



WOJEWODA ŚWIĘTOKRZYSKI

PSZ.IV.9514.2.2020

ŚWIĘTOKRZYSKI URZĄD WOJEWÓDZKI w Kielcach Oddział Obsługi Klienta	
Wysł. dnia	20.10.2020
L.dz.	zak.
Podpis	

Kielce, dnia 19 października 2020 r.

Pan
Stanisław Skawiński
Przedsiębiorstwo Produkcyjno Handlowo Usługowe
"TARTAK" Zakład Pracy Chronionej
Smyków 72
26-260 Fałków

Wystąpienie pokontrolne

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2020 r., poz. 426 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu prowadzenia kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ww. ustawy (Dz. U. z 2013 r., poz. 29), jak również art. 16 ust. 2 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. 2020, poz. 224 ze zm.) w dniach 18 i 19 sierpnia 2020 r. została przeprowadzona kontrola sprawdzająca Przedsiębiorstwa Produkcyjno Handlowo Usługowego „TARTAK” Z.P.Chr. Stanisław Skawiński, Smyków 72, 26-260 Fałków. Kontrola została przeprowadzona w formie zdalnej w siedzibie organu upoważnionego do kontroli, tj. w siedzibie Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach, al. IX Wieków Kielc 3, 25-516 Kielce.

Kontrolę przeprowadziły:

- ✓ Ewa Kasperkiewicz - inspektor wojewódzki, na podstawie pisemnego upoważnienia do przeprowadzenia kontroli nr 377/2020, znak: PSZ.IV.9514.2.2020 z dnia 10.08.2020 r. wydanego z upoważnienia Wojewody Świętokrzyskiego przez Z-cę Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia
- ✓ Ewelina Sornat - inspektor wojewódzki, przewodniczący zespołu kontrolującego na podstawie pisemnego upoważnienia do przeprowadzenia kontroli nr 378/2020, znak:

PSZ.IV.9514.2.2020 z dnia 10.08.2020 r. wydanego z upoważnienia Wojewody Świętokrzyskiego przez Z-cę Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia.

Zgodnie z § 17 ust. 1 ww. rozporządzenia, w przypadku stwierdzenia w wyniku kontroli nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie przedmiotu kontroli, organ upoważniony do kontroli, niezwłocznie po podpisaniu protokołu kontroli, sporządza wystąpienie pokontrolne, które przekazuje kierownikowi podmiotu kontrolowanego.

Zakres kontroli i okres objęty kontrolą: badanie wykonania zaleceń pokontrolnych wydanych przez Wojewodę Świętokrzyskiego w następstwie wykazania nieprawidłowości stwierdzonych podczas kontroli problemowej przeprowadzonej w dniach 14 listopada 2019 r. oraz 2 i 3 grudnia 2019 r. oraz sposobu wykorzystania uwag, w tym podejmowanych przez jednostkę działań mających na celu wyeliminowanie wykazanych nieprawidłowości. Kontrola dotyczyła okresu od dnia 1 czerwca 2018 r. do dnia 3 grudnia 2019 r., przy czym wykonanie zaleceń pokontrolnych związanych ze stanem zatrudnienia w zakładzie, w tym wskaźnikami zatrudnienia osób niepełnosprawnych badano okres od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia przeprowadzania kontroli.

Wykonywanie zadań w kontrolowanym zakresie oceniono pozytywnie z nieprawidłowościami.

Ustalenia z kontroli zawarte zostały w sporządzonym protokole.

W trakcie kontroli stwierdzono następujące nieprawidłowości:

1. Prowadzenie dokumentacji dotyczącej zatrudnienia w sposób nierzetelny uniemożliwiający ustalenie dokładnego stanu i wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie.

Pracodawca prawidłowo stosuje art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2020 r., poz. 426 ze zm.). W miesiącach maj - sierpień 2020 r. pracodawca, po przedstawieniu korekt dokumentów oraz stosownych wyjaśnień, prawidłowo wyliczył stan zatrudnienia w zakładzie. Nie zostały jednak skorygowane wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych za ww. miesiące. W miesiącach styczeń - kwiecień 2020 r.

pracodawca nieprawidłowo wyliczył stan i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie. W szczególności nieprawidłowość dotyczyła liczby osób niepełnosprawnych ze stopniem znacznym i umiarkowanym.

Obszerna dokumentacja dotycząca omawianego zakresu nie potwierdziła wykonania zalecenia pokontrolnego, tj. prawidłowego wyliczania stanu zatrudnienia i wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie. Dokumentacja nie jest spójna, kolejne korekty dokumentów przedstawiane przez pracodawcę potęgują niejasności uniemożliwiając ustalenie rzeczywistego stanu i wskaźników zatrudnienia w zakładzie pracy chronionej.

Zalecenie:

W dalszej działalności zaleca się, aby pracodawca starannie i z należytą dokładnością prowadził dokumentację dotyczącą stanu i wskaźników zatrudnienia w zakładzie. Jest to istotnie nie tylko podczas czynności kontrolnych do sprawnego ich przeprowadzenia, ale również dla prawidłowego sporządzania informacji statystycznych i sprawozdań dot. zatrudnienia, np. informacji półrocznej dot. spełniania przez pracodawców prowadzących zpchr albo zaz warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy.

2. Nieprawidłowe wyliczanie stanu zatrudnienia i wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie

Analiza zgromadzonej podczas kontroli dokumentacji wykazała, iż pracodawca nieprawidłowo wylicza stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Przedstawiona przez pracodawcę dokumentacja, dodatkowe korekty, oświadczenia i wyjaśnienia dot. omawianego zakresu w dalszym ciągu nie są poprawnie tworzone. Po wnikliwej analizie materiału stwierdzono, że rozbieżności w dokumentacji nie zostały w pełni usunięte. Brak jest spójności pomiędzy wykazami osób niepełnosprawnych a zestawieniami tabelarycznymi obrazującymi strukturę zatrudnienia. Pracodawca nie przedstawił ewidencji czasu pracy ani list obecności, co nie daje możliwości przeprowadzenia szczegółowej i kompletnej analizy materiału dotyczącego zatrudnienia. Należy również nadmienić, że w aktach osobowych pana

brak jest orzeczenia lekarskiego dot. zdolności do wykonywania pracy.

Zestawiając dokumenty oraz ich korekty możliwe jest ustalenie stanu i wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w miesiącach maj - sierpień 2020 r. Pracodawca nie skorygował jednak wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ww miesiącach.

W miesiącach styczeń - kwiecień 2020 r. rozbieżności w dokumentacji dotyczącej zatrudnienia uniemożliwiają ustalenie dokładnego stanu i wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Zalecenie:

W dalszej działalności zaleca się, aby pracodawca wyliczał stan i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie, w sposób prawidłowy, tj. zgodny z ustawą rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1172 ze zm.), zwłaszcza z uwzględnieniem przepisu art. 21 ust. 5 cyt. ustawy. Ponadto zobowiązuje się pracodawcę do przedstawienia w tut. Urzędzie w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego następujących dokumentów:

- a) orzeczenia lekarskiego dot. zdolności do wykonywania pracy pana
- b) wyliczonych wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych za okres styczeń-sierpień 2020 r.
- c) skorygowanych tabel przedstawiających stan i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych za miesiące styczeń-kwiecień 2020 r.

Kierownik podmiotu kontrolowanego zobowiązany jest zawiadomić organ upoważniony do kontroli o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Powyższe zawiadomienie należy złożyć na piśmie w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego na adres:

Mariusz Pasek
Zastępca Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia
Świętokrzyski Urząd Wojewódzki
Al. IX Wieków Kielc 3
25-516 Kielce

KIEROWNIK
Oddziału ds. Rynku Pracy
Agnieszka Jankowska

Z up. WOJEWODY ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Mariusz Pasek
ZASTĘPCA DYREKTORA
WYDZIAŁU POLITYKI SPOŁECZNEJ I ZDROWIA

(zarządzający kontrolę)