



**WOJEWODA  
ŚWIĘTOKRZYSKI**

Kielce, dnia 11 marca 2025 r.

Znak:PSZ.IV.9514.2.1.2025

**Spółdzielnia Socjalna**

**„Porządek musi być!”**

**Sadowie 131 C, 27-580 Sadowie**

**Wystąpienie pokontrolne**

Kontrolę problemową w Spółdzielni Socjalnej „Porządek musi być!”, Sadowie 131 C, 27-580 Sadowie w dniu 13 stycznia 2025 r. przeprowadziły:

- Ewa Kasperkiewicz - inspektor wojewódzki, kierownik zespołu kontrolnego,
- Ewelina Sornat - inspektor wojewódzki,

na podstawie pisemnych upoważnień do przeprowadzenia kontroli nr 3/2025 i 4/2025, znak: PSZ.IV.9514.2.1.2025 z dnia 10.01.2025 r. wydanych z upoważnienia Wojewody Świętokrzyskiego przez Zastępcę Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia.

**Zakres kontroli i okres objęty kontrolą:**

Badanie spełniania warunków określonych dla przedsiębiorstw społecznych, wskazanych w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz art. 5-10 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 113 ze zm.).

**Okres objęty kontrolą:** kontrola obejmowała okres od dnia 1 stycznia 2024 r. do dnia przeprowadzania kontroli.

**Wykonywanie zadań w kontrolowanym zakresie oceniono pozytywnie z uchybieniami.**

W wyniku przeprowadzonej kontroli ustalono co następuje:

**I. Dane identyfikacyjne dotyczące kontrolowanej jednostki:**

Spółdzielnia Socjalna „Porządek musi być!”, Sadowie 131C, 27-580 Sadowie na mocy decyzji Wojewody Świętokrzyskiego z dnia 4 lipca 2023 r., znak: PSZ.IV.9510.9.16.2023 uzyskała status przedsiębiorstwa społecznego prowadzącego działalność mającą na celu realizację usług społecznych od dnia 4 lipca 2023 r. na czas nieokreślony. Spółdzielnia posiada wpis do Krajowego Rejestru Sądowego Rejestru Przedsiębiorców, numer KRS: 0000507006, numer statystyczny REGON – 260765474, numer identyfikacji podatkowej NIP – 8631699108 /informacja odpowiadająca odpisowi aktualnemu z Rejestru Przedsiębiorców wygenerowana z systemu Centralna Informacja Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 12.01.2025 r.

**II. Spełnianie warunku dotyczącego prowadzenia działalności określonej w art. 3 ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej oraz warunku dotyczącego braku sprawowania kontroli nad przedsiębiorstwem społecznym przez Skarb Państwa, jednostkę samorządu terytorialnego, państwową albo samorządową osobę prawną, o której mowa w art. 3 ust. 2 ustawy o ekonomii społecznej.**

Zgodnie z art. 3 ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej status przedsiębiorstwa społecznego mogą posiadać podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 lit. a oraz d–f, oraz jednostka tworząca podmiot ekonomii społecznej, prowadzące:

- 1) działalność odpłatną pożytku publicznego, o której mowa w art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
  - 2) działalność gospodarczą, o której mowa w art. 3 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2023 r. poz. 221, 641, 803, 1414 i 2029),
  - 3) inną działalność o charakterze odpłatnym
- jeżeli spełniają warunki określone w ust. 2, art. 4 ust. 1 oraz art. 5–9.

Przedstawiciele Spółdzielni zadeklarowali we wniosku o przyznanie statusu przedsiębiorstwa społecznego prowadzenie przez jednostkę działalności gospodarczej, o której mowa w art. 3 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców. Podczas czynności kontrolnych przedstawiono informację odpowiadającą odpisowi aktualnemu z Krajowego Rejestru Sądowego Rejestru Przedsiębiorców wygenerowaną z systemu Centralna Informacja Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 12.01.2025 r., numer KRS: 0000507006.

Zgodnie z art. 3 ust. 2 cyt. ustawy status przedsiębiorstwa społecznego mogą posiadać podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 lit. a oraz d–f, oraz jednostka

tworząca podmiot ekonomii społecznej, jeżeli Skarb Państwa, jednostka samorządu terytorialnego, państwowa albo samorządowa osoba prawna nie posiadają nad podmiotem ekonomii społecznej kontroli w rozumieniu art. 4 pkt 4 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów, z wyłączeniem spółdzielni socjalnych założonych przez osoby, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych, który mówi, że spółdzielnię socjalną mogą założyć także organizacje pozarządowe w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub jednostki samorządu terytorialnego. Stosownie do art. 3. ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie organizacjami pozarządowymi są:

- 1) niebędące jednostkami sektora finansów publicznych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych lub przedsiębiorstwami, instytucjami badawczymi, bankami i spółkami prawa handlowego będącymi państwowymi lub samorządowymi osobami prawnymi,
- 2) niedziałające w celu osiągnięcia zysku

– osoby prawne lub jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, którym odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, w tym fundacje i stowarzyszenia, z zastrzeżeniem ust. 4.

W toku czynności kontrolnych przedstawiono uchwałę nr 1/2014 Walnego Zebrania Stowarzyszenia Na Rzecz Rozwoju Gminy Sadowie „RoSa” z dnia 4.02.2014 r. w sprawie powołania spółdzielni socjalnej „Porządek musi być!”, z której wynika, że Spółdzielnia Socjalna „Porządek musi być!” została założona przez Stowarzyszenie Na Rzecz Rozwoju Gminy Sadowie „RoSa” oraz Gminę Sadowie. Ponadto do uchwały został przedstawiony załącznik nr 1 zawierający uchwałę nr 1/02/2014 o powołaniu Spółdzielni Socjalnej „Porządek musi być!”, zgodnie z którą zebrani w dniu 26 lutego 2014 roku postanowili założyć spółdzielnię socjalną, której pełna nazwa brzmieć będzie: Spółdzielnia Socjalna „Porządek musi być!” z siedzibą w Sadowie 131c, 27-580 Sadowie, jak również załącznik nr 1.1. zawierający listę członków założycieli Spółdzielni Socjalnej „Porządek musi być!”, w której ujęto Gminę Sadowie z siedzibą pod adresem Sadowie 86 oraz Stowarzyszenie „Rosa” z siedzibą pod adresem Sadowie 99A. Ponadto Spółdzielnia przedstawiła uchwałę Nr XXXV/216/2014 Rady Gminy Sadowie z dnia 29 stycznia 2014 roku w sprawie powołania przez gminę Sadowie Spółdzielni Socjalnej „Porządek musi być!”, w której Rada Gminy Sadowie wyraża zgodę na powołanie przez Gminę wraz z Stowarzyszeniem na Rzecz Rozwoju

Gminy Sadowie „RoSa” spółdzielni socjalnej pod nazwą Spółdzielnia Socjalna „Porządek musi być!”, której działania będą miały na celu przywracanie na rynek pracy osób bezrobotnych, niepełnosprawnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Na podstawie ww. dokumentów należy stwierdzić, że Spółdzielnia Socjalna „Porządek musi być!” została założona przez organizację pozarządową w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie i przez jednostkę samorządu terytorialnego (tj. stowarzyszenie i gminę), wobec powyższego wymóg określony w art. 3 ust. 2 cyt. ustawy nie ma zastosowania.

### **III. Wywiązanie się z obowiązku wynikającego z art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy o ekonomii społecznej dot. działalności przedsiębiorstwa społecznego.**

Zgodnie z art. 4 ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej działalność przedsiębiorstwa społecznego służy rozwojowi lokalnemu i ma na celu:

- 1) reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub
- 2) realizację usług społecznych.

Przedsiębiorstwo społeczne, w okresie objętym kontrolą, prowadziło działalność w branży usług opiekuńczych, typ działalności: usługi opiekuńcze. W § 4 Statutu Spółdzielni Socjalnej „Porządek musi być!” określony został cel Spółdzielni jako: „przywrócenie (reintegracja) na rynek pracy, poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków oraz pracowników Spółdzielni, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób których kwalifikacje zawodowe mogą być niewystarczające dla samodzielnego poruszania się po rynku pracy oraz umożliwienie osobom bezrobotnym aktywizację zawodową. Spółdzielnia realizuje cele społeczne doniosłe, takie jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegracja społeczną i reintegracja zawodowa. Spółdzielnia podejmuje działania w kierunku odbudowania i podtrzymania u członków i pracowników Spółdzielni, umiejętności uczestnictwa w życiu społeczności lokalnej oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu a także działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy przede wszystkim poprzez podnoszenie ich kwalifikacji zawodowych. Spółdzielnia prowadzi działalność społeczną i oświatowo-kulturalną na rzecz swoich członków, pracowników oraz środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

W dniu kontroli Przedsiębiorstwo przedstawiło w formie pisemnej opis swojej działalności: *Na chwilę obecną spółdzielnia świadczy usługi społeczne opiekuńcze dla mieszkańców będących w zasięgu Ośrodka Pomocy Społecznej w Sadowiu, obejmują teren Gminy Sadowie oraz sąsiadujące miejscowości, w oparciu o zlecenie realizacji zadania publicznego przez gminę Sadowie (4 miejsc świadczenia usług dla 20 osób). W 2024 r. zaplanowaliśmy poprzez zwiększenie zatrudnienia, rozszerzyć zasięg świadczonych usług na teren powiatów kieleckiego, opatowskiego, sandomierskiego oraz ostrowieckiego (...) W okresie zimowym świadczymy usługi odśnieżania oraz posypywania piaskiem na drogach gminnych a w okresie letnim dwa razy w sezonie kosimy pobocza przy użyciu ciągnika wraz z kosiarką.*

#### **IV. Wywiązanie się z obowiązku wynikającego z art. 5 ustawy o ekonomii społecznej.**

Zgodnie z art. 5 ust. 1-3 przedsiębiorstwo społeczne zatrudnia co najmniej 3 osoby na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę. Każda z tych osób jest zatrudniona w wymiarze co najmniej 1/2 pełnego wymiaru czasu pracy.

W przedsiębiorstwie społecznym działającym w celu, o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, co najmniej 30% ogółu osób zatrudnionych stanowią osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę. Każda z tych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym jest zatrudniona w wymiarze co najmniej 1/2 pełnego wymiaru czasu pracy. Przez ogół osób zatrudnionych, o którym mowa w ust. 2, należy rozumieć osoby świadczące pracę na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego, umowy o pracę nakładczą lub umowy cywilnoprawnej lub osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą niebędące pracodawcami świadczące na rzecz przedsiębiorstwa społecznego usługi przez nieprzerwany okres co najmniej 3 miesiące.

W toku kontroli zespołowi kontrolującemu przedstawiono umowy o pracę wraz z aneksami pracowników zatrudnionymi w Spółdzielni w okresie kontrolowanym oraz świadectwo pracy byłego pracownika Spółdzielni:

Z powyższych dokumentów wynika, że:

- w okresie 1.01.2024 r. do 30.06.2024 r. w Spółdzielni Socjalnej „Porządek musi być!” zatrudnione były 2 osoby na umowę o pracę w wymiarze 1/2 pełnego wymiaru czasu pracy;
- od 1.07.2024 r. w Spółdzielni zatrudnione były 2 osoby na umowę o pracę w wymiarze 1/2 pełnego wymiaru czasu pracy oraz 1 osoba w pełnym wymiarze czasu pracy;

- od 8.07.2024 r. w Spółdzielni zatrudnione były 2 osoby na umowę o pracę w wymiarze 1/2 pełnego wymiaru czasu pracy (przy czym z 1 z tych osób stosunek pracy rozwiązany został 15.07.2024 r. ) oraz 2 osoby w pełnym wymiarze czasu pracy;

- od 9.09.2024 r. do dnia przeprowadzania czynności kontrolnych w Spółdzielni zatrudniona była 1 osoba na umowę o pracę w wymiarze 1/2 pełnego wymiaru czasu pracy oraz 3 osoby w pełnym wymiarze czasu pracy.

Analiza powyższych dokumentów wykazała, że w okresie od 1.01.2024 r. do 30.06.2024 r. nie został spełniony warunek dot. stanu zatrudnienia, tj. przedsiębiorstwo społeczne nie zatrudniało co najmniej 3 osób na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę w wymiarze co najmniej ½ pełnego wymiaru czasu pracy, natomiast od dnia 1.07.2024 r. do dnia przeprowadzania czynności kontrolnych Spółdzielnia spełnia warunek określony w art. 5 ust. 1 cyt. ustawy.

Spółdzielnia Socjalna „Porządek musi być!” posiada status przedsiębiorstwa społecznego prowadzącego działalność mającą na celu realizację usług społecznych, wobec powyższego warunek wynikający z art. 5 ust 2 ustawy o ekonomii społecznej nie podlega weryfikacji.

Zgodnie z art. 5 ust. 4 cyt. ustawy, przedsiębiorstwo społeczne informuje osobę zagrożoną wykluczeniem społecznym, o której mowa w art. 2 pkt 6 lit. g, o skutkach podjęcia zatrudnienia w zakresie prawa do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o którym mowa w art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych.

W dniu 13.01.2024 r. przedstawiciele Spółdzielni złożyli pisemne oświadczenie, w którym informują: „do chwili obecnej nie została zatrudniona osoba zagrożona wykluczeniem społecznym, wobec której istniałby obowiązek poinformowania o prawie do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o którym mowa w art. 16a ust 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych”.

#### **V. Indywidualne Plany Reintegracyjne.**

Zgodnie z art. 6 ust. 1-3 omawianej ustawy przedsiębiorstwo społeczne w przypadku każdej zatrudnionej osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym, do której został udzielony instrument wsparcia, o którym mowa w art. 21 lub art. 22, opracowuje i realizuje indywidualny plan reintegracyjny przez okres nie krótszy niż okres, na jaki został udzielony ten instrument, lub nie krótszy niż okres zatrudnienia danej osoby wymagany w związku z udzieleniem tego instrumentu. Indywidualny plan reintegracyjny jest opracowywany przy aktywnym uczestnictwie osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym i ma na celu

podniesienie kwalifikacji zawodowych i kompetencji społecznych tej osoby. Indywidualny plan reintegracyjny zawiera w szczególności informacje o:

- 1) sytuacji społecznej i zawodowej osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym;
- 2) planowanych działaniach z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej;
- 3) zakładanych efektach planowanych działań z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej oraz sposobie ich oceny.

W trakcie kontroli przedstawiono oświadczenie z dnia 13.01.2025 r. członków Zarządu Spółdzielni Socjalnej „Porządek musi być!”, Sadowie 131C, 27-580 Sadowie, z którego wynika, że nie tworzą indywidualnych planów reintegracyjnych, ponieważ nie został udzielony instrument wsparcia o którym mowa w art. 21 i 22 ustawy o ekonomii.

#### **VI. Organ konsultacyjno-doradczy.**

Zgodnie z art. 7 ust. 1-3 omawianej ustawy przedsiębiorstwo społeczne posiada organ konsultacyjno-doradczy, w którego skład wchodzi wszystkie osoby zatrudnione w tym przedsiębiorstwie. Jeżeli liczba osób, o których mowa w ust. 1, przekracza 10, organ konsultacyjno-doradczy może składać się z przedstawicieli tych osób w liczbie nie mniejszej niż 3. Do kompetencji organu konsultacyjno-doradczego należy w szczególności:

- 1) zapoznawanie się nie rzadziej niż raz w roku z wynikami działalności przedsiębiorstwa społecznego oraz wyrażanie opinii w tym zakresie;
- 2) opiniowanie regulaminu pracy lub zasad organizacji pracy ustalanych przez przedsiębiorstwo społeczne oraz proponowanych zmian w tym zakresie;
- 3) opiniowanie planowanych działań przedsiębiorstwa społecznego, w tym na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej.

Zgodnie z art. 7 ust. 5 ww. ustawy w przypadku gdy spółdzielnia socjalna uzyskała status przedsiębiorstwa społecznego i której założycielem jest osoba prawna lub w przypadku gdy liczba członków spółdzielni socjalnej jest mniejsza niż liczba pracowników niebędących jej członkami, funkcje organu konsultacyjno - doradczego pełni spotkanie konsultacyjne, o którym mowa w art. 7a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych. Zgodnie z Uchwałą Nr XXXV/216/2014 Rady Gminy Sadowie z dnia 29 stycznia 2014 r. w sprawie powołania przez gminę Sadowie Spółdzielni Socjalnej „Porządek musi być!” oraz Uchwałą Nr 1/2014 Walnego Zebrania Stowarzyszenia Na Rzecz Rozwoju Gminy Sadowie „RoSa” z dnia 04.02.2014 r. w sprawie powołania spółdzielni socjalnej „Porządek musi być!” jednostka została utworzona przez osoby prawne. Przedsiębiorstwo społeczne, w trakcie

kontroli przedstawiło dokument o nazwie: *Protokół z spotkania konsultacyjnego w dniu 16 września 2024 r. wraz z Listą obecności na spotkaniu konsultacyjnym w dniu 16 września 2024 r.* Na ww. spotkaniu pracownicy zapoznali się z działalnością spółdzielni, sytuacją ekonomiczną oraz o planowanych zmianach. Pracownicy przedstawili swoje wnioski i opinie na temat pracy oraz sposobu udoskonalenia pracy. W protokole określono także, że wnioski i opinie zostaną przedyskutowane na najbliższym spotkaniu Zarządu a następnie przekazane pracownikom.

#### **VI. Przestrzeganie, przez przedsiębiorstwo społeczne, uregulowań zawartych w art. 8 ust. 1 oraz art. 9 ustawy o ekonomii społecznej**

Członkowie Zarządu Spółdzielni Socjalnej „Porządek musi być!” w dniu 13.01.2025 r. złożyli pisemne oświadczenie informujące o tym, że przedsiębiorstwo społeczne:

- nie udzielało pożyczek osobom prawnym organizacyjnie z nim powiązanim ani swoim członkom, członkom organów tego przedsiębiorstwa, osobom zatrudnionym w tym przedsiębiorstwie ani osobom, z którymi osoby zatrudnione w tym przedsiębiorstwie pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związane z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, ani zabezpieczać ich zobowiązań mieniem przedsiębiorstwa społecznego;
  - nie przekazywało majątku na rzecz osób, o których mowa w pkt 1, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje nieodpłatnie lub na preferencyjnych warunkach;
  - nie wykorzystywało majątku na rzecz osób, o których mowa w pkt 1, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich, chyba że to wykorzystanie wynika bezpośrednio z celu statutowego;
  - nie dokonywało zakupu towarów lub usług od osób prawnych organizacyjnie z nim powiązanych lub podmiotów, w których uczestniczą osoby, o których mowa w pkt 1, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.
- Przedsiębiorstwo społeczne, zgodnie z oświadczeniem złożonym w dniu 13.01.2025 r. dotyczącym zysku wyjaśniło: *Zarząd Spółdzielni Socjalnej „Porządek musi być!” Sadowie 131c, 27-580 Sadowie (...) że zysk wypracowany za 2023 rok został przekazany zgodnie z zapisami w Statucie uchwalonym dla Spółdzielni Socjalna „Porządek musi być!”.*



**VII. Wypełnienie wskazań uregulowanych w art. 10 ustawy o ekonomii społecznej w zakresie sporządzenia rocznego sprawozdania i terminowego przekazania go do Wojewody Świętokrzyskiego.**

Zgodnie z art. 10. ust 1 ustawy o ekonomii społecznej przedsiębiorstwo społeczne sporządza roczne sprawozdanie i przekazuje je w formie elektronicznej wojewodzie właściwemu ze względu na siedzibę przedsiębiorstwa społecznego w terminie do dnia 31 marca roku następującego po roku, za który jest składane to sprawozdanie. Spółdzielnia Socjalna „Porządek musi być!” przekazała powyższe sprawozdanie do Wojewody Świętokrzyskiego w dniu 16.04.2024 r., a więc z pominięciem ustawowego terminu.

W wyniku przeprowadzonej kontroli stwierdzono uchybienia:

1. Niewypełnienie wskazań uregulowanych w art. 10 ustawy o ekonomii społecznej w zakresie terminowego przekazania rocznego sprawozdania do Wojewody Świętokrzyskiego.
2. Niespełnianie warunku wynikającego z art. 5 ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej w okresie od dnia 1.01.2024 r. do dnia 30.06.2024 r. dotyczącego stanu zatrudnienia w przedsiębiorstwie społecznym.

**Mając na uwadze powyższe oceny i uwagi wnoszę o:**

1. **Przestrzeganie warunków, od których zależy posiadanie statusu przedsiębiorstwa społecznego zawartych w ustawie o ekonomii społecznej, m.in. w art. 10 ust. 1 ww. ustawy w zakresie terminowego składania, w formie elektronicznej, rocznego sprawozdania wojewodzie właściwemu ze względu na siedzibę przedsiębiorstwa społecznego, tj. do 31 marca roku następującego po roku, za który jest składane to sprawozdanie.**
2. **W dalszej działalności zaleca się przestrzeganie warunku wynikającego z art. 5 ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej w zakresie wymaganego stanu zatrudnienia w przedsiębiorstwie społecznym.**
3. **W dalszej działalności, stosownie do art. 13 ustawy o ekonomii społecznej zgłaszać wojewodzie zmiany powodujące naruszenie warunków, o których mowa w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz art. 5–9, oraz wskazać przyczyny naruszenia tych warunków w terminie 14 dni od dnia zaistnienia tych zmian.**

Na podstawie art. 49 ustawy o kontroli w administracji rządowej, proszę o podjęcie działań mających na celu usunięcie stwierdzonych uchybień a także o przekazanie - w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego - informacji o sposobie wykorzystania ww. uwag i wniosków oraz o wykonaniu zaleceń, a także o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia działań.

Jednocześnie informuję, iż zgodnie z art. 48 ustawy o kontroli w administracji rządowej od niniejszego wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

Józef Bryk

(podpis kierownika jednostki kontrolującej)