

## Protokół kontroli okresowej.

### **I. Nazwa i adres podmiotu kontrolowanego:**

Przedsiębiorstwo Handlowo-Wytwórcze „STARPOL” E. Płusa i I. Płusa Spółka Jawna,  
ul. Radomska 39A, 27-200 Starachowice. Spółka posiada wpis do Rejestru  
Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, nr KRS: 0000019060 (informacja  
odpowiadająca odpisowi aktualnemu z Rejestru Przedsiębiorców wygenerowana  
z systemu Centralna Informacja Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 1.03.2023 r.). - akta  
kontroli str. 7a-f/.

### **II. Numer statystyczny REGON - 290198046 /akta kontroli str. 8-9/.**

### **III. Numer identyfikacji podatkowej NIP - 664-000-10-17 /akta kontroli str. 10/.**

### **IV. Imię i nazwisko kierownika podmiotu kontrolowanego:**

Pani Izabela Płusa – współwłaściciel Spółki,

Pan Edward Płusa – współwłaściciel Spółki.

### **V. W trakcie kontroli informacji i wyjaśnień udzielała:**

- główna księgową.

- specjalista ds. kadr i płac.

### **VI. Data rozpoczęcia i zakończenia kontroli z wymienieniem przerw w kontroli:**

Kontrolę przeprowadzono w dniach 1-2 marca 2023 r.

### **VII. Imiona i nazwiska kontrolujących:**

- Ewa Kasperkiewicz - inspektor wojewódzki, upoważnienie do przeprowadzenia kontroli  
nr 91/2023;

- Ewelina Sornat - inspektor wojewódzki, kierownik (przewodniczący) zespołu  
kontrolującego, upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 92/2023.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie ww. upoważnień wydanych w dniu 28.02.2023 r.  
przez z-cę dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Świętokrzyskiego Urzędu  
Wojewódzkiego z up. Wojewody Świętokrzyskiego oraz na podstawie programu kontroli  
/akta kontroli str. 4-5/.

### **VIII. Podstawa prawna kontroli:**

- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz  
zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 100 ze zm.),

- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r.  
w sprawie trybu i sposobu prowadzenia kontroli przez organy upoważnione do kontroli

 1

na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29).

#### **IX. Szczegółowy zakres kontroli:**

~~Badanie spełniania warunków określonych dla zakładów pracy chronionej, wskazanych w art. 28 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.~~

**X. Okres objęty kontrolą:** od 1 stycznia 2022 r. do dnia przeprowadzania kontroli.

#### **XI. Opis stanu faktycznego:**

Na podstawie decyzji Sekretarza Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Socjalnej Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych nr D/01047 wydanej w dniu 1 września 1994 r. podmiot kontrolowany uzyskał potwierdzenie spełniania warunków określonych dla zakładu pracy chronionej w art. 19 ust 1 ustawy z dnia 9 maja 1991 r. o zatrudnieniu i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych /akta kontroli str. 11/. Czynności kontrolne w dniach 1 i 2 marca 2023 r. zostały przeprowadzone w pomieszczeniach usytuowanych w jednym z punktów działalności Spółki zlokalizowanym w Starachowicach przy ul. Głównej 1. Pracodawca oświadczył, że w okresie podlegającym kontroli prowadził działalność gospodarczą i zatrudniał pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych w punktach zlokalizowanych pod następującymi adresami: 27-200 Starachowice, ul. Radomska 39A; 27-200 Starachowice, ul. Główna 1 /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia pracodawcy: akta kontroli str. 12/.

Pracodawca przedstawił „Wykaz szczegółowy dotyczący miejsc prowadzenia działalności gospodarczej i zatrudniania pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych w zakładzie pracy chronionej w okresie podlegającym kontroli” (tj. 1.01.2022 - 28.02.2023 r.) będący załącznikiem do protokołu przyjęcia ustnego oświadczenia /akta kontroli str. 13/, z którego wynika, że w okresie podlegającym kontroli prowadził działalność gospodarczą i zatrudniał pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych wyłącznie pod ww. adresami.

W informacji Głównego Urzędu Statystycznego wygenerowanej z Bazy Internetowej Regon w dniu 1.03.2023 r. /akta kontroli str. 8/ widnieje adres siedziby zakładu (ul. Radomska 39A, 27-200 Starachowice), nie wykazano jednostek lokalnych.

W sentencji decyzji Wojewody Świętokrzyskiego z 3 grudnia 2020 r., znak: PSZ.IV.9510.13.2020 zmieniającej decyzję Sekretarza Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Socjalnej Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych nr D/01047 wydanej w dniu 1 września 1994 r. (zmienionej decyzją Wojewody Świętokrzyskiego z dnia

27.06.2001 r., Nr Z/11/2001, która została sprostowana postanowieniem Wojewody Świętokrzyskiego z 1.08.2001 r., Nr 2/2001, następnie zmieniona decyzjami Wojewody Świętokrzyskiego: z 19.02.2009 r., znak: PS.IV.9020/10/09; z 25.05.2011 r., znak: PS.IV.9510.14.2011 oraz z 10.04.2014 r., znak: PS.IV.9510.6.2014) - została ujęta siedziba zakładu (ul. Radomska 39A, 27-200 Starachowice) oraz punkt znajdujący się pod adresem: ul. Główna 1, 27-200 Starachowice.

Dokumentacja kontrolna, m.in. oświadczenia pracodawcy, wykazy osób zatrudnionych w zakładzie oraz umowy o pracę zawarte z pracownikami zakładu potwierdzają, że pracownicy kontrolowanego zakładu wykonują pracę wyłącznie w ww. punktach.

Przedmiotem przeważającej działalności przedsiębiorcy wg KRS jest produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego (PKD 27.90.Z). Praca wykonywana jest w systemie: podstawowym oraz równoważnym (dozorcy) /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli str. 14/.

#### **Kontrolą objęto:**

#### **1. Przedstawiony przez Zakład stan zatrudnienia wraz z wykazaniem wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w poszczególnych miesiącach.**

Analizie poddano stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia za okres 1 stycznia 2022 r. - 28 lutego 2023 r. Stan faktyczny ustalono w oparciu o następujące dokumenty:

- ✓ tabele ilustrujące stan zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie w osobach oraz w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca) za okres styczeń 2022 r. – luty 2023 r.,
- ✓ informację o wskaźnikach zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie za okres styczeń 2022 r. – luty 2023 r.,
- ✓ miesięczne wykazy pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie w okresie styczeń 2022 r. – luty 2023 r.,
- ✓ umowy o pracę i świadectwa pracy,
- ✓ orzeczenia o stopniu niepełnosprawności,
- ✓ skrócone karty czasu pracy pracowników za okres od 2022-01-01 do 2022-12-31 oraz od 2023-01-01 do 2023-02-28,
- ✓ oświadczenia pracodawcy /akta kontroli str. 15-46/.

**Ustalenia szczególne w zakresie warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy, tj. zatrudniania „nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy” oraz osiągania określonych ustawą wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, na poziomie:**



- a) co najmniej 50%, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, albo
- b) co najmniej 30% niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.”

Pracodawca wykazał następujący stan i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie:

W miesiącu styczniu 2022 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 28,84 etatów, w tym 26,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego wszystkie to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 90,15% i 90,15%.

W miesiącu lutym 2022 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 28,84 etatów, w tym 26,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego wszystkie to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 90,15% i 90,15%.

W miesiącu marcu 2022 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 28,84 etatów, w tym 26,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego wszystkie to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 90,15% i 90,15%.

W miesiącu kwietniu 2022 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 28,84 etatów, w tym 26,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego wszystkie to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 90,15% i 90,15%.

W miesiącu maju 2022 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 28,71 etatów, w tym 25,87 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego wszystkie to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 90,11% i 90,11%.

W miesiącu czerwcu 2022 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 28,57 etatów, w tym 25,73 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego wszystkie to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki



zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 90,06% i 90,06%

W miesiącu lipcu 2022 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 27,78 etatów, w tym 24,94 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego wszystkie to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 89,78% i 89,78%.

W miesiącu sierpniu 2022 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 27,16 etatów, w tym 24,33 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego wszystkie to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 89,58% i 89,58%.


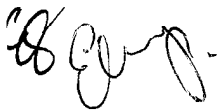
W miesiącu wrześniu 2022 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 27,84 etatów, w tym 25,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego wszystkie to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 89,8% i 89,8%.

W miesiącu październiku 2022 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 27,52 etatów, w tym 24,68 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego wszystkie to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 89,68% i 89,68%.

W miesiącu listopadzie 2022 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 26,84 etatów, w tym 24,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego wszystkie to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 89,42% i 89,42%.

W miesiącu grudniu 2022 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 26,84 etatów, w tym 24,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego wszystkie to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 89,42% i 89,42%.

W miesiącu styczniu 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 26,81 etatów, w tym 23,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego wszystkie

 5

to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 85,79% i 85,79%.

W miesiącu lutym 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 26,98 etatów, w tym 22,86 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego wszystkie to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 84,73% i 84,73%.

Analiza akt kontrolnych wykazała, że pracodawca w sposób prawidłowy wyliczył powołane powyżej: przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie w kontrolowanym okresie.

Kontrolą objęto akta osobowe pracowników zakładu, zatrudnionych na podstawie umów o pracę, jak również świadectwa pracy zwolnionych pracowników w okresie podlegającym kontroli. W wyniku analizy powyższych dokumentów (dot. pracowników niepełnosprawnych i pełnosprawnych), jak również przedłożonych przez pracodawcę: wykazów pracowników niepełnosprawnych i pełnosprawnych, tabel ilustrujących stan zatrudnienia w osobach oraz w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca oraz informacji o wskaźnikach zatrudnienia osób niepełnosprawnych, zweryfikowanych z kartami czasu pracy pracowników stwierdzono, że w okresie styczeń 2022 r. - luty 2023 r. spełniony był warunek, o którym mowa w art. 28 ust. 1 ustawy, tj. zatrudniania nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Dodatkowo, na podstawie kontroli orzeczeń ustalających stopień niepełnosprawności stwierdzono, że w okresie styczeń 2022 r. - luty 2023 r. spełniony został także warunek, o którym mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy, dotyczący zatrudniania – w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy – co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zgodnie z art. 21 ust. 5 ww. ustawy - *do liczby pracowników, o której mowa w ust. 1, nie wlicza się osób niepełnosprawnych przebywających na urloпах bezpłatnych oraz osób niebędących osobami niepełnosprawnymi zatrudnionych:*

1) na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego

1a) przebywających na urlopie rodzicielskim

2) przebywających na urloпах wychowawczych

3) nieświadczących pracy w związku z odbywaniem służby wojskowej albo służby zastępczej

6

- 4) będących uczestnikami Ochotniczych Hufców Pracy
- 5) nieświadczących pracy w związku z uzyskaniem świadczenia rehabilitacyjnego
- 6) przebywających na urlopach bezpłatnych, których obowiązek udzielenia określają odrębne ustawy.

Pracodawca złożył oświadczenie dot. przebywania pracowników PHW „STARPOL” na ww. urlopach i świadczeniach w okresie podlegającym kontroli /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli str. 15/.

Stosownie do art. 2a ust. 1-3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 100 ze zm.) osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych począwszy od dnia przedstawienia pracodawcy orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność. W przypadku przedstawienia pracodawcy kolejnego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych począwszy od dnia złożenia wniosku o wydanie orzeczenia, jeżeli z orzeczenia wynika, że w tym okresie osoba ta była niepełnosprawna, a wniosek o wydanie orzeczenia został złożony nie później niż w dniu następującym po dniu, w którym upłynął termin ważności poprzedniego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, z zastrzeżeniem ust. 3. Bez względu na datę złożenia wniosku o wydanie kolejnego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych również w okresie do 3 miesięcy poprzedzających dzień przedstawienia pracodawcy kolejnego orzeczenia, jeżeli z treści tego orzeczenia wynika, że w tym okresie osoba ta była niepełnosprawna.

Podczas czynności kontrolnych pracodawca złożył oświadczenie dot. wliczania do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych zgodnie z ww. przepisem prawa /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli str. 16/.

Należy nadmienić, że data przedstawienia orzeczenia jest istotna w związku z ustaleniem daty, od której pracownik korzysta z uprawnień, a pracodawcy dotyczą prawa i obowiązki związane z zatrudnianiem niepełnosprawnego pracownika. Wobec powyższego każdy dokument poświadczający niepełnosprawność powinien być opatrzony informacją o dacie przedstawienia go pracodawcy, dotyczy to zarówno pierwszego orzeczenia przedstawianego pracodawcy, jak również kolejnych dokumentów poświadczających niepełnosprawność. Pracodawca uwzględnił informację o dacie przedstawienia orzeczeń o niepełnosprawności w wykazie zatrudnionych osób niepełnosprawnych przedstawionym podczas kontroli.



**2. Realizację ustawowego obowiązku pracodawcy dotyczącego zapewnienia odpowiednich warunków, jakie muszą spełniać obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy, aby pracodawca mógł się legitymować statusem zpchr.**

Na dowód powyższego pracodawca przedstawił kontrolującym do wglądu:

- decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach z 30.01.2009 r., nr rej. 05100/K008/DN6/2009,
- decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach z 1.04.2014 r., nr: 05042-51200-K016-Ao12/14.

Ww. dokumenty potwierdzają spełnianie wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych mówiącym o tym, że obiekty i pomieszczenia:

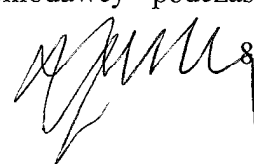

- a) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy
- b) uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca oświadczył również, iż obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Przedsiębiorstwo Handlowo-Wytwórcze „STARPOL” E. Płusa i I. Płusa Spółka Jawna, ul. Radomska 39a, 27-200 Starachowice oraz ul. Główna 1 w Starachowicach od momentu wydania ww. dokumentów przez PIP nie uległy zmianie pod względem spełniania warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia akta kontroli str. 47/.

**3. Zapewnienie przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Na dowód powyższego pracodawca przedstawił kontrolującym do wglądu:

- umowę nr 9/2008 z 27.11.2008 r. o świadczenie usług profilaktycznych zawartą z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej „MED-STAR” Sp. z o. o. w Starachowicach, ul. Radomska 35. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych, świadczenie usług rehabilitacyjnych, prowadzenie czynnego poradnictwa w stosunku do chorych na choroby zawodowe lub inne choroby związane z wykonywaną pracą. Umowa została zawarta od 1.12.2008 r. na czas nieokreślony,
- umowę z a 30.11.2016 r., Nr 12/2016 zawartą z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej „MED-STAR” Sp. z o.o. w Starachowicach, ul. Radomska 35 o udzielanie świadczeń zdrowotnych. Przedmiotem umowy jest zapewnienie opieki pielęgniarskiej przez Zleceniobiorcę w godzinach pracy pracowników Zleceniodawcy podczas





nieobecności pielęgniarki zakładowej Zleceniodawcy. Miejscem wykonywania świadczeń z § 1 jest P.H.W „STARPOL” E. Płusa i I. Płusa Spółka Jawna w Starachowicach przy ul. Radomskiej 39 od poniedziałku do piątku w godzinach 7.00-14.00. Umowa została zawarta od 30.11.2016 r. na czas nieokreślony,

- umowę o pracę z pielęgniarką – \_\_\_\_\_ zawartą na czas nieokreślony od dnia 25.08.2022 r., zatrudnioną w pełnym wymiarze czasu pracy wraz z zaświadczeniem o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki z dnia \_\_\_\_\_, Nr \_\_\_\_\_ oraz oświadczeniem \_\_\_\_\_, w którym zobowiązała się do każdorazowego stawienia na wezwanie w razie konieczności udzielenia pomocy doraźnej dozorcóm podczas swojej nieobecności w pracy /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia akta kontroli str. 48-49/.

Ponadto pani Izabela Płusa oświadczyła, że: *”pracownicy zakładu PHW STARPOL E. Płusa i I. Płusa Sp. J. zostali poinformowani o możliwości korzystania z opieki specjalistycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych na podstawie umowy z NZOZ „MED.-STAR” w Starachowicach przy ul. Radomskiej 35. W okresie objętym kontrolą nie korzystali z ww. opieki ze względu na podleganie takiej opiece i rehabilitacji u specjalistów przez siebie wybranych w innych placówkach”* /akta kontroli str. 50/.

Analiza powyższej dokumentacji wykazała, iż pracodawca wywiązuje się z obowiązku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

### **Wykonywanie zadań w kontrolowanym zakresie ocenia się pozytywnie.**

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli pod numerem 15.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące akta kontroli:

1. Informacja odpowiadająca odpisowi aktualnemu z Rejestru Przedsiębiorców wygenerowana z systemu Centralna Informacja Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 1.03.2023 r.
2. Zaświadczenie Dyrektora Urzędu Statystycznego w Kielcach o nadaniu numeru identyfikacyjnego REGON.
3. Informacja Głównego Urzędu Statystycznego wygenerowana z Bazy Internetowej Regon w dniu 1.03.2023 r. dot. dokonania wpisu podmiotu w rejestrze REGON.



4. Potwierdzenie Naczelnika Urzędu Skarbowego w Starachowicach zarejestrowania podmiotu jako podatnika VAT UE.
5. Informacja Głównego Urzędu Statystycznego wygenerowana z Bazy Internetowej Regon w dniu 1.03.2023 r. dot. dokonania wpisu podmiotu w rejestrze REGON.
6. Decyzja Sekretarza Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Socjalnej Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych potwierdzająca spełnianie warunków dot. zpchr.
7. Wykaz szczegółowy dotyczący miejsc prowadzenia działalności gospodarczej i zatrudniania pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych w zakładzie pracy chronionej w okresie podlegającym kontroli.
8. Tabele ilustrujące stan zatrudnienia w osobach oraz w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy osób niepełnosprawnych w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca za okres styczeń 2022 r. – luty 2023 r.
9. Informacja o wskaźnikach zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie za okres styczeń 2022 r. – luty 2023 r.
10. Miesięczne wykazy pracowników pełnosprawnych oraz niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie z uwzględnieniem okresu zatrudnienia, wymiaru etatu, stopnia niepełnosprawności oraz miejsca wykonywania pracy za okres styczeń 2022 r. – luty 2023 r.
11. Wykaz zatrudnionych osób niepełnosprawnych z określeniem stopnia niepełnosprawności, symbolu schorzenia, terminu upływu ważności orzeczenia, daty przedstawienia pracodawcy orzeczenia, daty wliczania przez pracodawcę do stanu zatrudnienia.
12. Protokoły przyjęcia ustnych oświadczeń pracodawcy.
13. Oświadczenie pielęgniarki.
14. Oświadczenia pracodawcy dot. opieki medycznej.

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach – po jednym dla kierownika podmiotu kontrolowanego i dla kontrolujących.

Kierownika podmiotu kontrolowanego poinformowano o prawie złożenia na piśmie umotywowanych zastrzeżeń co do ustaleń zawartych w protokole - do Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach, w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu. Kierownika podmiotu kontrolowanego



poinformowano również o przysługującym prawie do odmowy podpisania protokołu kontroli i złożenia w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania pisemnego wyjaśnienia tej odmowy.

1. *Anna Kasperkiewicz*

2. *Ewelina Soosa*

/podpisy kontrolujących/

WSPÓLNIECIELE

*Edward Plusa*

/podpis kierownika podmiotu kontrolowanego/

*Kielce*, dnia *24.03.2023* r.

*[Signature]*

KIEROWNIK  
Oddziału ds. Rynku Pracy

*[Signature]*  
Agnieszka Janicka

*[Signature]*

Z up. WOJEWODY ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

*[Signature]*  
Mariusz Paszek  
ZASTĘPCA DYREKTORA  
WYDZIAŁU POLITYKI SPOŁECZNEJ I ZDROWIA

