

Protokół kontroli okresowej.

I. Nazwa i adres podmiotu kontrolowanego:

„ADAX-SERWIS” Spółka Jawna G. Pietrzykowski i wspólnicy, ul. Przemysłowa 12, 27-400 Ostrowiec Świętokrzyski. Pracodawca prowadzi działalność gospodarczą na podstawie wpisu do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego nr KRS: 0000236278 /informacja odpowiadająca odpisowi aktualnemu z Rejestru Przedsiębiorców z 15.06.2022 r. - akta kontroli str. 7a-e/.

II. Numer statystyczny REGON - 260032576 /akta kontroli str. 8/.

III. Numer identyfikacji podatkowej NIP - 661-222-98-89 /akta kontroli str. 9/.

IV. Imię i nazwisko kierownika podmiotu kontrolowanego:

Pan - wspólnik spółki jawnej.

Pan Grzegorz Pietrzykowski - wspólnik spółki jawnej.

V. W trakcie kontroli informacji i wyjaśnień udzielali:

Pan Grzegorz Pietrzykowski - wspólnik spółki jawnej.

Pani - specjalista ds. ekonomicznych.

VI. Data rozpoczęcia i zakończenia kontroli z wymienieniem przerw w kontroli:

Kontrolę przeprowadzono w dniach 7 i 8 lipca 2022 r.

VII. Imiona i nazwiska kontrolujących:

- Ewa Kasperkiewicz - inspektor wojewódzki, upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 500/2022;

- Ewelina Sornat - inspektor wojewódzki, kierownik (przewodniczący) zespołu kontrolującego, upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 499/2022.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie ww. upoważnień wydanych w dniu 5.07.2022 r. przez z-cę dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego z up. Wojewody Świętokrzyskiego oraz na podstawie programu kontroli /akta kontroli str. 4-5/.

VIII. Podstawa prawna kontroli:

- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r., poz. 573 ze zm.)

- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu prowadzenia kontroli przez organy upoważnione do kontroli



na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29).

IX. Szczegółowy zakres kontroli:

Badanie spełniania warunków określonych dla zakładów pracy chronionej, wskazanych w art. 28 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

X. Okres objęty kontrolą: od 1 czerwca 2021 r. do dnia przeprowadzania kontroli.

XI. Opis stanu faktycznego:

Na mocy decyzji Wojewody Świętokrzyskiego z 19 września 2017 r., znak: PSZ.IV.9510.10.2017 pracodawca prowadzący podmiot kontrolowany uzyskał status zakładu pracy chronionej od dnia 19 września 2017 r. na czas nieokreślony. Czynności kontrolne w dniach 7 i 8 lipca 2022 r. zostały przeprowadzone w obecnej siedzibie Zakładu zlokalizowanej przy ul. Przemysłowej 12 w Ostrowcu Świętokrzyskim, gdzie znajdują się: pomieszczenia biurowe, pomieszczenia socjalne, szwalnia, gabinet pielęgniarki /protokół oględzin: akta kontroli str. 11/.

Pracodawca przedstawił „Wykaz szczegółowy dotyczący miejsc prowadzenia działalności gospodarczej i zatrudniania pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych w zakładzie pracy chronionej w okresie podlegającym kontroli w okresie od 01.06.2021 r. do 7.07.2022 r.” będący załącznikiem do protokołu przyjęcia ustnego oświadczenia /akta kontroli str. 12a-b/, z którego wynika, że w okresie podlegającym kontroli prowadził działalność gospodarczą i zatrudniał pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych w punktach zlokalizowanych pod adresem Ostrowiec Świętokrzyski, ul. Przemysłowa 12.

Pracodawca zgłosił zmiany w zakresie miejsc prowadzenia działalności do Wojewody Świętokrzyskiego informując, że w dniu 1.06.2021 r. nastąpiła zmiana adresu siedziby firmy z adresu: ul. Kilińskiego 49L, 27-400 Ostrowiec Św. na adres: ul. Przemysłowa 12, 27-400 Ostrowiec Św. oraz, że na ul. Kilińskiego 49L nie jest prowadzona działalność gospodarcza. W sentencji decyzji Wojewody Świętokrzyskiego z 8 lipca 2021 r., znak: PSZ.IV.9510.11.2021 zmieniającej decyzję Wojewody Świętokrzyskiego z 19.09.2017 r., znak: PSZ.IV.9510.10.2017, zmienioną decyzją z 8.11.2019 r., znak: PSZ.IV.9510.12.2019 oraz decyzją z 29.01.2020 r., znak: PSZ.IV.9510.4.2020, został ujęty również wyłącznie adres siedziby Spółki „ADAX-SERWIS”, tj. ul. Przemysłowa 12, 27-400 Ostrowiec Świętokrzyski. W informacji Głównego Urzędu Statystycznego wygenerowanej z Bazy Internetowej Regon w dniu 7.07.2022 r. widnieje adres siedziby zakładu (ul. Przemysłowa 12, 27-400 Ostrowiec

Świętokrzyski), powyższy adres wpisano również jako jednostkę lokalną Spółki /akta kontroli str. 8a-c/.

Dokumentacja kontrolna, m.in. oświadczenia pracodawcy, wykazy osób zatrudnionych w zakładzie oraz umowy o pracę zawarte z pracownikami zakładu potwierdzają, że pracownicy kontrolowanego zakładu wykonują pracę w ww. punkcie.

Przedmiotem przeważającej działalności przedsiębiorcy jest sprzedaż hurtowa odzieży i obuwia (kod PKD 46.42.Z). W zakładzie obowiązuje system czasu pracy podstawowy – jednozmianowy /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia - akta kontroli str. 13/.

Kontrolą objęto:

1. Przedstawiony przez Zakład stan zatrudnienia wraz z wykazaniem wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w poszczególnych miesiącach

Analizie poddano stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia za okres 1 czerwca 2021 r. - 7 lipca 2022 r. Stan faktyczny ustalono w oparciu o następujące dokumenty:

- tabele ilustrujące stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie w osobach oraz w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca) za okres czerwiec 2021 r. - lipiec 2022 r. (do dnia kontroli),
- wykazy zatrudnionych osób, w tym pracowników niepełnosprawnych za okres czerwiec 2021 r. - czerwiec 2022 r.,
- umowy o pracę i świadectwa pracy,
- orzeczenia o stopniu niepełnosprawności,
- miesięczne listy obecności pracowników za okres czerwiec 2021 r. – czerwiec 2022 r.
- oświadczenia pracodawcy /akta kontroli str. 13a-43/.

Ustalenia szczegółowe w zakresie warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy, tj. zatrudniania „nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy” oraz osiągnięcia określonych ustawą wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, na poziomie:

- a) *co najmniej 50%, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, albo*
- b) *co najmniej 30% niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.”*

W miesiącu czerwcu 2021 r. przeciętny miesięczny stan zatrudnienia wynosił ogółem 29,9 etatów, w tym 29,7 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 27,7 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 99,33% i 92,64%.



W miesiącu lipcu 2021 r. przeciętny miesięczny stan zatrudnienia wynosił ogółem 28,9 etatów, w tym 28,7 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 26,7 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 99,31% i 92,39%.

W miesiącu sierpniu 2021 r. przeciętny miesięczny stan zatrudnienia wynosił ogółem 28,9 etatów, w tym 28,7 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 26,7 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 99,31% i 92,39%.

W miesiącu wrześniu 2021 r. przeciętny miesięczny stan zatrudnienia wynosił ogółem 28,9 etatów, w tym 28,7 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 26,7 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 99,31% i 92,39%.

W miesiącu październiku 2021 r. przeciętny miesięczny stan zatrudnienia wynosił ogółem 28,9 etatów, w tym 28,7 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 26,7 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 99,31% i 92,39%.

W miesiącu listopadzie 2021 r. przeciętny miesięczny stan zatrudnienia wynosił ogółem 28,77 etatów, w tym 28,57 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 26,57 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 99,3% i 92,35%.

W miesiącu grudniu 2021 r. przeciętny miesięczny stan zatrudnienia wynosił ogółem 28,9 etatów, w tym 28,7 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 26,7 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 99,31% i 92,39%.

W miesiącu styczniu 2022 r. przeciętny miesięczny stan zatrudnienia wynosił ogółem 29,83 etatów, w tym 29,63 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 27,63 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 99,33% i 92,62%.

W miesiącu lutym 2022 r. przeciętny miesięczny stan zatrudnienia wynosił ogółem 30,44 etatów, w tym 30,24 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 28,24 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 99,34% i 92,77%.

W miesiącu marcu 2022 r. przeciętny miesięczny stan zatrudnienia wynosił ogółem 30,9 etatów, w tym 30,7 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 28,7 to etaty osób

ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 99,35% i 92,88%.

W miesiącu kwietniu 2022 r. przeciętny miesięczny stan zatrudnienia wynosił ogółem 30,9 etatów, w tym 30,7 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 28,7 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 99,35% i 92,88%.

W miesiącu maju 2022 r. przeciętny miesięczny stan zatrudnienia wynosił ogółem 30,9 etatów, w tym 30,7 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 28,7 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 99,35% i 92,88%.

W miesiącu czerwcu 2022 r. przeciętny miesięczny stan zatrudnienia wynosił ogółem 30,9 etatów, w tym 30,7 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 28,7 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 99,35% i 92,88%.

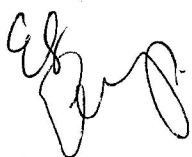
Na dzień 7 lipca 2022 r. stan zatrudnienia wynosił ogółem 30,9 etatów, tym 30,7 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 28,7 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności

Pracodawca w sposób prawidłowy wyliczył przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie w kontrolowanym okresie.

Kontrolą objęto akta osobowe wszystkich pracowników zakładu, zatrudnionych na podstawie umów o pracę, jak również świadectwa pracy zwolnionych pracowników w okresie podlegającym kontroli.

W wyniku analizy powyższych dokumentów (dot. pracowników niepełnosprawnych i pełnosprawnych), jak również przedłożonych przez pracodawcę: wykazów pracowników niepełnosprawnych i pełnosprawnych oraz tabel ilustrujących stan zatrudnienia w osobach oraz w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca oraz tabeli uwzględniającej wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych, zweryfikowanych z miesięcznymi listami obecności pracowników stwierdzono, że w okresie czerwiec 2021 r. – czerwiec 2022 r. spełniony był warunek, o którym mowa w art. 28 ust. 1 ustawy, tj. zatrudniania nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Dodatkowo, na podstawie kontroli orzeczeń ustalających stopień niepełnosprawności stwierdzono, że w okresie czerwiec 2021 r. – czerwiec 2022 r. spełniony został także warunek, o którym mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy, dotyczący zatrudniania – w przeliczeniu na pełny wymiar czasu

 5

pracy – co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zgodnie z art. 21 ust. 5 ww. ustawy - *do liczby pracowników, o której mowa w ust. 1, nie wlicza się osób niepełnosprawnych przebywających na urloпах bezpłatnych oraz osób niebędących osobami niepełnosprawnymi zatrudnionych:*

1) na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego

1a) przebywających na urlopie rodzicielskim

2) przebywających na urloпах wychowawczych

3) nieświadczących pracy w związku z odbywaniem służby wojskowej albo służby zastępczej

4) będących uczestnikami Ochotniczych Hufców Pracy

5) nieświadczących pracy w związku z uzyskaniem świadczenia rehabilitacyjnego

6) przebywających na urloпах bezpłatnych, których obowiązek udzielenia określają odrębne ustawy.

Pracodawca złożył oświadczenie dot. przebywania pracowników Spółki „ADAX-SERWIS” w okresie kontrolowanym na ww. urloпах i świadczeniach wskazując, że żaden pracownik nie korzystał z takiego urlopu ani świadczenia /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli str. 46/.

Stosownie do art. 2a ust. 1 -3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r., poz. 573 ze zm.) *osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych począwszy od dnia przedstawienia pracodawcy orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność. W przypadku przedstawienia pracodawcy kolejnego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych począwszy od dnia złożenia wniosku o wydanie orzeczenia, jeżeli z orzeczenia wynika, że w tym okresie osoba ta była niepełnosprawna, a wniosek o wydanie orzeczenia został złożony nie później niż w dniu następującym po dniu, w którym upłynął termin ważności poprzedniego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, z zastrzeżeniem ust. 3. Bez względu na datę złożenia wniosku o wydanie kolejnego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych również w okresie do 3 miesięcy poprzedzających dzień przedstawienia pracodawcy kolejnego orzeczenia, jeżeli z treści tego orzeczenia wynika, że w tym okresie osoba ta była niepełnosprawna.*

Podczas czynności kontrolnych pracodawca złożył oświadczenie dot. wliczania do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych zgodnie z ww. przepisem prawa /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli str. 47/.

Wszystkie skontrolowane orzeczenia zawierały informację o dacie przedstawienia ich pracodawcy. Dodatkowo w wykazie dot. zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawionych podczas kontroli uwzględniono rubrykę zawierającą informacje o dacie przedstawienia orzeczenia pracodawcy.

2. Realizację ustawowego obowiązku pracodawcy dotyczącego zapewnienia odpowiednich warunków, jakie muszą spełniać obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy, aby pracodawca mógł się legitymować statusem zpchr.

Na dowód powyższego pracodawca przedstawił kontrolującemu do wglądu:

- decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach z 28.08.2017 r., Nr rej. 050100-51200-K042-Ao 31/2017.

Ww. dokument potwierdza spełnianie wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych mówiącym o tym, że obiekty i pomieszczenia:

- a) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy
- b) uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca przedstawił uchwałę nr XXI/114/2019 Rady Miasta Ostrowca Świętokrzyskiego z dnia 28 października 2019 r. w sprawie nadania nazwy drodze wewnętrznej, znajdującej się na terenie miasta Ostrowca Świętokrzyskiego, wychodzącej od ulicy Bałtowskiej w kierunku południowo - wschodnim, położonej na działkach nr 40/4 (obręb 24, arkusz 1), 3/70 i 3/72 (obręb 28, arkusz 1) stanowiących własność Gminy Ostrowiec Świętokrzyski oraz działkach nr 3/46, 3/62, 3/63, 3/64 i 3/73 stanowiących własność Skarbu Państwa w użytkowaniu wieczystym Gminy Ostrowiec Świętokrzyski, przyjęto nazwę „Przemysłowa”. Stosownie do zawiadomienia Prezydenta Miasta Ostrowca Świętokrzyskiego dla budynku przemysłowego o nr ewid. 28.1-3/14;1, usytuowanego na działce nr 3/14 (obr.28, ark. 1), położonej w Ostrowcu Świętokrzyskim, zmieniono z urzędu numer porządkowy z ul. Bałtowskiej 428A na numer ul. Przemysłową 12. Ponadto oświadczył również, iż obiekty i pomieszczenia użytkowane przez „ADAX-SERWIS” Sp. J. G. Pietrzykowski i wspólnicy, ul. Przemysłowa 12, Ostrowiec Św. od momentu wydania ww. dokumentu przez PIP nie uległy zmianie pod względem

68
[Signature]

[Signature] 7

spełniania warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia akta kontroli str. 48a-d/.

3. Zapewnienie przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na dowód powyższego pracodawca przedstawił kontrolującemu do wglądu:

- umowę z 14.06.2016 r. zawartą z „Rodzina” Sp. z o.o. w Ostrowcu Świętokrzyskim, Os. Słoneczne 43. Przedmiotem umowy jest doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Opieka doraźna będzie świadczona w godzinach pracy pracowników. Umowa zawarta na czas nieokreślony. Aneks nr 2 z 22.06.2022 r. wprowadził zapis dotyczący doraźnej opieki medycznej – doraźna opieka medyczna będzie świadczona w godzinach pracy i miejscu pracy pracowników ADAX-SERWIS, ul. Przemysłowa 12,
- umowę zlecenia nr 1/2019 z 1.04.2019 r. zawartą z panią
. Przedmiotem umowy jest odpłatne sprawowanie opieki medycznej i profilaktycznej nad osobami niepełnosprawnymi zatrudnionymi w „ADAX-SERWIS” Spółka Jawna Grzegorz Pietrzykowski i wspólnicy. Umowa zawarta od dnia 1.04.2019 r. na czas nieokreślony.

Pracodawca w dniu 7.07.2022 r. złożył pisemne oświadczenie, że „pracownicy z niepełnosprawnościami, zatrudnieni w „ADAX-SERWIS” Spółka Jawna Grzegorz Pietrzykowski i wspólnicy, ul. Przemysłowa 12, Ostrowiec Św. zostali poinformowani o możliwości korzystania ze specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych w ramach umowy podpisanej z przychodnią „Rodzina” Sp. z o. o. w Ostrowcu Świętokrzyskim. Jednocześnie oświadczam, iż pracownicy z niepełnosprawnościami korzystają z wizyt u lekarzy specjalistów i z usług rehabilitacyjnych we własnym zakresie w innych placówkach. Koszt tych wizyt jest pokrywany częściowo ze środków zakładowego funduszu rehabilitacji w ramach pomocy indywidualnej” /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia - akta kontroli str. 49a-50/.

Analiza powyższej dokumentacji wykazała, iż pracodawca wywiązuje się z obowiązku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Wykonywanie zadań w kontrolowanym zakresie ocenia się pozytywnie.

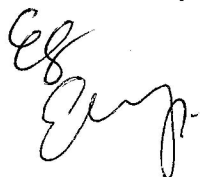
Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli pod numerem 7.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące akta kontroli:

1. Informacja odpowiadająca odpisowi aktualnemu z Rejestru Przedsiębiorców, stan na dzień 15.06.2022 r.
2. Zaświadczenie Dyrektora Urzędu Statystycznego w Kielcach o nadaniu numeru identyfikacyjnego REGON
3. Decyzja Naczelnika Urzędu Skarbowego w Ostrowcu Św. w sprawie nadania numeru identyfikacji podatkowej
4. Protokół oględzin.
5. Wykaz szczegółowy dotyczący miejsc prowadzenia działalności gospodarczej i zatrudniania pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych w zakładzie pracy chronionej w okresie podlegającym kontroli.
6. Tabele ilustrujące stan zatrudnienia w osobach oraz w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca za okres czerwiec 2021 r. - lipiec 2022 r. (do dnia przeprowadzania kontroli).
7. Wykaz zatrudnionych osób niepełnosprawnych z określeniem rodzaju dysfunkcji, stopnia niepełnosprawności, daty przedstawienia grupy, daty wliczenia oraz terminu upływu ważności orzeczenia.
8. Miesięczne wykazy osób zatrudnionych w "ADAX- SERWIS" z uwzględnieniem stopnia niepełnosprawności, wymiaru etatu oraz z wyszczególnieniem osób nowozatrudnionych i zwolnionych za okres czerwiec 2021 r. – czerwiec 2022 r.
9. Protokoły przyjęcia ustnych oświadczeń pracodawcy.
10. Uchwała Urzędu Miasta w Ostrowcu Św.
11. Oświadczenie dot. opieki medycznej.

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach – po jednym dla kierownika podmiotu kontrolowanego i dla kontrolujących.

Kierownika podmiotu kontrolowanego poinformowano o prawie złożenia na piśmie umotywowanych zastrzeżeń co do ustaleń zawartych w protokole - do Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach,



w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu. Kierownika podmiotu kontrolowanego poinformowano również o przysługującym prawie do odmowy podpisania protokołu kontroli i złożenia w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania pisemnego wyjaśnienia tej odmowy.

1. Ewelina Sormat

2. Ewa Korpelicińska

/podpisy kontrolujących/

„ADAX-SERWIS” SP. J.
Zbigniew Bartoch

Zbigniew Bartoch
/podpis kierownika podmiotu kontrolowanego/

Łódź, dnia 22.07.2022 r.

KIEROWNIK
Oddział ds. Rynku Pracy
Agnieszka Janicka

CS
CS

ZBY

Wojciech Paszk
Z up. WOJEWODY ŚWIĘTOKRZYSKIEGO
ZASTĘPCA DYREKTORA
WYDZIAŁU POLITYKI SPOŁECZNEJ I ZDROWIA