



# DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 28 lutego 2008r.

Nr 36

**TREŚĆ:**

**Poz.:**

**UCHWAŁY:**

- 576** — Nr XII/69/07 Rady Powiatu Włoszczowskiego z dnia 13 grudnia 2007r. w sprawie zmian w budżecie Powiatu na 2007r. i wydatkach na wieloletnie programy inwestycyjne..... 1450
- 577** — Nr XII/54/2007 Rady Miejskiej w Działoszycach z dnia 18 grudnia 2007r. w sprawie zmian w budżecie miasta i gminy na 2007 rok..... 1453
- 578** — Nr XII/66/2007 Rady Miejskiej w Działoszycach z dnia 18 grudnia 2007r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania oraz zatwierdzenia wartości jednego punktu dla pracowników niektórych jednostek organizacyjnych gminy Działoszyce..... 1454
- 579** — Nr XVI/199/2007 Rady Miasta Ostrowca Św. z dnia 9 listopada 2007r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia stawki procentowej opłaty adiacenckiej z tytułu wzrostu wartości nieruchomości powstałej na skutek podziału..... 1454
- 580** — Nr XVII/212/2007 Rady Miasta Ostrowca Świętokrzyskiego z dnia 28 listopada 2007r. zmieniająca uchwałę w sprawie dodatkowych oznaczeń taksówek na terenie miasta Ostrowca Świętokrzyskiego..... 1455
- 581** — Nr XV/92/2007 Rady Miejskiej w Wąchocku z dnia 30 listopada 2007r. w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach Gminy Wąchock na 2008r..... 1460
- 582** — Nr XVI/73/07 Rady Gminy w Baćkowicach z dnia 3 grudnia 2007r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Baćkowice obowiązującego w 2008 roku..... 1465
- 583** — Nr XII/76/2007 Rady Gminy w Bejskach z dnia 12 grudnia 2007r. w sprawie zmian w budżecie gminy na 2007 rok..... 1471
- 584** — Nr XI/56/07 Rady Gminy w Imielnie z dnia 7 grudnia 2007r. w sprawie przyjęcia regulaminów określających wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez gminę Imielno w roku 2008..... 1473
- 585** — Nr XIII/93/07 Rady Gminy w Klimontowie z dnia 13 grudnia 2007r. w sprawie zmian w budżecie gminy na 2007r..... 1479
- 586** — Nr XIII/96/07 Rady Gminy w Klimontowie z dnia 13 grudnia 2007r. w sprawie ustalenia opłat za centralne ogrzewanie..... 1483
- 587** — Nr XIV/47/07 Rady Gminy w Sadowiu z dnia 7 grudnia 2007r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze..... 1483

## 576

### UCHWAŁA Nr XII/69/07 RADY POWIATU WŁOSZCZOWSKIEGO

z dnia 13 grudnia 2007r.

#### w sprawie zmian w budżecie Powiatu na 2007r. i wydatkach na wieloletnie programy inwestycyjne

Na podstawie art. 12 pkt 5, pkt 8 lit. c, d art. 55 ust 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1592; z 2002r. Nr. 23 poz. 220 Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 200 poz. 1688, Nr 214 poz. 1806; z 2003 Nr 162 poz. 1568; z 2004 Nr 102 poz. 1055, 2007 Nr 173 poz. 1218) art. 165, art. 179 ustawy z dnia 30 czerwca 2005r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249 poz. 2104 i Nr 169 poz. 1420 i 2006r. Dz. U. Nr 45 poz. 319, Dz. U. Nr 104 poz. 708, Dz. U. Nr 187 poz. 1381, Dz. U. Nr 170 poz. 1217 i 1218) Rada Powiatu uchwala co następuje:

**§ 1.** Dokonuje się zmiany w planie dochodów polegające na:

1. zwiększeniu dochodów o kwotę 132 946 zł z tytułu:
  - a/ zwiększenia dochodów o kwotę 42 295 zł. z tytułu dofinansowania Gmin i Ochotniczej Straży Pożarnej do zakupu mikrobusu dla Komendy Powiatowej PSP,
  - b/ zwiększenia dochodów powiatu o kwotę 2 250 zł. z tytułu dofinansowania z Gminy Włoszczowa na zakup przyrządu do nauki chodzenia dla ZOZ Włoszczowa
  - c/ zwiększenia dochodów własnych o kwotę 24 204 zł.
  - d/ zwiększenia subwencji oświatowej o kwotę 64 197 zł.
2. zmniejszenia dotacji na inwestycje /budowa chodnika/ w kwocie 40 000 zł. z Gminy Radków
3. przeniesienie planowanych kwot dochodów między poszczególnymi klasyfikacjami budżetowej

Zmiany w planie dochodów zawiera załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Dokonuje się zmiany w planie wydatków polegających na:

- 1/ zwiększeniu wydatków o kwotę 132 946 zł i zmniejszeniu wydatków o 40 000 zł z tytułu zmian dochodów o których mowa w § 1
- 2/ przesunięciu planowanych kwot wydatków w kwocie 30 613 zł. Zarządu Dróg Powiatowych na dotacje dla gmin na pokrycie kosztów zimowego utrzymania dróg powiatowych
- 3/ zmianie przeznaczenia kwoty 3 500 zł. wydatków, tj. z dofinansowania do zakupu psa służbowego dla Komendy Powiatowej Policji na wykonanie prac projektowych dotyczących rozbudowy budynku
- 4/ przeniesieniu planowanych kwot wydatków między poszczególnymi działami klasyfikacji budżetowej w wyniku zaistniałych potrzeb

Zmiany w planie wydatków zawiera załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

**§ 3.** Dokonuje się zmian w planie dochodów i wydatków środków na wydzielonym rachunku dochodów własnych zgodnie z załącznikiem Nr 3 do niniejszej uchwały

**§ 4.** Dokonuje się zmiany w planie wydatków Powiatowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej zgodnie z załącznikiem Nr 4 do niniejszej uchwały

**§ 5.** Dokonuje się zmiany w planie wydatków Powiatowego Funduszu Gospodarki Zasobem geodezyjnym i Kartograficznym zgodnie z załącznikiem Nr 5 do niniejszej uchwały

**§ 6.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

**§ 7.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

**Przewodniczący Rady Powiatu: J. Bała**

Załączniki do uchwały Nr XII/69/07  
Rady Powiatu Włoszczowskiego  
z dnia 13 grudnia 2007r.

**Załącznik Nr 1**

#### Zmiany w planie dochodów w zł.

Dział	Rozdział	§	Nazwa	Zwiększenia	W tym z dot. na realizację zadań rządowych	Zmniejszenia	W tym z dot. na realizację zadań rządowych
600			<b>Transport i łączność</b>			<b>94 000,-</b>	
	60014		Drogi publiczne powiatowe			94 000,-	
		0970	Wpływy z różnych dochodów			54 000,-	
		6300	Dotacja celowa na pomoc finansową na zadania inwestycyjne /Gm. Radków/			40 000,-	

<b>750</b>			<b>Administracja publiczna</b>	<b>6 416,-</b>		<b>6 416,-</b>
	75020		Starostwo powiatowe	6 416,-		6 416,-
		0920	Odsetki bankowe			6 416,-
		0970	Wpływy z różnych dochodów	6 416,-		
<b>754</b>			<b>Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa</b>	<b>42 295,-</b>		
	75411		Komendy powiatowe PSP	42 295,-		
		6610	Dotacje celowe otrzymane z gminy na zakupy inwestycyjne real. na podstawie umów	39 000,-		
		0960	Otrzymane darowizny	3 295,-		
<b>756</b>			<b>Dochody od osób prawnych, fizycznych</b>	<b>63 204,-</b>		
	75618		Wpływy z innych opłat stanowiący dochód	56 000,-		
		0490	Wpływy z innych lokalnych opłat /zaj. pasa drogowego/	56 000,-		
	75622		Udziały powiatów w podatkach	7 204,-		
		0020	Podatek dochodowy od osób prawnych	7 204,-		
<b>758</b>			<b>Różne rozliczenia</b>	<b>64 197,-</b>		
	75801		Część oświatowa subwencji ogólnej	64 197,-		
		2920	Subwencje ogólne z budżetu państwa	64 197,-		
<b>801</b>			<b>Oświata i wychowanie</b>	<b>15 000,-</b>		
	80130		Szkoły zawodowe	15 000,-		
		0970	Wpływy z różnych dochodów	6 900,-		
		0870	Wpływy ze sprzedaży składników majątkowych	3 100,-		
		0830	Wpływy z usług	5 000,-		
<b>851</b>			<b>Ochrona zdrowia</b>	<b>2 250,-</b>		
	85111		Szpitala ogółem	2 250,-		
		6300	Wpływy z tyt. pomocy fin. j.s.t. inwestycyjne	2 250,-		
	<b>Ogółem:</b>			<b>193 362,-</b>		<b>100 416,-</b>

Załącznik Nr 2

Zmiany w planie wydatków w zł.

Dział	Rozdz.	§	Nazwa	Zwiększenia	w tym wydatki związane z real. zadań z zakresu administracji rządowej	Zmniejszenia	w tym wydatki związane z real. zadań z zakresu administracji rządowej	Podział na jednostki
<b>600</b>			<b>Transport i łączność</b>	<b>32 613,-</b>		<b>70 613,-</b>		
	60014		Drogi publiczne powiatowe	32 613,-		70 613,-		
		6050	Wydatki inwestycyjne /chodnik - Radków zadanie inwestycyjne roczne/			40 000,-		ZDP
		4300	Zakup usług pozostałych	2 000,-		30 613,-		
		2310	Dotacja celowa w tym: Gm. Radków - 12 179,- Gm. - Moskorzew - 7 220,- Gm. - Kluczewsko - 11 214	30 613,-				Starostwo Powiatowe
<b>754</b>			<b>Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa</b>	<b>48 945,-</b>		<b>3 500,-</b>		
	75404		Komendy Wojewódzkie Policji	3 500,-		3 500,-		
		3000	Wpłaty jednostek na fundusz celowy			3 500,-		Starostwo Powiatowe
		6170	Wpłaty jednostek na fundusz celowy	3 500,-				
	75411		Komendy powiatowe PSP	42 295,-				KP PSP
		6060	Wydatki na zakupy inwestycyjne	42 295,-				
		75412	Ochotnicze straże pożarne	3 150,-				
		2710	Dotacja celowa na pomoc finansową udzielaną między j.s.t.	3 150,-				
<b>801</b>			<b>Oświata i wychowanie</b>	<b>79 643,-</b>				
	80120		Licea ogólnokształcące	29 063,-				
		4010	Wynagrodzenie osobowe	24 197,-				ZSP Nr 1
		4440	Odpisy na ZFSS	446,-				
		4210	Zakup materiału	3 170,-				
		4260	Zakup energii	1 250,-				
	80123		Licea profilowane	6 700,-				ZSP Nr 2
		4210	Zakup materiałów	5 730,-				
		4260	Zakup energii	970,-				
	80130		Szkoły zawodowe	43 880,-				
		4210	Zakup materiału	3 400,-				
		4260	Zakup energii	480,-				
		4010	Wynagrodzenia osobowe	40 000,-				ZSP Nr 3

<b>851</b>		<b>Ochrona zdrowia</b>	<b>2 250,-</b>			
	85111	Szpitala ogółem	2 250,-			Starostwo Powiatowe
	6220	Dotacje celowe	2 250,-			
<b>854</b>		<b>Edukacyjna opieka wychowawcza</b>			<b>446,-</b>	<b>ZSP nr 2</b>
	85410	Internaty i bursy szkolne			446,-	
	4440	Odpisy na ZFSS			446,-	
<b>921</b>		<b>Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego</b>	<b>4 054,-</b>			
	92109	Domy i ośrodki kultury	4 054,-			
	6050	Wydatki inwestycyjne /środki dotyczą wydatków na wieloletni program inwestycyjny/	4 054,-			Starostwo Powiatowe
	<b>Ogółem</b>		<b>167 505,-</b>		<b>74 559,-</b>	

Załącznik Nr 3

**Wydzielony rachunek dochodów własnych przy ZSP Nr 3**

L.p.	Dział Rozdział	Zwiększenia	Zmniejszenia
1.	Dochody: 854 85410 § 0830	10 000,-	
2.	Wydatki: 854 85410 § 4220 § 4260	15 000,-	5 000,-

L.p.	Dział Rozdział	Zwiększenia	Zmniejszenia
1.	Dochody:		
2.	Wydatki: 801 80195 § 4530 § 4270	400,-	400,-

Załącznik Nr 4

**Plan przychodów i wydatków Powiatowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej na 2007r.**

Lp	Treść	Plan [zł]	Zmiany [zł]	Plan po zmianach [zł]
<b>I</b>	<b>Stan funduszu na początek roku (środki niewykorzystane w 2006r.)</b>	<b>26.450,-</b>	-	<b>26.450,-</b>
<b>II</b>	<b>Przychody</b> w tym: § 0690 (środki przekazywane przez Urząd Marszałkowski z tytułu opłat za składowanie odpadów oraz opłat i kar za gospodarcze korzystanie ze środowiska i dokonywanie w nim zmian oraz szczególnie korzystanie z wód i urządzeń wodnych)	<b>150.000,-</b> 150.000,-	- -	<b>150.000,-</b> 150.000,-
	<b>Razem:</b>	<b>176.450,-</b>	-	<b>176.450,-</b>
<b>III</b>	<b>Wydatki ogółem</b>	<b>176.450,-</b>	-	<b>176.450,-</b>
1	edukacja ekologiczna, propagowanie działań proekologicznych i zasady zrównoważonego rozwoju, § 4210 § 4300 <b>Razem:</b>	3.140,- 2.000,- <b>5.140,-</b>	- - -	3.140,- 2.000,- <b>5.140,-</b>
2	realizowanie zadań modernizacyjnych i inwestycyjnych, służących ochronie środowiska i gospodarce wodnej, § 2440 § 6110 <b>Razem:</b>	20.000,- 79.450,- <b>99.450,-</b>	- 490,- - <b>- 490,-</b>	19.510,- 79.450,- <b>98.960,-</b>
3	przedsięwzięcia związane z gospodarką odpadami i ochroną powierzchni ziemi, § 3030 <b>Razem:</b>	20.000,- 20.000,-	- -	20.000,- 20.000,-
4	inne zadania ustalone przez radę, służące ochronie środowiska i gospodarce wodnej, wynikające z zasady zrównoważonego rozwoju, § 4300 <b>Razem:</b>	51.860,- <b>51.860,-</b>	+ 490,- <b>+ 490,-</b>	52.350,- <b>52.350,-</b>
<b>IV</b>	<b>Stan funduszu na koniec roku</b>	-	-	-

**Zmiany w planie wydatków Powiatowego Funduszu Gospodarki Zasobem Geodezyjnym  
i Kartograficznym na 2007 rok.  
Dział 710, rozdz. 71030, symbol 322**

Poz.	Treść	Plan pierwotny w zł	Zmiany zwiększenia w zł	Zmiany zmniejszenia w zł	Plan po zmianach w zł
1.	§ 4170 - wynagrodzenie bezosobowe	42 000	6 000	-	48 000
2.	§ 6120 wydatki na zakupy inwestycyjne	125 000	-	6 000	119 000
	<b>Razem</b>	<b>167 000</b>	<b>6 000</b>	<b>6 000</b>	<b>167 000</b>

## 577

### UCHWAŁA Nr XII/54/2007 RADY MIEJSKIEJ W DZIAŁOSZYCACH

z dnia 18 grudnia 2007r.

#### w sprawie zmian w budżecie miasta i gminy na 2007 rok

Na podstawie art.. 18 ust. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm), art.. 184 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 roku o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249 poz 2104 z późn. zm.) Rada Miejska uchwała co następuje:

**Paragraf 1.** Zwiększa się dochody budżetowe o kwotę 2 368 zł  
w tym w:

Dział 758 Różne rozliczenia o kwotę 2 368 zł  
Rozdział 75801 Część oświatowa subwencji ogólnej dla jednostek samorządu terytorialnego o kwotę 2 368 zł  
Paragraf 2920 - Subwencje ogólne z budżetu państwa o kwotę 2 368 zł

Zmniejsza się wydatki budżetowe o kwotę 3 145 zł  
w tym w:

Dział 801 Oświata i wychowanie o kwotę 1 600 zł  
Rozdział 80110 Gimnazja o kwotę 1 200 zł  
Paragraf 4040 - Dodatkowe wynagrodzenie roczne o kwotę 1 200 zł  
Rozdział 80114 Zespoły obsługi ekonomiczno-administracyjnej szkół o kwotę 400 zł  
Paragraf 4040 - Dodatkowe wynagrodzenie roczne o kwotę 400 zł

Dział 854 Edukacyjna opieka wychowawcza o kwotę 1 545 zł

Rozdział 85401 Świetlice szkolne o kwotę 104 zł  
Paragraf 3020 - Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń o kwotę 104 zł  
Rozdział 85415 Pomoc materialna dla uczniów o kwotę 1 441 zł  
Paragraf 3260 - Inne formy pomocy dla uczniów o kwotę 1 441 zł

Zwiększa się wydatki budżetowe o kwotę 5 513 zł  
w tym w:

Dział 801 Oświata i wychowanie o kwotę 4 072 zł  
Rozdział 80110 Gimnazja o kwotę 3 568 zł  
Paragraf 4010 - Wynagrodzenia osobowe pracowników o kwotę 2 368 zł  
Paragraf 4300 - Zakup usług pozostałych o kwotę 300 zł

Paragraf 4350 - Zakup usług dostępu do sieci Internet o kwotę 500 zł

Paragraf 4750 - Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji o kwotę 400 zł  
Rozdział 80114 Zespoły obsługi ekonomiczno-administracyjnej szkół o kwotę 400 zł  
Paragraf 4010 - Wynagrodzenia osobowe pracowników o kwotę 400 zł  
Rozdział 80195 Pozostała działalność o kwotę 104 zł  
Paragraf 3020 - Wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń o kwotę 104 zł

Dział 854 Edukacyjna opieka wychowawcza o kwotę 1 441 zł

Rozdział 85415 Pomoc materialna dla uczniów o kwotę 1 441 zł

Paragraf 3240 - Stypendia dla uczniów o kwotę 1 441 zł

**Paragraf 2.** Wykonanie uchwały powierz się Burmistrzowi Miasta i Gminy.

**Paragraf 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

**Przewodniczący Rady Miejskiej: Z. Saracki**

## 578

### UCHWAŁA Nr XII/66/2007 RADY MIEJSKIEJ W DZIAŁOSZYCACH

z dnia 18 grudnia 2007r.

#### **zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania oraz zatwierdzenia wartości jednego punktu dla pracowników niektórych jednostek organizacyjnych gminy Działoszyce**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 ze zm.) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** W uchwale Nr 51/IX/2005 Rady Miejskiej w Działoszycach z dnia 13 grudnia 2005r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania oraz zatwierdzenia wartości jednego punktu dla pracowników niektórych jednostek organizacyjnych gminy Działoszyce (Dz. Urz. Woj. Świętokrzyskiego

z 2006r. Nr 24, poz. 374) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 2 wyrazy „650,00 zł.” zastępuje się wyrazami „800,00 zł.”;
- 2) w § 3 w pkt 2 wyrazy „3,00 zł.” zastępuje się wyrazami „4,00 zł.”

**§ 2.** Wykonanie uchwały zleca się Burmistrzowi Miasta i Gminy oraz kierownikom jednostek wymienionych w § 1 ust. 2 uchwały, o której mowa w § 1 niniejszej uchwały.

**§ 3.** Przepisy uchwały mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2008r.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

**Przewodniczący Rady Miejskiej: Z. Saracki**

## 579

### UCHWAŁA Nr XVI/199/2007 RADY MIASTA OSTROWCA ŚW.

z dnia 9 listopada 2007r.

#### **zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia stawki procentowej opłaty adiacenckiej z tytułu wzrostu wartości nieruchomości powstałej na skutek podziału**

Na podstawie art. 98a ustawy z dnia 21 sierpnia 1997r. o gospodarce nieruchomościami (Dz. U. z 2004 roku Nr 261 poz. 2603 i Nr 281 poz. 2782, Dz. U. z 2005 roku Nr 130 poz. 1087, Nr 169 poz. 1420 Nr 175 poz. 1459, Dz. U. z 2006 roku Nr 104 poz. 708, Nr 220 poz. 1600, poz. 1601, 227 poz. 1665 oraz Dz. U. z 2007 roku Nr 69 poz. 468 i Nr 173, poz. 1218), art. 30 ust. 2 pkt. 2, pkt. 3 i pkt. 4 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591, z 2002r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806, z 2003r. Nr 80 poz. 717 i Nr 162 poz. 1568 oraz z 2004r. Nr 102 poz. 1055 i Nr 116 poz. 1203 i Nr 167 poz. 1759, z 2005r. Nr 172 poz. 1441 i Nr 175 poz. 1457 oraz z 2006r. Nr 17 poz. 128 i Nr 181 poz. 1337 oraz z 2007r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218) Rada Miasta Ostrowca Świętokrzyskiego uchwała, co następuje:

**§ 1.** § 1 uchwały nr XL/456/2005 Rady Miasta Ostrowca Świętokrzyskiego z dnia 8 września 2005r.

w sprawie ustalenia stawki procentowej opłaty adiacenckiej z tytułu wzrostu wartości nieruchomości powstałej na skutek podziału (Dziennik Urzędowy Województwa Świętokrzyskiego z dnia 28 października 2005r. Nr 250 poz. 3064), otrzymuje brzmienie:

„§ 1 Ustala się na terenie Gminy Ostrowiec Świętokrzyski stawkę procentową opłaty adiacenckiej z tytułu wzrostu wartości nieruchomości wynikłej wskutek jej podziału dokonanego na wniosek właściciela lub użytkownika wieczystego, który wniósł opłaty roczne za cały okres użytkowania tego prawa - w wysokości 30 % różnicy wartości nieruchomości.”

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Ostrowca Świętokrzyskiego

**§ 3.** Uchwała podlega ogłoszeniu:

- 1/ w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego
- 2/ na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu Miasta Ostrowca Św.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Woje-

wództwa Świętokrzyskiego z mocą obowiązującą od 22 października 2007 roku.

**Przewodniczący Rady Miasta: M. Zgadzański**

## 580

### UCHWAŁA Nr XVII/212/2007 RADY MIASTA OSTROWCA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

z dnia 28 listopada 2007r.

#### zmieniająca uchwałę w sprawie dodatkowych oznaczeń taksówek na terenie miasta Ostrowca Świętokrzyskiego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 116, poz. 1203, z 2005r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218) oraz art. 15 ust. 7 ustawy z dnia 15 listopada 1984r. - Prawo przewozowe (tekst jednolity Dz. U. z 2000r. Nr 50 poz. 601, z 2001r. Nr 125 poz. 1371, z 2002r. Nr 113 poz. 984, Nr 130 poz. 1112, z 2003r. Nr 149 poz. 1452, Nr 211 poz. 2049, z 2004r. Nr 97 poz. 962, Nr 281 poz. 2780 oraz z 2006r. Nr 133 poz. 935) Rada Miasta uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr L/542/2006 Rady Miasta Ostrowca Świętokrzyskiego z dnia 4 kwietnia 2006 roku wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2.1. Taksówka powinna być oznaczona:

- 1) dwoma plakietkami, na których umieszczony jest numer boczny pojazdu, herb miasta Ostrowca Świętokrzyskiego oraz napis „Ostrowiec Św.”, według wzorów stanowiących załączniki nr 1 i 2 do niniejszej uchwały,
- 2) identyfikatorem z fotografią kierowcy pojazdu, na którym umieszczone jest imię i nazwisko kierowcy, numer licencji na wykonywanie transportu drogowego taksówką, herb miasta Ostrowca Świętokrzyskiego oraz pieczęć nagłówekowa Urzędu Miasta Ostrowca Świętokrzyskiego, według wzoru stanowiącego załącznik nr 3 do niniejszej uchwały,
- 3) cennikiem usług przewozowych, na którym - po obydwu stronach - umieszczona jest informacja o wysokości opłaty początkowej, opłaty za jeden kilometr przejazdu w dwóch taryfach oraz opłaty za jedną godzinę postoju, według wzoru stanowiącego załącznik nr 4 do niniejszej uchwały.

2. Numer boczny taksówki stanowi numer udzielonej licencji na wykonywanie transportu drogowego taksówką.”

2) w § 3 po ust. 3 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Cennik usług przewozowych, o którym mowa w § 2 ust. 1 pkt 3 określony w załączniku nr 4 do niniejszej uchwały, umieszcza się na szybie prawych tylnych drzwi lub na szybie trójkątnej prawych tylnych drzwi, tak aby był widoczny dla pasażera wewnątrz pojazdu oraz z zewnątrz.”

3) § 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4. Oznaczenia określone niniejszą uchwałą, z wyjątkiem cennika usług przewozowych, są nieodpłatnie wydawane przedsiębiorcom, o których mowa w § 1 przez Urząd Miasta Ostrowca Świętokrzyskiego.”

4) § 5 otrzymuje brzmienie:

„§ 5.1. Przedsiębiorcy wykonujący transport drogowy taksówką w dniu wejścia w życie niniejszej uchwały, obowiązani są do zmiany oznaczeń posiadanych taksówek, które nie spełniają wymogów określonych w niniejszej uchwale lub dokonania wymaganych oznaczeń w terminie do dnia 31 stycznia 2008r.

2. Zmiana numeru bocznego taksówki, o którym mowa w § 2 ust. 2 nie wymaga zmiany licencji na wykonywanie transportu drogowego taksówką ani zmiany wpisu do ewidencji działalności gospodarczej - jeżeli przed wejściem w życie niniejszej uchwały numer boczny został określony w licencji lub we wpisie do ewidencji działalności gospodarczej.”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Ostrowca Świętokrzyskiego, zaś nadzór nad jej wykonaniem Straży Miejskiej w Ostrowcu Świętokrzyskim.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego oraz podaniu do publicznej wiadomości w prasie lokalnej.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

**Przewodniczący Rady Miasta: M. Zgadzański**

Załączniki do uchwały Nr XVII/212/2007  
Rady Miasta Ostrowca Świętokrzyskiego  
z dnia 28 listopada 2007r.

**Załącznik Nr 1**









## 581

### UCHWAŁA Nr XV/92/2007 RADY MIEJSKIEJ W WĄCHOCKU

z dnia 30 listopada 2007r.

#### **w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach Gminy Wąchock na 2008r.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) i na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3, 5 i 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) oraz art. 4 ust 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawa (Dz. U. z 2005r. Nr 190, poz. 1606 i Nr 267, poz. 2253) Rada Miejska w Wąchocku uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wąchock określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego

dotatku wiejskiego i mieszkaniowego, zwany dalej Regulaminem.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Wąchock.

**§ 3.** Przepisy uchwały stosuje się od dnia 01 stycznia do 31 grudnia 2008r.

**§ 4.** Traci moc Uchwała Nr IV/27/2006 Rady Miejskiej w Wąchocku z dnia 28 grudnia 2006r. w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach Gminy Wąchock na 2007r.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

**Przewodniczący Rady Miejskiej: S. Staniszewski**

Załącznik do uchwały Nr XV/92/2007  
Rady Miejskiej w Wąchocku  
z dnia 30 listopada 2007r.

#### **Regulamin przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach Gminy Wąchock na 2008r.**

Podstawa prawna:

1. art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.)
2. art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3, 5 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.)

3. rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181; ostatnia zmiana Dz. U. z 2007r. Nr 56, poz. 372)

#### **I. Postanowienia wstępne**

**§ 1.1.** Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wąchock.

**2.** Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:

- a) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
  - za wysługę lat,
  - motywacyjnego,
  - funkcyjnego,
- b) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- c) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**3.** Regulamin niniejszy określa wysokość dodatku wiejskiego a także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokość dodatku wiejskiego a także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania,

2. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
3. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181, ze zm. Ostatnia zmiana Dz. U. z 2007r. Nr 56 poz. 372),
4. organie prowadzącym szkołą - rozumie się przez to Gminę Wąchock,
5. szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, dla której organem prowadzącym jest Gmina Wąchock,
6. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, od 1 września do 31 sierpnia roku następnego,
7. związki zawodowe - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Starachowicach i Komisję Zakładową Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Starachowicach.

## II. Dodatek za wysługę lat

**§ 3.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

**§ 4.1.** Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca, za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy pracy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają wliczeniu do okresu pracy.

3. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w więcej niż jednej szkole w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązkowego wymiaru czasu pracy, do okresów upraw-

nionych do dodatku za wysługę lat w każdej szkole wlicza się wszystkie okresy zatrudnienia.

4. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają wliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

5. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Potwierdzenie nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa: nauczycielowi - dyrektor szkoły, dyrektorowi - Burmistrz Gminy.

7. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## III. Dodatek motywacyjny

**§ 5.1.** Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Wąchock co najmniej 6 miesięcy z zastrzeżeniem ust 2.

2. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażycie w pierwszym roku pracy.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- a) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności - osiągnięcie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, stosowanie różnorodnych metod nauczania,
- b) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,

dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach,

c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.

4. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem jest:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,

- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

**5.** Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych itp.,
- c) sprawowanie opieki nad organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, oraz inne formy aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

**§ 6.1.** Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 5 jest spełnienie następujących kryteriów:

- a) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
  - przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
  - podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
- b) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
  - dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - polityka kadrowa, podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli;
- c) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
  - osiągnięcia uczniów,
  - dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych,
  - konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

**2.** Współdziałanie z organem prowadzącym i nadzorującym w zakresie realizacji zadań edu-

cyjnych i wychowawczych oraz realizacja ich zaleceń i wniosków.

**§ 7.1.** Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego.

**2.** Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółem nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

**3.** Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria, dyrektorowi szkoły Burmistrz Gminy Wąchock.

**4.** Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

**5.** Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

**6.** Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

**7.** Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

**8.** Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 8.1.** Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy lub Karty Nauczyciela przez okres 6 miesięcy od daty udzielenia kary.

**2.** Dodatek motywacyjny nie jest wypłacany za okres urlopu na poratowanie zdrowia jak również w okresie przebywania w stanie nieczynnym, za czas usprawiedliwionej nieobecności (zwolnienie lekarskie).

**3.** Prawo do dodatku motywacyjnego można wypowiedzieć w trybie art. 42 Kodeksu pracy, w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, ukarania karą porządkową lub dyscyplinarną.

#### **IV. Dodatek funkcyjny**

**§ 9.1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

**2.** Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy oraz za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

**3.** Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którzy sprawują funkcje kierownicze przyznaje się wg kryteriów:

- wielkość placówki: liczba oddziałów, liczba uczniów, prowadzenie w szkole stołówki, liczba budynków, w których funkcjonuje szkoła;
- wyniki pracy szkoły (wyniki w nauczaniu i wychowaniu, wyniki egzaminów);

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Wysokość % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego	
		od	do
1.	a) do 6 oddziałów	10 %	30 %
	b) od 6 do 10 oddziałów	15 %	40 %
	c) 10 i więcej oddziałów	20 %	50 %
2.	wicedyrektor szkoły	10 %	25 %

**5.** Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 9 ust. 2 ustala się:

- a) za wychowawstwo klasy w wysokości:
  - 60,00 zł w klasach do 20 uczniów;
  - 70,00 zł w klasach powyżej 20 uczniów,
- b) za pełnienie opiekuna stażu w wysokości 50,00 zł miesięcznie.

**6.** Wysokość dodatku funkcyjnego oblicza się mnożąc stawkę bazową przez odpowiednią stawkę procentową, a uzyskaną z pomnożenia kwotę zaokrągla się do pełnych złotych.

**§ 10.1.** Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

## V. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**§ 11.1.** Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

**2.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

**3.** Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

- prowadzenie dokumentacji szkolnej i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami.

**4.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny obliczany % na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w pierwszej kategorii zaszerogowania określone w rozporządzeniu

**2.** Dodatek funkcyjny o jakich mowa w § 9 ust. 1 i 2 przyznaje:

- a) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi szkoły - Burmistrz.

**3.** Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego dyrektorowi lub nauczycielowi przekazuje się w formie pisemnej.

**4.** Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia następującego po dniu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji.

**5.** Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**4.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem: opieki nad zdrowym dzieckiem, urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy, urlopu szkoleniowego, zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności pracy związkowej.

**5.** Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy tj. zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdem dzieci na wycieczki, okres rekonwalescencji, choroba dziecka nauczyciela indywidualnego - traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

**6.** Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przy-

padają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy.

## VI. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

**§ 14.1.** Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z art. 49 ust 1 pkt 1 i ust 2 Karty Nauczyciela.

**2.** Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli tworzy się w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli w rocznym planie finansowym, z tym że:

- a) 80 % planowanej kwoty pozostaje w dyspozycji dyrektora szkoły,
- b) 20 % planowanej kwoty pozostaje do dyspozycji organu prowadzącego.

**§ 15.1.** Kryteria przyznania nagród:

- a) osiągnięcie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści programowych,
- b) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów biorących udział w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- c) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
- d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych, pozaszkolnych,
- e) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

## VII. Dodatek wiejski

**§ 16.1.** Na podstawie art. 54 ust 5 Karty Nauczyciela nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców, przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego, pod warunkiem, że jest zatrudniony w wy-

## VIII. Dodatek mieszkaniowy

**§ 17.1.** Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 000 mieszkań-

**§ 12.1.** Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy z § 11 ust. 2 i 3.

**§ 13.1.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu (do 5 dnia następnego miesiąca).

f) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy i prezentowanie swego dorobku zawodowego.

**2.** Nauczyciel może otrzymać nagrodę po przepracowaniu jednego roku szkolnego w danej szkole, w wymiarze co najmniej 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru czasu pracy.

**3.** Nagroda ze specjalnego funduszu nagród jest przyznawana za całokształt prac w zakończonym roku szkolnym.

**4.** Kandydaci do nagród są zgłaszani i opiniowani na posiedzeniach Rad Pedagogicznych.

**5.** Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

**6.** Nagrody są przyznawane z okazji zakończenia roku szkolnego, Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej dla szkoły i środowiska okazji.

**7.** Dyrektorzy szkół opracowują szczegółowe kryteria przyznania nagród po uzgodnieniu z radą pedagogiczną oraz z organizacjami związkowymi działającymi w danej szkole.

miarze nie niższym niż połowa obowiązującego go wymiaru zajęć, co stanowi art. 91 b Karty Nauczyciela.

**2.** Dodatek wiejski wypłaca się miesięcznie z dołu.

ców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze



nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Wąchock przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

**2.** Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- a/ przy 1 osobie w rodzinie - 30,00 zł,
- b/ przy 2 osobach w rodzinie - 40,00 zł,
- c/ przy 3 osobach w rodzinie - 50,00 zł,
- d/ przy 4 i więcej osobach w rodzinie - 60,00 zł.

**3.** Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących tj. współmałżonka oraz dzieci pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu.

**4.** Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.

**§ 18.1.** Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
- c) pozostawania w stanie nieczynnym,
- d) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- e) korzystania z urlopu wychowawczego.

**2.** Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na pisemny wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami z określeniem pracodawcy, który będzie wypłacał ten dodatek.

**3.** Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Burmistrz.

**4.** Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

## IX. Przepisy końcowe

**§ 19.** Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, w wyjątku dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zatrudnienia.

**§ 20.** Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzone w trybie i na zasadach jego ustanowienia.

**§ 21.** W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

**§ 22.** Regulamin został uzgodniony z Zarządem Międzygminnego Oddziału ZNP w Starachowicach i Komisją Zakładową Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Starachowicach.

# 582

## UCHWAŁA Nr XVI/73/07 RADY GMINY W BAĆKOWICACH

z dnia 3 grudnia 2007r.

### w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Baćkowice obowiązującego w 2008 roku

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) oraz art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) Rada Gminy uchwala co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny dołącznych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę

Baćkowice w roku 2008 w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Baćkowice.

**§ 3.1.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

**2.** Uchwała podlega także podaniu do publicznej wiadomości na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu Gminy Baćkowice oraz w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Baćkowice.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008r.

**Przewodniczący Rady Gminy: S. Masternak**

Załącznik do uchwały Nr XVI/73/07  
Rady Gminy w Baćkowicach  
z dnia 3 grudnia 2007r.

**Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Baćkowice w roku 2008 zwany dalej „Regulaminem”.**

**I. Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli, określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) zwane dalej „rozporządzeniem”.

**§ 2.1.** Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakła-

dowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”.

**§ 3.** Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
  - 2) dodatku funkcyjnego
  - 3) dodatku za warunki pracy,
  - 4) dodatku mieszkaniowego,
- z zastrzeżeniem art. 33 i 34 Karty Nauczyciela.

**§ 4.** Regulamin określa szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.

**II. Dodatek motywacyjny**

**§ 5.1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów

albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

- c) kształtowanie postawy moralnej, patriotycznej i obywatelskiej w tym poszanowanie dziedzictwa narodowego i własnego państwa,
- d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne dzia-

- łanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- f) efektywne wspieranie procesu dydaktycznego poprzez prowadzenie zajęć korygujących zaburzenia psychofizyczne,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym także związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do wypełniania przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym, pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42, ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
- 4) podejmowanie działań innowacyjnych.

**2.** O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły lub placówki:
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły lub placówki,
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły lub placówki:
  - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,

- b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) polityka kadrowa,
  - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły lub placówki,
  - g) współpraca ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz z innymi organizacjami społecznymi.
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły lub placówki:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne,
  - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność szkoły lub placówki w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach,
  - f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,
- 4) umiejętność kreowania właściwych relacji interpersonalnych.

**§ 6.1.** Wysokość środków finansowych w szkole lub placówce na dodatki motywacyjne wynosi 2 % - 5 % wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli.

**2.** Łączna kwota przeznaczona w danym roku na dodatki motywacyjne dla nauczycieli jest określona corocznie w budżecie Gminy Baćkowice w odrębnej pozycji.

**3.** Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny z wyłączeniem ferii letnich, tj. miesiące: lipiec, sierpień. Może on być przyznawany dwa razy w roku.

**4.** Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości 2 % - 5 % aktualnego w dniu wypłaty jego wynagrodzenia zasadniczego.

**5.** Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły lub placówki, a w stosunku do dyrektora

szkoły lub placówki Wójt Gminy w granicach przyznanych środków finansowych.

**6.** Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do sześciu miesięcy.

**7.** Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor

szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

**8.** Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzednio zatrudniającej nauczyciela.

**9.** Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

### III. Dodatek funkcyjny

**§ 7.** Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko bądź funkcje określone w § 5 rozporządzenia.

**§ 8.1.** Dodatek funkcyjny dla osób wymienionych w § 7 przysługuje w następującej wysokości:

- 1) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów otrzymuje dodatek mieszczący się w przedziale 10 % - 26 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów otrzymuje dodatek mieszczący się w przedziale 15 % - 30 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dyrektor przedszkola otrzymuje dodatek mieszczący się w przedziale 10 % - 20 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) kierownik świetlicy szkolnej otrzymuje dodatek mieszczący się w przedziale 5 % - 15 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) wychowawca klasy (oddziału) otrzymuje dodatek w wysokości 3,20 zł. od jednego ucznia,
- 6) doradca metodyczny lub nauczyciel - konsultant otrzymuje dodatek nie przekraczający 20 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 7) opiekun stażu otrzymuje dodatek wynoszący 1 % wynagrodzenia zasadniczego.

**2.** Pod pojęciem wynagrodzenia zasadniczego, będącego podstawą obliczania dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 należy rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim posiadającego przygotowanie pedagogiczne obowiązujące w dniu wypłaty dodatku funkcyjnego.

**§ 9.** Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów,
- 2) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole lub placówce,
- 3) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- 4) prawidłowość organizacji pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 5) podnoszenie kwalifikacji związanych z zarządzaniem szkołą lub placówką,
- 6) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- 7) ilość i dbałość o stan administrowanych budynków,
- 8) wyniki pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
- 9) wywiązywanie się dyrektora z zadań wynikających z problematyki nadzoru pedagogicznego prowadzonego przez dyrektora,
- 10) wywiązywanie się dyrektora z obowiązków kierownika zakładu pracy, gospodarza powierzono-ego mienia oraz zarządcy budżetu.

**§ 10.** Przy ustaleniu wysokości dodatku dla kierownika świetlicy szkolnej bierze się pod uwagę następujące elementy:

- 1) skalę złożoności zadań wynikających z przydziału czynności,
- 2) wyniki pracy placówki w zakresie zadań nadzorowanych przez osobę uprawnioną do dodatku.

### IV. Dodatek za warunki pracy

**§ 11.** Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli pracy w sytuacjach określonych w § 8 rozporządzenia.

**§ 12.** Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą w sytuacjach określonych w § 9 rozporządzenia.

**§ 13.** Ustala się dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy w wysokości do 20 % w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

**§ 14.** Dodatki za trudne oraz uciążliwe warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela w tych warunkach tygodniowego wymiaru jego czasu pracy.

## V. Dodatek za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

**§ 15.** Godziny ponadwymiarowe są przydzielone na cały rok szkolny lub jego część i są ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły (placówki) zatwierdzonym przez organ prowadzący oraz w tygodniowym rozkładzie lekcji w szkole (placówce).

**§ 23.1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a

Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

## VI. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

**§ 17.1.** Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie organu prowadzącego Gminy Baćkowice tworzy się specjalny fundusz nagród z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły, z czego:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwane „nagrodami” Wójta Gminy.

**§ 18.1.** Nagrody, o których mowa w § 24, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

**§ 19.1.** Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta Gminy występuje:

- 1) dyrektor szkoły lub placówki - dla nauczycieli szkół prowadzonych przez organ prowadzący - Gminę Baćkowice.
- 2) dyrektor Gminnego Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół - dla dyrektorów szkół prowadzonych przez organ prowadzący - Gminę Baćkowice.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela lub dyrektora może wystąpić również organizacja związkowa.

3. Wniosek o nagrodę powinien być zaopiniowany przez radę pedagogiczną i organizację Związkową oraz podpisany przez dyrektora szkoły.

4. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) datę urodzenia,
- 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwę szkoły,
- 6) zajmowane stanowisko,
- 7) otrzymane dotychczas nagrody,
- 8) ocenę pracy pedagogicznej,
- 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

5. Wnioski rozpatrywane są przez Wójta Gminy.

**§ 20.1.** Nagroda, o której mowa w § 26, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej trzy z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
  - j) współpracuje z organizacjami społecznymi i stowarzyszeniami.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii

- społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

**2.** Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej jeden rok.

**§ 21.** Niezależnie od nagrody organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

**§ 22.** Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

## VII. Dodatek mieszkaniowy

**§ 23.** Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach (placówkach) na terenie gminy Baćkowice i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

**§ 24.1.** Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 6 %
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 8 %
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 10 %
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 12 %
- minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, określonego w odrębnych przepisach.

**2.** Do członków rodziny, której mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

**§ 25.1.** Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 31 ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

**2.** Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 1, na ich wspólny wniosek..

**§ 26.** Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

**§ 27.** Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycie-

- lem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

### VIII. Postanowienia końcowe

**§ 28.** Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładową organizacją związków zawodowych:

Związek Nauczycielstwa Polskiego  
ZARZĄD ODDZIAŁU  
w Baćkowicach

*Ewa Stępień*

(nazwa zakładowej organizacji związkowej i podpisy osób uprawnionych)

**§ 29.** Regulamin wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 roku i obowiązuje do 31 grudnia 2008 roku..

## 583

### UCHWAŁA Nr XII/76/2007 RADY GMINY W BEJSCACH

z dnia 12 grudnia 2007r.

#### w sprawie zmian w budżecie gminy na 2007 rok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 4, pkt 9 lit. „d” oraz pkt 10 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759) z 2005r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457) oraz art. 48, art. 49, art. 52, art. 109, art. 110 ust. 1 i ust. 2, art. 111, art. 116, art. 117, art. 124, art. 128 ust. 2 i art. 134 ust. 3 ustawy z dnia 26 listopada 1998 roku o finansach publicznych (Dz. U. z 2003r. Nr 15, poz. 148, Nr 45, poz. 391, Nr 65, poz. 594, Nr 96, poz. 874, Nr 166, poz. 1611 i Nr 189, poz. 1851 oraz z 2004r. Nr 19, poz. 177, Nr 93, poz. 890, Nr 121, poz. 1264, Nr 123, poz. 1291, Nr 210, poz. 2135 i Nr 273, poz. 2703 oraz z 2005r. Nr 14, poz. 114 i Nr 64, poz. 565) oraz art. 13 pkt 10 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych aktów prawnych (Dz. U. z 2005r. Nr 190, poz. 1606) na wniosek Wójta Gminy uchwała się co następuje:

**§ 1.** W załączniku Nr 1 do uchwały Nr V/20/2007 z dnia 17 lutego 2007 roku w sprawie uchwalenia budżetu gminy na 2007r. dokonuje się następujących zmian:

1. Zwiększa się plan dochodów budżetowych o kwotę 60.000 zł.

w następujących działach:

- Dział 010 - Rolnictwo i łowiectwo, Rozdział 01010 - Infrastruktura wodociągowa i sanitacyjna wsi, § 0830 - Wpływy z usług o kwotę 10.000 zł.,
- Dział 700 - Gospodarka mieszkaniowa, Rozdział 70005 - Gospodarka gruntami i nieruchomościami, § 0870 - Wpływy ze sprzedaży składników majątkowych o kwotę 20.000 zł.
- Dział 750 - Administracja publiczna, Rozdział 75011 - Urzędy wojewódzkie, § 2360 - Dochody jednostek samorządu terytorialnego związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych ustawami o kwotę 1.000 zł.
- Dział 756 - Dochody od osób prawnych, od osób fizycznych i od innych jednostek nieposiadających osobowości prawnej oraz wydatki związane z ich poborem o kwotę 26.000 zł.  
Rozdział 75601 - Wpływy z podatku dochodowego od osób fizycznych, § 0350 - Podatek od działalności gospodarczej osób fizycznych, opłacanych w formie karty podatkowej o kwotę 1.000 zł.  
Rozdział 75616 - Wpływy z podatku rolnego, podatku leśnego, podatku od spadków

i darowizn, podatku od czynności cywilnoprawnych oraz podatków i opłat lokalnych od osób fizycznych o kwotę 25.000 zł., w tym:

§ 0340 - Podatek od środków transportowych o kwotę 20.000 zł,

§ 0500 - Podatek od czynności cywilnoprawnych o kwotę 5.000 zł.

- Dział 801 - Oświata i wychowanie, Rozdział 80110 - Gimnazja, § 0870 - Wpływy ze sprzedaży składników majątkowych o kwotę 3.000 zł.

**§ 2.** W załączniku Nr 2 do uchwały Nr V/20/2007 z dnia 17 lutego 2007 roku w sprawie uchwalenia budżetu gminy na 2007r. dokonuje się następujących zmian:

1. Zwiększa się plan wydatków budżetowych o kwotę 95.409 zł

w następujących działach:

- Dział 010 - Rolnictwo i łowiectwo o kwotę 1.500 zł., w tym:  
Rozdział 01010 - Infrastruktura wodociągowa i sanitacyjna wsi,  
§ 4300 - Zakup usług pozostałych o kwotę 1.500 zł.,
- Dział 600 - Transport i łączność,  
Rozdział 60016 - Drogi publiczne gminne,  
§ 4170 - Wynagrodzenia bezosobowe o kwotę 7.809 zł.
- Dział 750 - Administracja publiczna o kwotę 40.000 zł., w tym:  
Rozdział 75022 - Rady gmin (miast i miast na prawach powiatu),  
§ 3030 - Różne wydatki na rzecz osób fizycznych o kwotę 5.000 zł.,  
Rozdział 75023 - Urzędy gmin (miast i miast na prawach powiatu) o kwotę 35.000 zł., w tym:  
§ 4110 - Składki na ubezpieczenia społeczne o kwotę 14.200 zł.,  
§ 4170 - Wynagrodzenia bezosobowe o kwotę 1.800 zł.,  
§ 4210 - Zakup materiałów i wyposażenia o kwotę 9.000 zł.,  
§ 4300 - Zakup usług pozostałych o kwotę 10.000 zł.
- Dział 751 - Urzędy naczelnych organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa oraz sądownictwa,  
Rozdział 75108 - Wybory do Sejmu i Senatu,  
§ 4170 - Wynagrodzenia bezosobowe o kwotę 1.300 zł.
- Dział 754 - Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa,  
Rozdział 75412 - Ochotnicze straże pożarne o kwotę 9.200 zł., w tym:

§ 4170 - Wynagrodzenia bezosobowe o kwotę 4.200 zł.

§ 4260 - Zakup energii o kwotę 3.000 zł.,

§ 4300 - Zakup usług pozostałych o kwotę 2.000 zł.

- Dział 801 - Oświata i wychowanie o kwotę 18.300 zł., w tym:

Rozdział 80101 - Szkoły podstawowe o kwotę 16.400 zł., w tym:

§ 4010 - Wynagrodzenia osobowe pracowników o kwotę 14.000 zł.,

§ 4170 - Wynagrodzenia bezosobowe o kwotę 2.400 zł.

Rozdział 80110 - Gimnazja,

§ 4170 - Wynagrodzenia bezosobowe o kwotę 1.900 zł.

- Dział 852 - Pomoc społeczna o kwotę 7.300 zł., w tym:

Rozdział 85212 - Świadczenia rodzinne, zaliczka alimentacyjna oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego,

§ 4010 - Wynagrodzenia osobowe pracowników o kwotę 3.800 zł.

Rozdział 85219 - Ośrodki pomocy społecznej,

§ 4010 - Wynagrodzenia osobowe pracowników o kwotę 3.500 zł.

- Dział 921 - Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego,

Rozdział 92109 - Domy i ośrodki kultury, świetlice i kluby o kwotę 10.000 zł., w tym:

§ 4010 - Wynagrodzenia osobowe pracowników o kwotę 3.700 zł.,

§ 4210 - Zakup materiałów i wyposażenia o kwotę 3.000 zł.,

§ 4260 - Zakup energii o kwotę 3.000 zł.,

§ 4300 - Zakup usług pozostałych o kwotę 300 zł.

2. Zmniejsza się plan wydatków budżetowych o kwotę 35.409 zł.,

w następującym dziale:

- Dział 600 - Transport i łączność,

Rozdział 60016 - Drogi publiczne gminne,  
§ 4270 - Zakup usług remontowych o kwotę 7.809 zł.

- Dział 751 - Urzędy naczelnych organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa oraz sądownictwa,

Rozdział 75108 - Wybory do Sejmu i Senatu,  
§ 4300 - Zakup usług pozostałych o kwotę 1.300 zł.

- Dział 754 - Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa,

Rozdział 75412 - Ochotnicze straże pożarne,  
§ 4010 - Wynagrodzenia osobowe pracowników o kwotę 4.200 zł.



- Dział 801 - Oświata i wychowanie o kwotę 18.300 zł., w tym:  
Rozdział 80101 - Szkoły podstawowe o kwotę 16.400 zł., w tym:  
§ 4210 - Zakup materiałów i wyposażenia o kwotę 9.000 zł.,  
§ 4270 - Zakup usług remontowych o kwotę 5.000 zł.  
§ 4810 - Rezerwy o kwotę 2.400 zł.  
Rozdział 80110 - Gimnazja,  
§ 4010 - Wynagrodzenia osobowe pracowników o kwotę 1.900 zł.
- Dział 852 - Pomoc społeczna,  
Rozdział 85212 - Świadczenia rodzinne, zaliczka alimentacyjna oraz składki na ubez-

pieczenia emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego,  
§ 3110 - Świadczenia społeczne o kwotę 3.800 zł.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodnicząca Rady Gminy: K. Wicher**

## 584

### UCHWAŁA Nr XI/56/07 RADY GMINY W IMIELNIE

z dnia 7 grudnia 2007r.

#### **w sprawie przyjęcia regulaminów określających wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez gminę Imielno w roku 2008**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt. 8, art. 18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591; zm. z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337) oraz art. 30. ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218) Rada Gminy w Imielnie uchwala co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli: dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń

wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez gminę Imielno w roku 2008 w brzmieniu załącznika nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Przyjmuje się regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu na nagrody stanowiące 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych w roku 2008 w brzmieniu załącznika nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

**Przewodniczący Rady Gminy: S. Kukuryk**

Załączniki do uchwały Nr XI/56/07  
Rady Gminy w Imielnie  
z dnia 7 grudnia 2007r.

## Załącznik Nr 1

### **Regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli: dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez gminę Imielno w roku 2008.**

#### **I. Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy,
- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 5) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**§ 2.1.** Do obliczania średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2008, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

**2.** Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

**§ 3.** Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszerogowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

#### **II. Dodatek motywacyjny**

**§ 4.1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,

- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

**2.** O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły lub placówki:
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
  - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) polityka kadrowa,
  - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
  - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali powiatu, województwa, kraju,
  - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji

- i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

**§ 5.1.** Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli określa się w wysokości od 2 % do 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

**2.** Łączna kwota przeznaczona w danym roku na dodatki motywacyjne dla nauczycieli jest określona corocznie w budżecie Gminy.

**3.** Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

**§ 6.1.** Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

### III. Dodatek funkcyjny

**§ 7.1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przy-

sluguje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w podanej tabeli:

Typy szkół, stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł	
	Od	do
Szkoły wszystkich typów:		
1) dyrektor szkoły:		
a) liczącej do 5 oddziałów	250	400
b) liczącej od 6 do 9 oddziałów i więcej	300	600
2) wicedyrektor szkoły	250	500

**2.** Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

**3.** Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły przyznaje się uwzględniając:

- 1) warunki organizacyjne, m.in.:
  - a) liczbę oddziałów,
  - b) liczbę zastępców,

- c) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła;
- 2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:
  - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
  - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
  - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
  - d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokołu egzaminów, dzienniki

- lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
- 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:
- wyniki klasyfikacji rocznej,
  - wyniki egzaminów,
  - osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

**§ 8.** Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 20 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- powierzenia wychowawstwa klasy, w zależności od liczby uczniów w klasie:
  - do 15 uczniów w klasie: 28 zł,
  - od 16 do 26 uczniów: 35 zł,
  - od 27 uczniów: 40 zł,
  - oddziały przedszkolne: 35 zł.

**§ 9.** Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 7 ust. 1-3, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 8 pkt 1.

#### IV. Dodatek za warunki pracy

**§ 10.1.** Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela.

**2.** Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
- wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

**3.** Nauczycielom przysługują miesięcznie dodatki za trudne warunki pracy:

- nauczycielom szkół, którzy prowadzą nauczanie indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach lub z tym uczniem godzinę nauczania,
- nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek - w wysokości 25 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

**4.** Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

**5.** Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 3 pkt. 1 i 2 wypłaca się za każdą efektyw-

nie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 4.

**6.** Prawo do dodatku z tytułu zajęć, o których mowa w ust. 3 pkt 1 nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust. 3 pkt 2.

**§ 11.** Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć wymienionych w § 10 ust. 3 pkt. 1 i 2, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328) w wysokości od 5 % do 10 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

**§ 12.** W razie zbiegu tytułów do dodatków przysługuje nauczycielowi prawo do każdego z tych dodatków.

**§ 13.** Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

#### V. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

**§ 14.1.** Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadni-

czego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę

bę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

**2.** Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

**3.** Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

## VI. Dodatek mieszkaniowy

**§ 16.1.** Nauczycielowi posiadającemu kwalifikację do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

**2.** Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje również nauczycielowi pracującemu na terenie gminy Imielno na podstawie więcej niż jednej umowy o pracę, którego łączna tygodniowa liczba godzin wynosi co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć. Dodatek przyznaje dyrektor jednej ze szkół na wniosek nauczyciela.

**3.** Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- 1) przy 1 osobie w rodzinie - 4 %,
- 2) przy 2 osobach w rodzinie - 5 %,
- 3) przy 3 osobach w rodzinie - 6 %,
- 4) przy 4 osobach i więcej w rodzinie - 7 % minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 13 września 2005 roku w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2006 roku (Dz. U. Nr 171 poz. 1227 z późn. zm.).

**4.** Do członków rodziny, o której mowa w ust. 3, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim

**§ 15.1.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

**2.** Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

zamieszkujących: współmałżonka, dzieci oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

**5.** Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 3. Małżonkowie wspólnie określają szkołę jako pracodawcę, który będzie wypłacał im ten dodatek.

**6.** Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek.

**7.** Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

**8.** Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie,

- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umo-

- wa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

## VII. Postanowienia końcowe

**§ 17.** W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela, przepisy wydane na jej podstawie oraz przepisy prawa pracy.

**§ 18.** Regulamin został uzgodniony z zakładową organizacją związków zawodowych: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Imielnie.

## Załącznik Nr 2

### Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu na nagrody stanowiących 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych w roku 2008

#### I. Postanowienia ogólne

**§ 1.** Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze tworzone-

go w budżecie gminy w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród wójta gminy i dyrektorów szkół.

#### II. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

**§ 2.1.** Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

**2.** W budżecie gminy Imielno tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli i pracowników obsługi nie będących nauczycielami, z przeznaczeniem na wypłaty nagród wójta gminy i dyrektorów szkół, z czego:

- 1) 80 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół,
- 2) 20 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody wójta gminy.

**§ 3.** Nagrody, o których mowa w § 3 ust. 1, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

**§ 4.1.** Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:

- 1) dyrektor szkoły dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Imielno
- 2) wójt gminy dla dyrektora szkoły oraz dla nauczycieli.

**2.** Wniosek o nagrodę wymaga zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

**3.** Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) datę urodzenia,
- 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwę szkoły,
- 6) zajmowane stanowiska,
- 7) otrzymane dotychczas nagrody,
- 8) ocenę pracy pedagogicznej,
- 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

**§ 5.** Nagroda, o której mowa w § 3 ust. 1, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach okręgowych centralnych ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
  - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 7. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 8. Niezależnie od nagrody wójta gminy lub dyrektora szkoły, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty.

### III. Postanowienia końcowe

§ 9. Regulamin został uzgodniony z zakładową organizacją związków zawodowych nauczycieli:

Związkiem Nauczycielstwa Polskiego, Oddział w Mielnie.

**585**

### UCHWAŁA Nr XIII/93/07 RADY GMINY W KLIMONTOWIE

z dnia 13 grudnia 2007r.

#### w sprawie zmian w budżecie gminy na 2007r

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 4, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym (j.t. z 2001r Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 165 ust. 1, ust. 2, ust. 3, art. 179, art. 184 ust. 1, pkt. 1, pkt. 2, pkt. 5, pkt. 7, pkt. 14 ustawy z dnia 30 czerwca 2005r o finansach publicznych (j.t. Dz. U. z 2005r Nr 249, poz. 2104 z późn. zm.) Rada Gminy w Klimontowie uchwala co następuje:

§ 1.1. W uchwale Nr VI/35/07 Rady Gminy w Klimontowie z dnia 26 marca 2007r w sprawie uchwalenia budżetu gminy Klimontów na rok 2007 wprowadza się zmiany w ten sposób, że:

- 1). Dokonuje się zmian w planie dochodów i wydatków budżetowych na 2007 rok w brzmieniu jak w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.
- 2). Załącznik Nr 3 „Limity wydatków na wieloletnie programy inwestycyjne w latach 2007-2009”

w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

- 3). Załącznik Nr 3a „Zadania inwestycyjne roczne w 2007r” w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.
- 4). Załącznik Nr 8 „Plan przychodów i wydatków zakładów budżetowych na 2007r” brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.
- 5). Załącznik Nr 11 „Dotacje celowe na zadania własne gminy realizowane przez podmioty należące i nienależące do sektora finansów publicznych w 2007r” w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

2. W pozostałym zakresie uchwała nie ulega zmianom.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

**Przewodniczący Rady Gminy: J. Rębacz**

Załączniki do uchwały Nr XIII/93/07  
Rady Gminy w Klimontowie  
z dnia 13 grudnia 2007r.

**Załącznik Nr 1**

1. Zwiększa się dochody budżetowe w:

Dział	Rozdział	Paragraf	Kwota
010	01010	6339	35 560,00 zł
<b>Razem dział: 010</b>			<b>35 560,00 zł</b>
700	70005	0750	2 000,00 zł
<b>Razem dział: 700</b>			<b>2 000,00 zł</b>
750	75011	2360	1 200,00 zł
<b>Razem dział: 750</b>			<b>1 200,00 zł</b>
756	75616	0430	20 000,00 zł
756	75616	0910	5 000,00 zł
756	75618	0410	3 000,00 zł
756	75618	0480	2 868,00 zł
<b>Razem dział: 756</b>			<b>30 868,00 zł</b>
758	75801	2920	37 039,00 zł
758	75802	2750	17 637,00 zł
<b>Razem dział: 758</b>			<b>54 676,00 zł</b>
801	80101	2708	9 000,00 zł
801	80101	2709	3 000,00 zł
801	80110	2708	9 000,00 zł
801	80110	2709	3 000,00 zł
801	80195	6330	7 000,00 zł
<b>Razem dział: 801</b>			<b>31 000,00 zł</b>
852	85228	0690	1 000,00 zł
<b>Razem dział: 852</b>			<b>1 000,00 zł</b>
900	90003	0830	4 000,00 zł
900	90095	0830	1 500,00 zł
<b>Razem dział: 900</b>			<b>5 500,00 zł</b>
<b>Ogółem</b>			<b>161 804,00 zł</b>

2. Zwiększa się wydatki budżetowe w:

Dział	Rozdział	Paragraf	Kwota
600	60078	6050	30 000,00 zł
<b>Razem dział: 600</b>			<b>30 000,00 zł</b>
700	70005	4270	5 000,00 zł
700	70005	6060	4 000,00 zł
<b>Razem dział: 700</b>			<b>9 000,00 zł</b>
750	75011	4170	150,00 zł
750	75022	4210	3 000,00 zł
750	75023	4210	10 000,00 zł

750	75023	4430	3 000,00 zł
750	75023	4440	500,00 zł
750	75095	4440	500,00 zł
<b>Razem dział: 750</b>			<b>17 150,00 zł</b>
754	75412	4170	2 500,00 zł
754	75412	4430	500,00 zł
<b>Razem dział: 754</b>			<b>3 000,00 zł</b>
756	75647	4100	800,00 zł
<b>Razem dział: 756</b>			<b>800,00 zł</b>
757	75702	8070	12 300,00 zł
<b>Razem dział: 757</b>			<b>12 300,00 zł</b>
801	80101	4210	31 000,00 zł
801	80101	4218	8 100,00 zł
801	80101	4219	2 700,00 zł
801	80101	4308	900,00 zł
801	80101	4309	300,00 zł
801	80103	4010	12 000,00 zł
801	80103	4110	3 600,00 zł
801	80104	3020	3 000,00 zł
801	80104	4440	851,00 zł
801	80110	3020	10 000,00 zł
801	80110	4010	35 000,00 zł
801	80110	4110	19 000,00 zł
801	80110	4120	3 000,00 zł
801	80110	4218	9 000,00 zł
801	80110	4219	3 000,00 zł
801	80110	4440	907,00 zł
801	80114	4440	416,00 zł
801	80114	4750	4 200,00 zł
801	80195	6050	16 000,00 zł
<b>Razem dział: 801</b>			<b>162 974,00 zł</b>
851	85154	4210	2 868,00 zł
<b>Razem dział: 851</b>			<b>2 868,00 zł</b>
854	85401	3020	2 000,00 zł
854	85401	4010	5 000,00 zł
854	85401	4440	1 203,00 zł
<b>Razem dział: 854</b>			<b>8 203,00 zł</b>



900	90001	6210	9 500,00 zł	750	75011	4010	150,00 zł
900	90003	4170	1 155,00 zł	750	75023	6060	3 000,00 zł
900	90095	4300	10 000,00 zł		<b>Razem dział: 750</b>		<b>3 150,00 zł</b>
	<b>razem dział: 900</b>		<b>20 655,00 zł</b>	801	80101	4270	55 007,00 zł
	<b>Ogółem</b>		<b>266 950,00 zł</b>	801	80101	4440	6 989,00 zł
3.	Zmniejsza się wydatki budżetowe w:			801	80146	4300	10 000,00 zł
	<b>Dział</b>	<b>Rozdział</b>	<b>Paragraf</b>		<b>Kwota</b>	<b>Razem dział: 801</b>	<b>71 996,00 zł</b>
	710	71004	4300		30 000,00 zł	<b>Ogółem</b>	<b>105 146,00 zł</b>
	<b>Razem dział: 710</b>		<b>30 000,00 zł</b>				

Załącznik Nr 3

**Limity wydatków na wieloletnie programy inwestycyjne w latach 2007-2009**

w złotych

Lp.	Dział	Rozdz.	Nazwa zadania inwestycyjnego i okres realizacji (w latach)	Łączne nakłady finansowe	wydatki poniesione do 31.12.2006r.	Planowane wydatki						Jednostka org. realizująca zadanie lub koordynująca program			
						rok budżetowy 2007 (8+9+10+11)	w tym źródła finansowania				2008r.		2009r.	wydatki do poniesienia po 2009 roku	
							dochody własne jst	kredyty i pożyczki	dotacje i środki pochodzące z innych źr.*	środki wymienione w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3 u.f.p.					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	13		
1.	010	01010	Budowa sieci wodociągowej i kanalizacji w miejscowości Górki Klomontowskie	815 947	406 596	409 351	123 552		A. 26 408	259 391				Urząd Gminy w Klimontowie	
2.	010	01010	Budowa sieci wodociągowej z przyłączami w miejscowościach Zakrzów-Goźlice	1 154 557	294 065	860 492	220 305		A. 45 601	594 586				Urząd Gminy w Klimontowie	
3.	010	01010	budowa wodociągu w miejscowości Krobielice	284 990	159 990	125 000	125 000							Urząd Gminy w Klimontowie	
	010	01010	Projekt sieci kanalizacyjnej w miejscowości Pęchów	160 000		90 000	90 000				70 000			Urząd Gminy w Klimontowie	
4.	010	01010	Budowa sieci wodociągowej w Byszowie, Rogaczu, Przybysławicach i Adamczowicach Pęchowie i Pęchowcu	5 510 000	29 280	30 000	30 000				560 000	600 000	4 290 720	Urząd Gminy w Klimontowie	
5.	010	01010	Budowa sieci wodociągowej w Konarach. Kolonii Konarach i Pokrzywianie	5 345 000	82 295	10 000	10 000				550 000	520 000	4 182 705	Urząd Gminy w Klimontowie	
6.	010	01010	Budowa sieci wodociągowej w Olszowicach i Ulanowicach i Nawodzice-Wiązownica	1 700 000	40 182	5 000	5 000				300 000	270 000	1 084 818	Urząd Gminy w Klimontowie	
7.	600	60078	Odbudowa drogi gminnej Konary - Kolonia Konary	142 296	96 277	46 019	46 019							Urząd Gminy w Klimontowie	
8.	600	60078	Odbudowa drogi gminnej Pokrzywianka - Wola Konarska	147 545	91 960	55 585	55 585							Urząd Gminy w Klimontowie	
9.	600	60078	Odbudowa drogi gminnej w Kroblicach	175 853	106 646	69 207	69 207							Urząd Gminy w Klimontowie	
10.	600	60078	Odbudowa drogi gminnej w Zakrzewie	149 762	104 238	45 524	45 524							Urząd Gminy w Klimontowie	
11.	600	60078	Odbudowa drogi gminnej Kolonia Konary-Domoradzice	487 505	299 876	96 314	96 314				91 315			Urząd Gminy w Klimontowie	
12.	600	60078	Odbudowa drogi gminnej w Byszowie	197 723	121 606	76 117	76 117							Urząd Gminy w Klimontowie	
<b>Ogółem</b>				<b>16 271 178</b>	<b>1 833 011</b>	<b>1 918 609</b>	<b>992 623</b>			<b>72 009</b>	<b>853 977</b>	<b>1571315</b>	<b>1390000</b>	<b>9558243</b>	<b>x</b>

\* Wybrać odpowiednie oznaczenie źródła finansowania:

- A. Dotacje i środki z budżetu państwa (np. od wojewody, MEN, UKFiS, ...)
- B. Środki i dotacje otrzymane od innych jst oraz innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych
- C. Inne źródła
- D. Inne źródła

Załącznik Nr 3a

**Zadania inwestycyjne roczne w 2007r.**

Lp.	Dział	Rozdz.	Nazwa zadania inwestycyjnego	Łączne nakłady finansowe	Planowane wydatki					Jednostka org. realizująca zadanie lub koordynująca program	
					rok budżetowy 2007 (7+8+9+10)	w tym źródła finansowania					
						dochody własne jst	kredyty i pożyczki	dotacje i środki pochodzące z innych źr.*	środki wymienione w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3 u.f.p.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1.	010	01010	Roboty dodatkowe - kanalizacja w Szymanowicach Górnych	20 000	20 000	20 000					Urząd Gminy w Klimontowie
2.	010	01010	Budowa kolektowa sanitarnego w Klimontowie	5 000	5 000	5 000					Urząd Gminy w Klimontowie
3.	600	60016	zakup programu - ewidencja dróg gminnych	18 000	18 000	18 000					Urząd Gminy w Klimontowie

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.	600	60078	odbudowa drogi gminnej Górki - Beradz	110 000	110 000	24 832		A. 85 168 B. C. D.		Urząd Gminy w Klimontowie
5.	600	60078	odbudowa drogi gminnej Nawodzice - Wólka Gierszow.	75 000	75 000	40 556		A. 34 444 B. C. D.		Urząd Gminy w Klimontowie
6.	600	60078	odbudowa drogi w Górkach	130 000	130 000	80 000		A. 50 000 B. C. D.		Urząd Gminy w Klimontowie
7.	600	60078	odbudowa drogi w Szymanowicach	103 000	103 000	52 083		A. 50 917 B. C. D.		Urząd Gminy w Klimontowie
8.	600	60078	Odbudowa obiektu mostowego przez rz. Koprzywiankę w m. Konary	90 000	90 000	59 612		A. 30 388 B. C. D.		Urząd Gminy w Klimontowie
9.	700	70005	Nabycie nieruchomości gruntowej zabudowanej - obwód drogowy	75 000	75 000	75 000				Urząd Gminy w Klimontowie
10.	750	75023	kosiarka samojezdna	5 600	5 600	5 600				Urząd Gminy w Klimontowie
11.	750	75023	zakup komputerów i oprogramowania	12 000	12 000	12 000				Urząd Gminy w Klimontowie
12.	801	80195	monitoring w szkole - gimnazjum	16 000	16 000	9 000		A. 7 000 B. C.		Urząd Gminy w Klimontowie
<b>Ogółem</b>				<b>659 600</b>	<b>659 600</b>	<b>401 683</b>		<b>257 917</b>		<b>x</b>

\* Wybrać odpowiednie oznaczenie źródła finansowania:

- A. Dotacje i środki z budżetu państwa (np. od wojewody, MEN, UKFiS, ...)  
B. Środki i dotacje otrzymane od innych jst oraz innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych  
C. Inne źródła  
D. Inne źródła

### Załącznik Nr 8

#### Plan przychodów i wydatków zakładów budżetowych na 2007r.

w złotych

Lp.	Wyszczególnienie	Dział	Stan środków obrotowych na początek roku	Przychody*		Wydatki		Stan środków obrotowych na koniec roku
				ogółem	w tym: dotacja z budżetu	ogółem	w tym: wpłata do budżetu	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Zakłady budżetowe		2 135	1 306 683	342 941	1 271 641		37 177
	w tym:							
	1.	400		308 231	1 500	288 264		
	2.	700		99 811		99 811		
	3.	900		468 853	177 847	454 678		
	4.	900		263 580	163 594	263 580		
	5.	900		166 208	0	165 308		
<b>Ogółem</b>			<b>2 135</b>	<b>1 306 683</b>	<b>342 941</b>	<b>1 271 641</b>		<b>37 177</b>

### Załącznik Nr 11

#### Dotacje celowe na zadania własne gminy realizowane przez podmioty należące i nienależące do sektora finansów publicznych w 2007r.

w złotych

Lp.	Dział	Rozdział	Nazwa zadania	Kwota dotacji
1	2	3	4	5
1.	900	90001	dofinansowanie zakupu inwestycyjnego - beczki ascenizacyjnej przez Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Klimontowie	9 500

1	2	3	4	5
1.	926	92605	realizacja zadań w zakresie kultury fizycznej i sportu	50 000
2.	801	80101	dotacja podmiotowa dla publicznej jednostki systemu oświaty prowadzonej przez osobę prawną inną niż j.s.t.	58 941
<b>Ogółem</b>				<b>118 441</b>

## 586

### UCHWAŁA Nr XIII/96/07 RADY GMINY W KLIMONTOWIE

z dnia 13 grudnia 2007r.

#### w sprawie ustalenia opłat za centralne ogrzewanie

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt. 3, art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (j.t. z 2001r Dz. U. Nr 142, poz. 1591 późn. zm.), art. 4 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 20 grudnia 1996r o gospodarce komunalnej (j.t. z 1997r Dz. U. Nr 9, poz. 43 z późn. zm.) Rada Gminy w Klimontowie uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczną opłatę za ciepło dostarczane do lokali znajdujących się w blokach przy ul. Zysmana i przy ul. Sandomierskiej w Klimontowie pozostających w zasobach komunalnych Gmi-

ny Klimontów ogrzewanych gazem w wysokości 3,75 zł/m<sup>2</sup>.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Kierownikowi Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Klimontowie.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

**Przewodniczący Rady Gminy: J. Rębacz**

## 587

### UCHWAŁA Nr XIV/47/07 RADY GMINY W SADOWIU

z dnia 7 grudnia 2007r.

#### w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Działając na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) i art. 18 ust. 2 pkt 15. art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) Rada Gminy w Sadowiu uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr IV/15/06 Rady Gminy w Sadowiu z dnia 28 grudnia 2006 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sadowie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

**Przewodniczący Rady Gminy: M. Rzepka**

Załącznik Nr 1  
do uchwały Nr XIV/47/07  
Rady Gminy w Sadowiu  
z dnia 7 grudnia 2007r.

## **Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.**

Podstawa prawna:

Art. 49 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karty Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

### **Rozdział I Postanowienia wstępne**

**§ 1.1.** Regulamin reguluje tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za zajęcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Sadowie z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół.

**2.** Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w gimnazjum, szkołach podstawowych, przedszkolach - oddziałach przedszkolnych wchodzących w skład Zespołu Szkół prowadzonych przez Gminę Sadowie.

**3.** Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w ust. 2,
- 2) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w ust. 1,
- 3) szkole bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć: przedszkole, oddział przedszkolny, szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół,
- 4) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP działający na terenie gminy.
- 5) nagrodzie organu prowadzącego - rozumie się przez to nagrodę Wójta Gminy

### **Rozdział II Sposób podziału środków**

**§ 2.1.** W budżecie Gminy Sadowie tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z tym, że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwanego dalej nagrodami Wójta Gminy.

### **Rozdział III Wysokość nagród**

**§ 3.1.** Wysokość nagrody Wójta Gminy w zasadzie nie powinna być niższa niż 120 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem § 2 ust. 1 pkt 2 i nie może być wyższa od nagrody kuratora oświaty.

**2.** Wysokość nagrody dyrektora w zasadzie nie powinna być niższa niż 70 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem § 2 ust. 1 pkt 1 i nie może być wyższa od nagrody Wójta Gminy.

### **Rozdział IV Kryteria przyznawania nagród**

**§ 4.1.** Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana

nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.

**2.** Nagroda organu prowadzącego zwana dalej „nagrodą Wójta Gminy” może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wy-

różniącą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.

**3.** Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 4

**4.** Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorских programów i publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
  - f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
  - i) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
  - j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
  - k) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
  - l) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
  - m) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej,

- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
  - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:
  - a) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
  - b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
  - c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
  - d) prawidłowo realizuje budżet szkoły (plan finansowy),
  - e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
  - f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
  - g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
  - h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
  - i) wzorowo kieruje szkołą,
  - j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno-pedagogiczną,
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
  - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
  - c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

## Rozdział V

### Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody

**§ 5.1.** Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela:
  - a) dyrektor zespołu, szkoły,
  - b) rada pedagogiczna,

- c) rada rodziców.
  - d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,
- 2) dla dyrektora zespołu:
- a) wizytator Kuratorium Oświaty terytorialnie odpowiedzialny za gminę,
  - b) kierownik referatu Urzędu Gminy współpracujący z dyrektorem,
  - c) rada pedagogiczna,
  - d) rada rodziców.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli (działające w szkole),

3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 3 lat. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2 określa załącznik do regulaminu.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i ust. 2 należy składać do 15 września odpowiednio:

- 1) o nagrodę Wójta Gminy do Zespołu Szkół,
- 2) o nagrodę dyrektora do dyrektora danej szkoły.

5. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy składane przez dyrektora szkoły, radę rodziców wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

## **Rozdział VI**

### **Tryb przyznawania nagród**

§ 6.1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa § 2 ust., 1 pkt 1 - dyrektor zespołu na wniosek dyrektora ds. danej szkoły,
- 2) ze środków, o których mowa § 2 ust., 1 pkt 2 - Wójt Gminy

2. Przyznanie nagrody Wójta Gminy jest poprzedzone zaopiniowaniem kandydatów przez komisję nagród w składzie:

- 1) przedstawiciela Wójta Gminy w osobie dyrektora zespołu Szkół,
- 2) przedstawiciela zakładowej organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli,
- 3) na wniosek Wójta może być wydelegowany pracownik Urzędu Gminy

3. Przyznanie nagrody dyrektora wymaga uprzedniego zaopiniowania przez radę pedagogiczną i zakładową organizację związkową zrzeszającą nauczycieli,

4. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt. 1 może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor szkoły lub zespołu.

5. Nagrodę, o której mowa ust. 1 pkt. 2 może z własnej inicjatywy przyznać Wójt Gminy.

5. W tym przypadku wnioski nie podlegają zaopiniowaniu przez komisję, o której mowa w ust. 2

6. Nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i pkt 2 przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

7. Nauczycielowi, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych. Do pisma może być dołączony dyplom.

## **Rozdział VII**

### **Przepisy końcowe**

§ 7. Regulamin został zaopiniowany przez Zarząd Oddziału ZNP w Sadowiu.



---

**Wydawca:** Wojewoda Świętokrzyski

**Redakcja:** Zakład Obsługi i Informatyki  
Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach  
Al. IX Wieków Kielc 3, 25-516 Kielce  
tel. 0 (prefix) 41 3421673, e-mail: org07@kielce.uw.gov.pl

**Skład, druk i rozpowszechnianie:** Zakład Obsługi i Informatyki  
Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach,  
25-516 Kielce, Al. IX Wieków Kielc 3  
tel. 0 (prefix) 41 3421807, 3421249

---

Prenumerata roczna Dziennika Urzędowego Województwa Świętokrzyskiego wynosi 2.900,00 zł.  
Nr konta Bank Przemysłowo-Handlowy PBK S.A. O/Kielce, Nr 25 10600076-0000320000163506  
Dziennik w Internecie – <http://www.kielce.uw.gov.pl/dziennik.htm>

---

Zbiory Dzienników Urzędowych wraz ze skorowidzami wyłożone są do powszechnego wglądu w siedzibie Świętokrzyskiego Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach, Al. IX Wieków Kielc 3, pok. 426 w godzinach pracy Urzędu

---

Tłoczono z polecenia Wojewody Świętokrzyskiego z dnia 20 lutego 2008r.