

## Protokół kontroli problemowej

### **I. Nazwa i adres podmiotu kontrolowanego:**

Przedsiębiorstwo Techniczno - Usługowo - Handlowe „DASPOL” Sp. z o. o. Zakład Pracy Chronionej, Al. Partyzantów 17, 26-060 Chęciny. Pracodawca prowadzi działalność gospodarczą na podstawie wpisu do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego Nr 0000107808 (informacja odpowiadająca odpisowi aktualnemu z Rejestru Przedsiębiorców z dnia 06.08.2015 r.) /akta kontroli str.7a-h/.

### **II. Numer statystyczny REGON – 290339104 /akta kontroli str. 8/.**

### **III. Numer identyfikacji podatkowej NIP – 657-030-86-37/akta kontroli str. 9/.**

### **IV. Imię i nazwisko kierownika podmiotu kontrolowanego:**

Pan Sławomir Stępień – Prezes Zarządu.

### **V. W trakcie kontroli informacji i wyjaśnień udzielali:**

Pani (\*) – główna księgowa,

Pani (\*) – pracownik ds. administracyjno - biurowych.

### **VI. Data rozpoczęcia i zakończenia kontroli z wymienieniem przerw w kontroli:**

Kontrolę przeprowadzono w dniu 07 sierpnia 2015 r.

### **VII. Imiona i nazwiska kontrolujących:**

Ewa Kasperkiewicz - inspektor wojewódzki

Ewelina Sornat - inspektor wojewódzki, przewodniczący zespołu kontrolującego.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie upoważnień: Nr 642/2015, Nr 643/2015 wydanych w dniu 06.08.2015 r. przez Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego z up. Wojewody Świętokrzyskiego oraz programu kontroli.

### **VIII. Podstawa prawna kontroli:**

- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.)
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu prowadzenia kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29)
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2013 r., poz. 1300 ze zm.).

### **IX. Szczegółowy zakres kontroli:**

Badanie spełniania warunków określonych dla zakładów pracy chronionej, wskazanych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

### **X. Okres objęty kontrolą: od dnia 01 sierpnia 2014 r. do dnia kontroli.**

### **XI. Opis stanu faktycznego:**

Na podstawie decyzji Sekretarza Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Socjalnej Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych z dnia 31 stycznia 1997 r., Nr D/02271, pracodawca prowadzący podmiot kontrolowany uzyskał potwierdzenie spełniania warunków określonych dla zakładu pracy chronionej od dnia 12 listopada 1996 r. na czas nieokreślony. Czynności kontrolne w dniu 07.08.2015 r. zostały przeprowadzone w siedzibie zakładu zlokalizowanej w Chęcinach, Al. Partyzantów 17. Pod ww. adresem znajdują się: zakład produkcyjny, pomieszczenia socjalno-biurowe, magazyn, gabinet pielęgniarski /protokół oględzin - akta kontroli str. 10/. Z oświadczenia pracodawcy wynika, iż działalność gospodarczą prowadzi wyłącznie w siedzibie zakładu /akta kontroli str.11/. Przedmiotem działalności zakładu jest przede wszystkim produkcja

wyrobów z tektury. Praca wykonywana jest w systemie dwuzmianowym /akta kontroli str.12/.

#### **Kontrolą objęto:**

#### **1. Wykazywany przez zakład stan zatrudnienia wraz z wykazaniem wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w poszczególnych miesiącach.**

Na podstawie tabel ilustrujących stan i wskaźniki zatrudnienia (w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca) za okres sierpień 2014 r. - sierpień 2015 r. ustalono, iż w zakładzie są zachowane wymagane przepisami prawa zarówno stan zatrudnienia jak i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia za miesiące: wrzesień, listopad 2014 r. oraz luty, maj 2015 r.

Dokonano tego w oparciu o:

- wykazy zatrudnionych osób, w tym pracowników niepełnosprawnych
- umowy o pracę i orzeczenia o stopniu niepełnosprawności
- tabele ilustrujące stan i wskaźniki zatrudnienia
- listy obecności.

W miesiącu wrześniu 2014 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 27,0 etatów, z czego 16,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, w tym 10,0 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 59,3% i 37,0%.

W miesiącu listopadzie 2014 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 28,0 etatów, z czego 17,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, w tym 11,0 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 60,7% i 37,0%.

W miesiącu lutym 2015 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 27,7 etatów, z czego 17,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, w tym 11,0 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 61,4% i 39,7%.

W miesiącu maju 2015 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 28,0 etatów, z czego 17,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, w tym 11,0 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 60,7% i 39,3%.

Należy nadmienić, iż stan i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie zostały wyliczone nieprecyzyjnie.

Zgodnie z art. 2 ust. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych oznacza przeciętny miesięczny udział procentowy osób niepełnosprawnych w zatrudnieniu ogółem, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Stosownie do objaśnień do formularza INF-W będącego załącznikiem do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określenia wzorów informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232), przeciętne zatrudnienie w miesiącu ustala się przy zastosowaniu metody arytmetycznej, dodając stany zatrudnienia (pełnozatrudnionych w osobach fizycznych oraz niepełnozatrudnionych po przeliczeniu na pełne etaty) w poszczególnych dniach pracy w danym miesiącu, łącznie z przypadającymi w tym czasie niedzielami, świętami oraz dniami wolnymi od pracy (przyjmuje się dla tych dni stan zatrudnienia z dnia poprzedniego lub następnego, jeśli miesiąc rozpoczyna się

dniem wolnym od pracy) i otrzymaną sumę dzieląc przez liczbę dni kalendarzowych miesiąca sprawozdawczego.

Tabele ilustrujące stan zatrudnienia w Przedsiębiorstwie wskazują, iż w miesiącu lutym 2015 r. wyliczono nieprawidłowo przeciętne miesięczne zatrudnienie konieczne do prawidłowego obliczenia wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie. Ponadto w dokumentacji przygotowanej do kontroli, pracodawca nie uwzględnił jednego ze wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych /dotyczy stosunku zatrudnionych osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy do ogółu osób zatrudnionych w zakładzie w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy/.

Powyższe nie wpływa jednak na możliwość ustalenia stanów i wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie.

Analiza dokumentacji wykazała, iż pracodawca wywiązuje się z obowiązku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /akta kontroli str. 13-28/.

**2. Realizację ustawowego obowiązku pracodawcy dotyczącego zapewnienia odpowiednich warunków, jakie muszą spełniać obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy, aby pracodawca mógł się legitymować statusem zpchr.**

Na dowód powyższego pracodawca przedstawił kontrolującemu do wglądu:

- decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach z dnia 12.11.1996 r., Nr 023/K-100/96/KE-578.

Ww. dokument potwierdza spełnianie wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych mówiącym o tym, że obiekty i pomieszczenia:

a) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy

b) uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca oświadczył również, iż od czasu wydania ww. dokumentu przez PIP nie uległy zmianie warunki wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) w odniesieniu do obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład pracy chronionej – PTUH „DASPOL” /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia akta kontroli str. 29/.

**3. Zapewnienie przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Na dowód powyższego pracodawca przedstawił kontrolującemu do wglądu:

- umowę Nr 70/2012 zawartą w dniu 01.10.2012 r. na czas nieokreślony z placówką medyczną Medycyna Pracy & Medycyna Rodzinna Sp. z o.o. w Kielcach, ul. K. Olszewskiego 2 z dnia 01.10.2012 r.

- umowę o pracę z pielęgniarką - panią (\*), zawartą w dniu 27.12.2007 r. na czas nieokreślony (umowa zawiera dodatkowe warunki zatrudnienia, tj. praca w systemie dwuzmianowym) wraz z zaświadczeniem o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (\*) z dnia (\*).

Analiza powyższej dokumentacji wykazała, iż pracodawca wywiązuje się z obowiązku wynikającego z art. 28. ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli str. 30/.

ES  
Ellesp

#### 4. Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W trakcie kontroli pracodawca oświadczył, iż wywiązywał się nieprzerwanie z ustawowego obowiązku tworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.), dla których zgodnie z art. 33 ust. 3 pkt 1 i 2 ww. ustawy prowadził ewidencję oraz rozliczeniowy rachunek bankowy. Przeznaczanie tych środków było zgodne z przepisami ww. ustawy, a ich wykorzystanie oparte było na warunkach określonych w rozporządzeniu MPiPS z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2013 r., poz. 1300 ze zm.) /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli str. 31/.

Kontrolującym przedstawiono do wglądu umowę rachunku bankowego Nr 3427510, zawartą w dniu 28.10.2008 r. z Bankiem Gospodarki Żywnościowej Spółką Akcyjną z siedzibą w Warszawie, ul. Kasprzaka 10/16, Oddział Operacyjny w Kielcach, ul. Sienkiewicza 47, wraz z załącznikiem nr 1 do umowy, potwierdzającym fakt otwarcia rachunku dla środków zfron o numerze 30 2030 0045 1110 0000 0158 6970.

W trakcie przeprowadzania kontroli przedstawiono dokumenty świadczące o prowadzeniu ewidencji środków zfron z przeznaczeniem na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników w wysokości co najmniej 10% środków funduszu, które wydatkowano głównie na zakup leków, okularów, dojazdów do pracy. Pracodawca ewidencjonuje również środki zfron w wysokości 15% z przeznaczeniem na indywidualne programy rehabilitacji. W okresie kontrolowanym pracodawca opracował 1 taki program /akta kontroli str. 32a-42/.

Ponadto pracodawca okazał regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych z dnia 30.09.2012 r. wraz z aneksem. Regulamin jest aktualny, uwzględnia przeznaczenie min. 10% środków zfron na wydatki z zakresu pomocy indywidualnej, jak również min. 15% środków na indywidualne programy rehabilitacji /akta kontroli str. 43a-g/.

Należy podkreślić, iż zgodnie z art. 33. ust. 6 ustawy o rehabilitacji (...) kontrola prawidłowości realizacji przepisów art. 33 ust. 1-4a ww. ustawy wykonywana jest przez właściwe terenowo urzędy skarbowe.

#### W trakcie kontroli stwierdzono:

1. Nieprecyzyjne wyliczenie przeciętnego stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie w miesiącu lutym 2015 r.
2. W dokumentacji dotyczącej zatrudnienia w zakładzie brak wyliczenia wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

#### **Wykonywanie zadań w kontrolowanym zakresie ocenia się pozytywnie.**

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące akta kontroli:

1. Informacja odpowiadająca odpisowi aktualnemu z Rejestru Przedsiębiorców z dnia 06.08.2015 r.
2. Zaświadczenie Urzędu Statystycznego w Kielcach o nadaniu numeru identyfikacyjnego REGON
3. Potwierdzenie zgłoszenia rejestracyjnego podatnika podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego
4. Protokół oględzin

5. Wykaz zatrudnionych osób niepełnosprawnych z uwzględnieniem stopnia niepełnosprawności, rodzaju dysfunkcji, daty ustalenia stopnia niepełnosprawności, terminu upływu ważności orzeczenia oraz okresu zatrudnienia w zakładzie
6. Wykaz zatrudnionych pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych z wyszczególnieniem wymiaru etatu, miejsca oraz daty zatrudnienia
7. Tabele przedstawiające stan i wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w okresie sierpień 2014 r. - sierpień 2015 r.
8. Protokoły przyjęcia ustnych oświadczeń pracodawcy
9. Ewidencja środków zfron
10. Regulamin zfron

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach – po jednym dla kierownika podmiotu kontrolowanego i dla kontrolujących.

Kierownika podmiotu kontrolowanego poinformowano o prawie złożenia na piśmie umotywowanych zastrzeżeń co do ustaleń zawartych w protokole - do Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach, w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu. Kierownika podmiotu kontrolowanego poinformowano również o przysługującym prawie do odmowy podpisania protokołu kontroli i złożenia w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania pisemnego wyjaśnienia tej odmowy.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli nr 6.

1. *Ewelina Soimat*  
 2. *Ewa Kasperczyk*

/podpisy kontrolujących/

PREZES ZARZĄDU

*inż. Sławomir Stepień*

/podpis kierownika podmiotu kontrolowanego/

Przedsiębiorstwo  
 Techniczno-Usługowo-Handlowe  
 "KASPER" Sp. z o.o.  
 Zakład Ciepły Chronionej  
 26-060 Chęciny, Al. Partyzantów 17  
 tel. (041) 3152-420, 3152-430, tel./fax 3152-423  
 NIP 657-030-86-37

*Kielce*, dnia *03.09.2015r.*

*ES*





## WOJEWODA ŚWIĘTOKRZYSKI

PS.IV. 9514.11.2015

Kielce, dnia 28 września 2015 r.

ŚWIĘTOKRZYSKI URZĄD WOJEWÓDZKI w Kielcach	
Punkci Kontaktowy i Chęć Klienta	
wpł. dnia	20 Wrz 2015
L.dz. ....	ilość zał. ....
Podpis .....	

**Pan**  
**Sławomir Stępień**  
**Prezes Zarządu**  
**Przedsiębiorstwo Techniczno- Usługowo-Handlowe**  
**„DASPOL” Sp. z o.o. Zakład Pracy Chronionej**  
**Al. Partyzantów 17**  
**26-060 Chęciny**

### Wystąpienie pokontrolne

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu prowadzenia kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ww. ustawy (Dz. U. z 2013 r., poz. 29), jak również art. 16 ust. 2 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. Nr 185, poz. 1092) w dniu 07 sierpnia 2015 r. została przeprowadzona kontrola problemowa w Przedsiębiorstwie Techniczno - Usługowo - Handlowym „DASPOL” Sp. z o. o. Zakładzie Pracy Chronionej, Al. Partyzantów 17, 26-060 Chęciny. Kontrolę przeprowadziły:

- Ewa Kasperkiewicz - inspektor wojewódzki, na podstawie pisemnego upoważnienia do przeprowadzenia kontroli nr 643/2015, znak: PS.IV.9514.11.2015 z dnia 06.08.2015 r. wydanego z upoważnienia Wojewody Świętokrzyskiego przez Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej
- Ewelina Sornat - inspektor wojewódzki, przewodniczący zespołu kontrolującego, na podstawie pisemnego upoważnienia do przeprowadzenia kontroli nr 642/2015, znak: PS.IV.9514.11.2015 z dnia 06.08.2015 r. wydanego z upoważnienia Wojewody Świętokrzyskiego przez Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej

Zgodnie z § 17 ust. 1 ww. rozporządzenia, w przypadku stwierdzenia w wyniku kontroli nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie przedmiotu kontroli, organ upoważniony do kontroli, niezwłocznie po podpisaniu protokołu kontroli, sporządza wystąpienie pokontrolne, które przekazuje kierownikowi podmiotu kontrolowanego.

Zakres kontroli i okres objęty kontrolą: Badanie spełniania warunków określonych dla zakładów pracy chronionej, wskazanych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w okresie od dnia 01 lipca 2014 r. do dnia przeprowadzania kontroli.

**Wykonywanie zadań w kontrolowanym zakresie oceniono pozytywnie.**

Ustalenia z kontroli zawarte zostały w sporządzonym protokole.

### **W trakcie kontroli stwierdzono:**

#### **1. Nieprecyzyjne wyliczenie przeciętnego stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie w miesiącu lutym 2015 r.**

Podczas czynności kontrolnych wykazano, iż przeciętny stan zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Przedsiębiorstwie Techniczno - Usługowo - Handlowym „DASPOL” Sp. z o. o. Zakładzie Pracy Chronionej, Al. Partyzantów 17, 26-060 Chęciny w miesiącu lutym 2015 r. został wyliczony nieprecyzyjnie. Tabela ilustrująca stan zatrudnienia wskazuje, iż w ww. miesiącu wyliczono nieprawidłowo przeciętne miesięczne zatrudnienie konieczne do prawidłowego obliczenia wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie.

Zgodnie z art. 2 ust. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych oznacza przeciętny miesięczny udział procentowy osób niepełnosprawnych w zatrudnieniu ogółem, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Stosownie do objaśnień do formularza INF-W będącego załącznikiem do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określenia wzorów informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232), przeciętne zatrudnienie w miesiącu ustala się przy zastosowaniu metody arytmetycznej, dodając stany zatrudnienia (pełnozatrudnionych w osobach fizycznych oraz niepełnozatrudnionych po przeliczeniu na pełne etaty) w poszczególnych dniach pracy w danym miesiącu, łącznie z przypadającymi w tym czasie niedzielami, świętami oraz dniami wolnymi od pracy (przyjmuje się dla tych dni stan zatrudnienia z dnia poprzedniego lub następnego, jeśli miesiąc rozpoczyna się dniem wolnym od pracy) i otrzymaną sumę dzieląc przez liczbę dni kalendarzowych miesiąca sprawozdawczego.

Wartości liczbowe wykazane w zestawieniu tabelarycznym wskazują, iż w miesiącu lutym 2015 r. przeciętny stan zatrudnienia nie został wyliczony w ww. sposób, w związku z powyższym nieprecyzyjnie obliczono również wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ww. miesiącu /tj. stosunek zatrudnionych osób niepełnosprawnych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy do ogółu osób zatrudnionych w zakładzie w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy/.

### **Zalecenie:**

W dalszej działalności zaleca się wyliczanie przeciętnego stanu zatrudnienia oraz wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie w sposób zgodny z art. 2 ust. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.), biorąc jednocześnie pod uwagę objaśnienia do formularza INF-W będącego załącznikiem do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określenia wzorów informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232).



## 2. W dokumentacji dotyczącej zatrudnienia w zakładzie brak wyliczenia wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Przedstawione w trakcie kontroli zestawienia tabelaryczne dotyczące stanu zatrudnienia w Przedsiębiorstwie Techniczno - Usługowo - Handlowym „DASPOL” w okresie sierpień 2014 r. - sierpień 2015 r. ukazywały przeciętne miesięczne zatrudnienie pracowników w przeliczeniu na osoby oraz na pełny wymiar czasu pracy, jak również jeden ze wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych /tj. stosunek zatrudnionych osób niepełnosprawnych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy do ogółu osób zatrudnionych w zakładzie w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy/. Jednak w dokumentacji przygotowanej do kontroli, pracodawca nie uwzględnił drugiego wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych /dotyczy stosunku zatrudnionych osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy do ogółu osób zatrudnionych w zakładzie w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy/.

Jest to istotna informacja, gdyż pracodawca zobowiązany jest do utrzymywania wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych zgodnych z art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.).

### Zalecenie:

W dalszej działalności zaleca się, aby pracodawca wyliczał nie tylko jeden z miesięcznych wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie, ale także uwzględniał w zestawieniach tabelarycznych drugi wskaźnik będący stosunkiem zatrudnionych osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy do ogółu osób zatrudnionych w zakładzie w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Utrzymywanie odpowiednich wskaźników zatrudnienia jest jednym z ustawowych warunków potrzebnych do tego, aby legitymować się statusem zakładu pracy chronionej. Zgodnie z cyt. ustawą wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych musi wynosić:

- a) co najmniej 50%, a w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, albo
- b) co najmniej 30% niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Kierownik podmiotu kontrolowanego zobowiązany jest zawiadomić organ upoważniony do kontroli o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Powyższe zawiadomienie należy złożyć na piśmie **w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego** na adres:

Pan  
Sławomir Ciaś  
Zastępca Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej  
Świętokrzyski Urząd Wojewódzki  
Al. IX Wieków Kielc 3  
25-516 Kielce

Z up. WOJEWODY ŚWIĘTOKRZYSKIEGO  
*Sławomir Ciaś*  
.....  
ZASTĘPCA DYREKTORA  
(ZARZĄDZAJĄCY KONTROLĄ)  
WYDZIAŁU POLITYKI SPOŁECZNEJ

(\*) - dokonano wyłączenia danych dotyczących osób fizycznych na podstawie art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (tekst. jedn. Dz. U. 2014.782 ze zm.) w zw. z art. 1 i 6 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst. jedn. Dz.U.2014.1182 ze zm.).  
Wyłączenia jawności dokonał zespół kontrolny w interesie osób fizycznych.