



**WOJEWODA
ŚWIĘTOKRZYSKI**

Kielce, dnia 14 marca 2025 r.

Znak: PSZ.IV.9514.1.2025

**Zakład Aktywności Zawodowej "Z Uśmiechem"
Józefina 58
26- 070 Łopuszno**

Wystąpienie pokontrolne

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 44) oraz rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2023 r. poz. 2283), jak również art. 16 ust. 2 ustawy z 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. 2020, poz. 224 ze zm.) w dniach 23-24 oraz 27 stycznia 2025 r. w Zakładzie Aktywności Zawodowej „Z Uśmiechem”, Józefina 58, 26-070 Łopuszno została przeprowadzona kontrola okresowa. Kontrolę przeprowadziły:

- ✓ Ewa Kasperkiewicz - inspektor wojewódzki, przewodniczący zespołu kontrolującego, upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 19/2025;
- ✓ Ewelina Sornat - inspektor wojewódzki, upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 20/2025;

Kontrolę przeprowadzono na podstawie ww. upoważnień wydanych w dniu 22 stycznia 2025 r. przez z-cę dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego z up. Wojewody Świętokrzyskiego oraz na podstawie programu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1 ww. rozporządzenia, w przypadku stwierdzenia w wyniku kontroli nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie przedmiotu kontroli, organ upoważniony do kontroli, niezwłocznie po podpisaniu protokołu kontroli, sporządza wystąpienie pokontrolne, które przekazuje kontrolowanemu.

Zakres kontroli i okres objęty kontrolą:

Badanie spełniania warunków określonych dla zakładów aktywności zawodowej, wskazanych w art. 29 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w okresie od dnia 20 grudnia 2023 r. do dnia przeprowadzania kontroli.

Wykonywanie zadań w kontrolowanym zakresie oceniono pozytywnie z uchybieniami.

Ustalenia z kontroli zawarte zostały w sporządzonym protokole.

W trakcie kontroli stwierdzono uchybenia:

1. Brak opisu diagnozy sytuacji społecznej i zawodowej osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w indywidualnych programach rehabilitacji zawodowej i społecznej pracowników ZAZ-u.

W trakcie kontroli kierownik ZAZ-u przedstawiła *Indywidualne Programy Rehabilitacji w Zakładzie Aktywności Zawodowej „Z Uśmiechem”* w odniesieniu do osób zatrudnionych w ZAZ. Przedstawione Programy nie zawierały diagnozy sytuacji społecznej i zawodowej osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zgodnie z § 13 ust. 3 cyt. rozporządzenia zespół programowy opracowuje, a kierownik zakładu zatwierdza, indywidualne programy rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności służące osiągnięciu optymalnego poziomu uczestnictwa tych osób w życiu społecznym i zawodowym, określające w szczególności:

- 1) diagnozę sytuacji społecznej i zawodowej osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- 2) cel indywidualnego programu rehabilitacji i spodziewane efekty jego realizacji;
- 3) rodzaj planowanych działań, w tym zajęć rehabilitacyjnych i harmonogram ich realizacji;
- 4) terminy oceny postępów w realizacji indywidualnego programu rehabilitacji;
- 5) osoby odpowiedzialne za realizację indywidualnego programu rehabilitacji.

Zalecenie:

Zobowiązuje się kierownika ZAZ -u do uzupełnienia indywidualnych programów rehabilitacji zawodowej i społecznej o punkt zawierający diagnozę sytuacji społecznej i zawodowej osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

2. Brak uruchomienia wsparcia dla osób niepełnosprawnych ze środków zfa.

Analiza akt kontrolnych dotyczących gospodarowania środkami zakładowego funduszu aktywności wykazała, że pomimo iż fundusz jest tworzony na bieżąco z ustawowych środków, w okresie od przyznania statusu zakładu aktywności zawodowej tj. od 20 grudnia 2023 r. do dnia kontroli środki nie były wydatkowane. Biorąc pod uwagę specyfikę działalności zakładów aktywności zawodowej i możliwości jakie daje zakładowy fundusz aktywności, wskazane jest aby pracodawca uruchomił wydatkowanie ww. środków na pomoc dla osób niepełnosprawnych.

Zalecenie:

Rozważenie możliwości uruchomienia procedury wydatkowania środków zakładowego funduszu aktywności zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

3. Nieaktualny Statut Zakładu Aktywności Zawodowej „Z Uśmiechem”.

W trakcie kontroli przedstawiono *Statut Zakładu Aktywności Zawodowej „Z Uśmiechem”*. Zapisy § 11 pkt. 4 ww. Statutu nie obejmują zmian wynikających z rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 20.11.2023 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz. U. z 2023 r, poz. 2526) oraz zmian wynikających z obwieszczenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 9 lutego 2025 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie zakładów aktywności zawodowej (tj. Dz. U. z 2025 r., poz. 203).

Zalecenie:

Zobowiązuje się kierownika ZAZ-u do dostosowania zapisów § 11 pkt. 4 Statutu *Zakładu Aktywności Zawodowej „Z Uśmiechem”* do obowiązującego stanu prawnego i przedstawienia w tut. Urzędzie, w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego, aktualnego dokumentu.

4. Zastosowanie niewłaściwej metodyki przedstawiania (zaokrąglania) wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie aktywności zawodowej w miesiącach wrzesień - grudzień 2024 r.

Podczas przeprowadzania czynności kontrolnych, kierownik ZAZ -u przedstawiła tabele ilustrujące stany i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych zatrudnionych w ZAZ za okres 20 grudnia 2023 r. - 23 stycznia 2025 r. Analiza powyższych dokumentów wykazała, że w miesiącach wrzesień – grudzień 2024 r. pracodawca zastosował niewłaściwą interpretację art. 29 ust. 1 pkt 1 w związku z art. 29 ust. 1b cyt. ustawy w zakresie metodyki przedstawiania (zaokrąglania) wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie aktywności zawodowej. Powyższe nie miało jednak wpływu na spełnianie ustawowego warunku w tym zakresie.

Zalecenie:

W dalszej działalności zaleca się, aby stan i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie wyliczane były w sposób prawidłowy, tj. zgodny z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 44 ze zm.). Zgodnie ze stanowiskiem Biura Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych znak: BON-I.42300.41.2022.DB , które tut. Urząd otrzymał w dniu 25.08.2022 r. należy wskazać, że *przepisy prawa nie zawierają regulacji umożliwiających zaokrąglanie dokonanych wyliczeń procentowego wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie aktywności zawodowej, nie ma więc podstaw do dokonywania takich operacji.*

Informuję, że wyniki niniejszej kontroli zostaną przekazane do wiadomości Samorządu Województwa Świętokrzyskiego, który (zgodnie z art. 29 ust. 3 ustawy) współfinansuje m.in. koszty działania zakładu aktywności zawodowej.

Kierownik podmiotu kontrolowanego zobowiązany jest zawiadomić organ upoważniony do kontroli o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych

oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Powyższe zawiadomienie należy złożyć **na piśmie w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego**

Jednocześnie informuję, iż zgodnie z art. 48 ustawy o kontroli w administracji rządowej od niniejszego wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

Do wiadomości:

1. Samorząd Województwa Świętokrzyskiego

Józef Bryk
Wojewoda Świętokrzyski

(podpis kierownika jednostki kontrolującej)