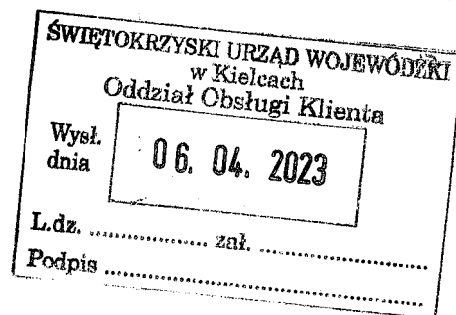




WOJEWODA ŚWIĘTOKRZYSKI

PSZ.IV.9514.17.2022



Kielce, 4 kwietnia 2023 r.

Pani
Elżbieta Cierpiała
Dyrektor Zakładu Aktywności Zawodowej w Chmielniku
ul. Mielczarskiego 7
26-020 Chmielnik

Wystąpienie pokontrolne

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 100 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu prowadzenia kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ww. ustawy (Dz. U. z 2013 r., poz. 29), jak również art. 16 ust. 2 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. 2020, poz. 224 ze zm.) w dniach 25-27 i 30 stycznia 2023 r. została przeprowadzona kontrola okresowa w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Chmielniku, ul. Mielczarskiego 7, 26-020 Chmielnik.

Kontrolę przeprowadziły:

- ✓ Ewa Kasperkiewicz - inspektor wojewódzki, przewodniczący zespołu kontrolującego, upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 28/2023;
- ✓ Ewelina Sornat - inspektor wojewódzki, upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 29/2023 ;

Kontrolę przeprowadzono na podstawie ww. upoważnień wydanych w dniu 24 stycznia 2023 r. przez Z-cę Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego z up. Wojewody Świętokrzyskiego oraz na podstawie programu kontroli.

niepodległa

Zgodnie z § 17 ust. 1 ww. rozporządzenia, w przypadku stwierdzenia w wyniku kontroli nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie przedmiotu kontroli, organ upoważniony do kontroli, niezwłocznie po podpisaniu protokołu kontroli, sporządza wystąpienie pokontrolne, które przekazuje kierownikowi podmiotu kontrolowanego.

Zakres kontroli i okres objęty kontrolą: badanie spełniania warunków określonych dla zakładów aktywności zawodowej, wskazanych w art. 29 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w okresie od dnia 28 grudnia 2021 r. do dnia przeprowadzania kontroli.

Wykonywanie zadań w kontrolowanym zakresie oceniono pozytywnie z uchybieniami.

Ustalenia z kontroli zawarte zostały w sporządzonym protokole.

W trakcie kontroli stwierdzono uchybienia:

1. Nieprawidłowe wyliczenie stanów zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności oraz z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w miesiącach maj - lipiec 2022 r. w związku z niewłaściwym sposobem wliczania osoby niepełnosprawnej, u której wystąpiła zmiana stopnia niepełnosprawności do stanu zatrudnienia.

Podczas czynności kontrolnych stwierdzono, że stany zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności oraz z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych **w miesiącach maj - lipiec 2022 r.** wykazane przez jednostkę kontrolowaną odbiegają od faktycznych stanów i wskaźników zatrudnienia ustalonych na podstawie dokumentacji przedstawionej podczas kontroli.

W odniesieniu do powyżej wskazanych miesięcy pracodawca przedstawił strukturę zatrudnienia w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Chmielniku, w której wykazał, że w miesiącach:

-V/2022 r. w jednostce zatrudnionych było średnio 20 pracowników ze znacznym stopniem niepełnosprawności oraz średnio 10 pracowników z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę

psychiczną. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną wykazany przez pracodawcę w tym miesiącu wynosił 23,26%.

-VI/2022 r. w jednostce zatrudnionych było średnio 20 pracowników ze znacznym stopniem niepełnosprawności oraz średnio 10 pracowników z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną wykazany przez pracodawcę w tym miesiącu wynosił 23,26%

-VII/2022 r. w jednostce zatrudnionych było średnio 19,87 pracowników ze znacznym stopniem niepełnosprawności oraz średnio 10,13 pracowników z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną wykazany przez pracodawcę w tym miesiącu wynosił 23,56%

W wyniku czynności kontrolnych wykazano, że pracodawca nieprawidłowo wliczył pana Maksyma Najberga do osób niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności. Na podstawie art. 15zc ust. 1 ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem covid-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych z dnia 2 marca 2020 r. (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 2095) mógł zaliczyć pracownika do znacznego stopnia niepełnosprawności jedynie przez okres kolejnych 3 miesięcy od dnia upływu terminu ważności orzeczenia.

W związku z niewłaściwym sposobem wliczania osoby niepełnosprawnej, u której wystąpiła zmiana stopnia niepełnosprawności do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności w ww. miesiącach, wykazane powyżej wartości są nieprawidłowe.

Zalecenie:

W dalszej działalności zaleca się, aby stan i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie wyliczane były w sposób prawidłowy, tj. zgodny z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 100 ze zm.).

Zobowiązuje się kierownika ZAZ-u do przedstawienia w tut. Urzędzie w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego korekt informacji półrocznych

INF-W dot. spełniania przez pracodawców prowadzących zpchr albo zaz warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 cyt. ustawy za **pierwsze i drugie półrocze 2022 r.**

2. Niespełnianie warunku określonego w treści art. 29 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w miesiącach kwiecień - lipiec 2022 r.

W trakcie czynności kontrolnych stwierdzono, że w kontrolowanej jednostce **w miesiącach kwiecień - lipiec 2022 r.** nie został spełniony warunek określony w art. 29 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 100 ze zm.), tj. warunek mówiący o tym, że co najmniej 70% ogółu osób zatrudnionych w jednostce stanowią osoby niepełnosprawne, w szczególności skierowane do pracy przez powiatowe urzędy pracy: zaliczone do znacznego stopnia niepełnosprawności, zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, w tym osób, w stosunku do których rada programowa, o której mowa w art. 10a ust. 4, zajęła stanowisko uzasadniające podjęcie zatrudnienia i kontynuowanie rehabilitacji zawodowej w warunkach pracy chronionej.

Powyższe jest skutkiem stosowania przez ZAZ w Chmielniku - w okresie przed podjęciem niniejszej kontroli - niewłaściwej interpretacji art. 29 ust. 1 pkt 1 w związku z art. 29 ust. 1b cyt. ustawy w zakresie metodyki przedstawiania (zaokrąglania) stanów i wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie aktywności zawodowej. W związku z powyższym jednostka otrzymała stosowne pouczenie od Wojewody Świętokrzyskiego (zawarte w piśmie z 26 września 2022 r.). Po otrzymaniu od Wojewody pouczenia opartego o interpretację przepisów prawa w omawianej kwestii, przedstawionej przez Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych znak: BON-I.42300.41.2022.DB (wpływ do tut. Urzędu 25.08.2022 r.) - Zakład Aktywności Zawodowej w Chmielniku poinformował, że w dniu 10 sierpnia 2022 r. zostały podjęte działania naprawcze.

Zalecenie :

W dalszej działalności zaleca się bezwzględne i nieprzerwane spełnianie warunku określonego w treści art. 29 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Należy mieć na uwadze, że stosownie do art. 30 ust. 4 pkt 1 cyt. ustawy prowadzący zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej jest obowiązany poinformować

województwo o każdej zmianie dotyczącej spełnienia warunków i realizacji obowiązków, o których mowa odpowiednio w art. 28, art. 29 i art. 33 ust. 1 i 3, w terminie 14 dni od daty tej zmiany.

Ponadto, pamiętać należy że zwolnienie z niespełniania warunku dotyczy wyłącznie przypadku określonego w art. 29 ust. 1c ww. ustawy, zgodnie z którym Wojewoda, w drodze decyzji, zwalnia na czas określony, nie dłużej niż na trzy miesiące, organizatora zakładu aktywności zawodowej od spełniania warunku, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lit. a, jeżeli naruszenie tego warunku nastąpiło z przyczyn niezależnych od pracodawcy a właściwy powiatowy urząd pracy nie może skierować wymaganej liczby osób niepełnosprawnych, o których mowa w ust. 1, do pracy w tym zakładzie.

Jednocześnie Wojewoda Świętokrzyski informuje, że wyłącznie z uwagi na szczególnie dotkliwe skutki ekonomiczno - społeczne, które z całą pewnością miałyby negatywny wpływ na dużą grupę osób niepełnosprawnych zatrudnionych w Zakładzie, w tym konkretnie przypadku, nie zdecydował o pozbawieniu jednostki statusu zakładu aktywności zawodowej.

3. W treści *Regulaminu Zakładu Aktywności Zawodowej w Chmielniku* zapisy niezgodne z rozporządzeniem w sprawie zakładów aktywności zawodowej.

Podczas kontroli przedstawiono *Regulamin Zakładu Aktywności Zawodowej w Chmielniku*. W dokumencie zastosowano niepełne brzmienie definicji osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, o której mowa w §2 ust. 2 pkt 7 rozporządzenia w sprawie zaz.

Zalecenie:

Zaleca się uzupełnienie *Regulaminu Zakładu Aktywności Zawodowej w Chmielniku* zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i zobowiązuje się dyrektora ZAZ-u do przedstawienia w tut. Urzędzie w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego aktualnego Regulaminu Zakładu Aktywności Zawodowej w Chmielniku.

4. Brak wpisu Zakładu Aktywności Zawodowej w Chmielniku, ul. Mielczarskiego 7, 26-020 Chmielnik jako jednostki lokalnej w KRS-ie Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Kielcach - organizatora ZAZ-u.

Organizatorem Zakładu Aktywności Zawodowej w Chmielniku jest Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach, ul. Paderewskiego 55, 25-950. Podmiot funkcjonuje na

podstawie wpisu do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego. Posiada także wpis do Rejestru Stowarzyszeń, Innych Organizacji Społecznych i Zawodowych, Fundacji oraz Samodzielnych Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej pod numerem KRS: 0000067987. W przedstawionej podczas kontroli informacji odpowiadającej odpisowi aktualnemu z Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, stan na dzień 19.01.2023 r. nie wykazano Zakładu Aktywności Zawodowej w Chmielniku jako jednostki terenowej lub oddziału. Zgodnie z informacją wygenerowaną z Bazy Internetowej Regon, stan na dzień 30.01.2023 r. - Zakład Aktywności Zawodowej w Chmielniku funkcjonuje jako jednostka lokalna utworzona przez Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach.

Zalecenie:

Zaleca się ujednoczenie danych w dokumentach rejestrowych dotyczących Zakładu Aktywności Zawodowej w Chmielniku poprzez aktualizację danych w Rejestrze Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego. W związku z wątpliwościami zgłaszanymi przez organizatora ZAZ-u dot. niniejszej kwestii, wyjaśnienia Wojewody Świętokrzyskiego oparte na treści opinii prawnej radcy prawnego Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach znak: PNK.I.054.1229.2020 z dnia 17 grudnia 2020 r. - przekazano do organizatora w piśmie znak: PSZ.IV.9514.17.2022 z dnia 31.03.2023 r.

5. Niekompletność 4 dokumentów potwierdzających niepełnosprawność pracownika.

Podczas czynności kontrolnych stwierdzono niekompletność 4 dokumentów potwierdzających niepełnosprawność pracowników, tj.: orzeczenia pana [] z 1.02.2016 r., orzeczenia pana [] z 16.07.2018 r., orzeczenia pana [] z 8.10.2021 r., orzeczenia pani [] z 13.05.2019 r. W dokumentach brak było pieczęci i podpisów osób uprawnionych do wydania dokumentu. W trakcie czynności kontrolnych pracodawca uzupełnił brakujące dokumenty.

Zalecenie:

W dalszej działalności zaleca się, aby pracodawca przechowywał pełną dokumentację poświadczającą niepełnosprawność pracowników zatrudnionych w zakładzie. Każdy dokument poświadczający niepełnosprawność jest istotny zarówno dla pracodawcy, jak też dla niepełnosprawnego pracownika w związku z ustaleniem praw i obowiązków związanych z jego zatrudnieniem.

6. Niewystarczające udokumentowanie organizowania zajęć rehabilitacyjnych w ZAZ-ie.

W wyniku kontroli stwierdzono, że udokumentowanie organizowania zajęć rehabilitacyjnych w ZAZ-ie jest niewystarczające. Dyrektor Zakładu przedstawiła dokumenty z okresu podlegającego kontroli pod nazwą: *Zakład Aktywności Zawodowej w Chmielniku. Rehabilitacja*, które zostały sporządzone w formie miesięcznych list obecności. Brak określenia czasowego w odniesieniu do tych zajęć uniemożliwiało ocenę czy osoby składające podpis na liście uczestniczyły w zajęciach minimum 60 min dziennie oraz czy zajęcia odbywały się poza czasem pracy osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności korzystającej z rehabilitacji (dotyczy niepełnosprawnych pracowników zakładu zaliczonych do: a) znacznego stopnia niepełnosprawności,

b) umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, w tym osób, w stosunku do których rada programowa, o której mowa w art. 10a ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zajęła stanowisko uzasadniające podjęcie zatrudnienia i kontynuowanie rehabilitacji zawodowej w warunkach pracy chronionej).

Zalecenie:

W dalszej działalności zaleca się prawidłowe dokumentowanie czasu trwania zajęć rehabilitacyjnych. Powyższy dokument powinien zawierać m. in. listę uczestników zajęć, określenie rodzaju zajęć oraz dokładny czas ich trwania. Ponadto udział w zajęciach powinien być potwierdzony przez pracowników niepełnosprawnych.

7. Niejednolite indywidualne programy rehabilitacji zawodowej i społecznej pracowników ZAZ-u.

Z dokumentów przedstawionych podczas kontroli dotyczących zespołu programowego wynika, że dyrektor ZAZ-u powołała taki zespół spośród personelu Zakładu Aktywności Zawodowej w Chmielniku, oraz że zadania Zespołu określone zostały w regulaminie ZAZ-u. W treści tego dokumentu nie została jednak ujęta pełna definicja osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, o której mowa w § 2 ust. 2 pkt 7 rozporządzenia w sprawie zaz.

Ponadto podczas kontroli stwierdzono, że *Indywidualne Programy Rehabilitacji Osoby Niepełnosprawnej Pracownika Zakładu Aktywności Zawodowej w Chmielniku* zawierają

niejednolite treści w zakresie rodzaju planowanych działań oraz spodziewanych efektów realizacji programu.

Zalecenie:

W dalszej działalności zaleca się ujednoczenie treści indywidualnych programów rehabilitacji zawodowej i społecznej pracowników ZAZ-u. Należy również zwrócić uwagę, aby harmonogram realizacji działań, jak również terminy oceny postępów w realizacji indywidualnego programu rehabilitacji były odpowiednio wyodrębnione. Wskazane jest realizowanie Indywidualnych Programów Rehabilitacji w ujęciu przyczynowo - skutkowym poprzez określanie celów IPR w oparciu o dokonaną diagnozę sytuacji społeczno-zawodowej pracownika, a następnie określanie rodzaju planowanych działań w ramach realizacji poszczególnych celów w określonym harmonogramie ich przeprowadzenia.

Zalecenie dotyczące uzupełnienia *Regulaminu Zakładu Aktywności Zawodowej w Chmielniku* zostało opisane w punkcie 3 niniejszego wystąpienia.

8. Nieaktualny regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji.

W trakcie kontroli dyrektor ZAZ-u okazała Regulamin Zakładowego Funduszu Aktywności w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Chmielniku, stanowiący załącznik do Zarządzenia wew. nr 8/2022 Prezesa Zarządu ZDZ w Kielcach z 1.04.2022 r. Analiza dokumentu wykazała następujące rozbieżności między ww. regulaminem a rozporządzeniem w spr. zaz:

- rozdział III § 7 pkt 1 regulaminu stoi w sprzeczności z § 2 ust. 2 pkt 7 cyt. rozporządzenia. Zgodnie z ww. przepisem rozporządzenia w sprawie zaz osobami uprawnionymi są osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną (...) zwanych dalej „osobami niepełnosprawnymi zaliczonymi do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności”.

Zalecenie:

Zobowiązuje się dyrektora ZAZ-u do przedstawienia w tut. Urzędzie w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego aktualnego regulaminu Zakładowego Funduszu Aktywności.

9. Środki przeznaczone na poprawę warunków pracy i rehabilitacji oraz warunków socjalnych oraz higieniczno-sanitarnych przekroczyły 40% rocznych wpływów tego funduszu w roku poprzednim.

Analiza akt dot. wydatkowania zakładowego funduszu aktywności wykazała postępowanie niezgodne z treścią § 16 ust. 2 cyt. rozporządzenia. Zgodnie z powołanym przepisem prawa „Środki zakładowego funduszu aktywności przeznaczone na poprawę warunków pracy i rehabilitacji oraz warunków socjalnych oraz higieniczno-sanitarnych, o których mowa w § 15 ust. 1 pkt 2 i 3, nie mogą przekraczać 40% rocznych wpływów tego funduszu w roku poprzednim” Wyliczenia przedstawione przez dyrektora ZAZ wskazują na przekroczenie progu 40%, bowiem w 2022 r. środki przeznaczone na poprawę warunków pracy i rehabilitacji oraz warunków socjalnych oraz higieniczno-sanitarnych mogły wynieść 53,60 zł, czyli 40% rocznych wpływów tego funduszu w roku poprzednim (134,00 zł), natomiast wydatki na ww. cele wyniosły 1523,44 zł.

Zalecenie:

W dalszej działalności zaleca się wydatkowanie środków ZFA zgodnie z § 16 ust. 2 cyt. rozporządzenia, tj.: „Środki zakładowego funduszu aktywności przeznaczone na poprawę warunków pracy i rehabilitacji oraz warunków socjalnych oraz higieniczno-sanitarnych, o których mowa w § 15 ust. 1 pkt 2 i 3, nie mogą przekraczać 40% rocznych wpływów tego funduszu w roku poprzednim”.

Informuję również, że w przypadku wydatkowania zakładowego funduszu aktywności niezgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 29 ust. 4 albo w razie nieprzekazania środków zakładowego funduszu aktywności na wyodrębniony rachunek bankowy tego funduszu w terminie do dnia 15 lipca roku następującego po roku uzyskania tych środków pracodawca jest obowiązany do dokonania:

- 1) zwrotu 100% kwoty tych środków na zakładowy fundusz aktywności oraz
- 2) wpłaty w wysokości 30% tych środków na Fundusz – w terminie do 20. dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło ujawnienie wydatkowania zakładowego funduszu aktywności niezgodnie z przepisami lub niedotrzymania terminu do przekazania środków zakładowego funduszu aktywności na wyodrębniony rachunek bankowy (art. 29 ust. 3a¹ ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych). Stosownie do art. 29 ust. 3a² i 3a³ cyt. ustawy wpłata, o której mowa w ust. 3a¹ pkt 2 nie obciąża zakładowego funduszu aktywności a środki zakładowego funduszu aktywności nie podlegają egzekucji sądowej ani administracyjnej oraz nie mogą być obciążane w jakikolwiek sposób, z wyjątkiem wydatkowania środków

tego funduszu w sposób określony w akcie wykonawczym wydanym na podstawie art. 29 ust. 4.

Biorąc pod uwagę powyższe wyliczenia na rachunek ZFA należy zwrócić środki niewłaściwie wydatkowane. Powyższe należy dokonać w terminie do 20. dnia miesiąca następującego po miesiącu otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego, a w tut. Urzędzie przedstawić dokumenty potwierdzające wykonanie zalecenia w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

10. Niewłaściwe wydatkowanie środków ZFA na zapobieganie i przeciwdziałanie COVID - środki antybakteryjne.

Analiza akt wydatkowania środków ZFA wykazała, że część tych środków została wykorzystana na *zapobieganie i przeciwdziałanie COVID – środki antybakteryjne* w kwocie 783,54 zł. Warunkiem wykorzystania jednak ww. środków było uzyskanie decyzji PFRON, której jednostka kontrolowana nie posiadała. Zgodnie z art. 68gd ustawy o rehabilitacji (...) *W okresie od dnia 8 marca 2020 r., nie dłużej jednak niż do upływu 6 miesięcy od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, kwota do 20% środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych lub zakładowego funduszu aktywności albo do 20% kwoty podlegającej zwrotowi na te fundusze na podstawie art. 29 ust. 3a1 lub art. 33 ust. 4a, może być przeznaczona na:*

- 1) utrzymanie zagrożonych likwidacją miejsc pracy osób niepełnosprawnych;*
 - 2) wynagrodzenia lub pomoc bytową dla osób niepełnosprawnych będących:*
 - a) pracownikami, b) wykonawcami pracy nakładczej, c) innymi osobami niż wymienione w lit. a i b, świadczącymi pracę na rzecz dysponenta zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych lub zakładowego funduszu aktywności, d) niepracującymi osobami niepełnosprawnymi będącymi byłymi pracownikami dysponenta zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych lub zakładowego funduszu aktywności;*
 - 3) inne wydatki niezbędne do zapewnienia ciągłości zatrudnienia i rehabilitacji osób niepełnosprawnych, w tym do zapewnienia ciągłości działalności dysponenta zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych lub zakładowego funduszu aktywności.*
- 2. Warunkiem przeznaczenia środków w sposób określony w ust. 1 jest uzyskanie zgody, w formie decyzji, dysponenta Funduszu. 2a. Od decyzji, o której mowa w ust. 2, przysługuje wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy do dysponenta Funduszu.*
- 3. W przypadku niewystąpienia o zgodę lub wydania decyzji o braku zgody, o której mowa w ust. 2, dysponent zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych*

jest obowiązany do dokonania zwrotu oraz wpłaty, o których mowa w art. 33 ust. 4a. 4. Dysponent zamierzający wykorzystać środki zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w sposób określony w ust. 1 jest obowiązany wystąpić o zgodę do dysponenta Funduszu w terminie do ostatniego dnia 5. miesiąca od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii. 5. Przepisy ust. 3 i 4 stosuje się odpowiednio do dysponentów zakładowego funduszu aktywności.

Zalecenie:

Zobowiązuje się dysponenta funduszu do zwrotu na rachunek ZFA bezprawnie wykorzystanych środków z przeznaczeniem na *zapobieganie i przeciwdziałanie COVID – środki antybakteryjne* w kwocie 783,54 zł. Informuję również, że: w przypadku wydatkowania zakładowego funduszu aktywności niezgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 29 ust. 4 albo w razie nieprzekazania środków zakładowego funduszu aktywności na wyodrębniony rachunek bankowy tego funduszu w terminie do dnia 15 lipca roku następującego po roku uzyskania tych środków pracodawca jest obowiązany do dokonania:

- 1) zwrotu 100% kwoty tych środków na zakładowy fundusz aktywności oraz
- 2) wpłaty w wysokości 30% tych środków na Fundusz – w terminie do 20. dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło ujawnienie wydatkowania zakładowego funduszu aktywności niezgodnie z przepisami lub niedotrzymania terminu do przekazania środków zakładowego funduszu aktywności na wyodrębniony rachunek bankowy (art. 29 ust. 3a¹ ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych). Stosownie do art. 29 ust. 3a² i 3a³ cyt. ustawy wpłata, o której mowa w ust. 3a¹ pkt 2 nie obciąża zakładowego funduszu aktywności a środki zakładowego funduszu aktywności nie podlegają egzekucji sądowej ani administracyjnej oraz nie mogą być obciążane w jakikolwiek sposób, z wyjątkiem wydatkowania środków tego funduszu w sposób określony w akcie wykonawczym wydanym na podstawie art. 29 ust. 4.

Dokumenty potwierdzające wykonanie powyższego zalecenia należy przedstawić w tut. urzędzie w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

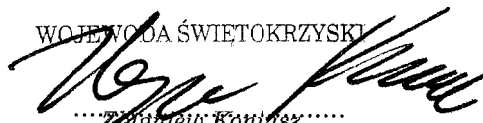
W związku z faktem, iż niektóre ze stwierdzonych w wyniku kontroli nieprawidłowości mogą wskazywać na konieczność podjęcia - w oparciu o art. 29 ust 3a¹ pkt 2 ustawy o rehabilitacji, działań przez inny właściwy organ, na podstawie § 17 ust. 4 rozporządzenia

w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli (...) informuję Panią, że niniejsze wystąpienie pokontrolne zostanie przekazane Państwowemu Funduszowi Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - do wiadomości i ewentualnego dalszego wykorzystania służbowego.

Kierownik podmiotu kontrolowanego zobowiązany jest zawiadomić organ upoważniony do kontroli o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Powyższe zawiadomienie należy złożyć **na piśmie w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego** na adres:


Mariusz Pasek
Zastępca Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia
Świętokrzyski Urząd Wojewódzki
Al. IX Wieków Kielce 3
25-516 Kielce

WOJEWODA ŚWIĘTOKRZYSKI


..... Tomasz Komusz
(zarządzający kontrolę)

Do wiadomości:

1. PFRON Warszawa.
2. Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach
ul. Paderewskiego 55, 25-950 Kielce.


KIEROWNIK
Oddziału ds. Rynku Pracy


Agnieszka Janicka

ZASTĘPCA DYREKTORA
Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia


Mariusz Pasek