

Protokół kontroli okresowej

I. Nazwa i adres podmiotu kontrolowanego:

Zakład Urządzeń Metalowych METAL - CHEM [redacted] Spółka Jawna,
ul. Kolejowa 5, Rudki, 26-006 Nowa Słupia. Spółka posiada wpis do Krajowego Rejestru
Sądowego, nr KRS: 0000028912 (informacja odpowiadająca odpisowi pełnemu z Rejestru
Przedsiębiorców wygenerowana z systemu Centralna Informacja Krajowego Rejestru
Sądowego, stan na dzień 29.02.2024 r. /akta kontroli str. 7a-f/.

II. Numer statystyczny REGON – 290869687 /akta kontroli str. 8-9/.

III. Numer identyfikacji podatkowej NIP – 6641749373 /akta kontroli /str. 10/.

IV. Imię i nazwisko kierownika podmiotu kontrolowanego:

pan [redacted] – wspólnik spółki jawnej.

pan [redacted] – wspólnik spółki jawnej.

V. W trakcie kontroli informacji i wyjaśnień udzielali:

pan [redacted] – wspólnik spółki jawnej,

pani [redacted]

VI. Data rozpoczęcia i zakończenia kontroli z wymienieniem przerw w kontroli:

Kontrolę przeprowadzono w dniu 8 marca 2024 r.

VII. Imiona i nazwiska kontrolujących:

- Ewa Kasperkiewicz - inspektor wojewódzki, kierownik (przewodniczący) zespołu kontrolującego, upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 187/2024;
- Ewelina Sornat - inspektor wojewódzki, upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 186/2024.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie ww. upoważnień wydanych w dniu 7.03.2024 r. przez Z-cę Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego z up. Wojewody Świętokrzyskiego oraz na podstawie programu kontroli /akta kontroli str. 6-7/.

VIII. Podstawa prawna kontroli:

- ✓ ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r., poz. 44),
- ✓ rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2023 r., poz. 2283).

IX. Szczegółowy zakres kontroli:

Badanie spełniania warunków określonych dla zakładów pracy chronionej, wskazanych w art. 28 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

X. Okres objęty kontrolą: od 1 lutego 2023 r. do dnia przeprowadzania kontroli.

XI. Opis stanu faktycznego:

Na mocy decyzji Wojewody Świętokrzyskiego z 15.11.2004 r., znak: PS.VII.9020/73/04 pracodawca prowadzący podmiot kontrolowany uzyskał od 16 listopada 2004 r. status zakładu pracy chronionej na czas nieokreślony. Czynności kontrolne w dniu 8 marca 2024 r. zostały przeprowadzone w siedzibie Zakładu zlokalizowanej w Rudkach przy ul. Kolejowej 5. Pracodawca oświadczył, że w okresie podlegającym kontroli prowadził działalność gospodarczą i zatrudniał pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych w punkcie zlokalizowanym pod adresem: 26-006 Nowa Słupia, Rudki, ul. Kolejowa 5 /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia - akta kontroli str. 11a/. Pracodawca przedstawił *Wykaz szczegółowy dotyczący miejsc prowadzenia działalności gospodarczej i zatrudniania pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych w zakładzie pracy chronionej w okresie podlegającym kontroli* będący załącznikiem do protokołu przyjęcia ustnego oświadczenia /akta kontroli str. 11b/. Z ww. dokumentu wynika, że w okresie podlegającym kontroli pracodawca prowadził działalność gospodarczą i zatrudniał pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych wyłącznie pod powyżej wskazanym adresem.

W sentencji decyzji Wojewody Świętokrzyskiego z 15.11.2004 r., znak: PS.VII.9020/73/04 przyznającej status zakładu pracy chronionej, zmienionej decyzjami Wojewody Świętokrzyskiego: z 24.02.2006 r., znak: PS.VII.9020/5/06, z 8.08.2011 r., znak: PS.IV.9510.19.2011, z 10.05.2013 r., znak: PS.IV.9510.3.2013 oraz z 15.03.2016 r., znak: PS.IV.9510.5.2016, jako punkty prowadzenia działalności gospodarczej przez Zakład Urządzeń Metalowych METAL - CHEM, zostały ujęte:

- ul. Kolejowa 5, Rudki, 26-006 Nowa Słupia (siedziba zakładu)
- Pensjonat w Zakopanem, ul. Za Strugiem 12, 34-500 Zakopane.

W informacji Głównego Urzędu Statystycznego wygenerowanej z Bazy Internetowej Regon w dniu 29.02.2024 r. widnieje adres siedziby zakładu (ul. Kolejowa 5, Rudki, 26-006 Nowa Słupia), nie wykazano natomiast dodatkowych punktów działalności zakładu.

2

Umowy o pracę zawarte z pracownikami zakładu potwierdzają, że miejscem wykonywania pracy przez pracowników kontrolowanego zakładu jest wyłącznie siedziba Spółki.

Podczas czynności kontrolnych pan [] - wspólnik spółki jawnej wyjaśnił, że Pensjonat w Zakopanem został sprzedany, o czym poinformował Wojewodę w dniu 6.06.2022 r. W dniu 25.03.2024 r. pracodawca wystąpił z wnioskiem do Wojewody Świętokrzyskiego o zmianę decyzji przyznającej status zakładu pracy chronionej w ww. zakresie.

Przedmiotem przeważającej działalności zakładu zgodnie z KRS jest produkcja pozostałych zbiorników, cystern i pojemników metalowych (PKD 25.29.Z). W zakładzie obowiązuje jednozmianowy system czasu pracy od 7:00 do 15:00 /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia - akta kontroli str. 12/.

Kontrolą objęto:

1. Przedstawiony przez pracodawcę stan zatrudnienia wraz z wykazaniem wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w poszczególnych miesiącach.

Analizie poddano stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia za okres od dnia 1 lutego 2023 r. do dnia 8 marca 2024 r. Stan faktyczny ustalono w oparciu o następujące dokumenty /akta kontroli str. 13a-42/:

- ✓ tabele ilustrujące stan zatrudnienia w zakładzie w osobach oraz w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca) z uwzględnieniem wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych za okres od dnia 1 lutego 2023 r. do dnia 8 marca 2024 r.,
- ✓ miesięczne wykazy pracowników pełnosprawnych oraz niepełnosprawnych z uwzględnieniem wymiaru etatu, daty zatrudnienia/daty zwolnienia, stopnia niepełnosprawności, schorzenia/dysfunkcji, terminu upływu ważności orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, daty przedstawienia pracodawcy orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, daty wliczenia przez pracodawcę osoby niepełnosprawnej do stanu zatrudnienia, dokładnego adresu miejsca wykonywania pracy za okres luty 2023 r. – marzec 2024 r. (do dnia przeprowadzania kontroli),
- ✓ umowy o pracę i świadectwa pracy,
- ✓ orzeczenia o stopniu niepełnosprawności,
- ✓ miesięczną ewidencję czasu pracy za okres luty 2023 r. - luty 2024 r. (sporządzoną indywidualnie w odniesieniu do każdego pracownika),
- ✓ oświadczenia pracodawcy.

Ustalenia szczegółowe w zakresie warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy, tj. zatrudniania „nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy” oraz osiągnięcia określonych ustawą wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, na poziomie:

- a) co najmniej 50%, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, albo*
- b) co najmniej 30% niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.”*

Pracodawca wykazał następujący stan i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie:

W miesiącu lutym 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 25,25 etatów, w tym 15,0 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 11,00 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 59,41% i 43,56%.

W miesiącu marcu 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 25,35 etatów, w tym 14,48 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 11,00 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 57,12% i 43,39%.

W miesiącu kwietniu 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 25,25 etatów, w tym 14,00 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 11,00 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 55,45% i 43,56%.

W miesiącu maju 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 25,25 etatów, w tym 14,00 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 11,00 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 55,45% i 43,56%.

W miesiącu czerwcu 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 25,32 etatów, w tym 13,93 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 11,00

4

to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 55,01% i 43,44%

W miesiącu lipcu 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 26,15 etatów, w tym 13,90 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 10,90 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 53,15% i 41,68%.

W miesiącu sierpniu 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 25,25 etatów, w tym 13,00 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 10,00 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 51,49% i 39,60%.

W miesiącu wrześniu 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 25,78 etatów, w tym 13,33 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 10,33 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 51,70% i 40,06%.

W miesiącu październiku 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 27,25 etatów, w tym 14,00 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 11,00 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 51,38% i 40,37%.

W miesiącu listopadzie 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 27,38 etatów, w tym 14,13 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 11,13 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 51,60% i 40,65%.

W miesiącu grudniu 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 29,12 etatów, w tym 16,00 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 13,00 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia

osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 54,94% i 44,64%.

W miesiącu styczniu 2024 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 27,00 etatów, w tym 14,75 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 12,50 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 54,63% i 46,30%.

W miesiącu lutym 2024 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem - 27,00 etatów, w tym 14,75 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 12,50 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 54,63% i 46,30%.

Na dzień 8 marca 2024 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem 27,00 etatów, w tym 14,75 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 12,5 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Analiza akt kontrolnych wykazała, że pracodawca w sposób prawidłowy wyliczył powołane powyżej: przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie w kontrolowanym okresie.

Kontrolą objęto wszystkie akta osobowe pracowników zakładu zatrudnionych na podstawie umów o pracę jak również świadectwa pracy zwolnionych pracowników, które były podczas przeprowadzanych czynności kontrolnych dostępne u pracodawcy. W wyniku analizy powyższych dokumentów (dot. pracowników niepełnosprawnych i pełnosprawnych), jak również przedłożonych przez pracodawcę: wykazów pracowników niepełnosprawnych i pełnosprawnych, tabel ilustrujących stan zatrudnienia w osobach oraz w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca z uwzględnieniem wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, zweryfikowanych z miesięczną ewidencją czasu pracy poszczególnych pracowników stwierdzono, że w okresie luty 2023 r. – marzec 2024 r. (do dnia przeprowadzania kontroli) spełniony był warunek, o którym mowa w art. 28 ust. 1 ustawy, tj. zatrudniania nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Dodatkowo, na podstawie kontroli orzeczeń ustalających stopień niepełnosprawności stwierdzono, że w okresie luty 2023 r. – luty 2024 r. spełniony został także warunek, o którym mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy, dotyczący zatrudniania – w przeliczeniu na pełny wymiar



6 

czasu pracy – co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zgodnie z art. 21 ust. 5 ww. ustawy - *do liczby pracowników, o której mowa w ust. 1, nie wlicza się osób niepełnosprawnych przebywających na urloпах bezpłatnych oraz osób niebędących osobami niepełnosprawnymi zatrudnionych:*

1) na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego

1a) przebywających na urlopie rodzicielskim

2) przebywających na urloпах wychowawczych

3) nieświadczących pracy w związku z odbywaniem służby wojskowej albo służby zastępczej

4) będących uczestnikami Ochotniczych Hufców Pracy

5) nieświadczących pracy w związku z uzyskaniem świadczenia rehabilitacyjnego

6) przebywających na urloпах bezpłatnych, których obowiązek udzielenia określają odrębne ustawy.

Pracodawca w dniu 8.03.2024 r. złożył oświadczenie, z którego wynika, że w kontrolowanym okresie żadna osoba nie przebywała na ww. urloпах ani świadczeniach /oświadczenie: akta kontroli str. 42/.

Stosownie do art. 2a ust. 1-3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r., poz. 44) *osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych począwszy od dnia przedstawienia pracodawcy orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność. W przypadku przedstawienia pracodawcy kolejnego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych począwszy od dnia złożenia wniosku o wydanie orzeczenia, jeżeli z orzeczenia wynika, że w tym okresie osoba ta była niepełnosprawna, a wniosek o wydanie orzeczenia został złożony nie później niż w dniu następującym po dniu, w którym upłynął termin ważności poprzedniego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, z zastrzeżeniem ust. 3. Bez względu na datę złożenia wniosku o wydanie kolejnego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych również w okresie do 3 miesięcy poprzedzających dzień przedstawienia pracodawcy kolejnego orzeczenia, jeżeli z treści tego orzeczenia wynika, że w tym okresie osoba ta była niepełnosprawna.*

Podczas czynności kontrolnych pracodawca złożył oświadczenie dot. wliczania do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych zgodnie z ww. przepisem prawa /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli str. 41/.

Należy nadmienić, że data przedstawienia orzeczenia jest istotna w związku z ustaleniem daty, od której pracownik korzysta z uprawnień, a pracodawcy dotyczą prawa i obowiązki związane z zatrudnianiem niepełnosprawnego pracownika. Wobec powyższego każdy dokument poświadczający niepełnosprawność powinien być opatrzony informacją o dacie przedstawienia go pracodawcy, dotyczy to zarówno pierwszego orzeczenia przedstawianego pracodawcy, jak również kolejnych dokumentów poświadczających niepełnosprawność. Każde orzeczenie, które wpłynęło do pracodawcy w okresie podlegającym kontroli było opatrzone informacją o dacie jego przedstawienia. Pracodawca uwzględnił informację o dacie przedstawienia orzeczeń o niepełnosprawności również w wykazie zatrudnionych osób niepełnosprawnych przedstawionym podczas kontroli.

2. Realizację ustawowego obowiązku pracodawcy dotyczącego zapewnienia odpowiednich warunków, jakie muszą spełniać obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy, aby pracodawca mógł się legitymować statusem zpchr.

Na dowód powyższego pracodawca przedstawił kontrolującym do wglądu:

- decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach z dnia 15.10.2004 r., znak: 0566/K079/Dn66/2004.

Pracodawca oświadczył również, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład Urządzeń Metalowych „METAL-CHEM” Spółka Jawna, ul. Kolejowa 5, Rudki, 26-006 Nowa Słupia od momentu wydania ww. dokumentu przez PIP nie uległy zmianie pod względem spełniania warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia akta kontroli str. 43/.

Ww. dokument potwierdza spełnianie wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych mówiącym o tym, że obiekty i pomieszczenia:

- a) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy
- b) uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

3. Zapewnienie przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na dowód powyższego pracodawca przedstawił kontrolującemu do wglądu:

- umowę o pracę z 13.06.2001 r. zawartą na czas nieokreślony, w pełnym wymiarze czasu pracy z [] - [] posiadającą zaświadczenie [] o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki z dnia 7.08.1996 r.,
- umowę o pracę z 1.01.2023 r. zawartą na czas nieokreślony, w pełnym wymiarze czasu pracy z [] posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu [] z dnia 01-12-12,
- umowę zlecenia zawartą 18.03.2021 r. z panią [] Przedmiotem umowy jest wykonywanie czynności pielęgniarskich doraźnie i na zastępstwo za panią [] [] Umowa została zawarta na czas nieoznaczony,
- oświadczenie pracodawcy dot. godzin pracy [] pracuje w godzinach 7.00-14.00, natomiast pani [] pracuje w godzinach: 8.00-15.00,
- umowę z 17.05.2021 r. zawartą z [] [] . Przedmiotem umowy jest m. in. świadczenie specjalistycznych usług medycznych dla pracowników i poradnictwa w zakresie okulistyki, laryngologii, neurologii. Umowa została zawarta na czas nieokreślony,
- umowę o świadczenie specjalistycznych usług medycznych w zakresie ortopedii zawartą w dniu 01-01-2020 r. z [] [] Przedmiotem umowy jest usługa medyczna i poradnictwo w zakresie ortopedii dla pracowników ZUM METAL-CHEM. Umowa została zawarta na czas nieokreślony,
- umowę o świadczenie specjalistycznych usług medycznych w zakresie kardiologii zawartą w dniu 01-01-2020 r. z [] [] Przedmiotem umowy jest usługa medyczna i poradnictwo w zakresie kardiologii dla pracowników ZUM METAL-CHEM. Umowa została zawarta na czas nieokreślony,
- umowę o świadczenie specjalistycznych usług medycznych w zakresie dermatologii z dnia 30.12.2019 r. z [] prowadzącą [] [] Przedmiotem umowy jest

usługa medyczna i poradnictwo w zakresie dermatologii dla pracowników ZUM METAL-CHEM. Umowa została zawarta na czas nieokreślony,

- umowę o świadczenie usług rehabilitacyjnych zawartą w dniu 01-01-2020 r. z [REDACTED] posiadającym zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu [REDACTED] Kielce. Przedmiotem umowy jest usługa rehabilitacyjna i poradnictwo w zakresie rehabilitacji dla pracowników ZUM METAL-CHEM. Umowa została zawarta na czas nieokreślony.

Pracodawca złożył również oświadczenie, z którego wynika, że wszyscy pracownicy niepełnosprawni zostali poinformowani o możliwości skorzystania z usług doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Poinformował również, że na chwilę obecną nie korzystają z tej możliwości, gdyż nie wyrażają chęci, wybierając swoich lekarzy specjalistów /akta kontroli str. 50/.

Analiza powyższej dokumentacji wykazała, że pracodawca wywiązuje się z obowiązku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w zakresie zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych /akta kontroli str. 44a-52b/.

Wykonywanie zadań w kontrolowanym zakresie ocenia się pozytywnie.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące akta kontroli:

1. Informacja odpowiadająca odpisowi aktualnemu z Rejestru Przedsiębiorców wygenerowana z systemu Centralna Informacja Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 29.02.2024 r.
2. Informacja Głównego Urzędu Statystycznego przedstawiająca dane z wpisu w rejestrze REGON, stan danych na dzień 29.02.2024 r.
3. Zaświadczenie Dyrektora Urzędu Statystycznego w Kielcach o numerze identyfikacyjnym REGON.
4. Zaświadczenie Naczelnika Pierwszego Urzędu Skarbowego w Kielcach o nadaniu numeru NIP podmiotowi, który się nim posługuje.
5. Wykaz szczegółowy dotyczący miejsc prowadzenia działalności gospodarczej i zatrudniania pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych w zakładzie pracy chronionej w okresie podlegającym kontroli.
6. Tabele ilustrujące stan zatrudnienia w zakładzie w osobach oraz w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca)

z uwzględnieniem wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych za okres od dnia 1 lutego 2023 r. do dnia 8 marca 2024 r.

7. Miesięczne wykazy pracowników pełnosprawnych oraz niepełnosprawnych z uwzględnieniem wymiaru etatu, daty zatrudnienia/daty zwolnienia, stopnia niepełnosprawności, schorzenia/dysfunkcji, terminu upływu ważności orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, daty przedstawienia pracodawcy orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, daty wliczenia przez pracodawcę osoby niepełnosprawnej do stanu zatrudnienia, dokładnego adresu miejsca wykonywania pracy za okres luty 2023 r. – marzec 2024 r. (do dnia przeprowadzenia kontroli).
8. Oświadczenie pracodawcy dot. godzin pracy pielęgniarek oraz korzystania z opieki przez pracowników niepełnosprawnych.
9. Umowy z podmiotami medycznymi.
10. Protokoły przyjęcia ustnych oświadczeń pracodawcy.

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach – po jednym dla kontrolowanego i dla organu upoważnionego do kontroli.

Kontrolowany może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli do Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach, al. IX Wieków Kielc 3, 25-506 Kielce.

Kontrolowany podpisuje protokół w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu. Kontrolowany może odmówić podpisania protokołu kontroli. Brak doręczenia organowi upoważnionemu do kontroli podpisanego protokołu kontroli przekazanego kontrolowanemu zgodnie z § 14 ust. 2 ww. rozporządzenia albo niezgłoszenie zastrzeżeń do jego treści w terminie, o którym mowa w § 14 ust. 3, uznaje się za odmowę podpisania protokołu kontroli.

1. Ewelina Szwarc
2. Anna Kasperkiewicz

/podpisy kontrolujących/

WSPÓŁWŁAŚCICIEL

.....Maciej Apłaz.....

/podpis kierownika podmiotu kontrolowanego/

**ZAKŁAD URZĄDZEŃ METALOWYCH
METAL-CHEM
L. Zymański, M. Apłaz
Spółka „Jawna”
Rudki, ul. Kolejowa 5, 26-006 Nowa Słupia**

Kielce, dnia 5.04.2024r.

KIEROWNIK
Oddziału ds. Rynku Pracy
Agnieszka Janicka

Z up. WOJEWODY ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

11

WYDZIAŁ POLITYKI SPOŁECZNEJ I ZDROWIA

