja określającej w szczególności:

- a) zakres planowanych prac lub robót i termin ich realizacji,
- b) wysokość udzielonej dotacji oraz termin i tryb jej płatności,
- c) tryb kontroli wykonania umowy,
- d) sposób i termin rozliczenia dotacji,
- e) warunki, sposób i termin zwrotu niewykorzystanej dotacji albo dotacji wykorzystanej niezgodnie z przeznaczeniem.

2. Umowę zawiera się na czas nie dłuższy niż rok budżetowy.

3. Prawa i obowiązki stron wynikające z umowy nie mogą być przenoszone na osoby trzecie.

4. W uzasadnionych przypadkach dopuszcza się za zgodą stron, możliwość zmiany w ciągu roku zakresu rzeczowego oraz warunków realizacji zadania, w formie aneksu do umowy.

§ 7.1. W celu rozliczenia dotacji w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia zakończenia prac lub robót, podmiot otrzymujący dotację składa Wójtowi Gminy sprawozdanie z wykonania prac lub robót.

2. Wzór sprawozdania określony jest w załączniku Nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łagów.

§ 9. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady Gminy: Z. Zwoliński

1597

UCHWAŁA Nr 1/XXII/08 RADY GMINY W MNIOWIE

z dnia 25 lutego 2008r.

w sprawie przyjęcia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałaniu Narkomanii na 2008 rok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1721 i Nr 214, poz. 1806 oraz z 2003r. Nr 80 poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759. z 2005r. Nr 172, poz. 1441, z 2006r. Nr 17, poz. 128), art. 4 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 października 1982r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. z 2002r. Nr 147, poz. 1231 z późn. zm.) oraz art. 5 ustawy z dnia 29 lipca 2005r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. Nr 179, poz. 1485) - Rada Gminy w Mniowie uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Gminny Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych

oraz Przeciwdziałaniu Narkomanii na 2008 rok stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.

§ 3. Traci moc uchwała Nr 7/VI/07 Rady Gminy w Mniowie z dnia 26 marca 2007 roku w sprawie przyjęcia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałaniu Narkomanii na rok 2007.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie z dniem powzięcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008r.

Przewodniczący Rady Gminy: M. Adamczyk

Załącznik do uchwały Nr 1/XXII/08
Rady Gminy w Mniowie
z dnia 25 lutego 2008r.

Gminny Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałaniu Narkomanii na 2008 rok.

Lp	Nazwa zadania	Sposób realizacji	Koszty	Uwagi
I.	Zwiększenie dostępności pomocy terapeutycznej i rehabilitacyjnej dla osób uzależnionych od alkoholu.	1. Współpraca z Poradnią Odwykową w Końskich oraz Punktem Konsultacyjnym w Mniowie. 2. Kierowanie osób na badanie przez biegłego w przedmiocie uzależnienia - opłacenie biegłego za wydanie opinii psychiatrycznej dla osób kierowanych przez GKRPA. 3. Udzielanie pomocy terapeutycznej i prawnej dla członków rodzin z problemem alkoholowym oraz prowadzenie rozmów z młodzieżą szkolną i pozaszkolną z udziałem psychologa i terapeuty w kwestii uzależnienia od alkoholu i narkomanii - zatrudnienie instruktorów terapii do prowadzenia Punktu Konsultacyjnego w Mniowie	3.500,00 5.400,00	
II.	Udzielanie rodzinom, w których występują problemy alkoholowe pomocy psychospołecznej i prawnej, a w - szczególności ochrony przed przemocą w rodzinie.	1. Wspomaganie działalności w zakresie funkcjonowania Izby Wyróżnień w Kielcach z tytułu wykonywanych świadczeń na rzecz osób z terenu gminy na podstawie zawartego porozumienia.	3.600,00	
III.	Prowadzenie profilaktycznej działalności informacyjnej i edukacyjnej w zakresie rozwiązywania problemów alkoholowych i przeciwdziałania narkomanii w szczególności dla dzieci i młodzieży, w tym prowadzenie pozalekcyjnych zajęć sportowych.	1. Wspomaganie działalności w zakresie uprawiania sportu, zabaw i wypoczynku przez młodzież szkolną i pozaszkolną w czasie wolnym od nauki a - dofinansowanie zajęć profilaktycznych prowadzonych przez kluby sportowe służących rozwiązywaniu problemów alkoholowych oraz przeciwdziałaniu narkomanii na hali sportowej przy Gimnazjum w Mniowie,	7.000,00	

		<p>2. Organizowanie i finansowanie szkolnych programów profilaktycznych wśród młodzieży szkół podstawowych oraz gimnazjów w dziedzinie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - narkomanii oraz innych uzależnień prezentowanych przez kreatywnych i kompetentnych aktorów widowisk i spektakli teatralnych. <p>3. Organizowanie i dofinansowanie akcji zimowego wycieczki pn. „biała szkoła” dla dzieci i młodzieży szkolnej w czasie której realizowany będzie program profilaktyczny „złobne skutki sięgania po nikotynę, alkohol i narkotyki”</p> <p>4. Organizowanie akcji letniego wycieczki dla dzieci i młodzieży w czasie której będzie realizowany program profilaktyczny „Veto alkoholowi, narkotykom i agresji”</p> <ul style="list-style-type: none"> - pobyt dzieci na koloniach profilaktyczno-rekreacyjnych w okresie wakacji letnich. <p>5. Zorganizowanie i dofinansowanie grupy dzieci na wspólnym biwaku z harcerzami.</p> <p>6. Zorganizowanie festynów rodzinnych gdzie realizowane będą programy profilaktyczne</p> <ul style="list-style-type: none"> a - MAJÓWKA w MNIOWIE (m-c maj) - teren obok Gimnazjum w Mniowie, w tym finał rozgrywek w piłkę nożną o Puchar Wójta Gminy. b - UROCZYSTE ROZPOCZĘCIE ROKU SZKOLNEGO (m-c wrzesień) w tym finał rozgrywek w piłkę nożną o Puchar Przewodniczącego Rady Gminy. <p>W czasie trwania festynów zorganizowane zostaną konkursy o tematyce profilaktycznej. Ponadto pracownicy Punktu Konsultacyjnego służyć będą fachową pomocą terapeutyczną i prawną dla członków rodzin z problemem alkoholowym.</p> <p>7. Udział młodzieży szkolnej w ogólnopolskiej kampanii „Zachowaj Trzeźwy Umysł”</p> <p>8. Zorganizowanie zajęć profilaktycznych dla dzieci i młodzieży szkolnej w czasie wolnym od nauki w świetlicy środowiskowej poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zatrudnienie osoby do prowadzenia zajęć. 	<p>3.000,00</p> <p>12.000,00</p> <p>18.000,00</p> <p>1.000,00</p> <p>17.000,00</p> <p>7.000,00</p> <p>1.300,00</p> <p>12.000,00</p>	
IV.	Funkcjonowanie GKRPA	<p>1. Zakup materiałów biurowych niezbędnych do pracy komisji oraz Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Piekoszowie, która realizuje zadania dot. profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologii społecznej z uczniami placówek oświatowych z terenu naszej gminy.</p> <p>2. Opiniowanie wniosków o wydawanie zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych co do zgodności lokalizacji punktów sprzedaży z uchwałą Rady Gminy.</p> <p>3. Prowadzenie rozmów z osobami zgłaszanymi na leczenie odwykowe oraz z ich rodzinami.</p> <p>4. Kierowanie osób podejrzanych o nadużywanie alkoholu na badania przez lekarza biegłego w przedmiocie uzależnienia.</p> <p>5. Rozpatrywanie i kierowanie wniosków do Sądu Rejonowego w Końskich o wszczęcie postępowania w sprawie obowiązku poddania się leczeniu odwykowemu.</p>	700,00	
V.	Szkolenie członków GKRPA	<p>Podnoszenie kwalifikacji członków gminnej komisji poprzez udział w:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkoleniach - konferencjach itp. 	1.500,00	
VI.	Wynagrodzenie dla członków GKRPA	<p>Za udział w posiedzeniu komisji ustala się wynagrodzenie w wysokości 150,00 zł brutto (słownie: sto złotych) dla członka komisji.</p>	12.000,00	
VII.	Podjęcie interwencji w związku z naruszeniem przepisów określonych w art. 13 i 15 ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi.	<p>1. Kontrola punktów sprzedaży napojów alkoholowych na terenie gminy.</p> <p>2. Występowanie z wnioskiem do Wójta Gminy o cofnięcie zezwolenia dla osób oraz przedsiębiorców, którzy nie przestrzegają zasad określonych w ustawie o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi.</p>		
		Razem	105.000,00	

1598

UCHWAŁA Nr XIV/61/08 RADY GMINY W SKARŻYSKU KOŚCIELNYM

z dnia 29 lutego 2008r.

w sprawie zasad korzystania z niektórych obiektów i urządzeń użyteczności publicznej, sposobu ustalania opłat za ich korzystanie oraz powierzenia wójtowi gminy uprawnienia do stanowienia o ich wysokości

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. z 2001r. Dz. U. Nr 142 poz. 1591 oraz z 2002r., Nr 23, poz. 220, Nr 62 poz. 558 i Nr 113, poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806 z 2003r Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568, z 2004r Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005r Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006r Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007r Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218) oraz art. 4 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 z dnia 20 grudnia 1996r. o gospodarce komunalnej (Dz. U. z 1997r. Nr. 9, poz. 43 z póź. zm. Nr 127, poz. 770, Nr 106, poz. 679, z 1998r Nr 106, poz. 668, z 2002r Nr 113, poz. 984, z 2003r Nr 199, poz. 1937, z 2003r Nr 96, poz. 874) Rada Gminy, uchwala co następuje:

§ 1. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

1. gminie - rozumie się przez to Gminę Skarżysko Kościelne,
2. obiektach i urządzeniach użyteczności publicznej prowadzonych przez gminę - rozumie się przez to obiekty i urządzenia użyteczności publicznej oświatowe i sportowe, a w szczególności: boiska, sale gimnastyczne, pomieszczenia do nauki, inne pomieszczenia użytkowe wraz z urządzeniami i wyposażeniem będące własnością Gminy Skarżysko Kościelne, wykorzystywane do organizowania imprez, szkoleń kursów lub na inną pozastatutową działalność, zwane w dalszej części uchwały obiektami i urządzeniami;
3. poza statutowe korzystanie z obiektów i urządzeń - rozumie się przez to korzystanie z obiektów i urządzeń wykraczające poza określone w statutach gminnych jednostek organizacyjnych;
4. organizatorze - rozumie się przez to osobę prawną lub fizyczną, która na mocy podpisanej umowy dzierżawy, najmu, bądź użyczenia korzysta w określonym celu z obiektów i urządzeń;
5. imprezie - rozumie się przez to planowane zajęcie obiektu i urządzenia przez organizatora na podstawie umowy, którego celem jest w szcze-

gólności: odbycie się spotkania, przedstawienia, koncertu, zawodów, treningu, pokazu, zabawy, dyskoteki lub widowiska, w tym z udziałem publiczności odpłatnym lub darmowym.

§ 2.1. Określa się następujące zasady pozastatutowego korzystania z obiektów i urządzeń:

- 1/ obiekty i urządzenia udostępniane są:
 - a) mieszkańcom gminy, Gminnemu Ośrodkowi Sportu, Instytucji Kultury podmiotom niezaliczanym do sektora finansów publicznych i nie działających w celu osiągnięcia zysku, realizujących zadania własne gminy mające charakter użyteczności publicznej oraz osobom prawnym lub fizycznym, w tym prowadzącym działalność gospodarczą, finansującym koszty działań realizowanych na rzecz swoich pracowników będących mieszkańcami gminy w zakresie obejmującym zadania własne gminy, a także innym podmiotom wspomagającym realizację zadań własnych gminy - po uzgodnieniu z Wójtem Gminy,
 - b) innym osobom prawnym lub fizycznym, w tym prowadzącym działalność gospodarczą.
- 2/ korzystanie z obiektów i urządzeń odbywa się na podstawie właściwego dla danego obiektu lub urządzenia regulaminu (instrukcji) oraz zgodnie z harmonogramem ustalonym przez dyrektora jednostki organizacyjnej gminy, przy czym imprezy z 50 % zniżką i nieodpłatnie mogą być realizowane w terminach wolnych od imprez pełnopłatnych, z zastrzeżeniem pkt. 3.
- 3/ imprezy wymienione w pkt. 5 lit. b oraz pkt. 6 lit. d i e mają pierwszeństwo w realizacji przed imprezami pełno płatnymi lub z 50 % zniżką,
- 4/ korzystanie z obiektów i urządzeń jest odpłatne, a uzyskane środki finansowe stanowią dochód budżety gminy,
- 5/ opłaty w wysokości 50 % stawki wnoszą:
 - a) uczniowie szkół i placówek oświatowych, dla których gmina nie jest organem prowadzącym oraz studenci niepracujący,

- b) osoby niepełnosprawne,
 - c) kluby i stowarzyszenia, które realizują zadania własne gminy w ramach umów zawartych z gminą na podstawie odrębnej uchwały, z zastrzeżeniem pkt. 6 lit. b,
 - d) członkowie ochotniczej straży pożarnej,
 - e) gminny ośrodek sportu oraz jednostka kultury w zakresie realizacji zadań kultury, kultury fizycznej i sportu dla osób dorosłych i młodzieży, o której mowa w lit. a,
- 6/ z opłat zwalnia się:
- a) dzieci oraz wychowanków i uczniów przedszkola, szkół podstawowych i gimnazjum prowadzonych przez gminę,
 - b) uczniowskie kluby sportowe, które realizują zadania własne gminy w ramach umów zawartych z gminą na podstawie odrębnej uchwały,
 - c) organizacje harcerskie oraz inne organizacje nie zaliczane do sektora finansów publicznych nie działające w celu osiągnięcia zysku, które wspomagają proces edukacyjny oraz w zakresie kultury, kultury fizycznej i sportu lub realizujące programy profilaktyczne na rzecz dzieci i młodzieży ze szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez gminę,
 - d) organizatorów imprez zleconych przez gminę lub odbywających się pod patronatem Wójta Gminy w Skarżysku Kościelnym,
 - e) organizatorów imprez charytatywnych, patriotycznych i parorodzinnych uzgodnionych z Wójtem Gminy,
 - f) Gminny Ośrodek Sportu oraz Instytucji Kultury w zakresie realizacji zadań kultury, kultury fizycznej i sportu dla dzieci i młodzieży, o których mowa w lit. a,
 - g) organizatorów realizujących zadania w ramach obowiązujących umów o partnerstwie i współpracy zawartych z Gminą.

§ 3.1. Określa się sposób ustalania opłat za poza statutowe korzystanie z obiektów i urządzeń:

- 1) wysokość opłat ustala Wójt z uwzględnieniem pkt. 2-4;
- 2) kalkulacja, będąca podstawą ustalania wnioskowanej wysokości opłat dla podmiotów, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt. 1 lit. a, powinna uwzględniać bieżące koszty utrzymania danego obiektu lub urządzenia;
- 3) kalkulacja będąca podstawą ustalenia wnioskowanej wysokości opłat dla opłat podmiotów, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt. 1 lit. b, powinna uwzględniać pełne koszty obiektu lub urządzenia;
- 4) wysokość stawki za najem lub dzierżawę obiektów i urządzeń wykorzystywanych do prowadzenia działalności gospodarczej może być ustalona w drodze przetargu.

§ 4.1. Wójt Gminy Skarżysko Kościelne określi wzór umów, o których mowa w § 1 pkt. 4 niniejszej uchwały, a także może upoważnić dyrektorów gminnych jednostek organizacyjnych do zawierania tych umów .

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się wójtowi Gminy.

§ 6. Umowy zawarte z gminą w dniu wejścia w życie uchwały powinny być dostosowane do jej wymogów w ciągu 6 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej uchwały.

§ 7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego

Przewodniczący Rady Gminy: P. Wiatr

1599

OBWIESZCZENIE WOJEWODY ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

z dnia 30 maja 2008r.

w sprawie ogłoszenia rejestru domów pomocy społecznej, funkcjonujących na terenie województwa świętokrzyskiego

Na podstawie art. 22 pkt. 4 oraz art. 57 ust. 6 ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004r. Nr 64, poz. 593, Nr 99, poz. 1001, Nr 273, poz. 2703, Dz. U. z 2005r. Nr 64, poz. 565, Nr 94, poz. 788, Nr 164, poz. 1366, Nr 179,

poz. 1487, Nr 180, poz. 1493, Dz. U. z 2006r. Nr 249, poz. 1831, Dz. U. z 2007r. Nr 35, poz. 219, Nr 36, poz. 226, Nr 48, poz. 320, Nr 120, poz. 818, Nr 209, poz. 1519, Nr 221, poz. 1649) oraz art. 13 pkt. 10 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłosze-

niu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2007r. Nr 68, poz. 449) ogłasza się w załączeniu rejestr domów pomocy społecznej zarejestrowanych na terenie województwa świętokrzyskiego, z uwzględnieniem:

1. Obwieszczenia Wojewody Świętokrzyskiego z dnia 25 maja 2007r. (Dz. Urz. Województwa Świętokrzyskiego Nr 101, poz. 1520).
2. Obwieszczenia Wojewody Świętokrzyskiego z dnia 19 czerwca 2007r. (Dz. Urz. Województwa Świętokrzyskiego Nr 116, poz. 1727).

Wojewoda Świętokrzyski: B. Pałka-Koruba

L.p.	Nr w rejestrze	Nazwa i adres Domu Pomocy Społecznej (podmiot prowadzący)	Typ DPS	Ilość miejsc
1.	1/2000	Dom Pomocy Społecznej ul. Wesoła 5, 28-400 Pińczów (Starosta Powiatu Pińczowskiego)	dla osób przewlekle psychicznie chorych z oddziałem dla osób przewlekle somatycznie chorych	102 z tego: 87 - p.p.ch. 15 - p.s.ch.
2	2/2000	Dom Pomocy Społecznej 28-512 Bejsce (Starosta Powiatu Kazimierskiego)	dla osób dorosłych niepełnosprawnych intelektualnie z miejscami dla osób przewlekle somatycznie chorych	75 z tego: 50 - int. niep. 25 - p.s.ch.
3.	3/2000	Dom Pomocy Społecznej ul. Sporna 6, 26-100 Skarżysko-Kam. (Starosta Powiatu Skarżyskiego)	dla osób przewlekle psychicznie chorych z miejscami dla osób przewlekle somatycznie chorych	57 z tego: 38 - p.p.ch. 19 - p.s.ch.
4.	4/2000	Dom Pomocy Społecznej Mnichów 135, 28-300 Jędrzejów (Starosta Powiatu Jędrzejowskiego)	dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie	155
5.	5/2000	Dom Pomocy Społecznej Sobów 6, 27-530 Ożarów (Starosta Powiatu Opatowskiego)	dla osób dorosłych niepełnosprawnych intelektualnie	102
6.	6/2000	Dom Pomocy Społecznej Zochcinek 42, 27-500 Opatów (Starosta Powiatu Opatowskiego)	dla osób przewlekle psychicznie chorych	155
7.	7/2000	Dom Pomocy Społecznej Czachów 54, 27-530 Ożarów (Starosta Powiatu Opatowskiego)	dla osób przewlekle psychicznie chorych	53
8.	8/2000	Dom Pomocy Społecznej PZN ul. Złota 7, 25-015 Kielce (Starosta Główny PZN)	dla osób niepełnosprawnych fizycznie (niewidomych i słabo widzących)	45
9.	9/2000	Dom Pomocy Społecznej ul. Żeromskiego 4/6, 25-369 Kielce (Starosta Miasta Kielce)	dla osób przewlekle psychicznie chorych	104
10.	10/2000	Dom Pomocy Społecznej ul. Sobieskiego 30, 25-124 Kielce (Zarząd Miasta Kielce)	dla osób przewlekle somatycznie chorych	80
11.	11/2000	Dom Pomocy Społecznej Ruda Pilczęńska 56, 26-234 Słupia (Starosta Powiatu Koneckiego)	dla osób dorosłych niepełnosprawnych intelektualnie	120
12.	12/2000	Dom Pomocy Społecznej ul. Bema 26, 27-200 Starachowice (Starosta Powiatu Starachowickiego)	dla osób przewlekle somatycznie chorych	120
13.	13/2000	Dom Pomocy Społecznej im. Sue Ryder Kałków - Godów, 27-225 Pawłów (Starosta Powiatu Starachowickiego)	dla osób w podeszłym wieku z miejscami dla osób przewlekle somatycznie chorych	88 z tego: 60 - p.w. 28 - p.s.ch.
14.	14/2001	Dom Pomocy Społecznej ul. Jagiellońska 76, 25-734 Kielce oraz Filia Domu im. Prof. Antoniego Kępińskiego (Prezydent Miasta Kielce)	dla osób przewlekle somatycznie chorych oraz osób przewlekle psychicznie chorych	365 z tego: 281 - p.s.ch. 84 - p.p.ch.
15.	15/2001	Dom Pomocy Społecznej ul. Koniecpolski 20, 29-100 Włoszczowa (Starosta Powiatu Włoszczowskiego)	dla osób przewlekle psychicznie chorych	118
16.	16/2001	Dom Pomocy Społecznej ul. Czyżewskiego 1, Sandomierz (Starosta Powiatu Sandomierskiego)	dla osób w podeszłym wieku z miejscami dla osób przewlekle somatycznie chorych	100 z tego: 90 - p.w. 10 - p.s.ch.
17.	17/2001	Dom Pomocy Społecznej Słupia 91, 28-133 Pacanów (Zgromadzenie Sióstr Albertynek)	dla osób przewlekle psychicznie chorych	100
18.	18/2001	Dom Pomocy Społecznej Gnojno 118, 28-114 Gnojno (Starosta Powiatu Buskiego)	dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie	102
19.	19/2001	Dom Pomocy Społecznej Zborów 112, 28-113 Solec Zdrój (Starosta Powiatu Buskiego)	dla osób dorosłych niepełnosprawnych intelektualnie	65
20.	20/2001	Dom Pomocy Społecznej Caritas Rataje 39b, 28-133 Pacanów (Caritas Diecezji Kieleckiej)	dla osób w podeszłym wieku	35
21.	21/2001	Dom Pomocy Społecznej Łagiewniki, 28-110 Chmielnik (Starosta Powiatu Kieleckiego)	dla osób dorosłych niepełnosprawnych intelektualnie z miejscami dla przewlekle psychicznie chorych	185 z tego: 138 - int. niep. 47 - p.p.ch.
22.	22/2001	Dom Pomocy Społecznej Zgórsko 58, 26-052 Sitkówka-Nowiny wraz z Filią w Rudzie Strawczyńskiej 80 a, 26-067 Strawczyn (Starosta Powiatu Kieleckiego)	dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie	130 z tego: 96 - Zgórsko 34 - Ruda St.
23.	23/2001	Dom Pomocy Społecznej ul. Czarnowska 2a, 26-065 Piekoszów (Caritas Diecezji Kieleckiej)	dla osób przewlekle somatycznie chorych	26
24.	24/2001	Dom Pomocy Społecznej Os. Słoneczne 49, 27-400 Ostrowiec Św. (Starosta Powiatu Ostrowieckiego)	dla osób przewlekle psychicznie chorych z miejscami dla osób przewlekle somatycznie chorych	151 z tego: 90 - p.p.ch. 61 - p.s.ch.
25.	25/2001	Dom Pomocy Społecznej Krajno - Parcele 24b, 26-008 Górno (Caritas Diecezji Kieleckiej)	dla osób przewlekle somatycznie chorych	12
26.	26/2001	Dom Pomocy Społecznej ul. Tarnowska 10, 25-372 Kielce (Starosta Miasta Kielce)	dla osób przewlekle somatycznie chorych	102
27.	27/2001	Dom Pomocy Społecznej ul. Grabowiecka 7, 27-400 Ostrowiec Św. (Starosta Powiatu Ostrowieckiego)	dla osób przewlekle somatycznie chorych	188
28.	28/2001	Dom Pomocy Społecznej ul. Warszawska 25, 26-200 Końskie (Starosta Powiatu Koneckiego)	dla osób przewlekle psychicznie chorych	150

29.	29/2001	Dom Pomocy Społecznej Kurozwęki ul. Kościelna 4, 28-200 Staszów (Zgromadzenie Sióstr Miłosierdzia św. Wincentego a'Paulo)	dla osób przewlekłe somatycznie chorych	130
30.	30/2002	Dom Pomocy Społecznej Caritas Rudki 89, 28-225 Szydłów (Caritas Diecezji Kieleckiej)	dla osób przewlekłe psychicznie chorych	14
31.	32/2005	Dom Pomocy Społecznej „Relax” ul. Wójtowska 62 27-400 Brody Iłżeckie (osoba fizyczna)	dla osób w podeszłym wieku	50
32.	33/2006	Dom Pomocy Społecznej - Dom Seniora im. Sue Ruder ul. Szkolna 36, 26-015 Pierzchnica (Fundacja Dom Seniora im. Sue Ruder w Pierzchnicy)	dla osób w podeszłym wieku	45

Objaśnienie skrótów:

p.p.ch. - przewlekłe psychicznie chorzy

p.s.ch. - przewlekłe somatycznie chorzy

p.w. - podeszłym wieku

int. niep. - intelektualnie niepełnosprawni

niep. fiz. - niepełnosprawni fizycznie

1600

OBWIESZCZENIE WOJEWODY ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

z dnia 30 maja 2008r.

w sprawie ogłoszenia rejestru placówek opiekuńczo-wychowawczych i ośrodków adopcyjno-opiekuńczych, funkcjonujących na terenie województwa świętokrzyskiego

Na podstawie art. 22 pkt. 4 oraz art. 84 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004r. Nr 64, poz. 593, Nr 99, poz. 1001, Nr 273 poz. 2703, Dz. U. z 2005r. Nr 64, poz. 565, Nr 94, poz. 788, Nr 164 poz. 1366, Nr 179, poz. 1487, Nr 180, poz. 1493, Dz. U. z 2006r. Nr 249, poz. 1831, Dz. U. z 2007r. Nr 35 poz. 219, Nr 36 poz. 226, Nr 48, poz. 320, Nr 120, poz. 818, Nr 209, poz. 1519, Nr 221, poz. 1649) oraz art. 13 pkt. 10 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i nie-

których innych aktów prawnych (Dz. U. z 2007r. Nr 68, poz. 449) ogłasza się w załączeniu rejestr placówek opiekuńczo-wychowawczych i ośrodków adopcyjno-opiekuńczych zarejestrowanych na terenie województwa świętokrzyskiego, z uwzględnieniem:

1. Obwieszczenia Wojewody Świętokrzyskiego z dnia 28 maja 2007r. (Dz. Urz. Województwa Świętokrzyskiego Nr 101, poz. 1521).

Wojewoda Świętokrzyski: **B. Pałka-Koruba**

Załącznik do obwieszczenia
Wojewody Świętokrzyskiego
z dnia 30 maja 2008r.

Rejestr placówek opiekuńczo-wychowawczych i ośrodków adopcyjno-opiekuńczych województwa świętokrzyskiego

Lp	Numer Rejestru	Nazwa	Adres	Organ Prowadzący	Liczba miejsc
1.	1/2001	Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza Nr 1	25-533 Kielce ul. Toporowskiego 12	Prezydent Miasta Kielce	socjalizacyjne - 28 wsparcia dziennego - 60 mieszkania chronione - 6
2.	2/2001	Dom dla Dzieci	25-408 Kielce Os. Na Stoku 42a	Prezydent Miasta Kielce	socjalizacyjne - 25
3.	3/2001	Zespół Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych „Dobra Chata”	25-324 Kielce ul. Sandomierska 126	Prezydent Miasta Kielce	socjalizacyjne - 28 wsparcia dziennego - 60 mieszkania chronione - 2
4.	4/2001	Zespół Placówek Opieki i Wychowania	28-500 Kazimierza Wielka ul. Kościuszki 15	Starosta Powiatu Kazimierskiego	socjalizacyjne - 45
5.	5/2001	Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza	27-670 Łoniów Łoniów 106	Starosta Powiatu Sandomierskiego	socjalizacyjne - 45 wsparcia dziennego - 10
6.	6/2001	Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza	Małachów - Kolonia 102 27-440 Ćmielów	Starosta Powiatu Ostrowieckiego	socjalizacyjne - 41 interwencyjne - 4
7.	7/2001	Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza	28-136 Nowy Korczyn Winiary 58	Starosta Powiatu Buskiego	socjalizacyjne - 53 interwencyjne - 7

8.	8/2001	Dom Dziecka	28-362 Nagłowice ul. Kacpra Walewskiego 6	Starosta Powiatu Jędrzejowskiego	socjalizacyjne - 54 interwencyjne - 6
9.	9/2001	Zespół Placówek Opieki Wychowania i Interwencji Kryzysowej „Przystań”	26-110 Skarżysko Kamienna ul. Rejowska 53	Starosta Powiatu Skarżyskiego	socjalizacyjne - 30 hostel - 4
10.	10/2001	Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza	28-133 Pacanów ul. Radziwiłłowska 4	Zgromadzenie Sióstr Kanoniczek Ducha Świętego im. Bł. Gwidona z Montpellier w Krakowie	socjalizacyjne - 30
11.	11/2001	Rodzinny Dom Dziecka Nr 1	25-532 Kielce ul. Nowowiejska 14	Prezydent Miasta Kielce	8
12.	12/2001	Rodzinny Dom Dziecka Nr 2	25-723 Kielce ul. Struga 1/1	Prezydent Miasta Kielce	7
13.	13/2001	Rodzinny Dom Dziecka Nr 3	25-349 Kielce ul. Pomorska 119	Prezydent Miasta Kielce	8
14.	14/2001	Rodzinny Dom Dziecka Nr 4	25-820 Kielce ul. Górników Staszicowskich 93	Prezydent Miasta Kielce	7
15.	15/2001	Rodzinny Dom Dziecka	26-001 Masłów ul. Kielecka 14	Starosta Powiatu Kieleckiego	6
16.	16/2001	Rodzinny Dom Dziecka	28-366 Małogoszcz ul. Chęcińska 17 a	Starosta Powiatu Kieleckiego	6
17.	17/2001	Rodzinny Dom Dziecka	28-230 Połaniec ul. Kollątaja 23/7	Starosta Powiatu Staszowskiego	6
18.	18/2001	Rodzinny Dom Dziecka Nr 1	27-200 Starachowice ul. Warszawska 3	Starosta Powiatu Starachowickiego	6-8
19.	19/2001	Rodzinny Dom Dziecka	28-100 Busko-Zdrój Janina 4	Starosta Powiatu Buskiego	8
20.	20/2001	Placówka Opieki Doraźnej „AZYL”	25-820 Kielce ul. Kollątaja 4	Prezydent Miasta Kielce	interwencyjne - 14 wsparcia dziennego - 60
21.	22/2001	Ognisko Wychowawcze	25-316 Kielce ul. Kościuszki 36	Zgromadzenie Sióstr Miłosierdzia Św. Wincentego a'Paulo w Warszawie	80
22.	23/2001	Ognisko Wychowawcze	28-300 Jędrzejów ul. Jana Pawła II 3	Caritas Diecezji Kieleckiej	70
23.	24/2001	Ośrodek Adopcyjno-Opiekuńczy	25-304 Kielce ul. Mickiewicza 10,	Prezydent Miasta Kielce	
24.	25/2001	Katolicki Ośrodek Adopcyjno-Opiekuńczy	25-516 Kielce, ul. IX Wieków Kielc 15 a,	Kuria Diecezjalna w Kielcach - Wydział Duszpasterstwa Rodzin	
25.	26/2002	Ośrodek Wsparcia Dziennego „Wspólny Dom”	26-200 Końskie ul. Robotnicza 2	Starosta Powiatu Koneckiego	60
26.	27/2002	Dzienny Ośrodek Socjoterapii „Rafał”	25-252 Kielce ul. Cedro Mazur 19	Konferencja Stowarzyszenia Św. Wincentego a'Paulo w Kielcach	150
27.	28/2003	Rodzinny Dom Dziecka Nr 2	27-200 Starachowice ul. Moniuszki 15	Starosta Powiatu Starachowickiego	6
28.	29/2003	Rodzinny Dom Dziecka	26-050 Zagnańsk Jaworze 72	Starosta Powiatu Kieleckiego	6
29.	30/2003	Rodzinny Dom Dziecka	26-035 Raków, ul. 70-lecia Niepodległości 15	Starosta Powiatu Kieleckiego	6
30.	31/2003	Rodzinny Dom Dziecka	29-100 Włoszczowa ul. Mickiewicza 21	Starosta Powiatu Włoszczowskiego	6
31.	33/2003	Świetlica Środowiskowa „4 Kąty”	25-002 Kielce ul. Paderewskiego 20	Prezydent Miasta Kielce	170
32.	35/2003	Rodzinny Dom Dziecka	26-200 Końskie Brody Stare 50 a	Starosta Powiatu Koneckiego	4-6
33.	36/2003	Rodzinny Dom Dziecka	28-305 Jędrzejów Mięsowa 139 a,	Starosta Powiatu Jędrzejowskiego	6
34.	37/2003	Niepubliczna Placówka Rodzinna	27-620 Dwikozy Nowy Garbów 10	Starosta Powiatu Sandomierskiego	7
35.	38/2003	Rodzinny Dom Dziecka	27-400 Ostrowiec Św. ul. Świętokrzyska 72	Starosta Powiatu Ostrowieckiego	6
36.	39/2004	Rodzinny Dom Dziecka	26-021 Daleszyce Wójtostwo 33 b	Starosta Powiatu Kieleckiego	8
37.	40/2005	Rodzinny Dom Dziecka	26-212 Smyków Kawęczyn 2	Starosta Powiatu Koneckiego	8
38.	41/2005	Rodzinny Dom Dziecka	ul. Polna 42 26-110 Skarżysko Kościelne	Starosta Powiatu Skarżyskiego	6
39.	42/2005	Rodzinny Dom Dziecka	Zabłocie 56 26-050 Zagnańsk	Starosta Powiatu Kieleckiego	8
40.	43/2006	Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza Wielofunkcyjna	27-552 Baćkowice Nieskurzów Nowy	Starosta Powiatu Opatowskiego	socjalizacyjne - 24
41.	44/2006	Zespół Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych	27-230 Brody Staw Kunowski 85	Starosta Powiatu Starachowickiego	socjalizacyjne - 20 interwencyjne - 6
42.	45/2007	Wielofunkcyjna Placówka Pomocy Dziecku i Rodzinie	26-220 Stąporków ul. Staszica 6	Starosta Powiatu Koneckiego	socjalizacyjne - 10
43.	46/2008	Rodzinny Dom Dziecka	27-200 Starachowice ul. Różana 1	Starosta Powiatu Starachowickiego	6-8

1601

INFORMACJA

o decyzji Prezesa URE Nr OKA-4210-10(9)/2008/1528/V/MM/Zmd

W dniu 28 maja 2008r. została wydana decyzja Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki (zwanego dalej „Prezesem URE”) Nr OKA-4210-10(9)/2008/1528/V/MM/Zmd odmawiająca zatwierdzenia

zmiany taryfy dla ciepła przedłożonej przez „SFW ENERGIA” Sp. z o.o. z siedzibą w Gliwicach (zwaną dalej „Przedsiębiorstwem”).

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 12 października 2007r., Nr OKA-4210-16(15)/2007/1528/V/MM, Prezes URE zatwierdził ustaloną przez Przedsiębiorstwo taryfę dla ciepła, ustalając okres jej obowiązywania do dnia 31 października 2008r.

W dniu 28 lutego 2008r. Przedsiębiorstwo złożyło wniosek o zatwierdzenie zmiany taryfy dla ciepła poprzez zmianę cen i stawek opłat.

W uzasadnieniu wniosku, jako podstawę jego złożenia, Przedsiębiorstwo powołało art. 155 Kodeksu postępowania administracyjnego oraz § 27 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 9 października 2006r. w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń z tytułu zaopatrzenia w ciepło.

Zgodnie z art. 155 Kodeksu postępowania administracyjnego, decyzja ostateczna (w tym przypadku decyzja Prezesa URE z dnia 12 października 2007r., Nr OKA-4210-16(15)/2007/1528/V/MM), na mocy której strona nabyła prawo, może być w każdym czasie za zgodą strony uchylona lub zmieniona przez organ administracji publicznej, który ją wydał, lub przez organ wyższego stop-

nia, jeżeli przepisy szczególne nie sprzeciwiają się uchyleniu lub zmianie takiej decyzji i przemawia za tym interes społeczny lub słuszny interes strony. Natomiast w myśl § 27 ust. 1 rozporządzenia taryfowego „W przypadku nieprzewidzianej, istotnej zmiany warunków wykonywania przez przedsiębiorstwo energetyczne działalności gospodarczej jest możliwa zmiana taryfy wprowadzonej do stosowania, w trybie określonym w art. 47 ustawy lub przez zawarcie umów, o których mowa w § 4 ust. 2, po dokonaniu analizy i oceny skutków ekonomicznych tych zmian.”

W wyniku przeprowadzenia postępowania administracyjnego Prezes URE ustalił, że nie są spełnione przesłanki, ujęte w art. 155 Kodeksu postępowania administracyjnego, warunkujące dopuszczalność zmiany decyzji ostatecznej, na mocy której strona nabyła prawo, czyli decyzji zatwierdzającej taryfę dla ciepła ustaloną przez Przedsiębiorstwo. Ponadto ustalił, że „zmiana warunków wykonywania przez przedsiębiorstwo energetyczne działalności gospodarczej” nie jest nieprzewidziana i istotna.

**Z up. Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki
Dyrektor Południowego Oddziału Terenowego
Urzędu Regulacji Energetyki z siedzibą w Katowicach: *M. Miśkiewicz***

Prenumerata roczna Dziennika Urzędowego Województwa Świętokrzyskiego wynosi 2.900,00 zł.
Nr konta Bank Pekao S.A. O/Kielce, Nr 47124044161111000049541542
Dziennik w Internecie – <http://www.kielce.uw.gov.pl/dziennik.htm>

Zbiory Dzienników Urzędowych wraz ze skorowidzami wyłożone są do powszechnego wglądu w siedzibie Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach, Al. IX Wieków Kielc 3, pok. 426 w godzinach pracy Urzędu

Wydawca: Wojewoda Świętokrzyski

Redakcja: Zakład Obsługi i Informatyki
Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach
Al. IX Wieków Kielc 3, 25-516 Kielce
tel. 0 (prefix) 41 3421673, e-mail: org07@kielce.uw.gov.pl

Skład, druk i rozpowszechnianie: Zakład Obsługi i Informatyki
Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach,
25-516 Kielce, Al. IX Wieków Kielc 3
tel. 0 (prefix) 41 3421807, 3421249

Tłoczono z polecenia Wojewody Świętokrzyskiego z dnia 5 czerwca 2008r.
