



**WOJEWODA
ŚWIĘTOKRZYSKI**

Kielce, 21 listopada 2025 roku

Znak sprawy: PSZ.IV.9514.5.2025

**Biuro Ochrony „SPARTAN” Sp. z o. o.
ul. Mostowa 82
27-400 Ostrowiec Świętokrzyski**

Wystąpienie pokontrolne

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 44 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. 2023 r. poz. 2283), jak również art. 16 ust. 2 ustawy z 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (t. j. Dz. U. 2020, poz. 224 ze zm.) w dniach 11, 12, 15 września 2025 r. oraz 9 i 10 października 2025 r. w Biurze Ochrony „SPARTAN” Sp. z o. o., ul. Mostowa 82, 27-400 Ostrowiec Św. została przeprowadzona kontrola okresowa. Kontrolę przeprowadziły:

- Ewa Kasperkiewicz - inspektor wojewódzki, kierownik (przewodniczący) zespołu kontrolującego, upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 712/2025;
- Ewelina Sornat - inspektor wojewódzki, upoważnienie do przeprowadzenia kontroli nr 711/2025.

Czynności kontrolne przeprowadzono na podstawie ww. upoważnień wydanych w dniu 10.09.2025 r. przez Zastępcę Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego z up. Wojewody Świętokrzyskiego oraz na podstawie programu kontroli. Termin ważności upoważnień został przedłużony w dniu 8.10.2025 r. przez Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego z up. Wojewody Świętokrzyskiego.

Zgodnie z § 16 ust. 1 ww. rozporządzenia, w przypadku stwierdzenia w wyniku kontroli nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie przedmiotu kontroli, organ upoważniony do kontroli, niezwłocznie po podpisaniu protokołu kontroli, sporządza wystąpienie pokontrolne, które przekazuje kontrolowanemu.

Zakres kontroli i okres objęty kontrolą: badanie spełniania warunków określonych dla zakładów pracy chronionej, wskazanych w art. 28 ustawy o rehabilitacji zawodowej

i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w okresie od dnia 1 stycznia 2025 r. do dnia przeprowadzania kontroli.

Wykonywanie zadań w kontrolowanym zakresie oceniono pozytywnie z nieprawidłowościami.

Ustalenia z kontroli zawarte zostały w sporządzonym protokole.

W trakcie kontroli stwierdzono nieprawidłowości:

1. Niespełnianie wymogu dot. norm odległościowych wynikających ze stanowiska MRiPS Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych w zakresie doraźnej opieki medycznej - dot. pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w miejscowości Dwikozy. Powyższe stanowić może zagrożenie dla właściwej realizacji doraźnej opieki medycznej.

W trakcie kontroli pracodawca przedstawił umowę zlecenia nr 1/12/2018 z 13.12.2018 r. zawartą z (*) , 27-400 Ostrowiec Św. Przedmiotem umowy jest opieka pielęgniarska, również w godzinach nocnych i w miejscu pracy osób niepełnosprawnych. Do umowy przedstawiono Aneks nr 2/2023 z 01.12.2023 r. oraz Aneks nr 1/2025 z 20.12.2024 r. Przedmiotem Aneksu nr 1/2025 jest *wykonywanie doraźnej opieki medycznej i usług z zakresu ratownictwa medycznego również w godzinach nocnych w miejscu pracy osób niepełnosprawnych na terenie obiektów (..) m. in.:*

- T. B. Friut Polska Sp. z o. o. Sp. Komandytowa ul. Sandomierska 109, 27-620 Dwikozy.

Umowa została zawarta na czas nieokreślony. Pracodawca przedstawił również dyplom z (*) r. nr uzyskania tytułu zawodowego ratownik medyczny; dyplom nr z (*) r. Wyższej Szkoły Umiejętności w Kielcach w specjalności ratownictwo medyczne (licencjat).

Odległość pomiędzy adresem Zleceniobiorcy a miejscem zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych w Dwikozach przekracza normy odległościowe wynikające ze stanowiska Ministerstwa w zakresie zapewnienia doraźnej opieki medycznej. Powyższe może stanowić zagrożenie dla właściwej realizacji doraźnej opieki medycznej.

Zalecenie:

Rozważenie przez pracodawcę możliwości zawarcia umowy na zapewnienie doraźnej opieki medycznej pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w Dwikozach z placówką medyczną bądź personelem medycznym, którzy będą spełniać wymogi wynikające z niżej przedstawionego stanowiska Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych z 20.07.2021 r., znak: BON-I.52301.59.2021.LK.

„W celu zapewnienia **doraźnej opieki medycznej** pracodawca może:

- zorganizować przychodnię lub gabinet w siedzibie firmy i zatrudnić w nich wykwalifikowany personel sprawujący opiekę doraźną albo

- zawrzeć umowę o świadczenie usług z zakresu doraźnej opieki medycznej z — jednym lub kilkoma, w zależności od potrzeby — położonymi w niewielkiej odległości od tych miejsc zakładami opieki zdrowotnej, przy czym z treści tej umowy powinno wyraźnie wynikać, że dotyczy ona doraźnej opieki medycznej dla niepełnosprawnych pracowników zakładu. Ponadto, w razie potrzeby, pracodawca powinien zapewnić dojazd.

Co do zasady przez zapewnienie doraźnej opieki rozumie się co najmniej zatrudnienie osoby posiadającej odpowiednie uprawnienia, która w każdej chwili może udzielić pracownikowi zakładu pierwszej pomocy, a w sytuacjach tego wymagających – wezwać lekarza lub pogotowie. Należy jednak wskazać, że w art. 28 ust. 1 pkt 3 u.r.o.n. jest mowa o doraźnej opiece medycznej. Dlatego odpowiednie kwalifikacje do udzielania tej opieki mają przedstawiciele zawodów medycznych (lekarze, pielęgniarki, felczerzy, ratownicy medyczni – zatrudniani na dowolnej podstawie prawnej), a nie pracownicy przeszkoleni do udzielania pierwszej pomocy.

Opieka doraźna musi być zapewniona **w godzinach i miejscu pracy osób niepełnosprawnych**, a w czasie nieobecności osoby wyznaczonej do świadczenia tej opieki u pracodawcy lub w ramach zakontraktowanych usług – należy zapewnić zastępstwo.

Przepis art. 28 ust. 1 pkt 3 u.r.o.n. nie określa szczegółowych warunków realizacji warunku, o którym mowa w tym przepisie. Należy zatem uznać, że jest on zapewniony, gdy pracodawca przedsięwziął działania, które doprowadziły do zrealizowania tego celu. Wskazane jest więc, aby pracodawca zawierał takie umowy z placówkami medycznymi mieszczącymi się jak najbliżej miejsca wykonywania pracy przez pracownika niepełnosprawnego.

Odległość w przypadku zawarcia umowy o świadczenie usług z zakresu doraźnej opieki medycznej jest raczej pochodną **czasu dotarcia do osoby niepełnosprawnej** z punktu, z którym pracodawca zawarł wspomnianą umowę, niż odległości liczonej w metrach lub kilometrach. Biorąc pod uwagę cele opieki doraźnej – która powinna być udzielana doraźnie, przed przybyciem lekarza – należy uznać, że poszczególne czasy dotarcia nie mogą być dłuższe od maksymalnego czasu dotarcia, o którym mowa w art. 24 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z 2020 r. poz. 882 z późn. zm.), tj.:

- maksymalny czas dotarcia nie może być dłuższy niż 15 minut w mieście powyżej 10 tysięcy mieszkańców,
- 20 minut poza miastem powyżej 10 tysięcy mieszkańców”.

2. Brak zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w miejscowości Łódź oraz Łubiana.

W trakcie kontroli pracodawca nie przedstawił dokumentu potwierdzającego zapewnienie pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w Łodzi oraz w miejscowości Łubiana doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Zalecenie:

W terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego, należy przedstawić w tut. Urzędzie informację/ oświadczenie pracodawcy wraz z dokumentacją potwierdzającą prawidłowe wywiązywanie się z obowiązku zapewnienia pracownikom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych zatrudnionym w miejscowościach: Łódź i Łubiana.

W przypadku **opieki specjalistycznej i usług rehabilitacyjnych** odpada element doraźności i konieczności szybkiego działania świadczących te opiekę i usługi, natomiast pozostaje istotny element funkcjonalności przyjętego rozwiązania. Skoro pracownik ma mieć zapewniony dostęp do opieki specjalistycznej i usług rehabilitacyjnych, to powinny one być realizowane przez uprawniony personel (lekarzy, fizjoterapeutów), zatrudniony przez pracodawcę lub przez podmiot zewnętrzny zlokalizowany w pobliżu miejsca wykonywania pracy przez osobę niepełnosprawną, względnie w pobliżu jej miejsca zamieszkania/pobytu. Celowe jest także – w przypadkach w których jest to możliwe – zapewnienie możliwości uzyskania teleporad i e-konsultacji.

Miejsca realizacji opieki specjalistycznej i usług rehabilitacyjnych powinny być zlokalizowane w taki sposób, by nie uniemożliwiały osobie niepełnosprawnej korzystania z nich, a odległość lub brak dostępności czasowej nie były zbyt wielkie tak, by nie były zniechęcające dla osób niepełnosprawnych. Należy przyjąć, że czas spędzony na dojazdach ze wspomnianego miejsca do miejsca konsultacji/zabiegów (tam i z powrotem) nie powinien być dłuższy niż 1,5–2 godziny (45–60 minut w jedną stronę).

Informację nt. prawidłowego zapewnienia pracownikom niepełnosprawnym doraźnej opieki medycznej, zostało wyjaśnione w pkt 1.

Kierownik podmiotu kontrolowanego zobowiązany jest zawiadomić organ upoważniony do kontroli o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Powyższe zawiadomienie należy złożyć **na piśmie w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego**

Jednocześnie informuję, iż zgodnie z art. 48 ustawy o kontroli w administracji rządowej od niniejszego wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

Józef Bryk
Wojewoda Świętokrzyski

(podpis kierownika jednostki kontrolującej)

(*) - w protokole dokonano wyłączenia jawności danych osobowych na podstawie art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 902) w interesie osób fizycznych; Zakres wyłączenia: dane identyfikujące osobę fizyczną: imię, nazwisko, adres, kwalifikacje zawodowe. Wyłączenia jawności dokonał: Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia.