

Świętokrzyski Urząd Wojewódzki w Kielcach	KARTA USŁUGI	
	Status zakładu pracy chronionej	Data zatwierdzenia:

1/1

Przedmiot sprawy	Wydanie przez Wojewodę decyzji administracyjnej w I instancji dotyczącej przyznania statusu zakładu pracy chronionej.
Kogo dotyczy?	Przedsiębiorców występujących o nadanie statusu zakładu pracy chronionej
Co przygotować?	<p>Wniosek, adresowany do Wojewody Świętokrzyskiego, który powinien zawierać:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dokładną nazwę i adres zakładu (z podaniem siedziby i miejsc wykonywania działalności gospodarczej), - informację o prowadzonej działalności gospodarczej (branża, profil produkcji, itp.), - informację o zatrudnionych osobach niepełnosprawnych (rodzaje schorzeń), - tabele ilustrujące zatrudnienie, celem udokumentowania prawidłowości wyliczenia wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych za okres co najmniej 6 miesięcy poprzedzających datę złożenia wniosku, tabele w rozbiciu na każdy dzień miesiąca, powinny zawierać dane o liczbie zatrudnionych w osobach i w prze-liczeniu na pełny wymiar czasu pracy: ogółem, w tym osób niepełnosprawnych (ogółem) oraz osób zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia nie-pełnosprawności, - dokument Państwowej Inspekcji Pracy - Okręgowego Inspektoratu Pracy stwierdzający, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy odpowiadają wymogom określonym w art.28 ust.1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełno- sprawnych /t.j. Dz.U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm./, - informację o sposobie zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych (kopie: umów o pracę z personelem medycznym wraz z zaświadczeniami o uprawnieniach do wykonywania zawodu, w przypadku zatrudnienia pielęgniarki-zezwole nie na wykonywanie indywidualnej praktyki wydane przez właściwą, ze względu na miejsce wykonywanej praktyki, okręgową radę pielęgniarek i położnych; umowy zawartej ze specjalistyczną placówką świadczącą opiekę medyczną i rehabilitacyjną, a w przypadku prowadzenia przez zakład własnej przychodni - decyzji wojewody o wpisie do rejestru zakładów opieki zdrowotnej), - oświadczenie pracodawcy o zapewnieniu dowozu pracowników do lekarzy i na zabiegi rehabilitacyjne, - kopię postanowienia sądu o wpisaniu spółki lub spółdzielni do odpowiedniego rejestru sądowego, aktualny odpis z rejestru, lub zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej, a w przypadku prowadzenia działalności podlegającej koncesjonowaniu - koncesję na prowadzenie działalności gospodarczej, wydaną przez właściwy organ, - kopię zaświadczenia Urzędu Statystycznego o nadaniu nr REGON, - kopię decyzji urzędu skarbowego w sprawie nadania numeru identyfikacji podatkowej NIP, - oryginał dokumentu potwierdzającego dokonanie wpłaty opłaty skarbowej za wydanie decyzji w wysokości 10zł na rachunek bankowy Urzędu Miasta w Kielcach – ING Bank Śląski Nr 38 1050 0099 6450 9000 0000 0000 <p>Kserokopie dokumentów winny być potwierdzone „za zgodność z oryginałem” oraz zawierać pieczęć i podpis pracodawcy.</p>
Jakie dokumenty muszą wypełnić?	

*Karta ma charakter informacyjny i nie stanowi wykładni prawa

Świętokrzyski Urząd Wojewódzki w Kielcach	KARTA USŁUGI	
	Status zakładu pracy chronionej	Data zatwierdzenia:

2/1

Jak wypełnić dokumenty?	
Ile muszę zapłacić?	10zł opłaty skarbowej na rachunek bankowy Urzędu Miasta w Kielcach – ING Bank Śląski Nr 38 1050 0099 6450 9000 0000 0000
Kiedy złożyć dokumenty?	W dniu złożenia wniosku
Gdzie załatwić sprawę?	Wydział Polityki Społecznej, Oddział ds. Rynku Pracy, pokoje : 624 i 622 (VI piętro, budynek A)
Czy sprawę załatwić drogą elektroniczną?	nie
Co zrobi urząd?	Wyda decyzję administracyjną przyznającą lub odmawiającą przyznania statusu zakłady pracy chronionej
Jaki jest czas realizacji?	30 dni
Jak się odwołać?	Za pośrednictwem Wojewody do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji
Informacje dodatkowe	<p>Aby uzyskać status zakładu pracy chronionej pracodawca prowadzący działalność gospodarczą przez okres co najmniej 12 miesięcy, zatrudniający nie mniej niż 25 pracowników (w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy) winien:</p> <p>a) utrzymywać przez okres co najmniej 6 miesięcy przed złożeniem wniosku wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynoszący:</p> <ul style="list-style-type: none"> - co najmniej 50%, a w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych winny stanowić osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności; albo: - co najmniej 30% winny stanowić osoby niewidome lub psychicznie chore, albo upośledzone umysłowo zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności; <p>b) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy winny:</p> <ul style="list-style-type: none"> - odpowiadać przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy; - uwzględniać potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniać wymagania dostępności do nich. <p>Okoliczności powyższe stwierdza, na wniosek pracodawcy, Państwowa Inspekcja Pracy (Okręgowy Inspektorat Pracy właściwy ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej).</p> <p>c) zapewnić doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne,</p>

*Karta ma charakter informacyjny i nie stanowi wykładni prawa

Świętokrzyski Urząd Wojewódzki w Kielcach	KARTA USŁUGI	
	Status zakładu pracy chronionej	Data zatwierdzenia:

3/1

Podstawa prawna	<p>Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 511 z późn. zm.);</p> <p>Ustawa z dnia 14 czerwca 1960r. kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 1257 z późn. zm.)</p> <p>Ustawa z dnia 15 września 2000r. kodeks spółek handlowych (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1577 z późn. zm.);</p> <p>Ustawa z dnia 16 listopada 2006r. o opłacie skarbowej (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1044 z późn. zm.)</p>
------------------------	--

*Karta ma charakter informacyjny i nie stanowi wykładni prawa