

18.12.2013
Koza 2
8

Protokół

z przeprowadzonej kontroli problemowej.

ŚWIĘTOKRZYSKI URZĄD WOJEWÓDZKI
W KIELCACH
Wydział Polityki Społecznej
PS.VI.95143/2013
17.12.2013
DPR/95143/2013

I. Nazwa i adres podmiotu kontrolowanego:

„MEBLODEX-BIS” Piotr Kwiatkowski, ul. Działkowa 27, 25-626 Kielce. Pracodawca posiada wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej Rzeczypospolitej Polskiej (informacja o wpisie do CEIDG wygenerowana w dniu 29.03.2013 r.) /akta kontroli str. 8a-b/.

II. Numer statystyczny REGON – 292683225 /akta kontroli str. 10/.

III. Numer identyfikacji podatkowej NIP – 959-133-64-45 /akta kontroli str. 11/.

IV. Imię i nazwisko kierownika podmiotu kontrolowanego:

Pan Piotr Kwiatkowski – właściciel.

V. W trakcie kontroli informacji i wyjaśnień udzielali:

Pan Piotr Kwiatkowski - właściciel

Pan [REDAKTOWANE] - kierownik ds. produkcji.

VI. Data rozpoczęcia i zakończenia kontroli z wymienieniem przerw w kontroli:

Kontrolę przeprowadzono w dniu 18.10.2013 r.

VII. Imiona i nazwiska kontrolujących:

Ewa Kasperkiewicz - inspektor wojewódzki

Ewelina Koza - inspektor wojewódzki, kierownik (przewodniczący) zespołu kontrolującego

Kontrolę przeprowadzono na podstawie upoważnień: Nr 942/2013, Nr 943/2013 wydanych w dniu 15.10.2013 r. przez Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego z up. Wojewody Świętokrzyskiego oraz przygotowania i programu kontroli.

VIII. Podstawa prawna kontroli:

- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.);
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu prowadzenia kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29);
- rozporządzenie MPiPS z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 245, poz. 1810 ze zm.).

IX. Szczegółowy zakres kontroli:

Badanie spełniania warunków określonych dla zakładów pracy chronionej, wskazanych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

X. Okres objęty kontrolą: od dnia 1 stycznia 2013 r. do dnia kontroli.

XI. Opis stanu faktycznego:

Na mocy decyzji z dnia 14.01.2005r., Nr PS.VII.9020/83/04 wydanej przez Wojewodę Świętokrzyskiego, pracodawca prowadzący podmiot kontrolowany, uzyskał od dnia 12 stycznia 2005 r. status zakładu pracy chronionej - na czas nieokreślony. Czynności kontrolne w dniu

la Eloupi

[Podpis]

18.10.2013 r. zostały przeprowadzone w jednym z miejsc prowadzenia działalności gospodarczej zlokalizowanym w Suchedniowie przy ul. Berezów 17, gdzie oprócz hal produkcyjnych znajdują się również pomieszczenia socjalno-biurowe, gabinet pielęgniarki oraz sklep /protokół oględzin: akta kontroli str. 47/. Ponadto pracodawca prowadzi działalność gospodarczą w Kielcach przy ul. Działkowej 27 (siedziba zakładu) oraz w Kielcach przy ul. Kolberga 2 /akta kontroli str. 13-14/. Należy zaznaczyć, iż w decyzji Wojewody Świętokrzyskiego przyznającej status zakładu pracy chronionej nie został uwzględniony punkt zlokalizowany w Kielcach przy ul. Kolberga 2. Pracodawca przedstawił decyzję Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 26.07.2010 r., Nr rej. 05042-K040-Ao 44/2010 potwierdzającą, iż objekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład, tj. punkt sprzedaży Kielce, ul. Kolberga 2 odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Pan Piotr Kwiatkowski został pouczony, iż zgodnie z art. 30 ust. 4 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) prowadzący zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej jest zobowiązany poinformować wojewodę o każdej zmianie dotyczącej spełniania warunków i realizacji obowiązków, o której mowa w art. 28 i 33 ust. 1 i 3 w terminie 14 dni od daty tej zmiany. Przedmiotem działalności Zakładu jest produkcja mebli. Praca wykonywana jest w systemie jednozmianowym /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli str. 15/.

Kontrolą objęto:

1. Wykazywany przez zakład stan zatrudnienia wraz z wykazaniem wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w poszczególnych miesiącach.

Na podstawie tabel ilustrujących stan zatrudnienia (w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca) za okres 01 stycznia 2013 r. – 18 października 2013 r. ustalono, iż w zakładzie są zachowane wymagane przepisami prawa zarówno stan zatrudnienia jak i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia za miesiące: luty, kwiecień, czerwiec, wrzesień 2013 r.

Dokonano tego w oparciu o:

- wykazy zatrudnionych osób, w tym pracowników niepełnosprawnych
- umowy o pracę i orzeczenia o stopniu niepełnosprawności
- tabele ilustrujące stan zatrudnienia
- listy obecności

W miesiącu lutym 2013 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 25,0 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, z czego 22,0 stanowiły osoby niepełnosprawne, w tym 15,0 to osoby ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 88% i 60%.

W miesiącu kwietniu 2013 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 26,6 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, z czego 22,6 stanowiły osoby niepełnosprawne, w tym 15,7 to osoby

16
Olomp.



ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 85% i 59,0%.

W miesiącu czerwcu 2013 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 26,6 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, z czego 23,6 stanowiły osoby niepełnosprawne, w tym 16,2 to osoby ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 88,7% i 60,9%.

W miesiącu wrześniu 2013 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 28,1 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, z czego 22,9 stanowiły osoby niepełnosprawne, w tym 18,0 to osoby ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 81,5% i 64,1%.

Analiza dokumentacji wykazała, iż pracodawca wywiązuje się z obowiązku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /akta kontroli str. 16-37/.

2. Realizację ustawowego obowiązku pracodawcy dotyczącego zapewnienia odpowiednich warunków, jakie muszą spełniać obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy, aby pracodawca mógł się legitymować statusem zpchr.

Na dowód powyższego przedstawiono kontrolującym

- decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach z dnia 30.11.2004 r., Nr rej.: 05109/K103/Dn89/2004
 - decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach z dnia 12.01.2005 r., Nr rej.: 05109/K003/Dn3/05
 - decyzję Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 26.07.2010 r., Nr rej. 05042-K040-Ao 44/2010
- Pracodawca oświadczył również, iż od czasu wydania ww. dokumentów przez PIP nie uległy zmianie warunki wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) w odniesieniu do obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład pracy chronionej zlokalizowanych pod adresami: ul. Działkowa 27, 25-626 Kielce; ul. Berezów 17, 26-130 Suchedniów; ul. Kolberga 2, 25-620 Kielce / akta kontroli str. 38a-40/.

Powyższe dokumenty potwierdzają, iż kontrolowana jednostka spełnia wymogi określone w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych mówiącym o tym, że obiekty i pomieszczenia:

- a) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy
- b) uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

3. Zapewnienie przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na dowód powyższego podczas kontroli przedstawiono następujące dokumenty:

- oświadczenie pracodawcy, w którym wskazuje, iż doraźną opiekę medyczną w "MEBLODEX-BIS" Piotr Kwiatkowski, ul. Działkowa 27, 25-626 Kielce zapewnia:

Międzyzakładowy Ośrodek Medycyny Pracy, ul. Ekonomii 4, Skarżysko - Kamienna na podstawie umowy z dnia 06.12.2004 r., Nr 8/2004 wraz z aneksami; Zakład Kompleksowych Domowych Świadczeń Zdrowotnych i Promocji Zdrowia „ZDROWIE” w Kielcach, ul. Warszawska 34 na podstawie umowy z dnia 02.01.2008 r. wraz z aneksem; pani [REDAKTOWANE] - pielęgniarka na podstawie umowy o pracę z dnia 02.05.2013 r. i pani [REDAKTOWANE] - pielęgniarka (świadczenie pracy z dnia 30.04.2013 r.) oraz, że specjalistyczną opieką medyczną, poradnictwem i usługi rehabilitacyjne zapewniają Międzyzakładowy Ośrodek Medycyny Pracy, ul. Ekonomii 4, Skarżysko - Kamienna, a także Zakład Kompleksowych Domowych Świadczeń Zdrowotnych i Promocji Zdrowia „ZDROWIE” w Kielcach, ul. Warszawska 34. Pracodawca oświadczył także, iż umowy z ww. placówkami oraz personelem medycznym są nadal aktualne /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli str. 41/

- umowę z dnia 02.01.2008 r. zawartą na czas nieokreślony z Zakładem Kompleksowych Domowych Świadczeń Zdrowotnych i Promocji Zdrowia „ZDROWIE” w Kielcach, ul. Warszawska 34 wraz z aneksem do umowy z dnia 02.01.2008 r. dotyczącym przejęcia ZOZ prowadzonego przez Zakład Kompleksowych Domowych Świadczeń Zdrowotnych i Promocji Zdrowia „ZDROWIE” przez Centrum Medyczne „Zdrowie Plus” Sp. z o. o., ul. Warszawska 34, 25-312 Kielce
- umowę z dnia 06.12.2004 r., Nr 8/2004 zawartą z Międzyzakładowym Ośrodkiem Medycyny Pracy, ul. Ekonomii 4, Skarżysko - Kamienna wraz z aneksem przedłużającym okres obowiązywania umowy do dnia 31.12.2013 r.
- świadectwo pracy pani [REDAKTOWANE] zatrudnionej w okresie 04.09.2007 r. - 30.04.2013 r. na stanowisku pielęgniarki w pełnym wymiarze czasu pracy wraz z zaświadczeniem o prawie do wykonywania zawodu pielęgniarki Nr 1407767P z dnia 02-10-02 oraz zaświadczeniem o wpisie do rejestru indywidualnych praktyk pielęgniarek nr 461.
- umowę o pracę z dnia 02.05.2013 r. zawartą z panią [REDAKTOWANE] – pielęgniarką na czas określony do dnia 02.05.2014 r. wraz z zaświadczeniem o prawie do wykonywania zawodu pielęgniarki z dnia 01-08-08, Nr 1402438P.

Analiza powyższej dokumentacji wykazała, iż pracodawca wywiązuje się z obowiązku wynikającego z art. 28. ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

4. Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W trakcie kontroli pracodawca oświadczył, iż wywiązywał się nieprzerwanie z ustawowego obowiązku tworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.), dla których zgodnie z art. 33 ust. 3 pkt 1 i 2 ww. ustawy prowadził ewidencję oraz rozliczeniowy rachunek bankowy. Przeznaczenie tych środków było zgodne z przepisami ww. ustawy, a ich wykorzystanie oparte było

Lu *amp*

[Signature]

na warunkach określonych w rozporządzeniu MPiPS z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 245, poz. 1810 ze zm.) /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli - str. 42/. Kontrolującym przedstawiono zaświadczenie wystawione przez Bank Spółdzielczy w Suchedniowie, ul. Mickiewicza 8, informujące o otwarciu następujących rachunków pomocniczych: [REDAKTOWANE] (zfron), [REDAKTOWANE] (indywidualne programy rehabilitacji), [REDAKTOWANE] (pomoc indywidualna). Aktualność zaświadczenia została potwierdzona w dniu kontroli pisemnie przez dyrektora oddziału w Suchedniowie - panią [REDAKTOWANE]. Powyższe dokumenty potwierdzają fakt prowadzenia rachunku bankowego dla środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Ponadto pracodawca okazał dokumenty świadczące o prowadzeniu ewidencji środków zfron z przeznaczeniem na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników w wysokości co najmniej 10% funduszu, oraz 15% z przeznaczeniem na indywidualne programy rehabilitacji. W okresie kontrolowanym pracodawca nie wydatkował ww. środków /akta kontroli str. 43a-45d/.

W trakcie przeprowadzania kontroli przedstawiono regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych z dnia 01.07.2010 r. Regulamin jest nieaktualny, tj.: § 2, § 4 pkt 2a, § 6 pkt 2, § 12 pkt 8 oraz § 13 pozostają w sprzeczności z obowiązującymi przepisami prawa /akta kontroli str. 46a-g/.

Analiza powyższej dokumentacji wykazała, iż pracodawca wywiązuje się z obowiązku wynikającego z art. 33 ust. 3 pkt 1 ustawy rehabilitacji (...).

~~Należy jednak podkreślić, iż zgodnie z art. 33, ust. 6 ustawy o rehabilitacji (...) kontrola prawidłowości realizacji przepisów art. 33 ust. 1-4a ww. ustawy wykonywana jest przez właściwe terenowo urzędy skarbowe.~~

Wykonywanie zadań w kontrolowanym zakresie oceniam pozytywnie z uchybieniami.

W wyniku kontroli ustalono:

1. Nieaktualny regulamin wydatkowania środków zfron.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące akta kontroli:

1. Informacja o wpisie do CEIDG wygenerowana w dniu 29.03.2013 r.
2. Zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej z dnia 28.06.2010 r.
3. Potwierdzenie nadania numeru identyfikacji podatkowej z dnia 12.04.2006 r.
4. Zaświadczenie Urzędu Statystycznego o nadaniu numeru identyfikacyjnego REGON z dnia 02.07.2010 r.
5. Tabele ilustrujące stan zatrudnienia w osobach oraz w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy z uwzględnieniem wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych za miesiące: styczeń 2013 r. - październik 2013 r.

[Signature]

Zopatr się

[Signature]

6. Wykaz osób niepełnosprawnych zatrudnionych na dzień 18.10.2013 r. z uwzględnieniem stopnia niepełnosprawności, symbolu niepełnosprawności oraz terminu ważności orzeczenia
7. Miesięczne, imienne wykazy pracowników zakładu z wyszczególnieniem osób niepełnosprawnych oraz określeniem wymiaru etatu i daty zatrudnienia/zwolnienia za okres styczeń 2013 r. - październik 2013 r.
8. Wykaz osób niepełnosprawnych zwolnionych w 2013 r. z uwzględnieniem stopnia niepełnosprawności, symbolu niepełnosprawności oraz terminu ważności orzeczenia
9. Dokumentacja PIP
10. Protokół oględzin
11. Protokoły przyjęcia ustnych oświadczeń pracodawcy
12. Ewidencja środków zfron
13. Regulamin środków zfron
14. Protokół pobrania dokumentów.

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach – po jednym dla kierownika podmiotu kontrolowanego i dla kontrolujących.

Kierownika podmiotu kontrolowanego poinformowano o prawie złożenia na piśmie umotywowanych zastrzeżeń co do ustaleń zawartych w protokole - do Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach, w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu. Kierownika podmiotu kontrolowanego poinformowano również o przysługującym prawie do odmowy podpisania protokołu kontroli i złożenia w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania pisemnego wyjaśnienia tej odmowy.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli.

1. *Ewa Korpelińska*
 2. *Łozza Ewelina*

/podpisy kontrolujących/

"MEBLODEX-BIS"

Piotr Kwiatkowski
 28-026 Kielce, ul. Działkowa 27
 NIP 530-133-64-45

/podpis kierownika podmiotu kontrolowanego/

Kielce, dnia *14.11.2013r.*

zgodnie z
14.11.2013
 KIEROWNIK ODDZIAŁU
 ds. Rynku Pracy
mgr Rafał Zamojski

Zgodnie z
 DYREKTOR
 Wydziału Polityki Społecznej
mgr Renata Murawska

[Signature]

2/2
H. 50e



WOJEWODA ŚWIĘTOKRZYSKI

PS.IV.9514.12.2013

Kielce, dnia 19 grudnia 2013 r.

Urząd Wojewody Świętokrzyskiego w Kielcach Fundusze Europejskie i Obsługa Klienta	
wysł. dnia	20 20. 2013
Lp. sz. zed.	
Podpis	

**Pan
Piotr Kwiatkowski
„MEBLODEX-BIS”
ul. Działkowa 27
25-626 Kielce**

Wystąpienie pokontrolne

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2013 r. poz. 29), jak również art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. Nr 185, poz. 1092), w dniu 18.10.2013 r. została przeprowadzona kontrola problemowa w zakładzie „MEBLODEX-BIS” Piotr Kwiatkowski, ul. Działkowa 27, 25-626 Kielce. Kontrolę przeprowadziły:

- Ewa Kasperkiewicz - inspektor wojewódzki, na podstawie pisemnego upoważnienia do przeprowadzenia kontroli nr 942/2013, znak: PS.IV.9514.12.2013 z dnia 15.10.2013 r. wydanego z upoważnienia Wojewody Świętokrzyskiego przez Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej
- Ewelina Koza - inspektor wojewódzki, na podstawie pisemnego upoważnienia do przeprowadzenia kontroli nr 943/2013, znak: PS.IV.9514.12.2013 z dnia 15.10.2013 r. wydanego z upoważnienia Wojewody Świętokrzyskiego przez Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej.

Zgodnie z §17 ust. 1 ww. rozporządzenia, w przypadku stwierdzenia w wyniku kontroli nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie przedmiotu kontroli, organ upoważniony do kontroli, niezwłocznie po podpisaniu protokołu kontroli, sporządza wystąpienie pokontrolne, które przekazuje kierownikowi podmiotu kontrolowanego.

Zakres kontroli i okres objęty kontrolą: Badanie spełniania warunków określonych dla zakładów pracy chronionej, wskazanych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w okresie od dnia 1 stycznia 2013 r. do dnia przeprowadzania kontroli.

Ustalenia oraz szczegółowa ocena wykonywania przez jednostkę zadań w kontrolowanym zakresie zostały zawarte w sporządzonym protokole.

Wykonywanie zadań w kontrolowanym zakresie oceniam pozytywnie z uchybieniami.

W trakcie kontroli stwierdzono następującą nieprawidłowość:

Nieaktualny regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

W trakcie przeprowadzania kontroli stwierdzono, iż przedstawiony przez pracodawcę prowadzącego zakład „MEBLODEX-BIS” Piotr Kwiatkowski, ul. Działkowa 27, 25-626 Kielce regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych z dnia 01.07.2010 r. nie jest aktualny, tj.:

- § 2 regulaminu zawiera zapisy niezgodne z art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz .U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.)
- § 4 pkt 2a oraz § 6 pkt 2 regulaminu, w których pracodawca uzależnia udzielenie pomocy indywidualnej z zfron od dodatkowych kryteriów nieprzewidzianych w powołanych powyżej aktach prawnych. Pracodawca jest zobligowany do zapewnienia równego dostępu do wsparcia z zfron dla adresatów poszczególnych form pomocy. Rozporządzenie w sprawie zfron w § 3 ust. 3 jednoznacznie wskazuje, iż wysokość przyznawanej pomocy indywidualnej, uzależnia się od sytuacji materialnej i losowej wnioskodawcy, natomiast § 3 ust. 1 pkt 1 c mówi, iż pomoc indywidualną przyznaje się na wniosek osób niepełnosprawnych - niepracujących byłych pracowników zakładu.
- § 12 pkt 8 regulaminu jest niezgodny z § 2 ust. 1 pkt 8 cyt. rozporządzenia, który został zmieniony rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 czerwca 2009 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 107, poz. 891)
- § 13 regulaminu zawiera zapisy niezgodne z art. 33 ust. 4c ustawy o rehabilitacji (...).

Zalecenie:

Należy uaktualnić regulamin zgodnie z powołanymi powyżej przepisami prawa i przedstawić w tutejszym Urzędzie właściwie opracowany regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

W związku z wykazanymi uchybieniami występującymi w podmiocie kontrolowanym, zaleca się ich usunięcie - w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Po upływie tego terminu, kierownik podmiotu kontrolowanego zobowiązany jest powiadomić organ upoważniony do kontroli o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań.

Z UR. WOJEWODY ŚWIĘTOKRZYSKIEGO
[Podpis]
 mgr Aneta Sęgińska
 (zarządzająca KONTROLĄ)
 WYDZIAŁ POLITYKI SPOŁECZNEJ

[Podpis]
[Podpis]