

## Protokół kontroli problemowej

### **I. Nazwa i adres podmiotu kontrolowanego:**

"INFOMAX" Działowski, Lewicki, Szczepanik Spółka Jawna, ul. Opiełińskiej 21, 25-604 Kielce. Spółka posiada wpis do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, Nr KRS: 0000135131 (informacja odpowiadająca odpisowi aktualnemu z Rejestru Przedsiębiorców wygenerowana z systemu Centralna Informacja Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 27.11.2015 r.) /akta kontroli str. 7a-f/.

### **II. Numer statystyczny REGON – 290529856 /akta kontroli str. 8/.**

### **III. Numer identyfikacji podatkowej NIP – 657-038-59-68 /akta kontroli str. 9/.**

### **IV. Imię i nazwisko kierownika podmiotu kontrolowanego:**

Pan Waldemar Działowski – wspólnik

Pan Grzegorz Lewicki – wspólnik

Pan Zbigniew Szczepanik – wspólnik.

### **V. W trakcie kontroli informacji i wyjaśnień udzielała:**

Pani (\*) – referent ds. kadr i płac, pielęgniarka

Pani (\*) – inspektor BHP

Pani (\*) – księgowa.

### **VI. Data rozpoczęcia i zakończenia kontroli z wymienieniem przerw w kontroli:**

Kontrolę przeprowadzono w dniu 13 stycznia 2016 r.

### **VII. Imiona i nazwiska kontrolujących:**

Ewa Kasperkiewicz - inspektor wojewódzki, przewodniczący zespołu kontrolującego

Ewelina Sornat - inspektor wojewódzki.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie upoważnień: Nr 5/2016, Nr 6/2016 wydanych w dniu 12.01.2016 r. przez Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego z up. Wojewody Świętokrzyskiego oraz na podstawie programu kontroli.

### **VIII. Podstawa prawna kontroli:**

- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.)
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu prowadzenia kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29)
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2015 r., poz. 1023).


### **IX. Szczegółowy zakres kontroli:**

Badanie spełniania warunków określonych dla zakładów pracy chronionej, wskazanych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

### **X. Okres objęty kontrolą: od dnia 1 stycznia 2015 r. do dnia kontroli.**

### **XI. Opis stanu faktycznego:**

Na mocy decyzji Sekretarza Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Socjalnej Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych z dnia 15.01.1997 r., Nr D/02230 pracodawca prowadzący podmiot kontrolowany uzyskał potwierdzenie spełniania warunków określonych dla zakładu pracy chronionej od dnia 15 stycznia 1997 r. na czas nieokreślony. Czynności kontrolne w dniu 13.01.2016 r. zostały przeprowadzone w siedzibie Spółki w Kielcach przy ul. Opiełińskiej 21, gdzie znajdują się: drukarnia, pomieszczenia socjalno - biurowe, gabinet pielęgniarski, zakład produkcyjny /protokół



ogłędzin: akta kontroli str. 10/. Pracodawca prowadzi działalność gospodarczą i zatrudnia pracowników wyłącznie w Kielcach przy ul. Opielińskiej 21 /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli str. 11/. Przedmiotem działalności zakładu są głównie usługi poligraficzne i reklama. Praca wykonywana jest w systemie jednozmianowym /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli str. 12/.

#### **Kontrolą objęto:**

#### **1. Wykazywany przez zakład stan zatrudnienia wraz z wykazaniem wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w poszczególnych miesiącach.**

Na podstawie tabel ilustrujących stan i wskaźniki zatrudnienia (w rozbiściu na poszczególne dni miesiąca) za okres styczeń 2015 r. – styczeń 2016 r. ustalono, iż w zakładzie są zachowane wymagane przepisami prawa zarówno stan zatrudnienia jak i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia za miesiące: luty, maj, sierpień, listopad 2015 r.

Dokonano tego w oparciu o:

- wykazy zatrudnionych osób, w tym pracowników niepełnosprawnych
- umowy o pracę i orzeczenia o stopniu niepełnosprawności
- tabele ilustrujące stan i wskaźniki zatrudnienia
- listy obecności

W miesiącu lutym 2015 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 28,11 etatów, z czego 22,64 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, w tym 20,64 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 80,54% i 73,43%.

W miesiącu maju 2015 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 27,4 etatów, z czego 21,9 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, w tym 19,9 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 79,93% i 72,63%.

W miesiącu sierpniu 2015 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 26,5 etatów, z czego 21,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, w tym 18,0 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 79,24% i 67,92%.

W miesiącu listopadzie 2015 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 26,5 etatów, z czego 21,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, w tym 18,0 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 79,24% i 67,92%.

Wszystkie nieścisłości pojawiające się w dokumentacji kontrolnej dotyczącej zatrudnienia w zakładzie zostały wyjaśnione i skorygowane przez pracodawcę w trakcie trwania kontroli.

Analiza dokumentacji wykazała, iż pracodawca wywiązuje się z obowiązku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /akta kontroli str. 13-30/.

#### **2. Realizację ustawowego obowiązku pracodawcy dotyczącego zapewnienia odpowiednich warunków, jakie muszą spełniać obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy, aby pracodawca mógł się legitymować statusem zpchr.**

Na dowód powyższego pracodawca przedstawił kontrolującym do wglądu:

- postanowienie Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach z dnia 26.05.2000 r., Nr 065/K-021/Pos-01/2000/KE-879.

Ww. dokument potwierdza spełnianie wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych mówiącym o tym, że obiekty i pomieszczenia:

- a) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy
- b) uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca oświadczył również, iż obiekty i pomieszczenia użytkowane przez „INFOMAX” Działowski, Lewicki, Szczepanik Spółka Jawna, ul. Opielińskiej 21, 25-604 Kielce od momentu wydania ww. dokumentu przez PIP nie uległy zmianie pod względem spełniania warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia - akta kontroli str. 31/.

### **3. Zapewnienie przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Na dowód powyższego pracodawca przedstawił kontrolującemu do wglądu:

- umowę z dnia 09.08.1996 r. zawartą z Międzyzakładowym Ośrodkiem Medycyny Pracy Nr 1 w Kielcach, ul. Olszewskiego 2 wraz z cesją umowy informującą, iż z dniem 01.01.2005 r. wszelkie prawa i obowiązki wynikające z umowy z MOMP Nr 1 przejmuje Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej Świętokrzyski Ośrodek Zdrowia i Medycyny Pracy Sp. z o.o., ul. Kopernika 3 w Kielcach
- umowę o pracę zawartą w dniu 26.02.1999 r. z pielęgniarką panią (\*), zatrudnioną na czas nieokreślony, zaświadczenie o wpisie do rejestru indywidualnych praktyk pielęgniarek z dnia (\*) r., Nr (\*), zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki z dnia (\*) r., nr (\*) oraz oświadczenie pani (\*), w którym zobowiązuje się do świadczenia doraźnej opieki medycznej dozorcóm w porze nocnej poprzez dyżur telefoniczny
- oświadczenie pracodawcy, iż w zakładzie na podstawie umowy cywilno-prawnej zatrudniony jest lekarz medycyny pani (\*), która zajmuje się poradnictwem, doradztwem w sprawach związanych z ustalaniem stopnia niepełnosprawności, opiniowaniem wniosków o dofinansowanie kosztów leczenia, opiniowaniem i doradztwem w zakresie prowadzenia IPR oraz udziela doraźnej pomocy medycznej.

Analiza powyższej dokumentacji wykazała, iż pracodawca wywiązuje się z obowiązku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli str. 32a-b/.

### **4. Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.**

W trakcie kontroli pracodawca oświadczył, iż wywiązywał się nieprzerwanie z ustawowego obowiązku tworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.), dla których zgodnie z art. 33 ust. 3 pkt 1 i 2 ww. ustawy prowadził ewidencję oraz rozliczeniowy rachunek bankowy. Przeznaczanie tych środków było zgodne z przepisami ww. ustawy, a ich wykorzystanie oparte było na warunkach określonych w rozporządzeniu MPiPS z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2015 r., poz. 1023) /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli str. 33/.

*emp.*  
*es*

*[Signature]*  
3

Kontrolującym przedstawiono informację wydaną przez Bank BGŻ BNP PARIBAS z dnia 11.01.2016 r. w Kielcach potwierdzającą otwarcie rachunku dla środków zfron: pomoc indywidualna o numerze: 45 2030 0045 1110 0000 0248 6860, IPR-Y: 66 2030 0045 1110 0000 0248 6870 oraz pomoc pozostała (75%): 43 2030 0045 1110 0000 0417 8770 /akta kontroli str. 34/.

W trakcie przeprowadzania kontroli przedstawiono dokumenty świadczące o prowadzeniu ewidencji środków zfron z przeznaczeniem na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników w wysokości co najmniej 10% środków funduszu, które wydatkowano głównie na leki, pożyczki. Pracodawca ewidencjonuje również środki zfron w wysokości 15% z przeznaczeniem na indywidualne programy rehabilitacji. W okresie kontrolowanym pracodawca kontynuował realizację jednego programu rozpoczętego w 2014 r. /akta kontroli str. 35-38/.

Ponadto pracodawca okazał regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych z dnia 2.01.2009 r. wraz z aneksami. Regulamin wymaga aktualizacji, gdyż § 3 i § 7 pkt. 2 pozostają w sprzeczności z zapisami ustawy o rehabilitacji (...) i rozporządzenia w spr. zfron. /akta kontroli str. 39a-l/.

Należy podkreślić, iż zgodnie z art. 33. ust. 6 ustawy o rehabilitacji (...) kontrola prawidłowości realizacji przepisów art. 33 ust. 1-4a ww. ustawy wykonywana jest przez właściwe terenowo urzędy skarbowe.

#### **W trakcie kontroli stwierdzono uchybienia:**

##### **1. Nieaktualny regulamin zfron.\**

#### **Osoby odpowiedzialne za stwierdzone uchybienia:**

Pan Waldemar Działowski – współnik

Pan Grzegorz Lewicki – współnik

Pan Zbigniew Szczepanik – współnik.

#### **Wykonywanie zadań w kontrolowanym zakresie ocenia się pozytywnie z uchybieniami.**

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące akta kontroli:

1. Informacja odpowiadająca odpisowi aktualnemu z Rejestru Przedsiębiorców - stan na dzień 27.11.2015 r.
2. Zaświadczenie o numerze identyfikacyjnym REGON
3. Wniosek o potwierdzenie nadania numeru identyfikacji podatkowej
4. Protokół oględzin
5. Oświadczenie pracodawcy dot. lekarza medycyny pani (\*)
6. Tabele przedstawiające stan i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w okresie styczeń 2015 r. – styczeń 2016 r.
7. Wykaz pracowników zakładu na dzień 13.01.2016 r. z uwzględnieniem stopnia niepełnosprawności, rodzaju schorzenia oraz terminu ważności orzeczenia
8. Lista pracowników zakładu na dzień 13.01.2016 r. z wyszczególnieniem wymiaru etatu oraz daty zatrudnienia
9. Wykaz pracowników przyjętych i zwolnionych w okresie 1.01.2015 r. -31.12.2015 r.
10. Informacja banku dot. rachunku zfron
11. Protokoły przyjęcia ustnych oświadczeń pracodawcy
12. Ewidencja środków zfron
13. Regulamin zfron.

4

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach – po jednym dla kierownika podmiotu kontrolowanego i dla kontrolujących.

Kierownika podmiotu kontrolowanego poinformowano o prawie złożenia na piśmie umotywowanych zastrzeżeń co do ustaleń zawartych w protokole - do Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach, w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu. Kierownika podmiotu kontrolowanego poinformowano również o przysługującym prawie do odmowy podpisania protokołu kontroli i złożenia w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania pisemnego wyjaśnienia tej odmowy.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli.

1. *Beata Kasperkiewicz*  
2. *Emelina Zarost*

/podpisy kontrolujących/

*Kielce*, dnia *10.02.2016*.

  
GRZEGORZ LEWICKI  
.....

/podpis kierownika podmiotu kontrolowanego/



**INFOMAX**  
Działowski, Lewicki, Szczepanik  
Sp. Jawna, Zakład Pracy Chronionej

25-604 Kielce, ul. Marii Opielińskiej 21  
tel. 41 343 10 40 • 41 343 10 70  
NIP: 657-036-09-08 • REGON 290529856

*ES*

*Zapomniany*  
Z up. WOJEWÓDZKI ŚWIĘTOKRZYSKIEGO  
*Be*  
Kendzi Bogumińska  
DYREKTOR  
WYDZIAŁU POLITYKI SPOŁECZNEJ

*zapanasem*  
*10.02.2016*

KIEROWNIK WYDZIAŁU  
dla Rządu w Pracy  
*Rafał Zamojski*  
mgr Rafał Zamojski





**WOJEWODA ŚWIĘTOKRZYSKI**

P S.IV.9514.1.2016

ŚWIĘTOKRZYSKI URZĄD WOJEWÓDZKI w Kielcach Punkt Kancelaryjny i Biuro Klienta	
wysł. dnia	03 MAR. 2016
L.dz. .... zał. .... Kielce, dnia 2 marca 2016 r.	
Podpis .....	

**"INFOMAX" Działowski, Lewicki, Szczepanik Spółka Jawna**  
**ul. Opielińskiej 21**  
**25-604 Kielce**

### Wystąpienie pokontrolne

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.), rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu prowadzenia kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) oraz art. 16 ust. 2 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. Nr 185, poz. 1092), w dniu 13 stycznia 2016 r. została przeprowadzona kontrola problemowa w zakładzie: "INFOMAX" Działowski, Lewicki, Szczepanik Spółka Jawna, ul. Opielińskiej 21, 25-604 Kielce. Kontrolę przeprowadziły:

- Ewa Kasperkiewicz - inspektor wojewódzki, przewodniczący zespołu kontrolującego, na podstawie pisemnego upoważnienia do przeprowadzenia kontroli nr 5/2016, znak: PS.IV.9514.1.2016 z dnia 12.01.2016 r. wydanego z upoważnienia Wojewody Świętokrzyskiego przez Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej
- Ewelina Sornat - inspektor wojewódzki, na podstawie pisemnego upoważnienia do przeprowadzenia kontroli nr 6/2016, znak: PS.IV.9514.1.2016 z dnia 12.01.2016 r. wydanego z upoważnienia Wojewody Świętokrzyskiego przez Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej.

Zgodnie z § 17 ust. 1 ww. rozporządzenia, w przypadku stwierdzenia w wyniku kontroli nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie przedmiotu kontroli, organ upoważniony do kontroli, niezwłocznie po podpisaniu protokołu kontroli, sporządza wystąpienie pokontrolne, które przekazuje kierownikowi podmiotu kontrolowanego.

Zakres kontroli i okres objęty kontrolą: badanie spełniania warunków określonych dla zakładów pracy chronionej, wskazanych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w okresie od dnia 1 stycznia 2015 r. do dnia przeprowadzania kontroli.

**Wykonywanie zadań w kontrolowanym zakresie oceniono pozytywnie z uchybieniami.**

Ustalenia z kontroli zawarte zostały w sporządzonym protokole.

## W trakcie kontroli stwierdzono:

### 1) Nieaktualny regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.


W trakcie przeprowadzania kontroli przedstawiono regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych z dnia 2.01.2009 r. wraz z aneksami do regulaminu. Dokument nie jest aktualny, zawiera zapisy niezgodne z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2015 r., poz. 1023), mianowicie zapisy § 3 i § 7 pkt 2 regulaminu pozostają w sprzeczności z obowiązującymi przepisami prawa. W § 3 regulaminu zastosowano zapis niezgodny z art. 33 ust. 4c ustawy o rehabilitacji (...), zgodnie z którym uzyskane w danym roku kalendarzowym środki funduszu rehabilitacji pochodzące ze zwolnień, o których mowa w art. 31 ust. 1 cyt. ustawy, oraz kwoty pobranych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych, o których mowa w ust. 2 pkt 2, które nie zostały wykorzystane w terminie do dnia 31 grudnia następnego roku, podlegają wpłacie do Funduszu. Natomiast w § 7 pkt 2 regulaminu pracodawca uzależnia możliwość udzielenia pomocy indywidualnej od okresu zatrudnienia w zakładzie nie zapewniając tym samym równego dostępu do wsparcia z zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych dla adresatów poszczególnych form pomocy. Rozporządzenie MPiPS w sprawie zfron w § 3 ust. 3 jednoznacznie wskazuje, iż wysokość przyznawanej pomocy indywidualnej uzależnia się od sytuacji materialnej i losowej wnioskodawcy.

### Zalecenie:

Zaleca się opracować i przedstawić w tut. Urzędzie zaktualizowany regulamin wydatkowania środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Ustalając regulamin zfron należy wziąć pod uwagę zapisy określone w § 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2015 r., poz. 1023). Jednocześnie, należy mieć na uwadze, iż niezwłocznie po ustaleniu, regulamin zfron, podaje się do wiadomości pracowników zakładu przez jego ogłoszenie w miejscu ogólnie dostępnym.

Kierownik podmiotu kontrolowanego zobowiązany jest zawiadomić organ upoważniony do kontroli o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Powyższe zawiadomienie należy złożyć na piśmie w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego na adres:

Pan  
Mariusz Pasek  
Zastępca Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej  
Świętokrzyski Urząd Wojewódzki  
Al. IX Wieków Kielc 3  
25-516 Kielce

Z up. WOJEWODY ŚWIĘTOKRZYSKIEGO  
  
.....  
(zarządzający kontrolę)  
WYDZIAŁU POLITYKI SPOŁECZNEJ

(\*) - dokonano wyłączenia danych dotyczących osób fizycznych na podstawie art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (tekst. jedn. Dz. U. 2015.2058 ze zm.) w zw. z art. 1 i 6 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst. jedn. Dz.U.2015.2135 ze zm.).  
Wyłączenia jawności dokonał zespół kontrolny w interesie osób fizycznych.