

Protokół kontroli okresowej

I. Nazwa i adres podmiotu kontrolowanego:

Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „SYLWANEX” Andrzej Michta, ul. Stokowiec 192A, 26-130 Suchedniów. Pracodawca posiada wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej Rzeczypospolitej Polskiej (informacja o wpisie do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej Rzeczypospolitej Polskiej wygenerowana w dniu 23.07.2024 r.) /akta kontroli str. 7a-b/.

II. Numer statystyczny REGON – 290160670 /akta kontroli str. 9a-b/.

III. Numer identyfikacji podatkowej NIP – 663-000-43-85 /akta kontroli str. 7a/.

IV. Imię i nazwisko kierownika podmiotu kontrolowanego:

Pan Andrzej Michta - właściciel Przedsiębiorstwa.

V. W trakcie kontroli informacji i wyjaśnień udzielała:

- pełnomocnik Przedsiębiorcy /informacja o wpisie do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej Rzeczypospolitej Polskiej wygenerowana w dniu 25.07.2024 r. – akta kontroli str. 8/.

VI. Data rozpoczęcia i zakończenia kontroli z wymienieniem przerw w kontroli:

Kontrolę przeprowadzono w dniu 25 lipca 2024 r.

VII. Imiona i nazwiska kontrolujących:

- Ewa Kasperkiewicz - inspektor wojewódzki, upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 577/2024;
- Ewelina Sornat - inspektor wojewódzki, kierownik (przewodniczący) zespołu kontrolującego, upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 576/2024.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie ww. upoważnień wydanych w dniu 24.07.2024 r. przez Z-cę Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego z up. Wojewody Świętokrzyskiego oraz na podstawie programu kontroli /akta kontroli str. 4-5/.

VIII. Podstawa prawna kontroli:

- ✓ ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r., poz. 44 ze zm.),
- ✓ rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2023 r., poz. 2283).

IX. Szczegółowy zakres kontroli:

Badanie spełniania warunków określonych dla zakładów pracy chronionej, wskazanych w art. 28 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

X. Okres objęty kontrolą: od 1 lipca 2023 r. do dnia przeprowadzania kontroli.

XI. Opis stanu faktycznego:

Na mocy decyzji Wojewody Świętokrzyskiego z dnia 28.11.2005 r., znak: PS.VII.9020/59/05 pracodawca prowadzący podmiot kontrolowany uzyskał status zakładu pracy chronionej od dnia 24 listopada 2005 r. na czas nieokreślony. Czynności kontrolne w dniu 25.07.2024 r. zostały przeprowadzone w siedzibie Przedsiębiorstwa zlokalizowanej w Suchedniowie przy ul. Stokowiec 192A. Pracodawca oświadczył, że w okresie podlegającym kontroli prowadził działalność gospodarczą i zatrudniał pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych w punkcie zlokalizowanym pod adresem: 26-130 Suchedniów, ul. Stokowiec 192A /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia - akta kontroli str. 10a/. Pracodawca przedstawił *Wykaz szczegółowy dotyczący miejsc prowadzenia działalności gospodarczej i zatrudniania pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych w zakładzie pracy chronionej w okresie podlegającym kontroli* będący załącznikiem do protokołu przyjęcia ustnego oświadczenia /akta kontroli str. 10b/. Z ww. dokumentu wynika, że w okresie podlegającym kontroli pracodawca prowadził działalność gospodarczą i zatrudniał pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych wyłącznie pod powyżej wskazanym adresem.

W sentencji decyzji Wojewody Świętokrzyskiego z dnia 28.11.2005 r., znak: PS.VII.9020/59/05 przyznającej status zakładu pracy chronionej, jako punkty prowadzenia działalności gospodarczej przez Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „SYLWANEX” Andrzej Michta, został ujęty wyłącznie adres siedziby zakładu, tj. ul. Stokowiec 192a, 26-130 Suchedniów. W informacji Głównego Urzędu Statystycznego wygenerowanej z Bazy Internetowej Regon w dniu 23.07.2024 r. widnieje także adres siedziby zakładu (ul. Stokowiec 192a, 26-130 Suchedniów), nie wykazano dodatkowych punktów działalności zakładu.

Umowy o pracę zawarte z pracownikami zakładu potwierdzają, że miejscem wykonywania pracy przez pracowników kontrolowanego zakładu jest wyłącznie siedziba Spółki.

Przedmiotem przeważającej działalności zakładu zgodnie z KRS jest produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania (PKD 16. 29. Z). W zakładzie obowiązuje zmianowy system czasu pracy /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia - akta kontroli str. 11/.

Kontrolą objęto:

1. Przedstawiony przez pracodawcę stan zatrudnienia wraz z wykazaniem wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w poszczególnych miesiącach.

Analizie poddano stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia za okres od dnia 1 lipca 2023 r. do dnia 25 lipca 2024 r. Stan faktyczny ustalono w oparciu o następujące dokumenty /akta kontroli str. 12a-37b/:

- ✓ tabele ilustrujące stan zatrudnienia w zakładzie w osobach oraz w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca) z uwzględnieniem wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych za okres od dnia 1 lipca 2023 r. do dnia 25 lipca 2024 r.,
- ✓ miesięczne wykazy pracowników pełnosprawnych oraz niepełnosprawnych z uwzględnieniem wymiaru etatu, daty zatrudnienia/daty zwolnienia, stopnia niepełnosprawności, schorzenia/dysfunkcji, terminu upływu ważności orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, daty przedstawienia pracodawcy orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, daty wliczenia przez pracodawcę osoby niepełnosprawnej do stanu zatrudnienia, dokładnego adresu miejsca wykonywania pracy za okres lipiec 2023 r. – lipiec 2024 r. (do dnia przeprowadzania kontroli),
- ✓ umowy o pracę i świadectwa pracy,
- ✓ orzeczenia o stopniu niepełnosprawności,
- ✓ miesięczne listy obecności za okres lipiec 2023 r. - lipiec 2024 r. (do dnia przeprowadzania kontroli),
- ✓ oświadczenia pracodawcy.

Ustalenia szczegółowe w zakresie warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy, tj. zatrudniania „nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy” oraz osiągnięcia określonych ustawą wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, na poziomie:

a) *co najmniej 50%, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, albo*

b) *co najmniej 30% niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.”*

Pracodawca wykazał następujący stan i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie:

W miesiącu lipcu 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem 26,063 etatów, w tym 14,00 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 11,0 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 53,72% i 42,21%.

W miesiącu sierpniu 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem 26,063 etatów, w tym 14,00 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 11,0 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 53,72% i 42,21%.

W miesiącu wrześniu 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem 25,696 etatów, w tym 14,00 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 11,0 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 54,48% i 42,80%.

W miesiącu październiku 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem 25,063 etatów, w tym 14,00 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 11,00 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 55,86% i 43,89%.

W miesiącu listopadzie 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem 25,063 etatów, w tym 14,00 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 11,00 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 55,86% i 43,89%.

W miesiącu grudniu 2023 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem 25,063 etatów, w tym 14,00 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 11,00 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia

osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 55,86% i 43,89%.

W miesiącu styczniu 2024 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem 25,063 etatów, w tym 14,00 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 11,00 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 55,86% i 43,89%.

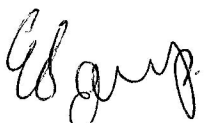
W miesiącu lutym 2024 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem 25,063 etatów, w tym 14,00 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 11,00 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 55,86% i 43,89%.

W miesiącu marcu 2024 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem 25,063 etatów, w tym 14,00 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 11,00 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 55,86% i 43,89%.

W miesiącu kwietniu 2024 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem 25,063 etatów, w tym 14,00 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 11,00 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 55,86% i 43,89%.

W miesiącu maju 2024 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem 25,063 etatów, w tym 14,00 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 11,00 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 55,86% i 43,89%.

W miesiącu czerwcu 2024 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem 25,063 etatów, w tym 14,00 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 11,00 to etaty ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Wskaźniki zatrudnienia



osób niepełnosprawnych przedstawione przez pracodawcę w tym miesiącu wynosiły odpowiednio: 55,86% i 43,89%.

Na dzień 25 lipca 2024 r. pracodawca wykazał przeciętny miesięczny stan zatrudnienia ogółem 26,063 etatów, w tym 14,00 stanowiły etaty osób niepełnosprawnych, z czego 11,0 to etaty osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Analiza akt kontrolnych wykazała, że pracodawca w sposób prawidłowy wyliczył powołane powyżej: przeciętny miesięczny stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie w kontrolowanym okresie.

Kontrolą objęto wszystkie akta osobowe pracowników zakładu zatrudnionych na podstawie umów o pracę jak również świadectwa pracy zwolnionych pracowników, które były podczas przeprowadzanych czynności kontrolnych dostępne u pracodawcy. W wyniku analizy powyższych dokumentów (dot. pracowników niepełnosprawnych i pełnosprawnych), jak również przedłożonych przez pracodawcę: wykazów pracowników niepełnosprawnych i pełnosprawnych, tabel ilustrujących stan zatrudnienia w osobach oraz w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca z uwzględnieniem wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, zweryfikowanych z miesięcznymi listami obecności stwierdzono, że w okresie lipiec 2023 r. – lipiec 2024 r. (do dnia przeprowadzania kontroli) spełniony był warunek, o którym mowa w art. 28 ust. 1 ustawy, tj. zatrudniania nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Dodatkowo, na podstawie kontroli orzeczeń ustalających stopień niepełnosprawności stwierdzono, że w okresie lipiec 2023 r. – czerwiec 2024 r. spełniony został także warunek, o którym mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy, dotyczący zatrudniania – w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy – co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zgodnie z art. 21 ust. 5 ww. ustawy - *do liczby pracowników, o której mowa w ust. 1, nie wlicza się osób niepełnosprawnych przebywających na urloпах bezpłatnych oraz osób niebędących osobami niepełnosprawnymi zatrudnionych:*

- 1) na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego
 - 1a) przebywających na urlopie rodzicielskim
 - 2) przebywających na urloпах wychowawczych
 - 3) nieświadczących pracy w związku z odbywaniem służby wojskowej albo służby zastępczej
 - 4) będących uczestnikami Ochotniczych Hufców Pracy

- 5) nieświadczących pracy w związku z uzyskaniem świadczenia rehabilitacyjnego
6) przebywających na urloпах bezpłatnych, których obowiązek udzielenia określają odrębne ustawy.

Pracodawca w dniu 25.07.2024 r. złożył oświadczenie, w którym wykazał osoby przebywające na ww. urloпах oraz świadczeniach w kontrolowanym okresie /oświadczenie: akta kontroli str. 38/.

Stosownie do art. 2a ust. 1-3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r., poz. 44 ze zm.) osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych począwszy od dnia przedstawienia pracodawcy orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność. W przypadku przedstawienia pracodawcy kolejnego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych począwszy od dnia złożenia wniosku o wydanie orzeczenia, jeżeli z orzeczenia wynika, że w tym okresie osoba ta była niepełnosprawna, a wniosek o wydanie orzeczenia został złożony nie później niż w dniu następującym po dniu, w którym upłynął termin ważności poprzedniego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, z zastrzeżeniem ust. 3. Bez względu na datę złożenia wniosku o wydanie kolejnego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych również w okresie do 3 miesięcy poprzedzających dzień przedstawienia pracodawcy kolejnego orzeczenia, jeżeli z treści tego orzeczenia wynika, że w tym okresie osoba ta była niepełnosprawna.

Podczas czynności kontrolnych pracodawca złożył oświadczenie dot. wliczania do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych zgodnie z ww. przepisem prawa /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia: akta kontroli str. 39/.

Należy nadmienić, że data przedstawienia orzeczenia jest istotna w związku z ustaleniem daty, od której pracownik korzysta z uprawnień, a pracodawcy dotyczą prawa i obowiązki związane z zatrudnianiem niepełnosprawnego pracownika. Wobec powyższego każdy dokument poświadczający niepełnosprawność powinien być opatrzony informacją o dacie przedstawienia go pracodawcy, dotyczy to zarówno pierwszego orzeczenia przedstawianego pracodawcy, jak również kolejnych dokumentów poświadczających niepełnosprawność. Pracodawca uwzględnił informację o dacie przedstawienia orzeczeń o niepełnosprawności w wykazie zatrudnionych osób niepełnosprawnych przedstawionym podczas kontroli.

2. Realizację ustawowego obowiązku pracodawcy dotyczącego zapewnienia odpowiednich warunków, jakie muszą spełniać obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy, aby pracodawca mógł się legitymować statusem zpchr.

Na dowód powyższego pracodawca przedstawił kontrolującemu do wglądu:

- decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy Kielcach z dnia 24.10.2005 r., Nr rej. 05100/K069/DN-74/2005

Pracodawca oświadczył również, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „SYLWANEX” Andrzej Michta, ul. Stokowiec 192A, 26-130 Suchedniów od momentu wydania ww. dokumentu przez PIP nie uległy zmianie pod względem spełniania warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) /protokół przyjęcia ustnego oświadczenia akta kontroli str. 40/.

Ww. dokument potwierdza spełnianie wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych mówiącym o tym, że obiekty i pomieszczenia:

- a) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy
- b) uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

3. Zapewnienie przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na dowód powyższego pracodawca przedstawił kontrolującemu do wglądu:

- umowę z dnia 1.12.2004 r. zawartą z Międzyzakładowym Ośrodkiem Medycyny Pracy w Skarżysku-Kamiennej, ul. Ekonomii 4. Umowa została zawarta na czas nieokreślony. Przedmiotem umowy jest m. in. świadczenie doraźnej i specjalistycznej opieki lekarskiej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Usługi będą świadczone w siedzibie MOMP w Skarżysku-Kamiennej, ul. Ekonomii 4,
- umowę o pracę z 3.04.2017 r. zawartą z pielęgniarką panią [] zatrudnioną w pełnym wymiarze czasu pracy na czas nieokreślony wraz z zaświadczeniem Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w [] o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki nr [] z [] r.,

- umowę zlecenia z dnia 30.12.2019 r. zawartą z pielęgniarką panią []
Przedmiotem umowy jest udzielanie doraźnej opieki medycznej pracownikom zatrudnionym w PW SYLWANEX 26-130 Suchedniów, ul. Stokowiec 192 A w godzinach i w miejscu ich pracy. Umowa zawarta na czas nieokreślony,
- umowę zlecenia z dnia 30.12.2022 r. zawartą z lekarzem medycyny []
Przedmiotem umowy jest udzielanie doraźnej opieki medycznej pracownikom zatrudnionym w PW SYLWANEX 26-130 Suchedniów, ul. Stokowiec 192 A w godzinach i w miejscu ich pracy. Umowa zawarta na czas określony do 31.12.23,
- umowę zlecenia z dnia 30.12.2023 r. zawartą z lekarzem medycyny []
Przedmiotem umowy jest udzielanie doraźnej opieki medycznej pracownikom zatrudnionym w PW SYLWANEX 26-130 Suchedniów, ul. Stokowiec 192 A w godzinach i w miejscu ich pracy. Umowa zawarta na czas określony do 31.12.24.

Analiza powyższej dokumentacji wykazała, że pracodawca wywiązuje się z obowiązku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w zakresie zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych /akta kontroli str. 41a-44/.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli pod numerem 26.

Wykonywanie zadań w kontrolowanym zakresie ocenia się pozytywnie.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące akta kontroli:

1. Informacja o wpisie do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej Rzeczypospolitej Polskiej wygenerowana w dniu 23.07.2024 r.
2. Informacja o wpisie do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej Rzeczypospolitej Polskiej wygenerowana w dniu 25.07.2024 r.
3. Informacja Głównego Urzędu Statystycznego przedstawiająca dane z wpisu w rejestrze REGON, stan danych na dzień 23.07.2024 r.
4. Wykaz szczegółowy dotyczący miejsc prowadzenia działalności gospodarczej i zatrudniania pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych w zakładzie pracy chronionej w okresie podlegającym kontroli.
5. Tabele ilustrujące stan zatrudnienia w zakładzie w osobach oraz w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca) z uwzględnieniem

wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych za okres od dnia 1 lipca 2023 r. do dnia 25 lipca 2024 r.

6. Miesięczne wykazy pracowników pełnosprawnych oraz niepełnosprawnych z uwzględnieniem wymiaru etatu, daty zatrudnienia/daty zwolnienia, stopnia niepełnosprawności, schorzenia/dysfunkcji, terminu upływu ważności orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, daty przedstawienia pracodawcy orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, daty wliczenia przez pracodawcę osoby niepełnosprawnej do stanu zatrudnienia, dokładnego adresu miejsca wykonywania pracy za okres lipiec 2023 r. – lipiec 2024 r. (do dnia przeprowadzania kontroli).
7. Umowy zlecenia zawarte z pielęgniarką oraz lekarzem.
8. Protokoły przyjęcia ustnych oświadczeń.

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach – po jednym dla kontrolowanego i dla organu upoważnionego do kontroli.

Kontrolowany może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli do Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach, al. IX Wieków Kielc 3, 25-506 Kielce.

Kontrolowany podpisuje protokół w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu. Kontrolowany może odmówić podpisania protokołu kontroli. Brak doręczenia organowi upoważnionemu do kontroli podpisanego protokołu kontroli przekazanego kontrolowanemu zgodnie z § 14 ust. 2 ww. rozporządzenia albo niezgłoszenie zastrzeżeń do jego treści w terminie, o którym mowa w § 14 ust. 3, uznaje się za odmowę podpisania protokołu kontroli.

1. *Ewelina Soont*

2. *Łukasz Kasperek*

/podpisy kontrolujących/

WŁAŚCICIEL

Michał Andrzej

/podpis kierownika podmiotu kontrolowanego/

Przedsiębiorstwo Wielobranżowe
„SYLWANEX”
26-130 Suchedniów, ul. Stokowiec 192 A
tel./fax 41 254 38 05, tel. 41 254 42 30
NIP 582-000-43-85 Regon 290160670

Kielce, dnia 1.08.2024r.

KIEROWNIA
Oddziału ds. Rynku Pracy

Agnieszka Jancecka

Z up. WOJEWODY ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Renata Perzona
ZASTĘPCA DYREKTORA
Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia

Składam się a treści protokołu

WŁAŚCICIEL

Michał Andrzej