



WOJEWODA ŚWIĘTOKRZYSKI

ŚWIĘTOKRZYSKI URZĄD WOJEWÓDZKI
w Kielcach
Oddział Obsługi Klienta

Wysł.
dnia 23. 11. 2022

L.dz.
Podpis

q/w

PSZ.IV.9514.11.2022

Kielce, 21 listopada 2022 r.

Pan

**Przedsiębiorstwo Techniczno - Usługowo -
Handlowe „DASPOL” Sp. z o.o.
Zakład Pracy Chronionej
Al. Partyzantów 17
26-060 Chęciny**

Wystąpienie pokontrolne

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2021 r., poz. 573 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu prowadzenia kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ww. ustawy (Dz. U. z 2013 r., poz. 29), jak również art. 16 ust. 2 ustawy z 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. 2020, poz. 224 ze zm.) w dniu 12 września 2022 r. w Przedsiębiorstwie Techniczno - Usługowo - Handlowym „DASPOL” Sp. z o. o. Zakładzie Pracy Chronionej, Al. Partyzantów 17, 26-060 Chęciny została przeprowadzona kontrola okresowa. Kontrolę przeprowadziły:

- Ewa Kasperkiewicz - inspektor wojewódzki, upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 677/2022;
- Ewelina Sornat - inspektor wojewódzki, kierownik (przewodniczący) zespołu kontrolującego, upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 676/2022.

Czynności kontrolne przeprowadzono na podstawie ww. upoważnień wydanych w dniu 8.09.2022 r. przez z-cę dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego z up. Wojewody Świętokrzyskiego oraz na podstawie programu kontroli.

niepodlega

Zgodnie z § 17 ust. 1 ww. rozporządzenia, w przypadku stwierdzenia w wyniku kontroli nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie przedmiotu kontroli, organ upoważniony do kontroli, niezwłocznie po podpisaniu protokołu kontroli, sporządza wystąpienie pokontrolne, które przekazuje kierownikowi podmiotu kontrolowanego.

Zakres kontroli i okres objęty kontrolą: badanie spełniania warunków określonych dla zakładów pracy chronionej, wskazanych w art. 28 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w okresie od dnia 1 września 2021 r. do dnia przeprowadzania kontroli.

Wykonywanie zadań w kontrolowanym zakresie oceniono pozytywnie z uchybieniami.

Ustalenia z kontroli zawarte zostały w sporządzonym protokole.

W trakcie kontroli stwierdzono uchybienia:

1. Niewłaściwe zapewnienie doraźnej opieki medycznej niepełnosprawnym pracownikom w okresie podlegającym kontroli.

Pracodawca na potwierdzenie wywiązania się z ustawowego obowiązku zapewnienia niepełnosprawnym pracownikom doraźnej opieki medycznej przedstawił umowę o pracę z 27.12.2007 r. zawartą na czas nieokreślony od 2.01.2008 r. z panią [REDAKTOR] stanowisko pracy - [REDAKTOR]. Dokumentacja w postaci zaświadczenia o prawie wykonywania zawodu położnej [REDAKTOR] z dnia 03.05.21 jednoznacznie wskazuje, że pani [REDAKTOR] nie jest [REDAKTOR] z zawodu, tylko położną. Sprawowanie doraźnej opieki medycznej przez położną nie spełnia wymogów wynikających ze stanowiska Ministra Rodziny i Polityki Społecznej. Wymogów tych nie spełnia również umowa Nr 70/2012 zawarta 01.10.2012 r. na czas nieokreślony z placówką medyczną Medycyna Pracy & Medycyna Rodzinna Sp. z o. o. w Kielcach, ul. K. Olszewskiego 2.

W dniu 16.11.2022 r. do tut. Urzędu wpłynęło pismo, w którym pracodawca prowadzący Przedsiębiorstwo Techniczno - Usługowo - Handlowe „DASPOL” Sp. z o. o. Zakład Pracy Chronionej, Al. Partyzantów 17, 26-060 Chęciny informuje, że przesyła kopię umowy z przychodnią - Samorządowym Zakładem Podstawowej Opieki Zdrowotnej w Chęcinach oraz kopię dokumentu, na podstawie którego została wyznaczona osoba do udzielania pierwszej pomocy w PTUH DASPOL Sp. z o. o. w Chęcinach. Przedmiotem umowy zawartej 9.11.2022 r. z Samorządowym Zakładem Podstawowej Opieki Zdrowotnej w Chęcinach, osiedle Północ 10 jest zapewnienie doraźnej opieki medycznej w godzinach od 7.00 do 15.00 w dniach od poniedziałku do

niepodległa

piątku, gotowości do świadczenia usług pielęgniarki lub lekarza w miejscu: Al. Partyzantów 17, 26-060 Chęciny. Umowa została zawarta na czas określony od 9.11.2022 r. do 31.12.2022 r. Biorąc pod uwagę, że w dniu kontroli pracodawca złożył pisemne oświadczenie, że pracownicy niepełnosprawni wykonują swoją pracę w systemie pracy jednozmianowej, umowa sporządzona jest poprawnie. Należy jednak pamiętać, że w sytuacji wykonywania pracy przez osoby niepełnosprawne po godzinie 15.00 bądź w dni poza systemem poniedziałek – piątek, ww. umowa nie będzie spełniała warunku prawidłowego zapewnienia doraźnej opieki medycznej. Natomiast wyznaczenie w dniu 2.11.2022 r. położnej zatrudnionej w zakładzie i posiadającej zaświadczenie o ukończeniu szkolenia z zakresu udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej do udzielania pierwszej pomocy w zakładzie jest prawidłowe tylko w sytuacji opisanej w przedstawionym poniżej stanowisku ministerstwa Rodziny i polityki Społecznej.

Zgodnie ze stanowiskiem Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych z 20.07.2021 r., znak: BON-I.52301.59.2021.LK:

*„W celu zapewnienia **doraźnej opieki medycznej** pracodawca może:*

- *zorganizować przychodnię lub gabinet w siedzibie firmy i zatrudnić w nich wykwalifikowany personel sprawujący opiekę doraźną albo*
- *zawrzeć umowę o świadczenie usług z zakresu doraźnej opieki medycznej z — jednym lub kilkoma, w zależności od potrzeby — położonymi w niewielkiej odległości od tych miejsc zakładami opieki zdrowotnej, przy czym z treści tej umowy powinno wyraźnie wynikać, że dotyczy ona doraźnej opieki medycznej dla niepełnosprawnych pracowników zakładu. Ponadto, w razie potrzeby, pracodawca powinien zapewnić dojazd.*

Co do zasady przez zapewnienie doraźnej opieki rozumie się co najmniej zatrudnienie osoby posiadającej odpowiednie uprawnienia, która w każdej chwili może udzielić pracownikowi zakładu pierwszej pomocy, a w sytuacjach tego wymagających – wezwać lekarza lub pogotowie. Należy jednak wskazać, że w art. 28 ust. 1 pkt 3 u.r.o.n. jest mowa o doraźnej opiece medycznej. Dlatego odpowiednie kwalifikacje do udzielania tej opieki mają przedstawiciele zawodów medycznych (lekarze, pielęgniarki, felczerzy, ratownicy medyczni – zatrudniani na dowolnej podstawie prawnej), a nie pracownicy przeszkoleni do udzielania pierwszej pomocy. Jednak jeżeli umowy ze wspomnianymi jednostkami opieki zdrowotnej (np. z przychodniami) nie zostały rozwiązane, a z przyczyn związanych z sytuacją epidemiologiczną nie byłoby obiektywnie możliwe nieprzerwane świadczenie tych usług przez tę jednostkę, to usługa jest formalnie zapewniona, a w konsekwencji należy uznać, obowiązek określony w art. 28 ust. 1 pkt 3 u.r.o.n. za formalnie spełniany.

niepodlega

Aby jednak był on faktycznie spełniony w przypadku, gdy – w związku z zaistniałą sytuacją epidemiczną – jednostka ta nie świadczy usług stacjonarnych, celowe jest, by pracodawca dodatkowo:

- 1) wyznaczył osobę lub osoby zatrudnione w zakładzie pracy (bez względu na podstawę prawną świadczenia pracy) – przeszkolone w zakresie pierwszej pomocy (osoby wyznaczone) oraz
- 2) w ramach dotychczasowej umowy z:
 - tą jednostką (np. przychodnią) lub
 - inną jednostką opieki zdrowotnej lub
 - pielęgniarką, lekarzem, felczerem, ratownikiem medycznym,

– zapewnił zastępczą usługę „gorącej linii komunikacyjnej” (optymalnie telefonicznej lub wideofonicznej), która w razie konieczności na bieżąco doraźnie konsultowałaaby (w tym w ramach e-porad) wyznaczonego pracownika lub pracowników przeszkolonych w zakresie pierwszej pomocy, co do czynności podejmowanych przed przyjazdem lekarza lub pogotowia ratunkowego. Osobami wyznaczonymi mogą być:

- 2) pracodawca, jeżeli posiada przeszkolenie z zakresu pierwszej pomocy lub należy do osób wymienionych w pkt 2,
- 3) bez konieczności dodatkowego przeszkolenia z zakresu pierwszej pomocy osoby, które:
 - wykonują zawody medyczne, w tym pielęgniarki, lekarze, felczerzy, oraz ratownicy medyczni lub
 - w związku z obecnie lub uprzednio wykonywanym zawodem były zobowiązane do odbycia przeszkolenia z pierwszej pomocy (w tym np. ratownicy górscy, strażacy) lub
 - w ramach szkolnictwa wojskowego odbyły szkolenie wojskowo-medyczne lub inne wojskowe kursy kwalifikacyjne, doskonalące lub specjalistyczne obejmujące co najmniej udzielanie pierwszej pomocy (bez względu na to, czy osoby te aktualnie pozostają w stosunku służby).

Przeszkolenie dla celów uzupełniającej realizacji opieki doraźnej może przeprowadzić powołana do tego jednostka, która przed zaistnieniem obecnej sytuacji epidemiologicznej prowadziła takie przeszkolenia, a w razie braku możliwości skorzystania z tego przeszkolenia – także osoba, o której mowa w pkt 2.

Opieka doraźna musi być zapewniona w **godzinach i miejscu pracy osób niepełnosprawnych**, a w czasie nieobecności osoby wyznaczonej do świadczenia tej opieki u pracodawcy lub w ramach zakontraktowanych usług – należy zapewnić zastępstwo.


niepodległa


Przepis art. 28 ust. 1 pkt 3 u.r.o.n. nie określa szczegółowych warunków realizacji warunku, o którym mowa w tym przepisie. Należy zatem uznać, że jest on zapewniony, gdy pracodawca przedsięwziął działania, które doprowadziły do zrealizowania tego celu. Wskazane jest więc, aby pracodawca zawierał takie umowy z placówkami medycznymi mieszczącymi się jak najbliżej miejsca wykonywania pracy przez pracownika niepełnosprawnego.

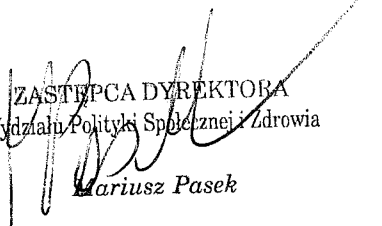
Odległość w przypadku zawarcia umowy o świadczenie usług z zakresu doraźnej opieki medycznej jest raczej pochodną czasu dotarcia do osoby niepełnosprawnej z punktu, z którym pracodawca zawarł wspomnianą umowę, niż odległości liczonej w metrach lub kilometrach. Biorąc pod uwagę cele opieki doraźnej – która powinna być udzielana doraźnie, przed przybyciem lekarza – należy uznać, że poszczególne czasy dotarcia nie mogą być dłuższe od maksymalnego czasu dotarcia, o którym mowa w art. 24 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z 2020 r. poz. 882 z późn. zm.), tj.:

- maksymalny czas dotarcia nie może być dłuższy niż 15 minut w mieście powyżej 10 tysięcy mieszkańców,
- 20 minut poza miastem powyżej 10 tysięcy mieszkańców''.

Pracodawca poinformował tut. Urząd o sposobie podjęcia działań zmierzających do wyeliminowania uchybień stwierdzonych w protokole kontroli z dnia 27.10.2022 r. wobec powyższego odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.


KIEROWNIK
Oddziału ds. Rynku Pracy
Agnieszka Janecka

WOJEWODA ŚWIĘTOKRZYSKI

.....
Zbigniew Koniusz
(zarządzający kontrolę)


ZASTĘPCA DYREKTORA
Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia
Mariusz Pasek

niepodlega

niepodległa

POLSKA
STULECIE ODZYSKANIA
NIEPODLEGŁOŚCI